

最新老干部疗养工作总结(大全6篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

老干部疗养工作总结篇一

一、经营业绩

1、负债业务：截至11月底，我行全口径存款时点达到60978万元，较年初增长2358万元，其中对公存款余额达28614万元，较年初增长1525万元，储蓄存款时点余额32364万元，较年初增长833万元。截止11月底全年全口径日均存款余额为60625万元，较年初增长1020万元，其中对公存款日均已浮出水面，较年初正增长39万元，余额为27517万元；储蓄存款日均余额为33108万元，较年初新增981万元。

2、资产业务：截止11月底，我行贷款余额为40273万元，比年初新增 万元。9月底，我行向**项目成功营销4亿元贷款，并分别于9月底投放2亿元、11月置换1亿元固定资产贷款，有效调整了我行的贷款结构，提高了利息收入水平。同时，我行今年在房地产项目贷款营销上也取得了较好的成绩，分别营销**、**两家优质房地产企业贷款各5000万元，为我行房地产金融业务打下了良好的基础。全年累计收息达到634.26万元，资产质量良好。全年累计签发银行承兑汇票达13189万元，手续费收入达到6.6万元。

3、中间业务：今年我行对中间业务收入的认识有了较大的提高，并积极拓展中间业务收入的各种渠道，积极组织收入，提高收益水平。截止11月底，全年累计中间业务收入达172万

元，比去年增速达到215%。其中10月份我行收到第一笔财务顾问收入7.5万元，以及国际结售汇收入2800元，开拓了新的中间业务空间。代理发售国债1651万元，基金1300万元，信托280万元，各类保险25万元，理财产品中间业务收入达到**万元。

4、国际业务：今年我行国际业务有了较大的进展。通过营销**科技、**等有进出口业务的贸易企业，我行仅10月和11月就完成对公企业国际结售汇82.59万元，国际结算量达到71.71万元。11月，经上级行批准我行开办外汇储蓄业务后，我行积极行动，对前台员工进行多次国际业务培训，悬挂宣传条幅进行业务推介，并在较短的时间内开始办理业务，为我行今后国际业务和外汇理财业务的发展奠定了坚实的基础。

5、电子银行业务：为了给客户提供方便快捷的高科技服务，减轻前台压力，今年我行对电子银行业务的发展提出了较高的目标。截止11月底，我行共发展企业网银客户14户，个人网银273户，callcenter签约287户，网银结算量达到32393万元。

6、其他方面：2005年**路支行在结算服务、核算质量、安全生产等方面也取得了一定的成绩，实现全年安全生产无事故。同时也积极参与**支行举办的各种活动，在行庆50周年合唱比赛中，我行做为牵头行，积极准备，组织有序，与营业部、黄河支行组成的参赛队一举获得第一名的好成绩。

二、主要工作回顾

1、围绕增强价值创造能力，提高经营水平

在2005年的工作中，**路支行始终坚持以提高价值创造能力为目标，以增加收入、创造效益为工作成效的评价依据，对每一项产品、每一个客户进行认真地梳理，挖掘潜力客户和潜力产品，合理调配人员，达到提高经营水平的目的。今年，我行充分认识到省行理财中心的潜力，通过与省分行个人客

户部的多次沟通，利用理财中心的优美环境，开通对公高端客户窗口，不仅完善了理财中心的功能，也提高了对公高端客户对我行的满意度，实现了对客户的差别化服务。此项举措对我行的服务水平是一个很大地提升，收到了良好的效果。

在今年的业务发展中，我行将对公客户进行了细分，有信贷业务的客户和存款余额较大的客户由客户经理进行维护，小额客户由前台通过优质服务进行维护，要求每天专人统计余额变动，大额进出情况，并调查分析原因，提出有针对性的为客户提供量身定体的服务方法。初步形成多层次的营销网，如前台柜员通过余额大小或者大额进出筛选出潜力客户推荐给客户经理，客户经理负责上门走访维护，并由前台客户经理进行方便快捷的核算服务。今年以来客户经理维护的优质客户户数增加了42%，存款余额增加22%。

在今年3月份储蓄存款达到37000万元以后，我行对私存款新增不理想。一度回落到年初32000万元左右。目前通过设立对私前台客户经理，开辟vip客户专区，筛选金博大和世纪联华返款商户的前20名做为重点寻找沟通联系等手段，发现并留住高端客户，从而促进对私业务向上增长。同时狠抓前台人员服务水平和工作效率，目前由于dcc上线、集约化经营等因素流失的客户已逐渐开始回流。

2、积极推行绩效管理，提高支行管理水平

“银行2005年工作总结”版权归作者所有;转载请注明出处!

匹配，以鼓舞中层负责人的工作热情和主观能动性。经过半年多的运转，绩效管理的激励约束效果已得到充分的体现。部分部门也在本部门内部对员工进行了试运行。我行试行的绩效管理办法也得到了金水支行相关部门的关注和认可，准备在一定范围内予以推广。

为了调动客户经理的积极性，5月份我行出台了客户经理管理

办法和相应的考核办法，由于激励约束有力，使客户经理充分发挥自身潜力，积极营销客户，主动承担行内大客户的维护工作，我行对公业务有了较大的起色。今年我行自行上报申请审批的项目全部得到省分行认可并顺利通过，使**科技、等信贷业务的投放为我行今年以及明年的对公业务、国际业务发展奠定了基础。

3、从严把握核算质量，防范资金风险

今年，面对dcc上线、员工业务水平参差不齐，差错率较高等情况，我行从严把关，要求员工提高核算质量，积极防范资金风险。通过强化培训、一对一老带新等方式，迅速提高核算水平。对会计主管的工作给予有力的支持，对核算差错出台了相应的处罚措施，使员工的业务水平在短时间内达到了迅速的提升。同时，在人员相对紧张的情况下，将b级柜员岗位后撤，做好全行后台稽核工作，从严把关，使我行的核算质量有了较大的提高。

4、强化培训，提高员工业务水平和综合素质。

今年，我行加大了培养优秀人才的力度，把内容繁多的学习培训多层次分布在立体培训网中，让全行员工得到良好的教育，成为适应建行改造和社会竞争的所需人才。员工的培训主要从以下几个途径展开：1)积极组织员工参加上级行培训，全年参训132人次，是力度最大的一年。特别是支行在人员短缺、业务繁忙情况下，克服重重困难，让每一个前台员工脱产11天专心学习。2)、支行自行组织对全体员工的深化培训。专项制定学习计划，每周安排2个晚上培训。培训采取多样化的学习形式，如每次由3名员工做讲师进行背课，使每个人既是学生又是讲师，收到了很好的效果。3)、加大对客户经理、中层负责人、业务骨干的提升培训。组织读书活动，推荐《细节决定成败》、《成功人士的七个习惯》等优秀书目，开展读后感想座谈，使骨干人员得到有效的素质提高。

5、把安全防范溶入日常管理，防微杜渐，继续创造安全无事故

安全是各项业务发展的基础，是第一要事。对外我行密切关注社会形式，严防不法分子的侵害。从早接款晚送款，到出入通勤门，我行都制订了严格的规章制度，并督促每一个员工遵照执行。做到人人熟悉防抢预案，定期演习。对内签订职工联保责任书，员工思想动态调查报告。设立专职稽核员，对帐务全程监控，并制订核算差错处罚办法，有效遏制了业务差错和违规违纪现象。今年处罚相关责任人20多人，消灭隐患30多起，有力保证了我行业务发展。

老干部疗养工作总结篇二

41. 世上最好的医生是饮食有度、保持平安与喜悦的心情。

42. 外按摩，内调气，百岁可活。

43. 大小二便皆是毒，便意来要尽早除。

44. 睡得好，起则早，笑一笑，跑一跑，不烦恼，忘记老，莫懒惰，神不倒。

45. 泽泻能把血脂减，鹿茸又把精血添。

46. 安时而处顺，哀乐不能入也。

47. 肝炎疾病重防范，养成卫生好习惯。云汇赶集戴口罩，食品污变不能餐。旅游食宿大宾馆，香烟烈酒莫品尝。便后饭前洁净手，餐具高温消杀菌。爱生命远离肝炎！

48. 大葱蘸酱，越吃越胖。

50. 生身以养寿为先，养身以却病为急。

51. 恼一恼，老一老；笑一笑，少一少。

52. 著名作家张爱玲说过：“一个男人选择一个女人，绝对不是因为她内在有多美，而是因为这个女人的外在形象带给他美好的感觉。

53. 所谓全生者，六欲皆得其宜也。

54. 夏日口干舌燥，美食缓解有招，莲子芯水常饮，每晚枸杞干嚼，蜂蜜米醋晨喝，樱桃一把就好，平日多吃苹果，芝麻煮粥独到。快乐安康没跑！

55. 睡觉不点灯，早起头不晕。

56. 春不露脐，冬不蒙头。

57. 霜降来临财神到，欢欢喜喜送钞票，开门喜神迎面笑，喜气洋洋福运到。财运亨通传门前，福禄连连来身边，愿你一年胜一年，秋季快乐在天天。

58. 大暑到来天气热，祝福声声入心河。层层涟漪在荡漾，传递惬意好凉爽。阵阵夜风凉如水，伴君快乐紧相随。盈盈星光洒清辉，好运连连把你追。愿你大暑时节快乐。

59. 美食清补正当季，吃出健康好身体；三颗栗子一碗米，熬粥暖胃是良方；菠菜猪血巧搭配，生津补血功效强；（）海参羊肉煲靓汤，红枣几个最补虚。愿快乐安康！

60. 人勤于体者，神不外驰，可以集神；人勤于智，精不外移，可以摄精。

老干部疗养工作总结篇三

为营造温馨、舒适、安全的生活环境，满足老年人“老有所养、老有所乐”的需要，切实保障老年人的合法权益，明确各自的权利义务，依据《中华人民共和国老年人权益保障法》《民法典》等法律规定、行业及地方规范，本着诚实信用的原则，经过友好协商，就养老服务事宜，自愿达成以下协议条款，供各方遵照履行。

一、三方协议主体

出生年月：

身份证号（机构编号）：与乙方关系：地址：电话：手机号：

二、协议内容

4、乙方指定丙方在紧急情况下为自己的代理人，代理处理乙方在本合同项下的相关事务，丙方对此表示同意。

5、乙方进院后，甲方提供吃、住、洗衣服等生活服务。甲方会照顾好老人的生活活动，让其舒心过日子。乙方当团结院民，服从管理，不打架、吵架，情节严重者甲方有权对其退回。

6、乙方在入院时，需要说明有无病史。如乙方入院期间生病，需进行治疗，其中涉及的治疗费、护理费等开销需乙方支付，乙方无法支付的由丙方承担无限连带责任。甲方有义务将乙方的健康情况通知丙方。

7、乙方不得私自外出，外出需请假。如外出不请假者出现意外，甲方不负任何责任。

8、乙方进院应提供医院的体检证明和身份证件。如乙方正常

死亡，丙方应无条件带走。后事与甲方无关。

9、乙方在每月16号之前付清次月生活费、护理费等一切费用共计元。若乙方不能承担，丙方需要负无限连带责任。对于乙方未按照合同所定时间入住期间，甲方按照日均费用的一半进行退换。

10、乙方入住期间为：至。若期限届满，需要继续入住，可以续签协议。

10、本协议自三方共同签字之日起生效，对各方均具有约束力。

附：乙方入住续签期间：1、至。

2、至。

3、至。

以上协议如乙方、丙方无意见将按此协议进行

甲方：

乙方：

丙方：年月日

范本二

甲方：

主要负责人：

联系地址：

邮政编码：

联系电话：

传真：

乙方：

主要负责人：

联系地址：

邮政编码：

联系电话：

传真：

鉴于：

根据《民法典》等法律、法规的规定，协议双方本着诚实信用和公平的原则，就项目合作事宜，经友好协商，达成本框架协议协议，以资遵照执行。

一、本协议的宗旨地位

1.1 本协议旨在对截至本协议签署之日，协议各方就养老院运营托管事宜业已达成的全部意向作出概括性表述，及对有关交易原则和条件进行初步约定，同时，明确相关工作程序和步骤，以积极推动养老院运营托管的实施。

法律文件生效后将构成相关各方就有关具体事项达成的最终协议，并取代本协议的相应内容及本协议各方之间在此之前就相同议题所达成的口头的或书面的各种建议、陈述、保证、承诺、意向书、谅解备忘录、协议和合同。

1.3自本协议签署之日起，至第90个工作日止，为甲乙双方合作的排他期。在排他期内，乙方对于合作项目具有排他的优先合作权，甲方应优先向乙方提供合作项目的相关信息，并承诺不与任何第三方洽谈合作项目的融资合作、不与任何第三方缔结养老院托管或合作或与之相关的任何其它形式的契约。

否则视为甲方违约，甲方应自违约之日起5个工作日内，向乙方支付违约金10万元。

如果合作项目方案及合作协议通过乙方的内部审核程序，甲乙双方应于排他期届满之日起5个工作日内签署有关项目合作的执行法律协议。因甲方、乙方原因未能签署的，视为甲方、乙方违约，甲方、乙方应自违约之日起5个工作日内分别向守约方支付违约金5万元。

如果合作项目方案未能通过乙方的内部审核程序、或因相关监管政策、法规变化等因素导致双方无法继续推进本项目的，排他期自动结束，甲乙双方的合作自动终止，互不承担违约责任。

二、合作目的

2.1合作目的：服务社会，进一步发扬尊老敬老养老的优良传统，帮助老人安度晚年。

2.3所有权与经营权分离：以托管合同形式确定委托方、受托方、员工三者责、权、利关系，使养老院真正成为自主经营，自负盈亏的独立运营机构。

2.4托管经营期间，所有养老院坚持“院长-经理”负责制。

2.5托管经营期间，所有养老院独立核算，照章纳税，自主经营，所有制、原有行政隶属关系及财政、税收渠道不变。

三、合作方式与内容

3.2在合作托管期间，甲方定期于每月5日按照月实际营业额的%向乙方支付委托管理费用，作为乙方的利润。

3.3自本协议签订之日起，甲方向乙方支付“普乐园”养老品牌的品牌使用费万元/年，一次付清，使用年限年，品牌使用期限自本协议签订之日起计算。

3.4甲方承担合作托管期间经营产生的一切风险和责任。

四、合作期限

4.1本协议的合作期限为5年，自20__年月日起至自20__年月日。

五、双方权利义务

5.1甲方的权利和义务

(2) 有权对乙方的工作进行定期检查监督；

(5) 及时与乙办理资产、证件、文件、印章等移交手续；

(6) 在甲方没有违反托管协议的前提下，不得干涉甲方的经营管理；

(8) 积极协调各部门的关系，协助乙方办理各种手续；

(9) 乙方需要引进人才时，甲方应积极协助办理各种手续；

(10) 按照本协议的约定，向乙方支付各项乙方应得的费用和利润；

(11) 不干涉甲方开展符合本合同约定和法律法规规定的各

项工作。

5.2 乙方权利和义务

- (1) 及时接受甲方托管的各项资产、财务、生产生活资料等；
- (2) 对甲方养老院/敬老院/托老所享有经营管理权；
- (3) 对新投资形成的资产享有所有权；
- (4) 积极开展养老院的经营活动，促进养老、卫生事业的发展；
- (6) 有权引进资金、技术、人才，扩大养老院规模，快速发展；
- (7) 有权确定引进人才或调入人员的工资福利待遇；
- (11) 承担护理人员的培训工作；
- (14) 接受相关部门检查监督，及时为甲方各种证件办理年检、换证手续。

六、管理与移交的规定

6.1 本养老院托管项目前期调查及方案论证过程所产生的费用（包括但不限于律师调查费用、可研报告费用、项目方案费用等）由各方各自承担。

6.2 乙方有权根据方案论证的情况，决定是否启动后续托管运营协议的撰写及内部审核程序对本项目方案与合作协议的审议；如果乙方内部审议通过项目方案，甲方应按本协议第一、二、三条的约定，同乙方签订有关项目合作的法律协议。

6.3 甲方的养老院全部财产移交给乙方经营管理。移交前的债

权债务由甲方负责处理。甲方应积极收回债权并偿还债务，对确属无法收回的债权，乙方同意核减移交的资产。

6.4在移交时，甲方的各种资质证明等也相应移交给乙方。

6.5本合同期满后，移交财产、证件等按本合同附件——双方签署的移交表由乙方移交给甲方。相应移交资产现状返还给甲方，增资的部分或是乙方投资所有的部分，甲方应予补偿。

七、双方陈述和保证

7.1甲方的陈述与保证

(1) 甲方是依法设立并有效存续的企业法人，有依其章程规定、在其企业法人营业执照规定的经营范围内行事的法律能力。

(2) 甲方拥有签署和履行本协议的权利，并已获得签署和履行本协议所必要的授权。本协议一经签署，即构成对其合法、有效及具有约束力的义务，该等义务依其条款对其具有强制执行效力。

7.2乙方的陈述与保证

(1) 乙方是依法设立并有效存续的企业法人。

(2) 乙方拥有签署和履行本协议的权利，并已获得签署和履行本协议所需的授权。本协议一经签署，即构成对其合法、有效及具有约束力的义务，该等义务依其条款对其具有强制执行效力。

范本三

甲方：电话：

乙方（委托责任人）：

入院老人：年龄：

二、乙方为老人所选择的护理等级为级，每月按入院开始向甲方交纳服务费、伙食费、床位费费用包干价共计人民币元/月（大写：整）。（若变更换护理等级或调整收费标准按新标准交纳）

三、入院的老人有下列情况之一者，甲方有权将其退送回家，同时终止协议履行。

- 1、发现有传染病、精神病患者（暴力者）；
- 2、不按期交纳各种费用者；
- 3、若老人生病通知乙方，而无来者；
- 4、不能遵守甲方各项规章制度、妨碍他人入住且甲方认为无法为其管理者。

四、老人在本院养老期间外出需办理请假手续，若擅自外出不归、失踪或在途中发生意外，后果自负，甲方均不负责。

五、老人病重、病危时甲方应及时通知乙方，乙方应在接到通知立马到院，如在乙方未到达前发生死亡，与甲方无关。老人后事均由乙方负责在两小时内处理完毕。否由甲方将通知殡仪馆处理。甲方不承担责任。

六、凡入院老人在入院时根据其身体状况和年龄来确定院内规定的护理标准，如老人在养老期间由于身体状况或年龄超过入院时暂定的护理标准，甲方可提高护理标准，乙方按相关性的标准缴费。

七、离院后，如再次申请入院按新申请处理。老人因病、因

事请假外出15天以上可退或停交伙食费（月初按半月计算，半月按一月计算。），其它费用一律照收。若请假15天内，其它各项费用不退还。中途离院一天按半月收费，7天按全月收费。

八、护理老人在养老院进入24小时值班制，病故当月费用全月收费。

九、入住本院的老人在日常生活行动中自己发生跌伤，或自身行为造成伤害或死亡者，由其自行承担责任，与甲方无关。

十、医疗方面：

1、入住本院老人需提供准确可靠病史，入住后如发现因隐瞒病史而耽误治疗，其后果自负。

2、入院老人如遇突发急病、危、重病或猝死，本院医务人员本着救死扶伤的精神，在及时通知乙方的同时将给予紧急处理及进行必要的抢救。

3、入院老人如遇突发急、危、重病时导致增加的陪护，护理费用均由乙方负责（住院期间护理人员不进入护理）。

十一、入院老人的贵重物品及钱物由本人妥善保管，如发生丢失、被窃，甲方不负责。

十二、本协议甲、乙两方签章并遵照协议条款办妥有关手续后生效，本协议一式两份，一方各执壹份。

甲方：（签章）

乙方（签章）：

入院老人（签章）：

年月日

老干部疗养工作总结篇四

配料:芹菜150克,豆腐1块。食盐、味精、香油少许。

做法:芹菜切成小段,豆腐切成小方丁,均用开水焯一下,捞出后用凉开水冷却,控净水待用。将芹菜和豆腐搅拌,加入食盐、味精、香油拌搅匀即成。

此方具有平肝清火、利湿解毒之功效。清凉适口,是适宜夏令食用的菜肴。

2、冬瓜草鱼煲

配料:冬瓜500克,草鱼250克,食盐、味精、植物油适量。

做法:冬瓜去皮,洗净切三角块,草鱼剖净,留尾洗净待用。先用油将草鱼(带尾)煎至金黄色,取沙锅一个,其内放入清水适量,把鱼、冬瓜一同放入沙锅内,先武火烧开后,改用文火炖至2小时左右,汤见白色,加入食盐、味精调味即可食用。

此方具有平肝、祛风、利湿、除热之功效。

3、青椒炒鸭块

配料:青椒150克,鸭脯肉200克。鸡蛋1个,黄酒、盐、干淀粉、鲜汤、味精、水淀粉、植物油各适量。

做法:鸭脯肉劈成2寸长、6分宽的薄片,用清水洗净后淋干;将鸡蛋取清和干淀粉、盐搅匀与鸭片一起拌匀上浆;青椒去籽、去蒂洗净后切片。锅烧热后加油烧至四成热,将鸭片下锅,用勺划散,炒至八成熟时,放入青椒。待鸭片炒熟倒入漏勺淋油。锅内留少许油。加入盐、酒、鲜汤、烧至滚开后,再将鸭片、

青椒倒入,用水淀粉勾芡,翻炒几下装盘即成。

此方具有温中健脾,利水消肿之功效。

老干部疗养工作总结篇五

实习,是我们踏入社会的第一步,也是我们告别稚嫩的第一步,前路漫漫,除了努力,我们别无选择。一段非常喜欢的话愿与今年实习的你我共勉。“我不敢休息,因为我没有存款,我不敢说累,因为我没有成就,我不敢偷懒,因为我还要生活,我能放弃选择,但我不能选择放弃。所以坚强拼搏是我唯一的出路——致此时实习的你!”。

我们更要感谢我们的带教老师们,是你们的辛勤付出和不厌其烦的教导,在我们踏入人生的第一步,就走得那么稳当,那么坚实,让我们信心满满的迈步向前。

《基础护理学》课间实习是理论联系实践的阶段,是保证教学质量的重要环节。学生在课间实习中,严格遵守医院规章制度,认真履行实习护士职责,尊敬师长,团结同学,关心病人,不迟到,不早退。

学生们看到了护理工作有措施,有记录,带教教师,始终以爱心,细心,耐心为基本,努力做到眼勤,手勤,脚勤,嘴勤,想病人之所想,急病人之所急,全心全意为患都提供优质服务;带教教师规范熟练的各项基础护理操作及专科护理操作,使学生受益匪浅;带教教师正确执行医嘱,严格执行三查七对,规范书写各类护理文书,及时完成交接班记录,并做好病人出入院评估护理和健康宣教,能做好各科常见病,多发病的护理工作,认真执行无菌操作规程;在工作中,护士对待工作达到了工作规范化,技能服务优质化,基础护理灵活化,爱心活动经常化,将理论与实践相结合,并能及时发现问题,及时解决,能熟练进行重症监护等各项护理操作,对各科室的急,危,老,重患者,能迅速熟悉病情并做出应

对，在抢救工作中，一丝不苟，有条不紊，得到了患者的信赖和好评，这些让学生们终身难忘。

在心内科的实习即将结束，在这一个多月的实习期间，我遵纪守法，遵守医院及医院各科室的各项规章制度，尊敬师长，团结同学，严格要求自己，努力做到不迟到、不早退、不无故旷工及擅自离开工作岗位。对待病人和蔼可亲，态度良好，努力将所学理论知识和基本技能应用于实践。在此过程中我不断总结学习方法和临床经验，尽力提高独立思考、独立解决问题、独立工作的能力，不断培养自己全心全意为人民服务的崇高思想和良好的职业道德。

我在本科室实习期间，遵守劳动纪律，工作认真，勤学好问，能将自己在书本中所学知识用于实际。在老师的指导下，我基本掌握了心内科一些常见病的护理以及一些基本操作，是我从一个实习生逐步向护士过度，从而让我认识到临床工作的特殊性与必要性。以前在学校所学都是理论上的，现在接触临床才发现实际工作所见并非想象那么简单，并非如书上说写那么典型，好多时候都是要靠自己平时在工作中的经验积累，所以只有扎实投入实习，好好体会才能慢慢积累经验。

老干部疗养工作总结篇六

西创冶金渣公司

2009年11月

一、公司把职工疗养工作放在非常重要的地位

政主要领导从维护职工切身利益，对职工身心健康高度负责的态度出发，把职工疗养工作列入重要议事日程，不仅在组织、政策等方面给予有效保障，而且在资金、人员上给予了大力支持，最大限度地保证了职工疗养工作的顺利进行。今年从6月份到10月份，公司先后组织全体员工共310人，分四

批到包钢青山疗养院进行了疗养，疗养期间还开展了游泳、羽毛球比赛等文体活动，为增强职工的团队精神，还举办了素质拓展训练。同时，组织全体员工进行了健康体检，还为每名职工建立了健康档案。我公司这次职工疗养和体检的参与率都达到了100%。11月份，公司工会按照西创工会下达的健康休养指标，选派10名职工赴桂林外出度假休养，外出疗养优先安排一线职工和为公司做出突出贡献的员工参加。疗养工作充分体现了党政领导对一线职工的重视和关心，让一线职工真正享受到了职工疗养政策的实惠。

二、工会严格程序，周密安排职工疗养

审核把关，工作上认真细致、调配合理，在整个疗养工作中，没有造成因外出疗养人员较多而影响正常生产，做到了安全生产和职工疗养两不误。

三、资金保障，措施到位。

搞好职工疗养工作，既是工会的职责要求，也是保持企业发展的内在需要。冶金渣公司在改制后仍然重视职工疗养工作。为体现以人为本，促进公司和谐健康、可持续发展，党政领导立足当前、着眼长远，把职工疗养工作作为密切党和职工群众血肉联系的具体体现，在保证安全生产必要投入的前提下，克服种种困难，千方百计为职工疗休养工作提供资金保障，2009年共用于职工疗休养工作的经费约14万余元。

公司的疗养工作较好地维护了职工的身心健康，调动了公司广大干部职工的生产积极性，推进了企业和谐稳定发展。我公司曾多次被包钢（集团）公司评为“职工疗养工作先进单位”。疗养工作虽然取得了一定的成绩，但是工作中还有不足之处，冶金渣公司工会决心在今后的疗养工作中再接再厉，进一步加强领导、完善制度、落实责任，在职工疗养工作上再创佳绩！