

# 最新客运党支部工作报告(实用5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 客运党支部工作报告篇一

每天按岗位职责要求，按规定发放、缴销、审核记录单，做好各项登记作，发现问题及时与处长及相关科室沟通，降低记录单差错率；每月月底做好记录库存结转登记工作以及按时出具各类报表，做好客运结算的各项准备工作；逐一核查外公司车辆站务费发现问题及时与处长汇报。

对科室的各种报表等用档案袋进行整理统一保存。建立新表格的使用透明文件夹，添加封面、标注内容。及时整理库存，各种记录单逐号顺序摆放以便清点库存。把记录单提前整理捆扎，方便检票员领取。

学习“十大问题”根据“十大问题”查找不足制定改进措施。业务沟通交流会把平时工作中遇到的的问题一起讨论，解决问题，改正不足。学习包车计算方法，掌握基本技巧，懂得了怎样计算，如何报价。通过学习知识竞赛试题掌握了各方面的业务知识还有每周学习优秀文章或书籍等。

- 1、缺乏沟通技巧发现问题只是就事论事不能更深的去沟通问题
- 2、对业务知识仍然学习不够透彻，缺少想法只是按部就班的完成工作存在惰性思想。
- 3、只关心自己科室不关心其他科室的发展。

1. 每周制定学习计划执行不到位存在应付现象

2. 对一线指导服务意识欠缺

1、 在以后的工作中多积累经验，对工作多提意见和想法。

2、 对分管的各种报表根据公司需要进行添加或修改。

3、 做好包车旅游宣传工作

以上是我个人20xx年工作总结，在今年的工作中我会紧跟公司的发展步伐，与各位同事一起共同努力做好各项工作。

我的总结完毕如有不当之处敬请各位领导和同事批评指正。

## 客运党支部工作报告篇二

xx年春运工作，从1月16日起至2月24日止，共40天。春运期间，本站积极发挥^v^门的职能作用，统筹安排人员强化治理、检查、指导工作，极大的方便了群众的出行，有力的保障了春运工作的顺利开展。

春运工作圆满完成离不开思想高度重视和精心组织安排，站领导为了确保春运工作顺利进行，把春运安全工作放在首位，认真落实县局和县运管所部署的春运各项工作，制定了春运工作方案、成立春运安全保卫工作领导小组，制定突发事件应急预案和春运值班制度，公布值班名单。召开春运动员大会，将春运安全工作落实到实处，将安全责任落实到每一个人。本站从思想上高度重视安全工作，做好恶劣天气的准备工作，认真做好各线路车辆的检车工作，针对冬季冰雪路况做好宣传学习，要求各线路客车备好防滑链等安全实施，防止疲劳驾驶和酒后驾驶，马上协调处理各种突发事件，严防安全运输事故，做到组织到位、措施到位、责任到位，确保了安全运输正常有序的进行。

春运期间我站利用简报、宣传栏和横幅等多种方式进行宣传，与进站发车的驾驶员、车主面对面交流冬季安全行车经验，要求他们马上维修车辆，并叮嘱驾驶员做到春运安全行车。

春运前对全体员工进行了春运动员和春运安全学习，对春运期间可能发生的客流突增、安全事故、火灾雨雪恶劣天气等突发事件提前预测演练，并签订安全责任书。

强化对营运车辆及驾驶员的安全检查力度，春运期间增加了检车人员，把好车站安全源头关。

对各进站春运车辆进行全面检查，车辆是否按期参加车辆综合技术性能检测和二级维护；车辆技术等级是否与经营范围相适应；客运车辆是否按规定安装并使用gps行驶记录仪，保证有效正常监控。各车辆严格执行人车联检工作标准，不符合要求、安全无保障的车辆，一律禁止参加春节运输。

对各种证件和驾驶员的检查工作。按照上级新的要求，利用新的“安全例检单”和“派车单”。严格检查“六证”、“两单”，严禁酒后驾车、严禁疲劳驾车，发现无即时证明、即时证明过期或人证不符、车证不符、车辆安全技术不达标者，一律不准参加春运；严格执行各车辆的人车联检，严格审查其营运手续和各项保险，严禁违规加班包车。我站还对各营运车辆的有关证件和安全随车设施分别进行了拍照，以此作为影像材料予以存档。

认真落实“三不进站、六不出站”规定，在客运站有“三品”专人检查，新印制了“安全出站登记表”和“三品检查登记表”，做到了四有，即：有专人、有检查、有记录、有处理；把“三品”查在站内，堵在车下。防止发生破坏事件和违章、违规现象，杜绝各类责任事故的发生，保证了春运安全源头关，确保了旅客生命安全，使旅客出行安全得到了有力的保障。

春运期间，严格落实安全管理在现场制度，安全人员到发车现场，坚决杜绝一切违章违规行为的发生。对违规、违纪车辆进行严格检查，每天都对各客运车辆进行安全例检和出站登记，不符合要求的车辆，决不放行，对超员车辆坚决不予放行，努力做好乘客思想工作，将超员乘客安全有序的进行分流，对车辆违规违纪按规定进行处理。

## 客运党支部工作报告篇三

班组是企业发展的基础，创建“五型”班组是企业发展的需要，同时也是不断提高职工素质，全面强化基层班组的一种有效手段和方法。根据公司文件精神，结合本班组特点特制定创建计划任如下。

创建目标：

提高职工个素质、技能水平、生产能力。使职工成为具有扎实专业理论知识、善于解决实际技术难题的知识型、专家型的技术人才。

主要活动内容：

### 1、师徒帮带。

在工段领导的指导下，启动技术好的师傅带徒工作。工作中，师傅们要将自己的手艺和技术经验倾囊相赠，传授给徒弟。通过师傅们的精心指导，快速提升徒弟们的技术水平，让他们快速成长起来。从而促进生产效率的提高，班组整体素质和工作能力不断增强。

### 2、技能培训。

由于工段涉及多种金属焊接，为满足生产需要，对于未能掌握多种焊接技术的职工展开技术培训。特别是核电站主管道

焊接技术。现阶段掌握这项技术的班组职工并不多，完成计划有一定的压力。通过技术培训，使多人或者全体职工掌握这项技术，缓解生产压力。

### 3、攻坚克难。

针对紫铜管焊接质量，成立攻关小组。对于在生产中，管件产生的变形、焊接成型不美观等问题进行专项问题讨论。制定行之有效的解决方案，再通过生产实践及时解决现存的质量问题。确保紫铜管在施工过程中的`焊接质量。

#### 创建目标：

把班组建设成`管理有条例、工作有标准、岗位有责任、考核有依据、好坏有奖惩`的现代班组。

#### 主要活动内容：

- 1、不断完善班组管理制度。努力形成科学规范、从严从细的管理体系。
- 2、加强民主管理。生产期间,定期召开民主会议,要求全班职工都要积极提出一些合理化建议,充分发挥民主监督作用。
- 3、加强5s管理。根据班组特点,有针对性的进行`5s`管理活动,以人的素养为核心因素,以整理、整顿、清扫和清洁为环境因素,为职工创造一个安全舒适的工作环境。
- 4、加强质量管理。定期召开质量例会,发现并解决生产中存在的质量问题。通过质量例会,强化职工质量意识。

#### 创建目的：

以创新的理念干好本职工作,为企业可持续发展作出积极的

贡献。利用学到的知识，通过创新，改进工作、提高效率、增加效益。

主要创新内容：

### 1、班组技术活动创新。

培养班组职工勇于攻关的思想，在原有基础上挖掘职工潜能。坚持进行小技小改活动，进一步提高生产效率。针对^v^紫铜管焊接质量^v^制定今年的qc活动计划，争取年底出成果。

### 2、班组管理工作创新。

班组制定详细管理制度、现场5s考核标准、各项工作标准化，形成^v^一天做到，天天做到^v^的班组工作理念。

## 客运党支部工作报告篇四

### 1. 经济普查工作稳步实施。

一是召开投入产出调查工作动员布置会，克服时间紧、任务重、单位多、人手少的困难，制定投入产出调查实施方案和考核评比办法，组织xx家调查单位880人次分专业进行了6场次的业务培训。同时，抽调专业人员深入县区帮扶，建立“企业自查、县区初审、专业再审、最终审核”的上报程序，严格细致把好报表质量关，规范高效地完成投入产出调查任务。二是推算评估全市体育产业发展，完成劳动力转移情况、春耕备耕情况、农村住户一体化调查、企业景气度调查、工业成本费用调查、工业企业融资需求问卷调查、企业用工情况调查、失独群体情况调查以及大城市月度劳动力调查等。

一是加强分析研判，参与重大政策实施。充分发挥工业（投资）、房地产以及综合经济部门和局队等定期分析研判机制

的作用，为全市重大会议提供观点鲜明、针对性强的决策建议。参与合肥四大政策体系的制定和实施，制定全市文化产业发展规划和实施方案，细化文化产业发展考评，主动服务“大湖名城、创新高地”，及时反映宏观经济政策的实施进程与效果。二是提供优质高效的统计服务。坚持每月4日、5日上报主要指标预报、经济运行快报，及时编制月度、季度及年度资料11种，为代表提供参阅资料，全面反映合肥经济社会发展实绩。围绕“主动调整转型，保持发展势头，实现争先进位”，着力提高统计分析的深度和广度，共撰写统计分析59篇，其中4篇获市领导批示。及时发布《x市xx年国民经济和社会发展统计公报》、《市xx年度人力资源和社会保障事业发展统计公报》《xx年xx市高新技术产业发展统计公报》以及各类统计信息xx篇，极大地满足了社会各界的需求。三是拓展统计考评功能。做好全市82个乡镇经济社会发展科学考评，参与县区、部门服务业，工业经济，县区、市直部门目标考核等审定工作，协同做好县域经济、皖江城市带以及开发区考核。四是统计交流更加深入。承办中部省会城市经济形势分析暨统计研讨会，先后接待国家局人口司、能源司、xx市局、xx市局、宁夏省局来肥调研座谈交流。

1. 强化单位名录库管理。及时动态更新维护名录库，细化乡镇维护节点对新增、变更等单位的维护工作流程，月度维护情况全市通报。按照“先进库、后有数”原则，规范工作制度和流程，修订《xx市专业调查单位管理办法》，严格执行“四上”企业调查单位的新增、变更、退出审批流程。建立市直各部门协作共享机制，及时提供新增、变更和注销单位的名录资料。上半年，全市新增“四上”企业及房地产开发经营企业xx家，其中：工业280家，建筑业20家，贸易企业x家，房地产企业x家，重点服务业企业xx家。

2. 完善数据评估制度。为全面准确反映全市及各县市区的经济发展状况，制定专业月度数据评估制度。如：投资以亿元以上项目投资为主导，结合新开工情况、续建项目情况、房

地产开投资等因素进行综合评估；工业主要是在生产数据评估指标体系中进一步强化统计数据间匹配性和连续性的关系，克服企业数据大起大落对县市区工业生产数据的影响程度。同时，要求各专业加大对企业上报数据的监控力度，除做到上报数据的即报即审、即报即查之外，还集中对大起大落、集体异动和大幅增长的企业进行书面和实地查询，提升了统计数据的权威性和公信力。

3. 做好统计常规工作。由市政府牵头召开gdp核算工作联席会，进一步规范完善县级gdp核算制度，完成非公和民营经济增加值测算。编制全市及各县区的能源消费平衡表，建立分行业、分品种、分产业、分地区的能源统计台账；继续推行贸易企业统计资料归档制度；开展环巢湖生态示范区建设统计监测，做好保障性安居工程统计。开展文化产业投资统计监测，核查文化产业名录。深化科技自主创新监测，完善两纲监测指标体系，做好xx年度两纲监测。

4、不断强化教育培训。组织市县统计业务骨干参加全国统计系统专业知识培训班；将“四上”企业统计人员从业资格情况大排查，统计执法专项检查相结合，加大统计从业资格考试的宣传及扶持力度，报名人数已突破1900人。除组织投入产出、科技文化、服务业、工交能源培训外，还对全市乡镇首席统计员150人，新增规上工业企业及新任统计人员561人，新增限额以上商贸企业及新任统计人员250人，县乡两级统计执法人员160人进行培训，极大地提高了基层统计人员的业务水平，夯实了统计数据源头。

## 客运党支部工作报告篇五

1、巩固与夯实公司六好六型班组建设工作模式基础，深化班组建设发展，丰富班组建设内容。

2、着力建设品牌班组。



3、进一步突显公司各类班组建设工作的特色与活力，稳步推进建立和发展公司特色班组文化。

xx年公司班组建设的主题：夯实基础、提升水平、深化发展、创立品牌。

1、四月份制订公司xx年班组建设工作计划和修改完善xx年公司班组评比考核标准；建立和完善公司全年班组建设工作的年度目标要求及工作任务。

2、五月份在全司组织开展一次班组长专题培训；进一步加强对班组长的班组管理意识和水平的教育培训，推进班组文化建设。

3、六月份在全司组织开展一次公司班组建设经验交流会，营造公司班组建设工作浓厚氛围，形成班组建设的品牌示范效应，推动班组建设以点带面工作格局，促进公司各班组建设工作的交流，推进班组管理水平提升。

4、全年组织开展一次班组建设特色主题活动；各单位（各基层工会）结合工作实际，以推动安全、质量、效益、节能减排等工作为目标，以推进六好六型班组建设工作，提升班组管理水平为特点，组织开展好一次班组建设特色主题活动。

5、十一月份组织开展公司班组建设评比申报工作；根据公司班组建设考核达标要求开展自评，组织开展好六好六型班组的申报工作。

6、十二月份组织开展公司班组建设评定工作；根据公司班组建设考核达标要求，组织开展好六好六型班组的评定工作。

7、年底组织开展公司班组建设表彰工作。根据六好六型班组的评定工作结果，组织做好公司优秀班组的评比表彰工作。

为切实做好今年的六好六型班组建设的评定工作，进一步深化班组建设工作。公司设立六好六型班组建设考评组(4个部门)，由工会、组织宣传部(党办)、运输生产管理部、市场营销管理部等部门组成，年底开展班组建设综合考评工作。