

人才储备工作计划 人才工作计划(模板9篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

人才储备工作计划 人才工作计划篇一

经营、能致富的农村实用人才队伍，为我镇新农村建设提供强有力的人才保证和智力支持。

一、完善人才工作科学推进和考核机制

1、强化人才工作领导职责。按照党管人才原则，进一步完善科学决策、分工协作、沟通协调和督促落实机制，各村建立人才工作联络点，由各村主要负责人负总责，在村干部中确定一名支部委员为人才工作联络员。做到有场所、有人员、有经费。发挥人才工作各职能站所、社区作用，形成各司其职、齐抓共管、通力合作的人才工作局面。

2、建立全镇人才工作信息库。坚持把人才资源作为第一资源来规划和开发，组织召开一次由各村支部书记、主任、有关企业负责人和有关部门领导参加的座谈会，研究分析全镇人才队伍建设状况，部署开展人才队伍状况和优秀在外人才情况调查统计，根据其主要特长、技能，愿意提供的服务等将人才分类，逐一进行登记造册，建立人才信息库，实现信息资源的有效共享。

3、完善人才工作经常性调度。完善人才工作领导小组例会制度，开展人才工作调研，交流工作情况，研究解决重要问题。

完善实施重大事项备案通报制度，加大工作协作力度，促进人才工作信息交流，提高工作调度的时效性和科学性。

4、实行人才工作目标责任制。从人才工作领导、人才队伍建设等五个方面加强对各村干部的考核，重点考核制定人才发展规划。同时，强化日常考核，并把考核结果作为年度村干部综合考核的重要内容之一。

二、以用为本，引领各类人才向发展一线集聚

1、实施“基础团队”培育工程。一是进一步完善党员干部学习制度和机关党员干部学习工作例会制度，提高机关党员干部对政策法规、业务知识和工作方法的掌握。二是建立村级后备干部培养机制，把文化水平较高的退伍军人、回乡大中专毕业生、视野宽阔的外出务工返乡人员和农村带动能力突出的致富能手等党员认可、群众满意的优秀人才选拔到村级后备干部队伍中。三是加强对年青党员、后备干部的使用和培养，积极鼓励党员干部参加学历晋升和资历考试，更新干部知识结构，开阔干部眼界，增强处理经济社会发展中各类问题的能力。四是大力开展党员人才活动，把党员培养成致富能人，把致富能人中的先进分子培养成党员，把党员致富能人培养成村干部。积极培养一批创新创业人才基础团队。

2、充分挖掘社区人才力量。实施镇人才作用发挥工程，建立能上能下、能进能出、竞争择优、充满活力的用人机制，为人才提供施展才华的舞台，做到人尽其才、才尽其用。要在摸清全镇人才情况的基础上，充分整合人才资源，积极创设活动载体，组织、吸引各行各业的能人，特别是党员干部、技术人员等，开展各种岗位竞赛、便民服务和文化活动。

3、实施企业人才引进工程。充分利用市场手段和资源，加强企业经营人才和专业技术人才培养引进工作。帮助、指导非公企业积极做好人才和党建工作的结合文章，积极开展组建人才创业基地建设，积极探索建立绩酬挂钩制度，创新人才

收入分配机制;进一步为企业搞好人才信息服务,实现人才供求模式由单纯集市型向集市型和信息型并重转变。在辖区所属企业建立人才工作联络员制度,畅通沟通渠道,为企业引进各类人才营造良好的环境条件。

4、大力支持人才初始创业。严格按照区人才办制定的相关申报条件,对符合条件的初始创业人才随时受理、定期上报评审、跟踪服务,支持人才初始创业。培育“峰硕黑牛养殖公司”、“滨州市鑫瑞肉牛养殖专业合作社”两处养殖专业合作社为人才创业示范项目,充分发挥示范基地和示范项目在承接农民培训方面的作用,通过实践锻炼、现场教学等方式对有初始创业愿望人员进行培训,不断提高群众的生产技能、创业能力和综合素质。

5、深入实施“春风计划”活动。按照“组织牵头、资源整合、社会参与、服务基层”的总体思路,完善“四位一体”服务模式,围绕我镇经济发展实际,深入实施春风计划“百千万”工程,努力培养50名村居致富带头人,发挥示范作用,引领群众致富增收;培训500名农村实用人才,培养一批农业技术骨干,壮大高素质农村人才队伍;针对我镇合村并居,土地流转不断加快和失地村民增多、就业压力大的实际,培训1000名失地村民、村剩余劳动力,提升就业竞争能力、职业转换能力和创业带动能力。遴选有明确产业发展方向、管理模式科学、内部管理规范、生产技术先进、有明显示范带动作用的“王立平蔬菜专业合作社”、“盛丰农业示范园”,建设2处人才服务示范基地。

人才储备工作计划 人才工作计划篇二

为认真贯彻落实县委组织部关于全县201x年人才工作的意见要求,结合我局实际,制定以下人才工作计划。

一、指导思想

坚持一大重要精神为指导，以人才服务中心工作为重点切实加强人才工作，为实施“人才强县”战略及全面完成林业工作任务提供强有力的智力支撑和人才保障。

二、目标要求

牢牢抓住黄蓝两大战略实施的重大机遇，围绕转方式、调结构以及全县林业重点生态产业工程建设，以创新人才管理机制为着力点，推进人才管理制度化、人才配置市场化、人才培养多元化进程，促进全县林业事业健康稳定发展，稳步实现人才整体素质提升、优秀人才辈出、人才环境优化的总体目标，实现各类人才队伍协调发展。

三、主要工作

(一) 抓好学习教育，加强林业人才队伍的政治思想建设。一是加强理论学习。在学习的广度和深度去拓展，在推动学习成果转化上见成效，从而增强政治敏锐性和政治鉴别力，牢固树立政治意识、大局意识、责任意识、服务意识，做到理论上明白、方向上正确、政治上坚定；二是贯彻落实科学发展观。用科学的发展观指导人才队伍建设，立足林业工作实际，从维护人民群众的根本利益出发，以科学的态度来指导创建和谐林业的实践理念，以求真务实的作风来想问题、办事情，不断促进林业事业的健康发展；三是切实解决思想问题。认真研究和探索新形势下人才队伍思想政治工作的规律和方法，增强思想政治工作的针对性和有效性。结合社会主义法治理念教育活动、纪律作风整顿活动，既坚持教育人才、引导人才、鼓舞人才、鞭策人才，又做到尊重人才、理解人才、关心人才、帮助人才，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，不断增强思想政治工作的实效性。

(二) 以开展三大主题活动为重点，加强林业人才队伍的作风建设。深入开展“素质大培训、技能大练兵、作风大转变”三大主题活动，进一步推进人才队伍作风纪律的规范化、制

度化建设，把林业系统的政风、行风建设不断引向深入，确保人才队伍健康发展。一是加强机关人员纪律作风教育，建设规范化服务型机关，在群众中树立良好的林业形象；二是以提高诚信度和公信力为重点，加强林业行业行风建设，进一步增强林业人才队伍的职业道德，规范服务秩序；三是提高服务质量，坚持以人民群众满意为标准，以依法行政为准则，进一步端正行业风气，树立公仆意识，增强职业道德观念，自觉做到廉洁自律，“严格执法、热情服务”，提高服务质量和效率。

(三)搞好专业学习培训，加强林业人才队伍的业务建设。突出理论武装头脑，抓好人才队伍履职所需的各种知识理论学习和业务技能培训。一是抓好知识更新和业务知识的培训。围绕我县各项中心工作任务，进一步掌握新知识、新技能、新本领，切实提高工作水平、履职能力、创新能力和推进工作的能力。二是抓好法律法规知识培训。加强《中华人民共和国森林法》、《中华人民共和国野生动物保护法》等林业法律法规的学习，不断提高依法行政的能力和水平。

(四)加强制度建设，推动林业人才队伍规范化管理。一是建立健全管理制度。制定细化各项规章制度，用规章来管理人才，用制度来规范人才，用标准来要求人才，用党性来约束人才，使人才队伍稳步发展；二是强化目标管理。落实人才队伍的目标考核管理，做到规范化、标准化、条理化，为人才队伍创造在其位、尽其职、穷其智、倾其力的培育环境，形成人人有目标、人人有责任、人人有要求、人人有工作、人人出成绩的良好格局。

(五)围绕中心工作锻炼人才队伍。贯彻“--”规划、落实科学发展观，把“三网”绿化、林权制度改革、林木病虫害防治、林业产业发展等各项工作作为培养和锻炼人才队伍的主战场，教育引导广大林业干部职工牢固树立“用心想事、用心谋事、用心干事”的思想，努力造就一支政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正、特别能吃苦、特别能战斗、特

别能创新和特别能奉献的林业干部队伍。

(六)引导人才合理流动。采取积极有效措施，优化现有人才资源配置，稳定现有人才，切实避免人才资源的闲置和浪费。不断完善政策和机制，激发现有人才队伍的活力，创造良好的用人环境。切实做好与其他部门和乡镇的人才交流工作，通过人才交流任职，不断提高干部职工的综合工作能力和整体素质。

四、组织领导

(一)建立健全人才工作组织领导和工作机构。坚持党管人才原则，按照管宏观、管政策、管协调、管服务的要求，局党组重点抓好战略思想研究、总体规划制定、重要政策统筹。健全完善人才工作领导机构和工作机构，形成上下贯通的人才工作领导体制。调整充实局人才工作领导小组，明确有关领导干部和相关站股室的职责任务。

(二)建立健全人才工作运行机制。研究制定我局人才工作配套的运行机制，进一步规范人才工作，建立统分结合、协调高效的工作运行机制。建立人才工作联席会议制度，定期研究全局人才队伍建设状况，分析情况，解决问题。建立重要工作议事机制，研究审议人才工作规划、政策、年度计划以及其他重大事项。建立人才工作信息收集和反馈机制，实行重大活动申报、重大事项通报等制度。调动各方面的积极性，合力推进重大人才工程实施、人才重大政策落实等工作。

(三)建立健全人才工作考核机制。认真落实上级关于人才工作目标责任制考核的要求和规定，切实做到“一把手”抓“第一资源”。实行人才工作领导小组成员单位定期报告制度，工作完成情况作为单位主要负责同志和分管同志年度考核的重要内容。

五、工作计划

(一)加快人才培养和引进步伐。建设一支思想端正、业务过硬、作风扎实、爱岗敬业的医疗卫生队伍，为全市卫生事业发展提供强大的智力支持和人才保证。把培养的重点放在现有人才的素质提高上，放在紧缺专业岗位和优秀中青年业务骨干培养上，培养一批具有一定影响的学科带头人。制定规划，搭建平台，有效推进，为此，重点继续办好全市卫生系统管理人员培训班，按结构比例引进各类紧缺的人才，争取通过宣传、制定优惠政策，引进一批适应学科发展需求的高级人才。在市级医疗卫生单位开办各类学术讲座，聘请专家、学者前来授课、现场指导开展业务工作。有计划的选派专业技术人员到上级医疗卫生单位进修学习，拓宽知识面，提高业务技能。鼓励卫生技术人员创新科研成果，大力推广新技术、新疗法，增强医学科技创新能力，提高医疗卫生服务水平。继续实施“三名”战略，落实各项激励保障措施。

(二)继续开展好技术大比武活动。在全市卫生系统重点突出“三基三严”(基础知识、基本理论、基本技能、严密、严肃、严谨)的考核。通过技术大比武活动的开展，鼓励和引导全体医务工作者学习新知识、钻研新技术、掌握新技能，营造良好的学习氛围。注重总结好的经验、好的做法，完善奖惩措施，鼓励专业技术人员学理论、学技术、学技能，促进医疗技术水平的不断提高。同时，将技术比武基础知识考试成绩作为年终考核、评选名医(名护)的重要条件。

(三)大力开展继续医学教育。完善以学分制考核为主要内容的继续医学教育管理制度，年内参加继续医学教育公共课程考试人员合格率争取达到100%。同时，积极拓宽继续医学教育途径和渠道，鼓励医务人员通过自学、函授等方式获得继续医学教育学分，年终学分达不到要求的，按有关规定，在医师、护士注册方面实行“一票否决”。

(四)继续组织开展争创“学习型单位、学习型科室、学习型个人”活动。激发医务人员勤奋学习的热情，大力营造“学习光荣、不学习可耻”的氛围，努力提高医疗技术水平。年

终根据各单位技术比武基础知识考试等情况，评选出“学习型单位”、“学习型科室”、“学习型个人”，进行表彰奖励。

(五)抓好农村卫生人才培养。一是帮助镇卫生院提高业务技术水平，市级各医疗机构免费为其培训专业技术人员，做好对口支援、卫生支农工作；二是继续搞好乡村医生的在岗知识集中培训，按时完成规定的学时，加快知识更新的速度，满足农村群众的基本医疗需求。

(六)加强领导，狠抓落实。加强对卫生人才工作的领导，大力实施“人才工程”，建立健全规章制度，保证各项措施落到实处。实行人才培养工作责任追究制，落实奖惩措施，加强调度与督导，责任到人，一级抓一级，一级对一级负责，严格考核，确保我市卫生人才工作取得明显成效。

人才储备工作计划 人才工作计划篇三

一、加强党的建设，确保医院改革稳步发展

紧紧围绕着医院的中心工作开展党建工作，这是医院党建工作的基本指导思想。只有加强党委和党支部的自身建设，才能大力推进医院的建设，使医院在稳定中求发展求改革，在发展、改革中求稳定。

(一)加强政治教育，提高党员队伍整体素质

1、建立党员活动室和党建宣传园地，为党员学习提供良好的场所。同时，为确保党的方针、政策及时准确的得到传达，院党委为每个党支部订阅了《机关党建》、《一党建》、《党风廉政教材》、《广西日报》、《一日报》、《当代广西》《广西卫生系统治理商业贿赂专项工作学习材料》等党刊党报及学习资料，做到学习教育有资料，党员思想素质与时俱进。

2、认真开展以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观教育和党章学习;按^v^要求建立健全八项制度,拒绝药商、厂商回扣、吃请,不开人情方、大处方;召开社会监督员座谈会、患者(家属)座谈会,广泛听取不同意见,融洽医患关系。

3、加强行风管理,落实责任状。根据--院长与市卫生局签订的20__年行风建设责任状要求,我院结合医院实际情况,院长分别与各科室签订了行风建设责任状、严禁拿药品回扣责任状,与各医药公司、药厂、药商签订关于严禁在医院搞任何形式的药品促销活动协议。院党委与卫生局党组签订了20__年党风廉政建设责任书,各支部与院党委签订了党风廉政建设责任书。开展治理医药购销领域商业贿赂专项工作,将医院管理年活动□^v^八项行业纪律制作成宣传画近60幅、院务政务公开内容和前十位单病种收费情况分别公布、张贴在医院各显要位置上。

4、开展党员优质服务岗活动。为了体现新世纪、新阶段党建工作的新特点,进一步增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力,充分发挥^v^员的先锋作用,经医院党委研究决定,坚持以重要思想为指导,以深入开展星级服务活动、“八荣八耻”、医药购销领域商业贿赂专项工作为契机,在各党支部中开展创建“党员优质服务岗”为主要形式的党员优质服务活动,推进医院“以病人为中心”优质服务,以此带动我院优质服务工作再上一个新台阶,用我们的爱心和良好的工作作风树立起良好的形象,无愧于“白衣战士”的称号。半年来,一月一次的全院精神文明质量考评结果显示,除了一个科室被扣分外,其余科室都没有被扣分,从3月份开始,有13个科室因为收到病人的锦旗、镜匾、感谢信等而获得加分奖励,其中,神经外二区获得最高奖励分数,达60分;病人满意率达98%以上,实现优质服务,无医疗事故、无差错。为广大市民提供良好的诊疗环境,以白衣战士为伤病员服务的热心、诚心和优质的医疗服务换取广大人民群众信任。

(三) 加强党的组织建设,壮大党员队伍

院党委有计划地重点培养学科带头人、业务骨干加入党的组织，上半年，发展党员2名，批准转正2人，另外有10名入党积极分子参加了市直工委举办的党员积极分子培训班的培训，党员队伍不断壮大。目前全院有党员191人，较好地发挥了先锋模范作用。

(四) 加强廉政建设，充分发挥纪检审计的监督作用

半年来，医院纪委组织纪检、审计、财务等有关人员经常不定期的抽查医院的物资仓库、器械仓库、药库的库存物资是否与账面相符，科室效益工资的发放、使用是否合规，基础工程验收是否规范，上半年对两个饭堂突击盘点6次，审计金额86421元，审计两个饭堂原始凭证2291张，对财务科出纳库存现金进行突击盘点6次，审核金额66437元，审核财务科原始凭证3654张，对门诊，住院收款员库存现金进行突击盘点25人次，审核金额214378元，审核门诊电脑发票19786张，通过开展内部审计工作，发现问题及时纠正，加强医院资金管理，杜绝漏洞，健全内控制度，发挥审计监督作用。抽查物资仓库的物品240种，抽查医院材料仓库及外贸仓库材料455种，抽查仓库药品374种，抽查检验科检查单362张，抽查住院病历296本，通过对医院材料仓库抽查，健全内控制度，及时纠正差错，发现问题提出建议，使全体人员能够按照制度执行购进计划，做到及时入账出账，并做好验收入库工作，不断促进仓库管理工作，逐渐减少工作差错，确保医院财产物资安全。

人才储备工作计划 人才工作计划篇四

(一) 认同宝源企业文化和历史使命，为人诚信，拥有良好的个人品质和职业道德，爱岗敬业。

(二) 能够较好的应对和处理工作中的压力，能够以发展和变化的眼光对待工作，善于理解新鲜事物，拥有良好的学习习惯，具备持续的自学潜力。

(三)具有较强的沟通和语言表达潜力。

(四)在宝源工作期间，有良好的工作业绩和绩效评价，具备较强的专业工作潜力。

(五)大专(含)以上学历，35岁(含)以下，在集团工作1年(含)以上。

各部门、各基地于每年的6月及12月上报本部门的后备人才名单。综合管理部根据各部门、各基地申报名单对候选对象进行审查、考核，筛选，确定人选，进入后备人才库。

(一) 申报

申报人填写《后备人才申报表》(附后)，透过以下方式上报综合管理部：

- 1、各部门、各基地以部门、基地名义推荐，并将申报表报综合管理部。
- 2、各部门、各基地员工向综合管理部自荐，直接将申报表报公司综合管理部。
- 3、公司提名。

二选拔入库

综合管理部对申报材料进行初审后，通知申报人参加选拔测试。透过测试者正式进入后备人才库，并开展培养工作。选拔考核主要包括以下4轮，每轮考核设定基准分，未到达基准分者即淘汰。到达基准分者进入下一轮考核。每轮考核成绩保留，最终成绩为各轮成绩加权平均。

- 1、专业英语水平测试：主要包括英语笔试和英语口语。

2、价值观念及综合素质测试：主要包括职业倾向测试、个性特征测试、智力测试或写作。

3、业务知识测试：

4、面试：由公司领导、综合管理部领导及相关部门人员组成面试小组进行面试，采取一对一交谈或无领导小组讨论形式，侧重思维、表达潜力的测试。

后备人才的培养有基础培训、轮岗实习、内部兼职和挂职锻炼四种方式。

一基础培训

1、培养主题：企业文化、管理知识、沟通技巧等通用性知识。

2、培养方式：参加集团或公司统一组织的企业文化、管理知识、沟通技巧等培训；参加公司安排的外部培训。

3、培养目标：使后备人才熟悉业务知识、管理工具、管理方法等。

二轮岗学习

1、培养主题：业务流程、实际技能的掌握和应用

2、培养方式：将后备人才安排到各部门进行工作学习，了解该部门实际状况。重点了解各岗位业务知识、工作流程、相关等资料。轮岗周期分为三个月、六个月、一年三种。轮岗结束，后备人才需在一个月內上交轮岗，报告应注重实效，到达分析现状、解决问题、优化管理的目的。考核报告由该部门经理初评打分、综合管理部经理复核评分，两者按6：4比例权重后得出实习报告最终成绩。实习报告成绩将作为轮岗实习工作的主要考核依据。

三内部兼职

培养主题：增强对各部门工作的认识和了解，提升员工综合素质和潜力。培养方式：兼职人员以学习、调研、协助为职责，参与兼职部门具体业务的运作过程，提出相关意见和推荐，并承担相关工作，在兼职业务上理解兼职部门领导管理。

四挂职锻炼

1、培养主题：综合技能的全面锻炼和提升

2、培养方式：将后备人才安排到各部门相应岗位上挂职，由综合管理部审批发文。挂职的时间不应低于10个月。挂职锻炼的岗位编制做为临时编制，仅用于培养后备人才，不作为公司正式的编制。

一后备人才考核

1. 后备人才考核、淘汰周期为2年。

2. 考核包括培训考核、岗位考核、潜力测试3大部分。

其中：培训考核指每次培训结束后，由培训组织单位组织各种形式的考试(如笔试、小组讨论、心得撰写、课题研究等)，对培训结果给予评价。岗位考核指每半年由后备人才所在部门对其进行绩效考核，对后备人才的工作状况进行评价。潜力测试指检查两年内后备人才是否取得一项中级(含)以上职称或考取更高级学位。

二后备人才淘汰有以下状况者，经公司领导审批后，从后备人才库中淘汰：

1. 岗位考核成绩连续两年处于所在部门50%排行以下者；

2. 潜力测试不合格者(两年内未完成自学资料者)；

4. 违背诚信承诺书资料，或在工作中及公司组织的各类活动中，行为方式与宝源集团倡导的企业文化理念不符者。

三后备人才出库及任用

1. 后备人才在培养过程中或培养结束后，根据公司各部门、各基地的人才配置需要，由综合管理部统一调配，兼职培训、轮岗学习或挂职锻炼。经考核合格，成为公司新设或空缺岗位聘任的首要人选，正式任命后，视为正式出库。2年内未任命的后备干部自动出库。

2. 后备人才出库后，纳入各公司的正常管理程序。

3. 后备人才库将遵循“滚动、跟踪、淘汰、发展”的培养原则，淘汰不合格者，发展新的后备人才，实现人才滚动培养。

一后备人才入库后，其原人事关系不变动。

二后备人才入库后，由综合管理部根据培养方案，安排其参加培训、考核或者挂职锻炼等。

三为了做好后备人才的选拔和培养工作，各部门需提高对此项工作的重视程度，参照选拔条件，用心、慎重地推荐后备人才候选人；对于申报或入选后备人才库的员工，所在部门要在日常工作中给予大力支持，公司将后备人才的培养工作，作为对该部门第一负责人考核的指标之一。

四参加岗位锻炼的后备人才薪资待遇参照其轮岗岗位值执行，由锻炼所在部门考核；后备人才原岗位由所在部门安排人员顶替。

人才储备工作计划 人才工作计划篇五

2022年，我局将继续坚持以^v^新时代中国特色社会主义思想

想为指导，深入贯彻落实党的十九届六中全会精神，以及^v^^v^对广东、深圳重要指示批示精神，落实市第七次党代会精神和市委“1+10+10”工作安排、区第八次党代会以及区委八届二次全会精神，结合区委中心工作、重点任务，按照“产业塑造新动能，服务激发新活力”的要求，服务好“交通、交流、消费”三大枢纽功能，加快推进城市更新项目实施和产业用地整备，推动老城区焕发新活力，不断出新出彩。

2022年，结合“防止大拆大建”政策要求，我们将按照“依法依规、实事求是，保障产业、提质增效，服务民生、消除隐患，把控节奏、稳中求进”原则对我区更新项目进行全面核查、逐一评估，并分类处理。预计完成泥岗片区重点更新单元等4个项目的计划审批工作，金翠工业区等6个项目的区级规划审批工作，推动港莲路工业区等5个项目开工，推动博盈大厦等6个项目完成建设工程规划验收，为我区增强发展动能贡献更新力量。

（一）党建赋能，引领更新整备高质量发展

一是加强政治建设，强化思想引领。始终把党的政治建设摆在首位，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，自觉同^v^^v^决策部署对标对表，始终在思想上政治上行动上同以^v^同志为核心的^v^保持高度一致。全面贯彻新发展理念，系统学习^v^关于城市工作等的重要论述，深刻认识在城乡建设中加强历史文化保护传承的重要性。二是强化执行力，打造高效活力干部队伍。赓续先锋精神、奋斗文化，以深调研推动真落实，进一步完善局领导班子成员对口联络街道、跟踪重点片区和重点项目制度，及时跟进、协调、解决难题。加强干部队伍在经济学、历史文化保护传承等方面的培训，提升履职能力。三是狠抓廉政，打造廉洁阳光更新。完善内部防控机制，深化制度建设，对项目审批管理全流程进行标准化、规范化管理，继续完善城市更新廉政风险

防控系统建设，实现廉政风险防控关口有效前移。

（二）更新助力，通过大规划统筹推进大项目

结合我区构建“一主两区三带”发展新格局，抓紧推进罗湖深港社会融合发展区等重大平台，笋岗—清水河片区、大望梧桐片区等十大片区建设，形成以产业发展为导向的城市更新新格局。

一是做强“一主”，推动深南路总部经济主廊道发展“厚度”提升。完成湖贝项目规划修改□a4地块开始主体施工□a9地块签订土地合同，二期启动产权注销，三期、四期完成签约。推动蔡屋围一期子项目a清庆地块完成基坑支护及土方工程，子项目b新围地块完成实施主体确认，子项目c寰宇地块完成建筑物拆除备案；二期新围、南村地块完成建筑物拆除及场地平整。

二是做精“两区”，打造“精品”的国际消费服务核心区和“精致”的生态文化休闲区。加快推进笔架山河沿线首期工程泥岗片区重点更新单元审批工作，并同步开展笋岗片区、桂园片区实施前期准备工作。加快推进布吉河沿线的草莆城中村南片、草莆城中村北片、草莆清水河新村、布吉农批等项目更新改造。

三是做优“三带”。深入研究香港“北部都会区”发展策略，继续推进深圳火车站和罗湖口岸片区改造。研究谋划莲塘口岸周边城市更新工作，包括莲塘工业区、西岭下北村改造等，推进莲塘片区现有工业区产业升级。通过大梧桐新兴产业带“优产业空间”。加速推动清水河片区更新单元的计划、规划审批；以深汕铁路罗湖北站项目为依托，开展清水河片区土地整备工作，落实深汕铁路、地铁17号线、25号线等重大项目，以及清水河三路、五路、六路等市政道路工程用地，为罗湖北部片区升级改造提供土地空间保障。以红岭路沿线及笋岗片区为核心，打造罗湖主客厅。加速推进红岭路沿

线13个重点城市更新项目，特别是蔡屋围统筹片区等6个在建项目，守住金融业基本盘。

（三）整备发力，以产业用地整备塑造可持续发展新动能

全面梳理已出让闲置用地、到期用地等潜力用地，形成台账，分期分批列入后续整备计划。以空间拓展专班为依托，2022年预计完成上坪垃圾填埋场、小河套过境土地b1地块、小坑工业区、清水河街道环卫生产基地4个地块、共约公顷的土地整备、清理、纳储工作；推进水贝变电站、鹏基工业区2个地块、共约公顷的土地整备工作；完成深汕铁路罗湖区段（罗湖北站、罗湖北站-坪山站区间）约公顷、深南东路东延工程项目约公顷、清煤路（环仓北路-清水河二路）新建工程项目2595平方米等3个项目的征拆工作；推进海关草埔生活区棚改项目、红岗东片区棚改项目、市人民医院及周边区域改造项目以及罗沙路复合通道等4个项目的土地整备、房屋征收工作，保障项目顺利推进。

（四）民生为本，助力打造宜居宜业典范区

一是通过综合整治、有机更新，破解大拆大建和历史文化保护难题。通过绣花功夫，对东门、大望梧桐片区实施综合整治，对湖贝旧村、金威啤酒厂、清水河工业站加以活化利用，塑造罗湖文化特色风貌。二是积极推动教育、卫生、交通等民生设施项目用地整备工作。启动螺岭外国语小学等拆建项目房屋征收工作，协调推进深汕铁路、地铁11号线、深南东路东延工程（一期）项目房屋征收工作，继续推进围岭公园、市工人文化宫房屋征收项目，完善民生设施配套服务，持续提升人民群众的获得感、幸福感。

（五）机制创新，以优质高效服务激发新活力

调动多方力量参与更新，全面围绕项目服务企业。一是加强与区其他职能部门、各街道办的联动机制。充分发挥街道属

地管理职能、各专班以及指挥部的攻坚克难作用，特别要发挥职能部门的主攻主业作用。以更新促进产业高质量发展，实现城市更新与产业升级、招商引资、功能提升“三个”同步推进。二是加强对城市更新项目高质量的招商引资和产业监管。进一步明确产业空间投入使用后的相关监管条款，会同各产业部门加大对城市更新项目提供的产业空间的招商引资和服务力度。三是提高更新项目产业空间的适配性。在充分考量上层规划、企业入驻实际需要的前提下，针对项目方提出的设计需求，在城市规划、建筑设计阶段提供个性化定制服务，实现产业空间供需有效匹配。

人才储备工作计划 人才工作计划篇六

为了提高学社团负责人的组织协调能力和加强社团内部凝聚力、战斗力，提高社联干部整体素质，加大社联干部在社联日常工作中的作用，社联开展了社联储备干部培训。它让我对社团负责人的位置有了新的认识，对以后的学习、工作也都有了一个明确的目标和方向。

在这次的社联储备干部培训上，我纠正了以前对社团负责人的肤浅认识，社团负责人是一个相当重要的位子，这个位子的人直接影响了一个社团这学年的发展情况，甚至影响到这个社团以后的发展方向。社团文化的传播和社团意义的散发，大部分都是靠社团负责人的正确指导。在认清楚我们社团负责人的重要职责后，我认为我以后还要从这些方面进行改进。

一：想要带好一个社团，要从自身开始做起，努力提高自己各个方面的能力，包括分析问题的能力、组织领导能力、语言表达能力、自制能力以及创新能力，要学会主动分析，迅速反应，工作严密，大胆创新。同时加强自己思想修养，正人先正己，凡事从自身做起，自己做好表率作用。自己不能只是一个高高在上的主席，吧所有的事情都交给下面的人去做，或者什么事情都自己来做。二：加强团队制度建设，无规矩不成方圆，任何形式的组织都需要一定的制度进行约束，

制度是这个组织里面的成员的行事标准，也是大家共同成长的一种激励手段。

三：加强团队建设，团队是一个集体，团队的凝聚力直接影响到一个团队是否有战斗力的标志。个人主义是我们需要克服的障碍。在工作中，团队协作意识将能充分发挥出全部人的潜在能力，更加高效的完成任务。作为社团负责人和社团理事层的干部，我们应有服务会员的意识，不论在思想上还是社团活动之中我们都应起到表率作用，应有协作意识，做到兼顾全局。

这次培训，明确了自己的工作职责，更学会了许多做人的道理。我将以这次干部培训班的学习为开端，继续努力奋斗，做好社团的工作。一分耕耘，一份收获，我将抱着一颗平和的心，继续努力向前迈进。

人才储备工作计划 人才工作计划篇七

学生会的工作也将接近尾声，伴着怀念，我们部门将这一学年的工作做如下总结：在过去的一学期中，记者团始终遵照物电学院团总支、学生会各项规章制度的要求，全体成员勤恳努力，认真负责分内职务，积极配合其他各兄弟部门工作，较为圆满和出色的完成了组织上交给的各项工作和任务。部门人员：团长：曹文峰副部：刘闪闪干事：王伟琳、孙芮、刘光伟。

基本职责：报道校园动态、丰富校园文化，负责学生会各项活动过程中照片采集工作，活动结束后及时上传活动简报。负责物电学院对内对外宣传工作。

部门风采：我部做为物电学院学生会的宣传窗口部门，担负着对外展示我院师生精神风貌风采的任务。在工作中，我部人员遵守学生会规章制度，按时参加例会，不无故缺席不早

退，认真努力做好本职工作，同时积极协助各兄弟部门参与组织学生会的活动，出色完成学生会所分配的各项任务。能够正确处理好学习与工作之间关系。作为学院的宣传窗口，认真贯彻执行关注学院内外的最新动态，为广大师生提供最新信息的工作方针。主要负责学院主办及承办的各项活动中的照片采集工作，以及后期宣传总结工作，及时上传活动简报。

本学期记者团活动概况：

一：记者团于20xx年四月举办校学生会的“第二届十家新闻评选活动”，在此之前，我部全体成员积极搜寻活动期间的国内外所发生的具有影响力的国内国际事件，科技娱乐新闻等，为十家新闻做好充分准备工作。而后经过全体成员讨论，细致筛选出同学们最有可能感兴趣的数十条新闻，我部积极与配合我部工作的宣传部人员讨论展板版面设计等内容，以求能够达到最好宣传效果。并于活动当天早上将展板抬到校园内展出，路过的同学纷纷驻足，活动得到较大反响，展示了物电学院师生们热衷时事、关心时事的风貌。活动取得圆满成功。

二：20xx年三月，我部协助校记者团举办了以“我爱做记者”活动，我部成员也响应号召，积极参加了各类活动。

三：记者团还积极协助配合学生会各部门工作，本学期几乎所有学生会活动中都闪现着记者团成员们那忙碌的身影。在舍歌大赛、拔河比赛、文史哲义大赛，篮球比赛等活动中，我部人员都有积极的参与。活动其间，认真负责拍摄并采集照片，维护活动现场秩序，并且在主办方人手不足时给予一定的帮助。

四：对外联系与合作

学院内合作：我部还积极配合我院个兄弟部门工作，在各部

门需要协助时给予配合，大型活动中我部都承担了重要工作。

院外联系合作：我部在日常工作中还积极同校学生会，校广播站，各兄弟院系记者团加强沟通与合作，互相传达交流信息经验心得，在需要提供帮助。积极配合校学生会工作。鼓励物电学院记者团成员及同学积极写稿投送校广播站，与各兄弟院系记者团组建qq群，积极交流，将我院的信息通过各方面传达出去，展示我院风采。

物理与电子信息学院

学生会记者团

20xx年6月5日

人才储备工作计划 人才工作计划篇八

为贯彻落实全国和省、市人才工作会议精神，加快我镇人才队伍建设步伐，适应我镇三个文明建设对人才的需求，确保顺利实现“大干三五年，跨江赶苏南”的宏伟目标，根据市政府“人才引进激励办法”的要求和镇“”人才发展规划的精神，特制定本工作计划。

一、20xx年人才工作的指导思想和总体目标

(一)人才工作的指导思想

以理论和“三个代表”为指导，认真贯彻党的xx大和xx届五中、六中全会精神，坚持党管人才的原则，全面贯彻落实中共中心、国务院《关于进一步加强人才工作的决定》，积极树立和落实科学的发展观和人才观，统领人才工作，大力实施新世纪人才工程，着力建设党政人才、经营治理人才、专业技术人才三支队伍，以体制创新和机制创新为动力，以培养、引进紧缺急需和高层次人才为重点，深化干部人事制度

改革，促进人才事业与经济社会协调发展，为“强镇强村，三年倍增”，实现两个率先和“两个提前”提供强有力的人才保障。

(二)20xx年人才工作的目标

20xx年我镇要努力培养造就一支与扬州第一、苏中领先的经济强镇、功能相当，与“两个率先”和“两个提前”相适应的数目充足、结构公道、素质优良、门类齐全的人才队伍。

1、人才总量稳步增长。根据我镇“”发展规划确定的战略目标，结合我镇产业结构调整的方向，大力增加人才数目，进步人才素质，公道调整人才结构，充分发挥人才资源在经济和社会发展中的作用，形成一支与经济、社会发展相适应的高素质人才队伍□20xx年，我镇人才总量要达到3500人，年增长要达到8%以上，各类技工人才占技。

2、人才结构调整目标。人才队伍结构在产业、城乡间的分布趋于公道，高、中、低级专业技术人才的比例趋于公道。重点增加高层次人才和我镇紧缺的人才，重点扶持教育、卫生、建筑、化工、冶金、机械等六大高峰产业，加大培育花木产业、建筑业人才力度，壮大实在力和规模，努力构筑与我镇特色经济相当的特色人才高地。

3、人才素质进步目标□20xx年，人才队伍中高级人才增长到500人；大专以上学历职员比重由20xx年的41.8%进步到50%以上；重点培养一批横跨技术、经济、财会等领域，熟悉国际规则的复合型人才。

二、人才工作的措施

(一)解放思想，转变观念，把人才工作摆上党委政府的重要议事日程

1、牢固树立人才工作的重点战略地位，为人才工作的开展提供充分的思想保证。从全局和战略的高度，深刻熟悉人才在经济和社会发展中的决定性、基础性和战略性作用，牢固树立“人才资源是第一资源”的思想意识，进一步增强责任感、紧迫感和使命感，切实把人才工作摆上重要议事日程，真正做到象抓招商引资一样抓招才引智，象谋划经济发展一样谋划人才工作。

2、进一步强化组织领导，为人才工作的开展提供坚实的组织保证。首先，完善人才工作目标责任制。把人才工作纳进工作目标考核体系，作为考核各级领导干部尤其是主要负责人政绩的重要内容。同时完善领导干部联系高层次人才制度。每位镇领导联系1名高层次人才，实行定期联系。三是坚持党管人才原则，努力形成党委同一领导，组织部分牵头抓总，有关部分各司其职，密切联合，社会气力广泛参与的人才工作新格式，并及时调整人才工作小组领导成员和组织网络。

3、进一步加大人才工作投进，为人才工作的开展提供足够的资金保证。牢固树立“人才投进是效益最大的投进”的观念，进步政府发展性投进中用于人才资源开发的比例，使人才开发投资的增长率与财政收进的增长率相协调。鼓励用人单位加大对人才的投进，企业用于人才工作的专项经费可设立单独科目，答应税前列支，计进单位经营本钱。

加大对优秀人才的表彰奖励。坚持精神奖励和物质资助相结合，建立以政府资助为导向，用人单位和社会气力资助为主体的人才资助体系。开展评选十佳科技创业明星、十佳科技创新之星、十佳优秀农村实用人才评选活动。

大力宣传人才工作的先进典型。在人才宣传月，大力宣传在人才工作中作出贡献的先进个人和单位。宣传用人单位重视人才，促进发展的典型事例，宣传发挥才智，服务社会的优秀人才，在全社会形成“四个尊重”的良好氛围。

(二)突出重点，落实措施，努力造就三支人才队伍

1、党政人才队伍建设

首先，重点加强党政领导人才队伍建设。按照干部队伍“四化”方针和德才兼备的原则，重点加强党政领导人才队伍建设。坚持在实践中、在艰苦的环境中培养锻炼干部。抓好党政机关与农村、社区、企事业单位之间的干部交流。建立以工作实绩为主要内容的党政领导干部考核评价指标体系。加快建立开放型的党政领导干部选拔作用新机制。大力培养选拔优秀年轻干部，重视培养选拔女干部和非中共党员干部。选拔一批“双带型”支书。坚持后备干部制度，加强和改进后备干部工作。

2、建设高素质职业化经营治理职员队伍

根据建立现代企业制度的要求和我镇各类企业的发展的现状，围绕建立现代企业制度，加快培养造就一批职业化、现代化的优秀企业家，建设一支熟悉国际经济和法律的复合型治理职员队伍。优化经营治理人才资源配置。建立健全企业经营治理人才的创业激励机制。对企业经营治理人才进行物质利益和社会价值的双重激励。激发创业热情，在全社会形成你追我赶、跨越发展、奋勇争先的生动局面。

通过举办进修班、培训班和讲座等各种形式，加快企业领导人的知识更新，努力使企业经营者尽快确立现代企业经营治理新理念。加强企业引智工作，企业引进国外智力工作的重点是国外先进的治理经验和科技成果。大力推进企业自主培训。企业应根据培训的规定和要求，结合自身治理和发展的需要，自主选择培训院校，自主选择培训内容和形式，自主确定培训对象，自主安排培训时间，并在经费上给予保证。

3、建设高素质专业技术职员队伍

第一、以高层次紧缺人才为重点，大力开展人才引进。一是畅通人才引进的“绿色通道”，设立“一站式”服务窗口，限时解决好引进人才在户口过进、子女入学、配偶工作等方面的后顾之忧；重点落实引进人才在购置住房、安家补贴、工资补贴等方面的激励政策，确保人才引得进、留得住、用得好。二是积极开展人才招聘活动。根据全镇人才需求状况和用人单位要求，组织企业参加人才招聘团赴高校及省内外人才市场参加人才招聘大会或举办专场招聘会。今年要大力组织企业参加市四次大型人才市场和每月的小型人才市场。

第二、以高技能、农村实用人才和企业经营治理人才为重点，着力抓好人才培养。根据我镇产业结构特点，依托技校、职校，通过政府专项资金投进，选择1-2家技术先进、治理规范的大型企业，建立企业技术培训与实习基地，缓解我镇车、铣、刨、钳及数控机床操纵等高技能人才的紧缺矛盾，促进全镇中高级技工人才的协调发展。根据我镇农业产业结构特点，依托“党员双带示范基地”，邀请农业专家现场传授技术，开展花木培植，特水养殖等特色产业技能培训，不断进步农村适用人才的专业素质。根据我镇企业家队伍年龄偏大，知识老化，缺乏专业人才的特点，抓紧实施企业家培训工程。由政府与企业共同投资每年选派2-3名企业经营治理人才到高校或大型企业进修深造，跟班锻炼。

第三、以引智项目基地建设为重点，致力搭建高层次人才创业载体。一是抓好雅典娜园艺公司引智示范基地建设。积极发挥“基地”的示范辐射作用，大力开展农业项目合作和技术攻关，力争把“基地”建玉成市花卉园艺产、发、研及销售中心。二是加强与高校、科研院所的联系合作。依托扬州大学等高校，将高校的科研成果编印成册，发放到企业，推动资源对接和项目合作。

三、加强领导，保证人才队伍建设规划的顺利进行

(一)加强对人才工作的领导。

各村、企业、各部分要从战略高度熟悉人才工作的重要性，将人才工作列进重要议事日程，摆上突出位置，加强对规划实施的监视检查，及时研究解决出现的新情况、新题目，把贯彻本规划、实施人才战略纳进经济和社会发展规划，制定好本地区、本部分、本行业人才规划，组织、人事、科技、教育等部分要充分发挥职能作用，齐抓共管，形成协力，共同开创我镇人才资源开发工作的新局面。

建立人才工作目标责任制，加大督查力度，把人才工作纳进年度目标考核体系，作为考核各级党政领导班子，特别是党政一把手实绩的重要内容，推动我镇人才工作再上新台阶。

人才储备工作计划 人才工作计划篇九

一年是全面贯彻落实党的全会精神，全面建设小康社会的重要一年，因此，做好税收工作意义重大。税收宣传是做好税收工作的重要组成部分，为进一步宣传普及税收法律法规，不断增强公民依法诚信纳税意识和遵守税法的自学性，营造良好的依法治税环境，推动税收工作深入开展，总局、自治区、州地税局决定，在全国税务系统连续一年开展税收宣传月活动基础上，今年4月继续开展以“依法诚信纳税，共建小康社会”为主题的第14个税收宣传月活动。

六、联合县委宣传部，国税局号召全县人民及时收看近日中央一套黄金时间播出的《税务局长》节目，让每位公民切实感受税收在国家经济建设中的重要地位，并进一步了解税务人员，深化他们对税收工作的深层次了解。

七、与国税联合，督促县部分企业悬挂税收宣传标语，引导企业参与税收宣传月活动，以增强宣传效果和力度。

八、税收宣传期间，督促我局管理科、稽查局对近期税收违法、发票违法的有关企业和个人进行公告，同时送县广播电视台播放，以引起广大纳税人的高度重视，起到震慑涉税违

法分子的目的。

九、联合县国税局对县域境内依法诚信纳税企业和诚信经营业户进行公开表彰，营造“偷税可耻、纳税光荣”依法纳税，诚信纳税，自学主动纳税的良好氛围。

十、与县司法局、县广播电视局联合录制一期税收法制宣传节目，让广大纳税人加深对税收工作的理解，全面提高全民的纳税意识。

十一、联合县国税局，组织出动县“少年税校”鼓乐队义务宣传税收，深入街头、集贸市场、农贸市场、屠宰市场、社区和农村散发新《税收征管法》、《征管法实施细则》和重点突出，针对性强的涉农税收相关优惠政策以及相关税收政策法规等方面的宣传材料。

十二、联合县国税局，在且末县昆仑娱乐文化广场举办以“依法诚信纳税，共建小康社会”为主题的风筝比赛。

十三、结合全县上下开展的保持党员先进性教育活动，在向纳税人广泛宣传税收法律、法规等税收政策的同时，在局办公楼门口两侧的政务公开栏内，有重点、有针对性地公开县地税局保持共产党员先进性党支部和党员保持先进性标准，优化纳税服务的具体措施和办法；公开涉农税收、下岗失业人员再就业、保护纳税人的合法权益等与人民群众生活，与企业发展关系密切的税收政策；公开且末县地税局办税服务承诺制、违诺责任追究制；切实拓宽税收宣传领域空间，提高税收宣传的层次。

总之，通过广泛深入的开展税收宣传月活动，让广大人民群众都来关心税收工作，使税收宣传深入千家万户，形成一种人人论税，个人谈税，都主动依法诚信纳税的良好局面。