

# 农村妇联主任工作报告 农村妇女主任工作计划(汇总5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！什么样的计划才是有效的呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 工会的计划 工会工作计划篇一

20xx年下半年□xx附小工会在学校党支部的领导下，按照上级工会的工作要求，引导广大教工在思想上、政治上、行动上与党保持高度一致。围绕党政中心工作，坚持“服务大局，服务教工，服务教学”的工作理念，切实发挥工会组织的桥梁、纽带作用，在构建和谐劳动关系、和谐文明校园和双创工作中奋发有为，不断开拓创新。

1、加强理论学习，凝聚职工思想共识。举办“进博会”的重要指示精神、市工会第xx代表大会精神为引领，深化师德师风建设，以职工喜闻乐见的宣传方式传递好声音，发挥正能量，弘扬师道，传承师德。

2、弘扬劳模精神，做好先进典型宣传。围绕“两代楷模激励我成长”师德主题教育活动，以纪念改革开放xx周年和第xx个教师节为契机，深入学习身边劳模的先进事迹，充分挖掘身边优秀教师的先进典型，开展“师者匠心”微视频分享学习和“最美劳动者”师德故事演讲，提升教师队伍育德意识和育德能力，引导广大教职工比敬业精神、比作风建设、比承诺践诺，赛职业道德、赛服务质量、赛教育成效，弘扬社会正能量。发挥骨干教师示范辐射作用，完善青年教师培养机制，做好骨干教师梯队建设。

3、围绕创全中心工作，助力文明城区创建。主动融入，推进

职业道德修身行动、劳动竞赛建功行动、文明礼仪示范行动、志愿服务公益行动、社交网络清朗行动等“五大行动”。

1、搭建劳动技能竞赛平台。以“创建学习型组织，争做知识型教工”为目标，以提高教职工思想素质、业务技能和创新为重点，开展青年教师基本功练兵、“关注学期，关注差异”研究，参加“青春在讲台——第x届xx区教育系统青年教师爱岗敬业教育教学技能竞赛”，激励教师岗位成才，引导广大教师忠诚和热爱教育事业，不断更新教育观念，建功“十三五”。

2、搭建素质能力提升平台。积极开展有益教工身心健康的文体、社团活动，举办集团运动会，参加局工会举办的教师才艺展、职工足球联赛及单项体育比赛等活动，进一步丰富职工精神文化生活。

3、利用互联网+工会工作平台。针对新时期教职工群体的特点和需求，借助校园网、微信、钉钉等信息平台，推进和宣传学校工会工作。发挥网络优势，帮助工会及时获取教职工意见反馈，提高服务效益，切实维护教职工合法权益。

1、聚焦民主政治建设，深化校务公开民主管理工作。坚持以教代会为基本形式的校务公开民主管理建设，依法维护、依法规范、依法监督。进一步规范教代会程序和校务公开内容，主动、自觉公开并接受监督。坚持“依法建会、依法办会、依法履职”，做好工会换届选举工作。发挥劳动人事争议调解小组的作用，构建和谐校园、和谐劳动关系。积极投入文明校园的创建工作。

2、聚焦建家工作，持续推进“教工之家”建设。加强“教工之家”、“职工书屋”建设活动。依法维护好教工合法权益，促进职工体面劳动、舒心工作、健康生活，把“教工之家”建成职工信赖温暖的家。

3、聚焦特殊群体，维护女职工合法权益。继续推进“爱心妈咪小屋”、“妇女之家”创建工作，逐步形成特色品牌。拓宽活动渠道和方式，服务单身青年交友、联谊需求。

1、创新工作思路，加强学习培训指导。明确新时期党的群众工作目标和要求，提高政治站位，做新时代中国特色社会主义思想的宣讲者。组织工会委员理论学习和实务培训，结合学校工会工作实际开展工会工作研讨。深入开展“不忘初心、牢记使命，勇当新时代排头兵、先行者”大调研，探索新形势下做好工会工作的新思路、新方法，提高工会理论研究和实践研究水平，更好地提升做好工会工作的能力。

2、加强经费管理，完善教职工生活保障。认真贯彻落实市总工会与市人社局等相关部门《关于加强服务职工经费保障的意见》要求，严格贯彻中央“八项规定”精神和国家有关财务工作的各项政策、法规和制度，自觉提高政治站位、站稳政治立场、严守政治纪律、财经纪律和政治规矩，严把工会经费审计关。认真学习《基层学校工会财务工作实务操作手册》，管好、用好工会经费，提高工会经费使用效率。继续做好工会会员服务卡注册、服务及教工医疗补充保障、互助互济工作，加大对重大病及困难教工的帮扶力度。

## 工会的计划 工会工作计划篇二

### 机关工会工作计划表

（一）充分发挥工会组织的引导和带动作用，为粮食流通体制改革和发展的顺利进行提供坚实的思想保障，机关工会工作计划表。

在当前经济建设不断发展，粮食流通体制改革不断深化的新形势下，局机关工会进一步履行好工会的宣传教育职能，通过提高职工队伍的整体素质，促进粮食行业的改革发展，从而实现职工长远利益的维护。一年来，我们紧密围绕全局

各个时期的中心工作，结合工会的工作，组织职工开展了以下学习教育活动：一是政治理论学习和教育。充分利用工会的各种宣传舆论阵地和手段，联系工作实际和职工的思想实际，积极主动地抓好职工的学习和辅导，结合我局开展保持共产党员先进性教育活动，先后组织职工学习了“三个代表”重要思想、十六大、十六届四中全会、十六届五中全会等，认真组织广大干部职工学习粮食业务、学习粮食方面的法律法规及有关政策，引导广大职工正确把握我局改革发展稳定的局面，清醒的认识企业所面临的形势及任务，教育职工积极投身粮食企业改革，使广大职工在学习的过程中头脑得到武装，思想得到升华，信念得到提升。二是开展工会的业务和理论教育。组织学习了《工会法》、《劳动法》等一系列法律法规，进一步提高了职工的民主管理意识和民主管理水平。

（二）认真履行维护职能，不断提高企业民主管理水平，努力推进我局的政治文明建设。

充分发挥工会组织在民主决策、民主管理、民主监督中的作用。一是在年初明确了工会组织的主要职责，组织召开了局机关工会委员会议，明确了工作思路和奋斗目标，并印发给机关各科室，让所有干部职工都明白工会工作的主要任务和工作目标。二是发挥好职工参政议政的能力，在市粮食局开展保持共产党员先进性教育活动中，积极收集干部职工的意见和建议，及时向局领导反馈，并努力加以解决，有效地维护了职工的合法权益，也确保了企业和职工队伍的稳定。三是进一步完善我局政务公开工作，使我局政务公开工作更加规范化，内容进一步扩展，形式不断创新，实现了政务公开和我局各项工作发展同步，增强了厂务公开的实效性，使公开真正落到了各个层面，保障了职工的知情权，有力地推动了全局政务公开工作的开展，工作计划《机关工会工作计划表》。

（三）深入实施“送温暖”工程，积极为广大职工做好事、

## 办实事、解难事

一是切实抓好离退休职工的节日慰问工作。春节前夕，由局领导分别带队组成2个慰问组对离退休职工进行慰问，发放慰问金0.74万元。二是对生病住院职工、大病大灾职工、遇到天灾人祸职工进行及时看望和救助。让他们切实感受到组织的温暖和关怀，同时也帮助他们缓解了生活中遇到的困难。

### （四）开展丰富多彩的文体活动，促进文化建设。

局机关工会把开展职工文体活动作为我局文化建设的重要组成部分，作为集中展示职工精神风貌和凝聚职工队伍的重要形式。积极开展各种健康向上、丰富多彩的职工文体活动，较好地满足了全局职工的精神文化需求，起到了很好的教育引导、宣传鼓舞和凝聚激励作用，提高了职工队伍素质，促进了粮食工作的发展和稳定，也为我局的职工文化建设注入了新鲜活力。先后举办了元旦文艺活动、“五一”春游活动、“国庆”棋牌比赛等活动，积极派人参加了市直机关工委举办的各项活动，既陶冶了广大职工情操，激发了工作热情，同时也提高了工作积极性，增强了职工凝聚力和战斗力，充分展示了职工奋发有为、昂扬向上、开拓创新的时代风采，弘扬了职工团结、敬业、务实、创新的精神。

（五）加强工会的自身改革和建设，工会整体工作水平有了新的提高。

局机关在认真组织职工加强学习的同时，也加强工会干部学习，认真领会各级工会组织的精神，研究我局当前工会工作的新特点，大胆创新工会工作的新方法，坚持在创新中推动实践，在实践中推动创新，把维护职工群众的利益作为工作的第一职责，把职工群众的呼声作为改进工作的第一信号，把职工群众是否满意作为衡量工作的唯一标准，切实加强自身建设，进一步增强工会组织的吸引力和凝聚力，使我局工会工作在过去良好的基础上有所前进、有所突破。

## 工会的计划 工会工作计划篇三

20xx年工会工作指导思想是：在市委的正确领导下，以科学发展观为指导，坚持中国特色社会主义工会发展道路，认真贯彻落实xx在全总新一届领导班子成员和xx大部分代表座谈会上的讲话精神、全总xx大和省总十二大精神，紧紧围绕推进科学发展，加速xxx崛起的主题，突出重点，创新发展，努力在组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益中体现新作为，展出新风貌。

深化经济技术创新工程，激发职工创造活力。深入实施职工经济技术创新工程。组织发动职工开展群众性技术创新、技术改造、技术攻关和合理化建议活动。做好职工创新、改造、攻关成果和合理化建议的评审、推广、表彰工作。

开展群众性立功竞赛活动，激发职工劳动热情。深入开展“当好主力军、建功‘xxx’□和谐奔小康”主题竞赛活动。

——大力弘扬劳模精神。组织xxx市第二届劳动模范、先进工作者评比表彰，激励广大职工爱岗敬业、拼搏奉献。

充分发挥工会“大学校”的作用，实施职工教育培训工程。

1、深入开展社会主义核心价值体系主题教育活动，夯实团结奋斗的共同思想基础。努力用马克思主义中国化最新成果武装职工，用中国特色社会主义共同理想凝聚职工，用以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神激励职工，用社会主义荣辱观引导职工，用伟大的抗震救灾精神鼓舞职工。

2、加强企业文化和职工文化活动建设，弘扬企业和谐文化精神。一是推动企业建立职工展示自我、实现价值的平台，提高企业核心竞争力。二是加强职工法制教育和“四德”教育，

培养和谐理念，倡导和谐精神，引导职工以积极的心态投身改革，做社会稳定的促进者。三是广泛开展职工喜闻乐见的文体活动，“五一”和国庆期间分别举办“唱响主旋律、建设新xxx”职工歌咏比赛和“弘扬主人翁精神、彰显主人翁风采”职工演讲赛。四是继续开展文明行业创建活动，上半年组织一次条块之间文明行业创建工作互查，提升我市软实力。

3、抓好“职工书屋”建设，深化“创建学习型组织、争做知识型职工”活动。上半年组织开展省“职工书屋”和全国“职工书屋”示范点现场交流会。推动争创活动向非公有制企业延伸，向民工群体拓展。加大职工培训力度，采取自培、委培、联办等方式，确保省总三年五万技术工人培训任务的完成。

按照完善机制、突出重点、攻克难点、扩大效果、深化内涵的基本思路，进一步将创建活动提高到新水平。

1、继续完善创建活动的工作机制。推动各级及企业建立行政领导挂帅的创建活动领导小组，明确职责、强化功能。同时，充实联席会议、协调劳动关系三方机制。完善考核命名表彰制度，协调有关方面出台优惠政策，激励企业踊跃参与创建活动。

2、突出创建活动的重点。推动非公有制企业开展创建活动，努力扩大创建活动覆盖方面，力争全市国有及控股企业100%，非公有制企业80%开展创建活动。

3、突出创建活动的难点。努力解决职工群众最关、最直接、最现实的利益问题，更好地为职工办实事、做好事、解难事。

4、拓展创建活动的内涵。一方面组织职工为企业经济又好又快发展贡献力量，另一方面推动企业履行社会责任，努力实现企业与职工、社会、文化和自然环境的和谐发展。

5、丰富创建活动的手段。进一步完善利益协调、诉求表达、矛盾调处、权益保障机制，不断充实工会与政府(行政)联席会议、协调劳动关系三方机制的内容，深入推进创建劳动关系和谐企业、“双爱双评”等活动，完善职工法律援助与服务机制，加强基层劳动争议调解组织建设，配合政府有关部门及时处理侵犯职工权益的案件，以劳动关系的和谐促进社会和谐稳定。

——大力推动《就业促进法》的实施。配合行政部门规范企业用工行为，推动企业建立稳定就业的激励机制，遏制企业劳动用工短期化现象；加强对困难职工、零就业职工家庭的就业服务，帮助提高就业能力和创业能力。

——大力推动《劳动合同法》及其实施条例等劳动法规的实施。强化劳动法律监督，参与劳动执法检查监督检查，督促用人单位与职工及时签订劳动合同，建立规范的劳动关系。

——大力推行平等协商和签订集体合同，重点是工资集体协商。全面实施工资集体协商要约行动，国有及其控股企业推行面达90%上，非公有制企业达50%以上。建立工资协商指导队伍，提高协商效果。推动政府出台我市工资集体协商办法及考评办法，规范协商行为，加大协商力度。

——大力推动职工社会保障制度的落实。配合有关方面督促用人单位依法为职工缴纳各项社会保险，督促破产重组企业妥善解决下岗失业人员的社保问题。

——大力实施安康工程，深入开展“安康杯”竞赛活动，切实保障职工群众的生命安全和身心健康。

——切实加强帮扶工作。在拓展帮扶范围上有新进展，构建市级帮扶中心为骨干、县级帮扶中心为支撑，街道、社区、镇和企业帮扶站(点)为基础的帮扶工作网络。在完善帮扶方式上有新举措，加强劳动法规的监督检查，特别要发挥基层

工会的作用，督促用人单位落实劳动保障法律法规和政策。积极促进就业，今年培训技术工人不少于1000人。在提高帮扶水平上有新突破，在帮扶资金筹集、运行管理、财务控制、信息手段等方面逐步走向规范化。在工作作风上有新转变，努力把帮扶中心建设成为充分爱心，充满阳光的困难职工之家。

进一步推动职代会、厂务公开制度深入发展。抓国有及控股企业和事业单位的巩固、提高、创新；抓规模以上和由国有、集体企业改制而来的非公有制企业的续建和完善；抓中小型非公有制企业的建立和规范；抓职工代表竞选上岗试点工作；推广区域性、行业性职代会。努力实现全总“力争通过三年的努力，到20xx年，国有、集体及其控股企业厂务公开和职代会建制率达到80%，非公有制企业厂务公开和职代会建制率达到50%”的目标。进一步加强职工董事、职工监事制度建设。确保职工参与企业管理决策权、监督权的落实。

深入学习实践科学发展观活动。要把学习实践科学发展观活动同认真学习贯彻重要精神结合起来，内化于心，外化于行。把学习转化为动员职工建功立业的正确思想，转化为协调劳动关系的有力措施，转化为维护职工合法权益的能力水平，转化为推动工会创新发展的体制机制。把思想和行动统一到党中央的重要指导精神上来，把智慧和力量进一步凝聚到推进科学发展、加速xxx崛起上来。

加强基层工会组织建设。重点抓好改制企业、外商投资企业、民营企业、社会中介组织工会组建工作，探索联合职代会、区域性工会联合会、行业性工会联合会、农民工工会联合会等工会组建方式，把包括农民工在内的广大人员组织到工会中来，确保工会会员不流失、企业工会不弱化、组织体制不断层。大力推动贯彻《企业工会工作条例》、《企业工会主席产生办法》，抓好“建家”工作，加强基层工会建设。

强化县(市、区)工会建设。抓好宣办发[20xx]6号《关于加强

乡镇(街道)工会工作的意见》的贯彻落实,做好乡镇(街道)成立总工会的试点工作和展开对乡镇(街道)工会考核评比工作,促进全面发展。

不断提高工会干部的理论素养和业务能力。通过培训、学习调研、研讨等方法,提高工会干部综合素质,做到政治更加坚定,业务更加扎实,作风更加过硬,行为更加廉洁。

切实加强工会基础建设。加强经审组织建设,健全经审监督制约机制,提高经审人员素质,继续做好对市本级和部分县市总工会的财务审计工作。依法加大工会经费收缴力度,收好、管好、用好工会经费,提高资产效率。加强工会资产管理,确保工会资产保值增值。加快工会系统信息化、办公现代化建设,提高工作效率。加强制度建设,推进规范、文明办公。

## 工会的计划 工会工作计划篇四

指导思想□xx年我系分工会坚持以“三个代表”重要思想为指导,积极开展职工思想教育学习活动,全心全意为教职工服务,切实维护教职工的合法权益,力求让分工会成为教职工的温暖家园。坚持民主原则,聆听群众呼声,为本系民主决策、科学决策提供真实信息,紧紧围绕系评建,教学科研等中心工作开展工作,团结全系广大教职工,为实现评建工作争优创优目标再立新功。

一、进一步加强分工会委员会自身建设,努力提高分工会委员会班子的综合素质、工作水平和管理水平,不断提高全系职工的维权意识和服务理念,认真抓好各项制度的落实,继续规范分工会工作。带领全系教职工,紧紧围绕系评建、教学科研等中心工作,进一步完善“党总支、行政、分工会”三位一体的互动机制,进一步推进我系民主管理,调动和发挥全系职工的积极性和创造性,形成系党、政、分工会工作三位一体的管理机制,不断提高职工综合素质,不断增强全

系凝聚力和积极开拓进取的精神风貌，不断创新分工会工作。

二、以人为本，不断加强教职工思想政治工作，认真组织教职工深入实践“三个代表”重要思想，加强师德师风建设。认真学习贯彻十六届五中全会精神，加强分工会自身建设，提高分工会工作水平。

三、围绕把我系建设成为各项工作开展规范并走在学院前列、凝聚力强、教学科研工作不断创新，积极开展有全系分工会会员参加的各种教学研讨、教学科研经验交流、结对互帮等活动，通过各种活动，特别是积极开展教学科研评比等，达到努力提高我系教职工教学科研能力的目的。

四、积极开展有益于教职工身心健康的群体活动，精心培养团队精神开展丰富多彩的群众文体活动，塑造团队精神、展示全系职工团结进取、努力拼搏的精神风貌。

1、3月份和下半年9月份精心组织1次登山活动。

五、发挥分工会组织的“桥梁”和“纽带”作用，维护好职工的合法权益，及时反映并积极帮助解决职工在工作生活中出现的难点和热点问题，主动为他们排忧解难。加强计生工作，加强女职工队伍建设，不断提高她们的整体素质，组织好“三八妇女节”活动，积极开展妇女工作，充分调动女职工的积极性，发挥女职工在系各项工作中的积极作用。

六、深入开展送温暖活动，为全系创造稳定、和谐、健康的工作氛围

1、认真做好与本系离退休教师的教学科研交流，主动争取他们对我系教学科研，促进我系教学科研工作的开拓进取。

2、加强对生活有困难的职工、突然生病或身体不好的职工、家中有突发不幸事件（父母生病、逝世）的职工的关心，积

极做好服务和慰问工作，使他们体会到组织的温暖和关心，促进我系团结、和谐、稳定的大局。

3、召开1次职工座谈会。座谈会安排在10月份，座谈会的主题是：“我为评建来把关”，以此推进我系评建工作的更深入开展。

七、响应院工会号召，积极开展创建优秀“教职工小家”活动□ xx年是我院全面提升教学教学管理工作质量，争优创优、迎评促建的奋斗年，也是我系加强实践教学综合素质建设，搭建创新模块平台的关键年。因此，分工会工作将以饱满的工作热情，良好的精神状态，与时俱进，求真务实的工作作风，与全系教职工一道，再创辉煌。

八、活动及时间安排：二月份：确定xx年分工会工作意见和xx年上学期分工会活动安排。

三月份：

- 1、召开分工会委员会议，部署xx年分工会工作。
- 2、组织“三。八”妇女节庆祝活动：
- 3、开展《妇女职工权益保障法》的学习和知识竞赛；
- 4、与评建办联合举办《评建知识问答》学习竞赛活动。
- 5、做好教职工人身意外伤害平安团体保险的续保工作。

四月份：

- 1、做好三届三次教职工代表大会提案分类处理工作。
- 2、迎接院工会创建优秀“教职工小家”考核评估。

五月份：

1、在全系范围内开展师德教风宣传教育活动（待定）。

六月份：

协助系党政领导做好期末各项工作；

七月份：

配合系党政开展职工思想教育活动，进一步促进评建工作的全面开展。

九月份：

青年教师以堂课教学示范竞赛

十月份：

1、选派选手参加院工会举办的多媒体课件设计制作竞赛

2、教职工乒乓球比赛

十一月份：

十二月份：

一月份：

协助系党政领导做好期末各项工作，组织教职工进行春节团拜活动；春节前开展“送温暖”活动，走访慰问有关教师。

**工会的计划 工会工作计划篇五**

20xx年工会工作指导思想是：在市委的正确领导下，以科学发展观为指导，坚持中国特色社会主义工会发展道路，认真贯彻落实胡锦涛总书记在全总新一届领导班子成员和十五大部分代表座谈会上的讲话精神、全总十五大和省总十二大精神，紧紧围绕推进科学发展，加速崛起的主题，突出重点，创新发展，努力在组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益中体现新作为，展出新风貌。

## 一、推动科学发展，为加速崛起再立新功。

深化经济技术创新工程，激发职工创造活力。深入实施职工经济技术创新工程。组织发动职工开展群众性技术创新、技术改造、技术攻关和合理化建议活动。做好职工创新、改造、攻关成果和合理化建议的评审、推广、表彰工作。

开展群众性立功竞赛活动，激发职工劳动热情。深入开展当好主力军、建功‘十一五’、和谐奔小康主题竞赛活动。

广泛开展科学发展在身边，我为崛起献良策为主题的职工合理化建议活动；

大力弘扬劳模精神。第二届劳动模范、先进工作者评比表彰，激励广大职工爱岗敬业、拼搏奉献。

## 二、提高职工素质，建立一支担当历史重任的职工队伍

充分发挥工会大学校的作用，实施职工教育培训工程。

1、深入开展社会主义核心价值体系主题教育活动，夯实团结奋斗的共同思想基矗努力用马克思主义中国化最新成果武装职工，用中国特色社会主义共同理想凝聚职工，用以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神激励职工，用社会主义荣辱观引导职工，用伟大的抗震救灾精神鼓舞职工。

2、加强企业文化和职工文化活动建设，弘扬企业和谐文化精神。一是推动企业建立职工展示自我、实现价值的平台，提高企业核心竞争力。二是加强职工法制教育和四德教育，培养和谐理念，倡导和谐精神，引导职工以积极的心态投身改革做社会稳定的促进者。三是广泛开展职工喜闻乐见的文体活动，五一和国庆期间分别举办唱响主旋律、建设职工歌咏比赛和弘扬主人翁精神、彰显主人翁风采职工演讲赛。四是继续开展文明行业创建活动，上半年组织一次条块之间文明行业创建工作互查，提升我市软实力。

3、抓好职工书屋建设，深化创建学习型组织、争做知识型职工活动。上半年组织开展省职工书屋和全国职工书屋示范点现场交流会。推动争创活动向非公有制企业延伸，向民工群体拓展。加大职工培训力度，采取自培、委培、联办等方式，确保省总三年五万技术工人培训任务的完成。

20xx年委机关工会工作指导思想：“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻党的十七大和十七届五中、六中全会精神，按照市建委突出解决出行难、住房难矛盾，加快构建资源节约、环境友好、经济高效、社会和谐的最佳人居环境城市的总体要求。努力履行工会职责，不断创新工作理念，转变服务方式，增强干部职工的凝聚力和亲和力，把机关工会工作提高到一个新的水平。

## 一、深入学习，全面提高机关干部职工素质

1、配合机关党组织抓好理论教育学习。抓好党的十七届五中、六中全会精神、国民经济和社会发展的十二五规划、《党章》、《公务员法》等学习。通过集中学习、讨论交流、图片展览等各种学习方式，深化理论学习效果，努力提高干部职工的思想素质。

2、贯彻《全民道德纲要》，开展社会主义荣辱观教育。配合机关党组织抓好干部职工的《纲要》学习，全面了解《纲要》

内容和要求。在机关工作人员中突出开展社会主义荣辱观教育，积极参加文明城市、文明机关、文明处室、文明岗位的创建活动，使干部职工在建设创新型机关，服务型机关，构建和谐机关中做好表率、带好头。下半年，举办一次《公务礼仪》专题讲座。

3、搭建学习的平台，努力营造学习氛围。在开展学习型机关创建活动中，根据干部职工的知识结构和工作生活需求，采取多种渠道，不断丰富学习内容。一是开辟学习场所，建立机关阅览室(待批);二是充分发挥网络优势，开通建委工会网页，发布活动信息，交流工作，征求意见等，实现机关干部职资源共享;三是创办机关工会工作简报，坚持二个月出刊一期。《简报》以维护职工权益，共创和谐机关为主线，开辟工会信息、维权职能、文体活动、机关动态、保健知识等栏目。

## 二、齐心协力，切实增强工会组织的凝聚力

4、充分发扬民主，增强干部职工的参与积极性。组织机关干部职工参与事务管理，实行民主监督，保证他们的知情权和参与决定权。年内将组织召开部分机关干部职工座谈会，听取和尊重他们的意见，全面促进工会工作的健康发展。

5、开展民心工程，关心困难职工。组织开展送温暖，献爱心活动，对生活困难和生病住院的职工坚持五必访，建立困难职工档案，实行一帮一结对工程。继续做好干部职工的医疗互助保障、夏日送饮凉、走访慰问等工作。组织机关干部职工参加慈善一日捐、结对帮扶、向受灾地区捐衣物、捐书等活动，为构建和谐社会发挥自己的作用。

6、积极做好机关干部的疗休养工作。在机关工作任务重、压力大的情况下，倡导干部职工休假，领导带头休假，在休息中养心健体。继续做好职工的体检和疗养工作，积极推动机关工作人员休养制度，出台《机关工会会员休养暂行办法》，

建立职工疗养档案，合理安排休养人员，以良好的心态、充沛的精力做好各项工作。

### 三、丰富活动内容，全面推动机关文化体育事业

7、努力提高干部职工的生活质量。以提高机关干部职工的生活质量为目标，加强健康教育，强化健康意识，继续贯彻健康工作、快乐生活的思路。上半年请专家进行健康、艺术等方面的知识讲座，引导大家建立科学健康的生活质量。

8、运用多种形式，开展各项文体活动。一是积极参加第三届市直机关运动会。根据市直机关设置的运动项目，动员干部职工积极报名，主动参与，形成人人爱运动、个个重健身的活动氛围。上半年，委机关工会组织一次轻武器射击活动；年内请专家进行体育活动辅导，如太极拳、军体拳等。二是组织外出考察活动。为提高城市建设工作水平，拓宽视野，扩大活动外延，不断丰富委机关干部职工的业余生活。今年将组织机关干部职工参观市重点建设工程、周边城市建设等考察活动。三是举办联欢会、书画展活动。为充分展示机关干部职工的业余才能，提高艺术品位。委机关工会将举办文艺联欢会、摄影书画展等活动。

### 四、强化工会自身建设，提高工会整体服务水平

9、建立学习制度。机关工会主席会议坚持每月研究工作和每季集中学习一次制度。强化学习意识，加强自身修养，提高服务能力，做好带头作用。

10、加强工会干部的队伍建设。工会干部要深入处室，深入职工，善于与大家共事，虚心听取会员的意见，切实解决干部职工的实际困难。工会干部要树立三心(工会工作要热心、倾听意见要虚心、思想工作要贴心)，提高四种能力(学习研究的能力、出谋划策的能力、沟通协调的能力、组织活动的的能力)。从今年起，机关工会要分期分批建立会员档案制度。

11、完善工会财务制度，加强工会经费审查工作。工会经费是加强工会组织建设开展工会工作的基础和保障，要严格按照工会的财务制度来操作，勤俭持家，做到来往账目清楚，财务手续规范。工会经审组织要严格履行职责，做到一年一到二次的审计，并公布于众。

12、互动互助，促进片组活动经常化。以我委和外经贸局为牵头单位，坚持每季度召开一次联席会议，交流工会工作经验和体会，探讨工作中存在的问题及研究对策，进一步加强片组之间的合作和联系，促进活动经常化。

1、认真开展技术创新活动，增加企业经济效益。提高原盐产量和质量、严控生产成本、改善生产条件，是当前我们一切工作的重中之重，只有不断提高企业经济效益，广大职工的切身利益才能得到保障。各工会组织一定要突出中心，抓住重点，把干部职工的智慧和力量凝聚到抓生产、增效益上来。要按照科学发展观的要求，要围绕原盐提质增产、节能降耗、挖潜增效目标，组织开展全员、全过程、全方位的经济技术创新活动。要认真开展3510合理化建议和技术革新活动，即全年每个职工至少提3条合理化建议，每个班组完成5项小改小革，每个工区(车间)实现10项较大技术创新项目。同时，加大激励力度□20xx年底，场工会准备对效益较好的20个项目，进行600010000元的奖励，并对做出突出贡献的予以重奖。

2、认真开展劳动竞赛活动，掀起比学赶帮超新高潮。本着简化程序、突出实效的原则，围绕赛产量、赛质量、赛销量、赛成本、赛安全，开展好社会主义劳动竞赛活动，年底总场对全年活动竞赛中表现突出的优胜单位和个人给予奖励。要继续深化破纪录、争一流指标竞赛活动，各单位要将生产经营指标进一步分析，找出起决定作用的重要指标，并与历史最好水平、同行业最好水平比较，找出差距，认真开展对口赛和对手赛，争取年内再有35项指标创出新纪录。

3、深入开展女职工建功立业活动，充分发挥半边天的作用。

组织女职工继续开展双文明巾帼建功立业活动，三八节期间将评出巾帼红旗岗、女状元、先进女职工等一系列女工先进集体和个人。

4、大力实施职工素质工程，切实加强职工队伍建设。继续做好《工会法》、《劳动法》的学习和贯彻落实。加强形势任务教育，使广大职工正确对待各种利益关系的调整，做深化改革、促进改革的中坚力量。通过举办生产管理培训班等形式，对全场工区正、副主任和技术班长全部轮训一遍，提高职工技术素质，尽快扭转被动局面。积极开展爱我海化、爱我盐场、做文明职工活动，帮助广大职工自觉更新知识，转变观念，提高技能，以开展职业道德建设双十佳评选活动为载体，培育道德型职工；以创建学习型组织活动为载体，培育知识型职工。

5、突出维护基本职责，加强维权机制建设。进一步完善以职代会为基本形式的民主管理和民主监督机制，拓宽职工参政议政渠道。深入实施厂务公开，年初，各工会组织要对全场的厂务公开栏进行一次集中补充和修订完善，将工资浮动、奖金发放、生活核算、成本控制、拉塑料扣款等内容全部公开，把民主管理和民主监督落到实处。

6、加强帮扶救助工作，努力为职工办实事、办好事。加大互助互济基金会和职工保险互助会建设力度，提高职工入会率，对符合条件的及时给予救助。深入实施送温暖工程，对生病、住院的职工及时组织看望。对职工突发性的家庭灾难，要及时发动职工进行捐款救助。对贫困、偏远地区的临时工，要及时组织捐衣捐物。进一步完善对特困、困难和一般性困难职工的帮扶救助服务，年底在集团公司救助的基础上，再拿出7000元以上给予救助。

7、认真履行劳动保护群众监督的职责，切实保障职工的生命健康权利。继续深入开展安康杯竞赛活动，普及安全知识教育，增强职工自我保护意识。加强对女职工安全卫生状况的

监督，最大限度地调动广大职工生产的积极性、创造性。

8、强化职工食堂管理，提高职工生活水平。进一步建立健全成本核算、物品出入库制度，落实环境、食品和个人卫生预防措施，在饭菜多样化、价格合理化上下功夫，满足不同地区、不同层次职工的就餐需要。20xx年，在全场41个职工食堂中，继续开展争创六好职工食堂竞赛活动，搞好职工生活的意见反馈收集，有针对性地提高一线职工生活水平。

9、认真开展文体活动，活跃一线职工业余文化生活。要加强完善文化阵地基础建设，全年投资3万元左右，为一线工区、泵站配备电视机、vcd、扑克、象棋等必要设施和用品。认真开展丰富多彩的文体活动。20xx年，除积极参加集团公司和开发区工会组织的春节文艺晚会、元宵节街头文艺、演讲比赛、卡拉ok比赛、职工消夏晚会、职工运动会、电工技能大赛、计算机技能大赛等各类文体活动外，我场将于三八期间组织一次女工歌舞联谊会；4月初组织以爱岗敬业为主题的青年演讲比赛，并选拔优秀选手在全场进行巡回演讲；4月中旬举行全场第六届炊工比武；5月初组织捞盐比赛；5月中旬组织以安全或法律教育为主要内容的知识竞赛；6月中旬组织乒乓球比赛；8月份组织扑克、象棋比赛；11月上旬组织职工卡拉ok比赛；11月底组织全场第二届职工环场接力赛。要通过以上活动，更好地调动广大职工的工作积极性。各单位也要结合实际，以歌颂盐场、歌颂劳动，赞美盐工、赞美生活为主题，适时、适当地组织小型、灵活的文体活动，丰富职工八小时以外的生活。

10、加强工会自身建设，增强组织活力。各单位工会要在开拓创新上下功夫，努力探索新形势下工会工作规律，寻求工会工作新的突破。要加强作风建设，经常深入职工群众，倾听职工的呼声，了解企业改革、结构调整给职工队伍、劳动关系带来的新变化，反映职工的要求，解决职工的实际困难。要加强工会组织自身建设，夯实好会员管理基础，抓好会费

的收支管理及工会储金会工作的管理，增强工会组织的整体工作能力和水平。

总之，在新的一年里，我们要在集团公司党委和集团公司工会的领导下，解放思想，与时俱进，忠实地履行维护职工合法权益的基本职责，紧紧围绕企业改革和发展的中心任务，团结带领广大职工群众，为加快企业发展做出新的更大贡献。

## 一、加强学校工会组织建设和学校精神文明建设

1、充分发挥工会组织的优势，利用多种学习宣传阵地和多种形式，进一步加强职工的思想政治工作，组织全校教职工开展好政治理论的学习，努力提高广大教职工的思想素质。

2、以师德建设为核心，以学校精神文明建设作为重要内容，进一步深入贯彻《中小学教师职业道德规范》和《党的十七的会议精神》，组织教职工开展师德建设大讨论活动。

3、组织教职工学习、宣传师德先进人物的典型事迹，积极开展经验交流、征文评选、庆教龄等教育活动，努力在学校中形成人人争做师德标兵的良好氛围，努力创建和谐校园。把师德评价纳入教师综合考核评价工作中去，组织开展师德标兵的评选和经验交流活动。

4、以双争活动为载体，要进一步加强教师职业道德教育和民主法制教育。教育广大教师进一步端正教育思想，树立民主意识、法制意识和服务意识，把让人民满意作为行动的标尺，争做社会信任、家长满意、学生喜欢的信得过教师。要进一步加强爱岗敬业、无私奉献的师德教育，促使教师在铸师魂、修师德、树师表、练师能上下工夫，以良好的师德回报人民、回报社会。

## 二、规范完善教代会建设

- 1、对教代会代表加强培训，进一步增强代表参政议政的能力。
- 2、定期召开教代会。坚持教代会制度，发挥教代会作用。
- 3、建立建全教代会工作档案。
- 4、积极推进校务公开，使校务公开逐步实现制度化、规范化、科学化。
- 5、认真搞好教代会换届选举工作。

三、坚持开展好校务公开工作，不断调整与扩大公开的内容，丰富公开的形式，完善公开的制度。积极配合学校党政组织，做好校务公开和评议学校领导干部的工作。

四、继续以教育创新工程为载体，积极搭建教职工活动平台，开展好教育创新活动。

## 五、创新活动平台

- 1、精心组织好三八妇女节的庆祝活动。(1)创造条件组织女教师进行体检。(2)以各完小工会小组为单位，组织教职工开展形式多样的庆祝活动，活动后向中心校工会交一份活动总结。
- 2、四月份与德育联合布置开展师德大讨论、演讲和评选师德标兵活动的安排。
- 3、四月下旬进行教代会换届工作。
- 4、四月份组织女教师续《北京市女职工安康互助保险》，续保教工校方责任险，加强教工之家建设。
- 5、5月份 (1)、以我参与、我健康、我快乐为主题，组织开展迎奥运教职工春季趣味运动会。

(2)、迎接教育工会对教代会和校务公开的检查。

6、6月份以完小为单位，组织师德演讲、评选、推荐出席中心校表彰的师德标兵名单和典型材料。

7、9月份组织开展庆教师节、师德经验交流、表彰师德标兵和庆教龄活动。

8、十一月份开展教育创新标兵的评选和申报工作。

9、十二月份举办迎元旦教职工冬季长跑比赛。

10、～年1月份，开展送温暖活动。

11、～年将教工之家建设作为重头戏，抓机遇，抓建设，完善条件，丰富内容，努力使教工之家成为教职工学习新知识和开展文化体育活动的乐园，成为工会服务教职工的载体，成为宣传党的方针政策的阵地。

## 一、 指导思想：

以“三个代表”重要思想统领学校工会工作，在学校党支部和上级工会的领导下，围绕学校中心工作，切实行使教育工会建设、参与、教育和维护四大职能，积极推进监督工程，送温暖工程，维权工程，理清思路，抓住重点，团结广大教职工在促进改革发展稳定中，发挥工会组织的桥梁纽带作用，使我校的工会工作在新形势下更上一层楼，为学校的教育改革和发展贡献力量。

## 二、 主要工作：

### (一)、 把握关键点，参与学校民主管理

1、继续完善学校教代会制度，加强教代会自身建设，充分发挥教代会的作用，使教代会的建设具体化、规范化、程序化。

以增强代表素质意识，提高代表素质为目的，进一步拓宽教代会内容，规范教代会的有关制度，使教代会的建设具体化、规范化、程序化。推进学校的民主管理和民主监督。努力做好教职工的思想工作，鼓励教职工积极支持、配合学校落实各项改革措施，自觉做到个人利益服从国家和集体利益，局部利益服从整体利益，眼前利益服从长远利益。

(2) 发挥工会委员的主人翁意识、创造性和积极性，提高教职工的政治素质和业务素质，积极开展为学校献计献策活动，以主人翁的姿态参与学校的日常管理，推动和促进学校的进一步发展。

(3) 继续深入抓好校务公开监督工作，办好校务公开专栏，让全体教职工充分关注学校的重点、难点、热点问题，对学校的各项工作都做到心中有数，以进一步畅通教职工和学校行政领导的交流渠道，充分发挥工会组织的桥梁、纽带作用。

(4) 随着学校教育体制和人事制度改革的逐步推进，教职工劳动关系、利益关系将发生变化和调整，工会一方面要积极支持改革，另一方面又要切实维护教职工的合法权益，为学校的稳定做好协调工作。

## 2. 抓住结合点，促进教师队伍建设，

加强师德学习关心教师生活，尽量创造团结、和谐的人际关系，关心青年教师的成长，依师德建设为载体，努力塑造一支师德高尚，敬业奉献的教师队伍。通过为人为师为学的师德主题活动，进一步弘扬以爱生、敬业、奉献为核心的教师职业道德精神。通过星星点灯论坛和师德文章修改，重温身边的感人故事，激发每位教职工你追我赶，积极向上的良好学习氛围。

以师德为核心，青年教师为重点，启发全镇教师自觉遵守职业道德，关心青年教师的成长，尽最大可能提供让他们成才

的机会和发展的机遇，塑造学习型、知识型、创造型的教师群体。

(1) 铸师魂。关爱学生是一个教育工作者应具备的起码品质，只有爱学生，才能得到学生的尊敬和爱戴。这是建立平等、融洽师生关系的基础。工会配合支部、行政在教师中倡导建立民主、平等的师生关系，提供教师以良好的形象接待家长，以理服人，以情感人，提高教师、学校的社会声誉。

(2) 练师功。配合学校行政抓好教师的培训工作，鼓励教师参加学历进修，提高学历层次。参加现代信息技术的学习，鼓励教师将现代信息技术与课堂教学有机整合，提高教师的教学绩效。举行一次教师现代信息技术运用基本技能比赛，推动和提高教师运用信息技术的能力。

(3) 强师能。配合教导处开展岗位练兵。结合本学期教学工作的重点从教师最基本的备课、上课等基本工作做起，苦练内功，通过教师间相互听课、评课活动，全面提高教师教学基本功，塑照我校的名教师。

## (二) 找准切入点，丰富教师业余生活

维护女职工的权益。关心教职工的困难和疾苦，帮助教职工排忧解难。

1. 做好送温暖工作。学校工会组织要深入了解每位教职工的家庭情况及经济收入，及时探望慰问患病的教职工，送去集体的温暖和大家的关爱，帮助失去亲人的教职工料理后事，按时送去学校党政和学校师生的慰问。尤其要关心好特困教职工，帮助他们渡过难关。

2. 组织丰富多彩、健康向上的文体活动。以形式多样、丰富多彩的活动为载体，充实教职工的业余生活，使教师身心得到放松，以饱满的精神，满腔的热忱，积极投身于学校的教

育教学活动。

3. 开展好职工小家的活动。每个工会小组一月组织一次小家活动，逐渐形成形成团结互助、好学上进、互谅互学的小集体，小组成员之间相互关心，对生活有困难的教职工给予帮助，及时为他们排忧解难。

4、工会在校园网上开设师德建设栏目，每月推出两篇短小精湛的文章，供教师们阅读，能让他们在闲暇之余，通过阅读感悟人生真谛，慰藉自己的心灵，提升人文素养。

### (三)加强工会自身建设。

1、定期组织召开工会干部会议，学习有关理论，探讨工作方法不断提高工会干部的自身素质，增强依法治会和依法维权的自觉性，努力提高工会工作的整体水平。

2、充分发挥学校工会小组在学校各项工作中的作用。积极开展有益于教职工身心健康的各类活动，把工会组织办成教职工满意的家。

## 工会的计划 工会工作计划篇六

全面贯彻上级教育工会的会议精神，坚持工建服务于党建；坚持“组织起来，切实维权”的工作方针，紧紧围绕《仁怀教育“十二五”规划目标》及仁怀教育发展大会的总体要求，以维护我校教职工合法权益为基本职责，全面推行校务公开，坚持以教代会规范化建设为重点，创新工作思路，切实履行工会各项职能，做好教育改革、发展、稳定的大局工作；进一步加强师德建设，继续开展好送温暖工作，及时对特困职工实施有效救助，为全面提高教育教学质量作出新的贡献。

1、抓好师德师风建设。组织学习各种法律法规，教师反思自

我的师德行为，找出存在问题的原因，提出整改措施及办法，根据我校师德建设量化考核方案进一步加强师德建设。

2、协助学校行政认真组织学习教科局20xx工作要点并认真领会仁怀教育发展大会精神，组织教师深入学习贯彻上级教育工会会议精神及20xx年工会工作要点，进一步加强教育法制建设，增强广大教职工依法治教意识和依法表达诉求的潜力。

3、大力实施教师素质建设工程。广泛开展各种教研和赛课活动，提高教师的教育教学水平，创造条件让教师走出去或请进来，参加教学技能的提高培训，更新观念、方法、手段和信息，构成全员参与的职工素质建设格局。

1、进一步整合资源，充分发挥工会优势，团结教职工以主人翁精神在教育改革中发挥主体作用，从提高教职工思想素质入手，坚持工会工作服务党建工作，进一步加强制度建设。

2、加强工会组织建设和工会干部的业务培训，提高工会干部队伍的整体素质和工作潜力，增强服务意识，提高办事效率。

3、加强工会工作制度化建设。坚持党建带工建、工建促党建，全面提高工会自身建设；建立和完善各项制度，坚持以法治会，独立自主地开展工作，努力提高工作的制度化、规范化水平，创新工作方法，拓展工作思路深入教职工中去，加强与学校党政的联系与沟通，不断提高工会的影响力，为工会工作创造良好的环境和条件，加强职工之家的建设，充分管理好和利用好教职工活动室，丰富教职工生活。

4、加强女职工工作。利用特殊节日开展有利于女职工身心健康的活动，关心女职工的学习、工作和生活，进一步提高女职工的整体素质。

5、有目的有针对性的开展一些调研工作，增强工会工作的灵活性、创新性和实效性。着力在“党政所需、职工所盼、工

会所能”上科学谋划，做好工会工作。

1、做好工会换届选举工作，召开好教代会。

2、认真抓好校务公开工作，进一步与党建工作紧密结合起来，规范民主管理。

3、认真抓好民主评议校长工作。

1、认真开展好“五必访”活动，利用特殊节日慰问特困职工、退休教师。

2、用心关心女职工生活，个性是单亲女职工（在三八节进行慰问），突出维护女职工特殊利益和合法权益。及时反映、协调和处理好侵犯教职工合法权益的事件。

表彰先进，树立典型，引导教职工立足本职工作，学赶先进，争创一流。

1、认真组织好“三八”节活动。

2、“五一”节，以“温馨组室”建立为载体，组织开展文艺表演活动。

3、做好教师节系列庆祝活动。

4、与周边学校开展联谊活动。

按时完成上级工会临时交办的各项工作任务。

元月至二月

2、慰问老教师及重病教师。

3、计划x年的工作。筹划工会换届选举工作。

4、完善档案。

### 三月份

2、组织开展三八节系列庆祝活动，慰问单亲女教职工。

3、组织召开建立“温馨组室”室长工作会，部署本学期的建立工作任务。

4、组织工会换届选举工作。

### 四月份

1、与学校党支部一齐，组织党员教师和工会委员祭扫革命烈士墓。

2、组织工会干部进行业务学习，增强工会服务意识。

3、筹划“五一”节活动。

### 五月份

1、组织庆祝“五一”劳动节活动。

2、组织深入到年级组及教研组开展调研活动。

3、与学校党支部、教科处配合，组织教师外出学习培训。

### 六月份

1、开展庆“六一”慰问学校父母都不在的留守儿童。

2、组织召开教代会，对校长进行民主评议。

3、组织评选各级各类先进教师。

4、优秀“温馨组室”的评比。

5、对教师进行师德师风量化考核。

### 七至八月份

1、上报民主评议校长的状况和教师节市级以上表彰的各类先进名单。

2、召开二届一次教职工代表大会。

3、做好暑期教师的维稳工作。

### 九月份

1、组织开展教师节系列庆祝活动。

2、“温馨组室”建立活动的巩固安排部署。

3、组织召开工会干部会议。

### 十月份

1、开展国庆节庆祝活动。

2、与周边学校开展联谊活动。

### 十一月份

1、建立健全困难职工档案。

2、组织学习《中小学教师职业道德规范》。

### 十二月份

- 1、准备送温暖活动的相关工作。
- 2、做好迎接20xx年市教育工会的考核工作。
- 4、完善档案工作。

## 工会的计划 工会工作计划篇七

一是在完善维权机制上下功夫。不断完善劳动关系预警疏导机制，；建立不稳定因素排查、调处台帐；完善协调机制，发挥工会组织员作用，建立工会维权服务站，及时掌握、调查、分析劳资矛盾。

二是健全集体协商工作机制，实现维权和维稳“双促进”。

一是把维权“关口”前移，联合劳动部门抓好劳动合同的签订工作；

三是积极与司法部门合作开展无偿法律援助模式。三是推动民主管理和企务公开规范化建设。认真抓好非公企业企务公开民主管理的试点工作；广泛开展“月约谈”活动和员工与企业主“月对话”活动，研究制定“月约谈”制度和“月对话”制度。

一是大力开展劳动技术、劳动知识竞赛活动。搞好技术练兵、技术比武和技术革新，积极引导企业工会开展岗位技能比武；继续争取奖励资金，举办全街道的劳动技能大赛，鼓励企业职工积极开展技术革新。

二是继续开展“劳务工大讲堂”活动，提升职工技能和素质。着力推进以技能竞赛、职工培训、技术鉴定一体化的职工技能提升计划。督促企业开展员工培训，做到有计划、有记录、有成效。

一是建立困难职工帮扶工作的长效机制。制定困难职工帮扶资金使用管理办法；推广职工互助保障计划，努力把“送温暖”、“金秋助学”等活动做成工会帮扶工作的品牌。

二是拓宽救助渠道，扩大帮扶网络。加强与市、区慈善会和劳务工关爱基金等组织的联系；争取社会其他力量的支持，共同做好困难群体和弱势群体的扶贫济困工作。

一是通过节日庆祝活动，抓好工会文化阵地建设。开展“十个五”活动，充分发挥重大节日活动的工会文化品牌效应。（“十个五”活动的具体内容是：五场球赛、五场演出、五场技能比武、五场电影、五次集体舞会、五场讲座、五次慰问帮扶、五次卡拉ok大赛、五次生日晚会、五次演讲比赛。）

二是进一步完善“葵涌工会”博客。通过网络开辟工会与职工群众互动平台，落实网络维权，方便基层工会组织和职工群众办事，切实加强宣传教育的信息化建设。

## 工会的计划 工会工作计划篇八

1、以“三个代表”重要思想为指导，坚持以科学发展观统领工作全局，以“组织起来、发挥作用”这个核心，紧紧围绕乡镇工作大局，增强服务意识，按时按质按量完成上级和镇党委、政府交办的各项任务，不拖后腿。

2、进一步完善体系，镇工会建设规范化。一直以来，雁洋镇工会建设比较滞后，内部机制不够健全。去年，在镇党委、政府的支持下，镇工会已顺利完成工会法人资格证书登记、工会换届选举等工作。结合雁洋实际，今年要继续做好工会组织机构代码、工会帐号的申请登记工作，使工会建设标准化、规范化，达到上级的要求。

3、夯实基础，继续营造组建氛围，进一步巩固和发展建会成果。按照县总工会关于在全县开展“广普查、深组建、全覆

盖”集中建会行动实施方案的要求，对辖区内未建会企业采取多种措施帮助建立工会组织，争取在3月底、5月底和7月底前各完成1家组建任务，保证在今年9月以前指导3家企业完成工会组建任务。同时帮助新建企业工会完成工会法人资格证书登记，加强对基层工会制度建设，更好的为广大职工服务。

商等方面知识的宣传，确保不发生重大劳动争议和拖欠工资现象，从而使职工的权益得到保障。

5、积极探索，发挥职工民主参与用社会监督作用，更好地表达和维护职工群众的合法权益，团结、动员广大职工为经济发展和社会进步贡献力量。

6、采取多种形式，丰富职工精神文化生活，提高职工整体素质。配合镇党委、政府举办一些有意义的文体活动，引导广大职工积极参与，壮大工会的声势，展现职工精神风貌，丰富职工的文化生活。

7、切实加强乡镇工会干部队伍建设，不断提高乡镇工会干部的素质、能力和水平，建设一支想干事、会干事、干新事、成大事的高素质工会干部队伍。

以上就是\*\*镇工会今年的工作计划，如有不妥和不足之处，敬请领导和同事们批评指正，多提宝贵意见，我们一定虚心接受，努力为全镇经济社会又好又快发展作贡献。

## 工会的计划 工会工作计划篇九

xx工会依照公司工会工作要点及部署，引领全厂干部职工，紧密配合行政，以完成公司下达的生产任务及目标为宗旨，全方位开展各项工会工作，切实履行了工会职责和职能。

春节前厂工会召开对20xx年度先进集体及个人的表彰会，本次表彰会4个部门受到先进集体表彰，27人获得先进个人荣誉。

通过表彰会对我厂过去一年的工作进行多方位展示，发扬了先进精神，鼓励号召全员向先进学习，带动了干部职工工作的热情与干劲。20xx年初在我厂及早掀起工作掀起比、赶、超的局面与热潮，为我厂完成20xx年生产任务目标形成良好格局。表彰会取得效果获得公司到会领导的一致好评，李总经理在表彰会的讲话中对我厂各项工作作出高度评价，并对我厂20xx年度工作给予殷切希望。

2月初，厂工会组织全厂中干、大小班长、工会委员、工会小组长学习公司职代会报告及集团石总经理、公司王文昭董事长、李仲生总经理讲话，全面了解我司今年发展所面临的挑战与机遇，为我厂即将召开的职工代表大会做好功课，确立我厂20xx年全年工作目标，明晰工作方向，落实职工的知情权、参与权、表达权、监督权。职代会共收集到10条代表议案，涵盖生产、技术、职工福利等方面问题，我厂20xx年工作方针目标获得到会代表一致通过。为今年工作的开展打开良好局面。

现场管理活动开展以来，我厂工会依据一线车间班组实际情况制定了现场管理活动标杆班组标准，引领一线班组在工作中不断摸索，逐步提高现场管理水平，上半年取得了初步成果，一线车间生产面貌有很大改观，为全厂现场管理工作的进一步开展找准思路，确立方向，为即将到来的高峰供水做好准备。目前我厂14个车间班组通过现场管理整顿活动，进一步完善了班组各种规范，班组执行力得到提高。

继续做好职工小家的建设工作及民主管理。厂工会在20xx年上半年召开3次工会工作会议。会议分别以认真学习讨论公司工会本年度工作要点，结合我厂实际，鼓励全厂职工为进一步搞好我厂工会工作提出建设性意见；学习国家医疗互助政策，为职工的医疗互助做好基础保障工作；以及继续做好职工小家的建设工作提升民主管理水平为3次会议重点。各工会委员、工会小组长要依据公司工会年度工作要点为指导开展

工作，对生产管理过程中损害职工利益的现象要敢于指出。工会工作要有担当，各工会小组的帮扶工作要认真开展，各工会小组长要对组内成员的工作生活有了解，对需要组织进行帮扶对象的情况要掌握，以便于开展多种方式的帮扶工作。

贯彻执行公司各项活动安排，组织开展多种形式的群体性活动，增进团队凝聚力、加深职工之间的了解，以活动的方式强化集体协作能力。

在年初紧张的生产工作中，工会组织了元宵节联欢会。继承以往的传统与经验，联欢会经过精心组织，以文艺节目、猜灯谜、游艺节目的方式构成开展，联欢会节目丰富气氛活跃，职工参与面广、参与热情高。体现出了曲水的良好精神风貌。受邀参加联欢会的公司工会负责人郝俊锋对联欢会的形式内容及表现效果给出高度赞誉。

落实公司庆祝通水六十周年基层组织大力开展庆贺工作要求，举办春季乒乓球专项运动会，比赛分为男子组、女子组进行，共计86人次参加，为我厂文体活动发掘储备了一定力量。安康杯活动开展以来，厂工会制定安康杯活动方案细则，成立安康杯考核小组，制作12条安全宣传标语悬挂在生产一线，号召全厂职工结合本职工作，以格言的形式谈对安全的理解与认知，活动共征集安全用语126条，工会将组织评委对格言评选，从中选取立意深刻的格言警句于内部刊物分期刊登，并对优秀人员给予奖励。与厂办共同组织《安康杯汽车驾驶员驾驶技能比赛》，63人参加了本次比赛，通过活动强调了安全对于工作、生活的重要性，强化安康杯活动开展深度。

我厂20xx年技术能手带班组活动取得成绩显著作用明显，厂工会召集全厂中层干部、车间大小班长、工会委员、工会小组长召开xx工会20xx年度先进表彰会暨技术能手带班组交流会。依据经验与收获□20xx年厂工会采取广泛开展、全面培养，择优录取的原则，确立了净水车间王平年技术能手带班组，回用水车间丛林技术能手带班组。这两个技术能手带班组带

教人个人能力强，职业经验丰富，对带教班组带教规划详细、目的明确。工会将以这两个技术带班组为立足点，使技术能手带班组工作牢固扎根一线，使取得成果体现在每个职工身上。

在上半年，工会组织探望患病职工16人次，其中女工8人次，为职工办理医保5人次，探望父母离世职工5人，发放计生用品，组织体检对女工的体检工作，发放女工保健健康类书籍，召开“三八”妇女节座谈会，以上工作的开展，使职工切实体会到了工会组织的关怀和温暖。

一、对照公司下发班组建设标准，与车间共同做好班组建设工作，加强民主管理与建设，不断提高班组整体实力。

二、依据现场管理现阶段成果，继续深化开展本次活动，在全厂开展合理化建议工作，引领各生产技术部门寻求技术改造工作方向，以此为突破继续提升我厂整体技术水平。

三、下半年拟开展群体性活动，组织进行庆祝通水六十周年知识竞猜及游艺综合联欢会，知识竞猜内容以西安市六十年供水变迁史为主题，结合现场互动游戏与文艺表演交叉开展。成立羽毛球兴趣小组，以此为基础在全厂范围内组织羽毛球专项比赛，储备多项目人才力量，开展秋冬季运动会，强健职工体魄，增进凝聚力。

四、依照既定目标继续开展安康杯竞赛，完成“十个一”竞赛剩余部分要求，将安全理念贯穿全年工作。

五、实施技术能手带班组计划，定期检验带班组进展，做好带班组工作的动态管理，大力宣传，推广良好经验。