

工作总结问题点 面试问题提问(优秀7篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

工作总结问题点 面试问题提问篇一

你为什么到这儿来？

你能为我们做什么？

你是什么样的人？

你与竞争同一职位的人有何区别？

你还有什么问题要问我吗？

这项工作具体是做什么？

我有哪些技能符合这项工作的要求？

我如何与这些人共事？

我能说服他们从多个候选人中选择我吗？

我将来能在这家公司做到什么程度？

工作总结问题点 面试问题提问篇二

以下是8个与工作相关的示范问题：

- 1、我的主要责任是什么？
- 2、您能描绘一下在这一职位上典型的工作日的情形吗？
- 4、您认为这儿的气氛如何？正规而传统吗，还是充满活力，不拘一格？
- 5、我的第一份工作项目会是什么？
- 6、我会接受何种培训？参加培训，对我本人有什么要求？
- 7、我应该具有什么样的才智才能做好这份工作？

许多求职者把求职面试看做一项测试。如果他们能够正确地回答问题，他们会得到这份工作。这就像在学校中：我们通过学习，给出正确的答案，得到最高分，那我们就赢了。这个逻辑是：通过给出正确的答案，以一种专业有效的方式来向面试官证明，这个面试者能够胜任职位。

然而，这种假设其实是错误的。

简而言之：求职者只有提前有效地对职位进行评估，才能知道你将处于怎样的职场环境——这样你才能了解那个职位是不是真的适合你。

问题一：这个职位的历史是怎样的？

通过问尖锐的问题，并且明确具体职能，你也可以帮助决策者更好地定位他们要找什么样的人、做怎样的工作。求职者通常可以帮助用人经理找到对职位的定义。

能否向决策者证明你具备解决这个问题的独特能力，将决定你能否被录用。

问题三：决策者的管理风格是怎样的？

这是一个非常有启发性的问题。用人经理在回应这个问题上会有几个不同的方式。

他或她可能会一笑而过，并说：“我的管理风格是：照我说的做。”如果你得到这样的答案，那你显然不会想为这样的人工作。一方面，这意味着他们从没有想过这个问题，但更重要的是，这意味着他们并不尊重为他们工作的人。

也可能，他们已经想到这个问题，并能够在他们的管理方式以及他们对下属的期望上给你一个清晰明确的答案。或许他们还没想过这个问题，但他们愿意花一些时间来和你谈论。无论哪种方式，你都能了解到他们所说的管理方式对你是否适用。

结论

你在你所做的事情上是专家。你能够解决问题并拥有丰富经验。如果这样的话，你就要问问自己所在的公司是什么样的。

你是否会因为辛勤工作而得到承认和奖励？

简而言之：想到每天的工作，你是期待，还是害怕？

优秀的公司能够看到并尊重员工的才能，人性化地对待员工。有一些公司甚至把员工当作家人看待。当然也有一些当作反面案例的公司，他们榨干员工的价值，对于员工的发展而前途不管不问，员工也苦不堪言。

你值得在一个好的公司里工作，所以对公司深入了解，来确

定这个工作是否值得你的付出十分重要。

工作总结问题点 面试问题提问篇三

这两种说法最大的区别就在于所强调的主体不一样，新课程提倡的是学生是学习的主体，而教师是引导者，“讲”字表达的是以教师为主体，教师只是讲完了，学生有没有学完呢？还不得而知。“学”字表达的主体就是学生，只有引导学生让学生真正学到了，教师才算完成任务了。

对于这样的学生，首先应该私底下跟他谈论，赞赏他：1、赞赏他的文笔，2、赞赏他的勇气，3、赞赏他的努力，告诉他，他就是同学们学习的榜样，最后征求他的意见，愿不愿意拿到班上做范文。征得同意后再读给班上同学听。如果事情已经发生，那么首先就应先找这位同学谈话，表达自己的歉意，如果有必要，要在班上道歉。其次再赞赏他，告诉他他是同学们的榜样，自己只是很欣赏他的文笔，忍不住就拿去做范文了。

讲课时自然的走到这位学生旁边，如果没有吵醒他，那就小扣其桌子。下课后再找其谈话。

首先肯定他的上进心，其次告诉他，一次的成绩不理想，不代表自己不优秀。然后引导他自己分析不理想的原因，教师再根据他近段时间的表现进行补充、总结；并制定出相应的对策，如果是知识不理解，就即刻补上；如果是外界原因，就提醒他，只要改正了，就一定会取得好成绩。最后告诉他，只要努力，就一定会成功。

以上的是学大为大家准备的关于小学老师面试常见问题汇总，希望大家可以借鉴以上的建议，这会对大家很有帮助。

1、新课改与新课程标准的`价值取向是什么？

新课程标准的价值取向是要求教师成为决策者而不是执行者，要求教师创造出班级气氛、创造出某种学习环境、设计相应教学活动并表达自己的教育理念等等。

2、为什么学生会偏科？

学生偏科有很多因素，其中兴趣、态度是最主要的。你有心去学一门功课，无论周围有什么影响你，你都可以坚持下去。兴趣也是主要的，但只有你有这个心去学习，不管你是否喜欢这门功课，你都会变得比以前更加感兴趣。老师也只能叫你如何去学，即使他教得不好，但只有你有心，还是回学好的。

首先、敬业、爱生、专业知识扎实，我认为一个好教师还要乐业，这一点也很重要。

其次，健康尤其是心理和精神健康、再有就是需要得到社会的认可和支持。学生满意，喜欢听！

个人认为师德、人品及个人的修养。良好的表达能力及为人处事能力；爱心与责任心。

4、你赞同“教学有法、但无定法、贵在得法”这种提法吗？为什么？

同意“教学有法、但无定法、贵在得法”这种提法，教学的方法有很多，但要因材施教。因为学生是人，作为个体，都有其特殊性。老师要想教好学生，一定要有扎实的基本功，同时也要注意方法，好的方法和得体的方法可以让学生更好的接受老师传授的知识，如孔子也提出了因材施教的主张。

5、学生记忆有什么特点，学科教学如何提高学生的识记能力？

- 一、动机的诱发培养记忆能力的基础
- 二、兴趣的培养提高记忆能力的前提
- 三、方法的指导提高记忆能力的关键。

6、你认为一种科学的备课方法是什么？平时你是怎样备课的？

备课是教师的一项基本功。备出一份好的教案是上好一堂课的重要前提，也能使教师教学更有底气，甚至变得胸有成竹。同时，好的教案设计也直接影响学生的学习兴趣、方式、效率等多个方面，最终对整个课堂课的教学效果起到决定性的作用。无论是哪门学科，教师真正要备好一堂课，就必须脚踏实地，并结合自身和学生的实际，进行创造性地研究和设计。

1. 你不喜欢什么样的学生？

答：不喜欢不求上进和屡教不改的学生

不怕学生调皮淘气，也不怕学生有个性，但如果不求上进，那么就不是好学生，所以一定要培养他们的进取心。学生犯错不是坏事，但同一件事屡教不改，只能说他没有用心。

2. 教师这个职业有发展前途吗？

答：有前途，也很有挑战。有前途是因为现在社会对教育越来越重视，也越来越普及。有挑战是因为在教授学生同时自己也能随时发现自己的不足，通过这样不断的学习来提升自己。

3. 如果学生当面指责你，你会如何处理？

答：指责也是一种交流，我不会回避这种交流，它说明学生对我还是有期待。如果学生指责的有道理，我会虚心接受的。

4. 你对学校有什么要求？

答：学校是教师得以实现价值的平台，希望学校能关怀教师的生活

5. 你觉得怎么样做才算是优秀的教师？

答：一般来说，在一个岗位上是不是优秀，主要取决于你为这个岗位，这份工作，到底付出了多少心血。因为教师是个特殊的行业，它面对的对象是学生，是有感情的人，所以，一个优秀的教师，就应该超出其他职业的要求。在学业上，应该能够很好的培养学生的学习兴趣，提高他们的学习能力，让他们能够善于自己发现问题，形成自己的见解并最终解决问题，而不仅仅局限于书本。在生活上，要把学生看作自己的亲人，像对待自己的孩子那样关心他们的生活，了解他们的心情，让他们热爱自己的学校班级，而不是每天看到校门就厌烦。在方法上，一个优秀教师应该具备高效率，得体的应对各种教学的能力。学生将来的最终归属是社会，所以一个优秀教师还应该让学生更多地了解社会，使他们热爱生活，积极乐观的面对人生。

6. 什么情况你会辞职？

答：目前还没有辞职的打算。

7. 你觉得老师的收入多少比较合适？

8. 你用什么办法让不喜欢你的学生变的喜欢你？

答：人都是有感情的，只要你真心对你的学生，他们也都会感觉得到。

面试问题：你当上班任老师以后需要做好的几件事是什么？

工作总结问题点 面试问题提问篇四

- 1、请介绍一下你和你的家庭。
- 2、你有什么优缺点？
- 3、你有什么特长和爱好？
- 4、你对自己的学习成绩是否满意？
- 5、你如何评价你的大学生活？
- 6、你担任过何种社会工作，组织参加过何种社会实践和社会活动？
- 7、你懂何种外语？熟练程度如何？
- 8、你为什么要应聘这个职位？
- 9、你对本行业、本单位、本职位有何了解？
- 10、你认为你适合做什么样的工作？
- 11、你找工作考虑的重要因素是什么？
- 12、如果单位的安排与你的愿望不一致，你是否愿意服从安排？
- 13、如果工作安排与你的专业不对口，你如何考虑？
- 14、你是否有出国或考研究生的打算？
- 15、如果本单位和另外一个单位同时聘用你，你将如何选择？

问题01: “请你自我介绍一下”

问题02: “谈谈你对我们公司这个项目的了解?”

问题06: “你为什么选择我们公司?”

问题07: “谈谈你的缺点”

问题08: “对这项工作, 你有哪些可预见的困难?”

问题09: “如果我们录用你, 你将怎样开展工作”

问题10: “你希望与什么样的上级一起共事?”

问题11: “你对以后有什么打算?” 谈谈你自己职业生涯的规划问题。

问题13: 组织中什么样的人最难领导?

问题14: 什么是授权, 权利和职责如何?

问题15: 你和原来的上司在工作中如何相处?

问题16: 如果你和你的下属发生矛盾, 你如何处理?

问题17: 谈谈你认为自己成功的一次经验。

问题18: 谈谈你认为最失败的一次教训。

问题20: 谈谈你认为什么是管理的精髓?

问题21: 你最欣赏的企业家是谁? 为什么?

问题22: 企业上市的利与弊。

问题23：什么是集权、分权?怎样处理好集权与分权的关系?

- 1、 你喜欢做什么样的事情?
 - 2、 干好一件工作最重要的品质是什么? 列举3个。
 - 3、 做为一名员工, 你认为你的长处是什么?
 - 4、 未来5年, 你希望做什么?
 - 5、 你最近读了什么书?
 - 6、 下了班后你一般做些什么?
 - 7、 你希望拿到多少薪水?
 - 8、 你为什么希望改变工作?
 - 9、 你认为上一份工作(学习中)你最显著的成绩是什么?
 - 10、 你最大的优点和缺点是什么?
 - 11、 你的特长和优势是什么?
 - 12、 别人怎样评价你?
- 1、 你为什么来到部队?

答：(1)向往已久，梦想所在。读高中的时候就已经开始编织绿色的梦，但由于部队招收女兵的名额有限，我一直都没能如愿。后来进了大学后，进入部队的念头不但没消失，反而更加强烈，每年都会关注部队招收大学生入伍的情况，但一直也没遇到要女生的情况。读研期间，每次看到我们学校的国防生去升国旗，我都会止步，默默关注，羡慕他们矫健的步伐、庄严的神情。后来知道咱们消防部队每年接收应届毕

业生，心里十分欢喜。为了有更大的把握抓住这次机会，我一直在准备，努力学习的同时坚持锻炼身体。此刻能站在这里，我十分激动，因为离我梦想的实现越来越近了。(2)坚定信念力争加入到更好地为人民服务 的队伍。众所周知：消防部队主要担负着消防监督管理、灭火救援和社会抢险救援的任务。在生活中，经常见到消防官兵救援的情境，只要有人处在危难之中，消防官兵一定及时迅速地出现。暂且不细说这些，仅汶川大地震中，消防官兵在救援中发挥的中流砥柱的作用，所有的救援队伍里，消防官兵抢救的人员最多，这已经在全国人民心中留下深刻的印象，温也给予了高度评价称这是一支精英的部队！因此，我希望自己能成为这支强大队伍中的一员，更好地服务于国家！服务于人民！

2、你认为你的优势是什么？

答：我性格开朗，责任心强，能吃苦耐劳，善于与人交流。来自农村的我，一直秉承祖辈的善良与憨厚，尽职尽责的完成每个阶段的任务。而且，经常运动锻炼了我的毅力、意志和团队精神。在生活中，作为学生党员，以服务同学为宗旨，事事关心，事实楷模。遇到问题不瘟不燥，用热情去化解矛盾，用温和去解决问题，能获得老师和同学广泛的支持与信赖，拥有省优秀毕业生 校级优秀学生 等称号。

假如我能通过领导的考察，成为贵部队的一名基层一线指挥管理人员，我将继续保持勤奋、宽容的性格，积极参与实践工作，实现自己的人生价值。

3、服务期不少于5年，你怎样规划你自己的人生？

答：在部队服役期间，坚定信念，时刻铭记军人的责任在于奉献，奉献青春，奉献才能；努力尽忠，忠于党，忠于国家，忠于人民。军校面试问题文章军校面试问题出自服从组织安排，安心服役，勤奋工作。5年后，仍然听从组织分配，如果部队需要我，我会继续努力工作，报效祖国，回报社会。如

果部队要求我退役，我则回到家乡，回到父母的身边，为家乡的建设贡献力量，也尽一个做女儿应尽的义务。关于工作，若能找到合适的接收单位，则尽职尽责，继续发扬军人的优良作风；若是找不到合适的接收单位，我也不灰心，俗话说行行出状元，相信在部队磨练的我定能实现自己的人生价值。

4. 待遇在你心中占据多大分量？

(这个问题我就不写我的答案了，对于待遇每个人都有的看法，可以表示出自己的要求，这样也是诚实的表现；也可以不提出要求，因为毕竟是部队，不是一般的单位，工作的性质不同，部队的职责就是奉献，所以不提也行。

一、跟我谈谈你自己：

1. 你比我面试的'其他应征者强在什么地方？

3. 如果你可以轻松改变你性格中的一件事，那将是什么？为什么？

4. 描述你的管理哲学。

5. 成功和失败对你而言意味着什么？

二、教育背景：

1. 你参加过什么课外活动？

4. 你从简历中提到的实习里学到了什么？

三、谈谈你的工作经历

1. 告诉我你最近从事过的三种职业，解释你做过的工作。你工作的方法，你的工作伙伴和上司，你的老板以及你的团队成员。

2. 你最喜欢的工作是什么？为什么？
3. 告诉我过去最好的/最坏的老板？
4. 回想一下，你能够做些什么来改进你同那个老板的关系？
5. 在你从事过的每个工作岗位上，有没有管理过人？
6. 你具有组织能力吗？
7. 你能合理管理时间吗？
8. 你怎样应付变化？
9. 在压力下你能好好工作吗？
10. 如果可以重新开始职业生涯，你会有什么不同行动？
11. 你愿意独立工作还是同其他人一起合作？
12. 你一般如何应付冲突？
13. 你经常换工作，我们怎么知道这份工作你会坚持多久呢？

四、让我们谈谈目前的（或上一份）工作

1. 你为什么考虑离开上一份工作？
2. 你的老板认为你现在在哪里？
3. 你仍然在简历上列出的最后一家公司供职吗？
4. 你认为雇主应该给与员工什么待遇？
5. 告诉我你在目前工作中度过的典型一天。

7. 为什么你到现在为止还没有收到任何公司的聘请书？
8. 谁给你提供的聘请书？你担任什么职位？薪水是多少？
9. 如果你离开目前的工作，公司会有什么情况发生？
10. 如果在目前的工作做得那么开心，为什么要离开？
12. 你的同事怎样描述你？

五、你很了解我们公司吗？

1. 你对于这个职位最感兴趣的是什么？对我们公司呢？
2. 你听说过的我们公司信息中，你不喜欢什么？
3. 这个公司比你以前工作的公司要大（小）得多，你对此有什么感觉？
4. 你对你的下一份工作抱什么期望？
5. 我描述的工作哪一方面对你最没有吸引力？
6. 基于对行业的了解，你申请的工作是你心目中的理想工作吗？
7. 你怎样应付工作中最无趣的或最令人不愉快的部分？
8. 你在工作上没有什么经验，你打算怎样学习必须懂得的知识？
9. 你认为我对这场面试操控得怎样？

六、总结性问题：

1. 你身体是否健康？用什么活动来保持体形？
2. 你如何在职业和家庭之间维持平衡？
3. 你愿意重新迁居吗？
4. 不工作的时候你喜欢干些什么？
5. 你最近读了一本什么书？
6. 你最近看的一部电影是什么？
7. 你还有什么问题吗？
8. 你要求的薪水已经接近这份工作的上限，为什么要这么多？
9. 你什么时候可以开始工作？
10. 有没有什么因素将限制你从事这项工作？
11. 你现在有没有考虑其他工作？我提供的方案里你觉得需要讨论的？

工作总结问题点 面试问题提问篇五

一位企业高管教练认为，如果想从激烈的竞争中脱颖而出，求职者必须跟面试官展开诚恳的、令人印象深刻的对话。本文为您介绍六类面试黄金提问，助您打开局面，锁定胜局。

1. 为什么？

比如“你们为什么选择关停零配件业务，而不是尝试将它出售？”或者“你们为什么决定向以产品为导向的组织结构转

变？”你应该已经提过这种问题。这不仅能展示你对公司情况作了功课并进行了思考，而且说明你是以相当开放的姿态来进行一次饶有趣味的探讨。索贝尔建议，要避免提出别人可能只回答“是”或“不是”的问题，这已是经验法之谈。

2. 询问面试官本人在该公司的工作感受。

你希望了解面试官的一些背景情况，从而与其建立良好关系，但请勿让对方感到被冒犯。

3、展示自身价值。

为了创造一种双向的谈话模式，可以考虑在面试中提及你在目前工作中学到的、可能对未来的雇主有益的技术或流程。显然，采用这种方法的时候必须谨慎，以免泄露专利信息或者其他机密。

4、关注未来。

此类问题比如“贵公司的生产力在过去三年中获得了很可观的改善。您认为未来在业务运作层面还有哪些地方具有提升的空间？”，“未来几年，有哪些潜在的增长领域最让公司上下兴奋和期待？”显然，通过招聘者对这些问题的回答，你也能了解到如果应聘成功，你今后的职业生涯将如何发展。

5、了解企业文化。

索贝尔表示，通过提问能了解到这家公司的工作氛围。你可以问“导致新员工表现不佳的最普遍原因是什么？”或者反之，“什么样的人能在贵公司取得成功？”以及一些类似的问题，比如“为什么人们来这里工作，而不是去竞争对手的公司？您认为他们留在这里的原因是什么？”这些问题都能够引出一些很有价值的见解。

6、面试官的选择标准是什么？

索贝尔表示，你应该问“如果把选择范围缩小到最后的两名求职者，他们具有同等经验和技能，您最终会如何选择？”虽然招聘者给你的回答可能不那么直接（真相可能是薪资要求较低的求职者胜出），但仍然能获得一些有价值的信息。

7. 对职位的重视：

（ 1 ） 能不能给我介绍一下这个职位的工作环境？

（ 2 ） *****职位的一整天工作内容都有哪些呢？

（ 3 ） 这个职位以后的发展道路如何？

8. 对公司的重视：

9. 对面试者本人的关注：

（ 3 ） 请问什么时候可以接到进一步的近一步的通知呢？

以下是应试者可提问的10个问题，这些问题不仅有助于应试者更好地了解所应聘的公司，还能让应试者留下一个好印象。

1. 我很有团队精神，请问贵公司鼓励团队合作的方式有哪些？

5. 从公众和雇员角度看，您觉得贵公司与竞争对手的区别在哪里？

9. 从个人和职业成长角度看，贵公司对该职位的受雇者有何期许？

10. 贵公司是否有涵盖职业操守和工作着装的行为守则？

以上这些问题并非适用所有的招聘面试，选择对您的事业和

个人目标最有用问题，对于特感兴趣的领域要大胆提问，比如，若您考虑生孩子，您或许想知道该公司对平衡工作与生活的态度。

工作总结问题点 面试问题提问篇六

对于没有任何求职经验的大学生来说，面对面试官的提问，有时，真的会防不胜防，被打个措手不及。慌乱中，舌头发麻，双手颤抖，雾里云里，不知所言为何物。但实际上，面试官的提问并没有那么可怕，咱们不妨来剖析一下面试官的一般提问方式，做到知己知彼，百战不殆。

1. 封闭型提问

例：你愿意做***还是***？

分析：问题答案具有确定性和唯一性，应试者只能做既定性的回答，不应加以随意发挥。出招：这种问题回答力求简洁，明白，一般不需作过多的补充和修饰，面试技巧[hr面试提问技巧]》。

2. 开放型提问

例：你的性格特点是什么？善于与人相处吗？

分析：提问具有发射性和灵活性，应试者可以根据自已的实际情况作出较为自由的选择和回答。出招：小心！这类问题很关键。回答得好坏，直接关系到录用与否。而且这些是你事先可以准备的。同时，这类问题，回答得好，就是绝好的表现自己，推销自己的机会，可以令面试官目相看，顿生爱才之心。

3. 假设型提问

例：如果让你来当我们公司的总经理，首先你会做几件事？

分析：这都是假设性的情况，目的是考察应试者的想象能力，原创能力。解决或处理突发情况的能力。

出招：面对这种问题，切忌长时间的沉默，但也不要不经考虑急于回答。需要对问题的关键部位进行详细分析，提出切实可行的解决方法。不过也不要做长篇大论。

4. 控制型提问

例：你以为我们的改革怎么样？

分析：面试官对提问问题答案有一定的倾向性，希望能得到符合他的心意的回答。

出招：聪明的你，可以顺水推舟，给面试官一个较为满意的回答，但若你对这家公司的改革确实有意见，而且有特殊的理由，倒也可以谈出自己的看法，令面试官觉得耳目一新，出奇制胜。否则，还是夸夸他吧。很多的时候，领导者是需要赞赏的！

5. 否定型提问

例：我们要求的都是大学本科以上学历的，你只是专科，恐怕不合适吧？

分析：这其实是面试官故意为之，目的是通过指出应试者的薄弱之处，使其陷入一种困境，考察在这种极端情况下，应试者的心理承受能力。

出招：切记大吵大闹，甚至拂袖而去，这样只能反映出自己没有修养。只要你相信自己行，你就行。表达出这种自信，努力扭转颓势。

6. 连珠型提问

例：你喜欢读书吗？业余时间都读什么书？经济类的书读得多吗？哪一种管理理论你较为欣赏？分析：面试官力图通过这一系列的问题，深入了解应试者某一方面的情况。

出招：你一定要按顺序回答问题，也不一定每一个问题都回答，在表述中留心表现出自己的个性及优点。

工作总结问题点 面试问题提问篇七

1 你的爱好，现在的职务等

2 还可能问你遇到什么问题该怎么解决

3、谈谈大学你有什么目标，什么计划？考察学生做事的目标感、

6、进入社践部你觉得你有那些优势？很经典的学生会面试问题、

8、以前组织过什么活动吗？你是怎么做的？经典的学生会面试问题、

“你觉得你在这个部门，可以负责哪方面的工作？”

：“对于一项工作，你愿意个人完成还是团体合作？”

：“如果部门内部出现你不喜欢的人，你如何处理？”

1、问他的目的，为什么要进学生会。（为公多还是私多）

2、问他以前有无做过班干或社会活动，了解他的过去有利于下一步的提问。

3、问他在以前的学生工作中有无遇到过什么难题，是怎么解决的。（了解他以前的能力）

4、问他是否知道他所进的部门是干些什么？（了解他做事情是否有备）

5、假如让你进入了学生会，你会从那方面发挥？（了解他的意愿和计划及他是一个策划者还是执行者）

6、假如让你组织一次某某活动，如何安排？注意什么？（进一步了解他的能力）

7、如何调配安排时间使学生工作和学习两不误？（自我调整能力）

8、有人和你竞争同一个职位，但他在你背后说你坏话，影响了你的竞争力，你会怎么做？（对外的调解能力和排阻能力）

9、你的上司有一个不好的甚至是错误的决定让你执行，你是知道有不妥的，你会怎么做？（与上级的协调能力和处事艺术）

10、假如这次失败了，你会怎么做？（有无自我检讨的心态）

1. 请问为什么你想加入学生会

我想在我的大学生活里添加上精彩的一笔. 加入学生会能锻炼我的能力. 能发挥我的长处并且我希望能为更多的人服务让同学们生活更加精彩. 而且学生会是我一直以来很向往的一个地方。（接下来可能问你的特长：吹！使劲吹）

2. 你为什么想要加入我部门，你对我部门有什么了解吗

（可以的话因部门而异去诠释，实在不懂就编，再说了因为我很喜欢这个部门，我相信自己在这个部门能够很好的工作。

) 这问题很常问，所以要针对你所选的部门去做些了解。最好知道有哪些分部和主要负责的工作。

3. 你凭什么让我们通过你的面试（你有什么优势？）

4. 打比方有时会无聊问你为什么不选生活部而选我们宣传部

回答也就是因为我喜欢！我喜欢才能热情去做好工作。我对宣传部有更多的了解，至于他要是问有什么了解就靠你编了。

5. 面试者通常会看看你的自我介绍，接着问有关你所填的资料的问题。比如你说自己擅长领导，就会问你领导过哪些活动。你要是写会唱歌跳舞，就会问你有参加过什么比赛或舞台经验。特别是文体部，时常要求你现场表演。要面试这里的还是好好准备下节目以应备。

6. 最重要的！一见面就要求你自我介绍下自己。大概1-2分钟的样子。最好多说一点。一谈自己来自哪里。说说自己在大学的理想/ 二、谈自己对加入学生会的渴望 三、说说自己来大学后最早遇到的就是接待自己的学长学姐`他们很热情。肯定有学生会的吧！我很感谢他们！也希望以后自己可以去接接新生呀。夸夸他们！ 四、自己的爱好特长``最好与你所报的部门有所挂钩。延伸出一些谈话最好`因为可以消磨时间。 五、闲聊。问问面试者是大几的呀。哪的呀`一般会陪你说说。

多艺的！组织部需要有领导能力以及工作责任心的。外联部需要口才好，相貌出众优先！！

8. 针对外联部。。会问你知道外联部做些什么吗？

回答是：比方学生会要办个活动！活动所需要的器材或经费有时需要通过拉赞助来完成！这就是外联部需要去解决的。去找商家拉赞助`比如气球啊`饮料啊这些。还有整个活动的

承办权！当要办活动时需要写份策划书，策划活动经费预算和人员安排。再把策划书交给商家体现自己的好处和可以给他们带来的利益！