

最新小班体育活动花样篮球教案及反思

小班体育活动玩球教案(优质5篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。我们该怎么拟定计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

生产计划周工作汇报篇一

为了贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，强化安全生产目标管理。结合工厂实际，特制定xx年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入重要议事日程，警钟长鸣，常抓不懈。

一、全年目标

全年实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标，综合粉尘浓度合格率达80%以上（如下表）。

二、指导思想

要以公司对xx年安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作管理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一，预防为主。”为原则，以车间、班组安全管理为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工劳动保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

三、牢固树立“安全第一”的思想意识

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为

重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决领导意识问题，真正把安全生产工作列入重要议事日程，摆到“第一”的位置上，只有从思想上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，整改事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，力保安全生产。

四、深入开展好安全生产专项整治工作

根据工厂现状，确定出xx年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车间每周进行一次安全检查，班组坚持班中的三次安全检查，并要求生产科、车间领导及管理人员加强日常安全检查，对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能整改的，要做好安全防范措施，尤其要突出对煤气炉、锅炉、硫酸罐、液氨罐等重要部位的安全防范，做好专项整治工作，加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作，要严格按照《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》强化专项整治，加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保工厂生产工作正常运行。

五、继续加强做好员工安全教育培训和宣传工作

工厂采取办班、班前班后会、墙报、简报等形式，对员工进行安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生，特种作业人员要进行专业培训、考试合格发证，做到100%持证上岗。认真贯彻实行《安全生产法》，认真学习公司下发的

“典型事故案例”和《钛厂安全生产紧急会议纪要》（飞碟钛生□xx□9号）文。不断规范和强化安全生产宣传工作，深入开展好“安康杯”竞赛活动，充分利用好6月份的全国安全生产月活动，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育工作，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；引导车间、班组建立安全文化理念，强化管理，落实责任；将安全生产与保工厂稳定、和谐、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。

生产计划周工作汇报篇二

- (1) 生产事故发生率为0；
- (2) 设备事故发生率为0；
- (3) 交通事故发生率为0；

安全生产科认真作好各种形式的安全检查，对发现的隐患，及时通知隐患所在部门，指出隐患所部位、内容及影响，并提出整改意见和整改期限。对于重大隐患，以书面形式下达《隐患整改通知书》，监督检查隐患整改，并对整改后工作进行检查验收，使公司的安全隐患整改率达100%。

安全生产科配合公司其它部门，坚持综合检查、专业检查、季节性检查和日常检查。对公司的关键装置和重点部位、库房、压力容器、管道、安全装置、消除设施、危险化学品运输车辆等进行专项安全检查；对夏季防暑降温、防雷电、防洪防汛、防食物中毒和冬季防火、防盗等工作坚持季节性检查；并深入生产现场，对班组、岗位员工的安全操作和交接班进行经常性检查；配合公司及上级相关部门组织的安全检查，做到安全检查制度化、标准化、经常化。

安全生产科是安全检查的监督部门，认真执行国家和上级有关的法律法规、标准及其他要求，执行公司的各项安全规章制度和管理规定，坚持对各部门安全目标责任书执行情况并进行考核，对危险化学品的运输、押运安全每月进行检查考核，对车间从业人员执行公司各项规章和规定进行监督检查，对购买的原材料和劳防用品进行监督检查，对本公司的产品质量进行监督检查等，使安全监督检查合格率为100%。

坚持安全培训教育考核制度，对新进人员严格实行“三级”安全教育，使从业人员能熟练掌握岗位安全操作规程和工艺操作规程，并认真组织“安全生产月”活动和安全知识宣传，作好消防培训和消防演练，使从业人员掌握生产中的安全知识和应急救援知识。坚持劳防用品发放制度，配备适合安全生产的劳动防护用品，监督检查劳防用品的及时发放，并监督检查从业人员对劳防用品的正确佩戴情况，坚持公司职业健康管理制度，预防和减少事故和职业病的发生，保护从业人员的身体健康，从业人员受伤害小于5%。

20xx年1月10日

生产计划周工作汇报篇三

为进一步贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理；并结合公司安全生产实际，特制定2xxx年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入公司重要议事日程来抓。在全公司推行“全面、全员、全过程和全天候”的四全安全管理体系，深入贯彻落实各项安全生产规章制度及安全职责，使安全工作做到“职责明确，警钟长鸣，常抓不懈”，为实现20xx年公司安全生产目标管理而努力奋斗！

不发生安全事故，不损害人体健康，不破坏环境；

根据公司一年来的安全生产现状，确定出2xxx年安全生产工

作的重点单位、重点部位，完善各类事故处理应急预案，加大危险源的监控和管理力度。要严格按照《安全生产法》、等法律法规规定强化专项整治。

1. 认真开展公司级月度安全检查和专项安全检查，部门、班组每月进行一次安全检查，班组坚持班中的安全检查，并要求部门、班组领导及管理人员加强日常安全检查，。

2. 加强对危险场所的管理工作，等重要部位的安全防范，做好专项整治工作。 3. 加强对岗位现场的安全管理，及时查处违章指挥，违章操作等现象，最大限度降低各类事故的发生，确保公司生产工作正常运行。

通过宣传、教育、创建群体氛围等手段，不断提高职工的安全修养，改进其安全意识和行为，营造安全生产的良好环境氛围，实现从“要我安全”到“我要安全、我会安全”的转变，提高工作主动性，弥补安全生产被动管理的不足。全员安全综合素质是影响安全生产管理水平的核心因素，我们要采取多种方式相结合的全面安全教育培训和宣传工作，促进全员整体素质的提高，提升企业安全管理水平。

1. 安全培训，首先是安全意识培训，其次才是安全技能培训，而培养员工与管理层的合作态度，又被放在安全意识教育之前，也就是靠培养员工的合作态度来逐渐培养其安全意识。

提高和加强，做好人的本质安全管理工作。

3. 继续办好《安全工作简报》、《安全生产宣传栏》和安全生产图片展览等多种形式的安全宣传教育工作。

4. 加强对员工的安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止

事故的发生;对特种作业人员进行专业教育和定期考试，做到100%持证上岗。

5. 认真组织学习和贯彻执行总公司下发的关于安全生产的文件精神，不断规范和强化安全生产宣传工作。

强化基层安全管理 安全绩效考核细节化管理，消除安全漏洞。我们要细化安全绩效考核项目和考核标准，强化 安全激励机制，加大对重要关键岗位的安全绩效与收入挂钩力度，将安全工作重心下移，关 口前移，要求把安全责任落实到每一位领导、每一个部门、每一个班组、每一位员工，真正 做到安全工作全方位、全过程、全员参与，全方面覆盖，实行安全评优评先。

1. 签订安全生产责任状。根据国务院23号文件精神和公司20xx年安全目标管理工作要求，要做到“千斤重担大家挑，人人肩上有指标”，把安全生产责任切实落实到每个部门、车间和岗位及个人。实行“员工个人与班组、班组与车间(部门)、车间(部门)与主管领导、主管领导与总经理”实行安全生产目标管理一级保一级的层层签订安全生产责任状，做到在安全工作中各尽其职，各负其责。

2. 建立完善各级安全生产绩效考核体系。目前公司考核各部门、车间一级的绩效考核体系已经建立;各部门和车间考核班组，班组考核员工个人的绩效考核体系尚未建立。为此，要求各单位在20xx年元月1日前全部完成“部门(车间)和班组”两级绩效考核方案，并报公司安全部审查备案。

综上所述:公司安全部2xxx年安全生产工作将继续本着“安全第一，预防为主，综合治理。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护公司发展的大局出发，保持深入生产一线服好务、发扬吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产工作抓紧、抓实、抓好，为公司经济发展做大做

强做出新的贡献。

生产计划周工作汇报篇四

坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化安全意识。突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年产品一次合格率达到98%。

一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本；二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费；三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生，将原辅材料的消耗控制在3%之内；四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

在20xx年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。二是要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

在20xx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物资调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进6s管理制度，力争在20xx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。总之，为实现20xx年预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，圆满完成公司下达的各项任务指标。

为进一步贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，强化安全生产目标管理和本质安全管理；并结合公司安全生产实际，特制定20xx年安全生产工作计划，将安全生产工作纳入公司重要议事日程来抓。在全公司推行“全面、全员、全过程和全天候”的四全安全管理体系，深入贯彻落实各项安全生产规章制度及安全职责，使安全工作做到“职责明确，警钟长鸣，常抓不懈”，为实现20xx年公司安全生产目标管理而努力奋斗！

生产计划周工作汇报篇五

为认真贯彻落实党的十八届三、四中全会精神，按照中央的依法治国、市委的依法治市的重大决策部署，强化生命至上的红线意识，更好地加大对新《安全生产法》的宣传、执行力度，进一步规范安全生产执法监察行为，强化行政执法责任，提高依法行政水平，根据国家安全监管总局《安全生产监管监察职责和行政执法责任追究的暂行规定》（国家安全监管总局第24号令的有关要求，结合我区工作实际，制定全区20xx年安全生产监管监察和执法工作计划。

以党的十八届三、四中全会精神为指引，按照区委全面推进依法治区的总要求，坚持执法与服务相结合，处罚与教育相结合，紧紧围绕全区安全生产监管工作的中心任务，严格依照国家安全生产有关法律、法规、规章等规定，特别是按照新《安全生

产法》的要求,认真履行监管监察职责,依法查处各类安全生产非法违法和违规违章生产经营行为,积极消除各类事故隐患,努力维护人民群众的生命健康权利,最大限度减少一般事故、有效防范和遏制较大事故、确保不发生重特大事故,促进全区安全生产形势持续稳定向好。

以规范安全生产执法监察行为、打击安全生产非法违法和违规违章生产经营行为,督促消除安全隐患为工作重心,创新执法方式,强化计划监察、专项监察、暗访暗察执法机制,持续加强对非煤矿山、危险化学品、烟花爆竹、机械加工及修理、重点建设项目施工、人员聚集场所和严重影响职业健康安全的行业和领域等的执法监察工作,严格加强安全生产管理,逐步建立生产经营单位安全生产法治秩序,努力遏制生产安全事故发生。

以确保各类生产安全事故起数、死亡人数、受伤人数、职业病患病人数、直接经济损失五项指标“零增长”为总目标,以落实企业主体责任为核心,加强对重点领域、重点企业、重点环节、重点时段的执法监察,不断推进安全生产法律、法规和规章的贯彻落实,促进安全生产行政执法水平明显提升,达到安全生产非法违法行为查处和事故隐患整改力度切实加强。

(一) 执法监察数量:全年执法监察40家企业. 烟花爆竹零售点120个. 各乡镇安办完成辖区内所有企业的监察。

(二) 被监察企业重点环节覆盖率达到80%以上,检查后的复查率达到100%,群众举报案件查处率100%□

(三) 行政处罚案件过错、行政复议过错、行政诉讼败诉案件为零。

以隐患排查治理为中心,以检查生产经营单位主要负责人、安全管理人员履行安全生产职责为“突破口”,与相关部门协作重点打击“三非”(非法生产、非法建设、非法经营),查处“三

违”(违章指挥、违章操作、违反劳动纪律),防止“三超”(超能力、超范围、超定员生产),强化对重点行业、重点领域、重点场所、重点时段的执法监察。

(一) 安全生产基础管理:生产经营单位依法取得有关安全生产行政许可、安全管理机构设置和专兼职安全管理人员的配备、主要负责人和安全管理人員以及特种作业人员的培训持证及履行职责、安全生产责任制的落实、各项规章制度和安全操作规程的制定实施、提取和使用安全生产费用、作业场所职业危害防治、劳动防护用品的配备使用、员工上岗教育培训等情况。

(二) 非煤矿山:按照非煤矿山企业安全生产十条规定的要求,把握重点季节和时段,扎实开展以页岩砖厂、采石场、排土场为重点的安全生产执法监察;以治理工程非法违法承包(转包)、职业病危险因素防护不力、以探代采等突出问题为重点,全面推行关闭无证开采地下矿、非法经营、露天采石场中深孔爆破和机械铲装作业等。

(三) 危险化学品:重点查处非法违法组织生产、经营、储存危险化学品、相关项目和设施未依法进行“三同时”审查以及在特种设备设施的检测检验、安全防护距离等方面存在的安全生产违法行为。

(四) 烟花爆竹:严肃查处烟花爆竹非法、违法生产经营、“三超二改”(超人员、超药量、超许可范围和擅自改变厂房用途、擅自改变生产工艺)和违禁使用“氯酸钾”以及制定和执行结编机、装兑机、烘房等设备、设施的操作规程等方面的违法、违规行为,抓好危险生产工序持证上岗制度的落实,对烟花爆竹生产、经营、储存等环节的安全保护装置的设置、配备及维护保养情况进行重点检查,严格督促企业建立产品流向登记制度。

(五) 重点建设施工项目:突出抓好项目建设施工单位的日常

安全监察,加强对高大模板、边坡、深基坑、商品混凝土生产运输等危险性较大工程的专项执法和作业场所中的不安全因素(高处坠落、机械伤害、物体打击等)的防范和治理;督促建设施工单位达到安全条件,严格按照建筑施工规范建设施工。

(六) 职业健康:要求企业建立好职业健康管理的专门机构和规章制度、配备专(兼)职管理人员、落实好管理责任,开展作业场所职业危害因素评估、检测及公示告知,作好作业场所职业危害申报,要求为接触职业危害的从业人员进行上岗、在岗、离岗后健康检查和建立职业健康监护档案.开展劳动防护用品购买及配置、佩戴及使用执法检查,开展建设项目职业危害防护设施“三同时”以及作业场所使用有毒物品申办职业卫生安全许可证.重点对非煤矿山、石材加工、家具制造、汽车修理等行业开展职业健康专项执法。

(一) 按照统筹兼顾、突出重点、量力而行、提高效能的原则,科学制订安全生产执法监察年度计划,根据批准的年度执法计划,结合实际,合理分解下达月、季、度具体执法计划,加强执法计划执行进度和质量的跟踪督查,注重执法分析,找准执法薄弱环节。

(二) 进一步规范执法监察行为.按照月、季、度执法计划编制现场检查方案,对作业现场的安全生产实施执法检查,避免盲目执法.完善相关行业《安全生产监察执法工作规范》,具体制定相关行业执法检查表或检查要素参考标准实行标准化执法。

(三) 加强安全生产监察执法规范化建设.推行“执法行为案卷化,执法案卷规范化,倒查案卷合法化,履职尽责证据化”,做好监察执法总结和综合分析工作,积累监察经验,及时纠正工作上的偏差,推行监察工作创新,提升监察执法水平。

(四) 加强基层业务指导.加大协调、指导力度,创新监察执法方式,促进全区监察执法队伍整体上台阶。

(五) 坚持廉洁、文明、公正执法。

生产计划周工作汇报篇六

从六月以来，就在对部门的基础管理进行深入的剖析，如组织机构、管理层级和岗位职责等，结合公司人力资源部要求各部梳理现有岗位职责之机，生产部再次确认部门组织机构、管理层级和岗位职责，经讨论通过后，作为三层次管理文件下发，从管理层面锁定各级各类员工岗位职责，理顺工作关系，本项工作预计8月12日完成并下发宣贯。

而现场管理方面，生产现场“6s”管理、工艺纪律检查、设备点检、硫化温度班次点检和设备日常维护与保养，均存在工作项目缺失、检查内容交叉、方向不明确、主导与参与人未确定等问题。经过现场调查与了解，对前两项已修改到位，本月12日前到位并推行。

为避免工作上重安排，执行上疏跟踪的不良倾向，部门从以下三个层面来操作，第一是星期一至星期六每天下午15:00点的白班生产情况沟通会，反馈与交流生产计划执行、模具和胶料异常、一线和辅助人员工作情况、正在推进的工作项目等问题反映出来，会上确认责任人，会后执行督促。第二是每周一部门例会，收集一线和岗位工作问题、列出工作事项并落实、执行与监督。第三是月度工作总结与次月工作计划，针对上月工作中的缺失，查漏补缺，提升各岗位工作开展力度。

以上基础管理工作尤其要把重心放在生产前准备，即洗模组模具维护与准备，预成型组胶料准备与后期开发；部门各层次管理人员信息反馈和问题解决要在及时性、长效性上下功夫，因此，要从8月下旬应试运行辅助性班组、一线硫化工和部门管理人员的绩效方案。从各个层面、多层次激发团队的工作责任感与执行力，从而在部门形成“人人头上有指标，项项工作有落实”的良好局面。

首先是硫化工序至包装工序半成品的流转改善，前期从品质部、物流部、成控中心均反映了无产品流程卡、品种不清、日期不明、数量不准等问题，经过系统分析，主要是产品流程卡使用、补卡、外发和下工序用卡要求等未细心、缜密处理。截止8月5日，整个改善方案及产品流程卡样张、使用要求与规范均已完成，后续工作开展中要消化原产品流程卡，以及切换前员工培训与过程异常处理，最终达到批次追溯性强、表单利用率高、数据信息跨部共享的局面，为公司信息化建设（erp系统 or sap系统）铺平基础数据收集道路。其次是生产一线胶料使用、管理及异常处置规范，模具投入、使用、储存、维修或返修、增配、报废等现场处理工作梳理。在基础管理工作上，不断改善与提高运行效率。

从今年初开始，生产部就着手生产计划排班方式的转变，一是为个别中层管理人员减负，另一方面是为消除员工对品种安排不公的不满情绪。到7月31日止，这项工作初具雏形，面对上千个品种的触及范围，目前这个阶段只是个开始，基础数据建立和录入工作还很艰巨。因此，对以后来讲，在这项工作上的时间和人力上的投入远未结束，即人员岗位技能的识别准确率，员工操作技能培训连续性推进，数据增添、更正、删除和模块管理，达到20个品种或更多品种一个排班，均能在班组人员锁定的范围内自动生成当班最优的安排方案（品种确定的前提下，由最优的人员、最好的设备来形成优势资源组合）。所以，后期的动态系统维护还需倾注更多的努力，生产计划部长、车间管理人员、计划与调度员组成攻坚小组，实现计划从3个人形成与实现过渡到2个人完成计划编制与班次排班优化，为提高工效，稳定团队打下坚实的基础。

从部门内部巡线情况，配合部门反映问题及客户不良信息反馈。可以看出，生产部工艺维护与改善工作还大有提升空间，新品试生产阶段的工艺执行监控、不良信息收集、验证和量产前的完善，均要在技术部牵头，橡研中心紧跟，生产部工艺人员全程协助的方式下推进。而已量产品种的工艺执行、

监控与改善则主要由生产部工艺人员为主，技术部和橡研中心指导为辅。当出现生产部工艺技术人员不能解决的问题时，应以专题会的方式一同来处理。所以生产过程的工艺执行、监督、检查与改善是工艺课工作的主题，车间主任和部门长随时参与。在下半年做到每周进行2次工艺纪律检查，每天按点检频次实现对当班生产模具的作业温度检查并形成记录，每月至少实现一项员工合理化建议的实施与改善。形成从工艺管理角度，减少由于模具、胶料问题和员工技能不足造成的质量、产量影响。

可以看出，生产前准备工作的缺失、不到位或缩水，既产生了硫化员工的抱怨，同时也扰乱了车间主任对班次运行的掌控。一定程度上给硫化工造成了工作上的负面影响，淡化了岗位意识，即在物料（或物品）管理方面放松。下半年要在狠抓生产前准备，辅助班组工作质量与数量的同时，从激励上强化员工物料（或物品）管控责任，即胶料、模具及零配件、量具的管理，形成员工明确责任。同时也应响应成本控制中心的统一工作安排，配合联手行动，做到抓细，抓到位。车间主任注重监控，部门考核跟进，人人都是节约标兵，个个都是成本管理专家。

针对以上目标，洗模班组每班模具保障到位率应保证达95%以上；预成型班组胶料提供保障达100%，预成型品种每月覆盖率（使用胶料种数）为50%、60%、70%、80%、90%；工艺课工作配合到位率每月保持在100%。

全员意识到位，管理人员层层担当，各方狠抓落实，降低运营风险。

培养与形成具备新的公司理念目标的团队，即 五年上市，全员受益；您1%的需求，我们100%的满足；您参与，您成功；恒伟林只能被模仿，不能被超越；员工比质量，争降耗；管理人员比服务，建新功。行动就有希望，努力铸就辉煌。

生产计划周工作汇报篇七

以*理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的十九大精神和镇经济工作会议、安全生产工作会议精神，以科学发展观统领安全生产工作全局；坚持以人为本，服务为先，依法监管；坚持安全发展，全面落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，继续把安全生产行政执法作为全年工作重点，把实现好、维护好人民群众的生命财产安全作为全部工作的出发点和落脚点。有序实施安全生产发展规划，进一步加强安监队伍素质建设和工作基础规范建设，进一步深化高危行业安全专项整治，进一步加大宣传教育、事故查处、隐患整改、危险源监控和信息化建设力度，努力推进全村安全生产监管工作的均衡发展，为全村经济平稳较快发展，构建和谐社会的提供安全保障。

二、主要目标

坚决杜绝特大安全事故，全面防止重大安全事故，有效减少一般安全生产事故。每月对全村的不安全因素进行检查(主要是重大节日，农忙电力农机，全村危桥险路病闸)做到一月一查，有问题我们及时上报有关部门。每个月开一次安全生产例会，学习安全生产知识，宣传安全生产法律法规。

三、工作计划

(一)建立安全生产领导小组。

成立以村支书为一把手，村主任为二把手的领导小组，明确一名干部负责安全生产工作，把安全生产工作落实到人，牢固树立大局意识和服务意识，切实全面加强安全生产工作的组织领导，认真履行好安全监管职责。领导小组及相关负责人，必须增强责任感和紧迫感，克服厌恶情绪，排除侥幸心理，纠正麻痹思想，避免应付行为，做到守土有责，保一方平安。分管安全生产的领导要集中精神具体抓，各责任片区

要配合抓，把分管范围内的安全工作抓紧抓好，形成齐抓共管局面，要把责任制和事故追究统一起来，对责任不落实，管理松懈，失职失察，造成重大事故的，要严肃处理。

(二) 建立、落实各项制度，加强隐患排查。

1. 落实目标责任制，各责任片区要按照安全生产责任书，落实安全生产工作责任，是安全生产责任纵向到底，横向到边，形成责任到人的工作体系。

2. 建立村、组安全生产管理网络，把安全生产落实到村组。

3. 加强隐患排查整治，强化事故责任追究。一是加大安全检查力度，实行重大事故隐患、危险源备案制和台帐制，对在各种检查和日常执法监督中发现的重大隐患和危险源，要登记台帐备案，隐患不消除，台帐不消号。二是进一步加大对事故查处的力度。严格按照“四不放过”原则，严肃查处每一起事故。

4. 落实管理责任制，按照“谁主管、谁负责、谁审批、谁负责”的原则，落实检查责任制，对安全生产检查的隐患当场能整改的立即整改，一时难以整改的限期整改，明确整改内容，整改责任人和整改的时限，搞好跟踪落实，凡达不到安全生产条件的，坚持关闭，禁止任何走过场的行为。

(三) 做好消防、建筑、公共卫生等各项安全管理。

1. 切实抓好消防安全。一是落实消防安全岗位责任制。二是加强公共聚集场所的消防安全。加强对歌厅、电子游戏室、美容美发厅、超市、商贸批发市场的监管，认真做好农村防火工作。三是加强森林防火工作。加强重点森防区域监控，加强巡逻守护，落实护林人员责任，建立森林火灾报告制度和火灾扑救预案。

2. 切实加强建筑安全管理。认真贯彻“消除隐患、预防事故、保障安全、严格标准、确保质量”的方针，全面落实建筑安全责任制。强化对施工队伍的安全管理和安全培训。

3. 切实抓好危险物品及爆炸物品的安全管理。严格规范民用爆炸物品储存使用，打击非法购买、使用爆炸物品的行为，取缔非法生产烟花爆竹的个体作坊，对情节严重依法追究刑事责任。

4. 切实加强公共卫生安全管理。认真落实突发公共卫生应急条例，建立公共卫生防疫长效机制。切实抓好人畜禽高传染性疾病的防疫，特别是禽流感的防疫。加强食品卫生安全检测，加强食品市场检查，搞好学校食品卫生安全。

(四) 加强教育培训，提高执法水平，做好专项工作。

1. 加强教育培训、加大宣传力度，提高执法水平。一是加强教育培训，安全教育培训必须坚持经常化、制度化，加强对生产经营单位企业负责人和从业人员的安全培训教育，认真落实从业资格和持证上岗制度，不断提高干部职工的安全意识和自我防护的能力。二是开展法律、法规学习和教育，组织执法人员认真学习安全生产政策法规，规范执法行为，提高执法水平。

2. 突出重点、狠抓安全生产专项整治，做到年度有计划，季度有重点，月底有检查。对“五一”、“十一”黄金周、“元旦”、“春节”以及高温、雨季、冬季等重点特殊时段要做到早部署、早安排，有针对性地开展专项执法检查。在去年安全生产取得阶段性成果的基础上，制定整治方案，确立目标，明确重点，强化监管，落实责任和预防措施，各项安全整治工作。

四、全力以赴，确保各项工作落到实处

安全生产是高难度的社会系统工程，必须大力弘扬忠于职守，开拓进取精神，团结协作，齐抓共管的工作精神，全力以赴，公正无私的奉献精神，求真务实，与时俱进的创新精神，把人民群众的生命财产安全作为头等大事，促进我村安全生产工作稳定发展、确保一方平安。