

# 宣传员培训开班仪式讲话稿 培训班开班仪式讲话稿(模板6篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 机关科室工作计划图片篇一

坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，认真贯彻党的^v^三中全会精神，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、预防为主”的工作方针和“早教育、早预防、早纠正和严格管理”的工作要求，结合县局开展的“卫生行风提升年”和“问责问廉”活动的具体要求，进一步推进行风建设制度的有效落实和长效机制的进一步完善，为构建社会主义和谐社会和“做强品牌，巩固文明单位成果，促进中心可持续发展”工作目标的实现提供良好的政治保障。

### 一、强化干部的教育管理，增强干部拒腐防变能力

1、认真学习贯彻^v^三中全会精神。要把^v^^v^关于倡导八个方面的良好风气作为对党员干部的基本要求，贯穿于对各级干部的学习、教育和思想政治工作的全过程。教育和引导各级干部自觉弘扬新风正气，抵制不正之风，积极投身行风建设的各项活动，确保中心行风建设工作的顺利进行。

2、认真开展反腐倡廉、廉政自律教育。继续把学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章作为强化党员教育，增强党性原则，提高党性修养的重要手段。把反腐倡廉、廉洁自律融合在党员理想信念、党性原则、党员意识的日常教育管理之

中。并结合创建和谐社会等活动，以党课、报告会、案例分析教育等形式，教育引导各级干部自觉构筑反腐倡廉防线，增强廉洁自律的自觉性。

## 二、完善工作机制，从源头上扼止腐败现象滋生

1、认真贯彻“一把手”负总责、班子成员“一岗双责”的工作要求，根据《卫生系统行风建设责任书》的内容和要求，明确班子成员的相关任务和责任。同时党支部与党员签订《行风建设责任书》，把《责任书》的目标、任务分解，落实到各岗位。建立和完善行风建设的管理运行机制。

2、巩固和发展治理商业贿赂成果。进一步完善防范、抵制商业贿赂的长效机制，在严格执行现有制度的基础上，进一步强化对重点科室、重点岗位、重点人员的教育、监督、管理，形成自觉抵制医药购销领域和医疗服务中的不正之风的良好氛围，努力营造和谐医患关系。

3、继续深化“医院管理年”活动，围绕“调整、充实、整顿和提高”的总

体要求，以切实改善服务，提高医疗质量为切入点，进一步加强医患沟通，及时化解纠纷苗头。把创建和谐医院的工作落到实处。进一步加强信息公示，确保因病施治、合理用药、合理检查、合理收费。依托药品集中招标采购信息平台，降低药品零售价格，努力减轻病人负担。

## 三、拓宽监督渠道，推进院务党务公开

1、坚持和完善民主集中制。在坚持集体议事原则，对“三重一大”问题由班子集体讨论决定的同时，充分尊重职工在院务公开中的主体地位和职工代表大会在院务公开中的主渠道作用，做到重大事项向全院职工公开。涉及医院建设发展及职工基本权益等重大事务交职工代表大会审议通过后执行。

2、严格执行政府集中采购制度。药品、医疗仪器、设备、基建、重大维修项目在院政府采购领导小组领导下，由院政府采购工作小组按区、局二级政府采购机构的程序和规定招标采购和办理。

3、进一步推进党务公开。在严格执行党内重要情况通报制度、重大事项征求制度、党员领导干部述职述廉等制度的基础上，在组织发展、干部任用、晋级评先等工作中，进一步发扬民主、接受党员群众的监督。实行部分中层干部竞争上岗，为进一步完善选人用人机制作有益探索。

四、注重廉政文化建设，促进医院和谐持续发展

## 机关科室工作计划图片篇二

党支部在段党委的正确领导下，本着有利于党支部建设、有利于车间管理、有利于发挥党员作用、有利于展示党员形象、有利于增强党组织的凝聚力和战斗力、有利于促进安全、稳定、畅通、发展的原则，紧紧围绕安全生产中心，经过全体党员的共同努力，落实了工作计划，在学习中丰富了头脑，在实践中锻炼了队伍，在工作中取得了成效，为车间的安全管理工作提供了组织保证。

一、加强学习，提高综合素质。

坚持政治学习制度，开展教育活动。党支部按照段党委的要求，坚持政治学习，以学习“三个代表”重要思想为重点，深入开展学习^v^理论、十六届五中全会精神、学习《党章》、学习hjt^v^重要思论述，开展以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观教育活动；开展了“树理想、强信念、严纪律”学习教育活动。在段开展的《学党章、强党性、知荣耻、保会战》知识竞答活动中，车间党支部荣获优秀组织奖。开展学习[]^v^文选》和hjt^v^在青藏铁路开通庆典、学习[]^v^文选》报告会上的讲话；学习十六届六中全会精神

和十六届六中全会公报；学习“挑战极限、勇创一流”的青藏线精神，鼓舞干劲。党支部采取车间、班组、党小组集中学习与个人自学相结合、专题辅导与分组座谈相结合、党员大会党课学和发言讨论相结合等灵活多样的形式，坚持安排每月班组、党小组政治学习的内容，把政治学习纳入《一体化》管理和“双达标”考核内容，从而提高了党员队伍和职工群众的思想理论水平和日常工作中的原则性、系统性、预见性和创造性，提高了思想理论素质和业务水平，增强了工作积极性和主观能动性。以原原本本地学习掌握党性党风党纪知识、思想道德知识、法律法规知识为重点的学习教育活动，极大地转变了思想作风，提高了工作效率。在宣传报道工作中，段党委下达的任务是全年2篇，实际完成4篇，完成×××；在段内部刊物《家事》发表作品6篇，集中反应了车间干部职工工作生活情况。

## 二、开展活动，打牢安全基础。

1、突出主题，抓好教育活动。在丰富党员群众文化生活的同时积极主动适应铁路改革发展新形势下的新要求，全面落实“10+1”现场管理技能，不断强化专业管理和现场作业控制，不断提升车间、工队和班组独立作战的能力。

2、全力确保提速安全标准线建设。为使党员在安全标准线建设中更好的发挥作用，以党组织和党员的先进性带动职工队伍，促进全体干部职工的工作积极性，展现党员风采，以崭新的面貌和在安全标准线建设期间的良好表现为建党85周年献礼，党支部号召全体党员积极投身到“展作为、当先锋、我为建线作贡献”主题实践活动中，发扬吃苦在前、连续作战光荣传统，严格执行段和车间制定的安标线建设组织措施，把学习《党章》活动和开展社会主义荣辱观教育活动的成果体现在安标线建设中去，结合“四查”活动，最终把一切不利因素拒绝在安全的大门之外，党支部要求全体党员在建设安全标准线大会战中，保证做到坚决执行各项规章制度，服从施工领导人的分配，按时完成各项生产任务，严格作业标

准化，杜绝违章违纪，为安标线建设做出贡献。

3、开展“展作为、当先锋、我为建线作贡献”主题实践活动。按照段党委的总体要求，与每一名党员签订了“党员确保安标线建设保证书”其目的就是要通过签订保证书，增强党员的安全责任意识，保证高效、优质、按期完成安标线建设任务。通过强有力的管理办法和开展活动，提高全体干部职工的工作积极性，实现了“确保安全、确保稳定、确保畅通、确保发展”的工作目标。

4、组织开展了“百日设备无故障”活动。利用百日无故障竞赛活动开展期间的的时间，对车间管内的所有设备，特别是东西岔群、外围道岔、驼峰线路道岔，全面整治设备超限处所。做到线路几何尺寸不超限、道床夯拍成形、补齐拧紧联结零件，特别是道岔转辙部分的零配件，绝缘接头，冻害回落，加大检查力度，发现损坏和缺少时及时进行整治，消灭设备的所有病害，落实每周五重点设备全面检查制度，对外围道岔每周五必须由工长亲自检查，站线作业坚决执行闭塞下道制度，认真落实“天窗”作业制度，坚决杜绝提前做准备的行为，提升设备的保障能力。

5、落实干部写实制度。在实际工作中以职工群众的满意度衡量干部的全面工作，自觉接受职工群众的监督，促进工作作风转变。车间干部要深入工队、班组检查指导全面工作，重点落实量化标准。在包保班组跟班作业中，检查了什么问题、解决了什么问题、提出了什么措施要进行写实。对发现的问题，要实行谁检查谁负责整治的原则负责到底。

6、加大检查考核力度，切实整顿职工两纪。车间干部、工队长、班组长要认真负责、硬起手腕，坚持规章制度和各项考核办法标准不降低。车间干部要徒步检查、随机抽查、跟班作业等多种形式，落实走动式管理，增加检查次数，加大对职工执行标准化作业情况的检查力度，特别要对工班长、巡道工、安全员、防护员等关键岗位进行严格检查，对发现的

问题，既要进行教育纠正、督促整改，又要进行严肃的考核。同时车间要强化对现场职工执行“两纪一化”情况的管理，保证每天的施工、每项作业坚决按标准化作业程序进行，通过层层抓落实切实提高作业质量，提高落实力。

7、加强车间与工队、检养、巡检工区的安全联控工作。车间要及时掌握每天的施工情况，工队、班组要严格落实施工预报。车间根据各巡检工区的检查，合理安排“天窗”计划，工队要认真组织落实；对领导添乘、车载仪、轨检车发现的重点病害和重伤钢轨，及时安排处理、整治消号，确保设备质量稳定。要落实干部现场跟班卡控制度，工队每天“天窗”点作业必须保证队长跟班，遇有设备突发故障和较大施工作业，车间主任或支部书记必须到岗。

8、深入开展标准化作业岗位行为养成教育。车间、工队要充分利用推荐评聘“首席技工”这一载体，激励广大职工深入开展“学技练功”活动。工队、班组要组织学习、进行考试；要以工队、班组为单位，组织实作演练和示范演练，深入开展“安全在行为、在习惯、在养成”的大讨论和标准化作业岗位行为养成教育，让标准成为习惯，全面提高职工的岗位技能。

9、开展‘三新一确保活动。是贯彻落实^v^部长刘志军在既有线时速200公里提速改造（胶济）现场会上的重要讲话精神、局党委、路局对兰新线160公里的提速改造工作中提出的新标准、新要求的迫切需要。当前，车间管内提速安全标准线建设和站场设备改造进入攻坚决胜阶段，因此，以“三新一确保”活动为切入点，凝聚力量，激发斗志，实现提速目标。从10月10日起大战90天，在全体党员中开展以“树立新观念、迎接新挑战、展示新作为，确保全路第六次大面积提速胜利实施”为主要内容的“三新一确保”活动。为了把这次活动搞得有声有色，党支部成立党员突击队，专门负责攻克建线工作中的难点；对站场设备改造过程中的关键岗位和关键点安排技术水平高、责任心强的党员工班长具体负责现场作业；

为鼓励党员在此次大战活动更好的发挥作用，党支部把大战90天活动中党员的工作表现列为创岗建区考核依据；为调动全体职工的工作积极性，把大战90天活动中的具体表现，纳入月度“双达标”考核和年度评先的必要条件。

三、制定措施，加强支部建设。

制度和措施是各项工作的保证，党支部从有利于确保安全、稳定、发展的大局，为适应新体制下安全管理的要求和深化生产布局调整后的管理需要。

1、政治学习制度；

2、干部碰头会制度；

3、值班制度；

4、请销假制度；

5、安全分析制度；

6、月评比验收制度；

7、设备关键点卡控措施；

8、劳动安全关键点卡控措施；

9、防洪抢险预案；

10、设备故障抢险预案；

11、冬季防三折措施；

15、讨论决定重大问题实行票决制实施办法；16车间支会工作制度；

17、班组联系困难职工工作制度。为全段制定管理措施提供了基础资料。

2、强大局意识和融入中心的思想，坚持公开、公正、公平的原则，制定了《讨论决定重大问题实行票决制实施办法》；为保证党员在安全生产中的作用发挥，制定了《党组织保安全屏障工程实施细则》和《“双培一选”活动中长期规划》；重点加强党组织的规范化建设和信息管理。围绕《铁路企业党支部建设纲要》，制订和落实了党员、干部的学习制度，党支部加强对党员经常性的学习教育，每月安排班组党小组政治学习内容；在每半年召开的支委民主生活会上，支委根据自己工作实际，开展批评与自我批评。

3、对待存在的不足，及时整改。在11月份党支部验收中被评为四类支部，针对验收指出的存在问题，党支部在12月份支委会上通报各支委，12月7日专门召开会议，讨论分析了存在的问题，同时制定了整改措施，上报段党委。

4、认真落实“三会一课”制度。全年党支部讨论发展党员×××名，上报×××名入党积极分子资料；定期组织召开党员大会、支委会、党小组会和民主生活会，落实和活跃党内组织生活；每季度组织一次党课，大力提倡领导干部讲党课与工人党员讲党课相结合，进一步增强了党课的生动性、感召力和实效性，今年一季度由武南巡检二工区工长王海主讲的“复式交分道岔养护与维修”一课，普遍受到党员的一致好评；加强党小组建设，促进班组管理。随着生产布局的调整，车间整合和党员在班组中的分布，党支部及时对党小组进行了调整，确保每一个班组中都有党员，同时注重党员作用的发挥，制定了专题安排小组政治学习和民主生活会制度，以党小组建设促进了班组建设和管理，以党员的先进性带动身边的职工群众。



## 机关科室工作计划图片篇三

认真做好医疗质量考核工作，严格按医院制定的管理规范、工作制度和评改细则，开展管理工作、严格执行医疗防范措施和医疗事故处理预案，实行医疗缺陷责任追究制，严格按医疗操作规程标准开展医疗活动。组织院内职工学习有关医疗法律法规各项条例。加强对重点环节、重点科室的质量管理，把医疗质量管理工作的重点从医疗终末质量评价扩展到医疗全过程中每个环节质量的检查督促上去。重点包括：（1）强调入院告知书、授权书、各种诊疗知情同意书的规范完整书写。（2）真实、准确做好“死亡病例讨论”“危重病例讨论”“抢救危重病人讨论”的各种记录及医师交接班；（3）组织科室加强对诊疗规范及相关法律法规的学习与考核。（4）进一步转变工作作风强化服务意识，做到“多解释、多安慰、多理解、多温暖、多帮助”，使医院服务质量更上一层楼；（5）加强对诊疗计划、用药安全性的检查力度。

### 二、医疗质量管理

#### 1、加强科室自身建设

根据零八年全市工作检查针对我科所提出的不足，我们将在20xx年继续加强自身的质量及制度建设，主要包括：完善和更新各项委员会活动、会议记录；加强科室档案管理；转变工作作风，强化服务意识，由经验化管理逐步向科学化管理转变，由人情管理转向制度管理，增强自主创新能力，与时俱进。

2、参加医院质控管理委员会进行查房 每周四上午定期到某一科室进行全程查房，全院所有临床科室轮流循环进行。查房内容包括：医师交接班，包括科室实际交接班进行状况和书面记录的进行；科室三级查房，重点督促科室教学查房和主任查房的规范落实；住院病历的书写质量；科室五讨论制度的落实，包括危重病例讨论、疑难病例讨论、死亡病例讨

论，详细了解其记录及执行情况；听取科室主任对科室医疗运转、质量管理、科研教学等情况，针对不足提出合理改进意见。

### 3、病案质量管理

(1) 环节质量 每周一、周二到临床科室抽查4-6分环节病历，严格按照《山东省医疗文书书写规范》对病历中三级查房、五讨论、会诊（科内会诊、院内会诊和院外会诊）、医嘱病情的查对等方面进行监控；另外严格规范医师交接班，抽查科室月质量教育分析，帮助科室查出问题，提出改进方案，并督导三基三严学习记录和政治学习记录。

(2) 终末病历 每月到病案室抽查各科10份出院病历，每半年对抽查的终末病例进行展评，并严格按“陵县人民医院医疗文书质量考核奖惩办法”奖优罚劣。

### 4、重点科室监管

(2) 对麻醉科的监控，每月定期到麻醉科进行检查，主要内容包括：术前麻醉访视的实际进行情况；完善各种麻醉协议的签署；严格查对制度品管理的执行。

对重点科室的监控，医务科将严格做到查有所记、查有所对，并将每次对差内容进行总结、比较、评价，共同探讨相应的改进措施，在提高科室质量的同时杜绝安全隐患。

## 三、继续医学教育

1、加强对新进人员的培训 针对上年新近人员在病历书写不规范、法律知识薄弱、工作思想欠端正等缺点，医务科在零九年会进一步加大对新近人员的培训，培训主要分为病历书写、执业医师法、如何做好一名临床医生三大版块，通过分期讲座的形式进行，医务科全程监控，并抽查培训人员学习

记录，并在阶段学习后进行现场提问和书面形式考核，不合格者不允许上岗。

2、加强科室科研工作 每科在完成日常工作之余，要有计划、有针对性的组织1-2项科研课题，主治医师以上人员撰写发表科研论文不得少于两篇，医务科在督促可是科研工作的同时，尽最大努力为科室创造有利条件。

3、严格院外进修、实习人员管理 在接受德州卫校、现代医学院、杏林医学院、泰安医学院等高校实习生以及各乡镇卫生院进修人员的同时进一步加强组织纪律性的管理，并强调其基础知识、基本理论和基本技能的训练。

4、强化专业技术人员业务培训 根据我院院情，在按需培训的原则和医院经济条件许可的情况下，选派医务人员到上级医院学习，吸收先进技术，提高技术水平。中级职称专业技术人员要紧密结合自己专业，鼓励通过自学、脱产学习自觉严格补充，增长本专业技术的新理论、新技术、新方法，掌握交叉学科和相关学科的知识。初级职称的专业技术人员要结合本职岗位，进行专业技术知识和技能的职务培养，熟练掌握专业技术，参与科研、能解决较复杂的疑难病症，争取以请进来、派出去、自己学的原则想方设法提高专业队伍的业务素质，在院委会的批准和支持下邀请上级专家对我院进行专业技术指导，以查房、手术、讲课等形式不断提高我院业务水平，并支持各科邀请专家指导开展新技术、新业务。

5、继续加强业务学习管理 严格周一、周各科室业务学习，医务科不定期抽查各科室实际学习情况并结合学习记录进行现场提问。另外，每周四安排专门针对年轻医师的专业讲座，由各科主任轮流授课，医务科全程参与并做好记录，不定期进行现场考核。

6、强调院内外学术讲座活动的重要性，对上级医院教授来源授课等是以医务科一律即使安排相关工作，保证相关专业人

员均能参加。

7、每半年组织一次“三基三严”理论考核，并与九月份正式进行本院实践技能考核工作，对“三基三严”的培训工作分季度进行，具体为：第一季度，对全员中低年资医师进行心肺复苏、呼吸机、电除颤的应用培训；第二季度，进行导尿、各种穿刺、插管等临床常用技术培训和第一次理论考核；第三季度，进行药品、抗菌药品的全员知识培训；第四季度，进行第二次理论考核和实践技能的考核，并针对弱项进行专项培训。

20xx年医院改革也是很必要的，只要有不合理的事物存在，就一定要改革，这是我们要看好的事情，以后的路途中，我们会逐渐慢慢的适应现在的工作，只往最好的方向前进，这才是我们一直以来要做好的事情，我们一定要做好工作，将我们的工作做到最好！

## 机关科室工作计划图片篇四

根据学校20xx-20xx学年第一学期工作计划，本学期我校继续贯彻执行教育科研为教育教学决策服务，为教育改革实践服务，为学校教育科研事业服务，为促进教师专业成长服务的方针，以课堂教学为主阵地，充分发挥教科研在课程改革中的先导作用，“以教立研，以研究促教”，精心打造我校教育科研特色，全面提高教育质量，力争使教科研工作有新的发展，新的突破，新的高度。

1、做好现有课题的结题与成果推广工作，进一步抓好教育科研课题的立项和研究工作，促进科研工作不断创新、不断发展。

2、强化教育科研的核心地位，提高科研群体意识，形成科研合力，达成“只有研究才有进步，只有创新才有发展”的共识。

3、加大科研的研究力度，加强业务理论学习的辅助作用，开展多种形式的教育科研活动，增强现有课题的实践研究力度。

4、不断吸收和借鉴成功的教学改革经验，积极推广已取得的研究成果，探索具有我校特色的科研新路。

### 一、提高教师研意识。

本学期各课题组将采取集中学习与独立学习相结合的方式。坚持从教师的不同需求出发，选择科研方法、转变课题研究观念等方面的学习内容，提高理论学习的针对性，增强理论学习的实效性。因此，各课题组成员必须首先带头学习教育教学理论。各课题组成员必须在认真进行理论学习的基础上，每学期完成有一定质量的与研究课题相关联的研究论文。

以往的课题研究力戒两头热中间冷，即开题结题热热闹闹，研究过程冷冷清清，加强课题研究的过程管理尤为重要。学校教育科研必须根植于实践，始终不能脱离实践经验。因此，从本学期开始，将对学校目前已经开题的各项课题进行全程监控，教科室将就“课题研究过程”这一课题研究的主体部分制定相关的研究监控制度。细化对课题研究的各项指标要求。课题组要根据课题结题的相关要求，细化课题课题研究的过程，并且制定相关计划。学年度研究计划，计划中对于具体研究工作的安排需要细化到每个星期。形成后的计划上报教科室。教科室将根据各个计划内容进行跟踪检查。并且各课题组在每个月的第一个周上报相关过程性的资料。教科室将为各课题组安排专门的档案盒，以采集相关研究资料。从研究第一天开始，就要为课题结题工作做好充分的准备。以此情境化的研究活动，加强过程研究，提高研究效果。

以往，我校的教科研成果申报总是存在漏报与不及时报的现象。因此，经过认真研究，本学期开始，对于论文管理将实行“归口组织，统一管理”的模式。具体说，学校各部门归口负责上级相关部门组织的各项竞赛。（教导处负责教研室、

关工委和进修学校，大队部负责局少工委，工会负责市教育工会，教科室负责初教科、中教科和局教科室。团支部负责局团委，如遇见部门联合举办的活动。则由与发文部门中的第一部门对应的学校相关部门组织。）

各部门在组织的时候必须安排专门人员进行全程负责，程序：从向全体教师转发相关通知到组织上报，全程全权负责，并将参加的相关情况报给教科室，资料包括：参赛表格、

## 机关科室工作计划图片篇五

根据市区教育局20xx年教育工作意见和教科研工作计画,围绕课程改革,以提升教学质量为核心,以提高课堂教学的有效性为主题,何集小学教科室工作计划。努力做好课题研究、课堂教学、教师队伍建设等方面的工作,提升学校教育科研的水平,促进学校教育科研的发展与创新。

1、做好我校《中华民族传统美德与小学生道德情感的培养研究》这一市级课题开题工作。

2、整理相关课题研究材料,制定好计划,布置本学期的课题研究任务。把课题研究与课堂教学、班主任紧密结合起来,切实解决研究教师在研究过程中出现的实际问题。

3. 加强课题研究过程的规范管理与监督

1、为进一步加强课堂教学的有效性,和教务处抓好教研常规活动。认真做好公开课讲评活动,落实集体备课制度,有计划地开展“同课异构”教研专题活动。努力促进教师教学行为的转变,营造互动、和谐的课堂氛围,从而促进课堂教学质量的全面提高。

2、进一步加强课堂教学评价体系的研究。教师要确立全面的质量观,不但重视考试成绩,而且关注学生的全面发展,促进学

生走全面发展之路。

1、抓好青年教师的培养工作。本学期，学校将让青年教师优先外出参加各级、各形式的观摩学习，认真落实教师“师徒结对”帮扶工作，广泛开展青年教师教学练兵和听评课活动，努力为青年教师创设成长发展的平台，促进青年教师尽快成长，工作计划《何集小学教科室工作计划》。

2、加强教师“教育博客”的建设。

要求教师，特别是中青年教师必须在阅读的基础上积极撰写读书笔记，把自己的读书心得及时进行整理，以摘抄、随感、反思等多种形式提升自身的理论水平，提高阅读的效果。让理论学习成为我们教师的一种需要、一种行为、一种时尚。中青年教师要学会以教师博客的形式上传自己的教科研心得，也就是教育随笔。随笔的撰写要注意和课堂教学的有机结合。

继续鼓励教师积极参与各级论文的发表、评奖活动，教科室应及时提供上级有关部门的论文评选信息，与教务处、教研组加强沟通，努力为教师的发展和提高创设一个有利的平台，加大对教师撰写论文的指导力度，着力提高我校教师论文的获奖率和发表率，从而提高我校教师在市、区的影响力。

九月份

2、课题工作会议，制定本学期课题研究工作计划，部署本学期课题研究实施工作。

3、要求45周岁以下教师开通网易教学博客。

4、做好迎接教研室组织的《荆门市中小学教学常规管理》检查工作。

十月份

- 1、检查教师业务学习情况，加强常规教研管理。
- 2、组织教师参加小学数学说课竞赛。
- 3、检查课题研究实施情况。

十一月份

- 1、小学“同课异构”教研专题教学展示。
- 2、课题阶段检查与小结。

十二月份

- 1、组织教师参加小学语文(作文)说课竞赛。
- 2、迎接督导室教学督导。
- 3、收集、整理教科研方面的有关材料。
- 4、撰写学年度教科研工作总结。

## 机关科室工作计划图片篇六

根据学校总体工作安排，扎实有效地开展工作。遵循教科研“为教师专业成长服务，为课堂教学精彩引领，为学校办学水平提升决策”的原则，引导广大教师走“学习、实践、反思、写作”的教科研之路，让教科研成为教师日常工作的需求，在全校形成“在行动中研究，在研究中行动”的良好科研氛围。

1. 规范学习制度，强化理论学习。

抓好教师的理论学习是做好学校教科研工作的最佳切入点，教师教育教学观念的更新需要学习，教师进行有效的实践探



索需要学习，教师深入反思需要学习，教师撰写优质的论文需要学习，教师的专业成长需要学习。因此，本学期教科室将把组织教师学习作为一项重要工作来做好。

我们将立足学校教科研工作的实际，根据学校教师理论学习的实际情况，建立和完善相关的学习制度。邀请教育教学专家来校讲学、建立课题读书摘抄制度、外出学习撰写心得体会、征订教育刊物实行个性学习等等。继续开展骨干教师读书社团活动，采取个人自学、小组交流、全校展示等多种形式，将读书学习活动细化，教科室将在校长室的指导下，通过定期或不定期的查阅资料，将读书学习活动实化。随着条件的成熟，读书活动将在全校推开，形成浓郁的读书氛围，将读书学习活动进一步深化。

## 2. 开展课题研究，提升研究质态。

以“十二五”课题为引领，课题组成员正常开展课题的研究工作，并且将组织学校相关部门和教育教学骨干，对照档案管理要求和教科研年检细则加强资料的整理收集工作，在质量上能有新的突破，在年底的验收中再创辉煌。

## 3. 积极参加培训，壮大科研队伍。

学校的发展首先是人的发展，教师的发展。本学期，学校教科室将把培训重点放在全校青年教师的业务成长和骨干教师的再次提升上。

(1) 针对青年教师人数多（35岁以下青年教师有100多位），校区分散的特点，期初，由每位教师根据自身情况制定个人提升规划，教科室通过领一领、引一引，及时关注每位教师的动态，明确35岁青年教师每天坚持练习书法，明年师生共同参加省书法等级考试；给青年教师压担子，积极鼓励他们参加各类教学竞赛；明确青年教师三年内学历再提升，骨干称号再上新台阶。通过一学年的实施，学校将对照规划进行

考核评估。

(2) 为了打造名师队伍，提高实小品牌，本学期学校将对骨干教师提出更高要求，除了继续发挥好他们在学校的带头和辐射作用，通过促一促，推一推，要求每位教师积极准备，蓄势待发，向高一级称号冲刺。结合教师的继续教育要求，有计划安排教师走出去参加业务学习和培训活动，在理论和实践中推动教师专业化成长，争取学校产生特级教师、涌现出更多的学科骨干和带头人。

4. 加强理论积淀，提高论文质量。

(1) 鼓励教师撰写教育教学随笔。

(2) 利用网络平台让随笔写作互动。要求学校教师，尤其是青年教师将自己优秀的随笔发到个人博客中，在写作随笔时做到互动，以提高撰写随笔的积极性和提高随笔的质量。每位外出学习的教师结合培训学习内容提交一篇心得体会。

(3) 教科室将经常性地组织、鼓励教师向区级以上教育报刊投稿，争取本学期有更多的教育类文章在报刊发表，以提升学校教科教研工作的知名度，激发教师参与教育科研的热情。

5. 规范科研管理，用活评估机制。

根据我校的实际情况，开展优秀教育教学论文评选活动、青年骨干教师课堂教学观摩活动、课题研究活动，要把教师参加教科教研工作作为职称评聘、评优评先、申报骨干的条件之一，充分调动全体教师参与教科教研的积极性，努力形成人人参与教科教研的新局面。学校要进一步完善教师教学工作档案，将教师学习、探索、实践的原始资料和反思日记以及教师理性分析和总结的论文、心得、案例等资料完整保存，真实反映教师发展过程，体现教师教育、教学工作情况，为教师的发展积累资料，逐步提高教师的科研水平。

根据校内骨干教师奖励细则，做好都江区三种人的年度考评，以细则为抓手，对骨干提出高要求，在不断反思和同行互学中提升自己的综合实力，积极申报高一级的称号，实现学校与个人双赢。

## 八月份

2. 报送职称资料
3. 反馈读书社团暑期活动情况。

## 九月份

1. 召开课题组长会议和读书社团组长会议；
2. 制定青年教师成长个人规划和骨干教师提升个人规划。
3. 组织省教育学会论文参赛。

## 十月份

1. 组织省规划课题（数学）研讨活动；
2. 跟踪骨干教师读书社团活动；
3. 收集活动的过程性资料。

## 十一月份

1. 准备教科研年检；
2. 组织论文参赛。
3. 邀请省专家来我校讲学。

#### 4. 骨干教师读书社团活动

十二月份

1. 参加教科研年检；
2. 展示读书社团活动成果。
3. 组织省规划课题（语文）研讨活动。

一月份

1. 都江区骨干年度考核；
2. 收集资料，完成教师绩效考核；
3. 完成教科室总结。

### 机关科室工作计划图片篇七

坚持“科研兴校、科研强教”战略,认真贯彻新课改理念,不断提升教师实施素质教育的专业能力和教科研水平,不断升华学识修养,完善人格,打造一支业务精湛、素质优良、富于创新、充满活力的教师队伍,全面提高学校的教育教学质量和管理水平,努力打造“高品质教育”,使学校的教科研活动成为提升教师素质的载体,成为我们学校教育事业腾飞的平台。

- 1、做好现有研究课题的资料收集工作,为课题的开展和结题做准备。
- 2、教研组、备课组、课题组、青年教师学习组的建设要进一步规范化、制度化,具备独立支撑学科教学和科研的能力。

3、加强教师的理论进修和实践能力提高,打造一支素质过硬的师资队伍。

4、加强校本培训,构建学习型教师组织,引导教师特别重视教学反思,在实践中反思,在反思中提高,充分利用集体优势,打团体战,提高我校教师队伍的素质,促进教育教学理念的进一步更新。

5、努力打造高品质教育,进一步促进学校特色的形成。

(一)狠抓常规管理,加强教科室常规建设。

1、本学期,教科室将继续实施“分管领导——教科室具体管理——课题组

负责人实施”的塔形管理模式。

2、制订并完善校本教研制度。本学期,要着手制定校本科研考勤制度、培

训制度、教研组、备课组、课题组、青年教师学习组的考核等制度。要把开展教研活动、论文发表作为教研组和备课组考核的依据。凡教师发表文章或在各类比赛中获奖均按等级给予精神、物质上的奖励。

构建学习型教师组织。

1、加强备课管理。

本学期,努力尝试“集体备课、资源共享、个人加减、课后反思”的备课制度,促进备课质量的提高。备课时,重视备思路,备教法,备学生的学,以此促进课堂教学质量的不断提高。让我们的课堂真正成为新课改理念下的课堂,真正成为每一个学生都可以全面发展的课堂,真正成为落实“自主、合作、探

究”学习方式的课堂。全体教师要根据实际情况认真进行教学反思,高质量地写好教学后记,既善于发现自身教学亮点,又勇于总结课堂教学教训。同时,加强对备课组的管理,做到定时间、定地点、定主题、定中心发言人。备课组要深入推进实施新课程,聚焦课堂,苦练内功。针对学科教学、考试评价、学生学习状况等进行集体备课,更新传统教法,收集和整合信息,拿出学科教学的计划和策略,根据具体教学流向,结合最新信息制定出训练方案。根据方案实施的效果,及时调整备课组阶段性计划。

## 2、加强研究课管理。

本学期,学校仍将进一步加强对课改的领导,推动课改实验有效有序地向纵深发展。本学期的研究主题是:如何确立知识与技能、过程与方法、情感态度与价值观三位一体的教学目标,如何确立“一切为了学生发展”、“促进学生全面发展”的课程理念,如何坚持营造生态型课堂和高效率教学相结合。我们要研究:如何既营造师生互动、生生互动、情趣盎然的课堂教学氛围,使学生充满活力、动力,又在此氛围中仍然保持教学的高效率。本学期仍要加强推行“微格”课堂教学研究,积极尝试短课实效性教研,全体教师要积极参与,认真听课,同学科教师不管有没有满15节,都要参加听课。同时,认真组织好教学论坛,本学期,各科可以围绕“构建学习型教师群体,我该怎么做”、“教学反思之我见”、“‘营造生态型课堂和高效率教学相结合’案例谈”等中心议题进行研讨,全体教师要认真思考,积极准备。

## 3、加强校本培训。

学校将采取措施加强对教师业务水平的指导,一是聘请教育专家对教师进行培训,通过专家的讲座、示范课、个别辅导,增强教师的理论素养及教育教学水平;二是学校的教学骨干继续对所指定的青年教师进行一对一指导;三是充分发挥师徒对子的作用,从师德、工作态度、工作方法、业务素养上进行全方

位的指导,提高青年教师的水平;四是全体教师要充分利用教学杂志、书籍,加强自学,以不断把握并适应教学改革的新动向;五是开展听课学习交流,并进行扬弃,从中汲取新的教学思想和教学方法,学以致用,不断提高教育教学水平。学校也会尽力增加教师外出观摩、学习的机会,为教师业务学习创造条件。

#### 4、构建学习型组织。

学校将着力营造“与时俱进、锐意进取、敢为人先”的学习氛围,构建以下四大学习组织:备课组、青年教师学习组、子课题组、教研组。每一个小组要确定负责人,确定小组成员,制订学习与活动计划,有活动的记录,并按照计划实施学习。通过以上努力,使教师逐步养成多读教育专著、多谈教育思想、多进行教学反思,使学习型教师群体初具规模。全体教师要特别重视对课堂教学、教学对象的特点(现状)、测试情况等分析能力的培养,特别重视对自己的教学行为和学生的学习行为的科学诊断和有效反思能力的培养,通过写后记、教学案例分析、教学随笔、作业情况分析、质量分析、单项情况分析及对策等形式,实现自己的反思。

力提高教育教学质量。

1、进一步加强课堂教学有效性的研究。每位教师必须提高教学环节的有效性,尽可能地减少无效教学,研究自己的每一个教学环节是否达到预期的效果(有效果);是否在最短的时间内完成尽可能多的事情(高效率)。把师生共同探求和开发新课程的平台,作为一个实现教学方法创新的支撑点。努力促进教师、学生教学行为的转变,营造互动、和谐的课堂氛围,努力形成“高雅、生动、严谨、朴实”的教风,从而促进课堂教学质量的全面提高。只要我们分解得当,引导得法,只有学生们积极参与知识形成的教学,才能更好地提高其素质和能力,引导学生认识自我,发展自我,同时还要用我们健康的生活态度和为人之道去给学生施以影响。套用并“篡改”群众观点中

的一句话来说,就是我们在教学中也要“充分相信学生,充分依靠学生”最终才能真正做到“一切为了学生的利益”。

2、抓好课题研究工作。本学期,将继续加强对课题的领导与管理。学校领导将与教科室继续认真参与课题的研究。

3、进一步加强课堂教学评价体系的研究。教师要确立全面的质量观,不但

重视考试成绩,而且关注学生的全面发展,促进学生走全面发展之路。例如:语文要关注朗读、课外阅读、古诗诵读以及听力发展水平,要关注学生对图书室的利用率;数学要关注学生学习数学的兴趣以及学生计算速度、正确率,同时要提高学生利用数学的知识解决问题的能力;英语要关注学生词汇的巩固率以及听力的实际提高;体育、音乐、美术、科学等学科要关注学生的学习兴趣和基本素养的提高。

20xx学年度第一学期教科室工作计划由收集及整理,转载请说明出处20xx学年度第一学期教科室工作计划学策略;要特别重视逐步建构语数英之外学科的质量管理体系。

工作安排:

9月份:

- 2、召开课题组会议,安排教科研任务;
- 3、组织参加苏州市优秀论文评比征文活动;
- 4、组织、开展新老教师结对子活动;
- 5、完成职称评定论文鉴定的组织工作。

10月份:



- 1、课题组会议
- 2、邀请专家来校讲学；
- 3、检查课题研究情况, 教研组上报课题计划；
- 4、理论学习；
- 5、组织实施青年教师夜办公。

11月份：

- 1、课题组会议；
- 2、专家辅导讲座；
- 3、教学论坛：构建学习型教师群体, 我该怎么做。

12月份：

- 1、理论学习；
- 2、课题组会议；
- 3、和江苏省陆慕高级中学开展教学研究活动

20xx年1月份：

- 1、课题组活动；
- 2、教科研工作总结；
- 3、教科室对教研组和备课组进行考核。

## 机关科室工作计划图片篇八

教育科学研究是教育工作的重要组成部分，本学期我校教科室将在市局教科研部门和学校校长室的指导下，继续以“提高教学效率，打造高效课堂”为指导，以《新课程标准》为纲，以课本为本，依据学校实际，确立教育科研为“发展教师、发展学生、发展学校”服务的工作方向，围绕“以教育科研为突破口，以课题研究为载体，全面提升学校品位”这一总体思路，积极开展校本教科研活动，认真落实课堂教学改革促进月活动各项新举措，推进课程改革，转变观念，使教科研工作开创新局面。

1. 以教研活动为载体，构建高效教研网络。进一步提升教研组、备课组的研究能力，打造一支得力的教科研队伍。严格执行各项教科研制度，明确主题，突出重点，进一步发挥常规教研活动优势，借助网络资源，提升教科研活动的实效性。

2. 以课题研究为抓手，推动教育科研发展。认真落实课题研究工作，确保“十二五”省市级课题正常开展研究。丰富研究形式、创新研究方法、加强研究交流，形成我校教科研工作的新风格、新格局。

3. 以竞赛评比为推动，促进教师专业提升。进一步激发教师参与教科研的积极性，鼓励教师自觉将教育教学经验适时转化成显性成果，及时传达相关信息，动员教师参加各级各类论文评比和基本功大赛，以科研促教学，实现由实践型向研究型角色的转变。

4. 以制度建设为保障，调动科研工作积极性。制订并完善各项教研制度，保证计划的实施，保证学习的时间，保证科学的指导，调动参与研究的教师的积极性。加强学校科研网页更新，加强科研档案电子化建设，加大对教科研工作的反馈力度。

## 1. 抓实校本教研，落实课堂改革研究的精细化

一是进一步落实“313智慧课堂”的研究制度，积极推进课堂教学改革。教科室将组织各教研组、各备课组、各位教师认真实施《楚水小学课堂改革促进月三年行动计划》，扎实开展各项活动。做到时间保证，制度落实，积极探索，及时总结，在学校研制的《楚水小学“313智慧课堂”教学模式》的基础上，鼓励各教研组结合学科特点，对模式进行细化与创新，制定出针对学科特色的子模式，切实提高课堂教学效率。各教研组、备课组、课题组每周进行一次形式灵活的集体教研活动。

二是强化责任意识。要从抓好教师的业务学习，学科教学指导与管理入手，严把学科教学质量关。组织教师认真学习教育教学理论，采用自主研读，教研组集体学习，专家指导等用多种学习组织形式，提升教师教科研素养。要不断创新工作思路，在“研”字上做文章，形成管理、研究新特色。

三是要大力开展好校本教研。务实过程，搞好研究，研出成果，建好档案，搞好评比，不断探索校本教研的新思路、新途径，形成具有学校特色的校本教研成果。精心策划、周密组织范围广、影响大、效果好的市级、学区和校际教研活动，积极承办市级公开教学活动，为教师搭建展示自我、学习提升的平台。

## 2. 制定课题研究制度，扎实有效地开展课题研究

一是切实加强对在研课题的管理，提高课题研究的引领性和实效性，督促各级课题组定期开展课题活动，及时做好各级课题资料的归档工作，确保“十二五”课题顺利开展。

二是进一步提高课题引领发展的意识，让课题研究成为教师教育教学常态行为。提高课题研究的有效性，指导教师找准教育教学中存在的问题，选择好课题研究的切入点，做有价

值的研究。积极申报省、市级新课题，推动学校在创新发展中的新跨越。

三是认真查找学校发展过程中的优势与问题，把优势项目和问题当作课题来研究，将校本课程设计、开发与实施与课题研究有机结合，走内涵发展之路，扎扎实实落实“科研兴校”战略，开展“草根式”研究，做好校本研修这篇大文章，邀请市内教育专家对学校进行专项指导，提升办学品位，张扬学校个性。

### 3. 搞好师资培训，多平台促进教师专业发展。

一是积极配合上级部门，搞好各类教师培训工作。

二是继续办好青年教师的成长舞台