

# 2023年签订集体合同必要性(优质7篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 签订集体合同必要性通用篇一

根据《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国劳动合同法》及相关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订劳动合同补充条款，以明确双方当事人的权利和义务，并共同遵守。

1、经甲、乙双方协商一致，乙方同意甲方根据经营需要或乙方自身的能力及表现，调整乙方具体工作部门和岗位及劳动报酬。乙方如不同意的，甲乙双方签订的劳动合同自然终止，双方不承担违约及经济补偿、赔偿责任。

2、甲方与乙方协商一致后确定乙方月工资为人民币元(其中月基本工资为人民币元，基本工资作为计算加班工资、其他假期工资以及社保等核算的基数。基本工资之上的报酬，为岗位及综合能力所体现的回报，一岗一定，不作为其它保险福利的依据)，试用期工资为元，上述工资均为税前工资。

3、保密义务：甲方的销售信息、采购信息、人事财务信息、管理制度(包括工作规范、业务流程等)、客户信息等经营信息，以及甲方注有“保密”的资讯等，均属甲方商业秘密，未经甲方同意，不得泄露他人及本公司无关人员。

4、双方约定的其他事项

乙方接受甲方出资引进、培训或者提供其他特殊待遇，甲、

乙双方签订专项培训协议约定各自的权利和义务，该协议作为劳动合同的补充。

劳动合同生效后，乙方未按甲方规定的时间提供办理录用和社会保险手续的有关资料、证明的，甲方可视作不符合录用条件解除本合同或视作乙方主动放弃其应享有的保险福利待遇。

劳动合同期间，甲方发现乙方提供了得以受聘于甲方的虚假资料，可以立即解除本合同。

5、其他：本合同补充条款如与国家法律、法规相悖时，以国家法律、法规为准。

甲方盖章： 乙方签字：

签订日期 年月日 签订日期 年月日

## 签订集体合同必要性通用篇二

甲方(用人单位)

用人单位名称

用人单位住所

工商登记

注册类型

履行地

法定代表人或负责人

乙方(劳动者)

姓 名

性 别

出生年月

文化程度

户籍所在地址

现居住地 址

居民身份证号码

社会(养老)保险号码

就业登记证号码

联系方式

甲、乙双方根据《劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在同等自愿、公平公正、协商一致、老实信用的基础上，签订本合同。

### 一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列 种方式确定“劳动合同期限”：

a 有固定期限的劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期自年 月 日起至 年 月 日止。

b 无固定期限的劳动合同自 年 月 日起，其中 试用期自 年 月 日起至年 月 日止。

c 以完成 工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完本

钱项工作任务之日即为劳动合同终止日。

## 二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照公道诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数目，达到规定的质量要求。

(三)

## 三、工作时间和休息休假

a □甲方实行天天 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周 至周 工作，上午 ， 下午 。

每周周 为休息日。

b □甲方实行三班制，安排乙方实行 班 运转工作制。

c □甲方安排乙方的 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d □甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵遵法定的工作时间，控制加班加点，保证乙

方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三) 甲方为乙方安排带薪年休假

#### 四、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二) 甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三) 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操纵规程。乙方对甲方治理职员违章指挥、强令冒险作业，有权拒尽执行。

(四) 甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五) 乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

#### 五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得剥削或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方每月 日为发薪日。

(二) 乙方在试用期内的工资为每月 元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定条款：

a 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为元。

b 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c 甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

d .....

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，公道进步乙方工资。乙方的工资增长办法按照(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的 工资为基数计算。

(六)乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为 。

(七)乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假、探亲假)期间的工资，按乙方的工资支付。

## 六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三) 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部分提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四) 乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

(五)

## 七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符正当律、法规、政策的规定，履行\_\_\_程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

## 八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择 条约定条款。

a  乙方工作涉及甲方贸易秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定守旧贸易秘密或竞业限制的事项，并签订守旧贸易秘密协议或竞业限制协议。

b  由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c  甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如（住房、汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

f  甲方同意为乙方提供如下福利待遇： .

g □ 甲乙双方需要约定的其它事项：

## 九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1 、劳动合同期满的；

2 □—— ；

3 □—— 。

## 十、违反劳动合同的责任

(一) 劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二) 当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

## 十一、劳动争议处理

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六旬日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方正当权益的，



乙方有权向劳动保障行政部分和有关部分举报。

## 十二、其他

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方同等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六) 本合同于 年 月 日生效。

法定代表人签名：

乙方签名：

或委托代理人签名：

甲方盖章：

签章日期：

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三旬日内向劳动保障行政部分提出。

鉴证机构盖章：

鉴证人签名：

鉴证日期:

## 签订集体合同必要性通用篇三

甲方(用人单位) 乙方(员工姓名)

甲方:

乙方: 姓名: \_\_\_\_\_ 性别: \_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》，甲乙双方本着合法、公平、平等自愿和诚实信用的原则，经协商一致订立本合同，并承诺将共同遵守。

甲方的各项规章制度按规定程序制定后，通过公司员工行为规范标准手册公示、告知，乙方有义务及时主动学习和掌握。甲方规章制度以上述方式公示满一周，视为乙方已知晓。在订立本合同时，乙方已充分知晓甲方的各项规章制度，甲乙双方已就劳动合同期限、试用期限、聘用岗位及工作内容、工作地点、工作时间和休假、劳动报酬、社会保险、公司福利、劳动保护、劳动条件等情况进行沟通。双方一经签字，即证明乙方对上述情况已有清楚了解。

在签订本合同时，乙方须保证已经终止(解除)了与原用人单位之间的劳动关系，或没有与其他用人单位存在劳动关系，否则，由此引发的纠纷及全部法律责任由乙方负全责。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同为:

固定期限劳动合同，自 年 月 日起至 年 月 日止;其中试用期至 年 月 日止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方生产(工作)需要,担任: 岗位(工种)工作。

第三条 乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求,认真履行岗位职责。

## 三、工作时间和休息休假

第四条 :

每天不超过8小时,每周不超过40小时的标准工时工作制;

第五条 甲方因工作需要,可经双方协商后延长工作时间。

## 四、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方提供符合国家有关卫生、健康标准的工作环境,建立健全生产流程,制定工作或操作流程及相应规范,保障乙方的人身安全。

第八条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技能、操作规程或工作规范、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条 如乙方为女职工,甲方将按《\_妇女权益保障法》规定为乙方提供孕期、产期和哺乳期的劳动保障。

## 五、劳动报酬

第十条 乙方在甲方工作期间,甲方应遵循按劳分配、同工同酬的原则,按国家和集团公司有关规定,按时以货币形式支付乙方应得的劳动报酬。

第十一条 按照国家《个人所得税法》，乙方有义务按照个人薪酬所得缴纳个人所得税。甲方有责任在发放乙方个人薪酬时，代为扣缴乙方的个人所得税。

## 六、社会保险和福利待遇

第十三条 在合同期内，甲乙双方须依法参加基本养老、基本医疗；乙方按规定委托甲方代为扣缴本人应缴纳社会保险金。

第十五条 乙方因工负伤和患职业病的医疗待遇，按国家有关规定执行。

第十六条 乙方在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家有关规定执行。

## 七、劳动纪律

第十七条 乙方应树立主人翁责任感，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方com的各项制度和纪律，服从甲方的领导、管理和教育。

第十八条 乙方应积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、规章制度等方面的教育和培训。

第十九条 乙方在工作中，要牢记“用户至上、质量第一”的服务宗旨，遵守职业道德，廉洁奉公，维护公司良好形象和声誉。

第二十条 乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责，牢固树立安全第一的思想，严格执行作业标准和安全操作规程，确保通信畅通、生产安全和人身安全。

第二十一条 甲方因工作原因，需要在公司内部调整乙方

工作岗位(工种)的,或受甲方派遣从事其它临时性工作的,乙方必须服从甲方的调整或派遣。

第二十二条 乙方在合同期间,有义务保守甲方的商业秘密(商业秘密,是指不为公众所知悉、能为权利人带来经济利益、具有实用性并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。)和因工作原因接触到的第三方的商业秘密,泄露商业秘密属严重违反规章制度,造成损失的,赔偿给甲方造成的全部损失。

## 八、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十三条 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化,本合同内容相应变更。

第二十四条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行,经双方协商一致可以变更本合同相关内容。

第二十五条 经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第二十六条 有下列情形之一的,甲方可以单方面解除本合同:

(一)乙方在试用期内,被甲方考核证明不符合录用条件的;

(三)乙方失职、营私舞弊,给甲方造成经济损失或信誉损害的;

(五)乙方被依法追究刑事责任、被劳动教养或被人民检察院起诉的;

甲方依据本条六款规定,可随时解除劳动合同,并不作

任何经济补偿或赔偿。

(一) 依照企业破产法规定进行重整的；

(二) 生产经营发生严重困难的；

(四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第二十八条 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(二) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(五) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条 乙方解除劳动合同，需提前30日以书面形式通知甲方；乙方在试用期内解除劳动合同，需提前3日以书面形式通知甲方；涉密员工应提前3—6个月通知。

给甲方造成经济损失尚未处理完毕；或正在被审查和例行审计期间；或未按照劳动合同约定承担违约责任；或订立有保密期协议的，乙方不得解除劳动合同。

1、甲方招收录用乙方所付广告费等费用；

3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

4、本合同约定、专项协议约定及规章制度规定的其他赔偿费用。

第三十条 有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方切身权益的；

(六) 甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动；或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

第三十一条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 劳动合同约定的工作任务已完成的；

(四) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(五) 甲方被依法宣告破产的；

(七) 法律、行政法规规定的其他情形。

第三十二条 本合同解除或终止，乙方应将合同期内甲方交给其使用、保管的物品、工具，以及乙方留存的工作文件、技术资料等一切与工作有关材料，全部交还给甲方，工具、物品、文件资料等遗失的，乙方赔偿由此给甲方造成的损失；

乙方应在终止、解除合同前，积极配合公司完成工作交接手续。

甲方在确认上述手续办理完毕后，为其开据终止、解除劳动合同证明，办理档案和社会保险等的转移手续。

除本合同第二十七条外，因乙方原因未办理完毕上述手续的，甲方有权不为乙方办理终止、解除劳动合同手续。

(一)乙方在甲方连续工作满十年的；

(三)连续订立二次固定期限劳动合同，且乙方没有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

第三十四条 本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第三十五条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份存档。

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

## 签订集体合同必要性通用篇四

承包方(乙方):

根据《中华人民共和国合同法》及国家有关规定，结合工程的具体情况，经双方充分协商，签订本合同。

一、工程项目:

1、工程名称:



2、交货及安装工程地点：

3、承包方式和承包范围：本工程以包工包料、包质量、包工期、包风险、包设计的形式由乙方承包，乙方必须按照甲方确定的设计方案、系统功能、设备材料，承包整个系统的设备供应及安装和调试，设计方案以甲方认可为准。

二、系统总造价及其支付：

(一)系统总造价

1、本安防系统含税总造价为 人民币 。

2、整个系统必须满足甲方认可的设计方案的功能要求，以甲方审定的设计、施工方案为标准，在此基础上价格不再作任何调整(甲方要求增加的工程除外)。

(二)工程款支付

甲方根据乙方的工程进度向乙方支付工程款：

1、签订合同之日起 日内甲方付总工程款的 %;计：

2、工程全部完工，测试成功即付总工程款的 %;计：

三、工期：

1、本合同签订后，乙方于 年 月 日进场，到 年 月 日止，完成安装调试(以通过用户及甲方代表验收合格为准)。

2、在履约过程中，因为变更设计所影响的工期或甲方责任、不可抗力等造成工期延期的，经甲、乙双方协商可后作出工期调整，以此确定竣工日期。

四、供货及安装：

- 1、本工程必须严格按照国家有关施工安装规范进行施工。
- 2、乙方工程使用的'材料、设备必须符合甲方认可的设计方案的规定。

## 五、维修保养：

- 1、本安防系统保修期为一年，自工程完工并通过甲方验收合格之日起计。保修期内，如系统出现故障，乙方必须在接到甲方通知之日起 24 小时内派员维修，若非因甲方人为损坏的，乙方免收一切费用。
- 2、保修期届满后，甲方要求乙方修理的，以本合同附表一中的价格适当向甲方收费。
- 3、保修期届满后，甲乙双方另签订技术维护协议，乙方应对系统提供优惠的有偿技术维护。
- 4、甲方要求软硬件功能的改进、扩容不在保修之列，但乙方应继续为客户提供最优惠的服务。免费维修期内人为或自然灾害引起的故障或损坏，仅收取维修成本费。以下情况不属于保修范围：自行拆卸改换机内任何部分(如：线路、零件)后造成损坏；非乙方指定的专业技术人员指导安装而引起的故障。

## 六、双方责任：

### (一)甲方责任：

- 1、审核乙方提供的设计方案、安装施工方案，在收到后的日内完成。向乙方提供必要的场地及施工用电。
- 2、按工程进度向乙方支付工程款。
- 3、委派专人作现场管理代表，监督、检查工程质量、进度。处理并协调甲乙双方在施工中发生的有关事宜。

4、在乙方交付设备后三日内组织对工程进行竣工验收和办理竣工结算。

## (二) 乙方责任:

- 1、按施工安全规范做好施工质量、安全管理。
- 2、对竣工验收后保修期内发现的施工质量问题负责免费返修。
- 3、遵守甲方有关场地管理的规定并办理有关的手续。

## 七、违约责任:

- 1、除不可抗力(战争、天灾等)外,甲乙双方应严格遵守本合同的条款,否则,违约方须向另一方支付合同总造价 5%的违约金,违约金不足以弥补另一方损失的,违约方还应就不足部分承担赔偿责任。
- 2、甲方如未按本合同的进度付款,每延迟一日,按应付而未付金额的5 %计付违约金。
- 3、由于乙方原因不能按工期竣工的,每逾期一日,按工程总造价的1 %向甲方计付违约金。
- 4、本系统若由于系统器材质量问题而影响工程验收,乙方必须无偿更换、返修,直至达到验收标准。

## 八、其他事宜:

- 1、按本合同规定应该偿付的违约金、赔偿金和各种经济损失,应当在明确责任后 5天内付清,否则按逾期付款处理。
- 2、本合同如有未尽事宜,经双方友好协商,另签补充协议。
- 3、双方在执行本合同中发生纠纷,双方应先行协商,若协商

不成时，任何一方可以向 人民法院提起诉讼。

4、双方签订认可的设计施工方案及其它经双方签字确认的书面材料均为本合同的组成部份，与本合同具同等效力。

5、甲乙双方施工、设计方案以外的所有变更或要求必须致函对方，对方在收到通知后必须及时回函，如果5日内不答复视为认可。

6、本合同及其附件自双方签字、盖章之日起生效，保修期届满结清余款后本合同第八条第2款仍需继续履行。

7、本合同一式 二 份，甲乙双方各执 一 份，具同等法律效力。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

## 签订集体合同必要性通用篇五

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条本合同为叁年期限劳动合同。

第二条本合同生效期自\_\_年8月1日起至\_\_年8月日止，共计个月。

### 二、工作内容和工作地点

第三条根据甲方工作需要，乙方同意担任技术员岗位工作，乙方应按照甲方要求根据现场工作需要达到规定的质量标准，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第四条在合同有效期内，甲方根据公司及乙方的技能、工作能力等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第五条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明。

### 工作时间和休息休假

第六条执行不定时工作制，工作和休假按甲方工程进度酌情安排，以每周休息一天为标准，每日工作时间不超过法定标准工作时间。

第七条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

### 三、劳动报酬

第八条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平及相应奖金。

第九条乙方劳动报酬月工资标准为6000.00元，如果甲方工程在丹江口市城区，乙方的衣食住行所产生的费用由乙方自行承担；如果甲方工程不在丹江口城区，乙方由此产生的生活费、住宿费、交通费用由甲方承担；乙方通讯费用标准由双方根据实际情况协商确定。

第十条乙方可以根据市场情况及相应物价水平进行对现行工

资标准提出增加调整意见，调整情况由甲乙双方协商确定。

第十一条甲方于每月2日以货币形式，按照甲乙双方签订的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一发放。其中第一个月（\_\_年8月）甲方从支付乙方工资中扣除\_\_ .0元作为劳动保证金。

第十二条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资发放之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

#### 四、社会保险和福利待遇

第十三条乙方的保险福利待遇包含在其月薪中，甲方不另行承担。

第十四条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照国家法制的

相关制度执行。

第十五条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

#### 五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十七条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十八条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第十九条甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十一条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同相关规定：

排的工作情况下，甲方可以解除本合同。

此期间甲方不支付乙方劳动报酬，但给予一定的生活补助。

3、严重违反本合同或甲方的规章制度；甲方可以解除本合同。

4、法律法规规定的其他情形。

第二十四条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十五条有下列情形之一的，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；

2. 甲方经营发生严重困难并濒临破产；

3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十六条本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

## 七、双方协商约定的其他内容

第二十七条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第二十八条双方需要约定的其他事项：双方协商解决。

## 八、违反劳动合同的责任

第二十九条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. 违反甲方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给甲方造成了经济损失；
4. 应向甲方支付的其它任何款项；



## 九、劳动争议处理

第三十二条在签订本合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反本合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十三条甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

## 十、其他规定

第三十四条本合同自签订之日之日起生效。

第三十五条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲乙双方签字：

甲方：地址：乙方：\_\_\_\_\_

## 签订集体合同必要性通用篇六

出租方(以下简称甲方)

承租方(以下简称乙方)

根据《劳动合同法》及有关规定，为明确甲方与乙方的计提资产减值致去年续亏 星徽股份预计今年电商业务盈利权利义务关系，双方在自愿、平等、等价有偿的中国天化工上升近6%公司预计中期溢利增至约亿港元原则下经过充分协商，特定立本合同。

## 第一条 租赁内容

一、甲方将位于号门面租赁给乙方。甲方对所出租的geekbench 6针对混合cpu和机器学习进行了调整房屋具有合法产权。

二、甲租赁给乙方的商务部：中方愿与澳方重启经贸交流机制房屋建筑面积为平方米，使用面积为平方米。甲方同意乙方所租房屋作为经营用，其范围以乙方营业执照为准。

## 第二条 租赁期限

三、租赁期年，自年月日起至年月日止。

## 第三条 租金及 其它 费用

四、第一年每月租金计每平方元，

五、每年按双方约定每平方每月增加2元房租计算。

## 六、甲方

(一)甲方应保证所出租的借用他人名义持有、买卖股票 国海证券一营业部负责人收警示函房屋及设施完好大摩：今夜cpi报告将打破市场幻想 美股年内最多跌15%并能够正常使用，并负责年检及日常维护保养、维修；凡遇到部门要求需对有关设施进行改造时，所有费用由甲方负责。

## 七、乙方

(一)在国家法律、法规、政策允许的印度本财年进口俄罗斯石油激增近400%范围内进行经营及办公。

## 签订集体合同必要性通用篇七

乙方：

根据《xxx劳动法》及《xxx劳动合同法》及有关法律法规的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同期限类型为固定期限劳动合同，双方合同期为 年，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为试用期，试用期为 个月。在试用期内，乙方被证明不符合录用条件的，甲方有权随时解除劳动合同。

所谓试用期不符合录用条件包括：

1. 乙方体检或身体健康未能通过甲方入职前所要求的；
2. 乙方在7日前未能完备所规定的手续的；
3. 乙方不能达到所担任岗位的绩效指标或者相应的要求的；
4. 乙方在试用期内请假次数超过5天或者迟到早退超过6次的；
5. 乙方的背景调查或者在履历中发现有弄虚作假行为的；
6. 乙方顶撞上司或在工作期间与同事或领导发生斗殴行为的；
7. 其他任何部门经理主管认为乙方不能符合该职位的要求的；

1. 乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_部门，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，工作地点为：\_\_\_\_\_，其主要工作职责见其“职务说明书”。

2. 甲方根据工作需要，以及乙方的实际能力(专业、工作、体力、品德、潜力)可作适当临时性调整，是不对本合同相应条款作出修改或调整。乙方根据甲方安排的工作内容和要求，按质、按量、按时地完成工作任务并接受甲方的考核。如果甲方欲与乙方作出非临时性的调整，将同乙方协商并达成一致意见后修订本合同条款中的全部或者部分内容才予以实施，对此乙方表示同意并接受。

甲方安排乙方执行八小时工作制。执行标准工作制度，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过48小时。甲方保证乙方每周休息1日。甲方根据工作需要，可以延长工作时间，一般每日不超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。对此乙方表示同意并接受。

执行综合计算工时工作制，在甲方所规定的时间周期内平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，自保证完成甲方工作任务情况下，工作和休息休假由甲乙双方协商执行安排。

甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;在员工假日加班或平时加点的，甲方应支付加班费或加点费。

1. 乙方基本工资依据职位和岗位等级标准支付，正式录用后每月基本工资为人民币\_\_\_\_\_元，试用期工资为正式录用后工资的 %;每年依据工作表现调整，但不低于国家所规定的最低工资标准。

2. 甲方根据公司的经营效益和乙方的个人表现和业绩发放奖

金，奖金的数额由部门经理、考核部和人事部门进行，根据甲方效益和规定乙方绩效来确定。

3. 甲方向乙方支付薪金的期限为次月的\_\_\_\_号前(遇假日的，不超过假日回来后的第二个工作日)足额发放乙方上月的工资，乙方收到工资后如有异议应当在3天内提出，否则视为无异议处理。

1. 乙方患病或非工负伤，病假工资和医疗待遇按照国家和本市有关规定。

2. 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和本市有关规定执行。

3. 乙方享公司所规定的休息日、法定节假日、婚丧假、计划生育及女工孕期、产期、哺乳期休假等有关待遇。

4. 在甲乙双方合作年后，甲方为乙方交纳五险一金。

1. 订立本合同所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化时，本合同应变更相关内容。

2. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

3. 甲乙双方都可根据法律规定解除劳动合同，另有约定除外。

4. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

5. 乙方有以下情形之一的，甲方有权解除劳动合同。

(2) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(3) 被依法追究刑事责任的；乙方同时在其他地方兼职或以任

何形式，对甲方的工作任务造成严重影响，或者经过甲方提出后仍不改正。

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(1) 依照企业破产法规定进行重整的；

(2) 生产经营发生严重困难的；

(4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(5) 因国家政策和法律法规的要求，进行人事调整的；

8. 若乙方无其他过失行为，甲方不得解除合同的情形：

(3) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(5) 在本单位连续工作满十五年后，且距法定退休年龄不足五年的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

9. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同，但双方有服务期约定的除外。

10. 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同；若甲方维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，乙方不同意续订的，甲方将根据《劳动合同法》第四十六条第5点的规定不向乙方支付经济补偿金。

11. 有下列情形之一的，劳动合同终止：

- (1) 劳动合同期满；
- (2) 劳动者已开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的；
- (4) 用人单位被依法宣告破产的；
- (5) 用人单位解散、被吊销营业执照或者责令关闭的；
- (6) 有法律、行政法规规定的其他情形的；
- (7) 因公司规定，员工不遵守纪律、制度等等因素的；

1. 甲方为乙方提供必要的劳动合同条件和劳动工具，建立健全的工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

2. 甲方应按照国家或本市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

3. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

4. 乙方须严格遵守甲方制定的工作规范、操作流程、劳动安全卫生制度、保密制度、自觉预防事故和职业病等突发事件的发生。

1. 甲方所有规章制度已告知乙方，乙方同意自觉遵守。甲方所有规章制度与本合同具有同等的法律效力，均适用于乙方。

2. 乙方保证自觉遵守国家法律法规及甲方所有规章制度，并积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。如乙

方违反甲方劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

1. 因履行本合同发生的劳动争议，双方应积极协商解决；解决不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向辽宁省沈阳市劳动争议仲裁委员会申请裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2. 相关文书送达地址确认：