

# 最新工作计划没完成罚款处理 部门工作计划完成情况总结(模板10篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

## 工作计划没完成罚款处理 部门工作计划完成情况总结篇一

在20xx过去的三月份中销售部通过努力的工作，也取得了一点收获，现对销售部的工作做一下总结。

20xx年开始当中，坚决贯彻某某的政策。学习、制定销售各环节话术，公司产品的核心竞争优势，和市场部共同策划宣传公司的形象、品牌的形象，在各媒体广告里如：广播电台、报刊杂志等，使我们公司的知名度在太原市场上渐渐被客户所认识。

部门全体员工累计发短信三万余条。团队建设方面，制定了详细的销售人员考核标准、销售部运行制度、工作流程、团队文化等。这是我认为我们做的比较好的方面，但在其他方面工作中我们做的还有很大的差距。

1、销售人员工作的积极性不高，缺乏主动性，懒散，也就是常说的要性不强。

2、对客户关系维护很差。客户留资率、基盘客户、回访量太少。一个月的时间里，总共八个销售顾问一天拜访的客户量某余个，手中的意向客户平均只有某个。从数字上看客户是非常少的，每次搞活动邀约客户、很不理想。导致有些活动无法进行。

3、沟通不够深入。销售人员在与客户沟通的过程中，不能把我们公司产品情况十分清晰的传达给客户，了解客户的真正想法和意图，对客户提出的一些问题和要求不能做出迅速的反应和正确的处理。在和客户沟通时不知道客户对我们的产品有几分了解或接受到什么程度，在被拒绝之后没有二次追踪是一个致命的失误。

4、工作没有一个明确的目标和详细的计划。销售人员没有养成一个工作总结和计划的习惯，销售工作处于放任自流的状态，工作时间没有合理的分配，工作局面混乱等各种不良的后果。

5、销售人员的素质形象、业务知识不高。个别业务员的自身素质低下、顽固不化恶习很多、工作责任心和工作计划性不强，业务能力和形象、素质还有待提高。

在接下来的工作计划中下面的几项工作作为主要的工作来做：

- 1、建立一支熟悉业务，高素质高效率而相对稳定的销售团队。
- 2、完善销售制度，建立一套明确系统的管理办法。
- 3、提高人员的素质、业务能力。
- 4、建立新的销售模式与渠道。
- 5、顾全大局服从公司战略。

提高执行力的标准，建立一支好的销售团队与一个好的工作习惯是我们工作的关键。我们销售部在20xx年接下来的工作中有信心，有决心为公司再创新的辉煌！

## 工作计划没完成罚款处理 部门工作计划完成情况总结篇二

自县计生局组织各乡镇针对修改过的奖特扶认定程序进行培训后，我镇及时组织各村(社区)计生专干进行培训，将新的政策及时传达下去，广泛利用广播电视、手机短信、发放宣传资料、出动宣传车、宣传栏、书写标语等方式进行宣传，使广大群众对奖特扶的认定条件有一个更清晰的认识。

### 二、精心组织，保证准确

1、领导高度重视，及时成立的以镇长为组长，分管领导为副组长，计生办全体工作人员及相关部门工作人员为成员的领导小组，对奖特扶工作有一个明确的分工，保证恭喜有序的开展。

2、制定奖特扶工作的实施意见，并及时下发到各村(社区)，让工作的开展有章可循，按照时间顺序来组织开展。

3、重视培训，精心编制培训材料，让村干部通俗易懂，及时组织及时专干召开培训会议，了解政策法规。

### 三、坚持原则，严格标准

1、做好对象登记。

对对象户采取村委会调查摸底的办法，初步排查出符合奖特扶条件的对象，并召开村民会对符合的对象进行讨论决定，决定后张榜公示，对有异议的加以复核，对无异议的及时上报镇计生办进行系统录入。

2、做好入户调查。

以各村上报的首次调查摸底名单为依据，组织工作人员进村

入户进行实地调查，在调查时仔细查看对象户的户口薄、身份证、结婚证等相关证件，并对对象户的邻里进行调查，至少调查3名以上的知情群众，重点了解对象户的婚姻情况及生育情况，保证信息的准确性。

### 3、做好资格审核。

镇计生办密切联系相关部门对对象户的资格进行严格的审核，对于不符合的对象及时取消申报。

### 4、做好两级公示。

对核实过后的对象按照统一要求进行公示，同时公布省市县三级的举报电话，对有异议的做到及时调查并及时回复。

对往年的对象户及时进行年审，对对象死亡以及省奖扶转国家奖扶的及时做到退出处理，保证我镇20\_\_年的奖特扶工作有序的进行。

## **工作计划没完成罚款处理 部门工作计划完成情况总结篇三**

### 2、理论或实际应用意义

汽车驱动桥处于汽车传动系的末端，其基本功用是增大由传动轴或直接由变速器传来的转矩，将转矩分配给左右驱动车轮，并使左右驱动车轮具有汽车行驶运动学上要求的差速功能；同时，驱动桥还要承受作用于路面和车架或车厢之间的铅垂力、纵向力和横向力。

随着测试技术的发展与完善，在驱动桥设计过程中引进新的测试技术和各种专用的试验设备，进行科学实验，从各方面对产品的结构、性能和零部件的强度、寿命进行测试，同时广泛采用近代数学物理分析方法，对产品及其总成、零部件

进行全面的技术分析、研究，这样就使驱动桥设计理论发展到以科学实验和技术分析为基础的阶段。

驱动桥设计与分析理论达到当前的高水平，是百余年来特别是近三十年来基础科学、应用技术、材料与制造工艺不断发展进步的结果，也是设计、生产与使用经验长期积累的结果。它立足于规模宏大的生产实践，以基础理论为指导，以体现当代科技成就的驱动桥设计软件及硬件为手段，以满足社会需求为目的，借助于材料、工艺、设备、工具、测试仪器、试验技术及经营管理等领域的成就，不断地发展进步。以便改善其市场竞争地位并获得更大的经济效益。

### (一) 题目主要内容

- 1) 选择驱动桥结构形式，主减速器结构型式；
- 2) 选择主减速器齿轮的支撑型式，计算选择主减速器齿轮的主要参数；
- 3) 主减速齿轮的强度校核，计算选择主减速器的轴承；
- 4) 选择计算差速器齿轮主要参数，差速器锥齿轮的强度校核；
- 5) 完成驱动桥主要零件的结构设计；
- 6) 用matlab完成相关计算编程。

(注) 开题报告要点：1、毕业设计(论文)题目的来源，理论或实际应用意义。2、题目主要内容及预期达到的目标。3、拟采用哪些方法及手段。4、完成题目所需要的实验或实习条件。5、完成题目的工作计划等。

(开题报告不够用时可另附同格式a4纸)

## (二) 预期达到的目标

4) 设计中应尽量满足“三化”的要求；

## 三、拟采用的方法和手段

### (一) 方案论证

#### 1) 驱动桥结构方案

汽车悬挂总成的类型及其弹性元件与减振装置的工作特性是决定汽车行驶平顺性的主要因素，而汽车簧下部分质量的大小，对其平顺性也有显著的影响。断开式驱动桥的簧下质量较小，又与独立悬挂相配合，致使驱动车轮与地面的接触情况及对各种地形的适应性比较好，由此可大大地减小汽车在不平路面上行驶时的振动和车厢倾斜，提高汽车的行驶平顺性和平均行驶速度，减小车轮和车桥上的动载荷及零件的损坏，提高其可靠性及使用寿命。但是，由于断开式驱动桥及与其相配的独立悬挂的结构复杂，故这种结构主要见于对行驶平顺性要求较高的轿车。

主减速器类型较多，有单级、双级、双速、轮边减速器等。参考奥拓微型轿车驱动系统的布置形式，因此采用圆柱齿轮单级减速如图2，具有结构简单、体积小、重量轻和传动效率高优点。差速器采用对称式锥齿轮差速器，具有结构简单、工作平稳、制造方便及可靠等优点。在汽车转弯或在不平坦的路面上行驶时，使前后驱动车轮之间产生差速作用。

#### 3) 半轴结构方案分析

由于驱动桥是转向驱动桥，并且采用断开式，所以采用如图3所示的两段式半轴，外半轴与车轮相连，并通过球笼式万向节与内半轴即传动轴相连，传动轴与差速器输出端采用滑动球笼式万向节连接。

## (二) 采用的方法和手段

根据汽车动力性要求，在保证零件强度和刚度可靠使用的条件下基于 matlab 完成断开式驱动桥的设计计算。用caxa软件完成装配图、零件图绘制。论文提纲见附件。

## 四、完成题目所需要的实验或实习条件

1. 汽车学院实验中心；
2. 长春第一汽车集团公司实习；

## 工作计划没完成罚款处理 部门工作计划完成情况总结篇四

20\_年x月11日在本单位工作已经两年的时间了，我从客观上对自己在学校里所学的知识有了感性的认识，使自己更加充分地理解了理论与实际工作的关系。我在20\_年，主要是在业务和设计的提高，在工作心态上也有了一个很大的调整。

在设计上；

过去在对设计的理念比较空泛的，做设计的多而出现平乏，很多时候基本上没有好好的静下来想想设计，只是整天在电脑旁的不停的copy[]设计那时对我而言就是不停的复制过程。在20\_年里，在业务不多的情况下，沉下心认真去想设计的真正的含义与表现。通过几个案例，让我认识到，在纸上的图片再怎么新颖与美丽，不能做出来也是徒劳。设计，施工一个也不能少。

在业务上；

20\_年我基本上都在汉口工作，汉口店没有武昌超市的绝对的优势，汉口店在外等于失去了超市的僻护，在客源上比较少，

只能和外面的装饰公司一比高下，我们所能做的就是不能放过任何一个来咨询的客户，让他们在第一次与我们交流中就留下深刻的映象。同样的一个订单，同样的一个合同，我们汉口店的同事付出更多，因为每一个客源对于我们都来之不易。也许是这样的心态让我们对每个客户都服务周到，但是也滋长了部分不良的刁民，我认识到服务的到位，并不是对客户任何要求的惟命是从。

在心态上；

在20\_年主要体现在与客户交流时更加的自信了，面对某些客户的刁专问题的回答更加的游刃有余了。在工作心态的调整，在每天的工作中总是会遇到各种各样的问题，这就要考验我的解决事情的能力，与过去相比，考虑问题更加成熟了，不像过去遇事则乱了。面对不同的客户，如何调整自己去理解他们的想法，让他们来认同自己的设计理念。希望能在短时间里自己能培养稳健的办事作风，是我20\_所追求的。

20\_年虽然各方面指数都在提高，但是我觉得这也是必然的，因为我们在成长，慢慢的成熟了，不再事刚刚踏出校门的学生了，有人教，出了错可以说是新手或年轻，而得到谅解。在单位做设计两年，可是要从新手变成真正老手，这个过程两年的时间是不够的。时间是无穷的，但是我希望能将这个时间集中到最短，因为不仅是设计，在其他方面业都加强自己，现在社会的竞争是如此的残酷，只有掌握更多知识，在得与失中思索，才能最大限度的发挥自己的优势，随着20\_年的到来，我也要开始制定自己的目标和未来，努力去实它。

## **工作计划没完成罚款处理 部门工作计划完成情况总结篇五**

一、善于表扬，巧妙批评，以典型作为榜样。

案例：我们班某同学，父母都是外市老师，工作忙，离家又



远，所以平时和爷爷奶奶生活在一起。他的行为习惯差，经常爱讲话、接话、打架，而且总认为自己有理，在班的影响也很大。后来，我就与他的家长联系，跟她的妈妈和他多次谈心，从正面、侧面去了解他。期间，只要他取得点滴进步，我都采取不同程度的鼓励，使他产生了亲切感、信任感，愿意与我们心灵交流，这样使他从思想上认识到错误，改正错误。在班里也给他自我表现的机会，使他感觉到了自己的价值所在。现在，他在学习上有了很大进步，也有了一定的兴趣。

分析：小学生喜欢得到老师的表扬和鼓励，这对他们是荣誉的享受，更能增强他们的勇气和力量。当然，“金无足赤，人无完人”，由于每个学生的家庭环境、社会环境、自身的心理素质不同等方面的影响，学生中存在着较大的差异。有的勤奋守纪，有的厌学做坏事。做为教师，要正视学生的差异，对于问题学生，要从关爱的心态出发，对他们要晓之以理，动之以情，用人格力量去感化他们。

## 二、要树立正确的学生观。

案例：一次，上课铃响了，同学们都进了教室，上了大约五分钟的时间，忽然外面有个学生喊：报告！我一看，原来是我班的某同学，这一下我可气不打一处来，就严厉地批评了他一顿：“你平时总好玩，上了课还要玩半天才来。怎么回事？”平时大大咧咧的他这下可急了，眼泪分明在眼圈里打转：“我不是迟到，我是给别班的一个同学找找东西，这才来晚的。”原来他是做好事，我知道错怪了他，连忙给他道歉，并表扬了他，让他回座坐好。

分析：都说：“眼见为实”，可有的时候亲眼看见了，却并不一定是你以为的。这是深刻的教训，因孩子的心是稚嫩的，一旦你伤害了他，就不容易愈合。作为教师在批评学生之前一定要好好想想：“事情弄明白了吗？”千万不能草率去判断、处理。如果学生和你产生了对立情绪，那我们的教学就更难

进行了。

十几年来，我通过实践和探索在班级管理虽没有取得辉煌的成绩，但也积累了一些经验，时势在变，教育在变，学生也在变，作为班主任一定要学习新的有用的东西，永远走在时代的前面。班主任工作是复杂而繁重的，只要我们捧着一颗真诚的“爱心”去浇灌他们，就无悔我们的人生。

这件事虽说不是大事但对我触动很大，作为班主任我们一定要树立正确的学生观，学生都是可教育可塑造的。当学生犯错误时，老师不能太过于冲动。可能由于急躁的情绪或一时不冷静会说一些过火的话，而严重伤害了学生的自尊心，使他们失去了努力改正缺点的勇气和信心，严重抑制了学生的主体性。有时，教师一句伤学生的话，就可能使学生永远不能原谅老师，产生对立的情绪，教育工作就更难进行了，因此我班的每周小结，我都让学生说说应该给自己加几颗星，为什么？学生在一个正确的舆论导向内总是自觉的约束自己，否则一周下来，其他同学得星了，而自己却没有，则非常难为情。因而树立了较好的班风学风，班主任工作也做得轻松多了。总之，办法比困难多，只要用心去做事，总有收获。另外我们不能用一成不变的老眼光看学生，而应该用发展的眼光看待学生，要注意到学生取得的每一点进步。学生犯了错误，只要改正了，就应该原谅，而不应总挂在嘴边。批评更应就事论事，今天的事就说今天的，把以前的、其他的都抖落出来说几句，学生肯定会有消极的心理。心理学家认为“爱是教育好学生的前提”。作为一个教师，都应“以人为本”，尊重每一位学生。教育是心灵的艺术。我们教育学生，首先要与学生之间建立一座心灵相通的爱心桥梁。

### 三、勇于认错，从我做起

这次的事情给我的启示是深刻的。作为班主任，千万不能“戴着有色眼镜”看学生，这样会伤害孩子的心灵，而且班主任要求学生必须做到的事是——勇于认错、知错就改，

自己首先要做到，这样会化解许多的误会与矛盾，身教胜于言传。

有这样一个寓言故事，说北风和太阳比赛，它们打赌看谁先把行人的大衣脱下来，北风用尽了浑身解数也没能把行人的大衣脱下，而太阳却悄然地赢了，在座的各位老师，你们能想到太阳取胜的方法吗？是的，太阳用自身的温度脱下了行人大衣，战胜了北风。这则寓言故事告诉我们，作为我们老师，作为班主任，只要巧妙地利用自己是教师的角色，就能克服一切，赢得成功！

#### 四、不可轻视孩子的情感

一直以来，班级学生的特点就是比较天真。但自从后转来几个孩子后，我觉得班级的风气就在一点点的改变。孩子们的认识也逐渐“成熟”了。

说实话，在当时，我也不敢保证自己就是这样轻易放过去了，是对还是错？我也不清楚，我所谓的履行诺言，他们会不会真的遵守。但是今天，当我站在这里，我可以肯定地说“我成功了”。我给了自己一个满意的答案，那就是：我发现的早，遏止的及时，方法也不是那么生硬或者强硬，孩子们转变得还是很快的！我深深地感觉到，这次“情感波动”，不仅开启了两扇心灵之门，更重要的是我已经成为了他们的朋友，唤醒了他们积极向上的内心情感，使他们在这种情感的驱使下开始奔跑起来。

## 工作计划没完成罚款处理 部门工作计划完成情况总结篇六

本人于20xx年xx月起，在20xx卫生院开始上班。这一年来，在医院的领导带领和提携下，围绕全院的发展大局，认真开展各项医疗工作，全面履行了临床医生的岗位职责。

在工作中，能够坚守岗位，尽责尽力的做好自己的工作。接待病人时，能够及时与病人沟通，较快的完成简单的检查和详细的病史情况，能及时的书写并完成病历。在自己有主管的病人时，我能够做到全程监护，随时观察病人情况，能及时的向上级医师反馈病情，能较快较好的遵医嘱执行病情，病人出院时能积极热心的帮其办理出院手续，使病人顺利出院。在与病人交流沟通时，我能够做到真诚热心的交流，当然在医患沟通交流时，我的不足是不耐心，如工作繁忙时、情绪差些时都会有不耐心、嫌麻烦及态度不好等表现，在今后的的工作中，我会在这方面改进的，做到真诚、热心、耐心的与患者交流。

在与同事的交流沟通方面，我能够做到真诚待人，工作团结。在思想态度上，我能够做到尊敬老同志，热爱新同志，并能严格要求自己不在背后指责他人的不是，少说多做，在这方面我将继续保持，努力提高，做一个受大家欢迎的人。在生活上，我能够做到与新老同志坦荡真诚的交流，并一贯以能取的他人的信任为行事准则，尽力尽量做到不妨碍他人的生活和工作。在工作上，我能够严谨细心积极的工作，并能及时与同事们沟通交流，以弥补工作中的漏洞和不足，自己有空闲时间也能帮他人做些事情，我的妇幼工作有时任务量大时，大家也能热心积极地帮我分担，在今后的的工作中，我将继续保持好的交流习惯，继续发扬团结互助的精神。

1、继续保持发扬“爱岗敬业、诚信团结”的精神。在病历书写上，进一步提高自己的体格检查水平，完善病史搜集的能力，改进书写时的用语和习惯。

2、自己主管的病人，要全程监护到出院，做到不误诊；病人的出院手续悉心指导办理，做到不漏交费用。

3、出勤方面要向先进看齐，做到没大事没急事不请假。在医患沟通时，做到真诚、热心、耐心的与患者交流，并能做到善于和患者沟通。

4、在与同事的交流沟通上，做到真诚待人，互助友爱，关心他人，要继续保持团队精神。

5、努力提高个人业务水平，理论知识和临床操作都要加强。在儿童预防保健工作方面，要向前辈学习以提高自己的工作能力，建立健全各种表册，及时准确上报各种报表和数据，积极配合上级指派的临时任务。

总之，我在这一年的工作当中，进步很大，不仅在业务上，还是在待人接物上，都能有较好的表现；在这一年中，不足也很多，在医患沟通上、病历书写上、临床操作上、儿童预防保健上等都有许多不足，这些都是我今后工作中努力完善和提高的重点。

## 工作计划没完成罚款处理 部门工作计划完成情况总结篇七

为依法、科学、从严、精准处置可能出现的突发新冠肺炎疫情，有力有序有效实施全员核酸检测，根据《关于印发新型冠状病毒核酸检测组织实施指南(第xx版)的通知》(联防联控机制综发〔20xx〕xx号)，结合我乡实际情况，制定本方案。

### 一、总体要求

积极应对新冠肺炎疫情，快速高效管控疫情，规范全员核酸检测组织、采样、检测、报告等工作流程，统筹调配核酸检测资源，提高核酸检测质量，确保在1天内完成全乡全员核酸检测任务，必要时申请县级支援。

### 二、前期准备

(三)合理划片，科学布点。各村综合辖区人口数量、地缘交通、核酸检测机构分布等情况，在乡卫生健康部门的指导下，提前规划好采样点的布局图。

2、采样点布局。各村应选择场地空旷、通风条件好的场所设置采样点。采样点需设有等候区、登记区、采样区(样本收集区)、医疗废弃物收集区、保障区和临时隔离区等分区。等候区用于群众排队，需落实戴口罩、一米线、测温、扫码等；登记区用于采样信息登记、编号(条形码)、发放采样管，10人一组；采样区用于采集人员咽、鼻拭子，配备采样靠椅、采样医用物资、样本收集转运箱等；医疗废弃物收集区用于存放采样过程产生的医疗废物，做好消杀和及时清运；保障区用于工作人员轮替休息、吃饭、更衣、存放生活物资等；临时隔离区用于现场出现发热、咳嗽等异常人员临时隔离等候转运。

3、采样点验收。各村做好采样点场地的平整、分区、现场布置物资安排以及验收工作，保证一旦启动，能够4-6小时内完成规范建设和启用。

4、采样点人员安排。(1)样本采集人员。各采样点核酸采样人员由xx卫生院负责统一安排，由卫生院、村卫生室等具备核酸检测采样技术的人员组成，每组至少配备3人，主要负责被采样人员的信息采集、鼻咽拭子采样、样本收集(转运)。卫生院可适当调剂人员配备，必要时，可请求乡级调派其他支援力量。(2)村工作人员。每个采样点由所在村(社区)安排2名责任人，负责采样工作联络、协调事宜；另安排2-4名工作人员或志愿者在现场负责场地布置、引导群众、回答咨询、协助登记、查缺补漏等工作。(3)其他保障人员。按照每个核酸检测采样点配备1-2名辖区公安系统警务人员、保安人员、村干部等，主要负责维持现场秩序和安全保障。卫生院安排专人专车(样本转运车或120救护车)负责样本转运。

(五)开展应急演练。各村制定应急预案，选择辖区内1-2个采样点按采样点布局要求规范设置，并开展现场演练，提升实战能力。

### 三、组织实施

# 工作计划没完成罚款处理 部门工作计划完成情况总结篇八

1. 出台《关于支持企业留工优工促生产的通知》及相关配套实施细则。会同发改、经信、教育等19个单位联合制发《关于进一步做好支持灵活就业工作的通知》，系统构建我市支持灵活就业的政策体系。
2. 深化“十省百城千县”劳务协作，建立联系的县（市、区）达到1000个。加强对离校未就业高校毕业生和就业困难人员帮扶，确保零就业家庭动态“清零”。
3. 举办2021中国（宁波）人力资源服务创新创业大赛。举办宁波市第23届高层次人才智力引进洽谈会、2021中国宁波海外留学人才创业行两项活动。开展“我选宁波、我才甬现”线上招聘活动。
4. 部署开展全市社保基金、人社专项资金管理问题专项整治和安全警示教育，推动全市基金安全水平稳步提升。存量被征地人员参保工作基本完成。社保卡居民服务“一卡通”工作持续推进。
5. 扎实开展根治欠薪冬季专项行动，局领导带队赴区县（市）开展根治欠薪行动工作调研，推动各地压实责任，源头防控，切实保障群众合法权益。
6. 宁波市人力资源综合服务平台正式上线；推进新居民“一件事”应用建设。
7. 全面开展党的十九届六中全会精神的学习贯彻活动，开展“五进宣讲”“四个一”活动，先后召开人社局系统领导干部会议、“六讲六做”大宣讲活动动员部署会、专题学习会，全面系统布置相关工作，局班子成员带头在局系统内、赴基层单位宣讲全会精神。

## 工作计划没完成罚款处理 部门工作计划完成情况总结篇九

编者按：易地扶贫搬迁是打赢脱贫攻坚战的“头号工程”，也是“五个一批”精准扶贫工程中最难啃的“硬骨头”。中央扶贫开发工作会议、全国易地扶贫搬迁工作电视电话会议召开以来，在国家发展改革委等部门的指导和推动下，各地迎难而上，勇于创新，扎实开展了大量工作，易地扶贫搬迁工作实现良好开局。8月22日至23日，全国易地扶贫搬迁现场会在贵州召开，总理作出重要批示，汪洋副总理出席会议并作重要讲话，对当前和今后一个时期易地扶贫搬迁工作作出全面部署。会上，贵州、湖北、江西、广西、甘肃五省区负责同志作典型发言，介绍了各自易地扶贫搬迁工作的好做法、好经验。为此，国家发展改革委近期推出“全国易地扶贫搬迁现场会典型材料”，敬请关注。

一、坚持以贫困自然村寨整体搬迁为重点，精准锁定搬迁对象。组织12万名干部遍访全省贫困人口进行精准识别，在此基础上，聚焦“一方水土养不起一方人”的地方和贫困发生率50%以上的自然村寨，又开展村寨普查、入户调查、三轮全面摸排，精准识别出全省“十三五”需搬迁建档立卡贫困人口130万人，加上7654个整体搬迁自然村寨中需同步搬迁人口万人，共需搬迁万人。2016年搬迁11万户、45万人，其中建档立卡贫困人口万人，整体搬迁贫困自然村寨3200个。

二、坚持以城镇、产业园区、旅游服务区集中安置为主，科学选择安置地点和方式。我省山多地少，人地矛盾比较突出，过去实施易地扶贫搬迁中，我们主要采取农村搬农村进行有土安置，搬迁农户不仅难以稳定脱贫、更难致富，又拖累了安置地的原村民。当前我省正处于工业化、城镇化加速发展期，城镇、产业园区、旅游服务区具有较强的就业吸纳能力，我们将大部分搬迁群众集中安置在县城、集镇、产业园区、



旅游服务区，少数安置在中心村，阻断贫困代际传递。积极推进跨县搬迁安置。今年第一批搬迁的 30 万人中，县城安置占、集镇占、产业园区占、旅游服务区占、中心村占，集中安置比例达到 97%。

三、坚持三严标准，牢牢守住不让贫困群众因搬迁负债、因搬迁影响脱贫的底线。一是严格控制安置住房面积。在城镇、产业园区、旅游服务区的安置房人均面积不超过 20 平方米，在中心村安置房人均面积不超过 25 平方米。二是严格控制安置住房建设成本。建房用地由当地政府提供。从实施结果看，城镇住房实际造价每平方米控制在 1200-1500 元之间，中心村住房实际造价每平方米控制在 1100-1300 元之间。三是严格兑现安置住房建设补助和奖励政策。对贫困户搬迁住房人均补助 2 万元，拆除旧房每人再奖励 万元。从已搬迁住户情况看，补助资金加上奖励资金，不仅可以抵消建房成本，还可以进行简易装修，有的还可以购置简易家具，基本实现了拎包入住。

部免除学杂费。同步建设路、水、电、讯、环卫等基础设施和教育、医疗、文化、养老等公共服务设施，把安置点建设成为新型社区。

五、坚持运用大数据推进易地扶贫搬迁，实行挂图作战、精准督战。将“国土云”的地理信息系统与“扶贫云”的贫困户信息管理系统有机融合，坚持线上与线下相结合、远程督导与实地督查相结合，对易地扶贫搬迁工程项目分布及实施进度、搬出点和安置点进行精准定位，对安置房建设推进情况、旧房拆除和宅基地复垦等实行全过程动态遥感监控，对搬迁对象识别、资金划拨、检查验收各环节进行台账管理，对问题比较多或进度比较慢的地方进行精准督导，切实提高易地扶贫搬迁工作的精准度和有效性。

六、坚持省级统筹统管、统贷统还易地扶贫搬迁资金，让市县乡政府集中精力抓实施。我们坚持省负总责，成立贵州省

扶贫开发投资公司，负责筹集管理除中央预算内投资以外的全省易地扶贫搬迁所需资金，承接用于全省易地扶贫搬迁的国家专项建设基金、地方政府债券、省级统筹的相关补助资金，统贷统还融资本息。资金直接拨付到县级平台，实行专款专用、专账核算、物理隔离、封闭运行。省财政与省扶贫开发投资公司签订政府购买协议，支持其还贷。通过统筹中央及省级相关补助资金和融资，筹集资金 亿元，用于今年易地扶贫搬迁。建立城乡建设用地增减挂钩节余指标流转交易平台，交易收益全部用于易地扶贫搬迁还贷。今年计划交易万亩，已交易 8050 亩，筹集资金 21 亿元。

七、坚持责任链紧扣任务链，以问责追责倒逼担责尽责。成立了由省委书记、省长任“双组长”的省扶贫开发领导小组，由分管副省长任指挥长的省易地扶贫搬迁工程建设指挥部，省水库和生态移民局专门负责搬迁工程的组织实施和协调管理，出台了 1 个主体文件、6 个支撑文件、3 个操作文件和系列配套文件。建立了党委主责、政府主抓、干部主帮、基层主推、社会主扶和省领导包县、市领导包乡、县领导包村、乡领导包户、党员干部包人的“五主五包”责任制，并实行建档立卡管理，任务不完成、群众不脱贫、干部不脱钩。注重转变干部作风，重视做好新时期农民思想工作，积极推广基层创造的“共商、共识、共建、共享、共担”的“五共”工作法，变贫困群众“要我搬”为“我要搬”。省指挥部开展了三轮督查督导，派出 4 个片区工作组常年驻扎在县乡村一线包片督促指导。通过设立“扶贫专线”、民生特派监督、开展专项巡视和专项审计等方式，加大问责追责力度，今年以来共对 55 名工作不力的干部进行免职、降职、暂缓提拔、行政警告等问责处理。

全国易地扶贫搬迁现场会典型材料之二：

湖北省一聚焦脱贫谋搬迁 压实责任守红线

编者按：易地扶贫搬迁是打赢脱贫攻坚战的“头号工程”，

也是“五个一批”精准扶贫工程中最难啃的“硬骨头”。中央扶贫开发工作会议、全国易地扶贫搬迁工作电视电话会议召开以来，在国家发展改革委等部门的指导和推动下，各地迎难而上，勇于创新，扎实开展了大量工作，易地扶贫搬迁工作实现良好开局。8月22日至23日，全国易地扶贫搬迁现场会在贵州召开。总理作出重要批示，汪洋副总理出席会议并作重要讲话，对当前和今后一个时期易地扶贫搬迁工作作出全面部署。会上，贵州、湖北、江西、广西、甘肃五省区负责同志作典型发言，介绍了各自易地扶贫搬迁工作的好做法、好经验。为此，国家发展改革委近期推出“全国易地扶贫搬迁现场会典型材料”，敬请关注。

52个县（市、区）已全部开工。主要做法是：

### 一、压实责任，强力推动

易地扶贫搬迁是脱贫攻坚“五个一批”中的难中之难。办好这件难事，关键在于落实责任。一是落实领导责任。实行易地扶贫搬迁一把手负责制。全国电视电话会之后，我省第一时间召开省委常委（扩大）会议学习贯彻会议精神。3月23日，省委书记李鸿忠主持召开专题会议，传达学习汪洋副总理在十堰调研时的重要讲话精神，进一步端正方向、明确目标。各级党政主要负责同志作为第一责任人，主抓亲管、强力推进。二是落实专班责任。全省各级都成立了高度集中统一的易地扶贫搬迁工作指挥部，分别从发改、扶贫、移民等部门抽调人员组建专班，层层制定作战图，倒排工期、挂图作战、按图销号，确保搬迁一户、脱贫一户。三是落实督办责任。建立了常态化的现场拉练机制，一月召开一次现场推进会；建立了工程进度“月报制”、省直和市县推进工作“双通报制”，《通报》直接呈送省领导和地方党政主要负责同志；建立了责任追究制度和任务、责任、督办、正面典型、工作滞后典型等“五个清单”，实行预警通知、约谈提醒、诫勉谈话直至启动问责。由于督办到位，各地工作推进有力度、有声势、有氛围。

## 二、创新模式，强化管理

扣准“第一颗纽扣”。始终把精准识别放在首位，聚焦、聚焦、再聚焦。在识别程序上不少一环，公开宣讲政策，公开评议对象，公示评议结果，把知情权、评议权、监督权交给群众。在对象锁定上不落一人，经自愿申请、群众评议认可后，由县市政府“一锤定音”。在对象管理上不错一个，扎实开展精准识别“回头看”，创新开展精准识别专题审计，分级建立易地扶贫搬迁档案，扣准“第一颗纽扣”。二是科学编制规划。始终把规划编制摆在重要位置，组织编制了全省易地扶贫搬迁“十三五”规划和实施方案、年度实施计划、安置点规划及搬迁户脱贫计划，做到规模到县、计划到年、安排到点、落实到户。三是严把政策红线。严守建房面积红线，统一规范户型，锁定人均 25 平方米建房面积。全省统一按照 50、75、100、125 平方米 4 种户型进行建设，户型精准对应到户到人。严禁搬迁户举债建房，搬迁户在未验收销号前，不得扩建。严守不得一搬了之的红线，同步谋划脱贫路径，精准到户到人。四是发挥主体作用。始终尊重搬迁群众意愿，让群众全程参与。充分发挥群众在易地扶贫搬迁中的主体作用，坚持搬迁对象让群众评，安置去向让群众选，规划设计让群众议，施工单位让群众定，分配方案让群众定，保障了群众的知情权、参与权、监督权。

置方式，做到同步谋划，同步实施，同步推进，同步考核，探索出了富有荆楚特色的易地扶贫搬迁脱贫模式。一是藤上结瓜。强化产业扶贫理念，使搬迁户在产业链上增收。蕲春县引进艾师傅科技有限公司，为每个安置点配建 300-2000 亩蕲艾基地，落实到搬迁户，每户年收入超过 3000 元。二是入股分红。红安县为每户办理贷款 5 万元，市场主体提供担保，贫困户与市场主体签订协议，贷款资金拨付到市场主体，约定按 8%比例保底分红。市场主体自签订协议之日起，每年给贫困户分红 4000 元。三是资产收益。在不改变用途的前提下，将搬迁资金和整合资金投入光伏发电、旅游开发、城镇商铺、工业园区标准化厂房等，形成的资产收益量化分配

到户。随州市在全市126个集中安置点统一配建100-300kw光伏电站，发电收入打入搬迁户“一卡通”，户均年收入超过4000元。四是转移就业。在汪洋副总理的亲切关怀下，4月20日，我省与广东省启动了贫困人口劳务输出对接试点工作。截至目前，郧西县与广州、深圳等地举办了4场劳务对接招聘会，促成256户贫困户签订劳务协议。其他贫困县市也积极加强与沿海省市和县外省内的劳务输出对接，为搬迁贫困户提供更多的就业机会和增收渠道，全省共有万户易地扶贫搬迁实现培训转移就业。

## 工作计划没完成罚款处理 部门工作计划完成情况总结篇十

假设：完成关大象这个工作的人是一个音乐爱好者，工作时头戴耳机。听音乐不是必须的工作，我们称为**b1**而**b1**与**a1**、**a2**、**a3**都是可以并列完成的。

但是，完成**a2**推大象进冰箱之后，他只顾着听音乐**b1**而忘了**a3**工作。

$$t1 = a0 + a1 + a3$$

这种不可控的事件在工程管理中也经常发生，因此，预判各种变更可能性和风险的可能性，是很重要的环节。

### 5、估算资源的匹配性

所有的计划编制的时候，都需要有依据，不能拍脑袋。人力、材料、设备、财力、时间都是资源。

再好的计划，也不能是空中楼阁。

上述关大象的计划，如果忽略了**a0**冰箱是个小容量的家庭冰

箱，你用10个人去推，这个关大象计划也是不能实现的，因为原始物力出现了根本性的问题。