

# 幼儿园早教计划方案(汇总5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 药厂工作计划 制药企业工作总结篇一

今年上半年，医药行业生存的'宏观环境仍然不容乐观：原材料能源价格继续上扬、药品政策性降价持续、招投标导致的价格竞争失去理性等等，这给我们企业的生产经营工作带来了诸多不利。面对困难形势，我们在公司董事会的领导下，坚持“外抓市场一着不让，内抓管理细致入微”的工作思路，积极采取应对措施，化解不利因素，全力做好市场开发、技术进步和降本增效三项工作，企业生产经营工作在极为不利的形势下取得了可喜的成绩，各项经济指标完成与时间推进达到同步，实现双过半。

6、产销率：目标数为xx%□上半年实绩xx%□

(一)重点品种销售下滑，传统丸剂品种异军突起。

由于受到国家宏观环境的影响，再加上各地医药市场整顿这把双刃剑，导致有些医院对正常的业务工作都不予接待，给我们的销售带来了重重困难。早在年初，公司为强化新品推广力度，着力培育新的增量市场，对销售队伍的结构进行了调整，强化市场的开发与渗透，力争通过高投入、高压力及与之匹配的激励机制，使我们的专科用药销售再上一个新台阶。但由于医药行业宏观环境的影响，专科用药的销售与我们的预期还有一定的差距。与此同时，我们设置了专职人员梳理、强化渠道跟踪管理，开拓维护公司普药和传统用药市场，实现与现有医药业态相衔接的工作机制。

我们在抓好销售队伍、销售市场建设的同时，利用企业的产品优势、品牌优势，积极寻求对传统特色品种的总代理和区域代理，充分借助代理商的渠道优势、网络优势和机制优势，扩大我们产品的销售。

上半年，我们企业跟踪的5个重点产品□xxx□与去年同期相比销量均有所下降。但我们的传统丸剂类品种异军突起，因疗效确切、易于吸收，市场前景被代理商看好，一些多年没有生产的老产品如00丸□xxx丸、xxx丸已成为代理商热力推介品种，销售市场陆续打开，成为企业新的增长点。

(二)新产品开发和科技进步成果显著□gmp管理工作进一步加强。

根据“二个开发”(即市场开发、新品开发)一起抓的原则，企业加大了新品研发的跟踪力度，并对已取得产品生产批件的品种着力做好产业化的前期准备工作。上半年，获得00新药证书及生产批件、00生产批件、中药9类00片、00生产批件等，同时进行了包括00、00等新产品的大生产工艺参数摸索工作，为这些产品顺利投放市场做好工艺技术准备。

与此同时，我们还建立gmp长效管理机制，组织全员进行相关文件的再学习和考核，要求每一位员工从思想上高度重视、生产过程中严格执行。并且强化对进厂原料、出厂成品质量检验，加强生产现场的监控考核，确保整个生产过程处于受控状态，减少不必要的生产过程中的成本上升。

今年上半年，我们主要产品一次合格率均达到考核指标，产品市场抽检合格率100%。

(三)降本增效成效明显，管理工作得到加强。

今年，我们继续深化预算管理，以预算管理为中心，严格控制费用支出和生产成本。同时，面对近年来行业显现的基本

特征，即毛利率“屡往低处走”、销售“量增利减”增销不增效、利润空间不断下降的实际，从企业内部挖潜入手，强化全员节约意识，让每个部门、每个流程、每个岗位订出降本增效的目标、措施，责任到人。同时，还在05年降本增效量化考核取得成效的基础上按照“四定原则”（即：定项目、定目标、定责任人、定考核办法）制定了00项降本增效量化指标，并修订了相应的考核办法，以限度的降低采购成本、营销成本、管理成本等，挖掘内部潜力，从而控制和减缓了成本费用上升的势头。

1、市场开发工作：分析研究市场，跟进有力措施，继续抓住四个方面也就是抓主产品销售、抓主销区销售、抓代理商销售、抓快批，倾全公司之力，确保全年指标完成，开创营销工作的新局面。

第一：继续抓好市场网络建设，尤其是重点品种的终端市场网络建设，在巩固现有市场的同时，全面开展第三终端及低端市场的促销工作，结合农村市场由于“新农合”政策出台而显现的500亿商机，以及社区医疗服务中心构建工作的启动，制定相应推进计划及工作措施、销售激励政策、市场开发奖励政策，充分调动业务人员的工作积极性，力争取得高端、中低端市场双赢。

第二：公司所有工作要继续围绕市场、加强服务，销售工作要巩固原有市场份额，同时针对不同品种、不同地区、不同顾客的情况，采取积极灵活的销售策略，对竞争性品种实行产品扩张战略；对高附加值的品种实行稳定地市场开发战略；对特殊规格品种实行差异化销售战略。在做好主导品种销售的同时，进一步做好新产品的市场开发，进一步进行产品结构调整。

第三：继续抓好营销队伍的管理。能否做好下半年的销售工作，关键是调动一线营销人员的积极性，激发他们的主观能动性。销售部、市场部经理蹲点困难地区，在抓全面工作的

同时，定点对销售回款大幅下滑、重点品种下降量大、新品及低端市场开发能力弱的区域，给予指导、协助，尽快扭转销售下滑局面。

第四：高度重视营销风险，加强重点客户维护，及时掌握客户的动态信息。各地区定期反馈重点客户的经营状况和同类品种的相关信息，发现问题，及时反馈，降低风险发生的概率。

一月份检修车间夹层水管路、蒸汽管路、消防管路等，确保二月份假期的安全。

二月份检修压片机、胶囊填充机、铝塑泡罩包装机、一步制粒机以及湿法制粒机等设备，确保假期后顺利生产。

三月份开空调冷水机组，确保洁净区温湿度合格。

四月份对空气压缩机进行保养，真空系统进行保养，净化空调进行保养。

五月份准备进行普通固体车间胶囊剂的认证工作，对制水系统及纯蒸汽发生器进行验证工作，并改造。

六月份迎接药监局老师的检查，并进行整改工作，对制水系统及车间布局进行设计改造。

八月份对车间老旧设备进行考察，计算能耗与产能，核算成本，对老设备进行淘汰，并考察一些新设备。

九月份购买部分新设备，如总混机、铝包机等，并进行安装调试。

十月份对全部设备进行大修，对新购设备进行验证工作。

十一月份对车间办公室进行供暖，对整个厂房及配电室电气

系统进行检修。

以上是xx年的工作总结□xx年我们要加大力度寻找新兴技术，最大限度的提高产量，并改进生产工艺，降低成本，提高质量，做老百姓用得起的好药。

xx年即将来临，在此祝福我们的企业越做越好，祝福药圈的朋友工作顺利，祝福我们国家的医药事业蓬勃发展。

## 药厂工作计划 制药企业工作总结篇二

刚刚踏入公司，公司经理让我理解了公司整体结构及公司基本情况并开培训课让我懂得不少，接下来的时间我基本上都是待在医药仓库里实习，因为仓库是一家公司的核心部分，做好仓库的日常工作就是我们实习生最佳的实习目标和方向。在仓库首先要对整个工作流程有一定的了解。

在仓库的最主要职责就是：负责药品的验收. 养护. 打印销售清单. 拣货. 复核. 发货等。药品出入库：遵循票货同行原则；药品出库，药品检验报告单随货同行，药品入库须及时验收登记入库以免影响工作进度，药品验收合格后应按贮存条件货位号及时堆放，做到药品堆放的规范管理。药品养护：库房温湿度对药品的质量至关重要，根据药品的贮存条件分库房摆放，库房温湿度须严格按gsp要求调控。（公司条件限制考虑经济因素另当别论）。

及时做好库房设备使用记录登记及温湿度调控记录，有国家电子码监管的药品出入库及时登记。药品的养护为保证药品质量起到至关重要的作用。登记库房温湿度，设备使用情况登记及药品外包装清洁，保持货架干净，货品摆放整齐，虽然每天都是做着相同的事，但从中也更深入的懂得了药品的养护知道，确切的把课本的理论知识应用到工作中去。

仓库工作流程：

1. 打印销售清单，打印销售票和销售清单，注意核对药品的品名. 数量. 收货人信息，如有问题，应及时反馈回销售部。
2. 拣货，根据先产先出，近期先出原则，按批号发货，同时，进口药品及整件药品应附上同批号的检验报告。保证出库品种. 规格. 批号. 数量准确无误，质量符合有关规定。如有质量问题，应及时通知质管部。发货完毕后，核对无误，在销售清单上发货人一栏签名确认，将药品及清单交由复核人员复核。
3. 复核，复核人员根据销售清单上的品名. 规格. 数量. 批号. 有效期. 生产厂商，数量，质量状况进行复核，复核检查无误后，在清单上复核人一栏签名。将仓库留存联按单号排序，每天整理，按月装订成册，作为仓库发货记录备查。
4. 发货，经出库复核无误的药品，应按规定拼箱包装，注意应遵循药品包装原则，确认收货人. 收货电话. 收货地址等信息，将收货人信息写在药品外包装上或填写发货签贴在外包装上，将药品摆放发货区，注意核对收货人. 发货清单号. 发货件数. 与司机签收交接。

在仓库工作步骤过程中需注意一些事项：如仓管员在拣货过程中注重对药品的品名. 数量. 规格. 批号. 质量状况，检查药品的外包装是否有清洁完好。进口药品及整件药品须附上检验报告及销售清单，厂检。

在复核过程中复核员仓管员注意核对药品的品名. 数量. 规格. 批号. 有效期. 生产厂商. 数量是否与销售清单一致，检查药品外包装及质量状况，注意随货产检批号。在发货过程中仓管员注意核对药品的数量. 收货人. 收货电话. 收货地址。

仓库规范化管理建议：各岗位分工明确，仓管员，质管员做好本职工作，穿戴工作服，搬运工作配备搬运工。仓库地板粉尘问题须解决。

心得体会：药品的管理是一门学问，对药品的管理和养护等专业知识必须熟悉。每个想踏入医药行业的人，都必须经历医药仓库管理的这第一步，现在我已经迈出了这一步，我感谢公司给我提供这一个机会，让我迈出的第一步。也许我这段时间的表现不足以让公司满意，因为我知道，我没有给公司创造财富相反我却占用了公司的资源，我也知道自己做的不够好，我会检讨我自己，我会更加努力，学好做人做事，不会让学校不会让实习公司丢脸，相信我，我会做得到。公司对我的栽培永远将铭记于心。

医药企业实习心得（精选篇5）

## 药厂工作计划 制药企业工作总结篇三

我叫xxx通过农村基层人才队伍振兴计划公开招聘，于x年x月分配到x工作。一年来，在医院领导和各位同事的热心支持、扶助下，我仔细做好医院工作，主动完成领导安排的每一个任务，使自己从x月那个莽撞的新员工慢慢地进入了医务工作者的角色。回顾x年来的工作，忙碌伴随着充实，汗水伴随着收获，下面我把这一年的思想、工作等情形做简要的汇报总结。

一、工作方面：来到医院后我迅速熟悉医院的环境及医院的每一个规章制度等常规工作，任劳任怨，能够完成每一个工作，虚心接受同志们的批评意见，对工作中的不足之处，适时予以改正。遇到自己无法解决的问题就主动主动向上级领导、医生、同事们请教，限度地使用自己的所学知识，为医院及前来就诊的广大老百姓服务，工作之余主动和同事们探讨医疗中遇到的问题，努力探索解决方法，在平时有空就翻阅医学书籍，仔细学习，取其精华而去其糟粕，努力使自己的医疗水准得到逐渐的进步和提升。

二、个人素养方面：作为一名医务工作者，尤其是一名医生，我一直逐渐的巩固自己旧的知识并且尽全力通过各种方式方法更新自己所掌握的信息和知识，工作之余，我自工作之余还进行本科学历的进修，以拓宽自己的知识面，提升个人的文化知识素养，提升个人学历。

三、生活方面：在生活上，我严格要求自己，注意自己的一言一行，谨遵“打铁还需自身硬”，时刻提醒自己，重视“医德医表”的职业形象，自己能做的事自己做，尽量不给医院及领导、同事添麻烦，努力保持正派的工作作风，与领导和同事们和睦相处，讲团结、讲正气，日常关心同事，努力和每一位同事都成为好朋友。

一年来，我在领导及老同志的扶助支持下，取得了一点成绩，可是我深知自己还存在一些缺点和不足，主要表现在：工作经验欠缺，粗心虎，我要更更加深入严格要求自己，虚心向老同志学习，注意克服自己的缺点和不足，争取取得更好的成绩。经过一年的学习和实践，现在我已经能够成为一名基本合格的医务工作者了，在试用期满的时候，我重地向上级领导提出我的转正申请，请领导给我一个继续锻炼自己的机会，我会用更加饱满的热情投入到医院的每一个工作中，请领导给予批准为盼！

此致

敬礼

申请人□xxx

xxxx年xx月xx日

**药厂工作计划 制药企业工作总结篇四**

乙方：\_\_\_\_\_



根据国家法律的规定,甲乙双方经平等协商同意,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日,其中试用期\_\_\_\_\_天。

## 二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要,担任\_\_\_\_\_岗位工作。

第三条甲方安排乙方执行工作制。

## 三、劳动报酬

第四条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则,实行同工同酬。

第五条甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方上个月工资,其中试期间工资为\_\_\_\_\_元,底薪元,房补元,餐补元,个人业务利润的10%作为提成,试用期后工资待遇依据之前表现另行斟酌。

## 四、劳动纪律

第六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;保守在工作中知悉的甲方的商业秘密;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高思想觉悟和职业技能。

第七条乙方违反劳动纪律,甲方可依据本单位规章制度,给予纪律处分,直至解除本合同。

## 五、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化,本合同应变更相关内容。

第九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的,经甲乙双方协商同意,可以变更本合同相关内容。

第十条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第十一条乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

- 1、在试用期间,被证明不符合录用条件的;
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的;
- 3、严重失职、营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十二条下列情形之一,甲方可以解除本合同:

- 2、乙方不能胜任,仍不能胜任工作的;
- 3、双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

第十三条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营发生严重困难,经向全体职工说明情况,可以解除本合同。

## 六、经济补偿与赔偿

担赔偿责任。

第十五条乙方解除本合同的,应向甲方赔付实到工资待遇的20%。第十六条本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

法定代表人或委托代理人(签章)\_\_\_\_\_

签订日期\_\_\_\_\_

## 药厂工作计划 制药企业工作总结篇五

1. 基本熟悉了湿法制粒的流程：领取原辅料，按工艺卡的要求称量、过筛和混合，加粘合剂制成软材，然后可以采用沸腾干燥制粒或是摇摆式制粒（浸膏可以使用喷雾干燥制粒），颗粒在涡旋震荡筛上过筛，接着在多维运动混合筒里总混（因为仪器的原因每个批次分了很多锅，为减少每锅间的差异，所以要总混），最后到中间站交料。

2. 关于常用辅料：

内加辅料——微晶纤维素、玉米淀粉、乳糖、糊精（作为填充剂），聚维酮k30干淀粉（作为崩解剂）。外加辅料——二氧化硅（作为助流剂），硬脂酸镁（作为润滑剂）。

3. 制粒常用设备：

粉碎机——用于原辅料的粉碎；

摇摆式制粒机——通过机械臂摇摆使制好的软材过筛成颗粒，然后通过烘箱对其进行干燥。 涡旋震荡筛——用于原辅料的过筛，以及颗粒的过筛整粒； 多维运动混合筒——用于颗粒和外加辅料的总混。

4. 颗粒质量关键控制点有：

原辅料的称量，以及颗粒成品的交料都应当进行称量复核；筛网在使用时应注意观察是否有破损，目数是否使用正确；粘合剂的配制和用量是否正确；搅拌制软材的时间，颗粒干燥时间和温度是否恰当；颗粒的外观、粒度、水分含量（2-5

为宜)、堆密度、休止角和颗粒分级是否符合要求。

5. 学习了颗粒水分、休止角、堆密度和颗粒分级的测量。

6. 学习了车间清场的流程。

7. 关于编号、批号的学习：

编号——主要用于辅料，一般有8为，如n b 16 06 01□n表示内加物料□w表示外加物料□z表示粘合剂□□b表示车间代号为制剂一车间□a为提取车间□c为制剂二车间□e制剂三车间□d为制剂四车间□f为提取二车间），16表示20xx年，06表示6月，01表示这个月的第一个批次。

物料平衡值应当介于97%-102%；记录表的填写不可污涂，若写错可划掉（不可超过两个地方）并应在旁边签上姓名和日期。

10. 关于唐老师说的福多司坦胶囊在胶囊充填是出现粘冲的问题：

主药为福多司坦，辅料有乳糖、干淀粉和二氧化硅，采用的是干法制粒。

粘冲的原因主要有：冲头表面被锈蚀，光滑度不够；颗粒干燥不够，物料吸湿，颗粒中水分含量过多；润滑剂或助流剂选用不当或用量不足。

分析：第一点应该可以排除，第三点也可以排除（因为二氧化硅作为阻流剂一般都不会有问题），第二条中干燥不够和水分含量超标可以排除（唐老师说水分测时合格），所以问题可能在于物料的吸湿，经查资料知道，干淀粉的吸水性强，而且在该工艺中用量也比较大。 综上可以得出福多司坦胶囊在充填时粘冲可能的原因是干淀粉的吸湿性（只是猜测）。

关于下周的计划：

1. 熟悉制粒岗的sop操作；
2. 对制粒涉及的所有设备基本能独立使用和操作；
3. 学习制粒过程中影响质量的核心点；
4. 对公司经常生产的药品工艺流程基本达到熟悉；
5. 学习公司相关的制度和规定。

## 药厂工作计划 制药企业工作总结篇六

时光荏苒，20\_\_年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，20\_\_年对于公司来说是一个业务量相对较少的年份，但对于公司的质量管理来说，20\_\_年是一个艰难的年份，公司自开业以来一直是我承担药品质量管理工作及仓库药品养护等相关工作。为了公司利益着想，在人员少，任务大的艰难时期，我坚持不懈的努力着，使公司规范化、系统化步入正轨，为各部门提供咨询服务，与各部门的积极配合取得显著成效，使公司加快正规化的发展步伐。

在公司领导的关怀和指导下，在同事们的大力支持下，质量管理部顺利完成了本年度各项工作。现将一年以来的工作情况向公司领导做一个总结报告，请领导批评指正。

- 1、在各部门的积极配合及共同协作下，在仓库的区域管理、商品分类、货位管理、标签标识出入库严格执行签字制度等方面做到了责任到人，统一管理的大好形势，为今后工作打下良好基础。
- 2、每月月底中、西药进行盘点的同时，对新进中药饮片也做了详细的规章制度，对近效期药品、滞销药品做详细归纳总

结，与业务部门及时沟通，做好相应的催销工作以及近效期药品的重点养护。

3、参加食品药品监督管理局举办的“新版gsp培训班”的现场培训以及“药械监管会议”的开展，认真学习、贯彻实施新版药品gsp政策要求，对gsp新增条款加以重视，向各部门进行强调、讲解。对医疗器械的流通环节严格把关，按照医疗器械监督管理条例开展业务。

4、协助监管部门完成本年度自查把关工作，协同业务部门处理药监部门查处的有关不合格药品自查自纠工作、实时温湿度监控记录、电子监管码上传等工作，使药品质量问题降到最低。

5、今年新增中药饮片厂家4个，品种近千种，中、西药品300多种，无不符合规定商品，拒绝采购部对不合格品购进，杜绝隐患。

6、公司共开辟新的上游客户共100多家，其中包括药品生产企业50多家；药品经营企业50家；下游新开客户400多家，其中包括药品经营公司、医疗机构、零售药店及连锁药店。

1。通过各部门领导的讨论决定：所有往来客户统一复核整理归档，采销药品重新筛选，做到系统统一管理，实施质量管理计算机系统化控制管理，电子版档案备份，纸质版存档备查认真贯彻新版gsp管理规范。

2。对库存药品年度盘点整理以后再进行详细分类，统一整理，对仓库储存条件做详细检测保证药品安全。

3。根据新版gsp管理规范的要求，冷链管理，实时温控。

## 药厂工作计划 制药企业工作总结篇七

党中央、国务院高度重视环境保护工作，从1997年开始，中央每年都要召开人口资源环境工作座谈会，研究部署环境保护工作。多年来，各级党委、政府不断加大环保工作力度，加强法制、增加投入，提高公众环境意识。国家采取了重点污染物排放总量控制、重点企业和城市环境达标活动和重点地区污染物治理三大污染防治措施，实施了天然林保护、退耕还林还草、退田还湖、自然保护区建设等一系列生态建设和保护工程。在国民经济快速增长(!)、城市化进程明显加快的情况下，环境污染加剧的趋势得到基本控制，一些城市和地区的环境质量有所改善，涌现出一批生态示范区、环境保护模范城市、环境优美乡镇和环境友好企业等。生态建设成绩突出，人工造林保持率居世界第一，荒漠化治理成效居世界前列，水土流失治理、草原建设等成效显著。

虽然环境保护工作取得了长足发展，但我们必须清醒的看到，由于我国人口多，人均资源匮乏，环境容量小，加上粗放型经济增长方式尚未根本转变，以及环境污染和生态恶化长期累积效应，我国生态环境形势依然十分严峻，有些环境污染和生态破坏问题还十分突出，生态环境形势不容乐观，基层环保工作也面临着不少问题，需要采取相应的措施加以解决，对《中华人民共和国环境保护法》进行适当修改也很有必要。笔者作为基层环保工作者中的一员，从事环保工作已经十余年，先后从事过环境监测、环境监察和污染控制等工作。根据我的实践，下面将就基层环保工作面临的问题和对策提出一些看法。

按照《中华人民共和国环境影响评价法》的要求新建项目均应该编制环境影响评价文件，通过环保局“三同时”验收。但现在的情况是，区县一级的小企业，保守估计也有50%以上没有任何环保审批手续，当然也没有通过“三同时”验收，但工商和税务登记却是齐备的，在“合法”地进行生产。对于这样一些企业的处理，按照《中华人民共和国环境保护法》

的要求，应该责令其停止生产，限期补办环保手续，并给予相应的处罚。但对于这样大量的企业进行查处，一方面环保局人力有限，另一方面查处大量的企业也会给当地经济造成一定的影响，甚至造成社会影响，查处难度相当大。

大批企业没有办理“环评”审批手续的原因，企业人士讲不知道要办理环保手续，以为只要办了工商税务手续就可以了。他们在工商税务办理手续时也未被告知要办理环保手续，更不用说要把环保手续作为工商税务登记的前置条件了。另外有一部分企业是因为认为做“环评”收费太高，小企业创业之初，经费困难，难以承担这笔费用，故不愿办理环保手续。还有一部分企业可能是由于种种原因办不了“环评”手续的，当然也没有办理环保手续。

对于新建项目的环境管理，如果工商局不严格把环保审批作为前置条件，那么大批的企业将迈过“环评”这一关而直接进行工商税务登记审批，不配套建设任何污染防治设施，直接投入生产，环保局对这批企业的管理将失控，新污染难以得到有效控制。解决这一问题的关键是各个审批单位都应该要求企业把“环评”作为前置条件，如果没有通过“环评”则不予审批，只有这样才能从根本上解决污染源头问题。当然，“环评”收费也应该让企业能够接受。

因此，根据前述环境保护法律和行政法规的规定，作为企业登记注册和申领《营业执照》程序的前置审批内容的环境影响审批事项，其主要适用范围应为“对环境有影响的建设项目”。

如果环保部门和工商部门相互配合，并将环境影响审批程序作为工商部门办理企业登记注册的前置性审批事项，可从源头上有效防止新污染源的产生，从而有利于保护和改善我国的城乡环境质量。

对于已经通过环保竣工验收，投入生产的企业，我们把他称



之为老污染企业。在环境监察过程中，经常发现一些污染排放超标的企业，这些企业除了应该按照规定缴纳超标排污费外，还应该由环保部门责令其限期治理，达标排放。限期治理期限内不能达到要求的，给予相应的处罚，同时责令停产治理，停产治理还不能达到要求的，由当地政府责令其关闭。现在基层的做法大都是发现企业有违法行为，立案进行查处，给予相应的罚款，至于罚款以后违法行为是否还在继续，一般无暇过问。一旦再有投诉，又对其进行查处，如此循环，解决不了根本问题，限期治理制度没有真正落到实处。当然，这除了执法部门的原因以外，客观因素还是主要的，因为基层一般面对的是个体私营经济，其经营规模一般较小，利润相对不高，大多处于创业起步阶段，经营粗放，管理混乱，以家族企业为主。要想其花费大量的资金来投入污染治理，企业大多没有这个实力。即使有资金，他也不愿意投入，因为这对他的利润造成直接影响。现在基层小企业的环保问题相当普遍和严重，必须下大力气整治才行。

《排污费征收使用管理条例》自2019年7月1日起执行，1982年2月5日国务院发布的《征收排污费暂行办法》同时废止。

《排污费征收使用管理条例》比以前的《征收排污费暂行办法》更合理、更科学、更有可操作性。充分体现了环境经济学的资源价值理论、环境问题的外部不经济性理论，以及由此而形成的污染者付费原则等。对于废水、废气的核定基本上是没有争议的，严格按照当量来征收。但对于噪声超标排污费的核定，笔者在工作当中遇到一些问题。《征收排污费暂行办法》中规定噪声超标就收费，这是非常明确的。但

《排污费征收使用管理条例》明确规定“对环境噪声污染超过国家环境噪声排放标准，且干扰他人正常生活、工作和学习的，按照噪声的超标分贝数计征噪声超标排污费”。怎么样认定“干扰他人正常生活、工作和学习”，什么样的噪声才叫“干扰他人正常生活、工作和学习”的噪声，立法者没有明确的行政解释。一个单位噪声超标，是否扰民，依据是什么，执法人员认为是扰民的，企业可能认为不扰民，双方各持己见，容易让执法人员和企业造成误解，争议在所难免，

给噪声排污费征收工作带来难度，增加噪声排污费征收的不确定性。

对于部分行业和散排的单位，其排污当量的确定有一定难度，如果按照监测数据来计算的话，基本上核定下来的费用相当低，而目前对这部分单位的物料衡算办法(!)又没有出台，对这部分单位排污费基本无法准确确定。比如喷漆行业、油漆配制行业等，其污染经常有群众投诉，但根据监测其污染物排放浓度又不高，核定的排污费就很低。对于这样一些不便通过监测认定其排污当量值的单位，急需出台相应的物料衡算办法，才能准确认定其排污当量。

我国现行环境保护法律体系包括宪法、法律、行政法规、地方法规、规章以及我国缔结或参加的与环境保护有关的国际条约等具有普遍约束力的规范性文件。

宪法是国家的根本大法，是环境法的立法依据，宪法中有关保护环境与资源的规定有四条，分别是第九条、第十条、第二十二条和第二十六条。

环境保护法律由全国人民代表大会及其常务委员会制定，包括环境保护基本法律和单行法律，截至2019年底，我国先后颁布实施的环境保护及其相关法律有25部，其中基本法律一部，即《中华人民共和国环境保护法》，防治污染和公害的单行法律5部，保护自然资源的单行法12部，相关法律14部。

环境保护行政法规由国务院制定，是国家最高行政机关依据宪法和法律制定的有关环境保护行政管理活动的规范性文件。截至2019年底，国务院颁布实施的有关防治污染和公害的行政法规40多部，有关自然资源保护的行政法规有90多部。

环境保护地方性法规由地方立法机关依据宪法、法律制定，在本辖区内有效使用。

环境保护规章，包括部门规章和政府规章。部门规章由国务院各部、委、局制定，其中包括国家环境标准。政府规章又叫地方性规章，由省、自治区、直辖市人民政府制定，包括地方性环境标准。

从法律效力方面看，国家环境法的效力高于地方性环境法的效力，上一层次的效力高于下一层次的效力；我国参加和缔结的国际环境法的效力高于国内环境法的效力；特别法的效力高于普通法的效力；新法的效力高于旧法的效力。其例外是，严于国家污染物排放标准的地方性污染物排放标准的效力高于国家污染物排放标准的效力。在环境现场执法中具体适用环保法时，应当遵循层次由高到低，效力由大到小的原则，首先适用层次较高效力较大的法律、法规或规章。

《环境保护行政处罚办法》明确规定，环境保护行政处罚实行调查取证与决定处罚分开，县级以上环境保护行政主管部门的法制工作机构，统一管理本部门的环境保护行政处罚工作。基层环保部门由于人员限制，多数没有法制工作部门，对于这种情况，至少应该成立一个环境违法行为调查处理委员会，由该委员会来集体讨论决定处罚结果，这样的处罚结果会更公正、合理。

污染减排是一项约束性指标、刚性任务。我们要采取更有力的措施，巩固减排成果，着力推进结构减排、工程减排、管理减排和政策减排，着力加大重点行业、重点领域污染减排力度，以此带动全社会污染减排工作深入开展，确保如期完成“”主要污染物减排目标。

同时，不断完善减排体制机制制度，形成全社会都来抓减排的格局，打破环保局孤军作战的局面。积极推进循环经济全面发展，积极推动用“绿色gdp”考核地方政府，推动地方政府和企业树立正确的政绩观和发展观。

以上都是谈的具体业务工作，是笔者工作中具体的体会。其

实基层环保工作还面临许多问题，比如整个环保系统在政府部门中的角色定位问题、环保局机构编制问题、环保局内部机构设置问题、全面实施排污许可证制度等方面都存在诸多问题值得探讨，鉴于笔者水平有限，就不一一谈了。