

# 2023年医院巡视工作计划 医院工作计划(优秀9篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。写计划的时候需要注意什么呢?有哪些格式需要注意呢?下面是我给大家整理的计划范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

## 医院巡视工作计划 医院工作计划篇一

医院全体中层以上管理干部

内容主要包括我国医疗服务市场竞争走势;国内外卫生和医疗改革前沿和热点问题;医院外部政策环境和医院内部组织结构与经营管理的战略性分析;卫生事业改革与医院发展战略定位;医院战略管理的艺术与实务等。使学员通过学习能够熟悉环境分析、规划过程、资源分配、组织结构、竞争对手分析以及定位等概念,对战略有一个深刻的认识,了解中国医院所处的政策环境和外部竞争环境,应用战略管理的原理和方法分析和把握医院战略的制定与实施的关键点。

内容主要包括市场经济条件下的医院人力资源战略与竞争优势保持;医院人员招聘、人员培训与职业生涯规划;医院绩效考核与管理;医院薪酬设计与管理以及医院完善的激励机制的建立等。通过学习使学员认识到医院人力资源管理的核心职能是提高人的能力、激发人的活力,认识到人力资源是医院最有价值的资产。

内容主要包括医疗服务营销的理论和观点演变;医疗服务市场的特殊性和差异性;医院营销战略规划与医院市场定位;医院市场营销策略;医疗服务产品设计与开发;医院客户关系管理以及医患沟通技巧等。通过学习使学员熟悉基本营销理论,

提高把握中国医疗市场的主观能动性，了解未来发展态势，具备进行营销规划和设计营销策略的能力。

内容主要包括医院财务报表分析；医院成本核算体系的构建；医院财务费用控制及其程序；医院的财务管理制度分析；医院财务分析及其前景预测；医院的收购与兼并；医疗行业的融资渠道；医院改制和医院资产评估等。通过学习使学员熟悉医院财务报表的内容，学会用财务数据来分析医院经营状况并指导决策。

内容主要包括医院质量管理体系的建立；医院质量控制及持续改进；医疗服务质量考核与评价；医疗费用控制评价；循证医学在医院质量管理中的应用；医患沟通的风险防范和规避等。通过学习让学员熟悉和了解如何建立医院医疗质量保证体系、强化医院医疗质量意识、进行医疗质量控制和费用控制，从而让学员提高工作效率和树立全新的医疗服务质量和医院整体素质。

内容主要包括医院的文化的功能与作用；医院核心价值观的确立；医院文化和医院形象的管理；医院形象设计；医院品牌建设和管理；医院团队建设；学习型医院建设；医院变革和文化创新等。通过学习使学员认识到文化竞争是医院最高层次的竞争，培育医院文化将成为医院经营管理者的重任。

内容主要包括医院经营能力分析；医院信息系统的内容、作用与意义；医院信息系统的建设与应用；医院信息管理系统；医院统计指标的分析与应用等。通过学习将使学员了解信息管理在医院管理中的战略地位，并对信息技术管理方法实施提供实用工具。

内容主要包括后勤服务管理在医院运营中的地位与作用；如何实施后勤服务管理；业务科室如何与后勤服务部门有效协调；后勤服务对顾客满意度的影响等。通过学习将使学员认识到医院后勤服务在医疗服务中具有十分重要的作用，并学会一

些具体的后勤管理方法。

## 9、医院管理创新

内容主要包括医院管理的体制创新、机制创新、观念创新以及文化创新等，将涉及到医院发展潜力、核心竞争力等概念。通过学习将提高医院经营管理者的综合管理素质，强化预测能力和开拓创新能力。

## 10、医院管理方法与艺术

内容主要包括中层管理干部角色定位与有效管理；科主任时间管理；科主任与院长、兄弟科室主任以及下属的沟通艺术；科主任的激励艺术等。通过学习将使科主任找准角色定位，利用科学加艺术的方法对科室实施高效管理。

内容：《加强科室建设，打造优秀团队增强核心竞争力》

内容：《医院优质服务体系建设》

主讲人：新加坡服务培训咨询专家、

内容：《如何当好科室主任》

主讲人：卫生部顾问、北京教授

## 医院巡视工作计划 医院工作计划篇二

20xx年我院工会工作总的指导思想：在上级工会和医院党委的领导下，认真贯彻落实党的十六大以及中国工会十四大精神，围绕医院中心工作，服务大局，突出工会的维护职能，为职工群众办实事，办好事、加强工会，职代会建设，争取进入职工之家先进行列。

- 1、明确工会委员分工，制订工作计划和工作规章。
- 2、调整工会小组，推选工会小组长。
- 3、进行工会委员，工会小组长培训(学习新《工会法》，明确工作职权)和考核。
- 2、北京大学第六医院第三届职工代表换届选举工作。
- 3、进行职工代表培训，明确工作职权。
- 4、做好职代会提案的征集，整理，立案，落实和反馈。

为工会工作上一个台阶，要充分调动工会委员，工会小组长的工作积极性，鼓励大家为工会工作献计献策，共同把工会工作规范化，量化、年终评选优秀工会小组长，文体活动积极分子，优秀信息奖，好建议奖等。搞好职工之家的建设和管理，提高职工之家活动室的使用效率、每日早7：20-7：50和每周一，三，五中午开放乒乓球室、各科室还可以利用职工之家活动室开展小型文体活动、(提前预约)。

建立工会会员档案，按时收缴工会会费、发挥经费审查委员会的作用，制定和完善工会财务制度。

## 具体活动安排

### 3月份

- 1、3、8妇女节活动：保铃球比赛，厨艺比赛
- 2、选举我院第三届职工代表及医学部第四届教代会第九次工代会代表
- 3、办理职工安康保险和女职工安康保险，建立职工保险档案、

#### 4、调整工会小组，推选工会小组长

#### 4月份：

- 1、医学部运动会(仪仗队，扇子操，比赛项目)
- 2、工会委员，小组长培训，考核
- 3、建立工会会员档案

#### 5月份：

- 1、参加医学部教职工足球赛
- 2、组织职工春季一日游
- 3、5、12护士节庆祝活动
- 4、筹备职工代表大会换届，职工代表培训，收集提案

#### 6月份：

- 1、6、1儿童节：举办我家宝宝摄影比赛及摄影展览
- 2、召开职工代表大会换届选举

#### 7月8月份：

组织夏季旅游

#### 9月份：

- 1、教师节系列活动：表彰优秀教师，青年教师演讲，手工艺品展览等、

2、三节发放节日慰问品

3、收缴会费

10月份：

1、准备材料申报先进职工之家

2、歌咏比赛

11月份：

1、第二届教职工羽毛球比赛

2、参加先进职工之家评选

3、工会系统总结工作，评选工会先进集体和先进个人

12月份：

1、参加北大第五届青年教师教学比赛

2、召开工代会表彰医院工会先进集体和优秀个人，积极申报医学部先进。

## 医院巡视工作计划 医院工作计划篇三

### 2021 年巡察工作实施方案 1

根据市委统一部署，市委第三巡察组对市 x 新城管委党组开展了巡察，并向市 x 新城管委党组反馈了巡察意见，通报了有关情况。针对巡察反馈问题，市 x 新城管委党组高度重视，认真研究，制定整改方案，狠抓整改落实，取得了实效。

## 一、强化政治担当，认真履行整改责任。

（一）加强领导，有序推进。为加强对巡察反馈问题整改工作的领导，确保巡察整改有序推进，管委党组成立了市人民政府副市长，管委党组书记、主任（兼□x同志为组长，管委其他党组成员为副组长，各部门负责人为成员的巡察整改领导小组。领导小组下设办公室，具体协调巡察整改工作的推进。

（二）分解任务，压实责任。结合市委巡察组反馈意见和整改工作要求，认真梳理整改事项，研究制订了x条具体措施。每一个问题都有具体整改措施，有具体责任领导和责任部门对应负责，有具体整改时限，层层压实责任，推动整改落实。

（三）分类整改，统筹推进。把巡察整改贯穿“x□x”主题教育全过程，边学边改，立行立改，以主题教育推动巡察整改落实，以巡察整改检验主题教育成效。对能够立即整改的，立行立改；对需要一定时间整改的，明确具体目标和措施，限时整改；对需要长期整改的，建立长效整改机制，持之以恒抓整改。

（四）建章立制，确保长效。一是建立整改责任制。把每一个巡察整改问题责任具体到班子成员、到具体部门，明确整改时限，压实整改责任。二是建立整改督办制度。坚持问题导向，建立健全齐抓共管和常抓不懈的整改机制。每周对整改工作进行一次检查，跟踪掌握整改进展情况，及时反馈整改落实存在问题。三是建立定期汇报制度。把巡察整改落实工作汇报作为每周召开项目推进会的一项议程，专门听取整改汇报，研究解决遇到困难和问题。对一些重大问题，召开党组会专题研究。先后召开x次党组会议，专题研究和协调解决巡察整改遇到的各种困难和问题。四是建立整改销号制度。对整改问题进行“挂号”，实时跟进，完成一件，“销号”一件。目前巡察反馈的x个具体问题，已完成整改x个。

二、整改落实情况。

二是责任担当不够；

三是工作作风不扎实。

x.关于“主动作为意识不强”的整改情况：一是成立重大项目协调推进工作领导小组，定期召开会议研究项目推进，并跟踪督办。二是主动加强与市直相关部门、钦南区等对接，研究协调解决项目存在问题。三是深入企业，深入施工现场，主动帮助企业协调解决各种困难和问题 x 余次。

x.关于“工作作风不扎实”的整改情况：一是班子成员自觉带头贯彻执行中央八项规定精神，减少会议活动，改进工作作风，深入基层调查研究，深入企业、项目一线服务，协调解决实际问题。二是班子成员聚焦年度重点工作推进、突出问题整改的落实情况。三是班子成员结合各自分管工作，开展专题调研，形成调研报告成果提交党组。四是成立核查工作组理清了 x-x 年期间所有的入出款项，详细分析了账户余额的构成情况。五是管委党组中心组认真学习了《中国\_x 市第五届委员会第三次全体会议公报》《全面贯彻落实党的十九大精神努力建设“一带一路”南北通道陆海枢纽城市》等相关文件精神，明确下一步工作重点。五是根据管委“三定方案”职能调整，及时调整工作思路，服务好企业。

x.关于“责任担当不够”的整改情况：一是建立健全谈心谈话制度，班子成员定期开展谈心谈话活动。二是进一步健全和完善领导办公会议制度，坚持定期召开领导办公会议，研究部署和协调处理管委专项具体工作。三是定期召开项目会商会议。

主动研究协调解决 x 新城项目建设、管理等相关事项，并做好跟踪服务。



二是部门职责不清晰，缺乏主动推动能力；

三是存在本位主义，不愿攻坚克难。

x.关于“部门职责不清晰，缺乏主动推动能力”的整改情况：一是根据市 x 新城管委“三定方案”，主动加强与市直相关部门沟通对接，明确审批事项由企业直接报市直相关审批部门，发挥我委负责项目管理及协调建设的作用。二是制定《x 市 x 新城管理委员会项目会商会议制度》，及时研究解决项目推进中困难和问题。三是建立服务企业帮办制度，主动协助企业办理好项目的报批报建等手续。四是完善 x 新城征地拆迁工作联席会议制度，成立 x 新城征拆攻坚小组，推行“x+x”征拆模式。五是认真组织管委党员干部学习研究《x 新城管理体制机制创新试点方案》。六是全力推进片区开发模式创新。

市区域整片开发建设模式后，我委形成考察报告，报市委、市人民政府。三是全力配合市委调研组完成 x 新城管委体制机制创新调研，加快推进 x 新城体制机制改革。

x.关于“存在本位主义，不愿攻坚克难”的整改情况：一是组织对“六个创新”方案进行再学习、再讨论，对已推进落实的工作思路再完善，对未能推进的内容进行再研究，与市直部门配合进行再部署，对工作要求进行再明确。二是主动加强与市住房城乡建设局沟通对接，在市 x 新城管委派驻土地测绘队，集中办理 x 新城项目建设涉及的测绘工作。三是管委派规划\_长同志挂任市住房城乡建设局主任助理，简化 x 新城区域范围内的项目业主办理项目建设的相关前期手续。四是互派工作队员，组成征搬攻坚工作组，采取“x+x”模式推进征搬工作攻坚克难。

二是执行干部任免程序不到位；

三是关心关爱干部职工不够。

x.关于“执行干部任免程序不到位”的整改情况□x年x月x日，我委已对未能按时转正任职的x名同志按程序报市人力资源和社会保障局。目前，市人社部门已批复同意该x名同志为七级管理员。

聘任程序。已于x年x月x日按组织人事任用程序上报市人力资源和社会保障局。二是x年x月x日，我委召开党组会，对干部轮岗交流进行研究，并确定轮岗交流建议方案，现正按程序开展相关工作。

x.关于“关心关爱干部职工不够”的整改情况：一是结合x新城实际，制定出台了□x市x新城管理委员会关心关爱干部职工的七条措施□□x市x新城管理委员会党员干部谈心谈话工作办法》等系列规章制度，形成谈心谈话长效机制。今年以来，管委党组共谈话x人次，其中，根据市委第三巡查组反馈的意见，确定谈话对象，开展谈心谈话x人次。二是发挥工会作用，先后组织开展到x户外春游，赴x纪念馆参观学习等活动。

二是落实“三会一课”制度不到位；

三是意识形态工作薄弱。

x.关于“落实党建工作责任制不到位”的整改情况：一是建立健全和严格执行□x市x新城管委党支部党建工作责任制》，加强督促检查，确保主体责任落实。二是召开党组会议专题研究部署党建工作。

## 医院巡视工作计划 医院工作计划篇四

(一)、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，

定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

(二)、各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

(三)、护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

(四)、增强科研意识，力争年内引进或开展新技术项目1-2项。

## 医院巡视工作计划 医院工作计划篇五

20xx年是我院创建学科建设关键的一年，超声科全体人员愿与院部的中心工作保持高度一致，加强人才培养，提高业务技能，更新设备，加强医德医风建设，不断提高文化素质，保证胜利完成院部下达的各项工作任务。

### 一、科室管理方面

20xx年我科着重加强两方面工作。

一是质量建设：包括图像质量和诊断质量及服务质量。这方面的工作重点是把人员分成两个专业组。一个技术组，负责科室的图像质量的采集、储存、传输及整改提高；另一个是诊断组，主要负责科室的诊断报告的书写以及质量的提高。两个专业组分别由组长负责统计和收集每月的质量控制指标的汇总以及各项整改措施的讨论分析，由科主任具体制定下一步的整改方案。同时强化规范操作，由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床经验，细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。

二是文化建设：逐步打造团结和谐的整体科室队伍，不断提

高人文素质和大局观念，加强职业道德内涵建设，建立互学互帮，以院为家，院荣我荣，以此提高整体科室形象。积极参加院部各项文化活动，党员和青年志愿者起模范带头作用，树立良好的职业价值观，为我院的精神文明建设做出贡献。

## 二. 业务发展计划

20xx年也是我科持续发展关键的一年。面临着人员结构老化，部分设备需要更新，新业务新技术需要突破发展等众多发展瓶颈问题。

1、首先加强人才培养计划工作。把人才引进，高层次引进；人才培养，高层次培养作为科室发展的重点工作。采取请进来（把优秀专家请进来），送出去（科室业务骨干送出去培养）的方法，不断提高业务技能。

2、加强学习，科室定期举行专题讲座和病例讨论，加强b超医师诊断经验的交流，要打好基础。针对超声科3~4年成才，6~8年成为主力的人才成长特点，加强人才梯队建设，培养年轻医生良好的工作作风。加强专业理论知识的学习和深造，继续开展科室内业务串讲活动，进行业务串讲学习。注重本专业的常见病，多发病开展讨论和分析。要求人人熟练掌握该类疾病的影像特点及诊断要点，大大减少漏诊及误诊率。

3□20xx年b超室将强化依法行医，规范行医，严格执行操作规程及各项诊疗常规，使超声检查更加规范化。由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床经验，细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。加强疑难病例讨论，进一步坚定和强化各级医师会诊制度。加强与各影像科室间的联系，不断地充实和拓展思维模式和思维方法，不断地完善随访制度，加强与临床的合作与沟通，了解临床科室的对超声诊断的新的要求，向临床介绍新的超声技术。同时进一步完善管理制度，定期组织学习院周会文件内容，找出自己的差距，努力进步，使科室上下形

成一种良好的学习氛围。同时要求科室人员加强与临床的协作配合，进一步提高辅助检测技术水平和质量。

4、新业务新技术方面，建议加大院内、院外宣传力度，以使这两个项目能够充分发挥作用，成为我们科室新的增长点。我们积极准备开展2--3项新的超声技术：新生儿头颅检查和四肢血管检查等，计划分两步走，第一步先与临床合作，希望临床配合，由临床医生负责引导，医务科牵头，待时机成熟后再由b超室负责全部操作。并不断地结合我科实际情况，拓宽检查范畴，全面提升收入增长点。简化检查流程，合理的全方位的开发利用pass系统功能，建立健全远程会诊系统的利用开发，更好的及便捷的为患者服务。争取20xx年我科全年总人数较20xx年增长2-5%左右。

5、医疗安全方面，我科制定了20xx年度一系列规范化的流程方案，各类人员工作流程及全科质量控制指标纳入全科的全面考核，凡出现的医疗差错、纠纷，甚至是患者投诉，一律召开全科人员讨论会，查找原因，制定整改措施，避免事件重复发生。同时理解学科建设其深刻的内涵，找准学科定位，同时在科室实施有效的科学管理。明确了人员职责，制定了严格的操作规程，每个人都能做到每项检查单独操作，保证学科的质量，促进学科发展□20xx年全年全科争取不出现任何医疗安全措施事故，患者投诉争取降到最低点。使准确率达到100%，登记完好率100%。

6、增收节支也是一项重要工作□ b超室本身耗材较少，但在节约支出方面，并非没有需要注意的地方。我们是用电较多的科室，需要养成及时关闭空调和饮水机的习惯。在耗材方面，我们积极探索，在这些方面我们将继续努力，最大限度减少支出。我们将建立科室内的低值易耗品、耗材及办公用品的领取、使用记录，以了解使用情况，便于对比选择使用□20xx年在保持全年增收的同时，力求节约水、电、卫生材料的消耗；加强设备平时的维护保养，减少故障发生率，保

障设备的正常运行，维持正常的工作及患者就医秩序。。

## 7、加强仪器设备管理提高工作效率：

1、作好现有仪器的维护和保养工作，要求每一个工作人员认真学习，熟练掌握仪器的操作技能、严格按照要求操作。请保留此标记维护和保养仪器，并能对出现的各类故障，认真研究，积极应对，及时解决。建立仪器保管、保养、使用制度，并严格执行。每天晚上下班前将仪器表面、键盘、探头清洁一遍。定期对仪器进行内部除尘和安全隐患检查，以使仪器保持良好的工作状态，延长其使用寿命。保证本室仪器的正常运行，这样既节省了维修成本也保证了日常工作的进行，提高了工作效率。

2、引进新设备□20xx年争取购进四维彩超机1台。

3、优化门诊患者取报告单流程，使患者花最少的时间，跑最少的路，拿到最及时的报告。患者做b超检查坚持做到不积压、不预约。

## 8、人才结构培训与增添设备；

彩超□b超是医院对病人检查的大门户，随着医保范围扩大，工作量不断增多，目前人员欠缺，应该给考虑解决补充，最好是影像本科生。选拔思想素质好，安心在医院工作到上级医院进修学习，这样才有利医院今后全面发展。技术人员配置；值班技术操作3-4人，诊断医师3-4人，年轻护士2人包增强及操作等。工作站电脑不够用，必须增加一台，把目前写报告单机版软件要升级为网络版，有利书写报告整体性，完善病人检查资料备份的完整性。进一步与临床电子病历连接互通，实现医院完整性信息管理，临床与检查网络图文传输，配合临床诊疗，方便了病人。

# 医院巡视工作计划 医院工作计划篇六

按照上级要求，县委巡察办在巡察工作领导小组直接领导下认真履行职责，积极开展工作，圆满完成了 2017 年工作任务，现将工作开展情况 总结如下。

## 一、工作开展情况

县委巡察办认真贯彻党的 十九大精神、\_\_关于巡视工作的重要论述精神，以\_新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决落实中央巡视工作方针和省委、市委要求部署，坚持把巡察工作作为推进全面从严治党的重要举措，坚定不移深化政治巡察，2017 年完成\*轮对\*个单位党组织的巡察任务，深入发现问题，形成有力震慑，促进管党治党取得更大实效，为实现一届任期内巡察全覆盖奠定了扎实的工作基础。

### （一）提高政治站位，严格履行工作职责

一是深化理论武装。

把学习\_\_关于巡视工作的重要论述精神、中央关于巡视巡察工作的规定、条例、制度等系列文件精神 and 上级党委、巡视巡察工作领导小组的指示 结合上级党委要求和巡察工作实际，建立了多部门沟通机制，深化与人大、政协、纪检、组织、检察、信访、审计等部门的联系协调，为巡察工作深入开展提供便利，畅通渠道，推动巡察工作形成一级抓一级、层层抓落实的巡察工作格局。

### （二）突出政治巡察，强化具体工作的组织实施

一是牢牢把握政治巡察的工作定位。

面从严治党方面存在的问题和不足，充分聚焦严肃党内政治生活、净化政治生态、遵守政治纪律和 政治规矩、履行管党

治党政治责任等情况的检查，督促被巡察单位党组织和党员干部切实把自己摆进去，从“四个意识”上找差距，从责任落实上找原因，从后续工作上抓整改，推动管党治党进一步走向严紧硬。

二是保持接连推进、持续深入的工作节奏。

统筹安排全覆盖目标与年度任务，坚持板块轮动、压茬推进，2017年顺利完成\*轮巡察任务。召开书记专题会议对巡察发现的主要问题及问题线索做出分类处置意见，各巡察组分别召开巡察反馈会议。巡察的接续性和严肃性，在全县范围内释放了巡察监督全覆盖、无禁区 and 县委管党治党全面从严、坚持向基层延伸的强烈信号。

三是树立发现问题、解决问题的鲜明导向。

自觉对标中央、上级党委巡视（巡察）要求，坚持把问题导向贯穿于巡察工作的全过程，制定巡察工作流程、细化监督检查内容清单。坚持不见问题不松手、问题不见底不收兵，充分运用多种方式发现问题，把明察与暗访结合起来，把抽查核实与下沉了解结合起来，着力提高发现问题的精准度。

### （三）严肃整改落实，力促各类问题真整改真见效

一是强化整改责任。

坚持把落实整改责任作为履行管党治党责任的重要一环，紧盯党组织抓整改主体责任特别是党组织书记抓整改第一责任人职责，原原本本反馈问题，有针对性地提出意见建议，严肃提出整改要求，传导整改责任和压力。

二是强化整改落实。

坚持立行立改、边查边改、全面整改、持续巩固，既要求被



巡察单位党组织全面整改普遍性问题，又督促被巡察单位党组织专项整治倾向性问题，推动问题真见底，做到整改“不贰过”。

三是强化成果转化。

文件，巡察标本兼治的作用不断凸显。坚持将巡察整改与重点工作有机结合，以有力的整改落实促进发挥党组织领导核心作用、加强党的建设、推进全面从严治党，把队伍的风气和能力建设得更好，把发展的环境做得更优，从而带动脱贫攻坚、经济转型、生态环保、安全维稳等重点工作整体提质增效，推动经济社会持续健康发展。

## 二、2018 年 工作计划

一是坚定不移深化政治巡察。

今年 7 月 20 日中办下发的《关于市县党委建立巡察制度的意见》，明确巡察的政治方向为“深化政治巡察，提高政治站位，把握职能定位，围绕坚持党的领导、加强党的建设、全面从严治党、党风廉政建设和反腐败斗争开展巡察监督，发挥政治‘显微镜’和‘探照灯’作用”。2018 年计划完成个单位党组（党委）巡察任务。

## 医院巡视工作计划 医院工作计划篇七

为了切实履行监理职责，加大监理力度，确保结构安全和使用功能，提高建设工程质量，我项目监理部结合本工程特点，制定巡视检查计划。

一、监理巡视检查的目的为切实履行监理职责，加大监理力度，及时了解、全面掌握施工情况，及早发现违章作业和不按要求施工的现象，及时纠正施工中的缺陷，使施工质量符合设计、规范及标准要求，保障结构安全和使用功能，提高

建设工程质量。

## 二、监理巡视检查的依据

1、建设工程各有关法律、法规，重要的有《中华人民共和国建筑法》、《中华人民共和国安全法》、《建设工程质量管理条例》、《中华人民共和国合同法》、《建设工程安全生产管理条例》等。

2、技术标准、规范、规程：主要有《建筑工程监理规范》、《建筑工程质量验收规范》、《建筑工程施工质量验收统一规范》、《四川省建设工程项目监理工作质量检查标准》等。

3、设计文件：经批准的设计文件（图纸、设计说明、设计制定的标准图集、设计交底会议纪要、设计变更文件）

4、合同：本工程的建设工程监理合同，建筑工程施工合同等。

5、监理及施工文件：本工程的监理规划，监理实施细则和施工组织设计、专项施工方案等。

## 三、监理巡视检查的主要内容

1、施工单位是否按照工程设计文件、工程建设标准和批准的施工组织设计/（专项）施工方案施工。

2、使用的工程材料、构配件和设备是否符合要求。

3、施工现场管理人员，特别是施工质量管理人員是否到岗到位。

4、施工操作人员的技术水平，操作条件是否满足工艺操作要求，特种操作人员是否持证上岗。

5、施工环境是否对工程质量产生不利影响。

6、已施工部位是否存在质量缺陷。

7、施工过程中是否存在安全隐患。

#### 四、现场巡视记录

1、现场巡检应做好记录，注明巡检的部位和工序巡检的日期（巡视工作应包括全部施工区域），开始和结束时间；巡检的内容和情况，发现的问题和处理意见。

2、每天的巡检记录，要经总监（或项目负责人）下班前阅示。

3、巡视中发现的问题要得到解决和反馈，资料要齐全。

#### 五、巡视检查的方法和步骤

监理巡视，就是监理人员对正在施工的部位或工序在现场进行的定期或不定期的监督活动。在实际监理工作中，很多的监理人员对每日巡视检查的重要性和检查内容认识不足，重视不够，以为巡视只是到现场转转、看看，并不能真正解决什么问题，结果往往把巡视检查搞成了“走马观花”，走走形式。其实巡视检查工作及时、到位、认真，不仅能及时发现和解决问题，而且对旁站、平行检验等起到重要的补充、完善和辅助作用。

1、巡视计划和工作安排 要做好现场的巡视检查，必须做好相应的准备和计划才能“有的放矢”，达到预期的效果。

##### 1.1 巡视准备

1.1.2 熟悉施工现场情况，尤其是对现阶段的施工部位、内容应了解，对计划巡视检查的重点做到心中有数。如：冬季对《冬期施工方案》落实情况的巡视检查，夏季对现浇混凝土结构的养护情况和效果的巡视检查等； 1.1.3 做好物资资源

的准备，如携带常用的测量工具、拍摄器材和必要的安保用品等。对于现场发现的质量、安全问题或隐患要及时拍照摄影，保存原始记录。

(2) 安全监理的巡视检查由专职的安全监理人员和项目负责人负责实施；(3) 监理工作内容为“三控三管一协调”，监理工作点多面广，任务艰巨，责任重大。因此加强监理部内部之间的信息沟通、互通情况和配合，对确保监理服务质量，及时发现并解决问题，避免工作中出现“盲区”和“误区”，起着举足轻重的作用。巡视检查不要搞成漫无目的的“闲逛”，而是要提前计划好巡视路线，确保巡视监控到工程质量、进度、安全文明施工、投资控制等业务范围。

### 1.3.2 巡视检查时间和频次的安排

重点检查施工现场原材料 / 构配件的采购和堆放是否符合施工组织设计(方案)要求：其规格、型号等是否符合设计要求；是否已见证取样，并检测合格；是否已按程序报监理验收并允许使用；有无使用不合格材料、质量合格证明资料欠缺的材料等。

## 2.2 施工人员

2.2.3 现场施工人员组织是否充分、合理，能否符合工期计划要求，是否按业已审批的施工组织设计(方案)和设计文件施工等。

## 2.3 施工机械

2.3.1 检查重点：机械设备的进场、安装、验收、保管、使用等是否符合要求和规定；数量、性能是否满足施工要求；运转是否正常，有无异常现象发生。

2.4.4 基坑边和支撑上的堆载是否允许，是否存在安全隐患；

2.5.4 计量衡器是否有合格证，物证是否相符，是否已经法定计量检定部门鉴定合格并在有效期内使用，其使用和保管是否正常，有无损坏、人为拆卸调整现象。

2.8.3 拆模是否事先按程序和要求向监理工程师报审并经监理工程师签认同意，拆模有无违章冒险行为；模板捆扎、吊运、堆放是否符合要求。

## 2.9 混凝土工程

2.9.3 现浇构件的养护措施是否有效、可行、及时等。

主要检查内容：钢结构零部件加工条件是否合格(如场地、温度、机械性能等)，安装条件是否具备(如基础是否已经验收合格等)；施工工艺是否合理、符合相关规定；钢结构原材料及零部件的加工、焊接、组装、安装及涂饰质量是否符合设计文件和相关标准、要求等。

## 2.11 屋面工程

2.11.1 基层是否平整坚固、清理干净； 2.11.2 防水材料是否见证送样合格。

2.12.4 各专业之间工序穿插是否合理，有无相互污染、相互破坏现象等。

2.13 安装工程及其他重点检查是否按规范、规程、设计图纸、图集和经监理工程师审批的施工组织设计(方案)施工；是否有专人负责，施工是否正常，砌筑检测项目是否完整、可靠、齐全。

2.14.2 施工现场是否存在安全隐患，各项施工有无违章、冒险作业； 2.14.3 安保体系和设施是否具备、有效、充分，相关安全检查和记录内容是否真实、及时。

## 2.15 施工环境

2.15.2 各种基准控制点、周边环境和基坑自身监测点的设置、保护是否正常，有无被压(损)现象，被压(损)坏监测点是否有人在清理和恢复，能否及时完成，监测工作能否正常进行等。

## 3 工作处理

监理工程师在巡视检查中，对于发现的问题要根据发生的时间、部位、性质及严重程度等情况采取口头(有些问题可以当场当面指出)或书面形式(必要时附上现场拍摄的照片等原始记录)及时通知施工单位相关人员进行整改处理；对于不按图施工、材料未经检测合格或擅自使用或其它存在严重隐患、可能造成或已经造成安全、质量事故的，在向建设单位报告后，及时签发《工程暂停令》，要求施工单位停工整改，以杜绝安全、质量事故的发生或延续扩大，并对处理情况进行跟踪监控直至复查合格，同时将相关问题及处理情况在《监理日志》及其他文件中做好记录，以备相关问题的处理及验证，既为工程监理例会和下次现场巡视检查提供了丰富翔实的参考资料，也是以后发生施工索赔解决争端的有利证据。

## 4 应注意的几点问题

4.1 现场巡视检查是监理的经常性工作，每天巡检二次以上。

4.2 对巡视检查中发现的问题，要即时采取拍照、摄影、封存原样等方式留存原始记录资料。

4.3 要讲究工作效率和工作质量。现场能立即解决处理的问题一定要即时解决，因故不能处理的也要有时间概念，限期解决，避免不负责任的拖拉态度，影响工作和协调配合。

4.4 注意处理问题的工作态度和方法要有利于问题的解决。

4.5 要有科学的态度和精神，坚持用数据说话，对事不对人。对拿不准的问题不要急着表态，而是要抓紧熟悉、研究、有的放矢地做决定、表态或签发通知单等，避免似是而非、“可能”“也许”之类的语调发生。

4.6 监理人员必须时刻牢记“百年大计，质量第一，安全第一”，监理人员应严格执法，恪尽职守。

4.7 巡视须做好记录，记录要真实、可靠、及时。

## 医院巡视工作计划 医院工作计划篇八

院的优美医疗环境及温馨的人文关怀，通过相关部门对接更多了解各自所在科室的重点要求，对儿科工作制度、急诊流程、门诊管理、护理管理、护理文书、医院感染等方面进行攻坚学习。吴兰华护士长代表医院感谢湖南省儿童医院无私地帮助，希望两家医院在今后能有更多的合作交流机会，共同进步。

平。也是世界卫生组织认可的认证模式。这项认证被认为是医院走向国际市场、参与国际竞争的“通行证”。

贯通吗？在综合性三甲医院，儿科做为一个特殊行业和群体，如何在jci迎评中符合要求，怎样做才能通过jci评审？在医院jci办公室大力支持下，由护理部牵头，带着这样的疑问□20xx年9月3至6日，在大科护士长吴兰华带领下，率儿科马香萍医生、张红护士长及新生儿科张蕾医生、唐春护师一行5人赴湖南省儿童医院学习交流，深入了解jci工作细节内容，挖掘jci的重点及难点工作。

环境及温馨的人文关怀，通过相关部门对接更多了解各自所在科室的重点要求，对儿科工作制度、急诊流程、门诊管理、护理管理、护理文书、医院感染等方面进行攻坚学习。吴兰华护士长代表医院感谢湖南省儿童医院无私地帮助，希望两

家医院在今后能有更多的合作交流机会，共同进步。

通过学习交流，有如下心得体会可分享。

首先我们觉得jci的理念是最大限度地实现可达到的标准，以病人为中心，建立相应的政策、制度和流程以鼓励持续不断的质量改进并符合当地的文化。其中追踪的模式是最吸引我们的地方，也就是由医生、护士、管理人员组成一个团队，选择若干典型病人全过程追踪。这种方法最大的优点是系统、连续、深入，其核心的思想是医疗服务是一个系统，由多环节组成，是团队作战，医疗质量的保证也必须是系统性的，强调相互配合。

其次简化、规范化、流程化、自动化是提高医疗安全的重要保证。医疗的复杂性以及标准化程度比较低是影响医疗安全的一个重要因素□jci所提倡的报告医疗不良事件是一件知易行难的事情。我们知道鼓励医护人员报告医疗不良事件以及高危因素，并讨论分享是提高医疗安全的一个重要措施。

最后我们感觉医生是一个很难改变习惯的群体。通过对jci的学习，我们觉得医生的思路和行为改变是一个很难的部分，即使像洗手这样的小问题，我们医生都有自己的体系，大部分医生的思维和视野比较容易局限在自己的专业方面，习惯了以专业为尊，若要改变，难度很大。无论在医疗质量管理中，还是医院信息化的发展中，鼓励医生的参与是必不可少的。我们医院jci的学习与认证才刚刚开始，后面的路还长，还会遇见很多困难，比如东西方文化理念的碰撞、固有思维的阻碍□jci标准与国内检查标准的差异、长期养成的工作习惯等等，我们必须坚持、坚强，必须将jci认证工作推行下去！希望大家都能参与进来，敢于选择！敢于挑战！敢于攀登！



## 医院巡视工作计划 医院工作计划篇九

在新的一年里，我作为康复科的一名普通护士将继续坚持：以病人为中心，将人文护理理念融入实际更多的工作细节中，进一步提高自己的护理质量，病人安全保障充分实施到位，特拟定20xx年护理工作计划。

1、争取今年康复护理技术操作考核合格。加强自己护士临床工作中强化操作流程规范。

2、继续坚持护理病历文件书写规范化，健康教育常态化。

3、每周一次运动养生课堂，以八段锦、腰腿痛保健操、颈椎病保健操等培训病区病人及陪人，创最佳和谐医患关系。

1、加强基础理论知识的培训，使自己的康复护理综合素质及专业能力得到提高。从“三基三严”入手，参加业务培训，增强防范意识，促进护患沟通，加强“三基”训练，提高自己的评判能力和观察能力，增强医嘱处理的及时性和准确性。

2、提高自己的护理实际工作能力，每月规范书写一份查房记录。

3、加强护理专业技术操作培训

做好责任护士全面工作职责的落实：入出院教育，康复护理教育，康复锻炼指导，医嘱查对士。