

燃气安检工作亮点 燃气换表工作计划(通用5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

燃气安检工作亮点 燃气换表工作计划篇一

- 2、负责干部继任机制的建立和完善，保障人才梯队，并组织实施；
- 3、督导区域及项目公司对管理层、中层领导干部的管理；
- 4、负责干部能力素质测评、领导力素质模型的建立、实施与应用；
- 5、推动其他与干部管理相关的工作。

一、基本要求：

- 1、年龄：30岁—40岁；
- 2、学历：全日制本科以上学历，985、211院校优先；
- 3、专业：人力资源管理、工商管理、心理学等专业；
- 4、其它：8年以上工作经验，至少需有3年大型集团型公司人力资源管理（干部管理）工作经验。

二、工作经验/能力/个性特质描述：

燃气安检工作亮点 燃气换表工作计划篇二

安检部xx年

xx年安全工作

xx年是杭州萧山国际机场有限公司与香港机场合资的第二年，也是公司“发展、改革、转型”深入的一年。在浙江省委、省政府和民航局的领导下，公司党委和经营班子高度重视安全工作，公司始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针；坚持“以人为本”、安全发展，认真贯彻落实省委提出的“平安浙江”战略决策和省政府《关于切实加强安全生产工作的决定》；落实安全生产的主体责任，狠抓规章制度的落实；定期分析安全生产形势，开展安全生产检查；安全管理机构健全，认真履行职责；开展各类安全生产宣传教育培训工作和安全活动；转变安全管理理念，推进安全管理体系建设；加大安全投入，严密安全措施；理顺应急管理机制，提升应急处路能力。机场安全形势平稳发展，未突破公司与浙江省政府签订的安全责任指标。

（一）确定年度安全目标和任务

年初，公司确定了xx年八项安全工作任务，根据各单位工作性质、责任、风险等特点，在进一步分类细化单位安全指标的基础上，明确了xx年公司安全控制指标：5个零（飞行事故为零；航空地面事故为零；劫机、炸机事件为零；飞行事故征候为零；员工因工死亡事故为零）；不安全事件万架次率低于；连续实现第八个安全年。

（二）注重安全工作的计划、布路 and 落实

公司利用安全生产简报每月将月度安全工作计划要求进行部署，并通过周安全生产讲评会、月度安委会例会、季度安全分析会、半年和年度安全会议，结合国内外航空事故和不安

全事件，及时协调解决运行中面临的问题，对国内外民航及机场安全形势进行分析，对下阶段安全工作进行布路。坚持每月召开安委会例会，还就机坪运行、空防安全、信息安全、不停航施工等安全工作进行了6次专题分析，及时传达民航通报和分析典型案例，要求各单位认真汲取教训，引以为戒，防患未然。

注重安全工作的落实，从6月份起，实行了《安全生产讲评会工作落实检查单》制度，对相关问题明确责任和整改时限，对重点工作提出要求，并在下一周的安全生产讲评会上由各单位对落实检查单情况进行汇报，安全监察部进行跟踪督查。截至12月底，共下发落实检查单27期，提出相关要求和限时落实的问题共163项，其中限时落实的39项问题都在一周内得到落实，落实率100%。

（一）层层签订安全责任书，落实安全生产责任制

位和机场公安局签订了安全责任书。各单位根据公司和单位安全指标一一分解到岗位、员工，做到责任到人，任务到岗，措施到位。年初对各单位落实情况进行检查，年底进行考核、兑现。

（二）量化安全绩效，加大奖惩力度，进一步完善安全责任制体系

安全责任只有落实到岗位、员工，安全工作才有保障。年初，公司制定下发了《安全绩效考核暂行办法》，进一步细化、量化安全绩效考核，将安全绩效纳入单位绩效考核内容，进一步完善了安全责任制体系，强化安全目标落实和安全管理工作的。

为切实履行《民用机场运行安全管理规定》赋予的职责，真正确立起机场管理的主体责任，确保机场运行的安全、顺畅、有序。4月11日，组织召开了驻场单位联席会议，会上一致通

过了《机场安全管理委员会章程》，在国内民航机场率先成立了机场安全管理委员会和六个专业安全委员会，并召开了杭州萧山国际机场安全管理委员会第一次会议。民航浙江监管办、杭州市口岸办及驻场单位等30家单位的70余名领导和公司经营班子及各二级机构主要负责人参加了会议。会上，与驻场单位就机场xx年运行安全情况及xx年安全工作措施和需要协调的事项进行沟通。7月29日，在奥运会召开前夕，为统一协调奥运期间机场的安保工作，组织召开了机场安全管理委员会第二次会议暨机场奥运安保分指挥部、航空保安委员会会议，对奥运期间安全保障工作进行部署和动员，驻场单位30余名代表与会。

（四）加强规章制度建设

制度建设是安全管理的基础工作，公司今年结合安全管理体系建设和两项审计准备工作，以民航规章落实年为出发点，对所有安全管理制度进行梳理，共制定各类管理制度23项、修订27项。

（五）开展内部安全审计工作，提高规章执行力 为提高规章执行力，提升安全管理水平，自一月份开始，公司制定下发了《内部安全审计制度》。在实施过程中将内部审计开展比较好的单位如二期指挥部的审计方案印发各单位学习，以带动全面的内部安全审计工作，公司领导高度重视此项工作，上半年专题就内部审计工作召开了三次会议，8月19日-29日，黄伟麟总经理专门到7个一线生产保障单位，调研考察，听取内部审计开展实施情况汇报，目前内部安全审计工作已步入常态化，三级机构每月进行一次安全审计，二级机构每年对三级机构进行两次安全审计。

（六）稳步推进两项审计准备工作，以达到民航局方符合性要求

做好机场安全审计和航空保安审计准备工作是公司xx年安全

工作的一项重要任务，也是机场达到民航局方符合性要求的基础性工作。公司投入了大量的人力、物力和精力，专门下发两项审计实施方案，成立了领导小组和专项组，明确责任人，多次召开专题会议，落实不符合项整改。第一阶段共梳理检查单1615项，其中不符合项518项；经过整改，并邀请sms课题组初审，不符合项减少到309项；从10月底开始，公司审计办公室集中力量进行两项审计准备，并通过周会制度，抓两项审计工作进程，协调问题和难点，努力确保明年一次性通过局方审计。

公司党委和经营班子高度重视安全工作，及时研究解决安全问题，通过各类会议分析国内外民航及机场安全形势，汲取教训，举一反三，提出工作要求和应对措施；提前部署，切实抓好元旦、春节、五一、十一等重大节假日，以及“两会”、“奥运”等国家重大活动和重点时期的安全工作；公司领导深入基层调研、检查、召开现场会等达9次之多，听取安全工作汇报，及时解决生产运行中的问题。

四、安全管理机构和安全络健全，安全管理人员认真履行职责。

xx年安检部绩效考核办法

安检部与生产任务、安全、质量标准化、安全管理、煤质五项指标挂勾，按月考核兑现，满分为100分，每月按实际得分百分比结算。

一、生产任务占30分：

完成当月生产任务得满分，超计划一个百分点工资加1分，欠一个百分点工资减1分，增加减少至30分为止。

二、安全占30分：

发生伤亡事故全矿不达标扣30分（工资30%）；发生重伤及二级以上非伤亡事故扣20分（工资20%）；每发生一人轻伤扣1分（工资1%）；没有发生重伤以上事故给予奖励。

三、质量标准化占20分：

1、拿出工资20%作为绩效考核基金，2、评分一级(90分以上不含90分)达标率达100%得满分并给予奖励；一个单位达一级以下二级以上扣5分（工资5%）；二个单位达一级以下二级以上扣10分（工资10%）；三个单位达一级以下或一个单位达三级扣20分（工资20%）。

督、决定考评结果。

4、日常检查（占考核分30%）由安检部门安检人员进行日常检查和组织安检人员集中检查相结合每月末（21日）对日常检查出的问题进行汇总，全体安检人员立会考评，其考评结果与旬检考核结合起来加权平均，得出全月考核结果。

5、安全质量标准化以6个基本考核单位考评成绩为依据。一级率100%得满分并给予奖励；有一个单位考评为2级扣5分，有两个单位评为2级扣10分，3个以上单位考评在1级以下扣20分。

四、安全管理占10分

对管理人员考核：以下工作未落实或落实不到位一次扣1分。

况。

扩大，协助有关领导进行抢险救灾工作。

违”人员提出处理意见。

4、组织参加事故追查会，分析事故原因，制定防范措施并督

促落实。

5、做好生产现场安检员、检身员上岗工作，生产现场不空岗、漏岗、不失控。

6、每天对现场反馈上来的安全隐患进行跟踪落实，对生产安全状况进行评估。

7、根据现场变化及时提供安全信息，为制定符合生产实际的安全措施提供条件。

8、按时做好培训计划，做好职工培训及安全教育。

对安检员考核：

1安检员必须有很强的责任心，工作中对安全隐患及“三违”现象熟视无睹得过且过者一已经发现立即清退。

2、安检员必须有良好的职业素养、杜绝吃拿卡要讲人情，否则发现一次罚款200元。情节严重给予辞退。

3、敢抓敢管、真抓实干，狠抓三大规程的现场落实，对安全隐患及时发现督促整改，对“三违”行为坚决制止。工作不力、怕得罪人发现一次扣1分，对工作力度大，敢抓敢管、不询私情者根据情节可奖励1分。

4、对危及安全生产的重大隐患及时采取果断措施、防止事态扩大、避免未遂事故的安检员视其情节予以奖励。

5、安检员必须认真做好工作日志，月底交安检部检查，未做记录或记录不认真的出现1次扣1分。

6、安检员必须按时上下班，入井必须携带人员定位识别卡。迟到、早退，一次扣1分。

7、安检员必须在井口检身房交接班，并如实做好各种记录，当班情况及未处理的隐患或问题向下班交待清楚，否则一次扣1分。

8、安检员按要求积极巡视检查，不许在井下睡觉或在硐室长时间滞留，发现一次罚款200元。

9、发生轻伤事故当班安检员扣2分，取消当月安全奖。发生轻伤以上事故对当班安检员的处罚由安检部会或矿议决定。

10、每班对生产中的重点工序如：放炮、支护、割煤、移架、回柱，安全设施、通风设施等进行重点管理，并进行安全评估。否则一次扣1分。

11、发现问题现场落实不了的及时汇报有关领导及调度室，汇报不及时一次扣1分，造成后果另行处理。

12、要有团队精神、互相协作、互相支持，故意制造矛盾、不团结一次扣2分。

13、文明执法，避免简单粗暴执法，发现一次不文明行为扣1分。

14、完成领导交待的其他任务，否则一次扣1分。

对检身员考核：

1、检身员应提前10分钟到岗位与当班人员进行交接班并认真填好交接班记录，交接清楚后方可下班。迟到一次扣1分，早退一次扣2分。

2、检身员不许在岗睡觉，发现一次扣1分。

3、不许在检身房打牌、饮酒或其他娱乐，不许闲杂人员在检身房滞留，否则扣1分。

- 4、值班检身员不许随意离开岗位，在值班过程中在保证安全的前提下最多离开10分钟，否则扣1分。
- 5、做到入井记录真实、准确，发现做假记录及时登记汇报，对知情不报或有隐瞒情节者，发现一次扣50元。对工作认真者给予奖励。
- 6、认真做好入井人员统计工作，每天早班统计前一天入井人员情况，统计表与登记本在月底报安检部，未统计或统计不真实一次扣1分。
- 7、当班事、当班清，不许拖延，及时完成领导交待的其他任务，否则一次扣1分。
- 8、出入井人员检查时发现携带烟火者，奖励50元。未及时及时发现将烟火带入井下者罚当班检身员100元。
- 9、认真检查出入井车辆，不符合条件的车辆不许入井，发现出井车辆装运可疑物品应及时检查核实，查出一次偷盗行为奖励当班检身员500—1000元，隐瞒不报者罚款200元。

五、煤质占10分：

- 1、原煤水分含量控制在允许范围内，否则每超一次扣2分。
- 2、原煤含矸率控制在允许范围内，否则每超一次扣2分。
- 3、原煤发热量达到允许值否则一次扣2分。

安检机构管理制度

编制人：

审核人：

批准人：

批准日期： 年 月 日

颁布日期： 年 月 日

实施日期： 年 月 日

受控状态：持 有 人：

吉顺汽车检测服务有限公司

目 录

序号 文件名称

2 安检机构专业技术人员和管理人员的培训、考核程序

3 安检机构专业技术人员和管理人员的行为规范

4 检测仪器设备（含标准物质）的采购、验收、使用、保管、
报废程序

5 检验事故分析报告制度

6 检验记录、检验报告等技术文件和资料档案的修
改、保存、销毁程序及保密制度

7 检测车间管理制度

8 普遍性质量安全问题的分析报告制度

9 安检机构年度报告制度

安检机构专业技术人员和管理人员的岗位职责

一、总经理岗位职责

- 1、负责贯彻党和国家有关方针政策、法律和法规；
 - 3、负责召集办公会议，统筹安排工作计划和任务，定期总结工作；
 - 4、负责制订批准质量方针和质量目标；
 - 5、负责领导管理体系的建立及质量手册、程序文件的批准；
 - 6、负责编制管理评审计划，并组织实施管理体系的管理评审；
 - 7、负责配备必要的资源(人力资源、物质资源、环境资源)；
 - 8、负责组织人力资源配置、人事聘任；
 - 9、负责批准员工的年度培训计划；
- 责人授权；
- 11、负责仪器购置等重大问题进行审查、决策；
 - 12、负责采购申请的批准；
 - 13、负责审批新建项目、技术改造项目。

二、副经理岗位职责

- 1、协助经理工作，组织制定本公司的发展规划和年度工作计划；
- 3、负责科研开发和技术引进工作；

- 5、负责技术交流、技术培训的组织和落实；
- 6、经理不在时行驶经理职责，完成经理交办的其他工作业务。

三、技术负责人岗位职责

- 1、接受总经理的领导；
- 2、全面负责技术工作；
- 3、协助质量负责人建立、保持及持续改进管理体系；
- 4、组织贯彻执行国家有关检测、检验的法令、法规、技术标准

和规范，并确保标准规范的现行有效；

- 5、批准检验实施细则，检验操作规程、非标准设备、检测仪器的自行校验

方法；

- 6、主持非标准检测方法的评审工作；
- 7、随时解决检测过程中存在的技术问题；
- 8、授权解释检测结果；
- 9、负责人员资格及技能的确认；
- 10、负责组织新开展项目的评审；
- 12、负责外部支持服务和供应质量评价和监督；
- 13、负责分包检测方的评价，负责分包方协议的签订和分包

工作的监督；

14、负责例外允许偏离标准、检测方法的批准；

15、负责首份报告、原始记录的确认，批准技术性质量记录格式；

16、负责检测仪器设备的申购、停用、报废的技术审核；

17、批准仪器设备、标准物质期间核查计划，负责组织期间核查；

18、负责检测工作所需环境和设施配置的技术审核；

19、负责重大、新开展检测项目的合同评审工作。

四、质量负责人岗位职责

1、接受总经理的领导；

2、负责管理体系的建立、实施及持续改进，确保现行有效性；

3、负责管理性质量记录格式的批准；

4、负责管理体系文件的宣贯、贯彻执行和检查执行情况；

5、负责组织管理体系内部审核工作；

6、负责组织内部质量监督活动的开展；

7、负责审批申诉投诉处理意见及纠正措施、预防措施和改进方案的批准；

8、负责检测报告质量、仪器设备管理状况的监督抽查；

9、负责检测公正性、保密性及样品管理的督查。

五、授权签字人岗位职责

2、审查检测报告的完整性、项目齐全性、依据正确性和结论的准确性；

3、签发检验报告，对检验报告具有批准权和否决权，对检验报告的正确性承担责任。

六、技术质量办公室主任岗位职责

1、领导质量技术办公室负责以下事项：

2、负责年度人员培训计划的制定并组织实施；

4、管理体系运行所需的资源配备；

5、负责采购管理及供应商/分包方选择、调查；

6、对文件资料管理负责；

7、负责标准的有效性跟踪工作；

8、客户投诉的受理、回复及客户意见调查；

七、实验室负责人岗位职责

3、组织人员做好仪器设备的检定、使用管理和维护工作；

5、对出现的不合格项进行调查分析，提出纠正措施并组织实施；

6、负责审核检测报告；

7、组织不确定度的评定工作。

八、检测员岗位职责

1、在实验室负责人领导下，服从分配，坚守岗位，遵守制度，努力完成检

测任务；

2、严格执行标准、规范和操作规程进行检测；

3、按要求做好检验原始记录，按规定程序审查，对检验报告结果准确性负

天高任鸟飞 愿成鸿鹄志

——湖南机场集团长沙黄花国际机场分公司安检护卫部鸿鹄班组

湖南机场集团长沙黄花国际机场分公司安检护卫部鸿鹄班组检查通道主要负责商务、贵宾旅客的安全检查服务，共有员工18人（其中男6人，女12人），平均年龄23岁，是一支高素质、战斗力强的年轻队伍。他们本着“时时敬业、处处真诚、事事严谨、人人争优”的立行原则，牢记“确保安全与旅客满意”的服务理念，用热心、耐心、细心真诚服务旅客。他们的事迹多次被省、市及民航新闻媒体刊载、报道，好评如潮、嘉奖不断。鸿鹄班组先后荣获民航中南管理局“建功立业标兵岗”、湖南省“芙蓉标兵岗”和“巾帼文明岗”、全国“用户满意服务明星班组”、全国“巾帼文明岗”、“十佳全国巾帼文明岗”等称号，他们在平凡的岗位创造了不平凡的业绩，以其良好的风貌成为了黄花空港的一道靓丽风景。

一、开展献策活动，消除安全隐患

对安检而言，保证安全是最好的服务。班组开展“我为安全献一策”的活动，每月一次隐患排查，细化到每个岗位、每名班组成员。激发了员工为安全工作出谋划策的热情，共收到合理化建议50余条，参与率100%。其中有针对从未被发现或留意的漏洞提出的好办法、新点子，将空防安全隐患消除在地面。

天之路”，真正做到了“在岗一分钟，安全六十秒”。

二、强化业务培训，培养岗位能手

开展“拜师结对，传技学艺”活动。采用传、帮、带方式，充分发挥技术骨干的作用，加强对新员工的上岗培训，以老带新，以新促老，共同提高。老员工发挥骨干作用，利用休息空余时间，主动提出对新员工进行岗位培训。班组长利用微信群发一些理论知识，如sop单内容，二三级预警响应主要措施，还有一些关于业务方面的小常识等，让大家轻松自然地熟记于心。

争当岗位能手活动□vip商务通道的旅客相对来说比普通通道少，旅客随身携带的行李物品比较简单，为了提高开机技能，班组长组织班组成员每个星期去大队内勤处拿来各种各样的违禁物品和考核培训的违禁物品包裹反复过机，熟记违禁物品图像。每周组织休息人员在电教室学习违禁物品图像库知识。在此基础上，还注重加强实操技能训练，积极参加业务技能比武，并取得优异成绩，涌现出不少岗位实操能手。

三、提升服务意识，塑造窗口形象

积极参与“创星”活动。围绕tskytrax评审，组织班组成员参加《长沙机场创三星服务工作指南》和实施细则进行宣贯和培训，进一步强化员工的服务意识，规范服务流程，从人员仪容仪表、言行举止开始，结合《岗位手册》按岗制定服务细则，制定sop单；树立员工的大局意识和良好心态，在服务中

善于进行换位思考，体谅旅客的处境和难处，讲究艺术性，使旅客感到舒适和满意。根据sop单“边测评边整改”，真挚笑容、文明用语、细节动作逐一落实，达到“三星”级机场的服务要求。

开展旅客满意度测评活动。每月通过对班组一米黄线、超大行

李控制、验证岗位、前传岗位、安全门岗位、开包岗位、整体服务印象、意见和建议8个方面开展问卷调查。并根据调查结果进行整改。针对班组搜身岗位在各岗位中得分较低，以及服务工作中耐心、热情不够的问题。对搜身岗位的流程进行改进，采取旅客不转身由安检员围绕旅客进行检查，一是可以避免使用语言要求旅客转身时因声音过小、声音不清楚而导致旅客没听明白耽误时间；二是能避免出现用手或探测器拨带旅客的不礼貌情况；三是有利于旅客及时监看自己的行李和物品防止丢失和误拿。

四、创新管理模式，强化班组建设

对外，班组通过博客加强与公司其他班组的学习和交流，展现班组风采；对内，通过qq群和微信群等平台，加强成员间的沟通及信息传递。为提高大家的工作能力，全方位了解安检工作以及vip分队应该承担的工作任务。鸿鹄班组创建了新的管理模式，将班组成员分成4个小组，将分队的日常工作分成四个板块，即行政管理、勤务管理、组织生活、岗位规范。每个小组根据工作需要，结合岗位实际制定工作细则，4人一组各负其责。每个月28日，召开小组总结会议，由各组负责对分队每一名员工进行考核，汇总后在班组内公示。为提高整个分队的工作和管理能力，还制定了科学合理的每月轮换执勤岗位制度，所有的工作有条不紊的进行，整个团队充满了积极向上的良好氛围。

五、热心社会公益，彰显社会责任

一个人的力量也许不大，但班组成员们众志成城用实际行动感恩社会、回报组织。大家积极参与爱心基金的捐款，帮助困难员工3名。同时还积极参加希望小学献爱心活动，捐助了和看望慰问了湘乡市金石镇明德希望小学的4名留守儿童，与孩子们交流，带领孩子们打气球、做游戏、一同唱快乐的歌曲，并向90名孩子赠送了书包、课本、铅笔、文具盒等学习用品，也将精心准备的围巾、耳护、手套等防寒物品送到孩子们手中，极大地彰显了社会责任。

通过班组成员的同心协力、努力拼搏，并不断秉承“真诚沟通，用心服务”的宗旨，鸿鹄班组在安全和服务工作上取得了可喜的突破与进展，取得了一个又一个佳绩。

燃气安检工作亮点 燃气换表工作计划篇三

20xx年上半年，驻省财政厅纪检组在省纪委的领导和财政厅党组的支持配合下，深入贯彻落实十八届中央纪委六次全会、省纪委九届六次全会、省政府第四次廉政工作会议和全国财政反腐倡廉建设工作会议精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，认真抓好主责主业，强化监督执纪问责，财政党风廉政建设和反腐败工作取得明显成效。

一、强化责任担当，落实主体责任

按照党风廉政建设责任制的规定和中央、省委关于纪检体制改革的部署要求，协助抓好主体责任落实。

一是及时传达部署。2月2日，组织召开全省财政反腐倡廉建设工作视频会议，传达学习贯彻十八届中央纪委六次全会、省纪委九届六次全会和全国财政反腐倡廉建设工作会议精神，总结20xx年财政系统党风廉政建设和反腐败工作，部署安排20xx年反腐倡廉任务。今年以来，共召开17次厅反腐倡廉建设领导小组会议，传达贯彻中纪委、省纪委关于反腐倡廉

决策部署，传达违反作风纪律和违纪违法情况通报，共印发17期厅反腐倡廉建设会议纪要，部署落实好财政党风廉政建设和反腐败各项任务。

二是组织签定廉政责任书。组织签订《省财政厅20xx年党风廉政建设责任书》，厅党组、厅主要负责人、厅领导班子其他成员、派驻纪检组、处室单位主要负责人和党员干部个人等方面明确49条责任，厅主要领导、分管厅领导、纪检组长、处室单位主要负责人和党员干部个人共同签字履行，进一步压紧压实党风廉政建设“两个责任”，确保责任到人、落实到位。

三是分解落实任务。印发《20xx年省财政厅党风廉政建设和反腐败工作任务分解表》到各处室单位，明确83项反腐倡廉具体工作任务，各处室单位年中和年末向厅党组和驻厅纪检组报告反腐倡廉工作情况，厅党组和驻厅纪检组半年进行一次自查和总结。

二、聚焦主业主责，严格监督执纪

按照“转职能、转方式、转作风”，持续抓好监督执纪问责。

一是明确职责定位。准确把握中央纪委加强派驻机构建设的新部署新要求，坚决贯彻省委关于加强省纪委监委派驻机构建设的意见及省纪委关于全面向省一级党和国家机关派驻纪检机构的方案要求，深化思想认识、明确职责定位、做好组织协调、稳步推进落实，做到在思想上、认识上、行动上与省委、省纪委的要求保持高度一致。结合财政反腐倡廉工作实际，制定印发《省财政厅20xx年纪检监察工作要点》，明确5个方面共22项财政纪检监察工作任务。在党风廉政建设责任书中明确列出驻厅纪检组履行监督责任的7项具体内容，并抓好工作落实。

二是做好监督工作。今年以来，驻厅纪检组参加厅党组会、

厅长办公会、厅党组中心组会议、厅反腐倡廉建设领导小组会议等厅各类重要会议近百次，对财政“三重一大”事项提出意见建议，实行有效监督，确保民主决策、科学部署、取得实效。把廉洁自律情况纳入厅省管干部和处级干部年度述职述德述廉重要内容，作为评先评优的重要依据。2次参与处室单位“两学一做”学习教育开展情况督查。全程参与监督干部任免交流和提拔任用，对14名人事变动的处级干部和8名拟提拔为处级的干部出具党风廉政建设情况鉴定。做好迎接中央和省重大决策部署落实情况考核、省委发展和党建考核的准备工作，检查各处室单位工作落实和资料整理情况。参与社保基金竞争性存储、省政府地方债发行、会计专业技术考试巡考、美丽乡村建设和扶持村级集体经济发展试点竞争立项评审以及厅属单位组织的招投标等活动共计8次，确保程序合规、流程严密、监督到位。

三是加大巡查力度。严格执行《安徽省财政厅政风行风巡查工作实施办法》，认真开展巡查工作，常态化开展“五位一体”巡查。上半年，结合省委考核、“两学一做”学习教育检查和日常内部巡查，对37个厅机关和厅属单位党风廉政建设、效能建设、作风建设、支部建设等情况检查实现了全覆盖，并要求厅信息中心就人员迟到问题整改到位；对蚌埠市财政局、宿州市财政局和灵璧县财政局开展专项巡查，重点巡查反腐倡廉建设、政风行风建设、系统巡查情况、“四风”专项整治、会商帮联等工作，指出存在的8个问题并督促整改落实，整改情况已得到书面反馈。

四是深化惩防体系建设。继续贯彻执行《安徽省财政厅党组关于贯彻落实中央〈建立健全惩治和预防腐败体系20xx-2017年总体规划〉的实施意见》，将任务分解落实到厅分管领导、处室单位和每位党员干部，驻厅纪检组做好协调、组织、监督和落实。加强廉政风险防控，继续深化巡查、内部控制、重要岗位和制度规范的“四个全覆盖”，加强对贯彻民主集中制和“三重一大”落实情况的监督检查，对涉农涉企项目资金进行全方位监管。开展职务犯罪预防工作，

认真听取司法、检察、审计等部门提出的工作建议，形成年度总结报省预防职务犯罪领导小组。针对工作岗位变化重新排查廉政风险，完善更新形成《安徽省财政厅党员岗位廉政工作牌》，覆盖到全厅所有党员干部。

五是做好巡视整改。组织学习贯彻省委《关于中央巡视组对我省开展巡视“回头看”反馈意见的整改方案》和省纪委《落实省委的实施办法》，结合财政工作实际，列出驻厅纪检组整改任务表、明确整改责任、规定完成时限，抓好省委对市县巡视问题中有关财政党风廉政建设方面的问题整改，及时报送整改任务清单和进展情况。按要求上报《中央第七巡视组对我省巡视反馈意见需财政厅落实的几项工作情况》《中央第五巡视组对我省巡视“回头看”反馈意见整改事项分解表中涉及党风廉政建设和反腐败工作的有关整改措施》，进一步压实细化涉及财政反腐倡廉的有关整改要求。

六是严肃执纪问责。践行监督执纪“四种形态”，使咬耳扯袖、红脸出汗成为常态，防止失之于宽、失之于松、失之于软。加大监督检查力度，把党风廉政建设主体责任落实情况纳入党建和发展考核范围。收到10封人民来信，均及时依规依纪办理。

三、强化作风建设，抓常抓细抓长

继续深化作风建设，抓常抓细抓长，以整改要求推动财政作风建设见成效、上台阶。

一是严守作风规定。严格执行中央八项规定、省委省政府三十条规定和厅党组三十条要求，9次在厅党组会和厅反腐倡廉建设领导小组会议上传达中纪委和省纪委印发的.违反中央八项规定精神等典型问题通报。认真执行省政府“十个严禁”，印发省财政厅“十二个严禁”，营造人人守规矩、人人讲作风的良好政治生态。抓好家风建设，要求党员领导干部在管好自己的同时，管好家庭成员和身边工作人员，以良好家风

助推领导干部廉洁清明之风。

二是加强明察暗访。配合厅效能办定期组织效能明察，不定期组织作风纪律暗访。印发《安徽省财政厅关于20xx年元旦春节期间加强作风建设坚持廉洁自律的通知》等制度，强化廉洁自律要求。每逢法定节假日和双休日对办公区、宿舍区和公车使用情况进行检查，及时查处违纪违规行为，防止“四风”反弹。建立效能建设负面清单和考勤负面清单制度，做到不迟到的不签到，迟到必签到。今年以来累计共开展明察暗访18次，公车检查23次。

三是开展违规经商办企业专项整治。根据省委省政府文件精神，结合财政工作实际，制定《安徽省财政厅关于进一步开展违规经商办企业专项整治工作的实施方案》，细化任务、科学实施、明确责任，全面核查清理厅机关和厅属单位及其全体干部(含离退休干部)违规经商办企业情况，目前已完成自查自纠和甄别核查工作，有3人填报了经商办企业情况，已经集体甄别研究，对注协管理处的一名处级干部在上海一家企业任职员情况进行整改，1名挂职干部辞去了兼任的职务。

四是深化会商帮联和联系基层。主动到预算部门上门开展会商，将财政政策、财政服务和财政管理送到部门单位和服务对象。今年1-5月全厅共会商924次，其中厅领导带队60次，为预算部门和单位解决问题919个。厅领导和18个处室单位2次对口帮联市县财政局，对财政重要和疑难问题进行联系指导，一体化推进全省财政工作。开展下基层联系工作，今年1-5月全厅共下基层243次，其中厅领导30次。

四、抓好廉政教育，营造良好氛围

积极协助厅党组抓好财政党风廉政教育，切实深化廉政风险防控，做到抓早抓小、防患于未然。

燃气安检工作亮点 燃气换表工作计划篇四

熟悉业务，热爱本职工作，事业心强，是做好工作的前提，也是搞好计划的基础。下面是豆花问答网小编整理的《燃气公司运行班工作计划》，供您阅读，参考。希望您能有所收获！

20__年公司认真贯彻落实董事会的安排和部署，以安全生产为宗旨，以天然气安全输配为核心任务，上下团结，攻坚克难，基本完成了年度生产经营计划。全年始终坚持安全第一、预防为主的工作方针，以防范重大安全事故为重点，狠抓责任落实和制度落实，实现了全年无一例着火、爆炸、轻伤、重伤、死亡等责任事故的安全生产目标，为公司持续稳定发展奠定了坚实基础。

一、安全生产指导思想

认真贯彻落实安全第一、预防为主、综合治理的工作方针，坚持以人为本，以防范重大安全生产责任事故为重点，强化落实各项安全管理制度、安全生产责任制、岗位职责、操作规程和技术标准，规范安全生产管理行为，努力构建安全生产长效机制。继续加大安全投入，提升装备水平，改进生产工艺，构建安全生产环境。强化事故隐患排查，完善隐患排查治理系统。筹备组建应急抢险队伍，进一步完善重大事故应急救援管理体系。继续加强安全教育和培训，提升员工的安全生产素质。完善重大危险源管理制度，使重大危险源处于可控状态。开展安全质量标准化体系建设，全面提升安全建设和管理水平，确保生产运营平稳高效地进行。

二、安全生产管理目标

(一)着火、爆炸等重大安全责任事故为0。

(二)死亡和重伤事故为0，轻伤事故控制在3%以下。

(三)控制各类燃气设备事故。

三、安全工作思路

20__年安全生产管理总体思路是：坚持一个中心、抓好两个落实、突出三条生产线，强化四个方面的管理，推进安全质量标准实施。坚持一个中心：坚持以预防事故、安全稳定供气为中心，所有工作都要做到防范在先，预防在先。抓好两个落实：落实责任，就是抓各级、各部门、各岗位的安全经济责任和安全行政责任。落实制度，就是抓技术制度和管理体系的落实。突出三条生产线：重点抓好门站生产线□cng加气生产线、基本建设生产线。强化四方面的管理：一是强化隐患排查治理，及时消除物的不安全状态、人的不安全行为和管理上的缺陷，为生产经营工作创造良好的安全生产条件。二是强化安全生产教育培训，提高职工安全生产综合素质，限度地减少人的不安全行为。三是强化系统管理，实行专业技术保障体系。四是强化基础管理工作，按规范化、标准化、科学化来保障安全生产工作，推进安全质量标准实施，逐步健全完善安全质量标准工作体系。

四、重点工作和要求

(一)建立健全安全生产责任制，严格责任追究制度

公司各部门要认真贯彻落实国家安全生产方针政策及有关法律法规、标准，逐级建立健全安全生产责任制。对公司现有的安全管理制度、岗位职责、操作规程和工作标准等安全生产责任体系进行进一步调整、修订和完善。同时要加大监管力度，在有章可依的同时，要保证有章必依。实行公司领导部门和部门分片包点制度，公司总经理与各管理部门、门站□cng事业部及cng加气站主要负责人签订《20__年度太原天然气有限公司安全责任书》。严格按责任书进行责任追究，做到谁

主管谁负责，谁分管谁有责，层层落实安全责任制。各级干部要深入基层一线，及时掌握生产动态，对安全生产的重点工作和关键环节，要靠前指挥，及时排查消除隐患，确保安全生产。各门站□cng加气站要明确各项生产安全责任人。通过规范各自生产作业流程，实现标准化、精细化管理，保证制度规程落实到每个岗位、每道环节，杜绝各类事故发生。坚持公司领导定期下基层检查制度和门站□cng加气站安全月例会和班组周例会制度。

(二)初步建立安全质量标准化体系

认真贯彻《国务院进一步加强安全生产工作的决定》，落实公司安全生产主体责任，全面加强公司安全质量标准化工作，突出重点，狠抓关键，求真务实，讲求实效，以点带面，稳步推进。20__年公司围绕建立健全安全质量标准化体系为工作主线，结合公司实际情况，从标准、目标、责任、控制、考核、信息等环节着手，逐步健全完善安全质量标准化工作体系，实现全过程达标。每个部门、班组、岗位要严格执行国家、省、市安全质量标准化标准和各项操作规程、实现全方位达标。20__年将在门站及cng加气站试行安全质量标准化工作考评。严格按照《公司安全质量标准化体系考核细则》进行考核，每月定期检查和不定期抽查相结合，每季度组织评比，对评出的优秀的部门予以资金奖励。检查和抽查情况要做好记录，及时建档、存档。对整改情况要做好整改记录。力争实现安全质量标准化100%达标。通过试行开展安全质量标准化活动，促使公司建立自我约束、不断完善的安全生产长效机制，全面提高安全管理水平。

(三)继续加大门站□cng加气站安全投入，创造良好的安全生产环境

今年将继续加大门站□cng加气站安全投入，根据《20__年安全措施建议计划表》，投入资金用来改善生产作业环境，加

强安全教育培训，职工体检，定期发放劳保用品，对设施设备、预警系统、报警系统、紧急切断系统进行升级改造更换以及各类安全辅助设备的购置和安全预案的演练等，确保生产设施设备运行工况完好。

(四) 强化基建施工监管，确保工程质量安全

结合年度基建计划，做好施工前、中、后期的监督检查工作，杜绝施工安全事故发生。施工前严格履行项目建设法定程序，严格审查设计单位、施工单位、监理单位和设备材料制造商的资格，严把资质审查和安全准入关。施工中加强对施工作业人员的监管，提高施工单位和施工作业人员的安全生产意识和操作水平，增强自我保护能力和应急处置能力。加强现场监督检查，对重点部位和关键环节加大监管力度，落实安全措施，严查严管，消除事故隐患。竣工验收时，各相关单位、部门要高度负责，严格验收，认真履行相关签字手续。

(五) 强化事故隐患排查与治理，完善隐患排查治理系统

1. 突出重点，加强巡检

加强对门站□cng加气站、高中压调压站及高中压管线等重大危险源及管线穿越、跨越、斜坡、易塌陷地面等特殊地段的巡检力度，发现问题立即整改。加强对违章压占管线现象的监管，按照发现一处，处理一处的原则，力争把违章压线情况消灭在萌芽状态。对违章压线单位或个人下达《安全隐患通知书》。如遇到阻挠或拒不执行的，要及时上报市城乡管委等职能部门，确保燃气管网安全运行。

一、工作思路

以科学发展观为指导，深入贯彻落实党的各项方针政策和有关会议精神，以燃气安全生产为核心，以天然气安全稳定供应为重点，坚持“服务与管理并重、重在管理”的方针，狠

抓行业管理，坚持“两高一优”即高起点、高标准、优服务的管理标准，健全检查监督、考核评价、市场准入退出三个工作机制；着力实施天然气利用规划编制、汽车加气站扩建、燃气器具安全管理和燃气企业信用评价四个突破；大力抓好法规建设、安全培训、安全宣传、行业信息化管理、应急救援队伍建设等基础性工作，创一流的管理绩效和成果，树立良好的管理形象，全面提升服务品质，推动燃气管理工作再上新台阶，为和谐社会、平安津市建设和全市经济社会又好又快发展作出积极的贡献。

二、工作目标

1、确保全行业安全生产无事故，城区管网建设规范化，液化气供应超千吨，天然气居民用户突破0.7万户，燃气使用普及率城区达85%、乡镇达28%。

2、完成综合服务费征收额00元。确保征收率不低于50%。

三、工作措施

(一)紧紧把握燃气安全这一核心不动摇

燃气行业是我市建设系统安全管理的重点行业。必须牢牢把握安全管理这一核心工作不动摇，以科学发展观统领燃气安全管理工作全局，紧紧围绕这一核心开展工作，克服麻痹思想，牢固树立安全责任重于泰山的意识，依法落实各项安全管理制度，层层落实安全管理责任，全面增强燃气行业从业人员的安全意识和责任意识。各燃气企业要提高依法加强安全管理的自觉性，立足于提前谋划、尽早预防、及时部署抓好安全生产，切实履行法定职责，吸取近几年来一些事故的教训，从监管体制上、工作机制上、管理制度上找差距、找漏洞，不断改进管理方法，完善管理制度，创新工作机制，提高安全管理工作水平。

(二)全力抓好天然气供应工作

天然气供应是市委、市政府高度关注的工作，是建设局的工作重点，也是关系全市经济社会协调发展全局的大事，必须下大力气抓好。努力建立天然气稳定供应的长效管理运行机制。

一是要做好日常管理工作，积极出谋划策，为领导当好参谋。

四是要进一步加强天然气市场的监管，健全经营许可制度，完善天然气工程设备备案制度，加强天然气工程建设、用户发展和储备站建设审查审批的管理；及时调度协调，科学确定天然气市场的开发时序，根据气源供应情况有计划发展下游供气用户，实现天然气的合理利用和稳定有序发展，逐步建立天然气供应长效管理运行机制。

一、专项治理的意义

近年，一些餐饮场所燃气泄漏爆炸事故频发，给人民生命财产造成严重损失，造成这些事故的主要原因：一是部分餐饮场所对燃气泄漏爆炸危险性认识不足；二是安全投入不到位，作业现场防火防爆等安全设备设施不完善，隐患排查治理不及时；三是安全教育培训工作不力，从业人员缺乏燃气防爆安全知识和安全操作技能，违章指挥、违章作业现象严重；四是部分地区对餐饮场所燃气防爆安全工作重视不够，安全监管职责不清、存在薄弱环节和漏洞，打击和取缔非法违法生产经营行为措施不力等。

我场餐饮场所虽然不多，但多位于人员密集场所，一旦发生事故，后果不堪设想。因此，有必要对餐饮场所集中组织，燃气安全专项治理，从而建立长效机制，防范和遏制餐饮场所燃气事故的发生。

二、目标任务

本次治理的范围是使用液化石油气的餐饮场所，主要目标任务是对存在燃气安全隐患的餐饮场所责令整改，要求必须使用有充装资质的气瓶，从而消除隐患，提高餐饮企业的安全。

(一)有以下情形的餐饮场所，一律依法取缔：

- 1、在地下、半地下使用燃气的；
- 2、相关证照不全的。

(二)使用液化石油气的场所，应符合下列规定：

- 1、库存液化气总量超过100千克时，应当设置专用气瓶间。
- 2、正使用的液化气钢瓶和备用钢瓶应分开放置或用防火墙隔开。
- 3、放置钢瓶的房间不得堆放易燃易爆物品和使用明火。
- 4、钢瓶减压器正常使用年限为5年，密封圈使用年限为3年，到了期限应立即更换并记录。
- 5、钢瓶供应多台灶具的，应当采用硬管连接、固定。钢瓶与单台灶具连接使用软管的，应当用卡箍紧固，软管的长度控制在1.2米至2.0米之间，且没有接口，橡胶软管应当每2年更换一次，若软管出现老化、腐蚀等问题，应当立即更换；软管不得穿越墙壁、窗户和门。
- 6、应当使用取得燃气经营许可证的供应企业提供的燃气钢瓶和液化气。

三、时间及工作安排

- 1、调查摸底阶段(4月12日至4月17日)

场安监站摸清全场使用液化气的餐饮场所并建立基础台帐。

2、自查自改的阶段(4月18日至5月底)

各餐饮场所应对照本实施方案进行认真自查自改。

4、督查和总结阶段(6月至7月)

场安监站加强检查，同时配合县专项治理领导小组的检查工作。

很喜欢，很佩服。

燃气公司运行工岗位职责

燃气公司工作计划

燃气公司安全运行负责人工作总结

燃气公司门站运行工岗位职责

燃气公司 生产运行处岗位职责

燃气安检工作亮点 燃气换表工作计划篇五

xxxxx天然气开发有限公司 2014年度安全生产工作计划

2014年公司认真贯彻落实董事会的安排和部署，以安全生产为宗旨，以天然气安全输配为核心任务，上下团结，攻坚克难，基本完成了年度生产经营计划。全年始终坚持安全第一、预防为主的工作方针，以防范重大安全事故为重点，狠抓责任落实和制度落实，实现了全年无一例着火、爆炸、轻伤、重伤、死亡等责任事故的安全生产目标，为公司持续稳定发展奠定了坚实基础。

一、安全生产指导思想

全管理素质。完善重大危险源管理制度，使重大危险源处于可控状态。开展安全质量标准化体系建设，全面提升安全建设和管理水平，确保生产运营平稳高效地进行。

二、安全生产管理目标

(一) 着火、爆炸等重大安全责任事故为0。

(二) 死亡和重伤事故为0，轻伤事故控制在3%以下。

(三) 控制各类燃气设备事故。

三、安全工作思路

2014年安全生产管理总体思路是：坚持一个中心、抓好两个落实、突出三条生产线，强化四个方面的管理，推进安全质量标准化实施。坚持一个中心：坚持以预防事故、安全稳定供气为中心，所有工作都要做到防范在先，预防在先。抓好两个落实：落实责任，就是抓各级、各部门、各岗位的安全经济责任和安全行政责任。落实制度，就是抓技术制度和管理体系的落实。突出三条生产线：重点抓好门站生产线、加气生产线、基本建设生产线。强化四方面的管理：一是强化隐患排查治理，及时消除物的不安全状态、人的不安全行为和管理上的缺陷，为生产经营工作创造良好的安全生产条件。二是强化安全生产教育培训，提高职工安全生产综合素质，最大限度地减少人的不安全行为。三是强化系统管理，实行专业技术保障体系。四是强化基础管理工作，按规范化、标准化、科学化来保障安全生产工作，推进安全质量标准化实施，逐步健全完善安全质量标准化工作体系。

四、重点工作和要求

（一）建立健全安全生产责任制，严格责任追究制度

作规程和工作标准等安全生产责任体系进行进一步调整、修订和完善。同时要加大监管力度，在有章可依的同时，要保证有章必依。实行公司领导和部门分片包点制度，公司总经理与各管理部门部长，加气站主要负责人签订《2014年度xxxxx天然气开发有限公司安全责任书》。严格按责任书进行责任追究，做到谁主管谁负责，谁分管谁有责，层层落实安全生产责任制。各级干部要深入基层一线，及时掌握生产动态，对安全生产的重点工作和关键环节，要靠前指挥，及时排查消除隐患，确保安全生产。各门站、加气站要明确各项生产安全责任人。通过规范各自生产作业流程，实现标准化、精细化管理，保证制度规程落实到每个岗位、每道环节，杜绝各类事故发生。坚持公司领导定期下基层检查制度和门站、加气站安全月例会和班组周例会制度。

（二）初步建立安全质量标准化体系

认真贯彻《国务院进一步加强安全生产工作的决定》，落实公司安全生产主体责任，全面加强公司安全质量标准化工作，突出重点，狠抓关键，求真务实，讲求实效，以点带面，稳步推进。2014年公司将围绕建立健全安全质量标准化体系为工作主线，结合公司实际情况，从标准、目标、责任、控制、考核、信息等环节着手，逐步健全完善安全质量标准化工作体系，实现全过程达标。每个部门、班组、岗位要严格执行国家、省、市安全质量标准化标准和各项操作规程、实现全方位达标。2014年将在门站及加气站试行安全质量标准化工作考评。严格按照《公司安全质量标准化体系考核细则》进行考核，每月定期检查和不定期抽查相结合，每季度组织评比，对评出的优秀的部门予以资金奖励。检查和抽查情况要做好记录，及时建档、存档。对整改情况要做好整改记录。力争实现安全质量标准化100%达标。通过试行开展安全质量标准化活动，促使公司建立自我约束、不断完善的安全生产长效机制，全面提高安全管理水平。

（三）继续加大门站、加气站安全投入，创造良好的安全生产环境

今年将继续加大门站、加气站安全投入，根据《2014年安全措施建议计划表》，投入资金用来改善生产作业环境，加强安全教育培训，职工体检，定期发放劳保用品，对设施设备、预警系统、报警系统、紧急切断系统进行升级改造更换以及各类安全辅助设备的购置和安全预案的演练等，确保生产设施设备运行工况完好。

（四）强化基建施工监管，确保工程质量安全

力度，落实安全措施，严查严管，消除事故隐患。竣工验收时，各相关单位、部门要高度负责，严格验收，认真履行相关签字手续。

（五）强化事故隐患排查与治理，完善隐患排查治理系统

加强对门站、加气站、高中压调压站及高中压管线等重大危险源及管线穿越、跨越、斜坡、易塌陷地面等特殊地段的巡检力度，发现问题立即整改。加强对违章压占管线现象的监管，按照发现一处，处理一处的原则，力争把违章压线情况消灭在萌芽状态。对违章压线单位或个人下达《安全隐患通知书》。如遇到阻挠或拒不执行的，要及时上报市城乡管委等职能部门，确保燃气管网安全运行。

生产安全2015年工作计划

一、安全生产方针

安全第一、预防为主、综合治理、全员参与、控制风险、持续改进。

二、安全生产工作目标

人身伤亡事故为零；燃气泄漏事故为零；安全生产事故为零；污染事故为零；急性中毒事故为零；职业病事故为零；轻伤率小于1%；安全隐患整改率达100%，生产过程降低能耗。

三、安全生产工作任务及实施方案

（一）、认真学习贯彻安全生产法律、法规，完善安全生产责任制。1、贯彻执行国家及各级政府部门的安全生产法律、法规、政策和制度，及时将有关安全会议精神贯彻落实到基层，传达到每一位职工，增强公司职工安全生产意识及法律观念。

2、建立健全公司hse管理体系，落实安全生产责任制，根据“管生产必须管安全，谁主管谁负责”的原则，各单位要制定安全生产工作目标，责任人逐级签订《安全环保责任书》，各级负责人要增强安全生产意识，加强安全生产管理；贯彻“安全生产，人人有责”的思想，每一个员工在自己岗位上要认真履行各自的安全生产职责，增强安全意识。

3、每周召开部门安全生产会议，总结安全生产工作，针对存在的安全隐患制定整改与预防措施，交流安全工作经验，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作，通报安全检查情况，每月按照上级公司安全生产相关制度要求进行安全生产大检查。

4、建立健全公司安全管理相关制度，对违反规定的人员进行处罚，对发现事故隐患的人员给予奖励。

（二）、加强宣传教育工作，提高职工的安全知识水平，增强员工安全意识，保证生产安全顺利进行。1、定期组织公司全体员工进行相应的安全知识培训，熟悉、掌握必要的安全技术知识和自我防护知识，并进行考核，做好员工安全培训记录。

开展专业安全技术培训，定期进行复审，做到持证上岗。

4、定期进行基础急救知识的培训和应急方案演练，使职工能够熟练掌握小型工伤的紧急处理措施，将伤害控制在最小程度；能够熟练的使用劳动卫生防护用品，降低职业病危害，预防职业病的发生；能在突发事件中正确熟练地采取自救和互救措施和处理现场突发状况。

5、定期开展岗位危害识别和风险控制，使员工明确自己岗位存在的危害因素及预防措施，明确在危害发生时的救护措施。

（三）、加强安全生产管理，严格执行各项安全规章制度和安全操作规程，确保安全文明生产，定期进行安全自查，落实隐患整改责任及措施。

1、建立健全生产设备台帐、特种设备台帐、安全设施台帐及测量设备台帐，定期检修保养，定期检测，确保相关证件齐全。

2、严格执行作业票制度，作业前必须按规定办理各种作业票证，确保作业安全。

3、在易燃易爆、有毒有害场所张贴警示标志或告知牌。

4、维抢修器具分类整齐存放，使用前做好设备使用登记，使用完毕必须放回原位。

5、设备及时保养维护，做好保养维护记录。设备、管道表面清洁，无破损、裂痕，无跑冒滴漏现象，各种阀门、仪表正常；平台、爬梯、护栏、管道、支架等防腐彻底，无安全隐患；大型主要设备设施要有设备标识牌，明确责任人，建立巡检记录。

6、各种安全消防设施配备齐全、合格有效，消防设施设立个

人责任制，定期进行检查，操作人员按规定穿戴劳防用品。

划总结报告】

在1—6月份安全生产工作中，以科学发展观为指导，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”。我公司安全管理工作取得较好的成效，未发生一起安全事故，取得了较好的安全生产业绩，也取得了较好的社会效益和经济效益。

一、加强安全教育，全面落实安全生产责任制。

如何强化职工的安全生产意识，首先要从安全思想教育入手，我们公司始终坚持每周的安全生产例会学习，使每个职工处于安全教育之中，头脑里始终绷紧安全生产这根弦，在工作中严格执行安全生产操作规程，总结安全生产好的工作经验，检查在生产过程中发现不利于安全生产的不足之处及隐患，我们还多次积极地安排职工参加上级有关部门组织的安全生产学习和培训，并和职工签订“安全生产管理责任书”开展了“谁在岗，谁负责”活动，并利用消防器材到期换药的机会，邀请了消防大队器材供应站的专业人员讲解消防器材的使用方法 & 灭火时应注意的问题，并进行演练，由于措施到位，安全管理网络健全，从而使安全生产工作得到了保障，杜绝了事故发生。

二、加强安全管理工作，确保安全生产正常进行。

为了加强安全生产工作，我们把安全生产工作进行了具体的部署和安排，安全生产层层落实到各部门、班组和个人，明确了各个部门的责任，做到人人有责任，人人讲安全，安全工作有人管，安全工作有记录，形成人人参与安全，人人管理安全的良好局面，在安全生产工作中，我们做到了安全例会正常进行，安全附件定期检验，安全检查定时不变，职工持证上岗率达到100%，职工安全教育率达到100%。

三、热情服务，抓经营观念的改变。

针对液化气市场的新形势，我们首先教育职工要转变经营观念，市场是大家的，是社会的，而经营的好坏是取决于自己的，要适应市场，首先要取决于客户对自己的信赖，取决于自己的诚信，在做好经营的同时，我们还要对客户进行安全使用液化气的宣传，利用戥牌、宣传图片、电视向广大客户宣传正确使用液化气的方法，对广大客户在实际使用中遇到的实际问题，如：钢瓶体砂眼漏气、液化气调压阀漏气、角阀胶圈老化漏气、胶管老化漏气等，我们只要接到报警，都能及时地派人上门免费给予维修和更换，做到急客户所急，想客户所想。四、“燃气安全进万家”广场宣传活动，在县燃气办领导和协助下，顺利的在白田广场举行“燃气安全进万家”安全宣传活动。解答广大客户在实际使用中遇到的实际问题，免费给予灶具维修和更换配件，发放液化气使用常识宣传单和奖品。

五、抓隐患做好突发事故的应急预案抢险演习

6月19日，县燃气办两位领导，对抢险应急预案，人员配置，抢险配套工具，站况设施，进行了调研和考核。并于当天进行了实战抢险演练。演练结束后，县燃气办领导进行了总结，并认可这次抢险演练是成功的。

一、瓶装民用燃气设施安全检查中，发现了橡皮管、灶具开关、调压器及手轮到瓶阀连接部位，不同程度存在问题，及时指导和纠正。

我公司始终坚持树立安全生产第一的思想，坚持提高经济效益，但是必须服从安全第一的原则。因此，安全生产始终是我公司液化气站的关键。

下半年工作计划

一、工作目标

杜绝发生重伤以上事故、重大火灾、爆炸事故、重大设备设施事故。

二、工作措施

二〇一二年七月24日