

高中学校德育工作计划秋季 高中德育工作计划(大全5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

建筑工作计划篇一

我叫某某，现任某公司担任施工员一职。来到公司九年多了，一直奋斗在施工线上在长期的工作中，我养成了吃苦耐劳的工作习惯，我热爱施工管理工作，工作上积极上进，努力钻研建筑工程施工技术，先后承担了：某发行中心工程，工程建筑面积35000m²，该工程获得“省级安全文明优良工地”称号、某技术学院35#、36#住宅楼工程，该工程获得“省级安全文明优良工地”称号、某文化街c区、d区，该工程为群体工程、水岸花园9#住宅楼工程，工程建筑面积5521m²，该工程获得“省级安全文明优良工地”称号、某小区工程，工程建筑面积80000m²，该工程获得“省级安全文明优良工地”、“市级优质结构杯”等称号。

作为一名工作多年的施工员，一直以来，我不断丰富自己的专业知识，凭着求真务实、踏实肯干的工作态度，在实践中摸索、在经验中积极发展创新、不断提高自己的工作能力。在多个项目完成的同时，我也完善了自身，也在一定程度上成就了自我。现在，我对20__年以来的工作进行总结，希望在今后能以更新、更强的面貌去面对工作。

一、执行岗位职责

1、工程质量管理。

以要求高标准、高起点要求每一个施工项目。施工前期，重视对班组的技巧交底，给班组人员在思想上给予重视，在技巧上懂得本工程的质量和进度、安全要求，为后期施工奠定良好的基础。

2、班组的管理协调工作

重视每个班组负责人的培训，在每次的会议上，针对施工配合存在的问题，我尽量使每个同志至少占主导地位一次，以增加其经验，使每个同志都能独当一面，处置各种问题，使全部班组的业务技巧水平有整体的提升。

3、安全管理工作

在工作过程中，自动配合安全科完成施工人员的安全管理和教育工作是每个项目管理不可分割的一部分。

4、与建设单位、监理单位的协调

作为一个施工管理人员，在每个项目中重视和建设单位和监理单位的配合协调工作，针对建设单位和监理单位提出的好的建议，自己带头研究落实，力争取得建设单位和监理单位的一致好评是施工员工作不断进步的体现方式。

5、技术管理

二、工作中存在的问题

1、自身方面

有时对问题考虑不够全面，盲目的听从施工班组的意见没有更清楚、没有详细对事件进行分析就下结论，从而造成了不必要的损失。

在管理上：对不听指挥、不按要求施工的班组没有进行严厉

的惩罚，久而久之个别施工班组就有了侥幸的心态，至使在后期管理工作中出现了出现管理失控，也就形成安排工作难，现场管理难的情况。

在以后的管理工作中首先要明确自己的立场，发挥项目管理人员在施工现场起的主导作用，对施工班组做到奖罚分明，形成绝对以项目部为中心领导方法，对那些不听指挥的施工班组决不心慈手软，施行严打、严抓以此来树立施工威信。

2、在施工技术方面

由于施工经验依然有着不足。在施工现场不能准确的快速的找出施工中存在的毛病，没能把施工图和施工规范灵活巧妙的运用，使实际施工过程中和理论施工产生了脱轨情况，即没有达不到预期的施工效果又使施工程序变得复杂，从而增加了施工成本，这给我的教训就是在以后的施工过程中一定不能随心所欲，必须认真熟悉施工图纸和施工规范并很好的掌握，争取能更好的把施工规范运用到现场施工当中。

三、今后的工作打算

通过总结以往的工作，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。

总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与自己喜爱的建筑事业共同进步、共同成长。

建筑工作计划篇二

1、加强业务知识的学习：__安装分公司班子任职时间短，管理能力、市场能力等和标杆单位相比还有很大差距，今年我

们班子将加强学习，向公司内标杆单位学习，向公司内系统领导请教，找出不足，制定措施，尽快提升我们班子的业务素质和能力。

2、带动工作作风的转变：__安装分公司要实现“十三·五”的规划指标，必须要求全体员工有过硬的工作作风作为保障，而班子成员是旗帜、是标杆，起导向作用，必须以身作则，率先垂范，努力做到以先进的思想引领人，以扎实的工作鼓励人，以良好的品行折服人，以过硬的作风带动人。今年我们班子将严格要求自身，在工作中加强协作、积极进取、注重效率和结果，通过班子作风的转变，带动员工工作作风的转变，使__公司的员工都能达到敬业、负责、自动、自发的完成每项工作。

二、组织建设：

__分公司作为安装公司的一级组织，要想实现“十三·五”规划的宏伟目标，必须重视组织规模、组织制度、组织创新等方方面面的提高。

1、建设学习型组织：今年我们要加强同标杆单位的对标学习，不仅要学习安装公司的标杆单位，还要学习外部标杆单位的优势技术、优秀管理经验等；同时鼓励本单位员工积极学习新的规范和新的行业技术（如bim技术等）、将理论知识和实践相结合，不断提高__分公司的技术和管理水平；还要支持员工考取各种执业资格，做到持证上岗。

2、建设创新型组织：今年我们还要做好组织创新工作，鼓励员工在工作中进行创新，创新形式包括管理创新、技术创新、专业领域创新、管理和经营模式创新等，如果一种新模式产生并经过全体讨论通过后，公司将给予创新的个人和集体一定的奖励作为肯定。

3、建设标准化组织：今年我们__公司还要继续坚持标准化工

作不放松，施工项目部作到人员匹配标准化、施工现场做到企业标识、人员着装等标准化，同时还在施工中积极进行工作总结，争取做到今后同类专业的工程工作流程标准化、规章制度标准化等，不断提高__分公司的企业形象和竞争力。

三、市场谋划

市场开发的总原则是以自施工程为主、合作工程为辅；__区域为主、外埠区域为辅；市政管线工程为主、其它专业工程为辅的开发原则。

1、__区域市场：今年我们在立足__供热和__区供热为主要市场的同时，将积极开拓_县市场，形成以自施工程为主的市场格局。

3、专业领域谋划：我们的定位是专业化公司，从公司成立以来一直以市政供热管道施工为主，虽然积累了较为丰富的施工经验，但市场领域狭窄，所以今年我们要充分把握公司的资质优势，努力向长输管线、工业管道等领域拓展，实现市场承接领域的跨越。

四、项目部建设：

健全项目部管理制度，根据公司要求实行项目模拟股份制，落实岗位责任制，明确岗位工作职责，落实到人。

1、项目部的组建：今年，我们将根据__公司的人员情况，通过内部培养和外部招聘的形式，力争组建1—2个标准的施工项目部来满足施工的需要，到十三五末组建3—5个标准的施工项目部，项目部要做到标准化、专业化和规范化，五大员配置齐全。

2、项目部的经营：响应公司《关于推行项目模拟股份制承包的通知》，改变以往项目管理的模式，今年所有自施的项目

均施行项目模拟承包，使项目部所有成员都能积极参与到项目实施过程，通过全体项目人员的努力，使利润和收益最大化，对不能模拟承包的项目和人员，要加大管理人员的绩效考核，考核成绩和奖金挂钩。

五、过程管理：

今年我们__分公司将重点关注项目施工阶段的全过程管理工作，坚持pdca的全过程质量管理方法，从项目投标阶段的报价分析，到施工方案的策划、以及执行过程中的检查和分析，到找到问题并制定措施进行改进，全方位对工程的各个阶段进行跟进，将影响工程质量的“人、机、料、法、环“等五大要素进行全过程监控，使工程的质量、进度、安全和利润实现科学、可控的最佳状态。

六、工程创优：

在项目中标后，根据项目的经营模式、体量大小、技术难易等进行创优预控，在项目实施前制定创优计划和方案，在施工过程中，严格按创优计划和方案实施，并请公司系统主管部门配合把关，积极参与和配合公司的创优评定工作。

七、合作队伍管理：

1、严格把关、认真考察：严把队伍选用和准入关，确保引进质量，严格按照《0000集团安装工程有限责任公司合作方评审备案管理办法》进行选择，并对合作队伍已往的业绩，进行必要的调查了解，全面了解和准确掌握引进的合作队伍的施工能力、技术力量、资金实力等方面，确保其能够满足施工生产需求。

2、过程监督、完工考核：所有合作队伍均纳入公司项目管理体系，施工过程中要加强监督工作，时刻掌握项目形象进度、质量安全状况以及资金拨付情况，必要时派遣管理人员进驻

现场，做到对合作队伍的完全掌控，同时在项目完工后要及对合作方进行评审，并及时记录评审信息，作为今后项目合作的前提条件。

九、应收账款管理

1、定期分析应收账款，做好应收账款的账龄分析，及时记录应收账款的回收情况，通过对账龄的分析，将欠款单位分类分级，对欠款时间长、回收难度大的单位，作为重点清欠对象，必要时要采取法律措施。对回收难度不大的欠款单位，也应加强联系，不能放松监督。

2、建立应收账款清收责任制，明确项目应收账款的责任人和日期，对应收账款回收及时的个人与绩效挂钩，给予适当经济奖励，或是在个人职务晋升时作为业绩考核项。同时应时刻关注建设方经营和财务状况的变化，及时发现和解决有关问题。

3、将合作经营的项目作为应收账款管理的重点对象，合作项目一旦完工后，及时催促合作方进行工程的竣工验收和结算工作，尽快确定项目的收益，做到应收账款心中有数。

十、人才培养：

今年计划引进3—5名应届大中专毕业生，到“十三·五”末__分公司的在册员工总数达到50人左右。这意味着我们__分公司未来几年要不断引进人才，注入新鲜血液，而如何把新员工培养成合格的人才对战略目标实现则至关重要。

1、根据公司的人才培养精神，我们将加强人才梯队建设，以师带徒，加快技术型员工和复合型员工的成才，实现一专多能，使其尽快独立承担多专业项目的技术管理。

2、打破大锅饭，避免出现“干好干坏一个样、干与不干一个

样”的现象出现，制定科学的岗位分工，严格绩效考核，使考核结果和工资待遇及合同续订等挂钩，推动职工的思想转变，增强职工的积极性。

建筑工作计划篇三

20xx年，在市、区建委的领导和关怀下，我站始终坚持“质量安全责任重于泰山”的原则，努力加强制度建设，完善内部监督体系，不断加大施工现场动态监督管理力度，使得我区建设项目的工程质量、安全文明施工水平有了很大提高。

20xx年，我站新监督工程项目 40 项，面积 91 万 m²；竣工工程 34 项，面积 71 万 m²；工程监督覆盖率 100% / 0，工程竣工验收合格率 100%。共处理工程质量、安全投诉 25 起，做到了件件有落实。在市建委组织的质量、安全大检查中，受检工程合格率 100%。

一、深化制度建设，完善内部监督体系。

为实现科学化、规范化的管理，我站不断在管理模式上进行探索和完善，清理并规范了一系列行之有效的管理制度。

1、明确了质监站各岗位职责及建设工程有关监督程序。

制定了站长、副站长、监督科、综合科等岗位职责，让大家真正做到各司其责，各尽其事。明确了建设工程质量安全监督程序，各工程实行监督科项目负责制。推行了关于安全生产等级核定的有关规定，安全生产等级核定实行施工企业申报，站统一安排交叉打分的方式。通过各职责和程序的完善，将质量安全责任真正落到了实处。

2、完善内部监督

建筑工作计划篇四

本学期，建筑教研组以学校工作计划为要点、以xx教务处和电建系工作计划为依据，结合建筑专业的实际情况，抓住课堂的45分钟，探索真正适合现代职业学生的高效课堂和进一步推行实训处提倡的“6s”管理模式，更好的改进教学模式，提高教学质量。

1、抓好教研组的常规基础教学工作，特别是在实训课的教学中，定期举行教研活动。

2、有关阅读教育教学书籍：在教研组多开展学习型活动，形成一个“经常学习型”的教研组。鼓励大家利用业余时间阅读更多的教育教学书籍，从而不断的改进自己的教学模式，提高自己的教学生水平。在学习中我们应该勤于思考，善于总结，将新的理论尽可能应用的实践教学中，让我们形成一支高效的教学队伍。

3、在听评课方面：为教师搭建自我展示的平台，让三档及以上教师上好示范课。给其他老师树立一个好榜样，并做好听课和评课工作，评课时要避免流于形式，要敢于指出他人的缺点同时也要善于发现他人的闪光点，被评课人要认真听取评课老师好的意见和建议，从而进一步提高自己的业务水平。组内做好听、评课记录将来送教务处留档。

4、相互学习：每个人有每个人的长处，利用业余时间给自己充充电。

特别是我们专业课老师，更应该利用课外时间向其他老师学习。

5、技能大赛：就像王主任所说：技能大赛作为我系的第二件主要工作，所以相关技能大赛指导老师要高度重视。不久要做好今学年的市级指导工作，还要提前为下一学年的省级和

国家级技能大赛做准备，争取在上一学年技能大赛的基础上再上一个新台阶。

6、定期组织好理论测验与技能考核：每六周统一组织一次理论单元测验和模块化技能考核。在活动过程中，相关负责教师要留好视屏、照片和一些纸质等相关佐证材料。

7、师资培养方面：培养教师对“交互式平板电脑”的应用，今年要求每位教师上不少于6节多媒体课，课后将统一考到王维留老师那里，学期末教务处要考核教师应用平板电脑现场制作的技能。大力支持教师参加各级各种培训和各类资格考试，培训和考试后组织大家在组内互相学习，从而整体提高教师自我素质。

（系上教学能手、学校教坛新秀、县上学科带头人）

8、协助系部搞好我们的常规实训教学。

9、安排两次专题理论学习，学完要求每位教师写出不少于1000字的心得体会，电子和纸质分别给教务处交一份，同时组上留一份纸质以备检查。

10、教务处组织专人开展教学值周。

11、举办一次大型活动和兴趣小组（建筑测量兴趣小组和建筑cad□□

12、关于评优评模：

优秀教师候选人：

1) 在本学期教研组考评不能出现c档；

2) 本学期教研组工作得分必须在前五名（教研组制定打分考

核表)

优秀组员候选人:

1) 在本学期教研组考评不能出现c档;

xx校区建筑组

建筑工作计划篇五

在送旧迎新之际，建筑工程部在回顾20xx年工作开展的的基础上，总结经验，找出不足，将以更加务实的态度，积极配合公司经营的.战略方针，细化管理，从内部挖掘潜力，向管理要效益，更加严格要求，加强培训，勇于面对不足，团结一心，增强大局意识、责任意识和协作意识，同心同德，努力完成工作。我们会继续发扬敬业、奉献的精神，共同为公司的迅速发展竭心尽力。今年工作初步设想主要围绕“调整、完善、规范、落实”等几个方面来开展。

4、落实：加大检查监督力度，结合绩效考核制度和检查考评制度，加强执行力，强化奖罚的及时性和有效性，提高本部门员工的责任心，使各项规章制度落到实处。

以下为20xx年建筑工程部具体工作计划：

一、建筑工程部重点抓好如下工作

1、狠抓工程部员工的培训考核工作，从礼节礼貌，仪容仪表，服务意识，服务程序，服务质量等方面入手，到提高工作技能，提高工作效率，改善工作形象，做到一专多能，培养和招聘复合型技工。对工程部技工实行优胜劣汰。留用优秀骨干员工，针对有的老员工疲沓情绪，注入新的活力，才能使整个团体随时有竞争，有活力。通过培训考核使工程部后勤员工都以满怀热情，去创建舒适的硬件环境，为租户提供舒

适的服务产品。

2、改进工作服务程序，加强主动性，协调性，协调好与各部门之间，特别是合理安排工程部夜间的工作，加强对设施设备的日常巡检，责任分区，责任到人，杜绝野蛮操作。

3、按照检修保养制度，抓好对大型关键设备的计划检修和保养，做好电梯，中央空调，配电，供水系统的换季检修，日常维护，特别是对中央空调主机及配套冷却塔，水泵，末端风机盘管的清洗保养，精心调试，确保中央空调主机顺利运转安全。加强对公共区域等各种设备的保养周期巡检。

4、电梯检查方法的更新。针对电梯事故的多发，而工程部检查工作时又未发现的现象进行分析和总结，对原有的检查方式进行改进和完善。在原来只对机房、电梯主机进行检查的基础上，加强了检查中乘坐舒适度、稳定性及噪声情况的检查，到轿顶运行观察、底坑的查看。督促维保单位提高维修保养水平消除故障隐患。加强电梯维护保养跟进监督工作。

5、树立成本经济概念，发挥利润中心作用，健全并按照能源，物料，修旧利废办法，控制降低物耗，能耗成本，加强修旧利废，争取更进一步降低工程支出费用。

(1)把握工程配件质量关，对重大配件材料挂牌登记使用日期，跟踪使用质量和寿命。加强对配件价格的市场调查，包括对于装修改造装饰工程材料的价格调查控制。

(2)修旧利废加强考核统计，每月检查通报修旧利废的情况，坚决杜绝只管更换不管精心维修的不良作风。

(3)合理调控设备的经济运行，杜绝跑冒滴漏的现象。

(4)贯彻落实能源管理，加强对各水、电、天然气的使用，检查每月抄表并进行对比，水、电、天然气的使用量进行存档，

便于部门成本控制。

- 1、做好前期设施设备的人员熟悉及人员培训工作；
- 3、安排工程人员参与设备调试，熟悉各设备的运行状态；
- 4、根据2期设备运行情况，制定各班组日常工作计划。

总之，事无论大小，要干就要干最好，我们相信没有最好，只有更好，只有我们不断的自我加压，寻找工作中的兴奋点20xx年注定是不平凡的一年，也注定了工程部最有压力的一年。要求部门全体员工端正工作态度，向科学化、规范化方向迈进，推行规范化管理，提倡团队高效协作，把努力提高服务质量和工作质量作为中心任务。在今后的工作中，继续发扬成绩，克服不足，努力完成上级安排的各项工作。朝着这个方向不断努力，不断改进，不断提升。

建筑工作计划篇六

以及建设部的建筑施工体系科研课题的研究，确保项目教学法实施；“双证”学历证和岗位证相结合；“一单”用人单位定单制。本着认识论原则，实践——认识——实践、实训——能力形成。

2. 推进重点专业建设。

1工作计划建筑工程技术专业的发展，结合建设部科研课题（二年完成工作计划，加强专业建设，师资队伍建设，完成精品教材建设，完善实训基地建设。

2工作计划水利工程施工专业，是学院涉农专业，根据专业方向，深入教学改革及教材建设（教材比较陈旧工作计划，争取在二年内形成全新的教育模式。

3. 结合新农村建设的契机，实现产学研研究结合的更好效果，发挥系的优势，加强专业之间的配合，从对农民户、农村、乡、镇入手，从规划、节水、节能、环保、污水处理等方面完成一个独立的项目。

4. 开发新专业。经过调研，计划07年申报并开始招生，吸收德国职业经验，完成专业建设，系里已参加两次有关专业培训。

建筑工作计划篇七

(1)、分公司经理、书记及付经理、项目经理“备用金”借款限额最高10000元。

(2)、项目付经理、机关处室正付职、公用小车司机“备用金”借款限额最高3000元。

(3)、机关材料处及项目材料采购人员“备用金”借款限额最高2000元。

4、每年借用“备用金”必在本年12月25日以前还清，如不清者在次年1月开始扣工资，扣清为止。

五、继续执行2005年2月关于规范经济行为的《会议纪要》精神：

1、各级财务人员在支付各种款项时，核对账面欠款情况，坚决杜绝超付款。若双方签订合同约定预付款，但付款不超过合同内规定的数额，付款时并索要单位收款收据或个人收款条。收款人与合同签订人应相符一致。若不是同一人，必须办理委托，否则财务拒绝付款。

3、人工费承包或执行任务书，按计件工资形式办理，不需

另办理建筑市场开出的票据，按内部职工工资控制。

5、各项目部及经营实体、各种经济收入上缴记入财务账户，由当地税务出票据外，财务统一对外办理收据发票，严禁坐收坐支。

6、各经营实体，涉及经营收入栏目，与分公司单独订立账户，以上缴资金的责任指标形式出现，因涉及收入纳税问题，不再出现销售收入和租赁收入项目。

7、强调分公司机关的管理费开支，单独建立账户。原列入机关支出的竣工工程所支出的费用，单独列支，隶属于分公司整体核算。

8、分公司和各项目部及经济实体对外发生的业务招待费、市场开发经费必经分公司经理批准签字后财务部门方可报销入帐。

六、加强防范企业经济风险意识

1、建立完善专项基金台账：职工公积金、职工养老统筹、职工医疗保险、职工失业保险台帐。

2、“应收帐款”科目要进行帐龄分析，帐龄达到三年以上为不良资产，结算是否及时，债权人的债权期限为两年。债务人是否存在，单位是否注销，诉讼期限是否超过两年，债务人是否足额给款。预期债务是否有证明，证明超保权期限是否。预期不能收回的“应收帐款”全额提取坏帐。

3、坏帐准备金的预提方法，是以“应收帐款”和“其他应收款”的年终“借方”期末余额按比例提取，同时也可以按单个分析计提，但是必须在财政局备案并批准。（财务制度规定为会计科目“借方”金额的1%）。

4、2006年要建立“应收帐款”明细台账：

(1)、已竣工结算的工程的台账内容：业主、工程名称、竣工时间、结算时间、结算金额、累计报量、收款总额、末笔收款时间、现拖欠款。

(2)、已竣工未结算工程的台账内容：业主、工程名称、竣工时间、合同价款、报出结算时间、报出结算价款、累计收款、累计报量、报量与收款差、报出结算与收款差。

(3)、在建工程的台账内容：业主、工程名称、开工时间、合同价款、累计收款、累计报量、报量与收款差。