

# 最新调研供应链项目工作计划 项目调研的后期工作计划(大全5篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 调研供应链项目工作计划 项目调研的后期工作计划 篇一

### 一、\_\_乡家庭创业项目的现状

\_\_乡自然条件优越，地属平原，土地肥沃。全乡农业基础稳固，已建成5大高标准方田。初步建成6大优质农产品基地，形成了大蒜、桑蚕、速生林、棉花、蔬菜5大主导产业。畜牧养殖业迅猛发展，现有养殖专业村8个，养殖小区6处。工业基础雄厚，民企发展迅速，现有骨干企业12家，形成了有机肥生产、机械制造、木材加工、食品加工、服装加工、建筑建材等为主的民营产业体系。家庭创业项目也随之发展，为广大妇女特别是农村妇女就业提供了良好机遇。但发展不平衡、规模小、带动面窄，提供就业机会少。绝大多数的家庭创业项目仅仅需要一家人即可，像养猪、养鸡、养奶牛、养羊、养蚕、种棉花、种大蒜等，限于专业户水平。真正雇人，解决农村妇女就业的项目需要的人数大多也只有几十人，提供的就业岗位少，待遇工资低，多数在300—600元左右，劳动强度大，技术水平低。

### 二、存在的问题

1、创业妇女整体素质偏低。据调查，我乡农村妇女劳动力初中文化程度以下的占80，只有应付简单的程式化劳动。由于

文化素质和专业技能水平低，很难适应家庭创业的需要。

2、思想观念存在误区。许多妇女受传统思想、历史文化影响，闯市场的勇气不够，开拓创新意识不强，只求稳稳当当，不愿冒风险。部分妇女存在小成即满，小富即安，大事干不了，小事不愿干，大钱挣不来，小钱不愿挣的思想，阻碍了她们参与创业的积极性 and 能动性。

3、社会化服务体系相对滞后。由于女性创办的项目起点低，投资少，规模小，缺乏必要的发展资金、技术和信息。加之，当前部分单位办事效率低，收费项目多，法律服务保障的问题仍然存在，在一定程度上也影响了妇女参与创业的积极性。

### 三、建议和对策

1、加强宣传，营造妇女参与创业的氛围。大力宣传女性创业的先进典型，引导广大妇女破除因循守旧、怕担风险，小成即满的思想，树立敢闯、敢干、敢冒风险精神，抓住机遇，闯出路子，积极参与家庭创业。

2、加强培训，提高创业妇女整体素质。建立女性创业辅导机构，定期举办生产技术、科技进农家、经营管理、法律知识等培训，有针对性地进行新技术、新知识培训，为家庭创业解决后顾之忧。

3、搭建载体，拓展妇女创业平台。培养造就一批女农民技术员、女科技示范户，发挥她们的传、帮、带作用，扶持一批以女性为主的企业项目。对规模小，具有发展潜力的创业项目，在贷款担保、信息服务等方面给予倾斜，让更多妇女投身创业。

## 调研供应链项目工作计划 项目调研的后期工作计划

## 篇二

### 确保扩大内需促进经济增长政策措施落到实处

\_\_出台扩大内需、促进经济增长的“十项措施”后，\_\_县委、县人民政府高度重视，深入贯彻落实科学发展观，立足扩大内需保持经济平稳较快增长，迅速部署，抢抓机遇，积极争取中央新增预算内投资项目，创新项目审批方式、建立完善工作制度，进一步提升服务质量，营造良好的政务环境。县纪委监察局认真贯彻落实中央、省、州纪委全会精神，开展扩大内需促进经济增长新增建设项目监督检查示范点工作，切实加强对我县\_\_年中央新增预算内投资建设项目的监督力度，确保中央扩大内需促进经济平稳较快增长政策落到实处，现各项工作正紧张有序地推进。

#### 一、\_\_县贯彻落实扩大内需、促进经济增长措施的基本情况

(一) 加大项目申报和资金争取力度，确定任务目标

(二) 加强组织协调，落实项目责任

为认真贯彻落实国家关于扩大内需、促进经济平稳较快增长的重大决策，切实加强对扩大内需工作的领导，促进我县经济平稳较快发展，县人民政府成立了扩大内需工作协调领导小组，县长任组长，县人民政府常务副县长任副组长，县政府办、县发改委、县财政局、县监察局等20个县级部门负责人为成员，协调领导小组下设办公室和综合、投资、工业、金融、财税、监督6个工作组，明确工作职责，各司其职、各负其责。其中监督组工作由县监察局牵头，负责投资项目的全过程监督检查，确保资金使用合理、安全，并积极配合上级监督组做好有关监督检查工作。

为确保中央新增预算内投资项目工程建设责任落到实处，每个项目工程由分管副县长牵头领导，项目单位为项目实施的

责任主体，项目单位负责人为责任人，对所属项目的投资安排、项目管理、资金管理、实施效果负总责。

### (三) 制定工作措施，确保政策落实

为确保扩大内需、促进经济平稳较快增长政策落到实处，县人民政府研究制定了13方面的具体工作措施，并狠抓落实。一是抢抓机遇，最大限度地争取国家和省、州的支持，要求各乡镇、各部门认真研究中央扩大内需的政策和投资重点，进一步解放思想，超前谋划一批重大建设项目。二是按照“六个一批”的要求，加快推进项目前期工作。三是全力以赴，力争一批重大项目早日开工。四是加强监管，确保项目建设质量和资金安全运行。五是深化改革，有效拓宽融资渠道。六是多措并举，千方百计扩大消费需求。七是加强消费基础设施建设，努力扩大消费领域。八是贯彻落实相关政策，保持房地产市场健康稳定发展，九是加强协调，切实加大金融对扩大内需的支持力度。十是高度关注民生，增加农民和城乡低收入群体收入。十一是更加重视社会事业建设，保持经济社会协调发展。十二是高度重视就业工作，确保就业率的稳步增长，十三是加快价格改革，理顺价格关系。

## 二、开展监督检查工作的主要做法和取得的经验

### (一) 加大“四项制度”执行力度，确保政令畅通

县委、县政府高度重视扩大内需、促进经济平稳较快增长的重大决策贯彻落实的监督检查工作，在县委党风廉政建设大会、县政府全会、县纪委全会和县政府有关专题会议上，县委、政府主要领导反复强调扩大内需工作的各项纪律要求。县人民政府印发的有关扩大内需工作的文件，都明确提出了加强监督检查的有关要求，并具体规定了行政问责的各种情形，切实加大了行政问责制、限时办结制等“四项制度”的执行力度，确保政令畅通。

## (二) 制定监督方案，扎实推进监督检查示范点工作

县纪委、县监察局充分认识到扩大内需、促进经济增长是我县当前和今后一个时期十分重要和紧迫的任务，认真贯彻落实州纪委七届四次全会和县纪委十二届四次全会精神，开展扩大内需项目监督检查示范点工作，切实加强对我县\_\_年中央新增预算内投资建设项目的监督力度，确保中央扩大内需促进经济平稳较快增长政策落到实处，把这项工作作为\_\_年纪检监察重中之重的任务予以贯彻落实，并配合好上级的监督检查工作。委局领导班子多次开会研究，制订了《\_\_县扩大内需、促进经济增长中央新增投资建设项目监督检查示范点工作实施方案》，成立监督检查示范点工作领导小组，明确工作目标，确定监督检查的范围和内容，科学制定监督检查的程序和步骤，确保示范点工作取得实效。

## (三) 建立健全制度，提高行政效能

为强化大局意识和服务意识，促使全县各乡镇、各职能部门自觉服从、服务于有效扩大内需、促进经济平稳较快增长这个全局，更好地为推进重点项目建设履行职责，我县建立完善了一批工作制度，有效保障各项措施落到实处。一是完善审批办结时限制度，提高办事效率和服务水平，努力做到县级审批的项目接到齐全报件后5日内办结，需报省、州和国家各部委审批的项目在接到齐全报件后3个工作日内上报审批。要求各有关部门向社会承诺办结时限，除特殊情况外，未按时办结的进行行政问责。二是建立部门联席办公会议制度，对申报项目进行并联并行审批。县人民政府印发了《关于中央新增投资项目并联审批申报工作的实施方案》(武政办发[\_\_]8号)，对发改委、财政、建设、规划、国土、环保、水利、林业等项目审批和服务单位提出了具体工作要求。各项目审批和服务部门，按照“提前介入，同步审查，信息共享，公开透明，限时办结”的要求，优化审批流程，突出可操作性，达到审批时限大幅缩短、降低报批成本、监督约束更加强化、审批效率进一步提高的目的。三是健全重大项目

前期工作进展情况通报和专批制度，每15天由县发改委把各有关部门的审批办理情况汇总后通报一次，并专报县委、县人民政府。

#### (四) 修改完善建设工程招标投标管理规定

为进一步规范建设工程招标投标管理，按照州人民政府的统一要求，我县由县监察局牵头，修改完善了建设工程招标投标管理规定。一是将全县建设工程公开招投标限额由原定的30万元调整为50万元。凡大型基础设施、公用事业等关系社会公共利益、公众安全的项目，全部或者部分使用国有资金投资或者国家融资及国际组织或者外国政府贷款、援助资金的项目，计划投资在50万元(含50万元)以上的建设工程项目必须进行公开招投标，并严格按照规定的程序进行。二是加强对50万元以下建设工程的监督管理。计划投资在50万元以下20万元以上的建设工程项目，可以采用邀请招标，但工程造价必须纳入招标工程管理。三是加强对招投标工作的监督，进一步明确了县招投标领导小组成员单位工作职责，纪检监察机关全程参与招投标工作的监督。四是县纪委监察局对政府投资额在500万元以上及单项工程合同金额超过300万元以上的全县重大工程项目建设进行全程廉政监督。五是审计部门要做好工程项目资金和竣工决算审计工作，尤其要加大工程竣工决算的审计力度。

#### (五) 开展监督检查，确保监督工作取得实效

一是组织清理自查，整改存在问题。2月中旬，县监察局制定下发了《关于对\_\_年中央新增预算内投资建设项目管理情况进行监督检查的通知》(武监发〔\_\_〕02号)，对全县\_\_年中央新增预算内投资建设项目和\_\_年以来投资额在20万元以上的常规投资建设项目管理情况进行监督检查。监督检查的内容主要是工程项目规划、立项是否符合科学发展观的要求和中央规定的投向，是否存在未经批准擅自改变建设标准、建设内容和建设规模；发改部门是否迅速下达新增投资计划，财

政部门是否按规定及时拨付资金;资金管理使用是否公开透明,是否存在滞留、挤占、截留、挪用以及虚报冒领、铺张浪费建设资金等情况;国土、环保、建设、林业等行业主管部门是否及时有效办理项目建设相关手续;建设项目是否按照规定履行审批、核准、备案等基本建设程序,是否执行土地、环保、节能等政策和管理规定,是否严格按照项目建设法人责任制、招投标制、工程监理制和合同管理等要求实施和管理;项目建设过程中机关工作人员及有关单位人员是否存在滥用职权、玩忽职守、徇私舞弊、索贿受贿等违纪违法问题等六个方面。监督检查的方法是由各投资建设项目主管单位要对本部门\_\_年以来负责的建设项目管理情况进行清理自查,填写相关的统计表,对存在问题认真进行整改,形成自检自查报告报县纪委监委。

二是纪检监察机关在项目单位自查工作结束后,于2月下旬至3月上旬,组织监督检查组对全县\_\_年以来中央新增预算内投资建设项目和常规投资建设项目实施、管理情况进行重点检查,一方面检查发改委、财政、建设(规划)、国土、环保、水利、林业等项目审批和服务部门开展项目审批的情况,另一方面检查项目实施单位抓项目建设、管理的情况。

三是按照限时办结制的要求,县人民政府督查室自1月份起,对新增预算内投资项目按月督察,对项目进度情况进行定期通报。

四是充分发挥县纪委监委派出纪工委、监察分局的职能作用,各派出纪工委监察分局对所监管联席的项目单位、乡镇进行日常督促检查。

五是项目主管单位项目建设情况开展督促指导。如县水利局下发了特急《内部传真电报》,要求各乡镇要倒排工期,明确每一天、每一周的工作,确保农村饮水安全工程按时、按质、按量完成。

### 三、存在的问题和不足

(一)部分项目前期工作进度较慢。从检查结果看，至2月底，我县10个中央新增投资项目投资计划已全部下达，到位的资金已全部拨付到建设单位，但一些项目还处于施工图设计和图纸审查阶段，总体进度还比较缓慢。

(二)监督管理机制还有待进一步健全完善。主要表现在县纪委监委监察局、县政府督查室等监督部门能够认真履职，认真开展监督检查，但一些项目主管单位对政策措施落实、建设程序、资金管理、工程质量等方面的监督检查工作措施力度不够。

### 四、下步工作打算

(一)继续开展对《\_\_县人民政府关于中央新增投资项目并联审批申报工作的实施方案》(武政办发[\_\_]8号)贯彻落实情况和审批过程、审批结果的监督检查，对违反规定不实施并联审批的部门，对并联审批中工作不作为、不配合、不得利而影响并联审批时效以及其他违反行政问责等四项制度规定的行为，进行严格问责，并追究相关单位和人员的责任。

(二)在县人民政府督查室开展工程建设进度定期督察的基础上，由各派出纪工委监察分局对所监管联系的项目单位、乡镇项目建设情况开展日常督促检查，并将督促检查情况定期报告县纪委监委监察局。

## 调研供应链项目工作计划 项目调研的后期工作计划 篇三

1、活动将进行统一宣传，将为赞助商提供冠名。

2、将在活动场地悬挂活动的横幅。

- 3、将在醒目处或人群聚集处张贴宣传海报。
- 4、由活动方出面邀请电台著名主持现场主持活动。
- 5、活动场地将现场布置。
- 6、情侣自驾宣传，甜蜜遍布全城，全程进行拍摄，收集成册。

活动安排注意事项：

- 1、天气不利可推迟日期进行
- 2、安保部协调工作
- 3、道具的调度和活动场地的处理工作

活动后期工作

## **调研供应链项目工作计划 项目调研的后期工作计划 篇四**

\_\_医科大学在“\_\_”期间,学科人才建设取得了长足进步,科技综合实力不断提升,特别是在高等级科研成果产出上更是取得了比较辉煌的成绩。回顾学校“\_\_”科教工作,我们认为,学校的快速发展得益于我们始终坚持以人为本,不断加强学科人才建设,从而为我校综合科技实力的提升和高层次科技成果的不断产出奠定了坚实的基础。

### **一、积极组织培训,提高科技队伍的综合素质**

现代科学技术正表现出高度分化和高度综合的特点,因此,科技人员必须在掌握本专业知识的同时,还要了解其他相关专业的知识,并掌握获取最新知识的手段和方法。这就要求对科技人员进行相应的培训,使之不断更新知识,提高自身

的综合素质。

### (一) 进行信息技术培训

我校多年来一直坚持定期和不定期的医学情报知识和计算机知识的培训，近年来，由于科技队伍结构层次逐步提高，大多是硕士和博士，已初步了解医学情报检索知识和科技咨询技术，具有初步的计算机应用技术和较高的外语水平，为此，我校请医学情报和计算机专业人员分期分批地对他们进行更高一轮的培训，提高了科技人员获取和处理最新知识和信息的能力，便于他们了解本学科前沿，寻找新的突破口。

### (二) 进行技术交流与合作

我校从“八五”期间，就开始分批分期选送优秀的中青年科技人员出国深造，目前已有新药筛选\_\_省重点实验室主任、药物研究所所长吴曙光教授，原全军肾脏病医学专科中心主任、肾脏病研究所所长侯凡凡教授，原全军烧伤整形医学专科中心负责人之一、整形外科主任高建华教授等一批学成归来的学者成为了我校的科技骨干、学科带头人，在我校的10个原全军重点实验室中，有5个实验室的学科带头人是我校选送出国深造的回国人员。而且这10个实验室都与国外的科研院所建立了良好的合作关系，定期互派研究人员进行交流与合作。

## 二、不拘一格，培养和选拔学科带头人

学科带头人是构建一支优秀的科技队伍的关键所在。学科带头人不仅要掌握丰富的高层次的知识，能进行高水平的创造性科学研究活动，而且更要求其具有凝聚力，要善于团结、组织、带领科研团队进行不断创新、进取的科研活动。因此，培养、引进、选拔年富力强的、具有真才实学的、有组织管理能力的、有良好的科技道德的优秀科技人才作为学科带头人最为重要。

## (一) 培养锻炼中青年科技骨干

我校特别注重培养锻炼中青年科技骨干，特别是留学回国人员。首先，学校专门为他们设立了“苗圃课题”专项经费，作为回国人员的研究启动基金和高水平、高起点、有苗头项目的前期研究资助，为他们申请基金课题打好基础。其次，积极组织他们申请国家、军队、省、市各类基金课题，特别注重组织他们牵头申报多学科协作的重点、重大课题，通过具体科研实践逐步锻炼他们，培养他们，使他们尽快成为学科带头人。如，我校微循环全军重点实验室负责人、国家“973”项目首席科学家姜勇教授；病毒性肝炎全军重点实验室负责人、国家杰出青年科学基金获得者侯金林教授；神经信号转导实验室负责人、长江学者、国家杰出青年科学基金项目获得者高天明教授等一大批中青年学科带头人，都是通过承担重大科研任务，在科研实践中成长起来的。

## (二) 制定规划，引进高层次人才

我校根据学科发展的需要，对急需学科带头人或学术骨干的学科制定引进人才的规划，有计划地引进急需人才。特别是从留学人员中选择研究方向与学科发展方向一致的高层次人才，以便促使发展受限学科尽快与国外科研水平接轨，推动学科的发展。

学校最早成功引进的高层次人才是我校神经科学研究所所长舒斯云教授，我校在1990年引进了在美国田纳西州大学进行了多年客座研究的舒教授，舒教授来校后一方面继续与国外保持着亲切的科研合作关系，保证研究水平与国外的接轨，一方面承担了国家、军队、省级各类的课题研究，成立了神经科学研究所，项后获得1项国家发明奖，3项军队科技进步一、二等奖和1项中华医学科技进步一等奖。另外，我校利用地处广州、给予较好科研环境、解决配偶及子女工作等办法引进了大批国内高水平人才，目前已有一批人成为骨干人才。

### (三) 转变观念，灵活善用高层次人才

由于双方用人单位、家庭、地域和环境等种种原因，在高层次人才引进过程中，常常会遇到难于克服的困难，我们转变观念，以“只求所用，不求所有”的方式灵活引进高层次人才，在不办理完整的调动手续情况下，采用客座研究和兼职的方式由其本人灵活机动地安排来校工作时间，从而达到引进高层次人才和智力成果的目的。

姚院士是我校引进的人才中层次最高、水平最高的一位。由于种种原因，姚院士不能完全调动，全职为我校工作，但我校采取了灵活的方式，请姚院士自己安排来校工作时间，达到了两全齐美的效果。目前，姚院士不仅仍然领导着原来单位学科的研究工作，而且为我校主持着一个学科的研究工作，姚院士充分利用了当今通讯交通方便的条件，很好地组织着双边实验室的科研工作。

### 三、知人善任，不断完善落实人才管理机制

知人善任，任人为贤，才能调动科技队伍的积极性和创造性，发挥最大的效益，才能使科技队伍充满生机与活力，才能不断发展壮大。

#### (一) 建立“能者上，庸者下”的用人机制

我校选拔研究所长、科室主任大多不论资排辈，注重德才表现和实际工作能力，使优秀中青年骨干人才脱颖而出。并且制定研究所长、科室主任的任期目标责任制，定期进行业绩评价。最近，我校试行了采用公选的形式选拔学科带头人，建立能者上，庸者下的用人机制。参加竞选的人可以是本校的，也可以是非本校的工作人员。要求参加竞选的人公开演讲、答辩，由专家和科技人员共同打分、投票进行选举。此举对我校科技人员起到了很大振奋和激励作用。

## (二) 建立“论贡献、比成绩的公平竞争机制

在职称评定，博士生导师遴选、评功评奖、晋级晋职过程中，论贡献、比成绩，除制订了一系列规章制度外，还建立了公正、科学的科技干部职称评定评价指标体系。明确了操作规程和办法，尽可能做到公正、公平、公开，达到倡导奋发、拼搏、进取的精神的目的。

## (三) 建立一系列切实有效的激励机制

建立激励机制，对调动科技队伍的积极性、创造性，提高整体研究水平具有十分重要的意义。为此，我们尽量完善激励机制，使科技人员的福利待遇与学术水平和贡献挂钩，先后出台了一系列科技奖励规定，使科技人员的贡献直接和收入、住房、晋职晋级相挂钩，学校下属单位有的还制订了科研课题奖励，优秀论文奖励和科技成果匹配奖励办法。全校从上到下建立起了一套体现知识价值的激励机制。

## 四、以立项为起点，从源头入手抓高水平成果培育

获得高水平成果必须从立项开始抓高水平成果的产出。我校始终坚持对创新性强的科研项目，特别是重点重大项目实施全程的成果管理跟踪，保证了大项目出大成果。以我校20\_\_度获得国家科学技术二等奖的“严重特殊类型肢体创伤修复新技术应用研究”项目而言，该项目先后获得国家973课题、省、市、军队科技计划项目，资助金额共计百万余元，通过对该项目的全程成果跟踪管理，为高水平成果的产出奠定了坚实基础。

## 五、加强科研协作，以组织管理促成果产出

随着当代科研技术的不断发展和进步、学科间的交叉、渗透与综合越来越重要，在科研活动中，学科间的大协作已成为完成重大项目的重要组织形式。因此，在科研管理工作中注

重多学科之间科研协作的组织，发挥多个学科的优势，积极开展跨学科、跨专业、跨部门、跨单位的协作研究和成果申报，成为现代科技成果管理的重要手段之一。

## 调研供应链项目工作计划 项目调研的后期工作计划 篇五

在罗庄区教科研重要精神的指引下，我校将继续开展好课题研究工作，努力研究出一套具有科学、实效的预防学生厌学的方法，消除部分学生的厌学情绪，使变得爱学、乐学。

1、利用周三下午召开课题组研讨会，收集、反馈实验中老师们普遍遇到的问题和困难，分析学生行为问题产生的原因；集思广益，解决问题，保证课题研究的有效推进，活动有确切的目标和内容，做到有记录。

2、继续加强对实验教师的培训，本学期进行“充满生命活力课堂的基石”为主题的专题讲座。

3、开展实验教师“关注课堂教学行为，打造充满生命活力的课堂”课题研讨课活动。

4、加强科研成果的整理和积累，学期末每位实验教师要撰写课题研究案例。

### 9月份

1、课题组会议。布置本学期的研究工作重点。

2、实验教师指定个人研究计划。

### 10月份

1、“充满生命活力课堂的基石”专题讲座。

- 2、交流、整理实验教师收集的教育学生养成良好习惯的材料。
- 3、实验教师的课题研讨课活动。

#### 11月份

- 1、“充满生命活力课堂的基石”专题讲座。
- 2、研讨课综合场活动展示。

#### 12月份

- 1、课题研讨例会。
- 2、实验教师的研究总结交流会。
- 3、课题组实验阶段小结。