2023年自查自检工作开展情况简述 自检自查报告(精选9篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

自查自检工作开展情况简述 自检自查报告篇一

1、理仑功底不高，行使理仑指导实践不够

二是学习制度坚持的不好、客观上锪调工作忙、压力大和事务性工作较多，缺伐持之以恒自愿学习理仑的精神。

2、工作做风失实，求真务实的精神不够

1、理仑学习不够深入，理仑修养不到家

3、要进一步务实创新，增强工作实效

自查自检工作开展情况简述 自检自查报告篇二

2月22日至3月1日，县审计局利用7天时光，分三个步骤进行了纪律作风整顿。

(一)学习动员。2月22日上午召开了全局干部大会，群众学习王书记、孙市长在20xx年度全市工作总结表彰暨对外开放大会上的重要讲话，李峰副局长对整顿工作进行了动员部署。明确提出要透过此次作风整顿，努力到达“精神状态更加振奋、群众观念更加牢固、廉政意识更加自觉、工作作风明显改善、服务水平明显提高”的目标，充分调动全体机关干部的用心性、创造性，始终持续审计机关的工作活力和战斗力，

进一步树立审计机关在党委政府领导心中的形象，树立审计机关和审计人员在被审计单位心中的形象，树立审计机关和审计人员在广大群众心中的形象。结合思想整顿，开展了全员理论培训，采取群众学习、业务交流和撰写心得体会相结合的方式，逐条逐字学习了中办国办联合发布的《党政主要领导干部和国有企业领导人员经济职责审计规定》和审计署最新颁布的《中华人民共和国国家审计准则》，进一步增强了做好审计工作的职责感和紧迫感。

(二)查摆问题。围绕市委办□20xx□8号通知确定的整顿重点及年度考核中暴露出的问题，要求每名干部要立足本职工作岗位，认真查摆问题。具体要做到“四对照、四自查”：一是对照科学发展观的要求，查个人理想信念是否坚定，是否存在因循守旧、萎靡不振、无所作为的问题;二是对照市委对机关干部的要求，查有没有因为工作缺乏主动性，造成工作不落实、调研不深入、状况摸不透等问题;三是对照群众评议反馈状况，查是否存在群众观念薄弱、说话办事“生冷硬”、办事效率不高的问题;四是对照审计创新的要求，查有没有墨守成规、不思进取、徘徊不前的现象;五是对照党风廉政各项要求，查有没有作风涣散问题，有没有不廉洁现象。为了保证活动扎实开展，局机关成立了作风整顿工作领导小组，制订了《威海市审计局作风纪律整顿活动配档表》，全体干部在保证审计工作正常进行的同时，进行了认真自查，找到了存在的差距和不足，透过剖析产生问题的原因，进一步明确了整改方向，保证了纪律作风整顿活动取得实效。

(三)整改提高。针对查找出的问题，本着整改目标要清晰、整改事项要具体、整改行动要迅速的原则要求，突出整改方案的操作性、针对性、时限性和实效性的原则，认真制定整改方案。将每名干部的个人整改方案在局宣传栏上张贴公布，要求每名干部都要做出整改作风的公开承诺，公开理解监督。同时，局党组制定了有关严明纪律，加强作风建设的有关规定，并进一步健全完善机关党建、行政管理等方面的规章制度，切实建立长效机制。按照市两办通知要求，进一步加大

了帮扶工作力度，透过到帮扶村调查研究，决定年内投入资金10万元以上，帮忙该村修建街道，改善村容村貌，20名机关干部与20个贫困户结成了“亲戚”，建立了紧密联络关系，目前20名干部已向“穷亲”送去资金3000元，今后将发动干部进行经常性走访，使帮亲活动常态化。

二、查摆出的主要问题

根据市委确定的整顿重点，结合审计工作的特点，全体机关干部在这次机关作风整顿活动中，重点查找了四个方面的问题，透过将各科室自查问题进行汇总归纳，最终确立了四方面需要尽快整改解决的问题：一是审计理念与科学发展观的要求有差距。表现为服务重点不够突出、服务作用不够强、服务水平不够高，部分审计成果挖掘不深，有的审计决定落实不及时，整改不到位，投资审计机制有待完善。二是审计队伍建设与事业发展的`要求有差距。表现为不能完全适应工作发展要求，人员少、任务重的矛盾比较突出，队伍年龄结构老化的问题较为严重，能查能写能熟练掌握现代审计技术的复合型人才比较缺乏。三是坚持群众观念与市委的要求有差距。表现为虽然绝大多数同志能够做到举止礼貌、操作规范、帮促热情，也有个别同志在个别时候做得不够好，在讲话时不够注意，在方法上不够得当，“冷”和“硬”的状况仍然不一样程度地存在。四是廉洁从审与各项纪律的要求有差距。表现为有的干部不能自觉遵守廉洁自律的各项规定，不廉洁、不自律、组织纪律涣散的问题时有发生。

三、采取的整改措施

一是要增强宗旨意识，坚决杜绝高高在上，漠视群众疾苦，“门难进、脸难看、话难听、事难办”的不良现象，构成主动服务的机关作风。在审计工作中要多做换位思考，全面客观地进行审计分析，实事求是地搞好审计评价，更好地为领导决策服务，为被审计单位改善管理服务，为促进和谐社会建设服务。

二是增强实干精神，坚决杜绝因循守旧、不思进取、高枕无忧、自我感觉良好的不良现象，构成奋发进取的机关作风。整顿效果好不好，关键看完成审计任务是否及时，看工作质量是否得到提高，审计是否到位。当前要认真抓好同级财政预算执行审计工作，用心搞好全省政府性债务审计各项协调，用实实在在的工作业绩，为促进全市经济社会又好又快发展做贡献。

三是要增强规范意识，坚决杜绝管理混乱、职责不清、任务不明、组织不力的不良现象，构成科学务实的机关作风。要以开展“创先争优”活动为抓手，全面加强机关作风建设，坚决治理刘家义审计长在全国审计工作会议上指出的“庸懒散”、“妖骄暮”不良风气，弘扬正气新风，构成比学赶帮的良好氛围。

四是要增强纪律观念，坚决杜绝有令不行、有禁不止、滥用权力、以权谋私的不良现象，构成清正廉明的机关作风。要把廉政风险控制作为审计工作的生命线，始终持续清正廉洁的作风，提高依法审计、廉洁从审的自觉性，认真遵守审计署八不准审计工作纪律，筑牢思想防线，增强拒腐防变潜力，确保审计队伍的纯洁。做到“明、正、戒、廉”：即发现问题、处理问题要清明;处理问题要实事求是、客观公正;在政治修养和审计独立性上要时刻持续警戒;坚持做到廉洁从审，以自身的清廉维护审计机关的良好形象。

自查自检工作开展情况简述 自检自查报告篇三

中铁二十二局牡绥铁路一标段中心试验室试验人员，是经黑龙江铁建工程检测有限责任公司母体试验室授权，共有八人组成；其中设主任兼技术负责人一名（试验工程师），副主任兼质量负责人一名（试验工程师），六名试验人员均参加过铁道部试验员培训。

我们中心试验室严格按照作业队委托书进行试验并把相应的

试验报告发放下去，作业队拿到报告后做完检验批现场监理验收后方可进行下一工序施工，我们中心试验室试验内业是每一报告单、委托书、原始记录、材质单都能一一对应并年、月、日编排流水号，完全满足质量要求。

自查自检工作开展情况简述 自检自查报告篇四

幼儿园成立了由园长牵头的专项工作领导小组，园长负责，副园长分管，班组长具体落实。实行了“层层把关，防范第一，定人定岗”的安全工作管理模式;按照“谁主管，谁负责，谁在岗，谁负责”的原则，将各项安全管理工作细化分解，具体责任到人。各岗位与幼儿园签订了《安全管理责任书》，组织学习《安全工作制度》细则，明确了各自责任范围和工作要求，使得全园人人都有安全防范意识，人人都有监督岗，人人都知晓安全防范措施，人人都是安全卫士。

我园高度重视安全工作，定期对全体教职工进行安全教育，增强教职工的责任感。并组织全体教职工认真学习上级转发的各种安全教育、安全检查等文件，通过学习，让大家明确到安全工作是人命关天的大事，安全工作人人有责，使教职工在思想上对安全工作高度重视。组织教职工学习报刊、杂志、媒体报道的各类事故、案例，分析产生事故的原因，进行讨论评述，除了少数不可预测的突发事件外，幼儿园很多事故主要还是当事者责任心不强造成的，让大家认识到自己肩负的责任重大，要引以为戒，加强责任心才能杜绝事故的发生。

做好幼儿入园、带药、不安全隐患记录工作，防止漏失。对于不熟悉的幼儿接送者要谨慎对待，不能有一点失误。违反规定交接幼儿接送的要严肃处理，严格控制接送人员常规管理。对于未到园的幼儿，教师要及时做好家园联系工作，并针对具体情况进行汇报，有异常情况应马上请示上级领导，以防各种大的传染病或其他特殊情况的蔓延。幼儿午睡值班教师应尽职尽责，根据季节变化和幼儿具体情况做好保育工

作，让每个幼儿健康安全地午休。

幼儿园对食堂卫生情况进行了一次深入地检查，彻底清除卫生死角，对于各种不卫生的隐患和习惯及时进行处理更新。厨房工作人员认真学习和严格执行食品卫生法等文件的规定，加强对食品采购、供货、加工等关口的管理，确保所购食品和原料卫生安全，符合国家食品卫生要求。存放食品和原料的场所有专人管理，非直接工作人员不得接近;严格生熟分放和加工处理制度，严格执行饭菜当日制作，当日食用制度，以防隔夜饭菜对幼儿身体健康造成危害。对幼儿园进行灭鼠除蟑，清除各种寄生虫，防止各类传染病的发生。灭蝇药专人专点妥善保管，单独存放，严格执行用药、清理和管理制度。

结合本次自查活动，幼儿园对园舍、室内设施玩具，寝室用品，进行了一次彻底地检查。对教具和玩具进行消毒和检查，将不合格的玩具进行销毁。室内桌椅和寝室床具也整体进行了一次维修，彻底检查了班级的物品摆放，消除了隐患。

自查自检工作开展情况简述 自检自查报告篇五

根据教育局紧急会议指示，我校于当天下午召开全体教职工大会，认真贯彻落实其会议精神，并且立即进行自检自查工作。

1、我校内无学生食堂、无商店、无学生饮用水。为了安全，均由学员自备。

2、铁栅栏、门、窗均已开启，学员在校和平日可随时开启。

3、防火通道畅通，应急状态佳。

4、防火器材确保齐全、有效；职工会用。

5、学校基本能无明火；能做到人走水电关闭。

6、学校紧邻公路，随时有专人进行管理。

7、为了安全，不经批准，不带学员外出。

8、全校职工每月例会时，进行安全教育。

为了更好的完成各项工作，我们进一步细化，针对小的隐患给予及时纠正。

华兴文化学校

自查自检工作开展情况简述 自检自查报告篇六

明确一个新要求、做到两个坚持、树立三种形象、增强四种能力、加强五大建设。

一、1个新要求:全面提高党的建设科学化水平

报告突出地强调科学发展观是党必须长期坚持的指导思想，要把科学发展观贯彻到中国特色社会主义事业的全过程和党的建设的各个方面。根据科学发展观的要求，在党的建设中，就应做到以科学的理论指导党的建设，以科学的制度保障党的建设，以科学的方法推进党的建设，从而全面提高党的建设的科学化水平，全面推进党的建设新的伟大工程。

二、2个坚持:坚持解放思想、改革创新，坚持党要管党、从严治党要坚持实事求是、解放思想。通过改革推进党的建设的四大创新——理论创新、制度创新、实践创新和方法创新。通过改革创新，将不断增加我们党的生机和活力。

三、3种形象：树立“学习型、服务型、创新型”的马克思主义执政党形象

这其中有两层含义，首先强调我们党是执政党，是马克思主义执政党，马克思主义政党的旗帜必须高举，马克思主义政党的本色必须保持;第二层意思，对中国共产党的执政形象用“三型”来明确和设计。所谓“学习型”是党的建设基础性工作;“服务型”更加诠释了我们党“立党为公、执政为民”、“全心全意为人民服务”的宗旨;“创新型”还是指坚持解放思想，推动党的建设的理论创新、制度创新、实践创新和方法创新。

四、4种能力：增强“自我净化、自我完善、自我革新、自我提高”的能力

xx大以来，党中央强调要加强党的执政能力建设。随着形势的发展，执政能力建设的内涵应不断赋予时代特征，体现在党的自身建设中。当前应该着力增强我们党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力，确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。

报告指出，牢牢把握加强党的执政能力建设、先进性建设和纯洁性建设这条主线，全面加强党的思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设和制度建设。报告以科学发展观为指导，对党的建设的总体布局，既坚持又完善。在主线中，在坚持加强党的执政能力建设和先进性建设的基础上，充实了纯洁性建设的内容。先进性是前提和基础，纯洁性是体现和保障。

加强党的五大建设范文二

党的xx届四中全会《决定》指出：把执政能力建设和先进性建设作为执政党建设的根本任务，坚持科学执政、民主执政、依法执政，着力提高党纵览全局、协调各方的能力和水平，建设高素质的干部队伍。再次强调了能力建设是党的建设的主线，也是党的建设的关键。

一、执政能力建设的提出

执政能力建设是党执政后的一项根本性建设。在七届二中全会上，在革命取得重大成功之时，毛泽东就非常关注执政能力建设，他告诫全党，革命以后的路程更长、更艰苦，要求全党艰苦奋斗，努力学习。从而为使我们党为由革命党向执政党转变做了较为充分的思想准备和能力准备。

改革开放以后，邓小平提出了一系列有关执政党建设的重大理论和实践课题：执政党应当是什么样的党，执政党的党员怎样才是合格的等等，这实质上都是为了加强执政党建设，提高党的执政能力。党的十四届四中全会《决定》中特别提出领导干部的五条标准，其中，要科学判断形势，他们应该具有较强的领导能力，讲究领导艺术，审时度势，驾驭全局，善于协调各方面的力量。党的xx大提出要不断提高领导水平和执政水平，不断增强拒腐防变的能力。党的xx大正式提出执政能力建设的概念，强调了五个方面的能力：不断提高科学判断形势的能力;不断提高驾驭市场经济的能力;不断提高应对复杂局面的能力;不断提高依法执政的能力;不断提高总揽全局的能力。把干部执政能力建设提到了一个极为突出的地位。

党的xx届四中全会作出了《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》，这是我党在执政55年的历史中第一次专门作出执政能力建设的一个纲领性文献，提出了加强党的执政能力建设的五大任务：不断提高驾驭社会主义市场经济的能力、发展社会主义民主政治的能力、建设社会主义先进文化的能力，构建社会主义和谐社会的能力、应对国际局势和处理国际事务的能力。党的xx大强调必须把执政能力建设和先进性建设作为主线，这个过程充分体现了党对执政能力建设的认识不断提高，对执政党建设规律的认识不断深化。

如今中国的现代化，又到了一个攸关未来的路口，,1949—2049‘这一中国现代化的时间表，也进入了攻坚

克难的,后半程‘。靠什么保证现代化的持续性?靠什么续写,前半程‘的辉煌与光荣?中国必须做出抉择，实现未来经济发展目标，关键要在加快转变经济发展方式、完善社会主义市场经济体制方面取得重大进展。加快经济发展方式转变，这个时代的命题、发展的课题、现实的难题，在过去一年以前所未有的峻切，期待我们的破解之道，这场深刻变革，是决定中国现代化命运的又一次重要抉择。抉择更需要高素质的干部队伍。

中共中央政治局、中央书记处书记、国家副主席今年2月7日上午在省部级主要领导干部深入贯彻落实科学发展观加快经济发展方式转变专题研讨班结业式上发表重要讲话。他强调，加快经济发展方式转变是关系我国经济发展方向的重大战略，对党的执政能力建设和先进性建设提出了新的要求。深入贯彻落实科学发展观、加快经济发展方式转变，要求各级领导干部努力掌握和善于运用贯穿于科学发展观之中的马克思主义立场观点方法，不断提高战略思维、创新思维、辩证思维能力，增强工作的原则性、系统性、预见性、创造性，正确指导加快经济发展方式转变的各项工作。

二、加强干部能力建设，提高基层干部素质的必要性

(一)一些干部能力方面存在恐慌，影响执政能力。中组部研究表明当前党群干群矛盾出现新特点：参与主体和发生领域逐步扩大;矛盾的对抗行为和公开化程度不断增加;矛盾的群体性、突发性和组织化程度日益增强。一些领导干部和领导班子思想理论水平不高、依法执政能力不强，素质和能力同全面建设小康社会的要求还不适应;一些领导班子整体作用发挥不够，处理复杂问题能力不够;一些党员干部事业心和责任感不强、思想作风不端正、工作作风不扎实、脱离群众等问题比较突出;一些党的基层组织软弱涣散，一些党员不能发挥先锋模范作用;腐败现象在一些地方、部门和单位还比较严重。一些干部宗旨意识淡薄，脱离群众、脱离实际，不讲原则、不负责任，言行不一、弄虚作假，铺张浪费、奢侈享乐，个

人主义突出，形式主义、官僚主义严重;一些领导干部文化素质提高了，却越来越不会做群众工作了;交通条件改善了，与群众的距离却接触越来越远了;信息手段先进了，与群众的沟通却越来越少了，不善于与群众打交道已经成为干部执政能力的硬伤。

(二)干部执行力,缩水‘，直接削弱党的执政能力。在执行力方面存在：,机械‘型执行,按惯例、凭经验,不讲创新,照搬照套。唯规定,不结合实际;唯形式,不考虑效果;唯经验,不寻求突破，长此以往,这种执行易滋生干部的形式主义。,主观‘型执行,唯喜好,论心情,不讲科学,随心所欲。唯资历,不讲民主;唯喜好,不讲原则;唯心情,不讲责任，长此以往,这种执行易滋生干部的自由主义。,利益‘型执行,图名利,重个人,不讲大局,唯利是图。唯团体利益,不讲大局;唯个人利益,不讲奉献;唯上级利益,不讲群众观念，长此以往,这种执行易滋生干部的利益主义。

,无过‘型执行,混日子,求平安,不讲作为,敷衍了事。唯热情,不求落实;唯现状,不求长远;唯好好,不求有功，长此以往,这种执行易滋生干部的悲观主义。破解执行力,缩水‘难题,需要着力在提高领导干部政治力、操作力、创新力和约束力上狠下功夫。通过学习提升基层干部的素质,同时加强效能建设,在作风转变中增强干部的操作力。另外,要进一步优化干部选任机制,树立重执行的用人导向,加强执行中的监督管理机制。还可以通过双向交流、挂职锻炼等途径,有计划、有重点地选派干部参与城市拆迁、信访维稳、招商引资等重点或中心工作,让干部在一线实践历练中开阔视野、积累经验、增长才智,切实增强执行力。

(三)关于干部,怨气‘调查说明必须加强干部能力建设，提高干部素质。人民网人民论坛关于干部,怨气‘调查报告显示：对当前干部的心态，43.15%的受调查者选择,安于现状、平平常常的占多数‘，36.2%的受调查者选择,怨天尤人、牢骚满腹的占多数‘，17.65%的受调查者选择,不甘落后、积极进取的

占多数‘。在公众看来，干部群体中,庸官‘、,怨官‘占有相当的比例，干部积极进取的一面给公众留下的印象显然不够突出。

您认为当前干部‘怨气’的轻重程度如何‘，58.16%的受调查者认为干部,怨气‘,重‘或,较重‘;36.55%的受调查者认为,一般‘，认为,轻‘或,很轻‘的占受调查者的5.29%。由此可见，近六成的受调查者认可干部,怨气‘是比较重的。

,怨官‘存在的原因是什么?72.5%的受调查者认为，,心态摆不正‘是最主要的主观原因，,团队不和谐受排挤‘(占总43.4%)，,领导心胸小受压制‘(占总38.6%)。33.53%的受调查者选择,单位基础差，工作起来困难多‘，28.7%的受调查者选择,群众觉悟低，不理解不支持‘，30.2%的受调查者选择了,其他‘。由此可见，对客观原因的判断，公众首先归因于领导和团队方面。干部最,怨‘，排在前三位的分别为,干部选拔任用机制不科学、不公正‘(占总76.5%)、,领导水平差，不讲民主、瞎指挥‘(占总72.3%)、,收入待遇低与付出不匹配‘(占总68.2%)。当前发展进入关键时期，需要从全局上考虑来统筹兼顾;改革进入深水区，需要从体制上突破以整体推进。珞身的是深水，面临的是激流，诸多问题盘根错节，各种矛盾错综复杂，更需领导干部高瞻远瞩，和衷共济。

三、提高基层干部素质，加强基层干部队伍建设是夯实党的执政基础的一项重要任务。党的基层组织是党全部工作的战斗力的基础，是党执政的组织基础，也是党的执政能力的重要载体。党的基层干部队伍状况的好坏决定了党的基层组织作用的强弱。广大基层干部是做好基层工作的骨干力量，党的基层组织的凝聚力、战斗力是通过基层干部的模范表率作用体现出来的，离开了基层干部的努力，党的基层组织就失去了主心骨。

(一)沈浩是一面镜子 党员干部都应该和他对照。为官一任，造福一方。作为领导干部做到这一点最根本的要求就是要具

备主动创新精神和突出的谋划能力。但在现实工作中，我们个别干部以资历说事，中庸之道，甚至得过且过;个别干部面对困难、难题，讲客观，不讲主观，推诿言辞很多;有的干部有规划不落实，有措施不施行;有的干部平常工作按部就班，不求进取，只求无过等等。这些都是创新谋划发展意识不强的表现。这些问题是与当前形势极不相称的。要推进事业发展，不解决这些思想问题，不解决这些苗头性问题，势必会影响大局。

沈浩同志的最大特点是对人民群众有感情。他全心全意、任劳任怨、没日没夜、无私无畏地为老百姓干好事，干实事，用真情实意感动群众，终于把小岗村团结起来，使小岗村的发展走上了20xx年没有走上的快车道。能让群众感到离不开，这是一个党组织书记能达到的最高境界，是一个基层干部取得的最大政绩，正如说的，这是群众对党的干部的最大褒奖。沈浩同志是一个最基层的农村干部，他官不大，责任却很大，几千号人的吃穿住行都要看他的能耐，他把这种责任化成一种动力，解放思想、坚持原则、解决矛盾、干事创业，给小岗村民带来了希望和盼头，他是在对人民负责的信念支撑下，为群众办事，为群众造福，他是一个真正的向人民负责的基层干部。

沈浩同志把到农村基层工作当作,干事创业的机会‘，把到小岗村当书记看成是,组织的信任和赐予，是花钱买不到的责任和荣誉‘。他在奋斗和付出中感受到了人生之乐，体会到了人生价值。沈浩同志是我们党员干部的一面镜子，所有的党员、干部都应该和他对照，想一想应该怎样对待群众、怎样对待组织、怎样对待责任、怎样对待人生。广大党员干部要以沈浩同志为榜样，牢记宗旨、一心为民，开拓进取、踏实干事，艰苦奋斗、无私奉献，努力做一个让人民群众离不开的好干部。

(二)基层领导干部必须提高管理水平。日常工作如何提高管理水平，怎样科学管理?这是一个领导的基本功。目前一些旧

有的错误做法，仍在某些干部思想中根深蒂固，比如：固执己见，独断专行，因循守旧，有令不行，有禁不止。在调动积极性上，方法简单，靠,压、挤、卡‘，不能让职工心平气顺的投入工作，形成消极怠工。在营造创业干事氛围上，不能发挥榜样作用，也不重视凝聚集体力量，甚至忽视党组织、班子的核心力作用。这些问题都很严重，不加重视，势必会影响事业的发展。

领导干部要既能干事也能共事。在新的历史条件下，面对复杂多变的国际国内形势，面对艰巨繁重的改革发展稳定任务，领导干部不能干事，就担负不起党和人民的重托;不能共事，往往是干不成事的。既能干事，也能共事，应当有机地统一起来。党员干部特别是领导干部，基本的职责就是干事。只有在干事中，才能不断发现问题、解决问题;只有干成事，才能有效推动发展，为人民群众带来实实在在的利益。不干，半点马克思主义都没有。然而，干事必然会面对各种各样的矛盾，干成事需要凝聚各方面的智慧和力量。因此，善于团结共事，是领导干部不可缺少的一种素质和能力。

懂团结是大智慧，会团结是大本事，真团结是大境界。团结是领导班子的生命，是一个重大的政治问题。实践证明，领导班子只有搞好团结，才能出凝聚力、出战斗力，讲话有人听、做事有权威;才能出智慧、出成绩，什么压力都可以化解，什么难题都可以解决;才能出干部、出人才，有健康成长的沃土，有成就事业的舞台。在团结问题上，最能看出一个人的党性，也最能看出一个人的品行。宽容是维系团结最好的纽带和粘合剂。要坚持大事讲原则、小事讲风格。私心是影响团结的大敌，大家走到一起，是一种难得的缘分、一段难忘的经历。岗位是短暂的，事业是永存的，友谊是珍贵的，而团结又关系到党的事业兴旺，关系到一个地方的发展，关系到一方百姓的福祉。既已同舟，则当共济。我们没有任何理由不搞好团结，没有任何理由搞不好团结。

(三)基层干部应树立正确的职务观、名利观

名利上要有满足感，能力上要有危机感。一些干部能力不强、政绩平平，却把名利看得很重，干一点事就希望得到,回报‘，刚刚提拔就琢磨,再上一个台阶‘，工作挑肥拣瘦、拈轻怕重，向组织讨价还价。这种,不知足‘不仅与党的宗旨格格不入，而且对干部自身成长也是非常有害的。我们党一贯坚持立党为公、执政为民，党的干部应该有更高的觉悟和追求，以豁达的精神和超然的态度对待名利，用高尚的品德和境界约束自己的名利之心，始终把党和人民事业放在首位。要经常想想那些英雄先烈，比比那些先进模范，看看那些困难群众。面对他们，我们应当为一味追求个人名利而感到羞愧!作为一名党的干部，在名利上不应攀比，而在工作能力上则应该提倡,攀比‘。这种,攀比‘，不是和自我比，不是和能力较弱的同志比，而是要与自己的职位要求比，与能力强的同志比，与其他同志的长处比，与人民群众的期盼比，与党对党员干部的要求比。只有比较，才能看到自己的短处和不足，才能激发自己不断进步的动力。当然，我国经济在国际金融危机冲击下面临前所未有的挑战，能否化危为机，做好保持经济平稳较快发展的各项工作，是对领导干部执政能力和领导水平的严峻考验。每一位领导干部都要有,本领恐慌‘的意识，以高度的责任感和使命感加强学习、勇于实践、善于总结，努力提高处理复杂问题、领导科学发展的能力。

对待职务升迁要有平常心。现在，一些干部在职务升迁上心态浮躁。

年以上的科级干部被提拔了认为是,该得的‘，没提拔认为是组织,亏欠‘他的。人皆有进取之心。干部希望职务进步快一点，可以理解，但是想得过多，则不可取。领导职位本来就是有限的，一个干部能否提拔、什么时候提拔，除了要看个人的素质和条件，更主要的是要看工作需要、领导班子结构、职数是否空缺等等。而且职务层次越高，职位就越少，提拔的几率也就越小。不可能个人想提就提，也不可能够了,年限‘就提，在职位空缺与干部等待提拔这对,供求矛盾‘中，永远是,求‘大于,供‘。每个干部必须想明白这个道理，放平自己

的心态。服从工作需要，服从组织安排和群众选择，是干部对待职务安排应取的正确态度。干部在一定的职位上，首先应当想着如何把工作干好、干得更出色。做出了成绩，组织和群众会有公论。党的干部应当以踏实工作为荣，伸手要官为耻。对待职务安排，要保持一颗平常心。要坦然面对个人进退得失，不计较、不攀比，经受住名誉和地位的考验。

(四)不断提高领导干部做群众工作的能力。八十多年的奋斗历程，我们党之所以屡经艰难而不衰，并成为中华民族全面振兴的坚强领导核心，最根本的原因，就是我们党来自于人民，植根于人民，服务于人民，同人民群众保持着密切的血肉联系。

一是提高深入群众的能力。领导干部能否深入群众不单纯是一个意识和觉悟的问题，同时也是一个勇气和能力的问题。干部不仅要加强对党的方针政策和有关法律法规的学习，加强对书本知识和社会知识的学习，以自己的素养和水平赢得人民群众的认可和尊重;而且还要在同人民群众打交道中锻炼能力，凡事要从基层找依据，在人民群众中找方法，特别对一些群众关心的热点难点问题不能,绕道走',要敢于以正确的态度直面群众，从中积累经验、锻炼自己。

二是提高组织群众的能力。能否有效地组织群众和影响群众，既是一个方法问题，也是一个水平问题。在社会分工越来越细，社会关系越来越复杂的情况下，组织群众的难度也在不断增加。它要求领导干部在组织群众工作上必须做到：尊重和引导群众;感召和带动群众，激发群众执行决策的热情，变指派命令为行为感召，变喊破嗓子为做出样子，以身作则、率先垂范，以自己的工作热情、工作业绩、人格魅力来影响和带动一般群众。

三是提高服务群众的能力。当前，人民群众的生活虽然富裕了，但对干部的怨言却越来越多了。究其原因，很大程度上就是一些干部服务群众不到位，没能有效地提供服务，或者

说是服务群众能力底下造成的。一些干部眼里的"小事"，其实往往是上访群众家庭生活的头等大事。只有带着对百姓的感情去接访，才会有解决问题的主动性，构建和谐社会的目标才能成为现实，将群众的,小事'当作,大事'来做，体现的是对百姓疾苦的感知程度和服务态度，更是党员干部应该思考的立场问题、原则问题。有了这种思想，便会主动地将自己骆身于群众之中，把自己视为普通群众的一员，自觉与群众保持血肉联系。

四是提高引导群众的能力。更好地宣传教育和发动群众，让群众深刻理解党的路线方针政策，引导群众心甘情愿地跟党走，是做群众工作的一个重要方面。这就迫切要求领导干部既要学会通过思想政治工作宣传群众，切实把群众的思想统一贯彻落实党的各项决策部署上来;又要学会以朴实的道理教育群众，善于用群众身边的事例，用群众熟悉的语言，与群众的交流与沟通，真正赢得群众的理解和支持。

(五)基层干部应强化责任意识，提高执行力□20xx年中共中央办公厅印发了《关于建立促进科学发展的党政领导班子和领导干部考核评价机制的意见》、制定《地方党政领导班子和领导干部综合考核评价办法(试行)》《党政工作部门领导班子和领导干部综合考核评价办法(试行)》、《党政领导班子和领导干部年度考核办法(试行)，一个意见三个办法一起形成促进科学发展的党政领导班子和领导干部考核评价机制□20xx年12月《关于进一步从严管理干部的意见》的印发和实施，是深入贯彻党的xx大和xx届四中全会精神，落实党要管党、从严治党方针的重要举措，对于改变当前干部管理中存在的失之于宽、失之于软的问题，促进干部健康成长，建设高素质干部队伍，保持党的先进性，具有十分重要的意义。

去年5月22日,中共中央政治局审议并通过了《关于实行党政领导干部问责的暂行规定》,这是我国社会主义民主政治建设中的一件大事,也是党政领导干部问责工作走向科学化、规范化、法制化的重要里程碑。经济发展要求政府廉洁，《中国

共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》明确了8禁止52不准规范了领导干部为民律己官德方面的纪律。

今年中央有连发四个法规文件构成选人用人监督链条，《党政领导干部选拔任用工作有关事项报告办法(试行)》重在加强干部选拔任用事前监督和上级监督，《地方党委会向全委会报告干部选拔任用工作并接受民主评议办法(试行)》重在加强干部选拔任用工作党内民主监督，《市县党委书记履行干部选拔任用工作职责离任检查办法(试行)》重在把市县党委书记履行选人用人职责与其自身的进退流转挂钩，《党政领导干部选拔任用工作责任追究办法(试行)》划分5类责任主体 界定39种责任追究情形。这些法规告诉我们权力就是责任,有权必须尽责。强烈的责任意识是领导干部官德之魂。 责任是一种职责，一种义务，一种使命。由责任而产生的完成使命、履行职责的精神力量，是推动发展的动力，无论是对领导干部本人、对社会、对国家和民族，任何时候都不可或缺。实践证明，领导干部有没有强烈的事业心和责任感，能不能忠于职守、尽职尽责地做好每一项工作，直接关系到广大人民群众的切身利益，关系到改革发展稳定的大局。

执行力是一种工作态度、精神状态，是一种思想作风、工作作风，也是党性修养的具体体现，是加强党的执政能力建设的内在要求。提高执行力，我们需要更多的,三沉'式干部。我们的干部队伍总体上是有战斗力和创造力的，但也有一些,应付'式的干部，对情况不明不白、看问题不深不透、做事情不痛不痒。你,应付'工作、,应付'组织、,应付'群众，那么组织上就只好先,对不起'你。领导干部抓工作必须深入到基层一线、要精细，把精力花在推进工作落实、提高效率上，不能大而化之。值得注意的问题：有些年初确定的重点工作因为协调的周期太长，结果到了年底才,协调'到没有意见。协调的周期太长，损失的是时间和机遇，必须加强工作机制建设。一项重点工作要协调到所有部门都没有意见，有时是不可能的，牵头部门必须负起责任。工作中有点不同意见是很正常的，总体决策中要把利的方面发挥好，把弊的方面最小

化。

任务要分解，责任要明确。重点工作都有小的任务分解，要根据各个季度的推进要求，按时间节点狠抓落实。时下，社会上流行这样一些说法：多干多错，少干少错，不干不错。这种观点使一部分人安享太平，无所事事，碌碌无为。究其心态，一是怕出力，怕麻烦，怕出事，怕承担责任;二是大事干不了，小事不愿干，以致阳奉阴违，顶着不干;三是确实理不出思路，想不出办法，定不出措施，想干干不了。这些不良风气如果得不到坚决纠正，任其蔓延，势必严重削弱党员干部队伍的号召力、凝聚力和战斗力，势必损害党同人民群众的血肉联系，势必妨碍我们的科学发展。执行力的核心就是‘干’。作为领导干部，要有一种‘等不起’的紧迫感、‘慢不得’的危机感、‘坐不住’的责任感，如此，干劲就会更足，激情就会更多，执行力就会大大增强。

困难激发力量，转变催生希望。今后几年，道路依然不平坦，甚至充满荆棘，行百里者半九十，不可有任何松懈、麻痹和动摇。解决困难唯一的办法、出路和希望在于我们自己的努力。艰辛成就伟业，奋斗创造辉煌。我们一定要解放思想抓机遇，以解放思想比勇气，抢抓机遇比速度，破解难题比力度，开拓创新比活力，干事创业比绩效，把握先机，赢得发展的主动权。一定要加快发展促和谐，咬定目标不放松，不达目的不罢休，以前所未有的力度把各项事业推向前进。一定要凝心聚力勇跨越，团结一切力量、正视一切困难，不懈怠、不停滞、不折腾，讲奉献、讲团结、负责任，努力创造出无愧于时代、无愧于历史、无愧于人民的一流工作业绩，不断谱写各族人民幸福美好生活的新篇章。

自查自检工作开展情况简述 自检自查报告篇七

一、领导重视、层层落实社区召开了社区安全领导小组工作会议，认真研究辖区内的各单位、各商住小区、各商户的分布情况，制定了具体的排查方案。

此次排查工作从20xx年8月8日至8月11日，为期3天，由社区书记、主任、副主任带队，分三个小组、以进单位、进商铺、入小区等形式进行排查，共检查辖区单位13家，网吧2家，商住小区13个，其中重点单位4家。

二、具体检查情况

1、各单位都非常重视“安全”工作，召开了各单位内部的安全生产工作会议，对单位容易存在安全隐患的地方进行了认真的检查，对存在安全问题的地方，制定了整改方案，并安排值班人员24小时轮流值班。特别是xxx□xxx公司□xxxx公司□xxx业四家重点单位认真检查了单位内部消防栓的保质期及易燃易爆物品的摆放情况，对存在问题的地方及时进行整改。

2、网吧及公共场所都配备有基本消防安全设备，检查是否在保质期内，并配合消防大队进行消防安全培训。

3、社区工作任务重，在人员配备不足的情况下，依托社区民警，交通义务协管人员对辖区内道路交通安全情况进行巡查，发现问题及时向社区反馈，及时给与解决。

1、部分个体工商户安全意识淡薄，乱堆乱放问题依然存在。

2、部分企业值班人员安全防范意识不强，值班制度有待加强。通过此次为期三天的专项安全生产大检查活动，各种安全隐患得到了一定的遏制，但在此次检查的过程中，也发现了一些存在的问题，个别的个体工商户对安全问题不够重视，部分单位门卫值班人员警惕性差，部分企业对安全工作重视不够，以后我们将继续加大宣传力度和检查力度，真正把安全工作落实到实处，确保人民群众的生命财产安全不受侵害。

xx社区综治委员会

xx年8月17日

自查自检工作开展情况简述 自检自查报告篇八

为搞好本次消防安全生产检查，我社区成立由社区主要负责同志组成的消防安全生产检查领导小组，制定工作计划，精心部署，周密开展消防安全生产检查，确保消防安全生产检查不走过场，不存在死角，彻底消除消防安全生产隐患，切实维护居民的人身、财产安全。

六是餐饮饭店：加工间无灭火器及消防措施，液化气罐与操作间未分开，彩钢板内有依然杂物堆放，消防设备数量配备少，液化气罐与操作间为隔开，加工间无灭火器。

1、加大宣传力度，提高居民消防安全生产意识。我社区要通过悬挂横幅，举办专门栏、召开会议等方式，大力宣传消防安全生产知识，提高居民的消防安全意识，充分认识消防安全事故的危害性，认真做好消防安全生产工作，确保不发生消防安全生产事故。

2、下发整改通知，彻底整改到位。对本次消防安全生产检查出来存在问题的单位，下发整改通知书，要求按照消防安全生产要求实行整改，彻底消除存在的消防安全生产隐患。

3、加强回头看，确保消防生产安全。对被整改单位，我社区要加强回头看，再次检查消防安全生产，看要整改的是否整改到位，有没有还存在的消防安全生产隐患，把工作做实做到家，提高我社区消防安全生产水平，切实维护消防安全生产稳定形势，不发生消防安全生产事故，为构建平安、和谐社区作贡献。

自查自检工作开展情况简述 自检自查报告篇九

根据上级网络安全管理文件精神，桃江县教育局成立了网络

信息安全工作领导小组，在组长曾自强副局长的领导下，制定计划，明确责任，具体落实，对我系统网络与信息安全进行了一次全面的调查。发现问题，分析问题，解决问题，确保了网络能更好地保持良好运行，为我县教育发展提供一个强有力的信息支持平台。

为进一步加强全系统网络信息系统安全管理工作，我局成立了网络与信息系统安全保密工作领导小组，做到分工明确，责任具体到人。安全工作领导小组，组长曾自强，副组长吴万夫，成员有刘林声、王志纯、苏宇。分工与各自的职责如下：曾自强副局长为我局计算机网络与信息系统安全保密工作第一责任人，全面负责计算机网络与信息安全管理工作。办公室主任吴万夫分管计算机网络与信息安全管理工作。刘林声负责计算机网络与信息安全管理工作的日常事务，上级教育主管部门发布的信息、文件的接收工作。王志纯负责计算机网络与信息安全管理工作的日常协调、督促工作。苏宇负责网络维护和日常技术管理工作。

为保证我系统计算机网络的正常运行与健康发展，加强对校园网的管理，规范网络使用行为，根据《中国教育和科研计算机网络管理办法（试行）》、《关于进一步加强桃江县教育系统网络安全管理工作的通知》的有关规定，制定了《桃江县教育系统网络安全管理办法》、《上网信息发布审核登记表》、《上网信息监控巡视制度》、《桃江县教育系统网络安全管理责任状》等相关制度、措施，确保网络安全。

我系统计算机网络加强了技术防范措施。一是安装了卡巴斯基防火墙，防止病毒、反动不良信息入侵网络。二是安装瑞星和j民两种杀毒软件，网络管理员每周对杀毒软件的病毒库进行升级，及时进行杀毒软件的升级与杀毒，发现问题立即解决。三是网络与机关大楼避雷网相联，计算机所在部门加固门窗，购买灭火器，摆放在显著位置，做到设备防雷、防盗、防火，保证设备安全、完好。四是及时对服务器的系统和软件进行更新。五是密切注意cert消息。六是对重要文件，

信息资源做到及时备份。创建系统恢复文件。

我局网络安全领导小组每季度对全系统机房、学校办公用机、多媒体教室及学校电教室的环境安全、设备安全、信息安全、管理制度落实情况等内容进行一次全面的检查，对存在的问题及时进行纠正，消除安全隐患。

（一）学习文件，领会精神。及时召开专题会议，认真学习贯彻落实省广电局、宜昌市广电局关于开展广播电视网络与信息安全检查的相关文件及会议精神，周密部署自查工作，制定自查实施方案。

（二）组织专班，迅速行动。成立了枝江市广播电视网络与信息安全自查工作小组，局（台）党组书记、局（台）长熊光福同志任组长，局（台）党组成员、副局（台）长刘小丽同志任副组长，自查工作小组成员由局（台）熟悉业务、具备信息安全知识、技术能力较强的人员、技术支撑机构业务骨干等组成。

二、自查工作情况

1、信息安全制度健全，责任落实。成立了信息系统安全管理领导小组，落实了安全管理责任人和安全管理员。建立了《机房进出安全管理制度》、《安全管理员岗位职责》、《账号使用登记及操作权限管理制度》、《信息巡查、保存、清除和备份制度》、《安全教育与培训工作制度》、《信息发布审核制度》、《广播电视节目重播重审制度》等一系列信息系统安全管理制度，各系统运行管理人员在日常操作中严格按制度执行，局（台）定期和不定期对操作人员执行各项安全制度情况进行检查和抽查，发现问题及时整改，切实避免了因操作人员操作不当引起的安全事故。各项信息系统安全稳定运行，确保了系统安全无事故发生。

2、资产管理专人负责，运作规范。制定了关于设备发放、使

用、维修、维护和报废的相关规定，建立了设备明细分类账、设备进出台账，坚持每半年盘点一次，做到了账实相符，保证了资产的安全、完整。

3、信息安全经费落实，专款专用。每年局（台）划拨专项资金用于信息安全建设管理。本年度将信息安全防护设施建设、运行、维护以及信息安全相关检查、测评、管理等费用纳入了年度预算，本年度预算金额为15万元，截至目前，已支付8。8万元。

网络边界安全防护措施到位。网络实际连接与网络拓扑图一致，并按重要程度划分了安全区域，不同区域采用了正确的隔离措施，外部网络接入内部网络采用了安全的加密传输方式。安全功能配置合理有效。制定了重要数据传输、存储安全防护措施。重要数据按要求加密存储并有备份。

应急响应机制完善。建立了信息安全预案和广播电视安全播出应急预案以及预防自然灾害工作预案，成立了由专人负责的安全播出组、技术保障组、抢修组、后勤保障组，对重要信号和数据都按要求做了备份，确保了安全保障工作顺利进行。

对网络管理员、系统管理员和工作人员定期或不定期进行信息安全教育培训，通过专题授课、知识问答竞赛等形式，了解信息安全基本防护知识，掌握信息安全基本技能。目前已进行专业培训三次。

（一）广播及电视播控系统存在的问题

1、广播播出机无备用播出机。广播电台每天的播出时间为17小时左右，仅仅只有一台播出机工作，如果播出机出现故障，只能停播维修，将在全市范围内中断信号。

2、枝江乡村频道电视播出机无备播，枝江乡村频道每天的播

出时间为16小时左右，主要是针对农村需求播放的节目，如果播出机出现故障，将直接导致停播，信号中断。

1、无线发射系统设备老化，缺乏备机、备件。机房基础环境较差，需要进一步加大技术改造力度，提高基础保障水平。

2、广播电视网络信息与安全播出方面的投入不足。双路由配置、备份设备未达到广电总局62号令实施细则的要求，存在安全播出薄弱环节，网络安全性有待进一步加固。

1、广电局机房内虽有双电源，但无ups电源，按目前的功率计算，至少应该配备三相6kva的ups电源一台，以解决整个机房（模拟电视前端、光纤传输系统、广电宽带前端等）的供电需求。

2、体育路机房未采取双电源，虽然有发电机作为备用电源，因发电机功率太小（购置于1992年）、电压低、频率不稳，不能满足现在的需求，在市电停电后，不能对无线发射等大功率设备进行供电，必须解决双电源（备用市电）问题，以保证机房的正常工作。

我局为方便工作，根据实际需要，将相关部室进行了联网，因有些部门管理不规范，为图工作方便，违规使用移动存储设备，会将病毒带入网络内，轻则导致部分机器无法正常工作，重则导致全网瘫痪。

目前，我们没有委托第三方进行安全技术测试，没有检测工具，也没有进行渗透测试。

一是进一步建立健全网络信息安全相关制度，并严格执行，出现问题不隐瞒、不推诿，及时解决。

二是继续推行“领导问责”和领导干部值班带班制。局（台）领导班子成员应实行分工，亲临一线督促、指挥，确保广播

电视节目播出安全，传输网络畅通。

三是加大对广播电视网络与信息安全的资金投入，添置、更新无线发射备机、广播电视播出备机、安全技术检测仪器及设备。与相关部门协调，迅速解决供电系统存在的问题，以保证播出机房的供电需求。

四是加强局（台）内部管理与协调，杜绝违规使用移动存储设备，以防止病毒带入网络，影响信息安全。

五是加强对信息安全管理与操作人员的培训，增强保密意识、安全意识，提高网络信息安全工作人员的业务技能。