

2023年工业园区工会联合会工作总结(通用5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工业园区工会联合会工作总结篇一

一、评选范围

1. 先进集体和先进个人：在工会财务工作方面做出优异成绩的各级工会组织和专兼职财会工作人员。
2. 重视支持工会财务工作的领导：工会主席(副主席)、分管工会工作的领导；财务、审计等部门领导。(名额分配附件1)

二、评选条件

1. 加强工会经费收、管、用□20xx年和20xx年连续两年完成上级工会审批的预算收入和上解任务。
 2. 认真贯彻落实执行《工会法》、《会计法》、《工会会计制度》、《工会预算管理办法》和有关财会制度，严肃财经纪律和抵制不正之风。
 3. 在工会财务的业务建设、制度建设、队伍建设和理论建设等方面不断探索创新。
1. 会计基础工作科学规范，有较强的工作创新能力，为收好、管好、用好工会经费做出积极贡献。

2. 热爱本职，坚持原则，敢于同违纪行为作斗争，遵守财会制度，抵制不正之风，确保工会财产安全。

3. 对基层业务指导有力，积极帮助建立健全各项财务工作制度，密切与有关部门联系，在开创财会工作良好环境和加强财会工作规范化方面发挥积极作用。

4. 积极参与工会财会理论研究、专题调查、总结推广经验和培训财会人员。

三、评选办法

1. 以师级工会为单位组织评癣推荐，并按分配名额上报。

2. 先进集体和先进个人应分别填写《审批表》(一式三份)和上报事迹材料(字数不超过20xx字)。《审批表》可从兵团工会电子邮箱自行下载。

3. 重视支持工会财务工作的领导只报基本情况(姓名、性别、民族、工作单位及职务)即可。

四、奖励办法

对先进集体和个人分别授予“兵团工会财会工作先进集体”、“兵团工会财会先进工作者”、“重视支持工会财务工作的领导”荣誉称号，并予以表彰奖励。

工业园区工会联合会工作总结篇二

建立学习型企业文化，是企业适应时代发展的迫切需要。学习型企业文化，就是在企业文化发展过程中导入学习型组织理论，以此来引导企业成长为学习型企业的组织文化。创新学习型企业文化，其根本目的就是把企业的发展与员工的发展结合起来，创造员工终身学习的环境。

首先加强学习了党的十六届四中、五中全会精神，平煤公司党委工作会、行政工作会、职代会、工会工作会议精神，把学习贯彻不断引向深入。各车间工会干部带头学习，抓住建设“学习型员工”和培育“四有”员工队伍这个主题不放，提高了员工的综合素质。

上，我矿狠抓了特种员工持证上岗工作，对90多名无证的特种作业人员进行了办证培训，对400多名有证的现场特种作业人员进行了复训。对全矿管理人员进行了全面预算管理、矿内财务核算和工资管理培训。为解决我矿内燃设备检修力量不足、经警人员需要转岗的实际问题，对经警人员内燃设备检修知识培训。

第三、组织基层领导及业务骨干赴霍煤公司进行学习考察，体验、了解霍煤集团现代化的管理模式，学习先进的管理经验。使员工在思想上受到了很大的震动，有了强烈的忧患意识、危机意识和竞争意识，思想观念有了明显转变。

一是根据平煤公司和矿党委的指示精神，认真贯彻关于做好安全工作的1号文件。围绕“安康杯”竞赛活动，工会根据我矿的特点，有组织地学习宣传贯彻《煤炭法》、《矿山安全法》、《安全生产法》、《煤矿安全规程》和工会劳动保护三个《条例》，依法行政参与群众安全工作，维护职工的生命安全和身体健康。各项管理制度健全：继续完善了安全目标化管理制度，安全检查管理制度，事故隐患排查制度等，根据新形势的需要，将制定煤矿安全风险抵押金制度、事故统计报告制度、安全事故责任追究制度及与之相配套的安全生产积分制绩效考核管理办法。严格执行“危险性预先分析”管理办法，认真执行安全措施交底制度。并成立元宝山露天煤矿事故仲裁委员会，制定了与之相配套的事故仲裁办法，使各项规章制度及管理办法更有针对性、时效性和可操作性，实现以制度管理人，以制度约束人，真正做到依法制矿。

露天煤矿安全生产月活动领导小组，会上认真传达了平煤公司各部门有关《关于开展第四个“安全生产月”活动的通知》精神，提出了“遵章守法、关爱生命、不出沾血带泪的煤”的主题。矿工会利用各种宣传工具，广泛宣传安全生产月的重要意义，并制成宣传磁带，在职工通勤车上反复播放。印制安全生产月主题条幅，开展安全你我他班组签名互动活动，全矿70个班组及主要生产部室都悬挂安全月主题条幅。矿属各车间工会也都积极行动起来，制作活动宣传牌板，《安全誓词》牌匾，利用班前学习时间，组织职工学习文件，形成活动目的人人皆知，活动项目人人参与的氛围。“十一”前夕，为庆祝建国56周年，突出强化科级干部的安全生产责任意识，9月27日我矿在科级干部中举办了“人人争当安全先锋”为主题的安全知识答题竞赛活动，全矿副科级党员领导干部都参加了安全知识答题考试。在此基础上，9月30日又举办了“人人争当安全先锋”安全知识现场抢答竞赛活动。

三是矿工会组织职工代表对我矿的安全生产进行了视察，把职工代表对安全生产提出的意见和建议，涉及哪个部门的，都要拿出整改措施及落实方案；矿工会逐条、按部门去督办、去落实，并向党委汇报，从而使大家意识到安全生产是煤炭企业的天字号工程，必须常抓不懈。

四是群监组织健全，围绕“安康杯”竞赛活动，群监员坚持10、20、30日上岗及填写安全信息反馈表制度，1-10月份共填写安全信息反馈表766份，组织安全普法及安全知识有奖答题抽奖活动，开展“我为安全进一言”活动，全矿共写安全警句1119条，写安全诗歌53首，安全对联8副，提安全建议78条，他们都从不同角度强调了安全的重要性，为全矿的安全工作献计献策。

一是为确保高产高效矿建设工作的顺利实施，我矿进一步加强了生产管理，认真组织编制了《高产高效矿建设实施方案》，确定了高产高效矿建设目标；先后制定完善了《破碎站带剥离(出煤)工作考核办法》、《生产中断影响考核办法》

等一系列管理制度，并对各项制度的落实进行严格的考核。制定出台了《领导干部连带责任追究制度》，推行了新的包机管理模式，借鉴霍煤、伊煤管理经验，推行了“工长制”。为全年生产奠定了基础。

二是根据二届四次职代会通过的《继续开展劳动竞赛的办法》，开展了大干9月劳动竞赛，9月份剥离108、9571万立方米。4月份开展煤炭销售劳动竞赛，计划10万吨，完成17、35万吨。截止10月末，全矿剥离1008、8万立方米，煤炭销售310、59万吨。采矿部利用停产时间制定斗轮体间隔箱修复计划，停产期间他们共完成轮斗间隔箱整体焊修28个，轮斗卸料口焊修8个；实施全线检修工程，先后组织采矿部员工对312、314、143等皮带线段进行了抬高改造，对312卸料口进行改造。停产期间采矿部共完成设备检修改造项目107项；对连续工艺进行了全面的防腐刷漆工作，整个系统共完成防腐刷漆19289平米；组织人员设计焊制胶带运输机滑撬，电缆挂钩等配件，为我矿节省了大量资金，同时提高了员工的技术水平。排土机改造工作取得明显成效。根据排土机结构、物料特点，探索出了不改变带速，增加带宽的改造方案。经过试运，效果很好，胶带运行滞料电流已由过去的16安提高到26安，不但基本达到了设计效率，而且也为排土机1臂和3臂改造积累了宝贵经验。

采矿二部提高设备出动率和工时效率，在剥离布局、生产组织等各个方面，努力克服困难，积极创造有利条件。9月份，采矿二部完成剥离109万立方米，创历史最高纪录，使我矿高产高效建设工作迈出了坚实的一步。68吨车岩斗改煤斗工作基本完成，并进入试运阶段，投入使用后，将大大提高68吨车出煤效率(岩斗斗容约立方米，煤斗斗容约58立方米)，每年可创造数百万元的效益。

物资管理信息化工作已初见成效，加强了废品回收工作，成立专门机构，安排专人负责废品回收，实行交旧领新制度，做到新件旧件一律称重，提高了废品回收率，杜绝了废旧物

资流失。

疏干排水部、供电通讯部、机电修配厂、辅助工程部、物业公司等服务单位积极做好后勤服务工作,为全矿生产任务的顺利完成打下了坚实的基础,完成全年剥离万立方米,煤炭销售万吨,为我矿生产做出巨大的贡献。

三是各级工会组织根据具体情况,广泛开展岗位练兵技术比武和职工培训。根据生产情况对推土机司机、电铲司机、电工等工种开展了岗位练兵、技术比武和岗位培训,使员工的生产技术水平得到了迅猛的提高。

四是经济技术创新活动有效的开展,激发了全矿干部职工的积极性。根据二届四次职代会通过的《元宝山露天煤矿科技兴矿奖励办法》,进一步明确了奖励范围和奖励标准。对全矿78项技术攻关,技术改造项目进行评审,有49项获奖,创造经济价值1533、7万元。在全矿开展“双增双节”活动,收到合理化建议1338条,创经济价值150万元。

工业园区工会联合会工作总结篇三

2021年工会职工活动支出万元,主要用于职工教育、文体活动、宣传活动、社团活动、教职工疗休养、部门工会活动等各类活动。

其中,职工教育、文体活动支出万元,占职工活动支出的。电影、演出票的购置万元,年终联欢活动支出万元,用于校运动会等各类比赛开支万元,极大地丰富了教职工的业余生活,同时进一步满足教职工对高雅艺术的需求。

宣传活动支出万元,占职工活动支出的。主要用于开展校庆70周年活动、教工小家建设、法律及心理咨询等方面。工会订制校庆70周年纪念邮册,为全校教职工发放70周年校庆纪念品,积极参与校庆70周年文艺汇演,校庆相关支出万元,

进一步扩大了校工会的影响力。

教工疗休养活动支出万元，占职工活动支出的。特别的是，工会今年组织教职工到云南寻甸疗休养，行程中前往寻甸柯渡中学，与学生们开展“读一本好书”的推荐活动。做到活动与扶贫相结合，得到了教职工极大地支持与肯定。

集体福利支出万元，占职工活动支出的。用于教职工七节节礼、蛋糕券等福利的发放，很大程度提升了教职工的获得感和幸福感。

二级工会开展活动支出万元，占职工活动支出的。本年二级工会经费支出仍实行工会1:2配套，同时工会持续扶持会员人数不足60人的部门工会，予以5000元/家/年的补贴，极大地调动各二级工会组织开展活动的积极性。

社团、培训班支出万元，占职工活动支出。校工会24个社团协会定期开展社团活动，同时，社团活动经费也实行工会1:2配套。太极拳、折纸、油画、钢琴、柔力太极球、声乐、书法等10门培训课程颇受教职工的喜爱。

工业园区工会联合会工作总结篇四

今年1-8月份以来，我们街道工会按照市总工会的总体部署，广泛开展教育培训，从而提高了广大干部和职工的素质。文章对一年的工作进行了两方面总结，详细内容请看下文工会会计年度总结。

1、加强政治思想教育。运用各种有效载体在职工中广泛地开展社会主义荣辱观大讨论和爱国主义、集体主义和工人阶级优良传统教育，增强广大职工的荣辱意识、责任意识和危机意识。

3、加强职能技能教育。一是街道工会与经发办等有关部门组

织开展了两次消防演习，观摩人数达250人次；二是各工会广泛开展“学技术、比技能”为主要内容的操作运动会，金轮集团工会从6月份开始在各分厂开展了初赛，参与项目15个，参与人数达520人；集团工会打算于九月份进行决赛。

4、加强企业管理教育。为了提高车间班组长以上人员的，管理水平，街道工会发动落实了8名职工参加宁波市组织的“工商管理”专业培训。

加大工会新建工作力度。今年，随着企业的不断发展，规模企业不断增加，街道应新建工会达到25家，组建任务非常繁重。起初，我们采取跑下去逐家上门做工作，宣传有关政策，要求企业组建工作。企业主表面上是支持的，但实际效果不是很好。六月份，宁波市总工会等五家单位联合发了《关于依法对未建工会企事业单位收取筹备金的实施意见》文件，我们街道结合实际于七月下旬把文件下发到各应建工会的企业，并进行宣传，限时做好工会组建工作，效果相对比较好。到目前已建7家。同时，为了减轻下面同志的负担，街道工会组建好一家，工会二证就申报一家。

工业园区工会联合会工作总结篇五

上半年，我州工会仍把经费收缴作为财务工作的重点，分析新情况，解决新问题，目标明确、措施有力，经费收缴较快平稳增长，上半年共收缴经费537万元。

1、强化巩固财政拨款经费工作。为扎实推进财政拨款工会经费工作，州总工会进一步加强与财政局相关部门加强工作协调，得到财政局的大力支持，继续将财政拨款的行政、事业单位工会经费年初纳入财政预算，实行国库集中支付。财务部已于7月份将委托统一划拨经费的相关文件和收款收据送至财政局预算科、国库科、支付中心等相关部门，取得相关部门的大力支持，此项工作已在七月份全面开展，各财政

拨款的’行政、事业单位的工会经费已陆续上交至我单位帐上。

代征经费工作带来的影响及对策，及时解决实际运作中存在的
的具体问题；二是进一步加大了筹备金的收缴力度，不断扩大
收缴面；三是认真做好与地税在经费征收工作中的对账、分成
和划拨工会经费(筹备金)等工作；四是与税务部门签订了全年
收缴经费的目标责任书。

3.会计年度个人工作总结

4.会计年度工作总结

5.会计年度个人工作总结

6.会计年度工作总结

7.会计年度工作总结

8.工会工作总结