

# 工作计划书案例 少先队工作计划案例分享 (实用9篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。写计划的时候需要注意什么呢?有哪些格式需要注意呢?下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文,我们一起来看看吧。

## 工作计划书案例 少先队工作计划案例分享篇一

1、加强学校辅导员队伍建设,积极挖掘社会资源,开拓少先队员的学习、活动的空间,让队员能够有更多的机会锻炼自己,展示自我,增强实践能力。

2、加强少先队小干部队伍建设。学期初开展大、中队委的培训工作,组织班队干部培训,建全队委学习、交流制度。选拔有责任心的队员组成红领巾文明礼仪监督岗,努力让更多的队员参与到少先队阵地的建设和管理中来。

1、建好红领巾广播台。确保硬件过关,培训好播音员,使得每周一次的红领巾广播能够受到全校欢迎。

2、建好红领巾校园文化宣传栏。及时更换内容,营造优雅、活泼、趣味与知识并存的文化氛围。

(三)坚持不懈做好各项常规工作。

1、抓好队员的文明礼仪、思想道德教育教育。通过每日进行的检查督促,通过定期的流动红旗、文明班级的评比,使得队员拥有高尚的思想道德情操,自觉养成良好言行习惯,争做好队员。

2、抓好少先队各项常规评比考核。每日对队员的行为规范进行的检查，对每周一次的中队活动的开展情况进行抽查，每月进行中队阵地建设评比，对辅导员各项工作的落实情况进行考核、调查，评选优秀中队及优秀少先队员、辅导员。

3、抓好每周一次的升旗仪式。做好升旗手、护旗手、主持人的选拔、培训，做好演讲稿件审核，以确保高质量完成升旗仪式。

(四)、加强少先队理论研究。

申报\_\_市少先队课题。

二、具体工作安排：

二月份：心怀理想我们出发

1、红领巾监督岗工作启动，制定“监督岗”校园文明岗具体实施方案。

2、安排好开学典礼和第一次升旗仪式。

3、制定各项常规检查表以及升旗仪式、国旗下讲话表，制定红领巾广播站的播出计划，确保各项常规工作的顺利开展。

5、各中队召开队会，选举新一批班队干部，上报大队部，统一佩戴少先队标志。

6、各班做好班级文化环境的布置，出好第一期黑板报，主题：(1)好习惯，益终生(行为习惯养成教育)(2)新学期新打算(学习习惯养成教育)(检查评比)

三月份：文明礼仪 从我做起

1、开展“我让妈妈露笑脸”庆祝“三八”妇女节主题活动，

建议每位同学为妈妈做件实在的事情。

2、开展中高年级段演讲、征文比赛。

3、全国安全教育日活动，重点强调校园安全教育。

4、出好第二期黑板报，主题(1)弘扬雷锋精神，争做文明学生(3、5学雷锋，讲文明)(2)让绿色走进我们，让我们拥抱绿色(3、12植树节)(检查)

四月份:学习先辈做好传人

1、祭奠革命烈士、瞻仰革命先烈

2、开展校园“不文明现象”观察活动，组织“文明礼仪”“环境卫生”知识竞赛。

3、开展低年级段讲故事比赛。

4、出好第三期黑板报，主题(1)继承革命优良传统，让青少年文明礼仪再展风采(校园文明礼仪教育)(2)关怀生命，共享家园(422世界地球日)(检查)。

## 工作计划书案例 少先队工作计划案例分享篇二

\*办党组成员能够坚定不移地在思想和行动上同\*保持高度一致，坚持从严治党，严格遵守党的政治纪律，认真贯彻落实中央“八项规定”，但是我们也深刻地认识到，对照“两学一做”学习教育要求，特别是对照《准则》和《条例》的要求，我们还不同程度地存在一些问题和不足。

(一)在理想信念方面。\*办党组能够发挥表率作用，认真学习贯彻党的十八届六中全会精神和\*\*系列重要讲话以及党的最新理论精神，学习的系统性、针对性、实效性较之以往显著

增强。但是，对照《准则》《条例》规定和要求，我们深刻地认识到，部分班子成员存在主动学习意识不强，学习方式和学习内容不够丰富的问题。我们虽然加强了理想信念、党性修养、宗旨意识、道德品行等层面的教育，但还存在着理想信念教育不均衡的问题。由于\*办承担着服务市\*领导的任务，因此\*时对干部“能”的要求过多，但是对“德”的考核机制还不健全，导致个别班子成员在工作中创新意识还不够强，特别是在工作实际中，创新思路还不够宽阔，层次还不高。例如，在“两学一做”学习教育中，对\*党规、系列讲话的学习满足于传统学习方式，不讲究学习的方法技巧。究其原因，主要是我们在一定程度上对思想建设缺乏足够的重视，理想信念教育不够，创新意识不强。

(二)在政治纪律和政治规矩方面。对照《准则》《条例》规定和要求，在加强政治纪律和政治规矩方面的教育监督还存在不足，导致少数同志政治纪律意识淡化，出现了一些不严格执行政治纪律、甚至违反政治纪律的苗头性、倾向性问题。表现在对中央和省、市委有关精神理解得不够全面彻底，在抓贯彻落实上的要求不严，存在政治上不够敏感和政治责任感不强的问题，没有充分认识到意识形态领域斗争的长期性、复杂性和尖锐性。比如，因为\*办未发生过违反政治纪律的行为，就忽视了对政治纪律、政治规矩的学习，教育和管理上失之于宽、失之于软，导致了政治规矩淡化。出现这些问题，说明我们对干部政治纪律和政治规矩的认识还需要进一步深化，需要我们时刻对照警醒，高悬纪律和规矩戒尺，加大教育与惩戒力度。

(三)在作风建设方面。对照《准则》《条例》规定和要求，在“八项规定”出台以来，我办能够认真贯彻执行各项要求，收到了很好的效果，但从更高标准来看，还有很大差距，特别是对违反中央“八项规定”问题缺乏经常性监督，没有建立常态化的督导、学习制度，致使一些部门责任意识淡薄，没有形成“高压线”意识。在抓作风建设方面，监督执纪方面还存在薄弱环节，导致个别领导干部担当意识不强，工作

不求创新。说明我们对作风建设的长期性和复杂性重视程度还不够，在教育与惩戒方面还要加大力度。

(四)在担当作为方面。工作积极性不高。对照《准则》《条例》规定和要求，党组成员能够以强烈的责任意识和担当精神，以“严”的精神和“实”的作风，全面推进从严治党，但个别同志存在责任心不强，不愿担当，不敢负责等问题。比如，因为办公室的工作性质，很重要却很难看出成绩，很难突破创新，导致了个别成员片面地认为工作做多做少一个样，做好做坏一个样，从而产生了对工作上的事情能推就推、能躲就躲的不负责任思想。再比如，个别干部抓工作不负责任，工作不到位，影响了相关工作的落实。这说明一些同志缺少强烈的责任意识，担当精神有所淡化，研究问题不深入、不细致，对一些苗头性、倾向性问题没有及时发现和解决。

(五)在组织生活方面。对组织生活的重视程度不够，对照《准则》《条例》规定和要求，个别党员干部参加党内组织生活的态度不够端正。最直接体现就是重业务轻党建，抓党建工作精力投放不足，用力不够，用心不专。比如，民主生活会质量还不高，自我批评不深刻，批评自己只停留在表面，相互批评无关痛痒，浮皮潦草，没有起到发现问题，改正错误，促进工作的作用。对党内政治生活制度执行不到位。比如，党组在召开民主生活会时相对规范，但是支部组织生活会开展得少，即使召开了，也没有进行充分的准备，缺乏严肃性，只是走了过场、流于形式。这说明我们对组织生活的重视程度还不够，对《准则》《条例》的规定和要求学习把握不严。对此，需要进行认真反思整改。

(六)在落实全面从严治党责任方面。\*办党组始终坚持全面推进从严治党，切实做到守岗有责、守岗负责、守岗尽责。但对照《准则》《条例》的规定和要求，在主体责任和监督责任的落实上还有待加强。个别同志认为党风廉政建设是“一把手”的事，是分管同志的事，总是把大部分精力放在业务工作上面，故而在落实责任方面，没有建立经常性的督导、

检查制度，导致部分党员干部履职意识不强，在加强分管股室同志思想建设、落实监督责任方面还存在薄弱环节。这充分暴露了我们对全面从严治党的重视程度不够，对党风廉政建设的复杂性、长期性、艰巨性认识不足，反映出我们对加强干部教育、管理、监督工作抓的还不严。

(一)理想信念不够坚定。反思以上方面存在的问题，根本症结在于思想理论武装和主观世界改造有所放松。坚定理想信念，必须加强学习。但是从实际情况看，部分成员对学习重视程度不够，尤其是忽视了对《准则》《条例》和党的最新理论知识的学习，结合实际工作贯彻落实不够，没有做到用理论指导实践，导致在工作中出现一定的盲目性和随意性。一些同志精神“缺钙”，世界观、人生观、价值观“总开关”有所松动，归根结底就是没有把学习贯彻党的路线方针政策上升到讲政治的高度，习惯于用传统观念和传统方式去想问题、办事情。

(二)党性修养有所弱化。\*办党组对于党员干部的党性修养抓的还不够严，导致有的同志对“两学一做”专题教育认识不深，没有真正把加强党性修养、严肃党内政治生活作为必修课，抓事务性的事情多，抓经常性的修养少，没有从思想深处搞明白“为了谁、依靠谁、我是谁”。在开展服务群众工作方面，官本位思想依然在一定程度上存在，没有真正做到“从群众中来，到群众中去”，在解决实际问题的过程中没有从老百姓的所想、所需、所求出发，造成服务群众的能力有所下降。

(三)规矩意识树得不牢。剖析以上方面存在的问题，很重要的原因就是执行政治纪律、政治规矩和“两学一做”等要求上还存在着一一定的差距，制度约束不严，执行效果也不好。一些同志对“一岗双责”认识不到位、重视程度不高，对党规党纪执行的不够规范。在作风建设方面抓得力度也不够大，缺少有针对性的措施，没有坚持长期抓、抓经常。个别班子成员对分管部门同志的教育、管理和监督不力，执行制度时

紧时松、虎头蛇尾或“雷声大雨点小”，使得制度执行的质量和成效得不到真正落实。

(四)发挥作用合格力量薄弱。反思我们存在的问题，主要在于榜样力量不强，在全市发展进入攻坚期和深水区的关键时刻，个别同志干事创业的决心有所动摇，不能做到无私无畏，不能做到敢于担当、勇于负责，在工作中拈轻怕重、避重就轻，政绩观出现了偏差，满足于完成基础工作，不求有功但求无过。在日常工作中，缺乏创业的激情、创新的勇气、苦干实干的精神和认真负责的态度。

针对查摆出的问题及其原因，我们将认真贯彻落实好党的十八届六中全会精神，对照《准则》和《条例》，按照“两学一做”、要求，坚持问题导向，严肃整改纪律，不折不扣地抓好各个问题的整改落实。

(一)强化党性修养，做到信念坚定。一是强化理论武装。充分认识学习的必要性和迫切性，不断增强学习的主动性、系统性和针对性。严格执行“三会一课”学习制度，努力改进学习方式，科学安排学习内容，加强对中央和省市委的决策部署，特别是党的十八届六中全会精神及\*\*系列重要讲话精神的学习，突出对《准则》和《条例》的学习教育，不断增强党组成员政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。二是加强理想信念教育。坚定不移地使党组成员在政治立场、对党忠诚，强化组织观念，说老实话、办老实事，确保任何时候、任何情况下执行政治纪律不犹豫、不含糊、不动摇，维护政治纪律的严肃性和权威性。三是坚持理论联系实际。弘扬理论联系实际、学以致用、学用相长的学风，从大局和党性原则出发进行决策，多做打基础、利长远的事，做到以学立身、以学立行，坚定理想信念，提升思想境界。

(二)强化责任意识，改进工作作风。一是坚持全面从严治党、依规治党。坚决落实管党治党主体责任，认真履行“一岗双责”，将党风廉政建设任务与业务工作一同动员部署、一同

检查推动，确保履行“一岗双责”责任清、任务明，让主体责任落地生根。二是严格党内政治生活。以严格的党内生活强化组织纪律修养，不断提高党内生活质量，增强党内生活的政治性、原则性、战斗性。三是加大作风建设力度。健全改进作风长效机制，持续深入抓好全办作风整治活动，推进作风建设常态化。严格落实“八项规定”，严格控制“三公”经费支出，坚决制止铺张浪费行为。

(三)强化制度约束，严格党规党纪。一是筑牢思想防线。严格遵守并坚决贯彻执行好党规党纪、法纪政纪，强化廉洁建设正向引导和反面教育，从思想上筑起抵御腐朽思想侵蚀的坚固防线，增强拒腐防变的责任感和紧迫感。二是建立健全制度。严守政治纪律和政治规矩，加强对党员干部的党风党纪教育。查找制度、管理等方面存在的薄弱环节，堵塞漏洞，加强管理，扎紧制度的“笼子”，让制度成为带电的“高压线”，以铁的纪律促进作风转变。三是坚持把纪律和规矩挺在前面，严格执行《准则》和《条例》，确保依规依纪依法用权。坚决强化党内监督，对重视不够、履职不力、措施不实、落实不到位的，将批评教育、严肃问责，确保失责必问、问责必严。

(四)提升品德修养，树立良好形象。一是加强思想政治建设。培养积极健康的生活态度、工作态度和高尚的道德情操，践行正确的政绩观，无私无畏、敢于担当、敢于负责，始终保持与时俱进、开拓创新的精神状态。二是加强个人品德修养。自觉践行“两学一做”要求，守住廉洁从政底线。继承和发扬党的优良传统和作风，讲修养、讲道德、讲诚信、讲廉耻，干干净净做事，清清白白做官，养成\*人的高风亮节。三是保持廉洁自律形象。严格执行各项规章制度，坚决维护制度的严肃性和权威性。严格遵守中央“八项规定”，认真贯彻执行《党员领导干部廉洁从政若干准则》等规章制度，时时处处严格约束自己，努力做让党和人民放心的好干部。

总之，在今后的工作中，我们将认真贯彻落实好党的十八届



六中全会精神，认真践行“两学一做”要求，振奋精神，攻坚克难，为——的振兴发展贡献力量。

## 工作计划书案例 少先队工作计划案例分享篇三

### 案例一 我的求职计划就是：一步登天

经过深思熟虑，王强为自己定下求职“六原则”：“钱多、事少、离家近、责任轻、升职快、福利好”。声称：我就是要一步到位，找到能满足我所有要求的公司。这样先后与5家企业面谈，竟没有一家企业要录用。临近毕业他尚未找到理想工作。

### 案例二 我的求职计划就是：一条路走到底

段某是某学校计算机专业的应届毕业生，听人说电力行业收入高、待遇好，加上家长对其求职的影响，将求职定位在大城市的供电局。但在市场上，她几乎每次都难觅供电局招聘的摊位，托人找关系也没有回音，但她仍执意要进供电局，以致许多求职的机会被她错过。

专家点评：守株待兔，贻笑大方。难道天下的求职者都是这样“执著”吗？职业指导专家建议：不要再犯傻！立即找一张白纸，制作一个适于你的职业清单。记住：至少列出30个职业！

### 案例三 求职计划有什么用？

小李认为求职计划没有用，找工作，成功地关键在于“包装”。他请专业人员制作简历，中英文各一份，加上经过艺术处理的封面，再制上一套西服。发信、招聘会、上网一下就送出了上百份；三个月过去，上网费交了不少，手机费直线上升，但是，工作一筹莫展。

专家点评：运筹帷幄，决胜千里。这就是求职计划的魅力

按照计划，张建在面试中，故意表现得很外向，夸夸其谈，主动出击，咄咄逼人，显示了作为一位才子的风采。他怎么也没想到，一切却适得其反。因为这个职位隶属财务部，需要有精通专业知识、做事认真，作风踏实，而他的表现只能证明，他不适合在这样的团队里工作。张建回到学校，把“求职就这几招”的文章扔到一边。

### 案例五 明日去求职，今日赶紧“编”几条

李燕是个性格内向的女生，爱好钻研，经常在同学们参加各种活动的时候，她却独自在图书馆看书。她担心这个性格会影响单位对她的印象，所以在简历上编了几条参加组织的活动。面试时用人单位请她详细说说组织过程，她答不上，而被拒绝。事后，用人单位在面试评价表中写到：此人专业知识扎实，人品有疑问。

专家点评：求职计划不是“编”出来的，而是“设计”出来的。既然要设计，就有一套规则：目标、途径、时间表等等都要设计。当然，这一切都一个前提，就是实事求是！

### 案例六 我喜欢速战速决

王祥为自己制定了一个重点出击，速战速决的求职计划：一个月之内参加五次招聘会，争取面试20家。力争一个月之内，搞“定”。然而，在实际实施过程中，王祥才发现，自己的计划完全是纸上谈兵。三个月还没有找到工作呢！

找工作的平均周期一般是4个月。而且你必须争取在四个月中决心在每个工作日平均会见1.5个雇主，4个月是120天，120天乘以1.5，就是180个雇主！你要想缩短周期，那就增加每天的会晤频次，有人一天当中上午见2个，下午见2个。

专家点评：何去何从，还是要先学会做个求职计划！

## 目标与计划案例

问题分析：

班长单方面制订目标及计划，在执行上出了问题。一，目标制订后应该告诉组员，并且要展开一个共同的美好憧憬让大家达成目标共识，这样在施行计划上不易产生不解与抵触。二，计划需要明确告之，让组员知道这个计划的内容与实质，通过施行计划来促进目标达成。三，应妥善处理计划实施过程中出现的沟通问题。当组员出现抱怨时，未能及时疏导不良情绪。最终导致计划的执行力度不强。

老师分析：

1)班组长目标设定意义未阐释，员工未参与。2)

班组长必须有良好的执行态度。

3)

计划的可执行力。下属能力是否能够完成，计划本身有没有缺陷。4)

执行环境，领导风格。

结合老师分析之个人体会：

1，首先班组必须要有一个目标，以结果为导向建立目标。2，有目标之后，再制定实施计划。计划的制定，要得到执行者的高度认同，即让其参与计划制定。3，计划是否可行，且要不断分步达成。4，在计划实施中，要不断总结经验，改善实施。5，班组长在计划执行中，作为协调角色，一个观察者。

帮助班组成员提高执行能力；总结经验，改进方法，让目标看得见；提升自我能力。

## 案例分析2：开发新产品与改进现有产品之争

袁之隆先生是南机公司的总裁。这是一家生产和销售农业机械的企业。1992年产品销售额为3000万元，1993年达到3400万元，1994年预计销售可达3700万元。每当坐在办公桌前翻看那些数字、报表时，袁先生都会感到踌躇满志。

这天下午又是业务会议时间，袁先生召集了公司在各地的经销负责人，分析目前和今后的销售形势。在会议上，有些经销负责人指出，农业机械产品虽有市场潜力，但消费者的需求趋向已有所改变，公司应针对新的需求，增加新的产品种类，来适应这些消费者的新需求。

身为机械工程师的袁先生，对新产品研发、开发工作非常内行。因此，他听完了各经销负责人的意见之后，心里便很快算了一下，新产品的开发首先要增加研究与开发投资，然后需要花钱改造公司现有的自动化生产线，这两项工作约耗时3-6个月。增加生产品种同时意味着必须储备更多的备用零件，并根据需要对工人进行新技术的培训，投资又进一步增加。

袁先生认为，从事经销工作的人总是喜欢以自己业务方便来考虑，不断提出各种新产品的要求，却全然不顾品种更新必须投入的成本情况，就像以往的会议一样。而事实上公司目前的这几种产品，经营效果还很不错。结果，他决定仍不考虑新品种的建议，目前的策略仍是改进现有的品种，以进一步降低成本和销售价格。他相信，改进产品成本、提高产品质量并开出具吸引力的价格，将是提高公司产品竞争力最有效的法宝。因为，客户们实际考虑的还是产品的价值。尽管他已做出了决策，但他还是愿意听一听顾问专家的意见。

### 案例分析3：从头起步

耐克公司的创意产生于1962年菲利普·耐特在斯坦福大学攻读工商管理硕士时写的一篇论文。1964年，耐特和他的来自俄勒冈大学的田径教练比尔·鲍尔曼创立了蓝带运动鞋商品公司，用来树立优胜者的形象。当年他们用小车后备箱拉着货在当地的运动会上售出了1300双跑鞋。但他决定全心全意致力于发展蓝带运动服公司时，耐特还以注册会计师为业，并于1969年称为会计学教授。1972年为蓝带运动公司按照神话中胜利女神的名字改为耐克。

从1972年到1990年，耐克公司有了巨大的发展。1972年的销售额为200万美元，到1982年，销售额达到1.94亿美元，平均每年增长率为82%。到了1990年，由于迈克尔·乔丹的加入，销售额有了惊人的发展，达到了20亿美元。即使在乔丹宣布退出nba前，耐特和他的同行门一直在不断地寻找商业机会。他们知道，虽然迈克尔有惊人的天赋，但它不可能打一辈子篮球。

耐克公司的另外一个促销手段称为“耐克镇”。“耐克镇”由体育用品博物馆、体育用品商店和游乐场组成，目的就是树立耐克公司“精力充沛、富有生命力”的产品形象。耐克镇里还有三维广告、巨型渔缸和篮球场。起初，耐克公司在俄勒冈州的波特兰和伊利诺斯州的芝加哥各建一座耐克镇，还计划是耐克镇遍布全球。为索尼公司建造类似商店的大为·曼费雷迪说：“这只是树立公司形象的一部分，它决定公司在世界面前的形象。”这个创意强调的是形象，而不是开销，所以这里的商品不打折。当芝加哥的耐克镇开业后，每周吸引大约5000名顾客，每人平均消费50美元。

为了适应不断的变化的市场需求，耐克公司的管理者开始向各方面发展。1992年，耐克公司专门建立了销售耐克产品的专卖店。这一年，耐克公司的全部利润中的1千万美元来孕育3家专卖店和两个耐克镇的销售。尽管耐克公司是从汽车后

备箱销售运动鞋起家的，但他在运动服销售的发展上比运动鞋发展更快。

思考题：耐克公司根据外部的变化，采用了那些决策发展自身？

#### 案例分析4：目标管理

某机床厂从1981年开始推行目标管理。为了充分发挥各职能部门的作用，充分调动一千多名职能部门人员的积极性，该厂首先对厂部和科室实施了目标管理。经过一段时间的试点后，逐步推广到全厂各车间、工段和班组。多年的实践表明，目标管理改善了企业经营管理，挖掘了企业内部潜力，增强了企业的应变能力，提高了企业素质，取得了较好的经济效益。

##### 1. 总目标的制订。

该厂通过对国内外市场机床需求的调查，结合长远规划的要求，并根据企业的具体生产能力，提出了19××年“三提高”、“三突破”的总方针。所谓“三提高”，就是提高经济效益、提高管理水平和提高竞争能力；“三突破”是指在新产品数目、创汇和增收节支方面要有较大的突破。在此基础上，该厂把总方针具体化、数量化，初步制订出总目标方案，并发动全厂员工反复讨论、不断补充，送职工代表大会研究通过，正式制定出全厂19××年的总目标。

##### 2. 部门目标的制订。

企业总目标由厂长向全厂宣布后，全厂就对总目标进行层层分解，层层落实。各部门的分目标由各部门和厂企业管理委员会共同商定，先确定项目，再制订各项目的指标标准。其制订依据是厂总目标和有关部门负责拟定、经厂部批准下达的各项计划任务，原则是各部门的工作目标值只能高于总目

标中的定量目标值，同时，为了集中精力抓好目标的完成，目标的数量不可太多。为此，各部门的目标分为必考目标和参考目标两种。必考目标包括厂部明确下达目标和部门主要的经济技术指标；参考目标包括部门的日常工作目标或主要协作项目。其中必考目标一般控制在2—4项，参考目标项目可以多一些。目标完成标准由各部门以目标卡片的形式填报厂部，通过协调和讨论最后由厂部批准。

### 3. 目标的进一步分解和落实。

部门的目标确定了以后，接下来的工作就是目标的进一步分解和层层落实到每个人。

(1) 部门内部小组（个人）目标管理，其形式和要求与部门目标制订相类似，拟定目标也采用目标卡片，由部门自行负责实施和考核。要求各个小组（个人）努力完成各自目标值，保证部门目标的如期完成。

该厂在目标实施过程中，主要抓了以下三项工作。

#### 1. 自我检查、自我控制和自我管理。

目标卡片经主管副厂长批准后，一份存企业管理委员会，一份由制订单位自存。由于每一个部门、每一个人都有了具体的、定量的明确目标，所以在目标实施过程中，人们会自觉地、努力地实现这些目标，并对照目标进行自我检查、自我控制和自我管理。这种“自我管理”，能充分调动各部门及每一个人的主观能动性和工作热情，充分挖掘自己的潜力，因此，完全改变了过去那种上级只管下达任务、下级只管汇报完成情况，并由上级不断检查、监督的传统管理办法。

#### 2. 加强经济考核。

虽然该厂目标管理的循环周期为一年，但为了进一步落实经

济责任制，即时纠正目标实施过程中与原目标之间的偏差，该厂打破了目标管理的一个循环周期只能考核一次、评定一次的束缚，坚持每一季度考核一次和年终总评定。这种加强经济考核的做法，进一步调动了广大职工的积极性，有力地促进了经济责任制的落实。

(1) 建立“工作质量联系单”来及时反映工作质量和服务协作方面的情况。尤其当两个部门发生工作纠纷时，厂管理部门就能从“工作质量联系单”中及时了解情况，经过深入调查，尽快加以解决，这样就大大提高了工作效率，减少了部门之间的不协调现象。

(2) 通过“修正目标方案”来调整目标。内容包括目标项目、原定目标、修正目标以及修正原因等，并规定在工作条件发生重大变化需修改目标时，责任部门必须填写“修正目标方案”提交企业管理委员会，由该委员会提出意见交主管副厂长批准后方能修正目标。

目标管理实际上就是根据成果来进行管理的，故成果评定阶段显得十分重要。该厂采用了“自我评价”和上级主观部门评价相结合的做法，即在下一个季度第一个月的10日之前，每一部门必须把一份季度工作目标完成情况表报送企业管理委员会（在这份报表上，要求每一部门自己对上一阶段的工作做一恰如其分的评价）。企业管理委员会核实后，也给予恰当的评分。如必考目标为30分，一般目标为15分。每一项目目标超过指标3%加1分，以后每增加3%再加1分。一般目标有一项未完成而不影响其他部门目标完成的，扣一般项目中的3分，影响其他部门目标完成的则扣分增加到5分。加1分相当于增加该部门基本奖金的1%，减1分则扣该部门奖金的1%。如果有一项必考目标未完成则扣至少10%的奖金。

3. 在这个实行目标管理的案例中，你认为现今环境下还应该做哪些修正？



赵先生是一家大电子厂的制造经理。该公司的管理部门最近安装了一些新机器，实行了一呼简化的工作系统，使每一个人包括自己在内感到惊讶的是，提高生产率的期望并未实现。实际上，生产开始下降，质量降低，离职的雇员数目增加。他认为机器没有任何故障。有使用这种机器的其他公司的报告，这些报告坚定了他的想法。他也曾要求制造这种机器的公司的一些代表对机器进行过仔细检查，他们报告说，机器运转正处于最高效率。赵先生怀疑，问题可能出在新的工作系统上。但是，他的直接下属并非都持有这种看法，他们是四个基层主管人，每人负责一个科组，还有一个是他的物资供应经理。他们对生产率下降的原因看法不同，分别认为是操作工训练差、缺乏适当的经济刺激体制和士气低落。显然，对这一问题各人有各人的想法，下属中存在着潜在的分歧。

1. 分析这位制造经理所面临的问题，并猜测他将采取怎样的步骤或程序（有几种可能方案）2. 请对造成生产率下降的原因进行分析。3. 请提出你的对策建议。

提问者： 小敏敏1-一

级

最佳答案

生产效率降低，存在3个潜在的可能性：

3，系统和员工都没问题，在于熟悉程度不够，需进行磨合，或进行适当的培训以帮助尽快提高生产率。

个人认为，问题的根源应该出在以上3条潜在可能性上，这样，您所提的问题2，就分析完毕了。

问题1和3可以合并：

如果最终员工工作态度、熟练度问题全部解决后，生产率还是提高不了，那么不得不怀疑这套系统是否有问题，或者是否适合本公司了。

## 工作计划书案例 少先队工作计划案例分享篇四

1、营造良好投资环境，促进企业发展，是各级政府各部门首要的工作。企业的发展也需要各政府部门的支持和帮助。协会继续配合政府各部门进一步做好优化投资环境工作。同时，积极反映企业的呼声和诉求，更好发挥政企桥梁作用。

2、积极与市职能部门协商，做好承接政府职能转变转移给社会组织的部分职能。当好政府的参谋和助手。

1、帮助会员单位解决实际困难和为会员办实事，是协会一项常态性的核心服务工作。通过召开座谈会、深入企业调研等各种方式，收集会员企业的困难问题和需要市政府相关部门协调解决的事项，及时与市相关职能部门单位沟通协商解决，或报请市机关效能办、市投资环境监督中心等单位协助解决。

做到企业反映或投诉的问题，事事有回音；政府答应办的事，要跟踪落实。

2、帮助办理会员单位主要负责人车辆进入省市机关大院的通行证。上半年，组织会员单位主要负责人到海口市人民医院进行免费健康体检。

根据国家“十一五”规划《纲要》提出的“健全协调劳动关系三方机制”和党的十六届六中全会《决定》中提出的关于“完善劳动关系，协调机制的布置和要求，按照完善体系、夯实基础、增强能力、扩大影响”的总体工作目标，市企协将代表企业家（雇主）尽快与市人事劳动和社会保障局、市总工会建立三方工作机制。协会作雇主一方，加强维权工作，依法维护企业和企业家合法权益。

继续举办“政一企”、“税一企”座谈会和中小企业沙龙等灵活多样的活动，加强政企间、企业间的沟通和联系，促进企业间的了解和合作，推动企业做大做强。

邀请专家授课、举办企业战略管理、财务规范管理、市场开拓、人力资源管理等培训班或者组织一些会员企业的主要负责人到海南中小企业大讲堂参加培训学习，提高企业管理者素质，进而提高企业的整体素质，以增强企业抗风险能力。

加大发展新会员的工作力度，要不分所有制和企业的类别，多渠道地发展一批有素质又有影响力的会员，以不断增加协会的资源，努力扩大协会会员的覆盖面，提高协会的影响力。

组织会员企业到市场经济较发达的兄弟省市进行考察学习，以拓宽视野，增长见识。加强本市企业与其他地区企业间的交流合作，为帮助我市企业做强、做大产业服务。

## **工作计划书案例 少先队工作计划案例分享篇五**

### **一、继续深入开展预算执行审计**

坚持“揭露问题、规范管理、促进改革、提高绩效”的审计思路，进一步落实《北京市属高等学校预算执行和决算内部审计实施办法(试行)》，深入开展预算执行审计。今年重点对各个项目的经费预算执行情况实施全过程审计，加强对项目资金使用效益、效果分析和审计，努力实现预算执行审计与绩效审计的有机结合。积极发挥内部审计的监督作用，促进各部门进一步加强财务预算管理，严格执行各项财务制度，提高预算资金使用效益和效果，确保学院各项事业任务和工作目标的实现。

### **二、进一步加强领导干部经济责任审计**

审计处积极与组织、纪检、监察部门配合，做好干部任期经

济责任审计，进一步深化经济责任审计的内容，坚持以领导干部履行经济责任为主线，重点关注领导干部任职期间贯彻执行法律法规、政策部署，重大经济决策制定和执行，以及遵守廉政规定等情况，促进领导干部树立正确政绩观和科学发展观，提高领导干部的经济责任意识。加大对领导干部任期内经济决策及效果、内部控制制度的健全及执行情况等方面的审计力度，促使领导干部行使权力与履行经济责任紧密衔接，进一步发挥经济责任审计在促进科学决策，推进依法治教，完善监督机制，防范廉政风险等方面的重要作用。根据学院组织部的委托，今年将对6名副处级领导干部进行任期经济责任审计。

### 三、继续做好基建修缮工程项目审计

结合我院实际和管理要求，继续做好基建修缮工程项目审计，积极落实教育部《关于加强和规范建设工程项目全过程审计的意见》的精神，继续加强对基建修缮工程项目管理过程与工程项目造价的内部审计，不断改进和加强对各类工程项目的立项、勘察、设计、招标、施工、竣工以及相关工程设备材料采购、变更洽商、工程款结算等各个环节的运行状况和相关经济管理活动的审计监督，促进各类工程项目规范管理，节约工程成本，规范工程管理，防范基建修缮投资管理风险，维护合法利益，保障工程建设的顺利实施，提高资金使用效益。

### 四、继续搞好专项审计和审计调查

按照领导要求，今年继续做好饮食中心的财务管理和学院会议中心经营效益的专项审计工作，对学院各部门的收费情况进行审计调查，以加强部门内部控制，规范各类财务行为，防范经济管理风险，防止出现违反“收支两条线”政策和私设“小金库”等违法违纪行为。

### 五、加强审计结果利用和审计整改

按照市教委《关于进一步加强教育系统内部审计结果利用工作的意见》的要求，切实抓好审计结果的利用和审计整改工作。制定审计结果利用工作制度，明确各部门的职责，建立部门联动机制，对内部审计发现的各类财务违规问题要认真进行整改，对严重违法违纪的行为要及时向有关领导和纪检、检查部门汇报，并建议进行责任追究，同时把内部审计结果作为内部相关考核评价的重要依据，以加强审计整改，遏制“屡审屡犯”现象，进一步增强审计在促进各部门加强和改进内部管理中的作用。

## 六、进一步加强审计的自身建设

加强业务学习，积极参加审计和财务业务培训，提高审计业务能力。完善审计制度，提高审计质量。积极开展跟踪问效，做到内管理，外监督，在原有制度、规定的基础上进一步完善各项制度，结合《审计法》认真抓好审计质量控制工作，把好审计质量关，降低审计风险，并积极开展计算机审计和效益审计，不断提升内部审计能力。

## 工作计划书案例 少先队工作计划案例分享篇六

1、我行一直提倡的“首问责任制”、“满时点服务”、“站立服务”、“三声服务”我们将继续执行，并做到每个员工能耐心对待每个顾客，让客户满意。

3、以银行为课堂，明年我们将举办更多的银行结算办法讲座，增加人们的金融知识，让客户多了解银行，贴近银行从而融入到我行业务中。

4、主动加强与个人业务的联系，参与个人业务、熟悉个人业务以更好为客户服务。虽然已经上了综合业务系统，但因为各种各样的原因还没有能做到真正的综合，是我营业部工作的一个欠缺。

行业务。

- 1、督促科技部门对我营业部的电脑接口尽快更换，然后严格按照综合业务系统的要求实行事权划分，一岗一卡，一人一卡，增强制度执行的刚性，提高约束力。
- 2、重点推行支付密码器的出售工作，保证银企结算资金的安全，进一步提高我行防范外来结算风险的手段。
- 3、规范业务操作流程，强化总会计日常检查制度以及时发现隐患，减少差错杜绝结算事故。
- 4、切实履行对分理处的业务指导与检查。
- 5、进一步强化重要环节和重要岗位的内控外防，着重加强帐户管理和上门服务。

## 工作计划书案例 少先队工作计划案例分享篇七

以培养学生综合素质为目的，继续发扬“人讲称职，事争一流；艰苦奋斗，不息追求”的英中精神，突出“一四三六”办学特色，深入建设“六型”校园，全力构建“六环节”高效课堂，进一步解放思想，争先进位，树立逢一必争意识，全面深化课程改革，谋划英中教育事业科学发展，创办人民满意的优质品牌学校为目标。加强对学生进行日常行为规范教育、心理健康教育及社会公德教育，帮助学生尽快适应新环境，迈好高中人生第一步，帮助学生树立正确的世界观、人生观和价值观，促使学生在德、智、体、美、劳等方面全面发展。

高一年级将以班风建设、学风建设为突破口，进一步规范学生的言行，净化学生生活环境，增强学习气氛，努力使学生成为具有良好的学习习惯和生活习惯、具有勤奋、创新、勇于探索的进取精神。培养学生的集体荣誉感和责任感。树立

良好的班风，培养学生的自我管理和自我控制力，形成良好的学风，在年级中形成一种相互竞争、和谐发展的良好氛围。搞好培优补差工作，使不同层次的学生在各个方面都有所突破。

1、全力配合学校建设六型校园。新学年要继续配合学校做好质量型、学习型、和谐型、创新型、文化型、节约型“六型”校园的建设工作，全面提升学校品牌知名度和影响力。

2、落实学校要求强力推进课堂改革。“六环节课堂教学法”是我校借鉴先进学校的经验，结合学校各方面实际，以“十一五”课题为依托，通过全校性研讨课、三课一评和两课一评活动研讨集体智慧的结晶，是我校课堂改革的教学法宝。新学年高一要坚决落实“六环节课堂教学法”，进一步提高教学水平与教学成绩。

3、强化高一教师队伍建设。全面深化课堂教学改革，狠抓三风建设和青年教师培养，提高课堂教学效益；加强师德建设，努力建设同事关系和谐、具有团队精神和吃苦精神的优秀教师队伍。

4、突出学生自我管理。严格学生管理，进一步丰富完善学生自我管理体制，努力达到学生管理各项常规工作的平衡发展，促进学生全面发展。

5、加强规范教育，培养学生良好行为习惯及学习习惯，顺利完成初中到高中的过渡，逐渐形成一个“团结、和谐、愉悦”的年级集体。

如果说高三是收获的时节，那么高一就是一个播种的时节了。每一位教师都明白基础打得好不好直接影响着高三的成绩。作为起始年级，学习习惯的培养和学习方法的传授是我们年级工作的一个重点。因此，我们提出了：“规范学生作业，

引导学生思考，启发学生探索”这三点教学要求。

一方面继续探索课改的先进教学理念，另一方面也要继承原先教学中的宝贵经验。在课内加强学生思维的启发、引导，培养学生的探索性学力，在课后，则要强化作业的及时订正，特别是对于部分学习学习习惯差的学生更要规范作业格式。养成良好的学习习惯，为高二、高三的学习打好基础。

### （一）从小处入手，抓好行为规范的教育

通过自修时间、班会课时间，有目的、有重点地对学生进行常规教育，年级组有计划地对各班进行具体规划，从各方面的具体小事抓起，促进学生更好地养成优良的行为规范，树立英雄山中学学生的精神风范。

### （二）积极配合学校政教处，团委开展各项工作

1、充分利用军训活动中的各种教育资源，做好学生学校规范的教育和养成工作，形成良好的班集体，发挥班集体的自我教育作用。

2、组织学生参加好入学教育，包括行为常规、生活常规、学习常规、安全知识讲座、革命传统教育、礼仪教育等，并要求写好学生个人军训和入学教育小结。

3、结合“教师节”、“国庆”、“元旦”等节日，以主题班会为主阵地开展庆祝活动，增强学生爱校、爱国热情。开展具有“思想性、教育性、艺术性、趣味性”的主题班会的研究。

4、全力组织学生参加校运会，培养以集体主义为核心的团队精神，弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的时代精神。

5、尊重学生的主体作用，加强学生自我管理、自我教育，鼓



励学生参与班级管理工作。积极发挥全员管理工作的实效性，教育学生树立英雄山中学学生的良好形象，在就餐、就寝、出操、爱护公物、尊师爱校等方面都能充分体现，并加强学生干部建设，为校学生会、团委做好工作。

（三）积极配合教务处、教科室的工作，促进教学质量的提升

1、针对高一新生的特点，加强学法指导和学习习惯培养，使学生尽快适应高中阶段的学习，顺利完成学习方法上的转轨，走好三年高中学习生活的第一步。第二周安排一次年级的学法指导。

2、明确研究性学习的重要性和紧迫性，指导学生开展研究性学习，培养学生探索研究的精神，树立科学的人生观。

3、关注学生的全面发展，从高一开始，就要注意防止两极分化，提前做好提优补差工作，抓出成效，抓出特色。

4、协调高一各备课组的工作，确保教育教学工作的有序进行。安排好学生的学习和活动，努力做到全面提升学生的素质。

（四）整合教育资源，努力拓宽学校教育的渠道

以班主任工作为依托，定期召开年级教师会议，充分发挥全体高一任课教师的德育作用；通过电话、信件等形式加强与家长的联系，充分发挥家庭教育的作用；结合研究性学习进行社会调查的实践，让学生在社会活动中进行自我教育，充分发挥社会活动的教育作用。总之，要充分发挥教师、学校、家庭、社会等方面的教育功能，形成教育的合力，达到预期的目的。

（一）学生的教育管理方面

## 1、习惯教育

(1) 行为习惯及礼仪教育——通过对本级部编制的校本教材“社会实践活动手册”的学习（以班主任为主要负责人，以专题班会等形式进行）培养学生良好的行为习惯。

(2) 学习习惯——加强对“学习方法”和“学习态度”的辅导和培养（全体任课老师参与，进行专题讲座，以及在课堂教学中渗透。）

(3) 通过全体学生会及班会等方式搞好初高中阶段的衔接。包括，生活环境的衔接、学校发展史的衔接、教学方法的衔接、课程及任课教师的衔接及心理发展的衔接。

(4) 通过大小会议，对学生进行理想教育和非智力因素潜在作用教育及安全教育。

(5) 及时成立学生自我管理委员会，积极开展各项管理和评比，在活动中培养学生的习惯和能力。

(6) 有计划的开展文体活动，让学生劳逸结合，张弛有度，不搞疲劳战，能使全体同学始终以饱满的热情投入到紧张的学习中去。

## 2、搞好班级建设，营造团结、积极向上的良好氛围

(1) 制定详细的《班级管理考核与评比方案》，强化学生管理，从严要求，耐心教化，细心观察，有针对性地解决和排除班级中存在的矛盾和不稳定因素。

(2) 加强班、团干部的建设和培训，年级组和各班将进一步优化学生干部队伍，加强干部培训，提高干部的管理能力和水平，充分发挥学生干部在管理中的作用。

(3) 班级文化建设：班级是一个学生获得知识和人生体验的主要场所。班级的文化和氛围直接影响着学生，特别是刚迈进高中校门的高一学生世界观、人生观的形成。我们高一年级组各班面临新班级集体的组建，不仅每个班级都按学校的要求制定了自己的班级口号，班规等，还可以创造新的开展活动如：教室环境布置上也可以配合心理教育，设立“有话大家说”、“我爱我班”等专栏，学生随时随地都可以把自己的想法、困惑写出来，让大家一起讨论。

同时班主任老师和任课老师也会在这个专栏中和学生进行交流。此外，各班以爱国诚信教育为主题，也可以计划在班级中设立“我的理想”专栏，让每一位学生都来思考我们应该树立什么样的理想，我们又到底为什么而读书！结合这一系列的主题活动，在各班开展以“爱我英中、兴我英中”为主题的班会活动。从而形成有创新意识、团结严谨的良好班集体，为今后的学习打下扎实的基础。

(4) 切实加强家校联系：家庭对于学生产生的影响往往比学校更大，所以每学期至少进行一次家长会，把年级组中的有些工作拿出来和家长一起探讨，同时也可以取得家长对我们年级工作的支持。同时，对于有些家长在子女教育中做得不好的地方也可以在会议中和家长进行探讨。这样利用我们家长会的的时间，让家长来谈谈使家长会不再成为老师一个人的会议。

### 3、心理健康教育

重视学生心理疏导工作，针对起始年级学生容易出现的心理焦虑、心理浮躁等问题，有计划地开设系列讲座或报告，及时做好疏导和引导工作。

(1) 调整心态，适应环境——主要是落实级部德育活动系列内容。

(2) 自信心的培养和树立——利用名言警句和班会活动课进行教育。

(3) 心理健康教育专题讲座——结合学校工作计划多种形式进行。

## (二) 教师的管理方面

年级组将把创设“团结、和谐、愉悦”的办公环境为己任，努力为各位教师的教育教学工作提供最好的服务。

1、紧密联系各教研组，加强各备课组的建设，年级组对各备课组活动进行深入了解和指导。

(1) 充分发挥备课组长的作用，实行备课组长负责制，严格落实每周一大集备，每天一小集备的备课制度，加强自备——集备——再自备的个性化教学。

(2) 要求各备课组结合学科特点拟定教研课题，展开实验和讨论，不定期地检查教研课题的开展情况，及时评比，以促使高一年级形成一个“组组有课题，人人搞科研”的良好氛围，使教研、教学有机结合，促使教师素质提高。

2、切实依靠各班主任，加强与班主任的联系与沟通，经常听取班主任的意见和建议，不断改进年级工作。当好班主任不容易，当好高中班主任则更加不易。上了高中，由于学生身心的迅速发展，进入青年初期的学生的独立心理、批评心理、逆反心理增强，他们处在情感上不成熟的过渡期，总觉得自己是大人了，力求摆脱对成人的依赖，老师、家长在他们心目中的权威降低。他们不再以老师为中心，不再绝对服从教师的命令，你也不可能再像初中那样对他们哄哄吓吓就可以了。

他们中有的人情绪不稳定，多变化，不易控制，可以说软硬

不吃；他们自觉不自觉地向老师闭上心扉，这给班主任的教育工作带来一定的难度。一个成功的班主任，就是一个艺术家，但又远远高出其他的艺术家，因为它的作品不是静止的没有生命力的作品，而是一个个活生生的人，是会给社会创造无穷财富和价值的人。所有这些都说明了班主任工作的好坏对学校工作的重要意义。

3、根据学校要求制定切实可行，行之有效的青年教师培训计划，配合学校的“青蓝工程”活动，让青年教师尽快成长。

（1）老教师应主动帮助新教师，工作上热情指导，多表扬鼓励，批评时注意场合分寸，以增强新教师工作自信心；生活上多帮助新老教师沟通感情，彼此信任。

（2）新老师必须完善自我听一节上一节，同时加强理论和实践的学习，多分担工作量，认真对待批评，虚心请教。

（3）通过新老教师结对子，一帮一的方式把教、听、评、考、改等各项工作落实到位，不定期检查传帮带的效果。

## 工作计划书案例 少先队工作计划案例分享篇八

2009年初物业公司向业主李某催交2008年度的物业管理费。李某认为自己缴纳的物业管理费中已包含“保安费”，可是，自己在小区内丢失了三辆自行车，物业保安并没有真正做到保证自己财产安全的责任，故而拒绝交纳物业管理费。物业公司则认为，物业管理公司的保安任务只负责维护小区公共秩序和安全，按着相关《协议》落实巡逻、巡查，发现火警、治安、交通事故及时处理，对可疑人员进行盘查等。而丢失的自行车属于治安刑事案件，应当由公安机关负责处理，与物业公司无关。双方意见不一，交涉没有结果，物业公司遂将李某告上法院。

《物业管理法》明确规定业主不能以任何理由拒交物业管理

费。这是一个如何定位物业安保工作性质的案例。李某的认为是现在很多人的看法，认为我缴纳了物业管理费，你物业管理公司就得什么都要管，我东西丢了你就应该赔我。这只是对物业管理一个很错误的理解，物业管理始终处在公共管理和服务的位置上，保安工作根据合同提供约定的安保服务，并不对小区业主个人财产、生命安全起保管、保全的作用。只要物业公司按照合同提供了相应的服务，就没有责任，而且安保工作不可能做到万无一失，只能是通过防范，降低事故的发生率。所以，即使物业公司在管理方面存在过失，业主赢了官司，业主的物业管理费也应该按时缴纳，对于物业公司的过失可以另作处理。

## 案例二：

一天下午，许先生将一辆轿车停在楼下，从楼上掉下一个花盆将车的挡风玻璃砸坏。许先生找到物业管理公司，物业公司称是屋主的花盆将车砸坏的，与物业公司无关。许先生又找到掉下花盆的屋主，屋主说花盆是台风吹下来的，属不可抗力，并非他故意扔下来的，所以他不赔偿。许先生无奈只好将双方告上法庭。

1、车窗的挡风玻璃被砸坏的直接原因是业主的花盆，因此业主应该负责任。

2、业主的台风不可抗拒力理由解释不成立，因为车窗挡风玻璃的破碎的原因是花盆，而台风与花盆砸落之间没有必然的因果关系，主要原因还是业主没有在台风期间把危险物品保管好。

b□平时物业公司应对高空有危险物品进行经常性管理，对高楼层的屋外围栏和置物有良好的管理并有相应的管理规定，让业主知晓□ c□台风来临前，物业公司应及时提醒业主加强对高空物品的管理，减少和杜绝事故隐患。如果物业公司在abc三点上，有不尽责的地方的话，业主也可以将物业公司

作为连带责任者一起诉讼。

在我看来，本案中，业主必须证明对建筑物上的搁置物、悬挂物采取了足够的安全措施，同时对预见的在大雨、暴风天气情况下建筑物上的搁置物、悬挂物有可能的坠落、脱落进行了足够的安全防护。物业管理公司并不是该花盆或所放位置设施的管理人（阳台属业主专属部位），但必须证明对于可能危害公共安全的建筑物上的搁置物、悬挂物，是否对业主提出了整改要求。如业主和物业管理公司证明不了自己无过错的，则推定有过错，从而承担赔偿责任。

## 工作计划书案例 少先队工作计划案例分享篇九

结合林业八个万亩项目，认真谋划今冬明春的造林任务，全市计划造林任务34420亩，把造林任务分解到各乡镇，其中200亩以上造林大户项目24930亩，创建省级森林城镇2个、森林村庄15个，森林长廊36公里；对老城区绿化逐步提升，积极推进森林公园、东升南路、新阳路、东外环高速出入口□xx亳河景观等重点工程的建设。谋划建设森林、湿地、景观公园7个，街头游园、绿地10个，力争林业产值达31.65亿元。

一是协助代桥镇编制并实施《代桥镇旅游规划》。在代桥镇完成旅游规划的编制和公开招标的基础上，编制两湾湿地公园修建详规，做好土地流转或征收工作，积极争取国家湿地公园建设项目，对已申报的和申报成功的项目，认真做好实施工作。二是以绿博园林公司或大黄镇为主体，采取ppp项目或其他模式加快推进莲浦湖湿地公园建设。

一是发挥林业主导产业佳祺公司彩叶树龙头企业带动作用。在邳集、大黄、东城成立3个林业管护队，每个管护队30人，吸纳周边贫困人员用工，增加贫困家庭的收入，对于没有劳动能力的贫困人员，吸纳300—500户，利用公司+银行+贫困人员模式，市财政给予贫困户从银行贷款5万元指标，投入企

业用于产业发展，公司保证每人每年收入不少于3000元。二是对定点帮扶村颍集镇李翠村发展村级集体经济，做好薄壳山核桃和光伏发电项目，提升李翠村的自我造血功能，使其真正脱贫出列。鼓励支持造林大户、龙头企业、专业合作社，通过“公司+基地+贫困户”发展模式，带动贫困人员脱贫，在林业项目上优先安排。三是加大《关于加快林业发展推进脱贫工作的实施意见》宣传力度，贯彻落实扶贫政策，打赢扶贫攻坚战。

一是万亩城郊森林公园项目。除正在建设的东城森林公园外，在颍南、西城各打造一处千亩以上森林公园，力争造林绿化6000亩以上，到2020年形成环城森林带，让森林拥抱xx城区。

二是万亩城镇绿化景观项目。在打捆招标的42个城市绿化景观项目基础上，结合旧城改造，对老城区绿化进行全面提升，着力提高城市绿地率、绿化率。结合特色集镇，以乡镇（街道）所在地的集镇绿化为重点，提升集镇绿化水平，力争景观绿化3000亩以上。

三是万亩城乡森林长廊项目。以骨干道路、沟河和“十三五”期间新建、改扩建的道路、沟渠为骨架，两侧因地制宜按20—50米标准绿化，打造森林长廊36公里，面积2160亩。

四是万亩楸树（市树）速生用材林项目。除目前在田营、陶庙、王集楸树栽植面积较大外，栽植范围扩展到东城、西城、颍南、光武、大黄等地，扩大栽植面积2000亩，到2020年使楸树的种植面积扩大到万亩以上，力争使我市成为国家楸树用材林基地。

五是万亩园区防护林项目。对田营园区现有防护林提升标准、扩大规模、增强功能。同时，对光武、西城等其他园区和工业小区布局建设防护林带、林网2000亩。



六是万亩湿地公园项目。除实施两湾、莲蒲湖湿地公园建设外，依托曹田沟景观积极申报南湖湿地公园建设（试点），植被恢复2000亩。

七是万亩彩叶景观树项目。继续扩大彩叶树资源培育规模，加强推广利用，扩大栽植面积3000亩以上，着力打造中国特色彩叶苗木产业基地。

八是万亩生态经济林项目。以xx国有林场和目前经济林发展基础较好、意愿较强的邴集、沿泉河等乡镇（街道）为重点，栽植面积2000亩以上，形成经济林发展的规模和特色优势。