

2023年幼儿园后勤园长工作汇报(优质8篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看看。

孵化基地工作计划书篇一

1、持续推进“两学一做”常态化、制度化，组织党员干部深入学习党的路线方针政策和国家法律法规等方面知识。并结合集团公司党委和公司实际情况，定期开展形势教育，引导党员干部进一步解放思想，坚定信心，理论联系实际，全面促进了各项工作的开展。

2、严格执行三会一课制度。定期召开党委中心组会议，强化中心引领作用。全年召开中心组会议3次，扩大会议2次，参与人员覆盖到公司管理干部、关键岗位人员和全体党员，主要传达学习上级最新指示和研究布置公司党建工作开展等内容。

3、深入学习党的十九大会议精神，组织开展丰富多彩的系列活动，观看党的十九大现场直播、学习新《党章》和组织全体党员参加国资委、集团党委关于十九大精神的会议等，并结合党员实际工作发表多篇学习感言。

4、全年完成两次党员考学工作，完成率100%。党员考学是2019年为持续开展“两学一做”工作，将理论与实践相结合的新的学习方式，旨在通过党员考学，检验理论学习情况，促进党员学习的积极性。

5、开展“党员专题实践课堂”。组织党员骨干深入革命老区

参观学习，感受党在中国革命道路上铿锵历程，继承和发扬老一辈党员的优良传统，重新宣读入党誓词，坚定了党员的理想信念，为企业创新发展贡献力量。

（二）认真开展主题实践教育活动

1、持续做好党（团）员下一线活动，开展党政工团助力企业经营活动，公司党委、团委、工会在全年分别以不同形式深入一线、开展慰问活动，发挥党政工团先锋模范作用。

2、对照中央八项规定和集团作风建设的相关要求，在公司内进行整风运动，班子领导率先带领各分管部门进行自检自查，明确行动纲领，加强了各级管理干部的作风建设。

3、组织党员亮牌上岗。要求全体党员在工作中充分发挥党员先锋模范作用，提高党员党性观念，做好日常工作，勇于接受监督。4月中旬起，通过佩戴党徽、在工作岗位设立党员标牌的形式，增强党员的荣誉感、责任感和使命感。

（三）夯实党组织基础建设工作

1、制定《党员组织生活管理办法》（试行），加强各党支部的目标管理与评定，完善日常组织活动管理，促进党员自觉按照党章的规定严格要求自己，积极主动投身到党的各项活动中来。严格执行党费缴交工作，按时保质按照新规收缴党费，并按时向上级党委缴交党费，做好费用档案存档和备查工作。

2、重新梳理在职党员信息整理和录入工作，在集团公司统一要求下，党委组织全体党员重新核对个人档案信息，统一填写要求，实现全体党员信息更新准确、全面、到位。规范办理党员关系调入、调出组织关系手续，对已离职仍在册党员，及时与其联系，帮助解决组织关系转移手续，截止到11月底，成功完成20名党员的关系转办工作。

3、积极宣传党员入党流程，紧跟上级党委年度党员发展工作，提前做好工作沟通和沟通，严格按入党流程办理，做到流程合规、审查合规、手续合规。

四、纪检监察工作

（一）加强廉政教育，认真落实管理干部廉洁从业各项规定

1、组织部门经理以上管理人员共19人签订《廉政责任书》，进一步建立和落实廉政工作责任制。

2、举办《廉洁从业承诺书》签订大会，二级部管理干部和关键岗位员工共120多人签订了《廉洁从业承诺书》，使每位人员紧绷廉政这根弦。

3、坚持廉政座谈会制度，及时组织新聘任和轮岗二级部以上管理人员进行廉政座谈，做到了教育在先，防范在先，起到警钟长鸣的作用。

（二）围绕公司的中心任务，进一步深化效能监察工作

1、会同预算室、采购室及业务部门实地考察了合作商家41个；参加市场活动推广、销售商品供应、金矿镇改造工程、安防监控系统等项目60多次公开招标会和议价会，涉及金额2233.5万元，节约资金约233.69万元，纪委对所有项目招投标过程进行了监督，充分发挥了纪检部门的作用。

2、加大效能监察力度，严格执行公司制订的招投标管理规定，将纪检监察程序前移至确定拟考察合作单位名单阶段，纪委参与厂家考察20余次，强化了公司的纪检监察力度。

3、公开纪检监察通道，与预算室沟通，畅通纪检监督执纪诉求通道，将纪委投诉电话置于招投标文件醒目处，警示各级党员干部严格执行公司各项规章制度。

（三）加大廉政文化建设力度，切实做好企业廉政文化建设

- 1、在春节等佳节前夕，给公司二级部以上所有领导管理干部发廉政短信。
- 2、以“加强作风建设，保障科学发展”为主题，开展了2019年纪律教育学习月和廉政警示月活动，组织公司全体员工观看廉政教育片。
- 3、党委副书记、纪委书记张总率先为公司全体党员讲授《中国共产党巡视条例》，警示党内干部要明晰相关制度凡事按规矩办事，牢牢把握住做事底线。

二、以人为本、关爱员工，将企业文化建设工作落到实处，建设和谐包容大企业。

（一）开展“送健康、送技能、送岗位、送服务”活动

- 1、以人为本，关爱职工身心健康。全年组织员工进行体检三次，关注职工职业病防治工作，组织特殊岗位员工进行职业健康专项检查，同时，对年龄超过40岁以上的老员工进行专项检查，通过健康体检，使员工们能够及时了解自身的健康状况，爱惜身体。
- 2、根据上级工会相关政策，按照配额比例给有需要的员工购买二次医疗补充医保，惠及员工30余人。暑期，还特邀广东省健康研究院的中医理疗师，免费为员工提供“医疗联合、送您健康”为主题中医理疗咨询，现场解答员工中医理疗护理知识。
- 3、根据“2019战略目标，实现跨越式发展”的工作总要求，为进一步推动优质服务工作，同时创新工会工作形式，与公司核心经营任务更加紧密地结合起来，以举办生日会活动为契机，组织公司全体员工到同行业公园学习考察，这是公司

历年来首次全员学习考察活动。

4、持续做好“关爱员工、夏日送清凉”慰问活动。暑假旅游旺季，工会提前为员工送到清凉解渴的酸奶、柠檬茶、冰毛巾、星巴克卡和甜品卡等5个品种。暑假期间，为更好的服务于员工，工会及时向员工发放美食福利券，与后勤部沟通丰富员工食堂菜品，联系外部商家免费试吃等活动，让员工吃的舒心，工作安心。

（二）广泛开展员工文化活动，增强工会组织的凝聚力和活力

1、开展“劳动技能大比拼”和“威武文明之师”的活动。活动围绕公司经营展开，贯穿全年，激励全体员工不断发力，努力提高岗位工作技能，展现岗位工作特点，持续为游客提供高品质的服务。

2、开展“秀出你我风采”活动，年中，结合集团公司企业年度企业文化活动安排，在全公司抽调12名优秀的羽毛球爱好者代表公司参加集团公司年度羽毛球赛，活动得到了各部门的大力支持和帮助。

3、开展员工爬山、徒步、摄影、骑行等团队户外活动，深度挖掘员工们喜爱的健康文体活动，进一步丰富员工的业余生活，增强企业员工团队凝聚力和战斗力。

（三）加强民主管理，坚持企务公开，完善管理制度到位。

1、年中，公司召开了第五次工会会员代表大会暨职工代表大会。工会会员代表、职工代表共100余人参加了本次大会，共收到16个部门职工代表的建议205条，会议通过会员代表投票选举产生新一届委员人选，同时为更好的服务于全体员工，结合《工会委员职责》（试行版）选举产生本届组织委员、宣传委员、生活委员和文体委员，委员们就工会下半年重点

工作展开讨论。

2、修订《送温暖工程管理规范》文件。根据公司管理需要，工会为更好的服务于工会会员，规范管理相关文件，势在必行。同时，严格执行工会财务各项规章制度，督促会员足额、按时缴纳会费。

3、畅通职工诉求表达渠道，建立qq□微信等信息沟通群、微信公众号欢乐之声，使职工能够充分表达自己的意愿和诉求。积极听取职工群众的意见和建议，努力解决职工关心的重大问题，化解工作中的矛盾，为企业发展做好保障工作。

4、加大企务公开力度，使员工们对公司管理的方法、工作的程序进行了全面的了解，充分调动员工积极性，增强广大员工们参与管理意识，加强了公司的民主建设和廉政建设。

三、2019年党建工作存在的问题

（一）党的建设方面工作

- 1、党的制度与企业运营管理制度文件结合不到位。
- 2、党员管理需进一步细化，与绩效考核机制相融合。
- 3、党员组织生活开展与岗位实际工作相冲突问题。

（二）纪委相关工作

- 1、完善和强化纪检监查人员执纪意识和能力。
- 2、进一步加强纪委在企业经营中的监督力度。

（三）工会工作

- 1、工会工作创新力度同职工群众对文化生活的期盼还有差距。

2、面对公司发展的新要求 and 员工群众的期待，工会活动形式创新不够。

3、因公司场地有限，建立“职工之家”事项没有实现。

2020年党建工作计划

一、抓住重心

围绕企业经营管理中心，以党纪工团企文多位一体，提升企业人和氛围。坚持党领导一切，明确纪检监督在企业经营管理中的地位，为企业稳定发展保驾护航。

二、氛围营造

1、营造民主和谐的企业氛围。完善企务公开制度、分解年度工作任务及民主管理工作措施，注重谈心沟通和意见建议收集反馈工作，以利于及时反馈收集信息，利于将职工的智慧、诉求及时发挥和落到实处，保证民主监督管理工作得到扎实推进。

2、营造有利于公司员工成长的工作学习氛围。打基础、补短板，提升技能水平，持续开展岗位大练兵、劳动技能大赛等活动。挖掘职业技术培训学校资源，抓好职工各项技能培训，引导员工实现职业生涯目标。继续助学“圆梦计划”工作，鼓励员工边学习边工作，积极参与国家认证的各类学历技能培训，提升自我价值。

3、营造健康向上、情趣盎然的文化生活氛围。建立职工文化活动的常态机制，创新活动形式，增强企业凝聚力，促进公司精神文明建设健康发展。如：举办青年职工联谊会、职工“篮球、羽毛球、游泳、跑步”等比赛，积极推荐优秀队员参加集团工会举办的各项赛事。

4、营造和谐充满关爱的工作生活氛围。开展好一系列帮扶慰问活动，不断促进帮扶工作趋向常态化。即四爱四送“关爱员工、关爱女员工、关爱退伍军人、关爱退休员工；春送健康、夏送清凉、秋送知识、冬送温暖”。

三、开拓创新

1、推进党员先锋模范作用。发挥党、团支部的组织作用，对管理人员进行思想教育，开展批评与自我批评，统一思想，凝聚共识。继续开展党政工团助力“百日会战”活动，分批次、有针对性的择选党（团）员补充到关键岗位，辅助园区旺季经营创收和服务工作。

2、完善管理制度。进一步优化《党员组织生活管理方法》，组织全体党员充分讨论，把管理评分向横向发展，将制度与实际岗位相结合、与公司经营活动相结合，促进党员积极主动投身到工作中，起到星星之火可以燎原之势。

3、创新各项活动开展形式。开展“我的美食菜单”活动，广泛收集员工认为较好的合作商家，与其建立合作，定期推出具有吸引力的优惠活动，满足员工的味蕾。开展“健康你我他”活动，关爱自己、关心他人，引入外部保健专家授课，教授基础身体护理和保健常识，让员工在在学习中学会爱自己、爱护家人、爱护身边的同事，营造和谐的工作氛围。

四、共建和谐家园

1、2020年完成新一届党委中心组、纪委换届选举工作。

2、认真贯彻落实集团公司党委廉洁自律的有关规定，落实中央八项规定，抓好党员思想工作，通过召开支部组织生活会等形式，畅所欲言，开展批评与自我批评，帮助党员认识不足，取长补短。

3、丰富员工生活、提高文化氛围，开拓沟通渠道，提升企业员工团队凝聚力、向心力和归属感，增强团结合作能力，开辟未来20年发展新篇章。

孵化基地工作计划书篇二

20__年面临计生工作的成绩与问题并存，机遇与压力并存的新常态，我们一定要做乡党委、政府__县计生局的正确领导下，积极开展工作，群策群力，发扬成绩，克服缺点，使我乡计划生育工作再上新台阶，为开创我乡计生工作新局面而努力工作。

1、坚持稳定低生育水平。

紧抓符合政策生育率这条生命线，守住市县下达的93%底线指标。尤其要采取有效措施遏制住部分农村社区违法生育现象抬头的现象，同时也要有效避免流动人口违法生育的情况发生，对符合政策生育率不达低于93%的社区坚决执行“一票否决”。

2、提高查环孕检的参检率和质量。

4、优化人口计生宣传教育平台。

通过多种形式促进宣教服务进校园、进社区，以社区人口学校、湘绣苑“新市民家园”和辖区内大中专院校为载体，加大青春健康阵地、人口文化长廊等的建设力度，举办讲座培训，开展有针对性的人口与生殖健康教育。积极开展服务育龄群众百日行活动，同时以“”、“”等活动纪念日为契机，开展好群众参与的自娱自乐活动。

5、狠抓流动人口管理与服务。

一是继续推进流动人口卫生计生均等化服务进程，以构建流

动人口常态化管理服务机制为核心，以“5+10”的流动人口计划生育公共服务均等化内容为重点，通过湘绣苑“新市民家园”、“四点半课堂”、“七色卫士”等品牌项目提升流动人口家庭的幸福指数，促进流动人口自我管理、自我服务，促进流动人口的经济立足、社会接纳、身份认同、文化交融。二是加强流动人口计划生育管理。充分依托省流动人口计划生育“一盘棋”服务管理平台，组织人员对流动人口进行全面清理调查登记，强化流动育龄妇女的跟踪管理，确保流入和离开信息异动每月及时更新。三是整合资源，充分发挥流动人口与出租屋管理服务中心、公安、工商、卫生等综合治理成员单位的作用，通过建立有奖举报、暗察暗访等工作制度，把好监督关口，有效堵住流动人口超生的漏洞。

6、加大社会抚养费征收力度。

建立社会抚养费由党政分管领导亲自抓，各社区负责人首问制的制度，成立街道的社会抚养费常年催收队伍，多上门做对象工作。同时与拆迁办、安置办等加强联系沟通，对征地拆迁的违法生育对象采取暂缓发放生产留地安置费等措施，对拒不缴纳社会抚养费的移交法院强制执行，确保各社区社会抚养费征收到位率在65%以上。

7、坚持利益导向的优质服务。

着力推动孕前免费优生健康检测工作，加强政策宣传和后期随访服务，提高目标人群覆盖率。全面兑现“六奖二免一干预”政策，尤其是继续深入推进湖南省城镇独生子女父母奖励政策的落实，确保计划生育奖励扶助兑现率达到100%，奖励对象准确率100%，资金到位率100%，并将奖扶情况及时在“阳光计生”居务公开栏中予以公示，公开接受群众监督。

新的一年，我们将不断开拓创新，锐意进取，提高计划生育工作质量和水平，为构建和谐、平安、幸福、宜居湘龙营造良好的人口环境。

一、巩固阵地建设 加大宣传力度

提高群众优生优育观念一是落实工作制度、宣传内容、药品药具上专柜，巩固提高各村计划生育活动室建设；二是充分利用广播、宣传纸、板报等，结合集贸市场等有利场所，宣传计划生育国情国策、政策法规，并重点做好“单独二胎”政策的理解宣传与正确引导，并建立相关信息档案，营造浓厚的计划生育宣传氛围；三是继续落实每月每周的计生工作例会和办公室交流汇报会，对村级计生专干和工作人员进行业务培训，重点是《__市人口与计划生育条例》等相关政策。通过宣传政策、学习培训，努力提高自身素质及群众计划生育科普知识与优生优育理念。

二、精心组织 合理安排 扎实开展孕检普查工作

坚持将孕检普查工作当做计生工作的首要工作来抓，主要做好以下几项工作：一是详细做好育龄妇女信息统计登记工作，为提高育龄妇女孕检普查率奠定基础；二是重点做好外出和出嫁人员的信息统计工作，为减少意外超生、实现孕检普查工作意义夯实基础；三是结合实际，做好重点人员跟踪到户，督促指导计划外怀孕人员做好流产、引产工作；做好孕前优生工作，保质保量完成上级交付的任务。

三、以信息管理为平台 提升服务质量 多渠道开展服务工作

重点做好以下几项工作：一是抓好以上环为工作中心的长效措施的落实，长效节育率达到85%以上，避孕及时率达到96%以上；二是加强与农办、妇联、民政等部门的合作，创新工作思路，以点带面，把创建幸福家庭活动做到实处；三是落实政策法规，严格做好二胎审批服务工作；四是坚持“三公开”，认真做好特别扶助、奖励扶助及独生子女费的发放工作；五是紧密与派出所、卫生院的沟通协作，加强流动人口管理和严格控制出生人口性别比工作；六是做好困难母亲家庭的慰问活动；七是落实政策，加强社会抚养费征收工作。

随着民主、和谐社会的日趋完善，做好计生工作是一项艰难而又重要的任务，我们将严格落实政策法规，勤奋工作，努力使我镇的计生工作走在全区全市前列，为构建和谐、文明、发展的社会作出贡献。

四、工作措施

1、加强专干队伍建设 为做好计生个各项工作奠定基础

一是进一步强化责任制和责任追究制，将考核管理办法落到实处，提高工作积极性；二是坚持培训学习机制，利用每月例会、每周交流汇报会组织学习《计生条例》等法规制度，提高大家的业务知识与工作水平；三是坚持组织安排包村人员下村走访登记制度，掌握所包村育龄妇女的详细资料。

2、突出重点，抓好以下几个重点环节的工作

一是长效措施的落实。在育龄妇女底数清楚的基础上，摸清未采取长效措施育龄群众的具体情况，有针对性的做好工作，明确具体工作目标，提高长效率，扭转计生工作的被动局面；二是巩固现有孕检率和质量，进一步提高当次孕检率和补漏检工作的效率；三是加强法规制度的学习与理解，认真做好“单独”二孩的审批工作；四是认真详细做好长期外出和外嫁人员的信息管理工作，及时准确掌握第一手资料，为超生现象的发生找准缺口，对症下药。

孵化基地工作计划书篇三

为贯彻落实^v^^v^进一步加强学校禁毒教育工作的有关精神，提高广大师生对^v^犯罪社会危害性和禁毒工作重要性、紧迫性的认识，增强禁毒、防毒意识，推动学校创建“安全、无毒、文明”校园，根据市禁毒办、市教育局禁毒工作要求，结合我校实际，特制定今年工作计划。

一、指导思想

青少年是祖国的未来和民族的希望，是禁毒宣传教育工作的重点。为认真贯彻落实有关禁毒工作会议精神，增强^{^v^}预防教育的责任感和紧迫感，把^{^v^}教育作为我校安全与稳定工作、学校德育和法制教育工作的一项重要内容。围绕“珍爱生命，远离^{^v^}”的宣传主题活动，以拒绝^{^v^}净化环境，促进青少年学生健康成长为目标，以宣传合成^{^v^}危害为重点，全面、深入、细致地开展禁毒教育工作，营造一个文明、净化的教育环境。

二、工作措施

1、统一思想、提高认识

2、切实开展好“六个一”活动

(1)上好一节禁毒教育课。由我校心理健康中心老师担任老师讲好一节^{^v^}预防教育课。

(2)读一本禁毒书籍。认真组织学生看书，学习禁毒知识，让学生切实掌握^{^v^}知识和国家对禁毒的法律法规。

(3)观看一部禁毒专题教育片。组织全体学生通过观看“拒绝^{^v^}净化环境”禁毒专题片，让师生们更深刻地认识到禁毒的重要性和当前形势的严峻性。

(4)开辟一期内容丰富的禁毒黑板报和珍爱生命，拒绝^{^v^}的签名活动。主要涉及^{^v^}的知识及^{^v^}的危害等内容，使学生受到教育。

(5)举办一次“珍爱生命，拒绝^{^v^}”征文竞赛。

(6)每名学生在家里开展一次^{^v^}不让^{^v^}进我家^{^v^}的宣传

活动。

3、加强宣传教育，增强学生的拒毒意识

利用主题班会、自习课等时间，广泛宣传预防知识，增强广大学生拒毒防毒的意识。把禁毒知识灌输给每一位学生，使学生提高认识，远离毒品。积极征订适合学生阅读的禁毒系列丛书及各类宣传资料。

4、将禁毒教育贯穿于常规教育，确保禁毒教育的连续性

孵化基地工作计划书篇四

普法依法治理工作领导小组和办事机构健全，并能够随着时间的推移和人员的变动随时调整充实。领导小组由科协主席负总责，副主席具体负责，各种制度、普法领导小组人员名单齐全，普法工作有计划地进行。制定了科协五五普法实施方案，并能在实行中有计划、有步骤地认真组织实施。普法领导小组每年召开六次会议，定期研究、检查落实普法依法治理工作的进展情况。领导小组各有分工、职责不同，并能根据每年组织一次依法治理活动检查。

二、干部学法用法

我单位制定了学法计划表，并能按时进行法律知识学习和培训，在学习和听报告中留有学习笔记，每年组织干部职工参加法律知识考试，组织干部职工认真学习《科普法》、《公务员法》等法律法规，制定法律学习计划和制度，坚持经常学习，把学到的法律知识运用到生活中去，提高了依法决策、依法行政、依法办事的能力，收到了良好的效果，尝到了学法依法用法的甜头。

三、全民普法教育

在五五普法学法的活动中，我单位利用三下乡、“科技宣传周”和“全国科普日”大型科普宣传活动，散发普法宣传材料，通过全民普法依法治理宣传，加强了基层民主法制建设。使百姓人人懂法守法的良好局面已经形成，依法治理工作在各个层面全方位展开。通过五五普法，也使我单位干部职工懂法、守法、依法办事的意识进一步增强，依法治旗能力更进一步加强，各个方面都收到了良好的实效。

四、存在的不足：

1、由于条件和经费所限，科协的普法宣传工作仅限于大型科普宣传活动进行的法律宣传，活动对学生和群众进行普法教育，教育的途径还不够宽泛。

孵化基地工作计划书篇五

1. 广泛性学习教育和针对性学习教育相结合。学习教育紧扣实际，强化廉洁从业学习教育，切实提高学习教育的针对性、时效性，推进党员干部议廉、述廉、诺廉，增强拒腐防变的“免疫力”，积极推进“廉洁承诺”警示谈话、诫勉谈话等制度的落实。

一、认真开展党风廉政宣传教育工作，筑牢廉洁从政的思想基础

深入开展“弘扬新风正气，建设廉洁”主题教育活动，坚持教育在先，以党课、廉政文化建设等为重点，严格执行中央纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干意见》的有关规定，进一步强化机关干部廉洁从政意识，促进党员机关干部廉洁从政。

组织机关党员干部学习党章及党的十九大精神，定期在党员干部中深入开展理想信念教育和思想道德教育，树立正确的世界观、人生观、价值观和权力观，使党风廉政教育经常

化、制度化。计划在2月召开做“贤内助、廉内助”家属座谈会;3月组织机关党员干部认真学习^v^同志在十九大报告中关于反腐倡廉建设方面的论述充分认识当前反_斗争的形势、任务和要求,谈认识、谈体会、谈打算、议措施的专题学习活动;5月请主要负责人给领导班子成员及所属党员干部上一堂党风廉政专题教育党课;6月组织机关党员干部紧密结合自身实际,对照党章和廉洁自律有关规定,认真撰写一篇“算好廉政账”心得体会文章。

今年下半年结合党员干部廉洁自律要求,组织机关干部开展勤政廉政和作风建设专题学习活动,精心组织一次机关干部廉洁自律知识测试活动;用勤政廉政的先进典型弘扬正气、用反面典型的深刻教训以案说法,开展警示教育,从而增强党员干部廉洁自律的自觉性和坚定性。

二、完善制度建设,落实党风廉政建设责任制

坚持将党风廉政工作列入党委重要议事日程,实行领导班子成员一岗双责,在抓好分管业务工作的同时抓好所分管部门的党风廉政工作,按照分工明确班子成员在党风廉政建设中的责任。不断丰富和完善责任制的内容,制定《党风廉政建设责任制实施方案》,机关要按照党风廉政建设责任制任务分解表(见附表)将全年党风廉政建设主要工作任务分解到各个科室,认真解决责任不明确,考核难操作,追究不到位的问题,把党风廉政建设和反_工作的各项任务真正落到实处。进一步规范党风廉政建设责任制考评工作,进一步完善责任考核、责任追究和责任报告等制度,对违^v^风廉政建设责任制规定的行为,按照党风廉政建设责任制规定予以追究。

坚持完善制度建设作为加强机关管理工作的切入点,充分发挥制度的规范和保障作用,让权力的运行有章可循、有法可依。注重把廉洁从政的思想贯穿到机关管理制度制订的过程,把廉洁从政的思想教育同规范党员干部从政行为结合起来,通过建立和推进廉政谈话、诫勉谈话和警示谈话等教育制度,

有效加强对权力运行的制约和监督。坚持从公务接待、公车管理、资产出让、租赁等最容易引发不廉洁行为、导致_现象产生的环节入手，查找薄弱环节，加强反腐倡廉有关制度建设，真正形成用制度规范从政行为，按制度办事，靠制度管人的机制，不断提高党风廉政建设的制度化水平。

三、加强监督管理，规范处置集体资产

按照公开、公正、公平的原则，加强监督管理，把好集体资产交易关。按照市供销总社《关于加强社有资产管理的意见》规定，明确财务资产科为全系统资产管理的责任部门，各分片主任、包区科长为分工范围内社有资产管理的责任人，坚持阳光操作，确保社有资产的管理和处置运作合法、合规。认真组织学习有关财务审计法律法规，及时做好改制扫尾企业的结帐审计工作，把好数据准确关，保证集体资产保值增值。

注重对资产评估、产权出售等环节进行专项监督和检查，从源头加强治理，提高资产管理工作的针对性和实效性。组织对未能变现出售的剩余资产公开出让监督，通过公开竞价、平等竞争、公开拍卖方式进行，严格规范资产交易程序，从根本上防范和遏制违法违规问题的发生，有效防止集体资产流失。

四、认真做好信访工作，全力维护稳定和谐的发展环境

坚持把信访工作列入工作目标责任制，以解决初信初访为重点，以控减重访、越级信访为关键，以保障党员权利和维护群众利益为着力点，明确专人负责信访接待事务，认真处理群众来信来访。建立和完善经常性工作，整合信访资源，提高解决信访问题的能力，做到责任明确、工作落实。

认真落实领导干部接待群众制度，深入推进市社机关干部下访工作，积极推行信访办理公开制度，建立健全预警机制和

快速反应机制，及时化解矛盾，妥善处理信访突发问题，促进和谐社会的建设。

提高初信初访的办结率和办结质量。市社纪工委、监察审计科对属于本级纪检监察信访范围内的信访问题，直接查处；其它问题按照分工由有关职能科室和分工责任人查处，并负责报结工作。在查处报结工作中，要按照法定程序，提高办结质量，要在规定的时间内做好报结工作。

妥善处理信访和突出问题及群体性事件，对重大疑难信访及时排查，认真梳理，落实责任，限期解决。对因官僚主义不负责任、处置失误造成严重后果的，要严肃追究有关人员的责任。

五、加强机关作风建设，争创文明机关

加强机关作风建设，切实转变机关的思想作风、学习作风、工作作风，积极创建学习型、服务型、廉洁型机关，塑造供销新形象，将市供销总社建设成为领导班子坚强有力、业务工作实绩显著、环境优美、创建工作扎实的市级文明机关。

保持良好学风，建设学习型机关。健全和完善学习制度，采取集体学习、小组讨论、个人记笔记、撰写学习心得、进行学习心得交流等形式，促进学习的经常化、制度化，不断提高理论水平、政治素质和业务水平，在全系统形成了浓厚的学习氛围。切实加强思想道德建设，不断提高机关人员的思想道德和科学文化素质。

强化大局意识，建设服务型机关。进一步强化服务意识，简化办事程序，提高办事效率，不断增强服务经济社会发展的大局观念；进一步健全完善服务基层的各项措施，认真落实服务承诺制、首问责任制、办结制。在全系统形成爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会的良好风尚。

提升队伍形象，建设廉洁型机关。深入开展党风党性教育，引导党员干部树立正确的世界观、人生观和价值观，筑牢拒腐防变的思想道德防线，将市社机关建设成为团结协作、开拓进取、清正廉洁、务实高效的先进集体。