

2023年化学实验室安全实验报告(优质5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

融资专员工作总结篇一

河南巨烽生物能源开发有限公司于2009年注册成立，2011年进驻濮阳县产业集聚区。公司以“环保、低碳”为己任致力于“生物质能源”与“地温能源”综合开发与利用。是集研发、生产、销售、节能服务为一体的生产制造企业。主要生产“lvtan绿探”品牌系列生物质固体燃料成型设备、生物质燃料、生物质数控锅炉（b级资质）、散热器（暖气片）、水（地）源中央空调机组级末端系列环保节能产品，公司生产的5大系列40多种型号产品现已全面投产，公司生产的5大系列40多种型号产品年产值过亿元，稳步成为生物质能、地温能利用环保产品的国内领军企业。

公司是国家高新技术企业，河南省节能减排示范企业、河南省企业技术中心、河南省生物质能装备工程技术研究中心。公司拥有的“绿探”品牌商标在国内生物质能源开发利用行业享有较高声誉，在市场上具有很高的知名度和美誉，公司产品技术水平、生产规模、市场覆盖率一直居同行业前列，产品技术已累计申报66项国家专利，公司在全中国23个省、市发展建立了1500多家经销商、代理商和连锁专卖店。公司规划以县级为单位，5年内在全国300个县级产业园区建立300个“绿色煤矿”，总投资将达300亿元，年产生生物质燃料9000万吨，产值81亿元，将带动绿探产品销售额达到30亿元以上，总产值将突破百亿元，年利税将过亿元，同时大力拓展国际市场积极创汇。

公司自2012年开始开展“创安”工作以来，公司领导十分重视“创安”工作，两年来的“创安”历程，不仅给企业带来荣誉，更重要的是给企业带来“长治”和“久安”，两年来企业没有发生过重大刑事和治安案件，没有发生过重大安全生产事故，没有发生过涉及职工群众和周边村组的群体性事件，“创安”为公司的持续、稳定发展创造了良好环境。

一、建立组织、完善制度，“创安”工作开展更规范

为贯彻落实社会治安综合治理工作责任制和安全生产责任制，执行《河南省单位安全治安保卫工作条例》，根据谁管理、谁负责的原则，在各级政府的领导和综治部门的指导下，公司建立了以总经理为组长的综治工作领导小组和“创安”工作领导小组，并落实专门人员负责“创安”工作。根据职能不同，将治安防范、安全生产、矛盾化解、法制宣传、外来人口管理等工作分解到各个职能部门，落实专人负责，使创安工作有人抓、有人做、能落实、有实效。做到年初有规划（年初制定好年度“创安”工作规划），每月有分析（每月组织相关部门人员召开会议，对公司的矛盾纠纷、治安和安全生产隐患进行排查和检查，对存在问题研究解决办法，提出具体要求。落实责任部门及时解决），每季有考评（每季对各部门生产、经营和稳定工作形势进行考核评估），年底有总结（年末对公司“创安”工作进行全面总结，上报镇有关部门），上述工作多以书面形式记录入“创安”工作台帐。

二、落实责任、保障有力，“创安”工作措施更有力

公司的生产经营活动千头万绪，如何提高干部职工对“创安”工作的认识，是做好“创安”工作的关键，公司以落实各项责任为突破口，公司与部门《安全生产责任书》，使“创安”工作成为公司全体员工的共同责任。强化治安和安全生产管理，定期或不定期开展安全生产大检查，做到即查即治，不留隐患。抓好门卫、财务室、配电房、仓库等重点部门、重点部位的安全和治安管理工作，严防失窃和安全

事故发生。公司还拿出专门的资金加固围墙，在重点部位和危险区域安装报警装备和安全警示设施，有效地提高了公司的治安和安全防范能力。对公司涉及环保、土地等易引发周边村组、农户的纠纷，公司领导总是亲自参与，配合政府和有关部门妥善处理。

三、求真务实、开拓创新，“创安”工作内涵更丰富

公司在开展“创安”活动的过程中，结合工作实际，以“创安”带动治安防范、矛盾化解、安全生产、法制教育、外来人口管理、职工权益保障等工作，围绕“平安企业”建设，努力做好工作。

1、治安防范：认真落实企业治安保卫工作，中级管理人员，按日轮值，对值班期间的治安保卫负责，在节假日和夜间，企业重点部位和物资落实保卫措施。

2、矛盾化解：公司落实专门人员负责人民调解工作，在车间、班组设立信息员，及时了解员工的思想动态，发现问题及时做好疏导工作，员工反映问题和意见做到件件有反馈，员工之间和员工家庭纠纷及时做好调解工作。

3、安全生产：层层签订《安全生产责任书》，汇编岗位通用安全操作规程，制定23个岗位安全操作规程，组织员工学习和掌握，监督员工遵守，规范员工的操作行为。定期和不定期进行安全生产隐患的排查和检查，及时督促整改，消除安全隐患。

4、法制教育：通过宣传橱窗、墙报板报等形式途径进行广泛宣传法律知识。坚持正面引导教育员工遵纪守法，杜绝赌博等违法违纪行为发生。

5、外来人口管理：对招聘外来人员，必须做到情况清楚，建立台帐进行登记，经常对外来人员进行法律和政治思想教育，

提高他们的素质，关心他们的生活。

6、职工权益保障：全员签订用工合同，骨干人员参加养老统筹和失业保险，按时足额发放员工工资及加班和高温补贴。举办丰富多彩的技能大赛、体育比赛、先进品选。通过这些活动丰富员工的业余生活，提高企业员工的归属感。

通过“平安企业”的创建，我们感到企业不仅仅是安全工作有了较大进步，职工生产积极性也大幅提高，企业效益也相应获得了回报，形成了职工、企业、社会三赢的局面。但与“平安企业”创建的要求还有一定的差距，我们将在各级部门的正确领导和大力支持下，以“平安企业”创建具体标准、要求为目标，持续改进，争取取得更大的成绩。

河南巨烽生物能源开发有限公司

2014-7-26

融资专员工作总结篇二

一、一年来的工作情况

(一)从调研着手，认知和解决商城的实际问题

我从1994年应聘到，2年我就任集团股份有限公司副总经理、商城总经理。几年来，我经历了从无到有、从小到大兴旺的全过程。可随着经济的发展和形势的变化，市场出现萎缩，面对这种局面，我深知要完成角色转换，必须抓紧学习，从实际出发，加强调查研究，探求解决错综复杂问题的途径。一年多来，在集团党委的正确指导下，我先后组织了商城处级以上干部、商城各处室的考察、调研活动。通过这些调查，了解了我市流通领域现状及我们商城目前所处的实际情况，梳理了在新形势下推进商城建设的思路；对潜在的危机有了更清楚的认识，增强了风险意识，为规避和化解危机，提供了

有益的帮助。

(二) 围绕中心做好本职工作

——支持商城发展，致力宏观调控与监督。为推动商城发展，20年集团总部内部进行机制改革，实行分散承包制。为了让这种机制充分发挥效用，避免各自为政现象的发生，集团成立了综合管理领导小组，我担任组长。由于试行新的经营机制，各部位对经济指标、管理目标及日常管理进行承包经营。此时，制定科学合理、切实可行的考核办法显得尤为重要。因此我带领综合管理领导小组成员制定了详细的《考核办法及细则》，作为日常管理考核的依据。并要求各部位制定了工作制度、工作标准、明确分工、划分责任。并坚持季考核、季兑现的办法，较好地完成了调控工作。

——运用经营商城经验，支持各项改革。参与各承包部位指标的划分。年初与财务部一起对所有承包部位的经营指标、费用指标进行逐一核定、分解，为总部制定承包合同提供合理依据。

——坚持宏观调控，确保租金收入。通过目标责任划分，强化宏观管理，把好调控关，确保了商城20年各承包部位都完成租金收入，20年共实现租金收入970万元。特别是家电城的发展，我倾注更多的心血。因为家电城是在我全力打造下发展起来的，众所周知的原因，家电业的竞争非常激烈，而我们家电城从各方面讲都不占优势，可以说经营举步为艰，因此我重点帮助家电城巩固市场，招商促销，最后艰难完成了经济指标。

——加大监管力度，完善日常管理工作。为实现商城经营秩序井然，推进商城文明化进程。我们通过制定的考核细则，严格考核，并与经济利益挂钩。通过制度约束，达到预期目的；作为商城的总经理，深知自己责任重大，因此我坚持每天到各城巡查，及时发现问题及时解决，并及时把在第一线了

解的情况汇报给班子，提早解决问题，保证了商城20年度日常管理没有出现重大问题。

——积极协调外部关系，争取政策支持。商城发展到今天，已在市享有很高的声誉，因此各行业、各职能部门都盯上了商城。本来现在市场正处在低迷阶段，费用的增加又加重了广大业户的负担，同时也扰乱商城的经营秩序，影响商城的稳定。因此我与有关部门协调配合，通过多渠道、多途径地做工作，极力为业户争取政策，维护他们的利益，确保商城的稳定。

——积极协调内部关系，保证工作连续性、有效性。今年集团承包以后，各项工作都有了新的起色，但各部门各自为政，本位主义现象时有发生，影响集团整体工作效率。靠各部位员工自己协调很困难，作为集团的副经理、综合领导小组组长，我充分发挥领导职能，积极协调部门之间的关系，理顺工作程序，不断提高工作效率。

——注重宣传的导向作用，举办有特色的宣传活动。组织第二届电脑节和旺季商品展销月活动及家电城“五.一”、“十一”、春节期间优惠大酬宾活动，极好地营造了商业氛围，提高商城的知名度。

——培树龙头企业，提高商城的核心竞争力。商城的前身是从小家小户起步的，实力有限，参与竞争，抵抗风险的能力差。因此，商城提出了培树龙头企业的方针，并制定相关政策，旨在培养大户、树立典型，让其起到带动、烘托的作用，以促进商城的稳定与繁荣。在20年度商城在原有龙头企业五户的基础上，又培树龙头企业四户。这些龙头企业带动了几十个小户的发展，达到我们预期的目的。同时商城还坚持评选“文明业户”的活动，年终予以奖励。“龙头企业”与“文明业户”的招牌为这些业户带来预想不到的利益，其他业户积极努力争取，一时以来商城的文明化得到了发展，商城的实力也大大增强。

——加大保卫工作力度，做好服务保障。安全工作一直是责任重于泰山。尤其是我们商城这一级防火部门，如果出现问题，损失将是无法估量的。作为分管这一工作的领导，我深感自身责任重大，因此，我是每会必讲，强化安全意识；落实责任，防患于未然。确保商城在20年度安全工作万无一失。商城被市局评为“先进单位”，我被评为“先进个人”。

上述工作的开展得到了集团班子成员及广大干部员工的大力支持，各项工作取得可喜进展。

一年来，我们结合“三讲”和“三个代表”教育，解放思想、更新观念，审时度势，开拓创新。特别是中国加入世界贸易组织，全球经济正在走向一体化，更加激烈的市场竞争要求我们必须超越自我，创新思维，给自己一个准确定位，摆脱困扰企业发展的问題，使企业在发展过程中更加具备战略性、创新性、应变性。

二、存在问题及整改措施

一是对理论钻研不够。过去的一年，是国际、国内形势变化莫测的一年，面对形势，需商城做出反应的一年，但对我来说，适应环境，熟悉业务还需要过程，应付日常事务性工作多，对经济理论钻研少。致使业务工作上头疼顾头，脚痛顾脚，不时陷于被动之中。虽然为解决商城面临危机的现实问题开展了一些调研活动，但调研成果转化不力，调研的深度和广度仍有待进一步拓展。

二是工作开拓创新不够。事业的发展需要创新，但由于顾虑到改革创新必然带来利益的调整，担心引发一些不必要的矛盾和问题，且无现成的经验可供借鉴，求稳怕乱，以致于创新步子迈的不大。

三是在队伍建设和干部教育上一般性号召多，过细的思想政治工作做的少。过于相信制度管理，相信干部的自我约束，

工作不全面、不细致，对一些苗头缺乏警觉，未及时进行批评教育。

针对上述问题，我将从以下几方面着手，予以整改：

一是加强理论学习，进一步提高自身素质。对商城业务的熟悉，不能取代对提高个人素养更高层次的追求，必须通过对邓小平理论、市场经济理论、国家法律、法规以及业务知识、相关政策的学习，增强分析问题、解决问题，驾驭商城管理工作的能力。同时，要进一步加强商城调研工作，身体力行，模范带头，促进商城调研上水平、上档次，做到理论与实际结合，更好地推动业务工作。

二是在工作上创新。转变工作思路，集中精力，解决好商城工作中社会反映强烈，群众呼声大的突出问题。加快商城改革步伐。对群众反映的突出问题要坚持原则，树正气，压歪风，不回避矛盾，不姑息迁就，做到抓大事，抓落实。

三是采取过硬措施，保证监督力度。建立激励机制，充分调动商城员工的积极性。

四是加大商城宣传力度，寻求社会理解支持。坚持定期向党委、汇报商城工作的制度，对商城工作中的难点、焦点问题随时报告，以求得领导的支持；采用多种形式对商城形势作及时地报道宣传，为齐心协力、齐抓共管、共渡难关营造良好的社会氛围。

五是加强作风建设，塑造干部良好形象。作为领导者，自己要带好头，率先垂范，并真诚希望大家监督。在此基础上，明确责任，层层负责，一级抓一级。在内部管理上，要认真吸取过去的教训，举一反三，进行整改，强化纪律约束，定期地对各项制度的贯彻执行情况进行考核检查，发现问题及时纠正。要改进思想政治工作，抓苗头，抓动态，将问题解决在萌芽状态；关心群众生活，注意工作方法，增强服务观念，

提高工作效率，促进工作作风根本好转。

衷心感谢各位领导一年来对我工作的支持、监督、指导及对我个人的帮助。我将认真地总结经验，发扬成绩，克服不足，以百倍的信心，饱满的工作热情，与班子成员一道，团结全体干部职工，勤奋工作，顽强拼搏，为物华经济发展和振兴做出应有的贡献。

融资专员工作总结篇三

(一) 初期工作(工作调研阶段)

在进入公司初期，我认真了解公司的规章制度和企业文化，熟悉公司的工作流程及日常管理。之后，在公司领导的支持下，用两周的时间对部分公司所服务的项目进行现场考察调研。以开展项目增值服务为导向，对考察项目的整体环境、业务组成、人员结构、项目特点等做细致调查，通过与各个考察项目的负责人及员工进行深入探讨确定增值服务的内容，最终形成方案并作为以后工作开展的依据。

(二) 房屋租赁工作(工作介入阶段)

房屋租赁工作是今年3月底开始交与我负责的，对我来说，这是一份初次接触的工作。由于缺乏管理经验，在此项工作开展初期走了不少弯路，造成该项工作进展缓慢。通过与领导及同事的沟通，不断完善工作方法，在房屋信息发布、客户收集、客户沟通技巧等方面进行调整与改进；截止到今天，出租房屋1间，正在洽谈中的房屋2间。

(三) 企业合作洽谈(工作介入阶段)

1. 洽谈内容：产品推广销售工作。

进展情况：考察调研工作已基本完成，目前已达成初步合作

意向，合作方案正在制作中。

2. 洽谈内容：

进展情况：目前还未正式开展，合作内容在初步探索阶段，有望纳入我公司项目信息化管理体系中。

3. 洽谈内容：

进展情况：已制定合作方案，合作细则等待领导审批。

(一) 树立服务意识，注重细节，以契约精神为原则，以饱满的工作热情面对每项工作。

(二) 不断学习，完善理论基础尤其是物业相关法规，适应新的工作岗位。

(三) 主动热情的融入团队，开展各项紧密合作，加强工作联系与沟通。

(四) 主动积极参与公司活动，合理优化现有资源。

(一) 对物业管理专业知识不够完善，特别是在地区文件及法规上存在盲区。

(二) 对工作缺乏系统化管理。作为一名公司管理人员，必须明确自身工作思路，树立良好工作形象。

(三) 缺少有效沟通，对各项工作进展情况要及时汇报，有疑问和困难时要积极寻求帮助。

(一) 紧密围绕公司经营理念，推动公司制度建设与品牌建设。

(二) 严格遵守公司各项规章制度，充分发挥企业管理人员的标杆效应。

(三)开展项目信息化管理:

目前我国物业管理发展迅速，行业竞争激烈。加强企业管理水平不断挑战与创新是企业发展壮大的重要途径。因为行业的特殊性，许多管理软件无法推广和普及。今后，我将把这项作为重点工作建设开展，为企业发展做出贡献。同时，我也注重锻炼自己的组织能力和创造能力，不断在工作中完善自己，优秀完成领导交办工作。

以上是我近两个月来工作的篇，敬请公司领导审核指导为荷。

融资专员工作总结篇四

按照年初与县签订的《2019年度县社会管理综合治理委员会成员单位工作职责书》的要求，我局在州局党委的领导下，认真贯彻落实好“管好自己的人，看好自己的门，办好自己的事”工作职责，用心承担起保一方平安的政治职责，以建立“平安交通”为目标，强化基础工作，突出行业规范化管理，狠抓各项措施的落实，认真履行维护社会稳定和社会治安综合治理的各项职责，取得了较好的成绩，有力维护博湖路政海事行业的稳定。

社会治安综合治理工作是一项十分重要的工作，它涉及面广，工作重大，牵扯人员多。为了把此项工作抓紧抓好，落到实处，结合我局的实际，年初，我局制定了2019年社会治安综合治理工作计划，把综治工作纳入了全年工作的重要议事日程，并与州局及博湖县签订了《社会治安综合治理目标管理责任书》，局综治领导小组与局每名工作人员签订了目标管理责任书，做到任务落实，职责到位。同时，结合各阶段工作，分析形势，进行经常研究，查找问题，分析我局治安状况和人员的思想状况，适时提出了工作重点，安排部署工作，制定措施，切实加强了对社会治安综合工作的督促、协调和领导，使我局的社会治安综合治理工作扎实有效的开展。

2019年，我局社会治安综合治理工作，坚持“两手抓、两手硬”；用心建立“平安文化”的方针，在“防范、教育、管理、建设”等方面下功夫，运用多种手段，强化领导负责制，狠抓各项措施的落实，有效地促进我局社会治安综合治理工作健康发展。较好地构成了团结、和谐、礼貌、安全的良好氛围，为福贡经济发展、社会进步、民族团结、平安稳定人民安居乐的社会环境。

我局始终坚持把社会治安综合治理工作纳入本单位工作开展的重要议事日程，定期分析形势，每季度召开一次工作会议，研究综合治理工作，查找薄弱环节，解决重点和难点问题。一是明确以书记为综治第一负责人，全面负责本单位的综治工作；局长为综治第二负责人，负责组织实施综治工作计划，督促综治日常事务工作、管理范围等的综治事务性工作。二是根据县委县政府关于加强社会治安综合治理的要求，全面贯彻落实“谁主管，谁负责”的原则。三是按照年初签订的社会治安综合治理职责书资料，进行目标分解，努力建立奖惩结合、赏罚分明的激励和制约机制，把社会治安综合治理纳入我局社会经济发展和精神礼貌建设总体规划和年度计划，使我局的社会治安综合治理工作逐步走向规范化、制度化的轨道。

2019年我局对国省道等主干道加大治超工作力度，采取流动治超与固定治超的方式，解决绕行逃避检测现象，消除公路安全隐患。实行岗位负责制，认真落实岗位职责，确保人员、车辆、设备安全！。

截止2019年1-9月2019年8月，局路政执法共投入人员8人(1182次)，执法车辆2辆(467车次)，路政巡查里程50940公里，配合疏导交通次数105次。海事执法共投入人员2人(189次)，执法车辆1辆(227车次)，海事巡查里程18750公里。共查处各类路政案件95起，破案95起，破案率100%，结案94起，结案率。透过整治，各种危害公路安全的行为得到了及时纠正，保证了公路畅通和路产路权完整。

我局的安全保卫工作，贯彻“管理从严、预防为主”的方针，按“谁主管、谁负责”的原则，实行全局统一管理，防范相结合的综合管理办法。办公室场所的安全保卫工作经常检查门窗、保险柜等防盗设施是否安全。发现隐患，应及时报告，采取措施予以排除。局门卫人员实行24小时值班制度，局机关的平时值班人员要经常督促检查，加强夜间巡查。对外来洽谈公务、寻亲访友人员，值班人员要仔细询问后，方准其入内。节假日期间统一安排工作人员轮流值班，在元旦、春节、清明节、劳动节、端午节、中秋节、一级响应、两会、亚博会值班人员认真做好了单位安保值班。

2019年，我局在抓社会治安综合治理工作中，切实加强了领导，制定了措施，落实了职责，扎扎实实地开展了工作，完成了我局2019年的综治目标任务，取得了必须成绩。我们将在巴州路政海事局党委、博湖县委、县政府的正确领导下，在上级业务部门的具体指导下，把社会治安综合治理工作做得更扎实，确保一方平安。

融资专员工作总结篇五

今年以来，按照中支公司党委、总经理室的工作分工，我主要负责营销部的业务推动及公司内外部协调工作。这期间，在上级公司党委、总经理室的正确领导和中心支公司总经理室各位成员及相关部门的大力支持下，我认真履行职责，积极加强管理与引导，努力协调分管各项工作的健康发展，取得一定成绩。

截止到20年11月18日，完成保费万元，完成全年计划的%，超额完成万元，并计划截止到20年12月31日完成保费万元，计划超额万元。

今天，按照中支年度班子考核的统一部署和要求，我就自己今年以来的履职情况向领导们做以下总结，不当之处，请批评指正。

(一)积极学习，不断提升，做个合格的保险管理者。

分公司上半年组织全省四级机构负责人专业知识培训，本人踊跃报名，积极参加。学习期间积极配合，善于沟通、尊重他人、关心他人，并在学习结束后获得优秀组员。

十月下旬参加省保险行业协会组织的全省四级机构高管人员培训学习，学习过程中一如既往的刻苦努力、虚心好学，并在培训结束后获得优秀学员证书。

通过这几次学习，使我对保险学科的基础理论、保险学的基础知识、保险基本业务以及保险市场基本运行方式有较全面的认识和了解；学习培训后，我对保险业在市场经济、金融经济中的特殊作用有宏观上的认识，对各种具体的保险业务的具体业务程序、市场操作等也要有较为系统的了解和把握。

(二)积极主动的做好全面业务的推动工作。

一是紧抓续保业务。

由于受大市场环境影响，20年经济继续呈疲软状态，新增业务的发展较为缓慢，故在整体业务增长点中，续保存量成为一大亮点。我部门依据上年度保险续保情况进行统计分析，并逐笔分类，提前两个月分拣好并下达到每个业务人员手中，使其达到每笔业务都心中有数，每笔业务都能提前通知续保。此举自推动后使续保率得到大幅度提升，效果比较理想。

二是大力开展渠道业务建设。

针对公司提出的渠道业务的扶持政策，我于上半年与友好合作，签订协议，自此营销部有了第一家车商渠道队伍。现如今，车商渠道每月有十万左右业务产出，为我司业务发展做出杰出贡献。现阶段，我正积极与北京现代店和中国一汽森雅佳宝等汽车经销商进行走访，增进交流，加强联系，对今

年及下年的合作事宜进行商讨，基本达成了共识，预计不久会有业务产出。

(三) 理顺业务发展思路，为明年业务全面启动打好基础。

一方面加强内部建设，积极研究出台相应的内部管理政策和工作措施，在严肃工作纪律的同时人性化管理。对每位业务人员做到每天沟通，遇到业务发展阻碍积极帮助他们协调沟通；每逢他们的生日，集体庆祝的同时，为他们送上一份鲜花和祝福。

第二方面是积极协调，全面启动与本地各大型停车场、运输公司、汽车经销商进行多层次的沟通与联系，主动协调各业务人员与他们的业务合作，积极稳妥的开展车险业务，同时也在意外险开拓上做到稳发展。

第三方面是加大公司宣传力度。依靠总分公司现有的宣传力度远远不够，我部门计划于明年与本地广告公司进行接洽，加深我司品牌在当地的影响，在县人民心中树立起美好的大地保险形象。

(四) 存在的问题和不足。

在今年，工作中虽取得了一些新的进步和成绩，但距离上级公司的要求还存在着许多不足。主要表现在：一是细想业务素质的提高跟不上公司快速发展的形式，思想观念有待进一步提高；二是忽视业务与学习的两者关系，平日大部分时间忙于业务及事业性工作，用于业务知识学习的时间相对较少，有时工作中会出现些偏差。

针对上述存在的问题我将在今后的工作中加以克服和改正。