

2023年社保工作计划书(实用5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

社保工作计划书篇一

20xx年，我县社会保险工作将以科学发展观为指导，以进一步贯彻实施《社会保险法》及配套法规为主线，以服务经济社会发展、保障和改善民生为宗旨，通过进一步强化扩面征缴、确保待遇支付、全力提升社会保险经办管理服务能力、积极推进标准化、信息化和专业化建设，确保全面顺利完成今年各项目标任务和重点工作。

以进一步贯彻实施《社会保险法》为抓手，继续以全县规模企业、个体工商户、灵活就业人员为重点，通过政府部门联动、强化考核奖励、加大稽核力度、借助社会力量参与等措施，进一步深挖扩面潜力，力争应保尽保，扩大各类人群的参保覆盖面。其中：1、职工养老保险参保人数达3120人，养老保险基金增长率达到14%以上，征缴基金2941万元；2、失业保险参保人数1400人，基金增长率达到12%以上征缴基金150万元；3、城镇职工基本医疗保险参保人数达到8600人，基金增长率达到12%以上，征缴基金1714万元；4、城镇居民基本医疗保险参保15000人，参保人数增长率达到1%以上，征缴基金87万元；5、工伤保险参保人数达到6500人，基金增长率达到15%以上，征缴基金247万元；6、生育保险参保人数达到3800人以上，基金增长率达到15%以上，征缴基金96万元；7、全面推进城乡居民养老保险工作，参保率达到95%以上，发放率达到100%。

认真贯彻《社会保险法》和《甘肃省人民政府关于进一步加强社会保险基金监督管理工作的意见》(甘政发[20xx]64号)文件规定，强化社会保险费征缴管理，尽快实现“五保合一”、一票征缴，保证社会保险费应收尽收。进一步强化基金管理，坚持定期对帐机制，保证基金安全规范运行。严格规范社会保险基金支出方式，认真执行逐级签字审批制度，强化社会保险待遇享受资格的核查认证力度，杜绝社保基金的跑冒滴漏情况发生，同时积极落实参保人员的各项待遇，确保各项保险待遇按时足额发放。

今年我们将继续围绕完善保障体系，提升待遇水平，做好各项社会保险的征缴扩面工作为重点，通过完成六项重点工作，努力巩固社会保险两个全覆盖成果。

一是配合县政府新城区建设项目的开展，深入推进被征地农民养老保险，保障失地农民的合法权益。二是加大居民医疗保险新政策的宣传力度，让群众了解新政策在缴费基数、门诊医疗金和住院费报销比例方面的改变，另一方面按照新政策标准，提升参保人员在各级医疗机构住院费报销比例，对住院费用实现保底补偿。三是按照市人社局文件要求，严格落实参保职工慢性病补助政策，保障慢性病人员合法权益；四是按照上级文件精神，准确及时做好今年企业退休人员基本养老金调整工作，提升养老金发放标准；五是加大待遇领取人员生存认证工作，特别针对城乡居民养老保险和职工养老保险待遇领取人员，不断优化认证方式，努力提升认证效率，有效防范各类投机行为和变相骗保行为。六是继续做好养老和医疗保险的转移接续工作，按照《军人保险法》相关规定，做好各类参保人员包括队伍退伍军人和转业人员的养老金接续转移工作。

一是进一步修订完善管理服务制度，特别是按照《人力资源社会保障部关于印发社会保险工作人员纪律规定的通知》(人社部发[20xx] 99号)中“六个严格、二十个不准”的要求，做好全体干部职工纪律教育，确保各项社会保险业务规范运

行。二是继续强化学习交流。严格落实每周一五两个半天的学习制度，及时组织人员到市局相关科室及其他县区进行学习观摩，解决工作中出现的疑难和突出问题。三是加强行风建设。结合县纪委电子监察系统建设，重点抓好全体工作人员的服务行为和服务能力提升工程，为群众提供优质满意高效便捷服务，不断提升群众对我县社保工作的满意度。

社保工作计划书篇二

20xx年以来，镇社保所以“保稳定、促和谐”为目标，积极组织、严格落实县市关系民生各项相关政策。较好的完成了县镇交办的各项任务，下面将今年以来镇社保工作情况做简要总结。

- 1、对我辖区企业用工进行检查，实地走访民工，询问工资拖欠情况。
- 2、对重点用工单位重点监控。
- 3、完xx县局安排的城镇职工生存认证工作
- 4、有序开展城乡居民养老保险缴费工作，加大对城乡养老保险的宣传力度。
- 5、完成就业实名制登记和小额担保贷款工作季度工作任务。

今年对企业离退休人员、超龄退休人员员基本信息情况进行了采集更新，建立基本信息库，对离退休人员进行了死亡登记，协助其家属申请办理死亡补助。

对辖区内用人单位加强劳动保障法律法规的宣传，明确权利和义务，加强用工管理，积极推进养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险和生育保险的扩面工作，今年我们同上级劳动监察部门一道，对辖区内部分重点企业进行了检查，检

查内容包括劳动者合同签订情况、非法使用童工情况、劳动者工资报酬支付、劳动用工年检、劳动者社会保险购买情况等。我们通过全年的努力工作，较好地完成了上级交办的工作任务。

1、“新农保”参保率较低，因相距受益时间较长，年轻人的参保意识不强，多名的应参保人目前没有办理参保手续。

2、群众等、靠、要思想严重，不管合理不合理，事事向政府伸手，事事向政府讨要，钉子户不断增加，工作难度进一步加大。

以实现我镇“五无”为工作目标，以促进城乡劳动力就业为工作着重点，以社保所整体服务水平为突破点，抓好以下工作。

1、充分利用市区各项优惠政策，采取灵活就业、自主创业、社区拖底安置就业、职业技能培训等多种就业方式，推动城乡劳动就业。

2、采取摸底调查，微机核对等方法，及时发现零就业家庭，发现一个、帮扶一个、解决一个，确保零就业家庭动态为零的目标。

3、继续开展“微笑服务构建和谐社保所”活动，进一步完善服务措施，进一步落实“机关的首问责任制度”提升社保所的服务质量和水平。

4、把城乡居民养老保险宣传工作作为经常性工作，继续大力宣传新农保政策再次逐村逐户宣传，进一步扩大参保人数。镇劳动保障所做好参保人员的微机录入工作，保证群众能够尽快参保缴费，并及时向上级汇报工作进度。平开展城乡养老保险60周岁以上人员生存认证工作。

5、继续对重点用工企业实行监控和日常巡查，进一步普及劳动合同法，维护职工合法权益，及时妥善处理农民工工资拖欠问题。

社保工作计划书篇三

1、把扩面征缴当作稳定工程来抓。突出重点，突破难点，确保养老、失业、全年目标任务完成。

2、把失地农民参保和农村独女户参保当作稳固民生的工程来抓。20xx年，在完善被失地农民社会保障政策的基础上，要组织精干力量，以实现失地农民，农村独女户“老有所养、逝有所恤”为目标，深入基层，入村住户，为失地农民和农村独女户讲清政策、算好细账，确保农保工作有新突破。

3、把社保基金的征缴发放当作稳民安民工程来抓。坚持“广覆盖、保基本、多层次、可持续”的工作方针，突出困难群体，加快建立覆盖城乡居民的社会保障体系。不断扩大各项保险的覆盖面，确保基金征缴与扩面全面目标任务的全面完成，巩固两个确保、实现待遇发放社会化率达到100%。

4、把基金监管当作保民生之举来抓。将基金管理的关口前移，杜绝错领、重领、冒领、骗取等行为的发生。进一步完善社会保险基金管理规章制度，规范基金管理，加大监督检查力度，强化内部控制制度，确保基金安全不出问题。

5、把争创先进，当作形象工程来抓。继续深化软环境建设，进一步创新服务形式，优化服务流程，提升服务质量和效率，努力建设一支团结务实、勤政廉洁、业务精通、服务高效的社保干伍，为社会保障事业的发展提供政治保证和能力保障。

1、不断创新工作思路

创新是事业发展的灵魂，是事业发展的动力，创新工作思路

也是作好社保工作的前提。要把以人为本作为根本宗旨，不断创新工作思路、工作方法和工作手段，完善体制机制，提高执行力，全面提升社会保险管理服务工作能力和服务水平，促进社会保障事业新发展。

（一）创新教育方式，提高队伍素质。加大思想教育力度。开展执政为民，廉洁从政教育，以良好风气，加强作风建设为着力点，进一步解决在思想作风，学习、工作作风中存在的突出问题；以深入学习和践行党纪条规和法律法规为主要内容，开展遵纪守法教育。转变工作作风。引导干部职工的思想观念由管理者到服务者的转变；提高干部职工的整体素质。加强政治理论和业务知识相结合的学习提高干部职工的业务水平。

（二）创新服务水平，努力为群众办好事办实事。加强法律法规宣传力度，通过在报纸、广播等宣传媒体开设社保政策咨询专栏，使广大群众知政策、懂政策、了解享受政策带来的实惠，从而提高全民参保的积极性和自觉性。通过典型事例进行具体、形象、生动的宣传，使广大群众真正认识到积极参加社会保险的意义和好处。将社保扩面政策进村入户，将服务触觉延伸到广阔农村；加大对社会保险的政策法规进行宣传报道，全力营造良好的舆论氛围。加强文明办公，创造优质办公环境。实行“一纸清”，在便民告知上列明办事所需资料、办事程序、咨询电话等项目，方便群众办事。

（三）完善工作制度，加强管理监督。积极推行首问责任制，行政执法责任制度，规范干部职工的行为，以制度管人、管事、管队伍，确保监督管理到位，政令畅通。

（四）创新政务公开方式，勤政为民。推行“阳光政务”，建立社会保险公众信息网，将社会保险政策法规、制度以及办事程序，时限、结果和监督途径全方位公开，以方便群众办事，接受服务对象的监督。

2、尽快进行社会保险立法

我国目前社会保险立法尚处于初级阶段，仅有《劳动法》和《失业保险条例》等少数法律、法规，法律效力不高，管理力度不够，其强制性和权威性难以发挥。例如：《社会保险费征缴暂行条例》中将养老、医疗、失业保险的征缴范围扩大到城镇各类企业，但仍有不少企业和劳动者，特别是一些外资和私营企业还没有参加社会保险，侵犯了劳动者的权利。因此，健全和完善社会保险法制化体系是加快社会保险制度改革当务之急。不但要把社会保险写进《宪法》，规定劳动者可享受社会保障的权利，而且要尽快出台《社会保险法》及各项保险条例，从源头确保依法行政。

3、进一步增强社保护面征缴工作力度

现国有企业、城镇集体企业已基本实现了全员参保，所以扩面征收工作的重点应放在私营企业、民营企业和其他经济组织。这些用人单位的用工十分灵活，尤其民营企业大部分属于招商引资项目，享受了政府给予的优惠政策，却忽视了为员工参加社会保险的重要性，甚至有些企业根本不为员工参保。对这些用人单位，加大社会保险征缴工作力度，采取有效措施，依法征收，力争实现所有用人单位全员参保，对于长期不为员工参保的企业要有强有力的制约机制，以最大限度地征缴社会保险费，最大限度地降低基本养老保险负担系数，达到社保基金收支平衡。抓好改制企业、非公有制经济组织员工的养老保险登记、申报工作。做好失业人员断保职工的续保工作，以扩面促征缴；大力开拓新的稳定的社会保障资金来源渠道，增强社会保障的支撑能力。

企业欠缴社会保险费，直接影响到职工的切身利益，也影响社保基金的积累。必须严格稽核企业职工工资花名册与参保职工个人缴费核定，稽核企业所有职工是否参加养老保险，有无漏保或隐瞒职工人数的现象；稽核企业职工工资发放表和工资年报表，将企业工资总额及职工个人实际收入与申报

缴费工资进行核对，查是否有少、漏报和隐瞒上报缴费工资总额的行为；对重点企业进行实地稽核，把稽核与扩面、续保登记、年检、打印个人帐户有机地结合起来，切实实现“应收尽收，应保尽保”。

5、强化基础管理

巩固离退休人员养老金社会化发放成果，努力健全对养老金、失业金发放工作的监督机制，加强管理，提高社会化发放质量，杜绝冒领养老金现象。继续完善现行社会保险政策。抓好各项政策的贯彻落实工作，提高政策的透明度，认真收集和研究解决职工群众关心的热点、难点问题。加强基础管理，推进社保各项工作的规范化、制度化、科学化管理。进一步强化社会保险网络信息化建设，完善个人帐户管理，开通个人帐户查询系统。

6、切实加强社保资金监督管理工作

以“法制、监管、自律、规范”为方针，加强和规范社会保险基金监督管理，确保基金安全与完整。认真贯彻落实社会保险基金行政监督和财务管理制度，逐步完善社会保险基金监督机制。

一是要深入开展学习科学发展观活动，牢固树立“持续发展、规范管理、优质服务、保障民生”发展理念，不断提高班子科学民主决策水平和执行力。

二是面对新形势、新任务，深入开展调查研究，结合我市社会保险工作的实际，认真探索新形势下推进社保事业可持续发展的新思路、新举措，要创新思路和成果，不断加强对社保工作的预测分析，深入挖掘各种费源增长点，努力完成全年各项工作任务。

三是加强自身建设，不断转变工作作风。班子成员要切实提

高自身的政治业务水平和工作能力，要着力解决意识不强、办法不多、管理不到位等不符合社保事业发展的思想观念，强化责任意识，克服畏难情绪，形成团结一心抓工作的良好氛围。

1、抓队伍的思想建设以统一思想。面对国际金融危机，尤其是社会保险工作面临的新形势、新任务、新挑战，我们要正确分析和引导，增强职工做好社会保险工作的信心和勇气。

2、抓职工的业务培训以提高素质。继续开展“练成多面手、争做明白人”一岗多能学习教育活动，深入开展岗位业务培训，提高职工队伍的业务素质和工作能力。同时，按照省局“规范为本、服务至上”的要求，全面加强业务工作精细化、规范化、程序化的要求，定期对各项基础工作进行检查，提高业务管理水平。

3、加强职工的宗旨教育以优化服务。以“牢记宗旨、关注民生、提高执行力”为总要求，切实提高职工队伍的为民服务意识，同时不断加强制度建设，全面优化软环境建设，不断提高对外服务水平。20xx年我们定为软环境建设年，要以省局下发的优质服务窗口标准化建设为依据，不断完善政务公开，提升服务水平。全年要召开至少2次以上的行风监督员座谈会，争取在20xx年行风测评、及百名科长践承诺活动中取得好成绩。

4、加强职工的廉政教育以树立形象。认真组织开展警示教育，按照省局落实中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的意见要求，认真研究制定完善我局《实施意见》涉及的相关配套制度。同时强化监督制约机制，完善内控办法，认真查处各类违规违纪案件。对违纪人员和相关人员按照党风廉政建设责任制和违规行为连带责任追究办法追究责任。

5、抓好社保协理员队伍的培训和提高。针对社保协理员岗位

职责，以提高服务意识、服务水平和社保业务素质为主要内容，科学合理设置培训内容、方式，全面提高协理员整体素质。

6、加强机关干部建设、作风建设、能力建设、进一步提高机关效能。

一是加强社保经办平台建设。按照金保工程建设的要求，逐步理顺社保局内部处室职责和岗位职责。二是加强作风建设，立足于做好经办，提高效率，为全省经济社会发展服务。加强调研，针对新情况新问题开展调研，总结经验，提出对策，解决实际问题，推动工作开展。加强宣传，利用好各种手续宣传政策。加强协调，做好部门沟通，争取领导和部门的支持，推进社保工作发展。坚持政务公开，办事透明，便民利民，服务群众，服务于发展。杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”，换位思考，主动帮助群众解决问题。加强廉洁自律，树立良好形象。三是加强干伍建设。加强干部的业务培训和学习，提高干部的政治素质和业务素质，打造一支能干会拼的社保干伍。

社保工作计划书篇四

一是狠抓社保基金的征缴。为确保全年社保基金及时足额征收到位，提高基金平衡能力，继续社保护面，新增近xx万人，已完成年初扩面任务181%。对欠缴的社保费进行认真排查，分析原因，查找根源，落实清缴责任。通过各方努力，今年实现社保基金总收入xx亿元，比上年增收xx亿元，增长xx%□为社保基金的健康运行提供了资金保障。

二是进一步加强社保基金管理。为提高科学化、精细化管理水，进一步完善社会保险基金预决算制度。与相关部门密切配合，规范编制流程，按时保质地完成编报任务。同时，注重做好基金专户管理基础工作，严格基金支付审核程序，加强财政监管，确保规范操作。

三是努力提高社会保障水平。

2、及时调整企业退休人员基本养老金。对符合调整的xx名企业退休人员月人均增发养老金xx%□即人均xx元，每月增发养老金xx万元。调整后，我市企业退休人员养老金人均月水平达到xx元。

四是落实各项再就业优惠政策。首先，落实国有企业下岗职工基本生活保障资金，确保内退和协保人员生活费按时足额发放。其次，进一步落实和完善各项再就业优惠政策。积极支持企业吸纳下岗职工，鼓励下岗职工自谋职业，在促进下岗职工失业人员实现再就业方面落实资金，完善政策，在对下岗失业人员再就业实行社会保险补贴和岗位补贴的今年市财政已审核发放社会保险补贴xx万元，享受人数达xx人，企业数达xx户。

五是配合人社等部门做好绩效工资的实施工作。配合人社等部门研究制定我市事业单位绩效工资实施办法及操作口径，合理确定了规范后的津贴补贴水平。从今年的7月1日起全面实施了事业单位绩效工资制度，对公共卫生与基层医疗卫生事业单位、事改企事业单位实施绩效工资所需经费进行了测算审核，并保障落实所需经费。制定了事业单位实施绩效工资后有关政策和业务操作程序，全额拨款事业单位退休人员待遇统一由市财政发放，差额及自收自支事业单位退休人员待遇实行收支两条线管理，由人社局100%实行社会化发放，其中由所在单位承担的xx%生活性补贴协调地税、社保部门与在职人员养老金一并征收。

六是全面推进我市“市民卡”工程□20xx年2月到20xx年上半年实施市民卡工程建设，首发市民卡功能实现社保、新农合、银联、公交等基本功能，能快捷地享受政府部门提供的各项服务，发卡总数达百万人。

一是进一步完善城乡低保、五保、孤儿、低保重残和物价补贴制度。确保城乡低保、五保、孤儿、低保重残和物价补贴所需资金按时足额发放。城乡低保标准两次提标，由去年的每人每月xx元提高到xx元，今年已下拨城乡低保、五保、孤儿、低保重残和物价补贴等资金xx万元。

二是养老服务工作取得新突破。新增居家养老服务站点xx家、省级居家养老服务站点3家（目前共5家），拨付奖补资金xx万元。市镇两级发放尊老金xx多万元□xx人。

三是做好免除殡葬基本服务费用的审核拨付工作□20xx年1月起，除行政事业、企业人员享受国家养老政策规定外的本市户籍居民亡故后可免除一次性殡葬基本服务费xx元。至11月已审核发放殡葬基本服务费xx万元□xx人。

四是城乡社区建设统筹推进。加大资金投入，保障社区工作经费。全市80%以上的农村社区和90%以上的城市社区达到无锡市和谐示范社区标准，80%以上的城市社区和50%以上的农村社区创建成了扁平化管理示范社区。拨付社区建设经费xx万元。

一是加大基本公共卫生服务经费投入和督查。今年投入基本公共卫生服务专项资金xx万元，及时足额拨付专项资金，保证基层开展基本公共卫生服务。并对全市2015年度基本公共卫生服务专项资金的管理和使用情况开展了专项检查。

二是加强社区卫生服务中心（站）一体化管理。根据《关于进一步加强和规范社区卫生服务中心（站）管理的意见》文件精神，我局和市卫生局联合下发了《关于社区卫生服务中心（站）财务一体化管理的意见》文件，社区卫生服务站的业务收支从7月起全面纳入中心财务统一管理。为全面了解工作实施完成情况及财务一体化管理现状，市财政局、卫生局10月份进行了联合考核验收，各镇十分重视中心（站）财务一

体化管理工作，安排财政所、中心、社管办相关人员组织实施，平稳过渡。验收结果总体情况比较好，但也发现了一些问题，已通知各镇（街道）尽快落实整改到位。

三是加强社区卫生服务站标准化建设。为全面推进全市标准化社区卫生服务站建设工作，市财政局和卫生局共同组成三个验收评审小组，分二次对各镇（街道）申请的社区卫生服务站逐一进行现场验收，对照“宜兴市标准化社区卫生服务站现场验收表”进行现场验收。验收内容主要是标准化社区卫生服务站新改扩建情况，重点是建设面积、资金投入、业务用房设置、设备配备等情况。对各镇（街道）新、改、扩建的标准化服务站经验收合格后予以xx—xx万元/站奖补。验收结果总体情况较好，申报验收的xx个社区卫生服务站有xx个验收合格，综合评审后分为三档奖补，发放奖补资金xx万元。

为扩大老年教育覆盖面，提高老年教育水平，丰富老年文化生活，足额安排老干部大学日常运行保障经费和学员培训经费xx多万元。现招收学员xx名，xx多人次，课程共开设了电脑、摄影、书画、二胡、英语、文学、太极、歌曲、戏曲等20门学科□xx个班级以及xx个兴趣小组。根据学员要求又新增了摄影基础、太极拳基础等。

为保障特殊困难残疾人的基本生活，实现“托养一人，解放一家，造福一方”的目标。积极探索做好残疾人的托养服务工作，采用残联自办、扶持镇（街道）联办等方式在全市创建xx个残疾人托养机构，其中机构建筑总面积xx平方米，服务残疾人数xx人，投入总资金xx万元。市残疾人的托养中心已建成，投资近xx万元、设置xx张床位的残疾人托养中心占地面积xx平米，建筑面积xx平米，以五层托养护理楼为主体建筑，为我市残疾人提供生活照料、技能培养、康复养护、精神慰藉等服务。目前已经初步具备运行条件，近期符合条件的残疾人将入驻托养中心。

围绕社会关注的热点和难点问题，我们深入基层，积极开展调查研究，了解基层百姓所关心的民生问题，研究新情况，解决新矛盾。增强大局意识、服务意识、责任意识，在创先争优中提升服务能力。

社保工作计划书篇五

继续保持企业离退休人员基本养老金按时足额发放率100%和社会化发放率100%。企业养老保险参保职工达到26.11万人，全年征收养老保险费达到14.29亿元。工伤保险参保人数达到14.95万人，其中农民工参保人数为5.80万人，全年征收工伤保险费3730万元。企业退休人员社区管理服务率达到95%，核查享受基本养老金资格认证率90%。

二、重点工作

(一)做好被征地农民养老保险工作

根据川办发[20xx]15号、川办函[20xx]302号和内府办发[20xx]3号文件关于做好被征地农民社会保障工作相关精神，按照市劳动保障局统一部署，深入调查研究，制定具体实施方案，严格把握政策标准，精心组织实施，积极稳妥做好被征地农民养老保险工作。

(二)开展养老保险关系跨省转移

根据部、省关于开展企业职工养老保险关系跨省转移的工作部署，制定发布我市养老保险关系转移接续流程，多形式、多渠道开展相关政策宣传和业务咨询服务。立足于工作需要，充实经办窗口人手力量、强化业务培训提高，积极总结经验、分析不足，着力推动养老保险关系跨省转移接续工作顺利开展。

(三)强化新型农保试点指导管理

认真指导做好新型农村社会养老保险试点工作，加强对试点工作中机构、人员、技术、硬件支撑需求问题的协调解决，进一步提高新型农保经办能力。同时，切实加强试点工作的组织指导和监督检查，及时发现问题和解决问题，确保试点工作顺利推进。

(四) 继续实施社保特殊政策

继续实施因灾和应对金融危机社保特殊政策，认真总结緣，巩固成果，进一步优化流程，强化服务，严格政策，规范程序，更好地为企业服务，切实减轻企业负担。

(五) 积极推进社会保险扩面征缴

以广覆盖、保增长为奋斗目标，努力挖掘新的扩面资源，着力稳定费源。继续以非公有制企业、城镇个体工商户、灵活就业人员和农民工为重点促进养老保险扩面；进一步巩固煤炭、建筑等高风险企业工伤保险扩面成果，积极推进以商贸、餐饮、娱乐等服务业为重点的平安计划二期工程。同时，按照省局要求，在年内将老工伤人员全面纳入工伤保险统筹管理。对参保企业实施分类管理和动态管理，通过目标考核、部门联动、审计稽核、政策宣传等措施，强化基金征缴，确保养老、工伤基金应收尽收。

(六) 确保社会保险各项待遇按时足额支付

以高度的政治责任感，积极与省局、财政、银行加强联系，强化资金调度，巩固发放成果，做到当期无拖欠。精心组织实施20xx年企业退休人员基本养老金和工伤人员相关待遇的调整工作，确保政策兑现，待遇及时足额发放到位。

(七) 优化企业退休人员社会化管理服务

进一步协调配合加强街道(乡镇)和社区社会化管理服务机构

建设，确保人员、经费、服务配备到位。继续做好企业离退休人员领取基本养老金资格认证工作，防范冒领养老金行为发生。积极推进标准化管理服务社区建设，拓展社会化管理服务内容，增强社会化管理服务能力，提升社会化管理服务水平。

三、基础管理

(一)加强内控制度建设

按照夯实基础、规范管理年三化建设工作标准(规范化、专业化、信息化)，进一步完善规范养老保险业务经办流程、工伤保险业务经办流程及养老保险关系转移接续操作流程;进一步完善规范基金管理流程和内部控制制度，定期开展社保基金监督检查和内控制度执行情况检查，以完善的制度减少人为因素造成的差错和漏洞，从制度和流程上防范风险，确保各项业务顺利开展和基金安全平稳运行。

加大对参保单位的稽核力度，充分利用稽核手段，促进企业参保缴费。加强对工伤定点医院的监督管理，杜绝工伤待遇的不合理支出。加强基本养老金领取资格认证，落实部门联动机制，切实防范冒领基本养老金行为。

(三)做好基础数据管理和应用

(四)实施标准化建设

按照部、省关于社保业务档案实施标准化建设的要求，以制度措施、场地设施、专业人员、经费保障四落实为目标，在省局的统一指导下积极开展业务档案达标活动，推动全市社会保险业务档案的标准化建设。

高度重视宣传工作。主要以形势任务宣传、政策法规宣传、工作热点宣传、业绩成效宣传、先进典型宣传为重点，积极

通过电视、网络、报纸、简报等载体做好社保宣传，达到普及社保政策知识，总结交流经验，分析弥补不足，进一步激发工作积极性和创造性的作用。

(六) 着力提高管理服务能力

进一步巩固学习实践科学发展观活动成果，全面推进干部职工队伍建设，强化服务意识、责任意识，严格执行《首问责任制》、《服务承诺制》和《责任追究制》，整体提高社保队伍的综合素质和服务能力。深化优质服务窗口创建工作，争创一流服务水平，着力塑造敬业爱岗、服务优质、行为规范、风正心齐的社保形象，不断提升参保群众的满意度和社保机构的公信力。