

2023年煤矿管理岗 物业管理竞聘演讲稿(通用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

煤矿管理岗篇一

大家好！

首先，感谢管委会、软件园、物管中心和同志们给予我这次展示自我的机会和舞台。

第一、尽职尽责为发展物业的初期建设鞠躬尽瘁[]xx年发展物业公司物业部组建初期百业待兴，针对建筑设计及施工中的大量缺陷，我配合主管副总构建了物业管理部的基本架构，并力排众议，从实际出发，力主建立一个精简、高效的物业管理队伍，并制订了一系列初期的规章制度。

在这一时期，工程部重点做了二项工作：

一是自主编制了一套计算机物业管理软件，使物业管理初步纳入到现代化管理轨道；二是改造及改正了大量大厦设计、安装中的不恰当、不适宜的缺陷，使得设备设施运行更安全、更经济、更可靠。

专家力量

——本站现拥有一支由近百位专家、学者、翻译家、职业撰稿人组成的写作与翻译团队，能够承接各种体裁的文书写作、几个语种的翻译等业务。公司已服务的行业达上百个，受到了广大客户的广泛赞誉和信任。现在，您只要一个封稿件，

一个电话，就能轻松解决您的写作难题。

信誉保证

全心全意为客户服务”的诚信理念，运营五年来，从来没有发生信誉问题。诚信是做人之根基，也是本站和事务所文化之根本。

煤矿管理岗篇二

你们好！

我叫xxx□xx年毕业于xx学院金融专业，并于xx年加入银行，目前任职xxx岗位的工作。回顾自己在银行中的经历，我从一名xx基础柜员做起，先后经历了xx□xx等岗位工作，在银行中累积了丰富的个经验，目前在xxx岗位的工作中也有着较好的表现成绩，能力上有充足的保证。

但对于自己如今的成绩，我却并不满意。常言道：“人往高处走，水往低处流”，水流到尽头是大海，但如今的我，却还远远没有达到那个距离，我感到，自己的心中还有更多的情，还有更大的目标！我希望能的发挥自己的热情，让自己产生更大的动力，创造出更加优秀的成绩！我知道，我有这份能力也有这份决心。为此，我来到了这个舞台，希望能在这里得到一份进一步成长的机会，为自己创造一份成长的机会，为银行做出一份前进的成绩！

作为一名xx岗位的员工，我自毕业后来到这里，在工作中，我积极学习了关于银行各方面的知识，了解了市场情况，在各岗位的工作中也累积了较为丰富的经验，对银行的运营有较为深刻了解。此外，在工作之余，我也一直在钻研可扩展自己的能力。除了加强自己对金融和会计专业知识的了解外，我还扩展了自己的交流、服务和销售能力。广泛的学习让我掌握了较为优秀的综合能力，同时也认识了许多优秀的同事，

并且凭借个人的品德素质和为人处世能力，在团队中保持着较好的人际关系和一定的威望。

此外，我在近几年的工作方面也取得了较为出色的实际结果，对于xx等项目贡献了许多努力，在工作管理方面有着相当的经验和本能。

当然，我也明白对于这份岗位，我也并不是完美的人才，我也有一些与岗位要求不够的契合的地方。如岗位经验不足，对新团队还需要适应等等。但我相信，这些不足，都是我未来发展的空间，正因为有这份不足，我才能深深的扎根在这个岗位，才能成长为一名真正符合银行需求的人员！

对于这次的竞选，我推荐自己的理由很简单。因为我有这份期望，也拥有这份能力。所以我要做，而且一定要做好，做到让自己满意，让领导满意，让客户满意！请领导相信我，给我一个机会，我定不会让大家失望！

我的演讲结束，谢谢大家！

煤矿管理岗篇三

抓延伸求实效聚众力促发展

肥城矿业集团公司白庄煤矿——赵峰

一、适应形势，提高认识，夯实延伸厂务公开的思想基础

二、围绕大局，抓住关键，推动厂务公开向深层次延伸

一年来，我们在深化厂务公开的内容上，不断向解决企业改革发展的深层次问题深化；在公开的层次上，不断向区务（班务）公开延伸；在公开的程序上，不断向办事的全过程拓展。

一是充实公开内容，向公开深层次问题延伸。随着厂务公开的不断深入，我们认识到仅仅公开一般性问题是远远不够的，必须向公开深层次问题延伸，这样才能保证公开的实效性。近几年白庄煤矿的发展纵向比发展较快，实现了长足的进步，但横向与其它兄弟单位相比，仍然存在一些薄弱环节。怎样才能在新形势下求得更大发展，是全矿干部职工面临的突出问题。企业要发展，仅靠几个领导干部和少数管理人员是做不到的。带着这些问题和压力，矿党政班子将关系到全矿的发展目标、重大决策以及企业改革发展的重点、难点问题向职工交底亮相，依靠全矿职工群策群力。如：年初我矿党政班子按照集团公司“发展、发展、快发展”的总体思路，结合自身实际，提出了“3612”（即经过全矿上下3年的艰苦奋斗，我矿将达到年产值6亿元，利税1亿元，职工人均收入2万元）的三年发展目标。我们通过党政联席会、全矿干部大会、职代会以及形势任务报告会等多种形式和渠道，把这一目标向全矿职工如实公开。是否能实现年产值6亿元是职工最为关注的，我们为让职工充分了解矿情，又把具体实施步骤、措施向职工进行宣传，既原煤产量稳定在130万吨，待—430水平延伸和村庄搬迁完成后，力争达到150万吨，使原煤生产实现年产值3.5亿元；两年内建成电厂一二期工程，装机容量实际达到9万kv²年发电4.5亿度，年产值达到1.5亿元；非煤产业现有项目产值三年翻番，达到1亿元，力争三年后全矿年产值达到6亿元。同时也把实现目标的问题和困难实事求是地向职工公开，让职工充分了解全矿面临的形势和任务，看到存在的问题和差距，消除了小富即安、满足于现状的思想，树立起创新再造、超越进取的新理念，从而激发了全矿职工的积极性和主动性。各单位充分发挥各自优势，围绕村庄搬迁、—430水平延伸、电厂建设和非煤产业积极工作，献计献策，共谋发展。经过半年多的实践证明，这一目标已经成为强大的动力源，激励和推动全矿干部职工为之奋斗拼搏。另外，由于今年煤炭市场持续好转，煤价高，企业盈利多，广大干部职工比较关心企业超的利润干什么，我们坚持向职工讲明，超的利集团公司不要，我们主要用于解决企业历史遗留问题，加大投入，超的利提前归还电厂贷款，为今后企业

发展奠定基础，职工疑虑打消了，生产的劲头足了，发展的欲望更强了。

二是围绕经济分配，把厂务公开向区务（班务）公开延伸。我们认为基层是职工最集中的地方，也是厂务公开的基础，只有夯实基础，厂务公开才能更深入民心、更让职工满意。为此，我们在抓好厂务公开的基础上，重点抓好区务（班务）公开，把主要精力放在了维护职工合法权益上和解决职工生活实际困难上。我们不断加大对区队经济分配的监督力度，对侵犯职工群众利益的事情，坚决给予制止。特别是在工资分配上，我们严格执行工资分配方面的法规，严格按政策进行工资分配，做到了公正、公开、公平、透明；在制定工资分配政策时，我们既要考虑完成生产任务，如何调动职工的积极性，鼓励职工多出勤，还充分考虑职工的身体健康，控制加班加分，防止非劳动因素在分配中比重过高；既鼓励多贡献多收入，也充分考虑老弱职工的利益，解决职工的实际困难，让职工充分感到“大家庭”的温暖，调动激发职工工作的积极性。在具体工作中，我们严把了“三关”：突出源头参与，严把参与关。车间职代会是区务公开的有效载体和制度保证。为让职工充分行使民主决策权，我们在制定涉及职工切身利益的奖金分配、奖惩办法时，首先听取职工代表的意见，让职工充分参与区队分配制度的制定，并规定，不经车间职代会审议通过的制度不实施，不向职工公开的奖罚不生效。奖的大家高兴，罚的让职工服气。由于区队制度具有了坚实的群众基础，在实施过程中，职工积极拥护，认真执行，极大促进了各项工作的顺利开展。突出敏感问题，严把分配关。经济分配是职工最为关心的。为此，我们把区队经济分配作为公开的重点，专门下发了《关于建立工资管理量化考核制度的实施办法》等文件，为各单位搞好区务（班务）公开提供了依据。尤其是针对采掘单位职工最为敏感的“月出勤、班计分”问题，推行每日效益工资制，把每一项工作量，都制定出详细的计分标准，班组做到每班一计分，实行班清日结，区队做到每天一汇总，进行日日公开。将全区的工作进行细化量化后，使职工能够及时知道干多少活，

报酬是多少。这一办法，较好地解决了区队工资分配中克扣职工工资和私设“小金库”问题，职工心里亮堂了，心情舒畅了，干劲更大了，调动了职工参与区务管理的积极性，增强了区队和班组工作的凝聚力、向心力。突出制度建设，严把廉政关。各区队在经济分配等方面有较大自主权，搞好区务公开，发挥好群众监督的作用，以促进干部管理人员的廉洁自律。管理人员的经济收入是职工议论的焦点问题，我们从公开职工自身利益，向工长以上管理人员延伸，在采掘单位推行了划片分配制。其中，区队班子成员为一片，各生产班各为一片，这样一来，区队班子和工人之间在分配上互不侵占，区队班子的工资由矿工资科按照任务完成情况、工程质量、材料消耗等支付，总额控制，按完成任务状况计发超额工资。而工长的经济收入直接与所在班组安全质量状况、劳动竞赛成绩挂钩，根据班组完成任务状况拿本班职工平均收入的倍数，对取得“五好班组”竞赛第一名的工长奖励300元，对完不成任务的工长对等扣罚，较好地理顺了区队工资分配办法，做到了激励先进，效率优先。为了保证分配的公平，工资科、工会、纪委等部门经常对区队公开情况检查，发现问题及时纠正，有效地遏制了违纪问题的发生。

三是规范公开程序，从公开办事结果向公开办事过程延伸。我们在企业改革、职工分房、物资采购等方面，逐步变公开结果为办事过程公开，收到了较好的效果。如在选拔空缺管理人员时，我们实行了“公开选拔、竞争上岗”，对竞争过程进行全过程公开，首先通过公开栏、广播、电视等将竞争办法和报名条件向全矿进行公开，报名截止后，又将经审查符合报名条件的人员名单公开，然后公开竞聘人员的考试成绩，从中选出优胜者进行考查和面试，并将面试全过程向所有竞聘者公开，最后将录取人员名单、考试成绩再向全矿公开，确保了整个竞聘过程的公开、公平和公正，使落选者心服、口服。物资采购是企业生产经营中的重大事项，我们在这一环节上大力实施“阳光作业”，实行全过程的公开，严把了物资的采购关、验收关和使用关，防止了“暗箱操作”。如对我矿研石热电厂设备招标，我们始终坚持做到对每台设

备、每种材料都公开招标，从采购方案的制定、供货单位、购进品种、数量和质量及购货人情况等，都及时在厂务公开栏上公开，全面接受职工监督。对重要设备进购，我们组织纪委、工会等部门人员全过程参与监督，这样既节省了大量开支，又确保党风廉政建设落到了实处，达到了双赢的目的。房屋确权工作是职工关注的热点问题，涉及到职工群众的切身利益，如果抓不好，容易引发不稳定因素，影响全公司的房改工作。在房屋确权实施过程中，我们把实施办法方案及有关配套文件，通过广播、电视、公开栏向职工全部公开，广泛征求职工意见，经过反复修改，再提交职代会审议通过。特别是围绕职工群众比较关心的清退多占住房、腾空住房分配等热点问题，我们没有遮遮掩掩，而是按照上级有关政策，将多占住房全部清退，并把腾空住房分配办法以及符合条件的申请住房人员名单全部张榜公布，及时反馈意见，让广大职工群众个个心明眼亮，人人不留疑惑，从而使热点问题成了职工群众称赞的话题。截止到目前，我矿职工住宅区及矿内生产区的35个集体房屋所有权证和符合住房权属登记条件的2186户个人房屋所有权证已办理完毕，全矿保持了稳定发展的良好局面。

三、强化监督，严格考核，提高厂务公开的质量和实效

实践使我们深深认识到，对厂务公开所涉及的内容和范围，如果没有强有力的制度做保证，很有可能流于形式或出现反弹。为确保厂务公开的质量和效果，我们一是完善工作机制。根据实际，针对问题，重新修订了《进一步深化厂务公开工作的意见》，及时调整组织机构，逐步健全完善组织体系，对责任部门和责任人进行了界定和量化，把公开的内容分解落实到分管领导和有关部门负责人。矿行政与党委、工会和有关部门一起，坚持每月对厂务、区务公开运行情况进行一次全面检查，重点围绕公开的内容是否真实、公开是否及时、程序是否规范等加大监督力度，发现问题及时责成有关单位和部门进行整改，形成了有效的厂务公开保障机制。二是畅通监督渠道。为便于职工群众对厂务、区务工作进行监督，

我们进一步完善了公开有载体，意见有落实，落实有反馈的工作体系，重点抓了监督渠道的畅通。针对公开栏面貌较为陈旧、内容设置不尽合理的实际，投入资金5万元，对公开栏进行了重新设计和制作，达到了规范、美化、量化的标准要求。我们除坚持发挥好职代会主渠道的监督作用外，还本着简便、快捷、有效的原则，先后建立了民主议事日、矿情发布会等监督制度，广开言路，拓宽职工群众参与监督的渠道。把每月15日作为“领导接访日”，矿领导带领职能部门负责人，轮流接待群众来访，现场答复和解决问题。同时，不断完善民主监督信箱、监督电话等多种监督形式，把对厂务公开的群众监督机制落到了实处。今年7月份，有职工反映地面一单位的主要负责人不负责任，致使部分职工从事岗位与执行的岗位技能工资不相符，职工有意见，我们立即组织纪委、工资、工会等部门有关人员进行调查，发现情况基本属实，在查明事实的基础上，对单位责任人进行了严肃处理，并召开单位职工大会通报整改情况，给了职工一个“明白”。三是严格考核奖惩。我们始终坚持将厂务公开做为创建文明单位、六好区队、“四位一体”等创新争优工作的重要依据，并列入区队领导班子目标考核范围，增强了区队干部搞好厂务公开的动力和压力。我们坚持既选先进也评后进，既挂红旗又亮黄牌，对公开及时、真实，效果明显的单位和个人，及时进行表彰奖励，而对公开内容不真实、搞虚假公开的单位和个人，一律取消参加各类先进的评选资格，造成严重后果的，还要视情节给予严肃处理，从而促进了厂务公开的全面深化和发展。

煤矿管理岗篇四

尊敬的各位领导、各位评委、亲爱的同事们：

大家好！

我是□x年生，中共党员，现担任xxx副经理。今天，在公司领

导班子开拓创新、锐意改革以及同志们团结进取的精神感染下，使我有信心和勇气参与这次竞聘。我所竞聘的职位是xx中心xx经理。在此，我感谢公司领导和同志们给了我参与公平竞争的宝贵机会！更感谢20年来一直关心我、支持我、帮助我的各位领导、各位同事，是你们给了我参与这次竞岗演说的勇气和力量！

我从19xx年7月，我从毕业，分配到工作，成为第一代大学生挡车工□19xx年7月任技改办技术员□19xx年2月任技改办副主任□19xx年担任xx服务公司经理□20xx年任机关四支部书记兼销售部经理部副总经理至今。我有丰富的工作和中层管理经验，并在xx中心工作了几年，对本部门的工作环节和特点有充分的了解，对公司各项管理制度、工作方法和办事程序能熟练掌握。

第一，我具备清正廉洁、诚信为本的优良品质。我信奉诚实、严于律己的处世之道，始终以“沉默是金、忍让是银、帮人是德、吃亏是福”来告诫自己，多年的管理工作经历使我养成了为人正派、严于律己的优良品质，具备了成为一名合格中层领导干部的前提条件。

第三，我具备开拓进取、勇于创新的精神。从我入厂工作20年以来，我始终告诉自己：不管什么工作，一定要做好，做的最好。我工作过很多部门，并始终保持刻苦钻研业务的劲头，不管是熟手的工作，还是新工作，我都会以开拓创新的工作态度去创造佳绩。

第四，我具备从事企业协调管理和业务应变能力。在十几年的业务实践中，我坚持在学中干，在干中学，积累了丰富的实践经验，正如有扎实的工作基础和较多的实践经验，使自己有信心挑起旧货中心物业管理经理这副担子。同时，在领导和同志们的帮助下，自己也提高了经营管理水平，这也为我做好今后的工作和竞聘这个职务奠定了好的基础从十多年的

工作中，我学习到了书本中学不到的企业管理知识。

说实话，世无完人，我工作了20多年，身上存在着一些不足，比如：1.自己埋头工作，与领导的沟通少，不向领导反映情况、邈邈；2.由于自己的学业短，所以积累的书本知识淡薄；3.在现在的高科技电子时代，不能熟练的运用电脑等等。现在，我已经认识到了，正在改正，并决心以此为新的起点，去攀登自己一个更高的峰点。

通过多项沟通，协调好领导与员工、员工与员工的关系；要善于激励人，真正关爱人，用人所长，容人所短，做到大家一条心，努力营造一个相互信任、相互帮助、相互理解的和谐工作环境。要关心客户，密切联系客户，做到以诚待人，以情动人，以理服人。

xx市场大力发展租赁业是合理配置资源、促进经济效益增长的客观转变要求，是公司实现升级改造、推动产业升级的创新发展必经之路。随着我们生活水平的持续快速发展，产品替代日益加剧，旧货回收将剧增，旧货市场租赁房屋/场地的市场需求正迅速扩大□xx的租赁业发展越迅速，市场规模也越大，客户要求我们的租赁管理水平也在不断提高。以我多年的管理水平，业户服务经验，会积极完成好旧货中心总经理交办的任务，按照物业经理的岗位职责/职权完成工作，做到服务好客户/让客户可以在市场舒适的经营环境和生活环境中做好旧货交易。

我的演讲完了，谢谢大家！

煤矿管理岗篇五

你们好！

我们洋边村曾经是农业战线上的一面红旗，受到了市、县领

导的嘉奖，这是过去的辉煌。

随着历史的发展，如今已是市场经济时代，我国已加入wto，经济发展的竞争越来越激烈。时值“两会”胜利闭幕，县委又迎来了外商投资，京福高速公路正在加快建设步伐，在这千载难逢的机遇无疑给我村的经济的发展带来了契机。今年又是村级换届选举的时候，给我们青年人公平、公开竞争，民主对话的机会。因此，我踊跃参与竞选，有决心，有信心当选，把本村的各项工作搞好，彻底改变洋边的风貌。

加强组织建设。首先要加强每个干部的建设，不断学习与探索提高自身素质和业务水平，加强班子团结，增强群众凝聚力才会为民办实事。

对村财务实施规范管理，各项开支实行预算审批制度、财务公开制度，接受群众监督，充分发挥村级理财小组作用。在这基础上尽量减少不必要开支，精减干部队伍，减少村财开支。

搞活经济，调整农业结构，通过多渠道，多途径引进技术、经验、信息，发展新、特优经济，扶持村民“种、养、加工”的规模，创效益，创造条件，力求创合适我村发展的企业，积极拓展集体经济的增长。

完善经济运作管理，工程招投标，林木管护，土地使用权租赁，资产转让等都应经公开招、投标。不搞暗箱操作。

创办劳务中介，信息管理机构。针对我村地理环境、劳动力过剩的情况，加强与在外工作人员，知青联系，多方收集信息争取劳务输出，谋求就业机会。

加强水利基础设施建设。保障本村各条道路畅通，每年至少一次对河道排水、灌溉渠道进行清理，该加固的加固。呼吁全村人民共同养护，根治水患。

保障村民合法权益。生产资料及时到位，各种邮件及时送达收信人中，增加教育事业投入；完善农村初级卫生保健体系，关注妇女、儿童、残疾人的生活。

加强社会治安综合治理，发挥村治保调委会的作用，做到民事纠纷不出村，无刑事案件，治安案件得到有效遏制，真正让村民安居乐业。

加强精神文明建设，充分利用空间，美化环境，改变我村容貌，完善桂花亭配套工程，充实老人活动中心配备，为民营造休闲场所。

我是一个年青人，具有一定素质，很想为洋边村办点实事，为洋边村建设添砖加瓦，我希望广大村民支持我的行动，凝聚我们的智慧，开启洋边新航程！