

最新车间班组工作工作计划和目标 车间 工作计划(实用7篇)

计划是指为了实现特定目标而制定的一系列有条理的行动步骤。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

车间班组工作工作计划和目标 车间工作计划篇一

班组是企业的“细胞”，是企业的有机组成部分，也是企业一切工作的立足点。只有每一个班组都充满生机和活力，企业才会有较好的经济效益，才会有旺盛的生命力，才能展翅腾飞，迅速发展。为此，特制定本实施方案。

创建达标升级内容以总厂工会有关文件精神

为主，主要内容是：

- 2、认真执行工艺操作、质量标准，产品质量好；
- 4、文明生产、安全操作，生产（工作）秩序良好；
- 5、发扬共产主义精神，增强主人翁责任感，做“四有”职工。

（一）“先进班组”条件

1、坚持党的基本路线，遵纪守法，有严密的组织纪律，自觉遵守各项规章制度，有强烈的主人翁责任感，有高尚的职业道德，识大体，顾全大局，积极主动搞好上下工序、班组之间的团结协作。

2、生产和主要经济技术指标达到全国同类班组的先进水平。

制定了增产节约、增收节支规划；不断提高产品质量、工序质量、运输质量、工作质量；降低物资消耗和生产成本，增产节约、增收节支取得显著效果。

3、有完善的经济承包责任制和科学的现场管理制度。各种原始记录和台帐齐全、准确。严格执行操作规程、工艺（技术）规程、安全规程、标准化作业和规范化操作。在生产作业中尽职尽责，按时、优质、高效完成任务；设备维护良好，工器具管理工作有序，物品、物料定置合理；安全文明生产成绩显著，杜绝人身和设备事故；开展“两化”、现场管理、创建无泄漏工厂（车间）活动达标，效果显著。

4、积极推广与应用国内外先进技术成果，开展岗位练兵、技术表演、技术革新、合理化建议、发明创造等活动，成绩突出。

5、班组骨干做思想政治工作能力强，业务技术水平高，能干善管。班组成员积极开展“建小家”活动，民主管理作用发挥好，思想统一，团结一致。

（二）“信得过班组”条件

1、坚持党的基本路线，认真执行党和国家的方针政策和厂规厂纪，有较强的主人翁责任感和基本观念，同志之间关系融洽，团结协作。

2、全面完成或超额完成生产（工作）任务，制定了增产节约、增收节支规划，不断提高产品质量，节约能源，降低原材料消耗，成绩突出，主要经济技术指标创造和保持了本企业历史最好水平。

3、有较为完善的经济责任制和现场管理制度，认真执行操作规程、工艺（技术）规程、安全规程，开展“两化”、现场管理和创建无泄漏工厂（车间）活动，严格考核，各种原始

记录和台帐齐全、准确，不断提高科学管理水平，安全文明生产成绩突出。

4、推进技术进步，积极开展岗位练兵、技术比武、技术革新、合理化建议等活动，员工技术素质有明显提高。

5、班组骨干有较强的思想政治工作和业务能力。班级成员认真开展“建小家”活动，民主管理好，思想统一，团结一致。

（三）“合格班组”条件

1、认真贯彻执行党的方针政策和厂规厂纪，执行“两化”和现场管理标准，以主人翁姿态搞好各项工作。团结协作，及时解决各种纠纷。

2、完成和超额完成生产（工作）任务，制定了增产节约、增产节支规划，努力提高产品质量，节约能源，降低原材料消耗，主要经济技术指标达到本厂同类班组的先进水平。

3、有较完整经济责任制和管理制度，台帐原始记录清楚、准确，并坚持考核，安全文明生产好。

4、积极参加岗位练兵、技术表演、技术革新、合理化建议等各项活动，不断提高职工素质。

5、班级骨干有一定的思想政治工作能力，业务熟，组织开展“建小家”活动，民主管理制度健全，能发挥作用，民主生活正常，内部团结。

1、“三组”的验收和命名，每年进行一次，同年终评先活动结合起来，先代会上命名和奖励；上年度被命名的“三组”单位，次年一季度进行复查。对在复查中有回退或不够升级的班组，限期半年达到标准。如限期内仍未达标，由车间、公司或总厂考评领导小组收回证书和牌（匾）。

2、班组是企业的“细胞”，是企业的有机组成部分，也是企业一切工作的立足点。只有每一个班组都充满生机和活力，企业才会有较好的经济效益，才会有旺盛的生命力，才能展翅腾飞，迅速发展。为此，特制定本实施方案。班组升级赛的考核验收，要严格按考核验收细则对照打分；总分400分，单项在80分以上为“合格班组”；总分450分，单项在90分以上为“信得过班组”；总分475分，单项在95分以上为“先进班组”。

3、“合格班组”先由班组按考核验收细则进行自检，合格后再向公司提出报告，经考核验收合格后，由公司发给合格证。

4、“信得过班组”是在“合格班组”的基础上，经车间自检，认为可升级为“信得过班组”的，车间向公司提出报告，经公司验收合格后，公司颁发“信得过班组”牌（匾）。

5、“先进班组”则在“信得过班组”的基础上，经公司自检合格，由公司向总厂考评领导小组提出报告，经总厂验收认定合格后，由总厂授予“先进班组”牌（匾）。

车间班组工作工作计划和目标 车间工作计划篇二

“安全来自长期警惕，事故源于瞬间麻痹”，安全生产是一个公司常抓不懈的工作，不定期检查车间存在的安全隐患，发现问题及时解决，尤其对浸出车间进出管理制度方面，要严格控制，对外来人员严禁入内，确需进车间参观，须专人陪同，讲明应遵守的各项制度及注意事项。要定期举例安全消防培训和消防演习，使职工具有强烈的安全意识，要教育引导职工遵守操作规程，不得违章操作，严格遵守安全管理制度。。

要稳定正常生产，杜绝违章违纪现象发生，首先要加强劳动纪律的管理，使管理制度化、规范化，要求职工严格遵守公司及生产部各项规章制度，减少违章违纪现象发生。对于个

别违反制度，不服从管理者，都要及时给予处罚，并有针对性的培训和教育，情节严重者要坚决辞退，绝不手软。让班组长以上管理者起到带头表率作用，使员工具有良好的工作作风，从而保证车间各项工作顺利进行。

为保证设备维修质量，要加强维修工及操作工的责任心，把车间设备维修落实责任到人，制定巡回检查制度，做好检修记录，对于维修不及时或达不到要求而耽误生产者，要给予经济处罚，从而督促员工维修好每一台设备，提高设备运转率。

由于茶叶市场竞争激烈，在生产内部加强管理，降低生产成本，使产品价格市场中占有优势，因此要杜绝车间内部浪费现象，减少配件更换次数，节约利用废旧材料，节省各种原辅料消耗，努力降低生产成本，做好节能减排工作。

“质量就是效益、质量就是生命”等理念都深深的扎根于每个企业，任何产品都要经受市场无情的考验。“今天的质量”就是“明天的市场”，只有用合格的产品质量满足客户的需求，才有可能不断的扩大市份额，创造出更好的效益。产品质量的好坏，将直接影响到市场销路、产品价格及公司的声誉，因此，要把产品质量作为今年生产一项重要工作来抓，及时根据生产数据调整操作，针对生产具体情况加以分析，采取有效措施及时调整，努力提高产品合格率。

今年公司制定了新的工资考核办法，已体现了多劳多得的分配方式，收到了一定的效果。但在奖优罚劣、激励机制方面还不够细化。因此，要制定合理的、细致的工资分配方案，要从产量、折率、原辅材料消耗、劳动纪律、出勤率、卫生等方面综合考核，要充分提高员工的工作积极性和主动性，挖掘员工潜能。

由于物资数量、价格和市场政策的变化等原因，导致供求在时间和空间上出现不平衡。为了稳定生产和销售，必须准备

一定数量的库存以避免市场震荡。所以，安全的`库存是保证顺利出货的必备条件。

员工流失导致员工成本的增加，包括招聘、培训和生产效率降低的显性成本的增加，还有企业声望降低、低落的员工士气、工作流程的中断、降低客户满意度等隐性成本。因此，控制员工流失也将是今年工作的重点。

针对以前生产工作中存在的问题，生产部经过讨论分析了问题解决的办**法及及**预防措施，我们会将以公司利益为重、以扎实的工作作风、认真的工作态度、成熟的工作经验带入20__年工作中，并不断克服工作中的不足之处。在20__年生产部依然会把安全生产、产品质量放在工作的首要位置，调动各方面的积极性，发挥我们的潜能，努力完成公司交给生产部的一切任务。

车间班组工作工作计划和目标 车间工作计划篇三

(一)、车间奋斗目标:

安全环保无事故，创先争优建和谐。。

(二)、主要目标:

1、主要指标：一是硫磺包装量年计划20.00万吨;二是新鲜水、电量、能耗等指标(略)。

2、硫磺成型、包装、发运总量100%完成年计划任务;硫磺发运出厂合格率、上级抽查合格率100%;设备完好率为99.99%，设备事故为零;安全环保生产消灭上报事故，实现“**三零三率**”。

3、全力以赴确保12万吨/年硫磺成型包装装置(第二期)安全环保经济开工成功，实现食品添加剂硫磺生产规模达22万吨/

年，成为全国第一大食品添加剂硫磺生产企业。

4、加强员工思想管理和技术培训，不断提高队伍整体素质，创先争优，比学赶超，事争第一，建设和谐。

1、抓班子带队伍激励斗志。一是在领导班子建设方面。我们以建设“四好班子”为目标，通过与时俱进增强班子成员的事业心、责任感、创新力，把车间领导班子培养成为管理精、能力强、贡献大的班子，带领职工赶超中国石化同类装置先进水平。二是在职工队伍建设方面。我们通过抓好安全意识、效益意识、发展意识、大局意识与和谐意识教育，在加强全民工教育管理的同时，加强对劳务工的教育管理，进一步激发职工队伍“比学赶超，事争第一”的斗志，带出一支能保安全、能保稳定、敢超先进、敢当模范的职工队伍，确保车间奋斗目标实现。

2、抓安全树环保确保达标。一是加强安全环保教育。进一步提高职工的安全意识、自我保护意识和保护环境意识，努力打造全国第一大食品添加剂硫磺生产基地，为公司安全环保建设作出贡献。二是抓好各项制度的落实，特别是交接班和巡检制度，抓好装置安全平稳生产。组织开展“班组义务安全员”活动，广泛发动职工开展hse观察，从职工自身的“低、老、坏”现象入手，认真查找和纠正身边的“三违”行为，彻底消除自身的习惯性违章行为，树立“我要安全”、“人人都安全员，人人都安全第一责任人”的理念。三是抓好隐患排查和整改。每个班组每月上报一项隐患，车间组织评估，特别是生产设备方面存在的隐患，由专业组和班组共同排查。四是抓好重大作业环节的作业管理，按照“四特一态”管理要求，严格执行领导干部带班制，确保特殊和紧急状态下的安全生产。五是坚持做好车间的“月检”和班组岗位的班(天)检查，努力促进qhse职责的落实。车间将围绕安全生产为中心，把各岗位安全生产职责落实到日常生产管理工作中去，确保“一岗一责制”落到实处，把劳务工纳入同全民工一样在安全生产工作中享受同等教育培训、同等管理考核、

同等奖励处罚的权利与义务，营造安全生产全员参与、全员共管的良好局面。六是抓好直接作业环节的安全管理和承包商管理，确保每个作业环节的施工安全。

3、抓管理细考核实现目标。一是建立完善追标管理工作制度。为落实车间制订的“追标”措施，车间结合当前的管理实际，修订新的管理工作制度：专业组每周集中向车间领导汇报指标完成进度、分析存在问题、讲明下周管理措施；车间主任每周对专业组的“追标”管理情况进行详细点评，并向各专业组和全体管理人员提出具体的指导意见；每月召开一次班组长以上干部的节能增效管理分析会议，每月组织一次综合大检查，对车间及班组落实车间“追标”情况进行细点评，确保追标工作落实到位。二是充分发挥各项考核制度的作用。车间在认真总结今年各项管理工作的基础上，以岗位职责为主要内容，围绕车间的成本奋斗目标，修订车间各项管理制度，重点是对生产管理过程经济技术指标提升和员工队伍建设等进行细检查、细考核，并加大考核力度，密切与各专业配合、沟通，实行成本消耗跟踪控制，发现异常，立即纠正，努力做到降本减费。充分调动全体员工安全环保、优化操作、做大产量、节能降耗、节水减排、准确发运的积极性，确保车间各项目标的实现。

8、全力以赴确保12万吨/年硫磺成型、包装装置(第二期)安全环保经济开工成功。一是成立新装置开工筹备领导小组，由车间主任当组长，全面负责新装置投产前的各项准备工作，确保各项准备工作按计划进度完成好；二是借鉴现有的10万吨/年硫磺成型包装装置(第一期)在开工建设及投产前的各项准备工作中取得的成功经验，重点抓好设计图纸审查、设备选型、人员培训、开工方案、技术规程、操作法等技术资料的编写；三是根据车间目前的生产情况和员工构成实际，争取新增岗位人员早日到位或者给予政策支持，确保新装置新岗位新人员能按计划进度进行上岗培训；四是加强培训。培训方式分为基础理论知识培训、专业知识培训、对口装置培训、现场技术练兵、叉车培训等，这些培训中包括相关的安全、

消防、气防、环保知识和基本技能的培训。其中现场练兵还包括岗位操作法学习、试车方案学习、现场熟悉装置、现场模拟操作、反事故演习等内容。

车间班组工作工作计划和目标 车间工作计划篇四

一）、工作计划种类

1、生产计划

5、班组活动计划。是一种班组工作空隙中的计划，通常是安排与班组建设有关的娱乐活动。

二）工作计划制定

1、工作计划制定方法

3) 分析全部内容，详细列出初步排程

4) 运用相关识别失效模式及其效应，采取预防措施，并进行必要的修正

5) 把工作计划的初稿交予相关人员商讨，提出建议后再次修订。

6) 确定计划内容，报上级批准后发布执行。

2、工作计划制定要求

1) 切忌计划内容太复杂、苛刻、不宜实施

2) 千万不要把计划定的很高，员工很难完成

3) 切忌与大多数人的期望或心里承受力不相符，让他们感觉太意外

4) 争取上级的支持、缺乏足够支持的计划往往会虎头蛇尾，不了了之。

5) 计划发布后，切忌朝令夕改。

6) 切忌计划内容只看目标，没有具体目的

7) 计划一旦落空，要有应对措施

1、生产计划：班组的生产计划主要是指周生产计划和日生产计划

(1) 周生产计划内容：

c顾客的订单被再次确认，供应商的材料也有了着落

d库存与出货情况基本明了，再次生产时不会造成积压

(2) 周生产计划准备

d 着手准备日生产计划实施方案。向车间主任报告

(1) 计划内容是铁定的、容不得半点疑问，不能完成要承担责任

(3) 超额完成数量，需提前向领导报告

(4) 计划中分时段规定生产数量，以便及时跟踪

2、每周工作计划

1) 制定周期：每周一次，在上周末前完成

2) 制定依据：上级指示、员工投诉、自查中发现的问题

3) 发布范围：将复印件粘贴在看板上，必要时向上级呈送一份

4) 保存方式：

虽然每周工作计划并不是必须要制定的，但是，具体制定与否，对于班组的实际工作结果大不一样。

3、人员培训计划

4、轮流值日计划：

1) 工作执勤计划：主要是安排非日常班组（如夜班、节假日值班等）的工作事务
2) 卫生轮值计划：包括值日如人员姓名、值日标志、完成状况标记、主要工作事项、检查等内容。一般由班组长制定，制定时要考虑班组区域状态和员工的人数，以及人员实际变化为准，不限定周期。

一) 召开高效率的班前会；

1、召开班前会的意义：

1) 有序安排，提高工作效率。班前会是一个系统交流的机会、主要讲昨天的问题和今天的任务，总结问题时要让大家都知道问题的责任人是谁，产生的后果如何，目的是教育他人和防止事故的发生；布置任务时最好用量化的指标，使大家明确任务，变被动为主动。把策划好的工作，结合实际情况，向全员布置，降低沟通成本，使大家上岗目标明确。

2) 传达信息，保持良好沟通。是了解企业信息的重要渠道

3) 增强集体观念：

4) 倡导良好的工作习惯

5) 培养良好的班组风气

2、召开班前会的目的

1) 营造工作气氛:

2) 进行工作安排

3) 员工教育指导

4) 传达企业信息

3、召开班前会的内容:

班前会要讲主要内容包括: 企业经营动态、生产信息、质量信息、现场5s状况、安全状况、工作纪律、班组风气以及联络事项。

6) 企业相关信息: 包括: 市场和行业动态、客户要求, 企业经营状况和发展方向、正在和即将开展的管理活动等。是员工了解生产大局。

车间班组工作工作计划和目标 车间工作计划篇五

班组是企业的“细胞”, 是企业的有机组成部分, 也是企业一切工作的立足点。只有每一个班组都充满生机和活力, 企业才会有较好的经济效益, 才会有旺盛的生命力, 才能展翅腾飞, 迅速发展。为此, 特制定本实施方案。

创建达标升级内容以总厂工会有关文件精神

为主, 主要内容是:

2、认真执行工艺操作、质量标准, 产品质量好;

- 4、文明生产、安全操作，生产（工作）秩序良好；
- 5、发扬共产主义精神，增强主人翁责任感，做“四有”职工。

（一）“先进班组”条件

- 1、坚持党的基本路线，遵纪守法，有严密的组织纪律，自觉遵守各项规章制度，有强烈的主人翁责任感，有高尚的职业道德，识大体，顾全大局，积极主动搞好上下工序、班组之间的团结协作。
- 2、生产和主要经济技术指标达到全国同类班组的先进水平。制定了增产节约、增收节支规划；不断提高产品质量、工序质量、运输质量、工作质量；降低物资消耗和生产成本，增产节约、增收节支取得显著效果。
- 3、有完善的经济承包责任制和科学的现场管理制度。各种原始记录和台帐齐全、准确。严格执行操作规程、工艺（技术）规程、安全规程、标准化作业和规范化操作。在生产作业中尽职尽责，按时、优质、高效完成任务；设备维护良好，工器具管理工作有序，物品、物料定置合理；安全文明生产成绩显著，杜绝人身和设备事故；开展“两化”、现场管理、创建无泄漏工厂（车间）活动达标，效果显著。
- 4、积极推广与应用国内外先进技术成果，开展岗位练兵、技术表演、技术革新、合理化建议、发明创造等活动，成绩突出。
- 5、班组骨干做思想政治工作能力强，业务技术水平高，能干善管。班组成员积极开展“建小家”活动，民主管理作用发挥好，思想统一，团结一致。

（二）“信得过班组”条件

- 1、坚持党的基本路线，认真执行党和国家的方针政策和厂规厂纪，有较强的主人翁责任感和基本观念，同志之间关系融洽，团结协作。
- 2、全面完成或超额完成生产（工作）任务，制定了增产节约、增收节支规划，不断提高产品质量，节约能源，降低原材料消耗，成绩突出，主要经济技术指标创造和保持了本企业历史最好水平。
- 3、有较为完善的经济责任制和现场管理制度，认真执行操作规程、工艺（技术）规程、安全规程，开展“两化”、现场管理和创建无泄漏工厂（车间）活动，严格考核，各种原始记录和台帐齐全、准确，不断提高科学管理水平，安全文明生产成绩突出。
- 4、推进技术进步，积极开展岗位练兵、技术比武、技术革新、合理化建议等活动，员工技术素质有明显提高。
- 5、班组骨干有较强的思想政治工作和业务能力。班级成员认真开展“建小家”活动，民主管理好，思想统一，团结一致。

（三）“合格班组”条件

- 1、认真贯彻执行党的方针政策和厂规厂纪，执行“两化”和现场管理标准，以主人翁姿态搞好各项工作。团结协作，及时解决各种纠纷。
- 2、完成和超额完成生产（工作）任务，制定了增产节约、增产节支规划，努力提高产品质量，节约能源，降低原材料消耗，主要经济技术指标达到本厂同类班组的先进水平。
- 3、有较完整的经济责任制和管理制度，台帐原始记录清楚、准确，并坚持考核，安全文明生产好。

4、积极参加岗位练兵、技术表演、技术革新、合理化建议等各项活动，不断提高职工素质。

5、班级骨干有一定的思想政治工作能力，业务熟，组织开展“建小家”活动，民主管理制度健全，能发挥作用，民主生活正常，内部团结。

1、“三组”的验收和命名，每年进行一次，同年终评先活动结合起来，先代会上命名和奖励；上年度被命名的“三组”单位，次年一季度进行复查。对在复查中有回退或不够升级的班组，限期半年达到标准。如限期内仍未达标，由车间、公司或总厂考评领导小组收回证书和牌（匾）。

2、班组是企业的“细胞”，是企业的有机组成部分，也是企业一切工作的立足点。只有每一个班组都充满生机和活力，企业才会有较好的经济效益，才会有旺盛的生命力，才能展翅腾飞，迅速发展。为此，特制定本实施方案。班组升级赛的考核验收，要严格按考核验收细则对照打分；总分400分，单项在80分以上为“合格班组”；总分450分，单项在90分以上为“信得过班组”；总分475分，单项在95分以上为“先进班组”。

3、“合格班组”先由班组按考核验收细则进行自检，合格后再向公司提出报告，经考核验收合格后，由公司发给合格证。

4、“信得过班组”是在“合格班组”的基础上，经车间自检，认为可升级为“信得过班组”的，车间向公司提出报告，经公司验收合格后，公司颁发“信得过班组”牌（匾）。

5、“先进班组”则在“信得过班组”的基础上，经公司自检合格，由公司向总厂考评领导小组提出报告，经总厂验收认定合格后，由总厂授予“先进班组”牌（匾）。

车间班组工作工作计划和目标 车间工作计划篇六

一、班组的建设与管理得到加强。

1、充分利用车间班前班后会，将公司做大做强的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了自身专业知识学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，了解产品的工艺要求，认真学习api标准，使我能真正发挥技术骨干和模范带头作用。

二、狠抓安全管理不放松。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了xx年的安全生产。

2、充分利用周六生产例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

三、生产、技术管理得到加强。

质量技术科为班组配备了专职质检员，加强了对产品的检查力度，对产品的工艺各项参数进行控制，避免不合格的产品流出车间，减少了客户的质量异议。

四、现场管理得到改善。

制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

一、安全方面：

安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，不存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的。

2、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。因此在今后的的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

二、生产、成本方面：

因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、交接班不协调。私自修改加工程序，对设备进行超负荷运行，磨损刀杆，对下一班的正常生产造成难度。

2、设备带病工作。在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障并通知维修工维修，应该停车检修而没有停车的，加大处罚维修工的力度，同时我们在今后的的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

3、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。应加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

三、质量方面：

1、下料长度不一：原因：管理不到位。方案：

(1) 找最佳标准，定量管料长度

(2) 随时抽查。

(1) 加强教育及考核力度

(2) 加大巡检力度，防止漏检。

四、现场管理方面：

定置管理仍没有完全到位。到目前为止，我们还没有真正的对所有的物品进行定置管理，只是临时决定一些物品的摆放，同时由于工人的懒散性和素质的高低不等，有时在作业场地完成作业后，不能做到人走场地清，乱放的现象仍然存在。这一点我们应该建立定置管理图，以便在今后的工作中能够依图加强巡查，对未按照标准进行摆放的，进行严格处罚。

五、设备现场管理没有完全到位。

由于人人都有惰性，操作人员总是能省事就省事。这样设备上面的铁屑及切削液等经常不能及时清理。为此，我们准备加强设备铁屑及切削液清扫的检查，对能够及时清理并及时检查出设备隐患的，给予一定的奖励，对没有及时清扫的班组，则给予适当的处罚。

六、培训方面：

1、在岗位培训方面，不要说其他人了，就是我本人，实事求是的说，学习的也少了，我现在感觉靠经验进行管理是不行的，而现在我的技术知识又太有限了，因此在工作过程中大多靠的就是经验了。这一点在今后的工作中，准备加强学习，首先自己能够解决的办法就是多召开一些岗位工人的专题会议，让大家多谈一谈工作中的好的经验和办法，这样既提高了其他人的岗位工作能力，对我也是一个学习。

的培训几乎没有。这样大多数工人的各方面的素质差距太大，一般岗位人员认为自己不被重视，挫伤了一般人员的工作积极性。

七、个人存在问题：

1。自身管理水平欠缺，应继续加强学习，提升自身素养，提高管理能力。

2。工作力度不够大，工作细节没有妥善处理好。今后要把工作做细、做到位。

3。安全工作没有做到位。在以后我要严格落实各项规章制度，做好安全工作。

为切实抓好xx年班组的工作，我将按以下几个方面进行开展工作：

1、继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，严格按照安全操作规程进行管理。全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。发现问题立即处理当事人。对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

2、做好节能降耗，降低生产成本。

(1) 会同车间制定班组交接班制度，加大检查力度，提高产量，确保产品质量。

(2) 加大低值易耗、辅材的考核，低值易耗品、切削液、机械油、刀片进行计量，降低产品消耗。

3、强化质量管理

(1) 进一步完善生产工艺，对影响产品质量，如碰伤端面、内镗表面光洁度加大管理力度，防止次品与废品的出现。

(2) 加大生产工艺的检查力度，对不认真执行工艺的员工进行通报批评，并上报处理。

4、认真落实公司下达的生产任务。

(1) 根据各车间用工人员情况，制定最佳用工人员方案，由班组和车间共同配合积极招收新工人，确保正常生产人员的配备。

(2) 合理调度、均衡生产，根据生产需要，协调好各工序生产进度，合理调配各工序生产任务。

5、积极做好现场管理

(1) 对成品或半成品以及废品区别存放，加强巡查，对未按要求进行处罚

6、加强自身学习，并认真注重岗位培训。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。

车间班组工作工作计划和目标 车间工作计划篇七

一、生产管理方面

(1) 保证生产正常化

从开业至今由于员工未及时到位、以及用水、用电等方面种种原因，机器时开时停、断断续续，生产并未保持稳定、正常。另外，由于公司正处于起步状态，仍采用一班工作制，以上两点大大的影响产品的产量与质量。在近期的工作中，公司将积极做好各方面工作，尽快使各岗位员工全部到位，并逐步实行二、三班工作制。提高车间的运作效率，并计划在8月份将公司月产量提高到6000-8000吨左右。

(2) 设备尽快完善到位

由于公司正处于起步阶段，虽说目前车间里生产已基本上能得到保证，日产量最高已达到270支。但距原设想的目标仍有很大差距。究其主要原因还是在设备的完善与人员到位方面问题。车间里现有的设备仍有未吃饱、开足的现象，也就是还有部分设备、人员未完全投入到生产当中去。还有公司的二期工程设备仍未到位，这两点大大影响了车间的产量以及人员的利用率。因此在近阶段的工作首要任务即是完善公司现有的设备，并大力引进新设备，增产、增效。

二、内部管理方面

(1) 降低生产成本，提高企业竞争力

降本节支这也是企业增效的一种手段，**公司刚刚创建，各项经费开支巨大，公司各部门应从小到日常办公用品、大到生产原料着手，节约每张纸、每度电、每吨水。这点要从我们企业的每一员做起。在今后的行政工作中，我们将对员工开展降本节支的专项培训，从思想出发，让每一位员工都有

一种主人翁意识。那样才能真正提高企业内部的凝聚力，以及与外界的竞争能力。

(2) 强抓产品的制成率，把好质量关

强抓产品的制成率，这一工作要点并非我们润浦型钢的特色，因为这一点是任何一个生产企业都能认识到这一点。如果产品的制成率低，企业的生产成本必将增加，生产成本增加，效益自然下降。由于公司刚创建，目前公司的产品制成率并不算太高，总是保持在86%左右。在今后的工作中，我们一定要大步提高制成率，并且要严格把制成率控制在90%以上，真正做到每公斤原料都能发挥出它的最大作用。