

# 最新任期经济责任审计报告是否提供被 审计单位(汇总7篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 水利工作计划篇一

紧紧围绕全市安全生产工作大局，深入开展安全生产培训作。严格执行国家安全生产法律法规和上级部门有关安全生产教育培训工作的相关规定，统筹规划，改革创新，统一标准，教考分离，转变安全生产培训作方式，不断提升安全生产培训的质量和效果，坚决遏制各类伤亡事故发生，增强从业人员的安全生产意识，全面提高广大从业人员安全生产素质，实现安全生产、文明生产。

要通过进一步宣传贯彻落实国务院有关加强安全生产工作的指示，以强化企业安全生产主体责任为重点，加强基础建设，加强责任落实，加强依法监督，加大宣传教育力度，使全市水利系统企业安全生产主体责任进一步强化，企业主要负责人的责任意识进一步增强，从业人员的安全基础、安全生产意识和防范能力、职业病防治工作进一步提高，有效防范和坚决遏制重特大事故，为实现市委市政府提出的安全生产“零增长”目标和安全生产的阶段性目标，推进“平安”建设，确保实现安全生产持续稳定发展打下坚实基础。

1. 按照要求，在继续抓好往年培训对象的基础上，重点加强对水库、水利工程、水利企业等主要负责人、安全管理人员和生产经营单位特种作业人员（以下简称“三项岗位”人员）的培训，努力实现100%持证上岗，重点监管企业负责人、安全监管人员复训率达100%。

2. 严格实行先培训后上岗制度。督促单位落实安全培训主体责任，以提高生产经营单位安全生产管理水平和从业人员安全素质为重点，扎实推进以班组长为重点的全员安全培训；扎实推进单位主要负责人、安全管理人员和特种作业人员等“三类人员”持证上岗；生产经营单位对新入职职工（包括临时工、合同工、复工、换岗工、代培人员）教育培训率要达到100%；生产经营单位采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备，对有关的从业人员教育培训率要达到100%；确保各单位全员培训率和“三类人员”持证上岗率达到100%。

3. 对上一年度发生人员死亡事故负有责任的企业主要负责人、实际控制人和安全管理人员，重新组织培训考试。

4. 全年法定培训人员相关数据录入率达100%；认真做好生产经营单位安全培训信息采集编录入工作。根据省考试中心生产经营单位安全培训信息采集统计要求，今年要对全市行业生产经营单位安全培训情况进行统计上报，各单位要提高认识，高度重视，明确专人负责，高标准地按时完成所在单位的数据录入。

1. 继续加强有关安全生产法律、法规、规章和政策教育，进一步理解法规精神，增强法律意识，落实法律责任。主要包括国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；特别是对新修改的《安全生产法》及有关安全生产政策文件进行及时宣贯和普及。

2. 继续加强安全生产基本知识教育，提高管理人员安全生产专业技术水平，推进企业安全文化。安全生产管理基本知识、落实安全生产主体责任；根据《水利安全标准化建设实施方案的通知》，加强水利施工现场安全管理规范、现场安全检查与隐患排查治理、安全生产技术和专业知识安全标准化。

3. 结合我市水利系统实际，充分认清水利安全生产形势和主要任务，加强对从业人员安全操作规程培训、机械电气设备

安全技术、安全生产宣传及日常安全管理；案例分析和伤亡事故的预防。

4. 加强对从业人员的实践操作能力培训，危险辨识和安全评价，安全应急预案的编制，现场应急处置和自救互救等培训内容，开展具有较强针对性的仿真实训。

5. 强化各单位领导干部的安全培训工作，进一步提高领导干部安全生产意识，提升安全生产监督检查能力。

1. 在以往会议、集中、专题等培训形式的基础上，结合各单位实际，进一步加强和优化安全培训服务，继续开展培训下基层、进企业活动。

2. 充分依托各类成人学校的教育资源，发挥本地优势，根据行业企业分布特点，积极探索基层安全培训服务站安全培训模式，为企业解决工学矛盾，提供便利。

3. 尝试利用网络视频、手机等拓展远程培训形式。

（三）除主要负责人、安全生产管理人员、特种作业人员以外的其他从业人员的安全培训，由各单位负责，自行组织实施。局安全生产科对其培训工作进行指导、监督和检查。

（一）提高认识，解决要害。各单位接此文件后，要按照安全生产网格化监管体系，立即组织学习，切实抓好文件的贯彻落实，认真履行职责，要把教育培训工作纳入安全生产目标管理责任制内容，要通过培训解决安全认识不到位、安全管理不科学、安全规章不落实、事故隐患难整改的突出问题。各单位要抓好xxxx年安全培训指标的完成及培训要点的落实，并自觉履行相应的监管责任。局安全生产科将把安全生产培训任务的完成情况作为年终安全生产目标考核的重要指标。

（二）明确重点，严格监管。各单位要紧紧围绕今年安全生

产工作的要求，重点检查单位是否将培训工作纳入本单位年度工作计划，生产经营单位负责人、安全员、特种作业人员是否持证上岗，严格落实企业安全生产责任制和考核制度，切实加强检查，努力把安全生产措施落实到实处，保证企业健康发展。从源头上有效防范治理安全生产隐患。

（三）科学计划，狠抓落实。各单位要根据各自实际，制定切实可行的培训要点，集中组织，统筹安排，专人负责，全面落实。各企业要将班组长培训作为安全生产工作的重要内容，纳入到本企业安全生产工作计划。安监部门将加大对监管企业特别是高危行业企业安全培训的监督检查，对未按规定执行的单位，将以《中华人民共和国安全生产法》、《安全生产违法行为行政处罚办法》等有关规定进行处罚。各生产经营单位要确保安全培训工作的顺利完成，为安全生产工作打下坚实基础。

（四）加大投入，确保经费。各生产经营单位要在每年的安全生产专项经费中列支相应比例的培训经费，确保安全培训正常开展；要在职工培训经费和安全费用中足额列支安全培训经费。

（五）加强督查。切实加强对安全培训的执法力度，水利局将开展不定期抽查各单位持证上岗情况，企业要建立安全培训自查自考制度，并记好相应的台账。对应持证未持证或者未经培训就上岗的人员，一经发现坚决实行离岗培训，并视情节轻重对企业作出相应处罚。对各类生产安全责任事故，一律倒查培训不到位的责任。安全监管部门将加大对生产经营单位各类人员的持证上岗情况检查，要把生产经营单位各类人员不接受培训、无证上岗、持过期证上岗作为今后安全生产执法监察的一项重要工作，督促生产经营单位按规定参加安全生产培训考核。对未按规定开展安全生产培训的生产经营单位或未按规定参加安全生产培训的人员，严格依法查处。

## 水利工作计划篇二

为深化贯彻落实党的\_大、\_精神和\_市委《\_》，巩固和扩大保持\_员先进性教育成果，在施行企业搬迁调整和“三步走”发展战略中，充分发挥基层党支部的战斗堡垒作用，现就加强和改进企业基层党支部建设工作提出如下意见。

### 一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

基层党支部作为党的基层组织，处在改革发展、消费经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和消费经营建设任务的重要责任和任务。当前，企业改革发展正处在关键时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，进一步加强和改进基层党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建和谐社会、和谐企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

目前，企业共有基层党支部1588个，分布在消费经营、基本建设、科研想象、生活服务、合资联营等不同的.行业和领域。从总体上看，企业基层党支部在改革发展稳定和消费经营建设的各项任务中，较好地发挥了战斗堡垒作用。但也存在着与新的形势任务要求不相顺应的问题，主要表现是：一些同志在思想认识上存在着重经营消费，轻支部工作的现象；一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进；一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态；党支部书记队伍素质有待提高，一些专职的党支部书记缺少消费经营知识，一些兼职党支部书记欠缺党务知识，还有些党支部书记工作不够安心，影响到支部书记队伍的稳定；一些单位的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在，在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，各级党组织要从巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展、搬迁调整任务的高度，充分认识加强和改进基层党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大职工为完成企业新的发展目标做出更大的贡献。

加强和改进基层党支部建设，要坚持以“三个代表”重要思想为指导，落实以人为本的科学发展观，按照北京市委创新基层党建工作的要求，着眼于服务工作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进基层党支部工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，为推动企业改革发展提供有力的政治和组织保证。

## 二、明确当前基层党支部的职责任务，转变思想观念

- 1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。
- 2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和消费经营建设任务的完成。
- 3、充分维护好、完成好、发展好职工群众的根本利益，调动职工参与企业改革和搞好消费经营建设的积极性。
- 4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。
- 5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。

6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服務，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。

7、领导和支助工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务职工群众，维护企业安全稳定。

一是在党员权利义务的处理上，要克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内民主，努力完成党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关怀少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立准确的世界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

## 水利工作计划篇三

1、山区雨洪集蓄灌区：库(塘坝)渠相连、渠(管)池相通、田间蓄水、管网配套、形成灌区。拟建郭家坝2万亩柑桔和茅坪2万亩茶叶雨洪集蓄灌区，建成具有山区特色有效利用雨洪资源的灌区。

2、微润灌溉：为解决长期以来田间水池至农作物使用管灌的方式，大力推广国家“863”科技推广项目“微润灌溉”技术，实施500亩柑桔和1500亩茶叶微润灌溉。

3、生物慢滤：该技术在20xx年以来我县主要运用于小型集中水厂建设，效果明显，水质达标达96%以上□20xx年主要探索和试验：一是“千吨万人”水厂的生物慢滤水处理技术试验，拟在茅坪镇九里建设日处理能力一千吨的生物慢滤水厂。试验成功后将在城镇有推广的广阔前景。二是推广单户生物慢滤技术，“一管一池一罐”模式，在有水源的地方进行“先滤后蓄”，在没有水源的地方进行“先蓄后滤”，拟推广1000户。

4、渠道防渗：采用抗冰冻新材料替代混凝土进行渠道防渗，在我县海拔800米以上地区试验。

5、生物植生技术推广：在我县中小河流治理工程建设中推广生态挡墙技术，拟在推广该项技术。

6、土壤墒情和降雨监测技术试验：在我县山洪灾害非工程措施项目建设中，推广奥地利pessl国际公司提供试验需要的imetos墒情降雨自动监测站，拟在茅坪镇宝塔河建站进行试验。

7、植物篱+经济林”水土流失综合防治模式推广应用：在全县范围内开展“植物篱+经济林”模式治理坡耕地，通过典型带动，推广应用该水土流失综合防治模式。

8、紫色岩坡地改良与利用推广项目：该项目在防止土壤侵蚀、保持土地生产力上具有突出的功能，拟在三峡库区我县境内开展紫色岩坡地改良与利用推广项目，治理紫色岩地区坡耕地，防止水土流失、改良土壤结构、提高持续生产能力。

9、五小水利工程新材料示范、试验、试用：在水田坝、磨坪、两河等地实施水利工程的新材料示范、试验、试用。

1、成立领导小组。各股室负责人、水务中心主任为成员的领导小组，负责组织实施好水利科技推广工作，各项目组负责



人牵头做好各项推广试验项目。

2、落实推广试验经费。推广试验项目要纳入国家投资项目建设任务，同时设计、同时施工、同时验收。不能纳入国家投资的推广项目，水利局积极争取上级支持和科研单位及企业的援助，保证必要的材料、设备等费用。

3、强化责任，严格考核。各项目组要对推广项目拟定好推广试验计划，任务明确到人，做好施工、试验记录、做好推广试验成果总结。年终由领导小组组织专家对各推广项目进行考评。对成果进行评定。根据评定结果给予奖励。（奖励办法另定）

## 水利工作计划篇四

在上级主管部门的关心、支持下，今年我区累计完成建设总投资万元，其中：\*投资万元，地方配套万元，自筹万元。农村饮水安全工程2处，东沟乡饮水安全工程，投资万元，新建管道公里，解决7个村近5000人的饮水安全问题；西沟乡泉泉湖村等五村饮水安全工程，投资万元，新建管道公里，解决5个村4200人的饮水安全问题（目前已进入工程招投标阶段）；新建小水面（塘坝、水库），蓄水能力万立方米；新建干渠公里。

### （一）农村饮水安全工程进展顺利

根据《乌鲁木齐市20xx-2013年农村饮水安全工程规划》要求，今年我区进一步加大了农村饮水安全工程建设力度，东沟乡饮水安全工程，投资万元，新建管道公里，解决7个村近5000人的饮水安全问题；西沟乡泉泉湖村等五村饮水安全工程，投资万元，新建管道公里，解决5个村4200人的饮水安全问题，（已完成，设计，可研，进入工程招投标阶段）。

### （二）农田水利基础设施建设扎实推进，确保“绿园”工程

## 顺利实施

根据我区“生态立区”的战略目标，20xx年，达坂城区启动了以生态建设为核心的“绿园”工程。今年完成了达坂城区绿园工程水利配套工程、达坂城镇绿园绿化配套供水工程、达坂城镇皇渠分干渠工程、达坂城区自来水厂扩建工程、红坑子水库至达坂城镇供水管线工程和达坂城区生态林灌溉水源工程，兰州湾渠首工程已完成总工程量的70%，累计总投资万元，累计新建、改建各级防渗渠公里、新建引水管道15公里、新增蓄水能力万立方米、改善灌溉面积万亩。通过这些工程的实施，确保了达坂城镇灌区农、林、牧灌溉用水，确保了镇区居民生活用水，在一定程度上提高了阿克苏河和高崖子河中下游河道的防洪能力，为镇区增添了一处水景观，同时，在减少地下水开采和湿地保护等方面，这些水利工程也充分发挥了其工程效益。

### （三）严格落实安全生产责任制

紧紧围绕“治理隐患，防范事故”这条主线，严防各类水利安全事故的发生，我区专门成立了水利工作安全生产领导小组，与水管站、乡镇负责人签订了《水利工作安全生产目标责任书》，对每一项工程都安全责任到人。对全区水利工作安全生产进行定期或不定期检查，切实做到安全生产工作有计划、有督查、有落实。今年以来，我区未发生任何重大水利安全事故。

### （四）存在的问题

1. 我区水资源较为丰富，但近几年柴窝堡湖水源补给不足，水位下降严重，周边生态环境呈现荒漠化发展趋势，长此以往，将对市区的生态安全构成严重威胁。为科学合理地开发利用我区水资源，保持区域生态平衡，需要对我区水资源进行科学的总体规划，来指导我区“生态水利”的可持续发展。

2. 我区现有水利基础设施大部分修建于上世纪70年代，工程年久失修，严重老化，加之田间渠系不配套，缺少斗渠、农渠，造成水资源严重浪费，河道上游又无控制性水库，现有防洪工程建设标准低，抵御洪灾能力弱，对下游基础设施和人民生命财产安全构成严重威胁。

20xx年是实施我区“十二五”规划的第二年，也是我区水利事业发展的关键之年。坚持“生态立区、旅游兴区、工业强区、科技兴区”的战略目标，紧紧围绕解决困扰达坂城区经济可持续发展的水资源瓶颈问题，以“生态水利”建设为重点，为全区经济社会可持续发展、生态立区提供良好的水环境。

1、加强农田水利基础设施建设，进一步推进农民用水户协会建设工作

截止目前，全区有斗、农渠500余公里，其中：防渗长度156公里，还有近350公里斗、农渠亟待修建。随着我区农田水利基础设施投资力度得不断加大，农牧民投工投劳意识的不断提高，我区计划用5-8年时间，基本完善农田水利基础设施建设。今年，计划完成西沟乡3000亩中低产田改造工程，总投资160万元，新建农渠6公里。

近年来，我区农村水利建设管理逐步朝着\*组织引导，群众民主参与的运行轨道发展。今年将在条件成熟的村、队推行农民用水户协会建设工作，使广大农牧民用水户增强节水意识，提高水的利用率，减少灌溉成本并且提高灌溉保证率，达到节水增收的目的。

2、进一步加大农村饮水安全工程建设力度

20xx年至今，我区先后完成了高崖子牧场饮水安全扩建工程、西沟乡水磨村五队饮水安全工程和柴窝堡农业大队人畜饮水安全工程等8项饮水安全工程，总投资814余万元，累计解

决5390人的饮水安全问题□20xx年，计划完成东沟乡饮水安全工程，总投资万元，新建管道公里，解决7个村近5000人的饮水安全问题；西沟乡泉泉湖村等五村饮水安全工程，总投资万元，新建管道公里，解决5个村4200人的饮水安全问题。

### 3、强化水资源综合管理

一是大力做好水法律法规的宣传，采取多种形式、多种渠道，借助舆论声势，全方位地做好宣传工作，增强全社会的水患意识，推进依法制水。

二是加强水资源统一管理、河道管理和水土保持监督管理，全面实施取水许可制度，水资源有偿使用制度和开发建设项目水土保持编报、审批、监测制度，严肃执法，严格管理；注重水政监察队伍的素质和执法能力的提高，加大水事案件的处罚力度。

三是强化水利工程建后管理。按照《达坂城区水利工程管理职责》进一步明确管理主体和责任，逐步改变重建轻管的局面，确保水利工程正常、安全运行，使水利工程充分发挥最佳社会效益和经济效益。

## 水利工作计划篇五

1、各级水利女职工组织，要引导广大女职工以\*理论、“\*”重要思想为指导，增强责任感和使命感，正确认识 and 对待改革发展过程中利益关系和利益格局的调整，积极投身改革。

2、深入开展女职工经济技术创新工程，突出实效性。组织女职工积极参加劳动竞赛、合理化建议、技术革新、发明创造等职工经济技术创新活动，使女职工在各单位改革发展中贡献智慧和力量。

3、要根据女职工的群体结构，岗位特点，继续开展女职工建

功立业示范岗活动。培养、推荐、树立女劳模，先进典型。

4、要树立科学的人才观、发展观。把提升女职工队伍整体素质作为服务女职工大局的一项战略任务，在女职工素质提高工程中，要以提高职业技能素质为核心，以促进岗位成才为目标，将素质提高工程融于岗位实践中。

5、巩固和发展女职工素质达标成果，继续建立和完善女职工终身学习、全过程学习的动力机制。深入开展“创建学习型组织，学习型家庭，争做知识性女职工”的活动。各单位要为女职工参加各类学习创造条件。

7、对特殊困难女职工实施重点帮扶。各级工会女职工组织要继续贯彻落实全总女职工委员会《关于切实解决单亲困难女职工生活问题的意见》，全面掌握单亲困难女职工的基本情况，帮助她们解决在经济上和精神上遇到的双重困难。要创造条件，让更多的困难女职工特别是单亲女职工享受免费妇检。继续开展爱心助学活动，使这项工作成为工会女职工工作的亮点和品牌。继续深化健康救助和医疗救助工作，积极开展女职工保健知识讲座，力争使每一位女职工都接受保健知识教育。要求动员组织80%的女职工参加“女职工特殊疾病保险”。

8、要按照《湖北省实施办法》和《工会女职工委员会工作条例》的要求，切实做到工会女职工委员会与工会委员会同步建立。当前要重点抓好改制企业女职工委员会的建立。扩大工会女职工组织的覆盖面，最大限度地要把女职工尤其是进城务工女职工组织到工会中来。

9、女职工委员会主任由同级工会女\*、女副\*或相应的专职女职工干部担任；同级工会没有女\*或女副\*的基层工会，要经民主协商，推选符合条件的女职工担任，任职期间享受同级工会副\*待遇。

10、加强女职工干部思想建设。在女职工干部中形成勤于学习，善于思考，勇于创新的良好风气，不断提高女工干部的政策理论水平\*和分析、解决问题的能力。分期分批组织女职工干部参加培训学习。

## 水利工作计划篇六

坚持邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十六大和十六届六中全会精神，进一步转变发展观念，明确发展思路，创新发展模式，提高发展质量，切实把现代水利农机的发展转入以人为本，全面协调可持续发展的轨道，乡镇水利工作计划。对水资源进行合理开发、高效利用、优化配置、全面节约，以资源的可持续利用保障社会和人的全面协调，为构建社会主义和谐社会提供有力保障。

### 二、目标任务

1、认真落实《阳山镇水利农机建设“十一五”规划》的实施，今冬明春水利建设的主要目标任务是：洪桥火炬联圩改造防洪闸1座；二场圩大包围内增建34吋泵排涝站1座；陆区河、二场圩等四处新建石驳岸1.1公里；土工布模袋砼0.1公里；家河整治19条，总长3.05公里，工作计划《乡镇水利工作计划》。清淤土方6.76万方；建设家河护岸1.08公里；计划新建地下渠道0.2公里；新建水泥板明排沟10.14公里，计划总投资562.61万元。

2、继续搞好的防汛防旱工作，认真修订防汛防旱预案，备足防汛物资，确保安全渡汛。

3、继续搞好水蜜桃种植区节水灌溉工程和适用农机、新型农机的推广工作。继续搞好农业机械的管理，继续推进“创建平安农机”建设。

4、积极完成区局下达的2007年二费收缴任务，认真及时巡查

本辖区内的水事违法案件，力求解决在萌芽时期。

5、加强对已建工程的长效管理，保证工程的正常运行，延长工程的使用寿命，充分发挥工程效益。

6、加强党的建设和精神文明建设，加强职工的业务培训，不断提高干部职工的政治修养和业务水平。

水利农机工作事关经济社会发展，事关社会稳定。我们要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观统领全局，深入贯彻党的十六届六中全会精神，坚持以发展为导向，发扬改革创新的精神，努力开创水利农机建设的新局面，为富民强镇，为实现人水和谐新环境作出更大的贡献。

()

## 水利工作计划篇七

### 一、指导思想

紧紧围绕全市安全生产工作大局，深入开展安全生产培训作。严格执行国家安全生产法律法规和上级部门有关安全生产教育培训工作的相关规定，统筹规划，改革创新，统一标准，教考分离，转变安全生产培训作方式，不断提升安全生产培训的质量和效果，坚决遏制各类伤亡事故发生，增强从业人员的安全生产意识，全面提高广大从业人员安全生产素质，实现安全生产、文明生产。

### 二、总体目标

要通过进一步宣传贯彻落实xxx有关加强安全生产工作的指示，以强化企业安全生产主体责任为重点，加强基础建设，加强责任落实，加强依法监督，加大宣传教育力度，使全市水利

系统企业安全生产主体责任进一步强化，企业主要负责人的责任意识进一步增强，从业人员的安全基础、安全生产意识和防范能力、职业病防治工作进一步提高，有效防范和坚决遏制重特大事故，为实现市委市政府提出的安全生产“零增长”目标和安全生产的阶段性目标，推进“平安”建设，确保实现安全生产持续稳定发展打下坚实基础。

### 三、重点任务

1. 按照要求，在继续抓好往年培训对象的基础上，重点加强对水库、水利工程、水利企业等主要负责人、安全管理人员和生产经营单位特种作业人员(以下简称“三项岗位”人员)的培训，努力实现100%持证上岗，重点监管企业负责人、安全监管人员复训率达100%。
2. 严格实行先培训后上岗制度。督促单位落实安全培训主体责任，以提高生产经营单位安全生产管理水平和从业人员安全素质为重点，扎实推进以班组长为重点的全员安全培训；扎实推进单位主要负责人、安全管理人员和特种作业人员等“三类人员”持证上岗；生产经营单位对新入职职工(包括临时工、合同工、复工、换岗工、代培人员)教育培训率要达到100%；生产经营单位采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备，对有关的从业人员教育培训率要达到100%；确保各单位全员培训率和“三类人员”持证上岗率达到100%。
3. 对上一年度发生人员死亡事故负有责任的企业主要负责人、实际控制人和安全管理人员，重新组织培训考试。
4. 全年法定培训人员相关数据录入率达100%；认真做好生产经营单位安全培训信息采集编录入工作。根据省考试中心生产经营单位安全培训信息采集统计要求，今年要对全市行业生产经营单位安全培训情况进行统计上报，各单位要提高认识，高度重视，明确专人负责，高标准地按时完成所在单位的数据录入。



## 四、培训内容

1. 继续加强有关安全生产法律、法规、规章和政策教育，进一步理解法规精神，增强法律意识，落实法律责任。主要包括国家安全生产方针、政策和有关安全生产的法律、法规、规章及标准；特别是对新修改的《安全生产法》及有关安全生产政策文件进行及时宣贯和普及。
2. 继续加强安全生产基本知识教育，提高管理人员安全生产专业技术水平，推进企业安全文化。安全生产管理基本知识、落实安全生产主体责任；根据《水利安全标准化建设实施方案的通知》，加强水利施工现场安全管理规范、现场安全检查与隐患排查治理、安全生产技术和专业知识安全标准化。
3. 结合我市水利系统实际，充分认清水利安全生产形势和主要任务，加强对从业人员安全操作规程培训、机械电气设备安全技术、安全生产宣传及日常安全管理；案例分析和伤亡事故的预防。
4. 加强对从业人员的实践操作能力培训，危险辨识和安全评价，安全应急预案的编制，现场应急处置和自救互救等培训内容，开展具有较强针对性的仿真实训。
5. 强化各单位领导干部的安全培训教育工作，进一步提高领导干部安全生产意识，提升安全生产监督检查能力。

## 五、培训形式

1. 在以往会议、集中、专题等培训形式的基础上，结合各单位实际，进一步加强和优化安全培训服务，继续开展培训下基层、进企业活动。
2. 充分依托各类成人学校的教育资源，发挥本地优势，根据行业企业分布特点，积极探索基层安全培训服务站安全培训

模式，为企业解决工学矛盾，提供便利。

## 水利工作计划篇八

一是加快城市防洪工程实施进度。加快推进新村枢纽、窑头枢纽等在建工程，实施蒋家荡枢纽、油榨头节制闸和花园头节制闸建设，完成城市大包围节点工程建设任务。二是深入推进中小河流治理。完成茶亭河在建项目，实施大溪河、竹簧河、戴埠河、周城朱淤河治理，加强中小河流连片治理重点县项目的审批协调，力争项目在20xx年立项并实施。三是实施市防汛物资仓库建设，确保20xx年投入使用。四是实施前宋水库配套工程□20xx年汛前投入运行。五是加快重点塘坝加固前期工作。按上级实施计划做好11座重点塘坝加固的初设工作，力争早申报，早审批，早开工，早发挥效益。

一是实施小农水重点县项目建设。完成第三批项目区天目湖、上兴、上黄镇项目建设□20xx年4月底全面完成小农水重点县项目建设。二是实施中央财政20xx年新增千亿斤粮食项目——末节渠道建设，改善天目湖、埭头、上兴、南渡4个镇农田2万亩农田的灌溉条件。三是实施中央财政小型农田水利设施专项工程——河塘清淤整治工程建设，提高“双挂双促”结对帮扶成效。四是实施市补助的45座2万方以上塘坝达标建设，确保在20xx年汛前投入运行。

一是推进中心水厂建设，加快厂房土建和设备安装进度。二是实施城区控源截污工程，计划对xx个老小区实施雨污分流改造，对城区3469家沿街商铺的污水纳管，对护城河沿线污水进行截流，拆除护城河污水管道2.16公里。三是根据市政道路建设同步新建雨污水主管道。四是开展城区水环境治理，在条件具备的前提下，重点实施城中河、护城河、北环河共11.4公里河道清淤。五是做好花园污水处理厂建设前期工作。

在加快防汛工程建设的同时，加强防汛工程的日常管理和防洪调度，加强应急措施落实和管理，提高防汛防旱工作成效。

深入开展水利行业管理，提高工程绩效。

一是继续做好河道长效管护扩面增效工作。二是推进水库工程规范化管理，积极创建省级水利工程管理单位，力争前宋水库建成省一级水利工程管理单位，8座小水库创建成省级规范化管理单位。三是加快城市排水规划编制，实施雨污水管网管护、清淤和改造，提升城市排水能力。四是完成水利现代化规划编制、评审工作。五是推进水利普查成果运用转化，积极谋划成果开发，初步建立全市水利工程“一张图”信息系统。