

# 最新幼儿园班级特色活动方案古诗(精选5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。我们在制定计划时需要考虑各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 工会工作年度计划篇一

学校工会以林区教育工会工作为指导，在校党支部的领导下，紧紧围绕学校的中心工作，服务大局，突出维护、团结广大教职工为建和谐校园积极作出贡献。

一、学习贯彻xx届六中全会精神，大力推进和谐校园建设。

学习贯彻xx届六中全会精神是一项长期的政治任务，紧密结合我校的工作实际，把六中全会精神贯穿到推进和谐校园建设和教育教学各项工作中去。充分认识新时期工会工作的重要地位和作用，进一步增强做好工会工作责任感和使命感，充分发挥工会组织的优势；坚持以人为本，完善各项管理制度，着力解决好教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，确保和谐校园建设取得新成果。

二、以“创建学习型学校”建设为载体，努力提高教师整体素质。

充分发挥教育工会在围绕中心、服务大局中的作用，为全面提升教职工整体素质作出应有的贡献。一是深入开展师德师风建设，努力提高教职工整体职业道德水平，紧紧围绕“办人民满意教育，做人民满意教师”这一主线，大力开展“敬业爱岗、明礼诚信、平等合作、勤学示教、教书育人”的师德教育实践活动，积极营造以德治校、以德育人、以德修身

的良好氛围。激励教师争做“内强素质，外树形象”的楷模。二是协助学校发挥骨干教师的教学引领作用，通过教学比武、技能竞赛和教研活动，全面提升办学品位。

三、建立健全有效的维权机制，不断深化民主管理。

加强和维权机制是工会推动构建和谐校园建设的具体体现，继续抓好以推进教职工代表大会制度和校务公开制度建设为重点的维权工作，不断拓展教职工民主参与的渠道，把深化校务公开作为强化民主建设的重要切入点，进一步完善校务公开制度，努力营造依法治校，民主治校的浓厚氛围。

四、加强工会自身建设，以适应新形势新特点。

切实加强工会的组织建设，坚决按《工会法》办事，增强工会活力，积极参加各种形式的培训，逐步提高工会干部的素质，努力把工会委员会建设成政治坚定，密切联系群众的领导班子，充分发挥工会积极分子的作用，促进工会工作进一步发展。

切实加强工会的作风建设，工会干部要以关爱为出发点和落脚点，坚持全心全意为教职工服务的宗旨，时刻关心教职工的疾苦，热心为教职工排忧解难，努力广大教职工的积极性引导好、发挥好、保护好，进一步发挥广大工会会员的作用。

五、继续做好送温暖工程。

送温暖工程是我们联系教职工，关心困难教职工的有效途径，也是增强教育工会凝聚力、号召力的重要手段。工会牵头与学校班子成员要做到：进百家门、知百家情、解百家难。

1、关心教职工的学习、工作和生活，继续开展帮困送温暖工作，对生病或有困难的教职工、离退休教职工做好慰问工作。

2、关爱单亲学生和特困学生。

六、认真做好计划生育工作。

狠抓计划生育工作，没有违反计划生育的现象发生。认真组织育龄女教师参加每年的环孕体检。

七、开展教职工各种社团活动，丰富教职工业余生活。

1、建立健全活动制度，积极开展全民健身活动。

2、组织开展丰富多彩的文体活动，提高教师身体素质。

3、做好教职工的体检工作。

4、做好“30年教龄教师风采展”系列活动。

5、举办“迎新年”教职工趣味性团体项目运动会或晚会。

活动安排：（结合学校工作的安排开展活动）

二月：

2、召开工会会议：明确工会委员会成员的分工。

三月：

1、开展“三八”节庆祝活动；

2、配合政教处开展学“雷锋、树新风”活动；

3、统计退休教师信息。

四月：

- 1、开展乒乓球比赛；
- 2、读书节活动；
- 3、协助教务处开展青年教师风采展活动；
- 4、校园歌手大赛。

五月：

- 1、教学比赛活动；协助做好毕业班工作；
- 2、“六一”艺术节文艺节目评选。

六月：

- 1、开展庆“六一”国际儿童节活动；
- 2、迎接教学质量检测。

七、八月：

- 1、组织教职工体检；
- 2、组织教师外出学习、培训；
- 3、师德集训。

九月：

- 1、庆祝教师节活动；
- 2、教师风采展。

十月：

- 1、庆祝国庆活动；
- 2、重阳节：教师座谈会。

十一月：

- 1、协助教务处开展教学活动；
- 2、教代会准备工作；
- 3、体育竞技比赛活动。

十二月：

- 1、召开教代会；
- 2、迎接教育目标年度考核。

## 工会工作年度计划篇二

组织广大教职工认真学习贯彻全国总工会十四届六次主席团(扩大)会议精神，学习贯彻省、市教育工作会议精神，全面贯彻党的教育方针。工会将在学校党支部和校行政以及上级工会的正确领导下，进一步解放思想，振奋精神，迎难而上，开拓进取，更加求真务实，为我校全面提升教育教学质量，确保市一中在全市教育中的地位而作出工会应有的贡献。

### 一、加强师德师风建设，努力提高教职工素质

(1)、建设一支具有良好的政治业务素质，适应现代化教育的教师队伍，是推进素质教育的迫切需要，是教育改革和发展的大计，也是切实维护教职工合法权益的重要内容。我们学校规模大，在全市教育系统举足轻重，教师的形象、学校的声誉受到全社会的关注，如何建设一支高素质的师资队伍是

学校生存和发展的坚实基础，工会将配合学校党政领导团结和动员全体教职工正确认识和全面把握“三个代表”的重要思想，以保持\*员先进性教育活动为动力，开展“内强素质外树形象”主题教育活动。认真实践“社会尊师重教，教师回报社会”的公开承诺，努力使广大教职工在思想政治、道德建设、学识作风上全面以身作则，努力造就一支师德修养高、社会责任感强、教学业务过硬、敬业奉献精神好的教师队伍。

(2)、要进一步树立奉献社会的崇高思想，认识到社会上贫富差异愈发加剧的状态下我们要经得住物质的诱惑，甘于清贫，要有良好的心态和精神状态，坚持做到廉洁从教，坚决反对教师诱导学生参加有偿家教。

(3)、工会将积极参与学校党支部开展的党员干部帮教后进学生的活动，把\*员先进性教育的主题落实到实处。工会要动员全校教职工通过学校爱心社向贫困家庭的学生伸出援助之手，大力表彰退协老教师们对我校贫困学生的关爱和支持。

(4)、关心青年教师的成长，配合学校的党支部、行政做好青年教师的指导培养工作，工会将协同教务、政教等部门努力提供让青年教师施展才华的舞台，积极参与各级各类教育教学业务竞赛活动。多倾听青年教师在成长过程中所遇到的烦恼，帮助青年教师排忧解难。

(5)、继续开展“创建文明办公室”的竞赛活动，完善每月二次的教职工文明卫生办公室检查，积极营造一个文明有序、清洁卫生的教师办公环境。

二、重视工会自身建设，创建“模范小家”和“巾帼示范岗”。

(1)、女教工是我校的教育教学的主体，她们在教育改革和发展中的作用将会得到学校各级领导的高度关注，工会要高度重视我校女教职工的小家建设，积极响应市总工会和教育工

会提出的创建女职工之家的号召，要开展形式多样的适合女职工身心健康的活动，作好活动台帐的记录，继续发挥女教职工在教育改革和发展中的作用，积极准备迎接检查，争取我校的女工委员会工作取得更高的荣誉。

(2)、工会将更加重视工会小组的建设，重视教职工文明卫生办公室的建设。要进一步做好交流、总结、评比工作，要积极发掘教职工中的先进事例和先进个人，争取向上级工会推荐我校工会的先进集体和个人，创出我校工会的特色。

三、发挥工会组织桥梁和纽带作用，维护教职工的参政议政权利，努力实现民主管理、民主参与、民主监督。

(1)、工会组织将积极维护广大教职工参政、议政的权利，认真贯彻执行校长任期三年的工作目标，结合学校党支部开展的保持\*员先进性教育的活动，开好一次党外人士座谈会，对学校党政领导的工作、学校的发展发表意见，畅所欲言。

(2)、工会组织将积极参与对学校行政干部的民主评议和监督工作，同时工会还将积极参与涉及教职工利益的如劳动工资、劳动纪律制度的制定、奖惩方法以及职称评定、年度考核、先进评定等重大问题的讨论和决策。

(3)、继续做好倾听教职工代表的意见和建议，向学校党政领导及时转达广大教职工的想法和心声，尤其是在利益分配这样敏感的问题上要慎重、细致，建议本学期召开一次教代会，对学校的考核方案进行调整，多做一些顺民心、合民意的工作，把广大教职工的意志和精神状态紧紧团结在学校教育教学事业的发展上来，真正做到工会是领导和群众的桥梁和纽带。

(4)、本学期学校的校务公开栏将作重新调整，工会将积极协助并监督学校的党支部和行政做好校务公开工作，进一步规范校务公开的内容、程序和教职工信息的反馈。

(5)、本学期要更新完善好工会网页，及时发布工会的有关信息，准备开设教职工意见反馈信箱，让教职工有一个表达自己想法和心声的窗口。

四、群众利益无小事，继续做好帮困助学、送温暖活动。

(1)、继续做好为爱心社贫困学生送温暖的助学活动，我们要号召教师对家庭贫困的学生献出我们的一份爱心，这份爱心主要是体现在对学生教育和教学的过程中，物质的援助是有限的，教导学生如何健康成长、怎样掌握知识、立足社会奉献社会是我们奉献给学生的爱，也是我们做教师的神圣使命。

(2)、我校的女教职工占全校教职工数的三分之二，女教工的身心健康是学校能否正常开展教育和教学工作的关键，关心女教工的身体是我们工会的一项很重要的工作，定期做好妇女体检，为生育的女教工和病休的教工及时地送上学校党政工的温暖。

(3)、关心离退休老教师的精神和物质生活，及时地向离退休教师通报学校发展的现状，分担学校在发展过程中的困难。同时又要为老教师维护他们应有的合法权益，做好退协和学校行政的思想沟通工作，确保学校教育教学工作有一个稳定和谐的环境。

五、工会要为学校青年教师创造的教育教学发展的平台和机遇。

(1)、为了适应课程改革的新形势，必须要统一思想，转变观念，切实改进教学方法和模式，积极提倡教学与教研氛围，号召全体教师特别是青年教师要重视教学理论的学习和教学工作经验的总结，积极撰写高质量的教育教学论文。

(2)、搞好教师的教学业务竞赛和教学基本技能竞赛，搭建让青年教师施展才能的舞台，尽快使的青年教师脱颖而出，成

为我校教育教学工作的骨干。(教学论文评比、电子教案评比、个人网页评比等)。

(3)、协助教务处搞好“结对子”“导师制”活动，做好青年教师的培养、帮助工作。工会将利用自身的优势向全市推出我校优秀的青年教学骨干。

六、本学期计划开展的文体活动。

(1)、精心组织庆祝二十一届教师节活动(与太仓市农商行联欢)

(2)、组织一次与兄弟学校工会的棋牌或球类比赛的联谊活动。

(3)、创造条件，积极联系与兄弟学校举办文娱联欢活动。

(4)、做好辞旧迎新联欢活动。

(1)、做好工会会员的生日祝贺和礼品赠发工作。

(2)、做好工会会员的洗理用品发放工作。

(3)、做好文明卫生办公室的检查评比工作。

(4)、关心在职老弱病残教师的工作和生活，做好生病教师的探望工作。

(5)、发挥桥梁和纽带作用，积极与校党政领导沟通，反映教职工在工作、学习、生活上的建议、意见和要求。

## 工会工作年度计划篇三

在工作前做个工作计划，在工作中都会事半功半，做起事来也井条有序，盲目的工作只会白忙活，只有做好工作计划，

才能把工作做得更好。以下是由小编为大家整理出来的机关工会工作计划，希望大家能够喜欢。

1、配合机关党组织抓好理论教育学习。抓好党的xx大、xx届三中、四中全会精神、《中国工会章程》、《全国总工会关于加强机关工会工作的若干问题的试行意见》等学习。通过集中学习、讨论交流等各种学习方式，深化理论学习效果，努力提高干部职工的思想素质。

2、积极倡导文明机关、文明处室、文明岗位的创建活动，使干部职工在建设创新型机关，服务型机关，构建和谐机关中做好表率、带好头。下半年，举办一次《公务礼仪》专题讲座。

3、充分发扬民主，增强干部职工的参与积极性。组织机关干部职工参与事务管理，实行民主监督，保证他们的知情权和参与决定权。

4、开展民心工程，关心困难职工。组织开展“送温暖，献爱心”活动，对生活困难和生病住院的职工坚持“五必访”。继续做好干部职工的医疗互助保障、走访慰问等工作。组织机关干部职工参加慈善双日捐、向贫困地区捐衣物、捐书等活动，为构建和谐社会发挥自己的作用。

5、积极做好机关干部的疗休养工作。在机关工作任务重、压力大的情况下，倡导干部职工带薪休假，领导带头休假，在休息中养心健体。继续做好职工的体检和疗养工作，建立职工疗养档案，合理安排休养人员，以良好的心态、充沛的精力做好各项工作。

6、努力提高干部职工的生活质量。以提高机关干部职工的生活质量为目标，加强健康教育，强化健康意识，继续贯彻“健康工作、快乐生活”的思路。积极推进机关工间操工作，引导大家建立科学健康的生活质量。

7、建立学习制度。机关工会主席会议坚持每月研究工作和每季集中学习一次制度。强化学习意识，加强自身修养，提高服务能力，做好带头作用。

8、完善工会财务制度，加强工会经费审查工作。工会经费是加强工会组织建设开展工会工作的基础和保障，要严格按照工会的财务制度来操作，勤俭持“家”，做到来往账目清楚，财务手续规范。工会经审组织要严格履行职责，做到一年一次的审计，并公布于众。

9、坚持每半年召开一次机关工会会议，交流工会小组工作经验和体会，探讨工作中存在的问题及研究对策，进一步加强工会小组之间的合作和联系，促进活动经常化。

本学年，机关工会将以党的群众路线教育实践活动为契机，进一步贯彻落实《中华全国总工会关于在新形势下深入开展建设教工之家活动的意见》、工会xx大精神和江苏省总工会、连云港市总工会、教育工会和校工会的整体部署，不断创新机关工会工作，服务科学发展观，努力打造学习型、服务型、创新型工会组织。

## 一、强化学习机制，提高机关工会会员整体素质

1、在党的群众路线教育实践活动领导小组的领导下，通过多种途径组织开展学习宣传活动，提高机关人员执行党的路线、方针和政策的自觉性，真正做到与时俱进，不断提高思想政治素质，提高服务水平和管理能力。

2、召开机关工会教职工代表大会，做好校四届一次教代会代表选举工作，积极开展教职工代表提案征集工作。

3、积极组织机关青年会员参加“师说茶馆”等各类活动，提高他们的职业道德素养、团结协作精神等。

4、从强化学习、廉洁自律、做好服务入手，本着“外树形象，内求质量”的宗旨，狠抓机关作风建设，确立“学习与工作相结合”的理念。

## 二、齐心协力，加强基层服务型工会组织建设

1、加强工会干部的队伍建设。工会干部要深入各个处室，虚心听取会员的意见、建议。工会干部要树立“三心”（工会工作要热心、倾听意见要虚心、思想工作要贴心），提高“四种”能力（学习研究的能力、出谋划策的能力、沟通协调的能力、组织活动的能力）。

2、加强工会宣传工作。工会宣传工作要紧紧围绕机关中心工作和工作重点开展，努力创新形式，不断提高工会组织的影响力和凝聚力。

3、在量化考核合格的基础上，今年进一步对照指标，从自身建设、服务中心、民主管理等多方面全面提高机关工会的工作水平和工作效率，形成稳定有效的长效机制。

## 三、急职工所急，想职工所想，把工会建成温暖的职工之家

1、做生活上的贴心人。今年，我们将着重对机关工会所有会员进行一次摸底，加强对困难会员的了解，随时掌握他们的困难和思想动态，关键时帮助他们解决实际困难，把工会办成真正的职工之家。

2、继续做好“两贺四访”工作。和校关工委一起做好对生病或有特殊困难的机关会员的帮扶工作；积极争取各方面的理解和支持，最大限度利用现有财力、物力，多办一些好事实事。组织机关干部职工参加慈善一日捐、结对帮扶、向受灾地区捐衣物、捐书等活动，为构建和谐社会发挥自己的作用。

## 四、开展活动，推动机关文化体育事业发展

1、突出节日主题活动。教师节、三八妇女节等节日以活动为载体，调动会员的积极性，提高会员的凝聚力，营造浓厚的节日氛围。

2、开展形式多样的文体活动。一是组织会员积极参加校工会各项活动，丰富业余生活，提高队伍的综合素质；二是和机关总支、校关工委协商组织外出考察活动，拓宽视野，扩大活动外延，不断丰富机关会员的业余生活。

回顾过去的一年，在机关工会在机关党支部和厂工会正确的领导下，为广大员工服务，为企业发展服务，很好地发挥了桥梁作用，取得了一定的成绩，但与上级的要求还相差甚远，也有许多不尽人意的地方，我们将认真总结，进一步转变观念、解放思想、与时俱进，以新的思路、新的作风、新的方法去迎接新的挑战，积极主动地发挥工会自身参政议政职能和桥梁纽带作用，使工会这个组织真正成为广大职工的“第二家庭”和贴心人，努力使机关工会工作再上新台阶，创造新成绩，开创机关工会工作的新局面。

1、认真落实各项劳动保护措施，严格遵守和执行《劳动法》，切实做好职工维权工作。主动听取职工意见，切实做好职工合理化建议的收集、整理、汇总、落实、反馈的监督工作，提高管理的民主、程序、规范性。

2、大力开展“送温暖工程”，切实关心职工生活，为职工办好事、办实事，继续坚持为困难职工进行困难补助，解决后顾之忧，确实为职工谋福利。合理安排职工健康疗养工作，同时积极做好临退员工及传统节日的职工慰问等工作。

3、加强自身建设，以劳动竞赛、技术比武等形式为抓手，努力提高机关职工服务意识和专业岗位技能。

4、积极协助厂工会做好各项文体工作

## 工会工作年度计划篇四

一、切实加强维护职工合法权益的工作，使维护工作声音更响一些，力度更大一些，措施更得力一些。

维护是工会存在的前提，是工会的生命线。如果不为职工维权，不代表职工利益，那么工会就很难说有多大的意义。

1、推动和谐校园，建立稳定的劳动关系。推动和谐校园就是要建立稳定协调的劳动关系为着力点，进一步实现好、维护好、发展好职工的切身利益，保护好、引导好、发挥好职工的积极性。建立稳定的劳动关系就是要从解决突出问题入手，完善维护机制着眼，要建立人事争议调解组织，及时受理和调解人事争议事件，化解矛盾，协调好不同群体的利益关系，保持好学校正常教学秩序和学校的稳定。

2、以教代会为主渠道，抓好教代会“维护、参与、教育、建设”四项职能的落实，在提高教代会的数量、质量上下功夫。教代会要充分发挥民主决策、民主监督作用，学校的人事制度改革，必须通过教代会讨论审议和通过；涉及职工切身利益的事，必须组织职工代表提前预审，经教代会审议通过。今年召开三届七次职代会，要求召开的内容提前讨论。

3、高举维权旗帜，在提高维权能力，增强维权实效上狠下功夫。参与学校立章建制，参加学校改革方案的研究制定，要如实反映职工的意见。搞好源头维护，严格监督执法；加强维权力度，把监督的重点放在职工的考核、竞争上岗及待岗等环节上。要严格按照法律程序保护好职工的合法权益，使涉及职工切身利益的制度条文真正落到实处。

4、切实提高校务公开工作实效。开展校务公开自查自检工作及民主评议工作。要充分认识实行校务公开和民主监督的意义，在实际工作中不搞形式，不搞过场，让广大职工真正感受到当家作主的权利。校务公开要作到阳光作业，坚决防止

和纠正懒惰思想。继续开展一本一表一评议工作方式，巩固固定专栏，开辟党政联系、‘工会信箱’制度，把校务公开作为学校发展的重要内容和建设的重要措施。要做到两搞一建立一规范。（要搞好对外事物的公开，搞好学校内部管理事物的公开，建立和完善校务公开考核评估方案，通过制度规范解决各部门公开工作的不平衡不巩固问题。上半年解决校务公开制度的制订，下半年完成校务公开考核评估方案。）

校务公开工作开展的好不好，民主监督的力度大不大，不仅体现的是学校政治文明和精神文明建设，同时体现的也是学校领导班子的政治素质和管理水平。

5、继续征集合理化建议、献技献策及评比活动。

6、推动劳动安全卫生，女职工特殊权利保护，定期开展检查工作。

二、要进一步探索和研究群众性教育教学竞赛活动的新规律，新思路，新途径。

1、以师德建设活动和技术技能学练比大赛为载体，加强对青年教师情况问题的调查研究，更多的了解他们的民主权利，物质利益，工作生活环境和精神文化方面的需求，精心组织策划35岁以下教师技术技能学练比素质提升工程，培养一支师德高尚，业务精湛，教学成果响当当的年轻教师队伍。

要密切配合学校党政有关部门，进一步研究制定深入开展群众性教育教学竞赛活动的组织领导体系、目标规划体系、实施推进体系、政策保障体系、考评评价体系和激励制约体系，实现活动型向长效型的转变，保证活动持续深入发展。今年前半年参加教育处音乐、美术大赛，下半年进行自然、社会、英语。

2、继续弘扬劳模精神。以劳模精神引领广大教职工在实现新

阶段发展目标中建功立业，大力表彰、宣传劳模先进人物，大力颂扬教书育人、为人师表、师德高尚的先进实事迹，影响和带动广大教师敬业爱岗、无私奉献，为社会主义建设事业培育更多、更好地合格人才。要逐步研究制定出加强师德建设的考核评价体系和长效激励机制，真正使在新形势下发挥工会桥梁纽带的作用。

3、配合学校积极开展“创建学习型学校，争当知识型员工”活动。以先进文化陶冶广大职工群体，营造浓厚的学习氛围，为职工提供印发有关工会、法律方面的知识，增强职工终身学习理念和法律意识，大力推进职工素质工程。。

4、在职工中开展形势政策教育。工会要加强对职工的思想政治教育，积极开展形势政策教育，深入开展党的路线方针政策和国情、校情教育，用全面建设小康社会的美好前景鼓舞士气，凝聚力量，增强广大教职工的认同感、自觉感和自信性。要教育广大教职工树立科学发展观，始终站在教育改革的前列，坚决支持、积极投身，立足本职，为促进教育教学创新工作贡献力量。要教育职工正确行使当家作主的民主权利，依法参与管理学校的民主决策、民主管理和民主监督。要教育职工正确对待工资改革过程中的利益关系的调整，既要看到眼前利益，又要看到长远利益，坚决做构建和谐校园的中流砥柱。

5、围绕提高学校核心竞争力，开展职工校本创新活动。动员和组织广大教师学理论、学技术，广泛开展合理化建议，技术协助，发明创造等多种形式的劳动竞赛。开展教师创新能手、创新示范岗活动。推动教职工技术技能创新活动朝着务实的方面发展。

6、建立提高教师技术技能水平激励机制。职工的素质不能停留在一般号召上，要紧紧密结合学校实际和各个教师本身的实际，明确目标取向，建立激励机制，激发教师的内在活动。整合工作重点，量化目标，定期考核，以次来提高教师队伍

的整体素质的提高。

三、开展丰富多彩的文化娱乐活动，活跃教职工课余生活，增强教职工的身心健康。

1、大力营造“关心教师，科学发展”的浓厚人文氛围。牢固树立切实强化“以人为本”的思想，不但在政治上关怀，权益上维护，生活上关心，更应该努力维护教职工的精神文化权益，把学校营造成教师的精神家园，为教师创造宽松和谐的人文环境，减轻教师的劳动空间。真正使教师心情舒畅，干好工作。

2、加大对教师活动的引导，提高主动健康意识和加强身体锻炼直接关系教育的质量认识，坚持每天锻炼一小时，不断创新文体活动的内容、形式，见缝插针地开展，为增强教师的体质，提供制度上和物质上的保证，使教师自由发展锻炼的时间、空间多一点。

3、提高职工技能素质，思想道德素质，文化艺术素质和身体素质等于一体的职工中心。扩大活动场所，建立新的活动基地，拓展新的活动项目。舞蹈、书法、美术、篮球、排球、羽毛球、乒乓球、卡拉ok健身操、跳绳、和棋类、扑克、上网等活动。根据不同年龄、不同爱好、不同兴趣开展不同的活动。

4、定期为女职工进行健康体检，开展适合女职工特点的活动。

四、抓好基础建设。

1、进一步加强工会财务工作，会费收缴上解工作。合理使用经费，把经费用在刀刃上。搞好会员档案和资料建设工作。

2、要抓好工会领导班子和工会干伍。要站在政治和全局的高度，切实加强思想作风建设，不断提高领导班子的战斗力，

牢固树立为职工服务、维权的思想，真正为职工说话、办事。

3、为职工办实事。服务职工是工会职责所在，要按照王兆国要求，工会干部要有妈妈心、婆婆嘴、闲不住的两条腿的作风为职工群众办实事。

4、开展创建优秀工会小组活动。站在讲实效的高度，把工作重点分解成具体任务，通过细化明确责任，定期检查，促进各项任务完成。

## 工会工作年度计划篇五

多年来，我县的残疾人康复工作取得了较好的成绩，建立健全了完整的工作体系，得到了各级领导部门和社会各界的认可。各位委员要充分发挥桥梁纽带作用，结合我县残疾人的特点，按照各类残疾人的康复需求，及时与县残联康复部取得联系，提高我县残疾人康复工作的质量，使广大残疾人受益。

20xx年，残疾人的扶贫解困工作仍是我们的重中之重。我们将开展多形式的残疾人扶贫解困工作，使残疾人受益，共享经济社会发展成果。

今年，我们将协调县里的各部门，把残疾人扶贫纳入到政府的扶贫计划之中，为他们解决春耕、秋收等方面遇到的问题，帮助他们寻找一个增加收入的项目。同时，我们将继续积极争取国家彩票公益金危房改造项目，有计划地解决我县农村贫困残疾人的住房问题。

各位委员要结合县残联扶贫解困工作的总体计划，认真掌握贫困残疾人的生活状况和需求，针对扶贫工作提出好的意见和建议。

全面贯彻、落实有关残疾人就业的法律法规，切实维护残疾

人劳动者的合法权益，依法推进残疾人就业工作。

各协会委员要掌握身边有劳动能力的残疾人的总体情况，将有培训、就业意愿的残疾人推荐到县残疾人就业服务中心。

各协会要以《中华人民共和国义务教育法》和《中华人民共和国残疾人保障法》为依据，切实维护适龄儿童免费接受义务教育的权利，巩固我县残疾儿童少年的入学率。如发现义务教育阶段残疾人学生或残疾人子女未享受免除学杂费的事件，要及时向县残联汇报。

## 工会工作年度计划篇六

一、努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

1、不断加强理论学习，提高教工师德水平；工会配合学校坚持以法治教、以法治校。组织广大教师学习了《劳动合同法》、《教师法》、《教育法》等法律知识，回顾了xx年度修订的《校师德考核细则》及《教学业务考核细则》，加强了教师们的法制意识。

2、坚持继续“青蓝工程”，配合学校积极促进青年教师的迅速成长，学校不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时也注重培养教师的教育教学能力；要求全体教职工要立足岗位成才，通过自学、函授等方法提高文化素质，通过教育教学实践提高能力。工会积极支持学校教师的各种协会开展工作，积极配合学校党政对青年教师实施的成才计划。

二、坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教

代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教职工的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1、积极支持学校有效实施校长负责制，全面加强教师管理。我校积极实施党支部领导下的校长负责制，并建立起了较为完善的、科学的、合理的校内岗位责任制，有着一整套的完善的考核评比制度，以法治校，每月均对教师进行教育教学及师德考核，努力引导教师视人民为父母、把学生当子女，更好地为人师表、教书育人，坚决杜绝侮辱、歧视学生的现象，严禁体罚和变相体罚学生的现象发生，教风“乐业爱生、踏实严谨、奉献创新”已得体现。

2、更好的表达和维护教职工的合法权益；努力配合学校把民主管理的工作做的更好；进一步健全和完善教代会制度，学校教代会坚持每年召开一次，学校的重大事项及关系教职工切身利益的决策，均在教代会上广泛听取群众意见后审核通过。教代会的提案经认真审理修改后，均由学校校长在教代会上一一作出答复。本年度召开了第九届教代会；提高教代会的质量，通过有效的工作让教职工更多的参与学校的民主管理和民主监督，坚持从实际出发，围绕教职工关注的热点、难点问题，依法加强源头参与。完成了新一届的工会委员会和教代会的换届选举工作；确定了议题，规范了程序；努力提高代表的提案质量，充分发挥了教代会在学校管理中的作用。

三、急之急、想之想、工会是温暖的港湾。加强教师管理，从严治教，工作压力的增加，工会更应该从生活上关心教师，帮助解决实际问题，把工会办成真正的教工之家。学校教职工遇有婚丧产假等，工会都组织人员前去慰问。定期举行趣味活动，让紧张的压力得以缓解。举行歌咏活动，让紧张的神经得以放松。根据各自的爱好组织各种兴趣协会，让业余时间丰富多彩。举行春节歌舞团拜酒会联欢，让忙了一年的教职工们回家时还想念着学校。真诚的关怀促使广大的教职工以校为家，使他们得以全身心地投入到教育教学之中，积极地以主人翁的精神投入到学校的管理和建设中，努

力为学校的发展做出贡献。学校教师积极参加厦门市万人献爱心活动。

四、积极参加市教委工委的《关于教师职业压力和工作倦怠问题的调研》课题，进一步提高工会理论水平和工作品质。近些年来，随着改革开放的深入和社会发展的要求，人民教师的地位和作用越来越得到重视和提升，但同时教师工作压力和职业倦怠的问题也越来越引起人们的关注和思考，由工会委员组成的课题组通过问卷调查，组织座谈会，对部分教师深度访谈，就缓解教师工作压力和职业倦怠的对策，分别在教师自我管理，采用“问题-解决”的应对策略，建立合理、积极的认知方式，善用内外资源，管理保护自己等方面进行了进一步的探究。题论文《关于教师工作压力和职业倦怠问题的调研报告》获厦门市优秀论文一等奖。同时，《难忘今宵》，《提案权，基层民主管理重要的一环》两篇文章也在《厦门教工》第1期和第4期发表。报道我校支教教师刘鹏飞事迹的文章《奉献、充实并收获着》也将在《厦门教工》第5期刊登，这些都使我校工会工作在厦门教育系统产生一定的影响。

五、积极开展各项文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校的精神文明建设。学校工会积极组织教职工参加市级、区际及校际的各项文体活动，如“嘉庚杯”龙舟赛；集美各校际的扑克赛；集美区乒乓球赛；集美街道办趣味运动会及本校的趣味运动会；教工合唱团；组织并促进了钓鱼、足球、乒乓球、篮球、羽毛、自行车、棋乐、舞蹈、汽车等各种协会定期开展活动。真正贯彻“每天锻炼一小时，健康工作50年，幸福生活一辈子”的思想。

六、用好、管好工会经费。学校工会经费虽然有限，但它属于全体会员的，我们坚持将其都用在全体会员身上，并且定期向大家公开。

# 工会工作年度计划篇七

20xx年区人社局工会工作的总体要求是：紧紧围绕全局年度中心工作任务，发挥工会组织在增强职工素质、凝聚职工共识、保障职工权益、丰富职工精神文化生活方面的作用，促进各项目标任务圆满完成。

## 一、创建学习型组织，提升全局职工综合素质

配合局党支部大力开展学习型组织创建活动，利用“学习日”，集中组织职工学习时事政治，学习人社工作政策法规，学习业务知识；通过各种学习方式，深化理论学习效果，努力提高干部职工的思想、业务素质。

## 二、加强民主管理，大力开展创建活动

1、扎实开展征集合理化建议活动。为进一步凝聚全局职工才智，激发全局职工的主人翁责任感，促进机关事业单位管理决策科学化，齐心协力推进人事人才、保障民生等各项事业更好更快发展。3月份，局工会在全局范围内开展一次合理化建议征集活动，并制定整改意见，抓好意见落实，解决实际问题。

2、深入开展创建活动。认真组织局属单位开展“巾帼文明号”和“工人先锋号”等创建活动，发挥典型示范带动作用。抓好窗口单位优质服务建设，树立窗口服务人员良好形象。充分发挥工会联系党群组织的纽带和桥梁作用，积极协同局党支部、妇委会等组织开展活动。

## 四、关注职工身心健康，组织开展慰问活动

继续开展离退休、在职人员体检活动，对在职人员以及家属生病住院、困难职工进行慰问；适时组织人员外出考察；让职工时时刻刻感受到组织的关心和温暖，配合局办公室搞

好“职工之家”建设。

## 五、组织开展文体活动，丰富职工业余文化生活

适时举办迎春联欢会、开展做工间操、乒乓球、扑克等文体活动，宣传健康知识，开展全民健身活动。

## 六、强化工会自身建设，提高工会整体服务水平

1、加强工会组织规范化建设。加强工会组织建设，按照有关规定，及时调整、补选工会委员，做到分工到位，职责明确。

2、建立工会工作经费保障。落实工会经费，为工会开展各项工作提供保障。规范工会财务制度，加强工会经费审查工作，严格按照新的《工会会计制度》进行账务处理，勤俭持“家”，做到来往账目清楚，财务手续规范。

3、加强工会干部自身建设。加强工会业务学习，全体工会干部要熟悉工会工作的职能、基本任务、工作制度、工会会员的权利和义务等相关业务知识，切实提高工作能力和素质，更好的为全体会员做好服务工作。加强工作计划总结，每季度对本季度工会工作进行总结，对下一季度主要工作进行安排。及时做好软件资料收集整理工作，及时保存活动的文件、方案、图片等资料。加强工作宣传，及时总结工作中的新鲜经验和特色做法，做好信息报送工作。