

最新神奇的耳朵教学反思(实用6篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

切割工作总结篇一

一、加强巡检力度。

为认真贯彻“安全第一、预防为主”的方针，进一步强化安全生产监督管理，促进全厂的安全工作，消除事故隐患，防范和杜绝事故的发生。动设备一小时巡检一次，静设备两小时巡检一次。，做到按时查、全面查、仔细查。

二、要时刻保持室内外卫生，挺高车间精神面貌。

公司卫生和绿化的好与坏，直接代表着公司的形象的管理水平，必须时刻保持环境优雅和卫生清洁。

三、进行严格控制烟火和电子产品进入二道门。

严格控制危险源是对自己、对家人、对他人的一种尊重。珍惜生命，远离危险源。杜绝源头，不给危害有机可乘。要发现一起，处理一起。要让那些不自觉的人知道公司是下定决心，必须杜绝此类事情。

四、加强车间消防知识学习和工艺流程学习。

学习是进步的开始，停止不前就是落后的开始。只有不断的学习新的知识才能更好的面对未来。要让员工知道学习的重要性，机会是留给有准备的人。业精于勤荒于嬉，行成于思

毁于随。

五、严格控制进出车辆，防止给公司带来不必要的经济损失。加强过磅检查，加强车辆来时切水，杜绝吃、拿、卡、要。

六、召开一次车间会议，商讨20xx年工作计划，总结20xx年工作内容。

切割工作总结篇二

20xx年是我们xx公司谋求发展的关键一年，也是我们公司的效益年、质量年。20xx年，在公司各部门的大力支持帮助下，通过分公司上下不懈的努力，在质量、安全、生产管理等方面都有了很大的改观。20xx年铜加工行业形势大好，我们将抓住这个有利时机，加强技术创新，加强质量、生产和设备管理，杜绝浪费、杜绝安全事故，开源节流、降本增效，力争在生产管理上取得新的突破，争取全年产量超过xx吨，达到xx吨。为实现这些目标，我们将认真做好以下几项工作。

一、产量目标

按本年度xx吨成品为准，本车间从2月分开始每月至少完成挤压毛管xx吨，刨皮管坯xx吨，轧制管坯xx吨。挤压方面，销售旺季挤压毛管需完成xx吨/月，按现有生产能力在xx吨左右，需新增一台铜锭感应加热炉，另需增加半班加压人员，充分合理发挥好2台挤压机的工作效率。拉伸刨皮方面，销售旺季刨皮管坯需xx吨/月，按目前满负荷生产能力在xx吨左右，需增加一个小夜班。轧制方面，销售旺季轧制管坯需xx吨/月，目前满负荷生产能力在xx吨左右，需增加7名轧制人员，确保每天至少10台机运转正常生产才能完成。

二、提高员工的质量意识，加大质量管理力度，提高成品一次合格率

应对20xx年度挤压毛管偏心，刨皮管及轧制管坯外表在质量管理上存在的一系列问题，我们将在20xx年采取以下措施来保证产品质量，提高成品一次合格率。

一是加强生产操作人员质量培训，强化员工质量意识。我们将与质检部门合作，对操作员进行定期的培训，使员工了解质量工作的重要性，并对iso9000质量管理体系有初步的认识，且在平时生产现场中对员工的质量意识不断强化，使其熟知本工位可能产生的质量问题和避免方法。

二是加强检验员的质量巡检工作，避免重大质量事故的发生，并要求其对当班质量情况记录在案，使我们有迹可循，便于质量管理与研究。

三是建立合理的奖惩制度，在考核机制中加入质量考核，与员工的收入挂钩，奖优罚劣。通过以上措施保证全年车间产品成品率达78.4%。

三、开源节流，降本增效

节能降耗是公司长期发展的重要工作，节能降耗就意味着增效，只有增效我们的企业才会有更美好的明天。工模具，油耗在我们车间成本中占很大的比重。

20xx年我们将在以下几方面开展工作，以期进一步降低原辅材料和能源消耗，增加油盘，增加工业用油的2次利用，为企业节省每一分钱。

一是合理安排人员，对现有的岗位人员进行梳理，以产定员，尽量减少公司的劳动力成本；二是合理安排工作时间，尽量连续生产，避免能源浪费，合理安排用电时间，大用电量的设备尽量在晚上开启，并在生产间隙关闭水电气，节约每一度能源；三是对原辅材料进行精细管理，杜绝浪费现象的发生；四是将消耗与员工的收益挂钩，有奖有罚。

四、保证工艺贯彻率

在20xx年，我们将加强员工的生产工艺培训，增加员工对本工位的工艺熟知度，加强员工的技能水平，保证工艺的贯彻率达到98%。

五、加强设备管理

一是制订设备保养及管理办法：对设备的日保、周保、月保制度化，定期检查，实施各种激励手段，引导员工运用正确的方法进行设备保养。

二是要加强设备保养技能交流、培训，定期召开设备管理会议：主要是纠正不良设备使用和保养行为，交流工作技能。上述措施有效的保证了设备的高效、稳定运转，为按时保质交货提供了强有力的支持。

六、加强现场管理，推进5s管理制度

在20xx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物料调配等不断优化，保持生产现场的整洁有序，推进标准化生产，推进5s管理制度，力争在20xx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。

总之，为实现20xx预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，实现公司保证xx吨，力争xx吨的经营指标。

七、不断加强安全管理工作

我们将在认真吸取事故教训的基础上，把安全生产作为公司管理工作的重中之重来抓，采取多种措施保障安全生产无事故。

一是坚持开展安全培训工作。将安全用电、各工种及设备的操作规程和应急抢救知识作为培训重点，不断强化意识安全。

二是突出安全重点，抓好安全薄弱环节的有效监控。加强中夜班现场管理，坚持车间管理人员跟班作业；重点抓好行车吊运等要害部位的管理工作。

三是坚持安全常规管理，对安全工作常抓不懈。健全车间安全生产会议、巡回检查、设备检修、交接班等记录，将整个生产过程记录在案，便于分析查找问题。

切割工作总结篇三

今年，本班在安全工作上，要以安全第一，预防为主，认真落实国家、集团公司、分厂、车间有关安全生产工作的决策部署和工作措施，围绕车间、班组确定的安全工作目标，以控制事故为重点，以减少伤亡为目标，积极参加各项安全生产宣传教育活动，强化安全生产的源头管理，协助车间和分厂建立安全生产长效机制，推动本单位安全生产工作。

全年，本班将完成一个目标、突出三个重点、加强三大建设，为推动本单位安全工作作出新的贡献。

一个目标：保证本班全年不出任何安全事故。

三个重点：把安全学习、遵守安规、预防事故作为本班全年安全工作的重点。

三大建设：一是加强班组安全思想建设，通过安全法规和规章制度的学习，从思想上增强每个员工的安全意识；二是重视安全制度建设，严格遵守各项规章制度和操作规程，从制度上保证安全生产；三是强化安全防范能力建设，进一步学习和掌握安全管理与防范知识，增强每个员工的安全防范意识和自卫防范能力，确保三不伤害。

(一)加强安全知识学习。利用安全学习时间和业余时间，组织全班员工认真学习国家安全法规、集团公司安全文件、分厂安全规章制度和本行业本岗位安全操作规程，积极参加各项安全活动，丰富安全知识，强化安全理念。

(二)教育员工自觉遵守安全规定。要求每个员工在工作中，从小事做起，从我做起，时刻警钟常鸣，随时绷紧安全这根弦，严格执行各项安全规定，坚持按操作规程办事，杜绝违章作业和习惯性违章，做到不伤害他人，不伤害自己，不被他人伤害。

(三)履行安全职责，强化安全责任。要结合本班、每个员工、每个岗位的安全工作职责，认真细化职责内容，明确安全管理责任，并通过扎实细致的安全管理和全班员工的共同努力，切实把各项安全工作落到实处。

(四)协助车间、分厂搞好安全工作。以高度的主人翁责任感和集体主义思想，把安全工作当成是保护国家财产和人民生命财产的大事，协助车间、分厂和同事，共同搞好安全工作，确保本单位全年安全平安稳定。

(五)积极为安全工作献计献策。动员全班员工，随时思考安全问题，及时查找安全隐患，针对本岗位、本班组、本车间、本行业和整个分厂的安全工作实际，认真分析各个时期的安全形势和各个环节中存在的不安全因素，积极为企业安全工作出主意，想办法，踊跃向单位和领导提出有利于安全工作的合理化建议。

切割工作总结篇四

一、改造实施生产线的拆装由专业改造公司进行，生产线的具体项目改造由专业产品生产公司进行，生产车间工作计划书。

二、改造目的挖掘生产线潜力

提高平均车速

提高生产线效率，降低生产成本

适应未来市场需求

三、改造计划干部改造生产线的速度一定的前提下，干部设备的效率影响了整个生产线的效率。据珠三角及长三角的设备配置来看，采用2台纵切1台横切机1台堆码机是未来生产线配置趋势。当然纵切机采用bhs或马贵等换单速度在1秒以内国际品质的纵切机，用1台足够。

建议生产线干部设备采用1台轮转切断机，2台纵切机，1台横切机，1台吊篮堆码机的配置。

自动化改造全线采用变频。包括将现有的单面机，双面机，及吸风电机的驱动电机改为变频电机，采用变频器控制。这项改造可在5-6个月内收回投资。此项改造投资不大。可由当地的自动化公司实施，也可由行业内专业自动化公司实施。

采用生产线测控管理系统。资料另附。

采用erp生管系统。各个专业公司作了大量宣传，其功能不在此赘述。

蒸汽系统改造生产线疏水系统改造现有的疏水阀，很少有根据生产线的实际情况设计的，没有计算好生产线的蒸汽流量，使疏水阀没有发挥其应有作用。用气设备里面的水没有及时排除或排气过多，造成设备表面温度总是上不去或在工作时降温，从而影响了生产线速度。疏水阀没有检测装置，不好排除故障。建议采用新型带有检测装置的节能疏水阀，其漏汽率在5%以内，而国标是3%。这项改造能节省燃煤3-5%。同

时也为蒸汽冷凝水回收提供了保障。

生产线冷凝水回收改造进入锅炉的水每提升7度，就可节约燃煤1%。将生产线上的冷凝水进行闭式回收，综合节能在26%以上。在煤炭等能源价格飞涨的今天，其现实意义更大。

以上改造同时需进行，才能达到预期的效果。推荐的回收系统由单独资料介绍。

采用接纸机纸箱行业已进入薄利时代，纸箱成本中原纸材料所占的比重又为最大，所以节省原纸与纸箱制造企业的效益息息相关。作为瓦线上能明显带来节约原纸效果的接纸机越来越被纸箱制造企业所接受。

目前国产瓦线平均速度为60-120米/分钟，但是市面上销售的自动接纸机接纸速度一般达到150-250米/分钟，并且价格昂贵。中低档瓦线上安装此类接纸机显然不经济。推荐的自动接纸机资料另附。

胶水系统改造建议采用小循环制胶方式。

国内做自动制胶机的企业有成都创新，成都澳锐达，广东小华机电，中国台湾椿桦等，在时机成熟时可采购。如需资料，请提前通知。

整厂物流系统改造物流系统对提高车间工效意义重大。青岛以明伟，明辉等企业为代表，成为了瓦楞纸板行业物流系统的生产基地。

防止倒楞或压扁楞尖，保持瓦楞成型好，保证纸板厚度和强度

无需调整高度即可随意通过各种纸材

热压板

提高员工的可操作性(如：三层/五层纸板间的压力自动调整)

国内此项改造企业有小华机电，杭州大华等公司。

其他维修性改造需要维修的瓦楞辊，涂胶辊等建议找专业厂家比如海力，大松。

切割工作总结篇五

班组是企业的“细胞”，是企业的有机组成部分，也是企业一切工作的立足点。只有每一个班组都充满生机和活力，企业才会有较好的经济效益，才会有旺盛的生命力，才能展翅腾飞，迅速发展。为此，特制定本实施方案。

创建达标升级内容以总厂工会有关文件精神

为主，主要内容是：

- 2、认真执行工艺操作、质量标准，产品质量好；
- 4、文明生产、安全操作，生产（工作）秩序良好；
- 5、发扬共产主义精神，增强主人翁责任感，做“四有”职工。

（一）“先进班组”条件

1、坚持党的基本路线，遵纪守法，有严密的组织纪律，自觉遵守各项规章制度，有强烈的主人翁责任感，有高尚的职业道德，识大体，顾全大局，积极主动搞好上下工序、班组之间的团结协作。

2、生产和主要经济技术指标达到全国同类班组的先进水平。

制定了增产节约、增收节支规划；不断提高产品质量、工序质量、运输质量、工作质量；降低物资消耗和生产成本，增产节约、增收节支取得显著效果。

3、有完善的经济承包责任制和科学的现场管理制度。各种原始记录和台帐齐全、准确。严格执行操作规程、工艺（技术）规程、安全规程、标准化作业和规范化操作。在生产作业中尽职尽责，按时、优质、高效完成任务；设备维护良好，工器具管理工作有序，物品、物料定置合理；安全文明生产成绩显著，杜绝人身和设备事故；开展“两化”、现场管理、创建无泄漏工厂（车间）活动达标，效果显著。

4、积极推广与应用国内外先进技术成果，开展岗位练兵、技术表演、技术革新、合理化建议、发明创造等活动，成绩突出。

5、班组骨干做思想政治工作能力强，业务技术水平高，能干善管。班组成员积极开展“建小家”活动，民主管理作用发挥好，思想统一，团结一致。

（二）“信得过班组”条件

1、坚持党的基本路线，认真执行党和国家的方针政策和厂规厂纪，有较强的主人翁责任感和基本观念，同志之间关系融洽，团结协作。

2、全面完成或超额完成生产（工作）任务，制定了增产节约、增收节支规划，不断提高产品质量，节约能源，降低原材料消耗，成绩突出，主要经济技术指标创造和保持了本企业历史最好水平。

3、有较为完善的经济责任制和现场管理制度，认真执行操作规程、工艺（技术）规程、安全规程，开展“两化”、现场管理和创建无泄漏工厂（车间）活动，严格考核，各种原始

记录和台帐齐全、准确，不断提高科学管理水平，安全文明生产成绩突出。

4、推进技术进步，积极开展岗位练兵、技术比武、技术革新、合理化建议等活动，员工技术素质有明显提高。

5、班组骨干有较强的思想政治工作和业务能力。班级成员认真开展“建小家”活动，民主管理好，思想统一，团结一致。

（三）“合格班组”条件

1、认真贯彻执行党的方针政策和厂规厂纪，执行“两化”和现场管理标准，以主人翁姿态搞好各项工作。团结协作，及时解决各种纠纷。

2、完成和超额完成生产（工作）任务，制定了增产节约、增产节支规划，努力提高产品质量，节约能源，降低原材料消耗，主要经济技术指标达到本厂同类班组的先进水平。

3、有较完整的经济责任制和管理制度，台帐原始记录清楚、准确，并坚持考核，安全文明生产好。

4、积极参加岗位练兵、技术表演、技术革新、合理化建议等各项活动，不断提高职工素质。

5、班级骨干有一定的思想政治工作能力，业务熟，组织开展“建小家”活动，民主管理制度健全，能发挥作用，民主生活正常，内部团结。

1、“三组”的验收和命名，每年进行一次，同年终评先活动结合起来，先代会上命名和奖励；上年度被命名的“三组”单位，次年一季度进行复查。对在复查中有回退或不够升级的班组，限期半年达到标准。如限期内仍未达标，由车间、公司或总厂考评领导小组收回证书和牌（匾）。

2、班组是企业的“细胞”，是企业的有机组成部分，也是企业一切工作的立足点。只有每一个班组都充满生机和活力，企业才会有较好的经济效益，才会有旺盛的生命力，才能展翅腾飞，迅速发展。为此，特制定本实施方案。班组升级赛的考核验收，要严格按考核验收细则对照打分；总分400分，单项在80分以上为“合格班组”；总分450分，单项在90分以上为“信得过班组”；总分475分，单项在95分以上为“先进班组”。

3、“合格班组”先由班组按考核验收细则进行自检，合格后再向公司提出报告，经考核验收合格后，由公司发给合格证。

4、“信得过班组”是在“合格班组”的基础上，经车间自检，认为可升级为“信得过班组”的，车间向公司提出报告，经公司验收合格后，公司颁发“信得过班组”牌（匾）。

5、“先进班组”则在“信得过班组”的基础上，经公司自检合格，由公司向总厂考评领导小组提出报告，经总厂验收认定合格后，由总厂授予“先进班组”牌（匾）。