

# 最新基站维护员工作总结(模板5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 基站维护员工作总结篇一

加强对广播电视技术维护工作的研究,提出广播电视技术维护的方法具有重要意义,能够保障广播电视持续、安全、正常播出。今天本站小编给大家整理了广电维护员岗位个人工作总结,希望对大家有所帮助。

青少年是祖国的未来和民族的希望,青少年强则国强,青少年兴则民族兴。作为新闻单位,广播电视工作者,我们深感责任重大。20xx年上半年,我们立足自身特点,充分发挥荧屏育人的作用,不辱使命,不负重托,切实把未成年人保护工作落到实处,努力做到净化荧屏、创作精品,为青少年健康成长提供良好的文化环境。

一、净化荧屏,为青少年健康成长营造良好的氛围。

未成年人模仿性强,广播电视节目的潜移默化作用不可小看。广播电视台高度重视文化艺术产品的播出,做好面向未成年人的优秀影片、电视剧、广播剧的展播,让健康的文化成为广播电视的主旋律。

1、多渠道组织片源,在广播剧、影视剧的采购、调剂中优先考虑青少年,注重采购知识性、趣味性强的童话类、益智类节目并合理安排播出时段,让优秀的影视节目成为未成年人陶冶情操、愉悦身心的有效载体。

2、加强影视剧审查。组织专人对广播电视播出的影视节目进行审查，对涉及凶杀、暴力、色情等不利于青少年健康成长节目严格把关，杜绝封建迷信和伪科学内容，坚持守土有责，自觉抵制低俗之风和影视剧中的不健康内容。

3、在自办的新闻和专题节目中尊重未成年人人格，保障未成年人合法权益，不披露未成年人个人隐私，不公开报道未成年人犯罪案件情况。

二、丰富节目，充分发挥广播电视媒体的教育引导作用。

作为公众媒体，广播电视对青少年的教育引导作用在当今社会显得更加重要，我们把向未成年人提供更好的精神食粮作为自己的神圣职责，办精、办活、办好青少年节目，充分发挥广播电视媒体对未成年人特殊的教育作用。

1、努力克服资金、技术等困难，上半年投资10万元做好中央电视台少儿频道的落地、覆盖工作，为全区青少年收看优秀电视节目提供了方便。

2、加强优秀影视、广播剧的创作生产。

3、办好广播电视中所有青少年节目。我们将进一步提高青少年节目的质量，精心策划选题，认真组织采访，努力提高收听收看率。

4、利用电台覆盖面广、传输快的特点。通过节目，面向社会广泛普及家庭教育知识，推广家庭教育成功经验。

5、充分发挥本单位优势，做好青少年教育引导工作。利用主持人资源优势，积极配合各学校举办少儿主持人培训班，对中小学生的主持艺术和普通话进行义务辅导。

下半年，我们将遵循未成年人思想道德建设的客观规律，在

方式和手法上有所创新，让理论与实践紧密结合，在区委区政府的统一领导下，群策群力，齐抓共管，共同营造保护未成年人的良好社会氛围。

作为一名广播电视维护工作人员，工作在这个岗位上，时刻严格要求自己，以高度是事业心和责任感，兢兢业业尽职尽责，努力学习业务，积累经验，熟悉设备的性能，遵守各项规章制度，团结协作，服从分配，积极参与巡机检修，排除故障等各项任务。在过去的一年里，我台技术维护工作在上级领导的关怀和指导下，紧紧围绕安全播出的中心工作，认真贯彻落实“不间断、高质量、既经济、又安全”的十二字方针，常抓对运行中的发射设备进行认真细致、严谨规范的维护和保养。特别是今年七、八月份我台在贯彻落实省局《关于立即开展安全工作大检查的通知》的过程中，中心领导高度重视，指导小组亲临我台指导工作，精心布置，落实安全措施。并提出了明确的指示和具体的整改要求。使我台在落实安全大检查的工作有章可循。

并立即组织人员前往石家庄采购器材设备，增加了信号源和控制台的ups电源、值班室安装了录音电话和应急灯、更换了调频天线，在配电柜改装过程中，我们在长治中波台技术骨干的指导和帮助下，全体职工上下一心，群策群力，仅用了半天的时间就安装完毕并恢复了两套节目的正常播出。为了提高职工对安全工作的责任感和紧迫感，台领导多次组织全体职工认真学习《重大播出安全预案》，使每个职工时刻保持清醒的认识和高度的警觉，充分认识安全播出的重要性，站在讲政治的高度，自觉把思想和行动统一到党中央、国务院对安全生产工作的决策部署上来，切实增强职工做好安全工作的责任感、紧迫感、使命感。并将《安全播出应急预案》的重点内容和《机房检修制度》以展示的方式悬挂于机房醒目位置，时时刻刻提醒每个职工牢固树立“安全播出是第一要务”的思想，把安全工作放在一切工作的首位。

认真落实安全值班制度，多次组织重大安全播出前的大检修，

圆满完成了重大节目的优质、顺利、安全播出。在第一阶段的自查整改过程中，台领导带头，职工动手，对所有涉及安全的环节进行认真排查，不放过任何部位，不留死角、不留盲区，切实做到：任务明确，责任到人，检查到位，取得实效。在日常管理工作中，我们坚持按照《广播电视技术维护管理规定》做好技术维护管理工作。认真落实各项技术维护工作制度和安全工作制度，同时专门组织值班人员反复演练安全播出操作程序熟练掌握广播节目信号源的调试和切换。学习并熟悉设备的性能，掌握正确的操作、使用、和维护。加强对发射设备、信号源、供电系统的重点维护。演练应急切换，确保了国庆重大播出的圆满完成。

总之，通过我们努力，我台技术维护工作已经取得了一定的成绩，技术维护水平逐步提高。各种安全工作措施得以提升。但和兄弟台站相比，我们的差距还很大，我们要做的工作还很多，在今后的的工作中我们仍将认真学习，领会党的各项方针、政策，紧跟形势。努力学习业务技术，提高业务水平，认真做好技术维护和安全播出工作，使我们台的技术维护工作再上新台阶。为安全完成我台今后的转播工作，奉献自己的力量。

去年的年末，我来到了运维部。这是一个技术岗位，刚来的我，对于我的工作可以说是相当的陌生。大多数仪器、设备都不认识，不像书本上讲的那些。它们对于我来说都是新的，需要学习来完成工作。我对我的工作充满了热情，如饥似渴的去学习书籍，请教同事，慢慢的汲取知识和经验。刚开始，每一次出去解决故障，我都有点担心，怕工作做不好，所以每一次，我都认真向前辈们学习，看他们如何去操作仪器，如何去分析故障点，不懂的我就问为什么。

- 1、学会了做标准的568b网线，学会了做2m线。知道了网线的线序，知道了2m线的用途。

- 2、认识了光纤和odf架，知道了法兰盘子，知道了如何用光

纤连接法兰盘子。

3、学会了如何使用光源和光功。知道了它们各自的功能和所显示的数值所代表意义。

4、知道了如何使用otdr去打光纤的全程长度，熟悉了如何用otdr测试新融光纤的质量，如何查故障点、测衰耗。

5、学会使用了熔接机。了解了熔接机的结构，知道了如何区分单模熔接机和多模熔接机。

6、学会了如何在几个基站之间进行跳纤。并在同事的协助下为广电跳通了2条有线电视专线。

7、对sdh有了一定的了解，并且知道了常用的oi2d和oi4d光口板和一些以太网板。知道了如何从型号上来辨别板子的类型。

8、学会了如何去基站更换板块以及该注意的一些事项。

9、协助资产盘查。对基站的各个设备有了进一步的了解，并且熟悉了好多基站的地理位置，为以后的维护打号了基础。

10、参与并协助完成相关割接。

11、管理应急库房。为日常的维护工作和割接等提供保障。

这些或许对于别人，不算什么。但是对于我来说，这就是成绩，是对自己的鼓励。随着我对工作的深入了解，我越来越发现我有很多的知识点没有弄懂，正应了这句话：知道的越多，不知道的就越多。对于处于学习阶段的我来说，不断的积累工作经验、提高自身工作能力是首要任务。所以，我在以后的工作中会更加认真仔细的对待工作中的每个环节，争取把工作做的更好、更熟练。同时，我也会更加的努力去学

习新的知识点，巩固以前的知识，争取让自己的技术达标，能够独立承担工作，为公司的发展奉献自己的力量。

## 基站维护员工作总结篇二

经过近几年的系统工作使我对于我所收费系统的结构已经比较熟悉，面对系统日常运行中所发生的故障，基本上可以快速的判断和解决。在维护工作上认真按照信息中心下发的要求执行，每月对收费车道工控机进行清洁与维护，以便及时发现解决出现的故障，确保设备的正常运行。每天写工作日志，记录每天工作内容及所出现的故障，解决排查过程及故障原因。

回顾一年来自己的总体工作，深感系统工作的艰辛，尤其是工作中虽然干了不少事，但在存在着一些问题：一是工作标准要求高，自己还有一定的差距，有待于在今后的工作中提高。每项工作都要高质量、高标准的去完成；二是还需要加强业务理论知识的学习，提高个人素质，提高自己的工作能力。随着社会的发展，行业改革的深入，自己的知识肯定不能满足工作的需求。工作会更复杂，对综合素质的要求也会越来越高，需掌握的知识还有很多。为此，我将更加勤奋地工作，刻苦学习，以崭新的面貌迎接明天。

## 基站维护员工作总结篇三

1、管理组织能力不足，不能及时了解员工的工作状态，不能及时调动积极性，员工工作中有时情绪化，有时上门服务路远点，钱少点都不爱去服务，工作不积极，普遍存在拖拉现象，没有尽到部门经理职责。

2、员工服务态度不到位，接待客户不积极，对待客户不热情、敷衍拖拉现象严重，有不少事情需要提醒着才能做到，客户不满意就去找别的电脑公司，我们的客户就会越来越少，减

少了自己的收入，也减少了公司的效益，，十分不利于公司的发展。因此我们要加强服务意识、树立正确的服务态度、培养积极的为客户服务意识。我们是以服务为主的公司，就要用服务去赢得市场，赢得用户，向服务要效益，客户的满意是我们的根本。

3、员工的技术水平还有待提高，没有进取心，员工在技术没有主动提高上的意识，总是处于被动状态，遇到问题才知道自己技术维修水平的不足，技术水平的高低影响到办事的工作效率；员工素质的高低直接影响到企业的发展。

1、我要管理组织上下大力度、严格执行公司的各项规章制度、在工作效率、服务意识上上一个层次，同时还要经常性的与同事进行沟通，了解每名员工工作状态，精神面貌，技术能力及在工作中一些自己的看法，及存在的问题。以便及时改善！

2、组织员工技术培训，爱岗敬业：回顾公司历史、展望公司未来，了解企业的奋斗目标，增强使命感与责任感，培养主人翁意识。

3、岗位责任：学习公司制度、员工纪律，明确岗位职责、行为规范。学习从业技能、工作流程及在岗成才的方法。加强专业技术培训。确定奖惩制度，有奖有罚，提高调动员工工作热情和积极性。为公司创造更高的效益，同时也为自己创造更大价值。

1、公司内部定期不定期安排员工培训。

2、积极参加公司组织的管理人员、技术员和全体员工的培训活动。

3、培训目标：为员工在岗成才创造条件，为企业提供员工积累。

20xx年工程越来越少、电脑利润越做越薄、竞争越来越激烈，要利用各种手段把一些比较有实力、有经济基础的企事业单位、转变成我们长期客户。这就要把技术服务当根本，只有我们提供的技术和服务越来越好，我们的客户才会越来越多，个人工资才会提高，公司效益才会提高。

在今后的工作中，我会更加严格要求自己，上述几个大问题是我不需要努力的方向。我会努力做好本职工作。当一名合格的维修部经理，再次感谢公司对我的信任与支持我坚信公司明天会更好！以上是我的工作总结报告，请领导和在座的每位员工进行监督。

最后祝愿大家和家人新年快乐，万事如意，祝公司一年更比一年强。

## 基站维护员工作总结篇四

20xx年x至x月份，我站通行费征收计划为x元，截止x月x日拆分后完成x元，完成征收计划的x%□□同期比去年上升x%□□（20xx年x至x月拆分后完成x元）。车流量稳步上升，截止20xx年x月x日入口车流量x辆次，出口车流量x辆次，日平均出口流量达x辆次，达到了省厅规定的考核要求。

1、完善规章制度，保障活动开展。制度建设是规范化管理的切入点，是夯实未来工作发展的坚实基础，是建立一支执行力强员工队伍的重要保证，是提高管理水平的有力保障。

（1）梳理规章制度。按照6s标准对不适合的规章制度、工作流程进行修订，共修订制度、流程x份，修订后的制度和流程更易于操作、检查、评估、改进。在修订制度、流程的同时配套出台考核检查标准，通过考核来保障制度高效落实。



(2) 规范收费站周例会制度，提出“开会不是重复问题而是为了解决问题”的会议文化。通过召开周例会把收费站需要解决的问题拿出来共同协商，力争解决，提高效率，更好促进工作有效落实。

## 2、加强学习培训，创建标杆收费站。

(2) 开展文明礼仪培训活动。一是开展内部培训。通过内部讲师开堂授课的形式分班组对文明礼仪进行再培训、再提高，确保员工将文明礼仪运用到工作中去；二是进一步健全收费站外来人员接待管理制度，组织员工认真学习，提高员工的精神面貌，提升全体人员的接待能力。

(3) 广泛开展班组长培训，提升班组长管理能力。班组长是收费站工作开展的中坚力量，为提高班组工作能力，收费站开展值班站长分块对班组长进行培训，通过站长制定课件开展培训，达到了共同提高的目的。

## 3、推进文化创建，营造良好氛围。襄城站以“德”文化为引领，提炼出“敬业、文明、友善、感恩”站区文化，创造“微笑襄城、阳光驿站”的特色服务品牌。

首先是加强硬件设施建设，这是收费站文化创建的基础和必要前提。结合站区硬件改造计划，科学规划，合理布局，达到办公区域合理分配，标志标识齐全，整齐规范，窗明几净。同时根据员工办公、生活的需求，完善多功能活动室、会议室、图书室、岗前接待室和职工宿舍、烘焙室等设施，提亮各房间功能装饰，为员工提供舒适、温馨的工作、生活环境，培养员工的业余爱好，丰富员工生活。

其次是促进精神文化建设，将党建工作渗透其中，充分发挥党员骨干作用，走进党员家庭，了解家庭情况，鼓励并帮助有困难的党员家庭。通过树立正确的人生观和价值观，坚持原则，不徇私情，不谋私利，廉洁无私，正义、公道、无私。

培养职工新的行为模式和创新习惯，加大教育培训力度，拓宽培训渠道，丰富培训内容，创新培训形式，及时、全面掌握新理论、新思想、新知识。打造良好的工作作风，提高工作效率，形成推动收费站规范化管理的无形动力。

#### 4、树立站内标杆，带动全员成长。

培养树立站内先进典型，通过开展树标杆活动，站内评选出“文明服务标杆”两名□xx□“业务能手标杆”郭访；“规范管理标杆”赵同巧；“规范管理标杆班组”收费二班。加强对标杆的培养和管理，对标杆建立个人培训计划和成长档案，通过培训、学习来提高标杆的综合素质，进而带动整个收费队伍素质的提升。通过标杆的示范引领作用，使员工能从身边的先进典型身上受到感染，得到启发，以标杆为榜样，以点带面，营造争先赶超的氛围，打造一支团结奋进的团队。

#### 5、扎实推进6s管理工作，打造和谐美丽站区。

一是成立6s管理专业团队。团队成员坚持每日开展点检工作，通过pdca循环来不断持续改进，确保站区各部位卫生干净，物品摆放合理，促进员工良好习惯和素养的养成；二是将6s管理和收费站工作有机结合，多次召开研讨会，讨论并解决了一些难点问题，通过团队成员动脑、动手研制一些实用性较强的物品，促进了收费站的规范化管理。先后研制瑜伽垫存放架、厨房工具存放架等，提高目视化效果等。

#### 6、推行微笑服务新标准，提升文明服务水平。

自六月下旬以来，在管理处的统一部署下。襄城收费站积极推进微笑服务新标准的培训工作，一是要求女同志化淡妆上岗，佩戴丝巾、发卡，提升员工形象；二是要求员工使用普通话，规范使用情景用语和工作用语。在站内开展“微笑服务我”评比活动，从微笑服务、业务指标、工作纪律三方面对收费员工评比，并在大厅进行公示，以达到激励先进，鞭

策后进的目的。同时，做好文明服务培训工 作，相互对比，找出差距，及时整改。通过活动开展，我站微笑服务的整体水平有了很大的提高。

## 7、加大堵漏增收力度，进一步规范行车行为。

为进一步加强堵漏增收工作，更加有效地打击和震慑偷逃通行费的不法行为，做到应收尽收，颗粒归仓，襄城站在20xx年打逃增收的基础上，联合路政、高速交警在20xx年全面打击逃费车辆，取得了良好的效果□x月共治理各类逃费车辆x辆次，为公司挽回通行费损失x元。

（1）高度重视，广泛动员。在x月、x月份，“逃费车辆集中治理月”活动中，襄城站及时召开“堵漏增收工作动员誓师大会”，与每位员工签署了“堵漏增收工作承诺书”，提高了员工堵漏增收意识，提升其工作责任心，从而使全站员工进一步明确了该项工作的重要意义。

（2）加强宣传，营造氛围。收费站通过发放治理宣传单，悬挂逃费车辆治理的宣传条幅、标语、制作宣传版面、通过电子显示屏全天滚动宣传等手段进行密集宣传，设立逃费车辆治理宣传台，现场宣传逃费车辆治理政策，并将宣传与优质服务、便民服务相结合，大大地提高了司机按章行驶、依法缴费的意识。

（3）加强培训，提高技能。为了让全站员工尽快掌握打逃知识，增长堵漏增收工作经验，我站安排业务骨干成立研究团队，总结治逃经验，研究新的逃费形式，创新工作思路，完善治逃措施，制作培训资料，对员工进行系统培训，从而使全站人员快速掌握偷逃费车辆的特征，积累治理经验，为我站堵漏增收工作深入开展奠定了基础。

（4）积极协调，三方联合治理。襄城站积极与高速交警、路政以及地方公安部门联系协调，签署了联合治理协议书，明

确责任分工，通过交警等执法人员的共同参与，对违法司乘产生震慑，打击了不法司机的嚣张气焰，保障了通行费收入的颗粒归仓。

## 8、夯实安全基础，确保安全生产。

(2) 定期对消防器材，发电机组等安全设施进行检修和维护。每月组织安全生产检查，消除隐患，实际工作中，加强夜间和恶劣天气的安全管理工作。降低了突发事件的发生。同时，站内积极加强同当地公安部门的联系，实行联防共治，创造了良好的外部环境。

(3) 组织全站职工进行安全防范学习，对员工进行安全防范教育，并认真组织开展了防恐、车道设备故障、消防预案演练、防汛预案演练、冬季安全行车、票据室防盗抢等演练活动，通过演练，使收费人员熟悉了应急预案的具体内容和要求，提高对突发事件的有效应对和快速反应能力，限度地预防、避免和减少因突发事件带来的损失，增强了大家的安全防范意识，真正做到“警钟长鸣”。

## 9. 以党建工作为中心，强化作风建设。

襄城站党支部结合公司党委工作要求，树立创新理念。通过建立“党建+”平台，强化党建融合功能。从根本上破除“就党建抓党建”的狭隘思维，避免党建工作与业务工作“两层皮”，并以此为抓手有效促进党建工作化“虚”为“实”，努力形成可操作、可复制的好办法，有效推进党建和重点工作的有效融合。

(1) “党建+示范引领”：引导党建与实际工作相结合，将“两学一做”学习教育、“党员先锋计划”活动与收费站标杆示范创建紧密结合，活动中涌现出李蕾、温鹏举党员先进人物，充分发挥了党员标杆示范引领作用。

(2) “党建+互联网”：运用党建+互联网模式，建立了“一颗红心献给党”微信群、“阳光驿站”qq群，利用“掌上党建”的新载体，实现“即时、高效、微距”的效果，用“文字+图片+语音”等更直接的方式发布工作任务，督促工作进展，利用党建+互联网模式，发送各类文件传达、党建知识等信息累计200余次，真正实现了“小微信qq大作为”。

- 1、微笑服务还有提升空间，个别同志存在微笑不明显的情况。
- 2、打击非法逃费车辆的力度还需进一步加大，员工查处假冒车辆的业务能力还有待进一步提高。

## 基站维护员工作总结篇五

尊敬的各位领导，各位同事：

您们好！时光飞逝，不知不觉中已经走完的每个日夜。在工作中我们看到所有员工的辛苦，我们经历了艰辛，走过了崎岖，挺过了酷暑，熬过了严寒。虽然在工作中或多或少仍然存在问题，但在我们维护部全体员工的共同努力下，我维护部的工作基本得到甲方的认可。我们的汗水没有白流，我们的付出没有被埋没，我们的辛苦也被人们看在眼里，为此我们倍感欣慰。下面我对维护部这一年来的工作作出简单总结。共分五个方面：一，基站维护，二、线路维护，三、工程，四、人员和财务，五、车辆和安全。

下面是基站维护，一至十二月故障和巡检情况统计：

1月3\*\*\*280637

2月7\*\*\*71636

3月\*\*\*88645

4月1224\*\*\*45644

5月12320xx5101429117667

6月\*\*\*1274356

7月1271\*\*\*0

8月\*\*\*65440

9月16\*\*\*3141396

10月\*\*\*07390

11月\*\*\*538

12月5\*\*\*101563

合计\*\*\*\*\*

从上面的表格可以看出8月份故障发生次数最多，达165次。一方面由于天气炎热，机房环境温度较高导致，另一方面由于业务水平较低，之前处理故障不彻底引起。也因为8月份故障率较高，所以在之后处理故障的时候也就格外用心。在后来的工作中，巡检人员的业务技术有了一定的提高，巡检时发现的问题也能及时反馈，通过打电话指导能现场处理一部分，这之后的故障较8月份明显降低。所以，这方面巡检人员功不可没。

障；还有当地电源系统检修，改造引起基站电源异常。不过由于维护人员的责任心较强，故障基本无超时现象发生。

共巡检基站6352站次，其中1—6月份维护联通基站577站，7—12月维护200站，巡检完成率为%。1—9月份维护电信基

站117站，10—12月份维护电信基站583站，巡检完成率为%。巡检中对机房卫生进行定期打扫，馈线窗封堵，设备检查。对存在问题进行详细记录，基站隐患及时处理上报。后来工作中由于和业主关系不融洽，少数地方进不去基站，而未能正常巡检。在之后的维护工作中和业主积极沟通，关系有所缓和，但仍有极少基站进入相对困难。

十月份以来对联通、电信基站的天馈系统进行巡检，天线的角度进行测量。铁塔类型进行等记。铁塔高度，馈线长度进行进行测量，并做详实记录。在这期间对全体巡检人员进行登高培训，罗盘、坡度尺的使用方法培训。并且还涌现出一批工作积极，态度认真，不怕苦累的优秀员工。我维护部为有他们这样的好员工而自豪。

## 二、线路维护工作：

2-1、1至9月份电信线路未签合同，只是给甲方应急抢修，包括迁改。从10月份开始进行线路交接，10月份交接线路400二型公里工程，11月12月交接线路2200公里3型工程，总共交接2600百公里。

2-2、10月份抢修36次，11月份共抢修19次，12月份

共抢修16次，共计71次抢修。其中：人为剪断13次，未验收本公司做的11次，迁改不及时3次，电力公司拔杆没有通知断8次，车撞断杆的8次，车挂断7次，从接头盒拽出的2次，在接头盒被虫咬断2次，在固网机房被老鼠咬断4次，长时间光纤打背扣3次，光纤一芯不通的6次，被大火烧断4次。这些数据和其它维护部相比差距很大，分析原因主要是对护线宣传力度不够，思想上不重视，工作上不认真。全年大中型迁改15次，我们一定要向其它维护部学习好的经验，把工作做好。

2-3、工程方面：新建c网工程100多公里，加挂300公里，和

挂35公里，广覆盖工程有壶关、黎城、襄垣等三县21个小区。

看咱们维护部的成本挺高。维护部并在元旦组织了联欢活动，另外给员工以实物进行了发放，提高了大家的工作兴趣，起到了预期的效果。

2-5车辆和安全方面：每月进行一次安全培训和指导工作，在期间未发生任何安全事故，这是全体员工在工作中提高安全意识，和公司下发的安全知识教育是分不开的。

## 维护工作计划

已经过去，对我们维护部，甚至对伟远公司都是一个挑战。在今天竞争激烈的社会中，能在同行业中占到一席之地很不容易。所以，新的一年，我们必须想出自己的办法，总结自己的不足，发挥自己的特长；发扬优秀作风，改掉不良陋习。

里，首先在管理方面加大力度。实行分片费用承包制，进行分级管理的办法，各负其责，工作进一步细化，量化。让所有员工知道自己的职责，进行定期的安全和专业知识的培训，工作之余进行不定期的学习，加强员工自身修养。

公布，并总结经验，吸取教训，争取下月做得更好。包括巡检质量、应急处理、资料完善程度和日常工作配合等情况。

3、加大对巡检人员的考核。市区技术员每人负责带领各自区域巡检人员的业务技术监督及辅导，月底时候根据巡检员考试成绩考核各区域负责人。

4、车辆方面同样实行划片制度，由各区域负责人全面

调配，特殊情况临时调配。包括夜间抢修工作在内。



5、计划在第一季度完成全部春检工作，并在春检过程中发现的隐患问题，特别空调问题全部处理完毕，避免夏季高温故障的发生，最主要是电力春检工作，抓好电力春检中发电问题，尤其是油机、人员配置，在电力春检中保证基站设备正常运行。

6、第二季度天气逐渐炎热，也是雨水，打雷多发季节，必须加大巡检力度，对基站防雷和防雷接地处理完毕，对机房防水和散水进行上报和处理，进一步对部分有问题空调进行修理完毕。

8、第四季度完成冬季巡检，巡检中发现问题及时与甲方沟通，做好基站防盗，不让偷盗分子有可乘之机。

在线路中计划如下：

1、在交接线路过程中由于时间短没有对线路进行细致的步巡，因此计划在的1—5月份以各县巡线员为主3个线路抢修组为辅进行一次大型的线路步巡在步巡的过程中要将路由图画详细，在步巡中要及时发现问题及时处理问题将线路隐患消灭在萌芽中，将故障降到最低。

2、在每月各县巡线员要对各自的重点线路进行最低1次步巡，市区的互联互通和各固网机房的线路管道由于是重中之重所以由线路抢修组配合市区巡线员进行步巡。

3、在线路交接过程有遗留的段落计划在1—3月份交接过来并计划再交接些网发部后完成的部分线路。

4、在以后的几个月过程中除了一些日常的维护和抢修工作外，我们要有一定的时间来干一些其它的小型工程，既给公司增加了效益也给自己增加了额外的经济效益。

5、在全年的工作计划中既要安排好工作也不能忘了人员的技

能培训和安全培训，要在每月中进行员工的培训，使每个员工的个人素质逐步的提高，要使我们的队伍成为一支钢铁队伍坐下能文拉出去能武。

6、计划是计划，计划不落实等于零，落实不检查也等于零，这就要求领导要以身作则带领大家在更好的完成甲方和公司领导交给我们的任务。

7、工程建设方面，扩大经营机制，增加经济收入，无论从利润还是业绩都会有新的突破。

最后祝大家新春快乐，万事如意！

谢谢！

维护部