

2023年税务系统个人工作计划(优秀6篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理的工具。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

税务系统个人工作计划篇一

国税党支部工作计划xx(一)

通过近一年的工作实践，深化了我本人对党建和思想政治工作规律性的认识。特别是参加了10月份在新乡百泉的全省基层党务工作培训班后，更深刻的体会到：要想做好党建和思想政治工作，必须坚持以习近平理论和重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，确保正确的政治方向；必须紧紧围绕税收工作中心，坚持服务税收工作大局，在促进税收事业科学发展中发挥作用；必须坚持以人为本，贴近税收工作实际，贴近党员干部生活，把维护好和实现好最广大人民的根本利益作为工作的出发点和落脚点；必须坚持党组重视、全员参与，实现党组统一领导，职能部门各负其责，业务部门积极配合支持的党建和思想政治工作格局，形成党建和思想政治工作齐抓共管的合力。

在具体工作中要注重三个结合：一是紧密结合上级的要求，把上级的各项工作要求体现在具体的工作中。二是紧密结合国税工作实际，使党办的各项工作跟上国税整体工作的发展。三是紧密结合机关工作实际，创造性的开展工作，不断增强广大干部对机关的归属感和认知度。

具体讲就是要做好以下几个方面的工作：

一、认清形势、理清思路，继续围绕“1124”做文章

牢固树立“围绕科学发展抓党建、抓好党建促进科学发展”的理念，围绕推动全县国税中心工作圆满完成，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，以加强“五项建设”为重点抓好党建工作，以理顺情绪、激发活力为重点抓好思想政治工作，以开展“创建”活动为重点抓好精神文明建设，以发挥桥梁作用为重点加强对群团组织领导，努力造就一支政治过硬、业务熟练、作风优良、执法公正、服务规范的党员干部队伍，为淮阳国税事业科学发展提供坚实的保证。上述思路简要概括为一个理念、一个围绕、两个作用、四项工作(简称1124)。

二、周密组织，认真执行，努力推动xx年各项工作部署全面落实

xx年党建和思想政治工作，要坚持围绕中心、服务大局，在继承优良传统的基础上，以提升服务和保障能力为重点，统筹抓好工作落实，推动党建和思想政治工作在服务税收大局中奋力先行。

(一)以加强“五项建设”为重点，推动党建工作取得新进展

1、加强党的思想建设。

一是创新载体，营造宣传学习氛围。继续在县局内连网页上利用“党办文化”、“优秀共产党员风采”等专栏，全面记录党建活动及工青团妇各项活动开展情况。抓好思想教育的灌输、渗透工作，教育全体党员自觉践行社会主义荣辱观，自觉做社会主义核心价值体系的实践者。继续深化学习科学发展观和“讲树促”活动成果，把党风党性党纪作为广大党员的必修课，把讲党性、重品行、作表率作为广大党员的终身修养，推动学习实践活动和“讲树促”活动长效化、动态化。

二是大力推进学习型党组织建设。引导广大党员把学习作为

一种政治责任、一种精神追求、一种生活方式，树立终身学习的理念。认真贯彻落实总局党组《关于推进税务系统学习型党组织建设的通知》和省委办公厅《关于推进学习型党组织建设的实施意见》，突出学习重点，创新学习方式，全面推进学习型党组织建设。充分发挥县局阅览室的作用，成立“蓝莲花”读书社，开展读好书活动，鼓励党员干部爱读书、读好书，积极营造学习型机关；继续以“党办文化”专栏为平台，建立国税学习论坛，局机关坚持每年举办2-3期国税学习论坛，交流学习方法，共享学习成果，迅速掀起学习热潮。

三是坚持学以致用。抓住本单位税收工作中的问题，紧扣党建工作中遇到的难题，带着问题学，联系实际学，着力在解决现实问题上见成效，形成学习与工作相互促进的良好局面。

四是加强党员经常性教育。认真落实中央和省委的《2013-2017年党员教育培训工作规划》，每年至少开展一次党员教育培训，县局党组、机关党委、各支委领导班子成员一般不少于40个学时，其他党员一般不少于24个学时。和人教科结合根据教育培训的普遍性要求与不同类别、不同层次、不同岗位的特殊需要，增设对党员教育的内容，分期分批开展党员培训。在学习方式上注重“三结合”，即采取集中学习与个人自学相结合、专题学习与重点辅导相结合、规定动作与自选动作“三个结合”的方式开展学习活动，做到“三个有”，即有学习笔记、有心得体会、有活动记录。草拟《淮阳县国税局xx年机关党员学习计划》，利用县内联网专栏出刊学习辅导材料，发放各类政治学习书刊资料，在“七一”举行入党宣誓仪式，邀请县委党校人员上党课，讲授《新时期如何做一名合格党员》的课程，让全体党员接受党性和保持先进性教育，同时督促各支部按计划认真开展各项学习活动，各支部要基本做到学习有计划、有考勤、有重点、有记录。

2、加强党的基层组织建设。

一是完善基层党的组织体系，夯实活动基础。以学习贯彻中央新修订的《党和国家机关基层组织工作条例》为契机，进一步健全党小组等组织形式，以健全的基层党组织，提升基层党组织的战斗力、创造力和凝聚力。

二是始终保持基层党组织有生机、有活力。把对党员的严格管理、严格教育、严格监督抓到平时、抓到实处。完善党员动态管理机制，在党员工作交流、挂职锻炼、借调工作、脱产培训时要及时转接组织关系，保证每一名党员都能过正常的组织生活，接受党组织的管理。抓好党员领导干部的双重组织生活，党内没有特殊党员，各级党员领导干部都要以普通党员的身份，参加所在党支部的活动。抓好新形势下发展党员工作和离退休党员的管理。

三是开展创优争先活动，树立宣传先进典型。落实省委的《省委组织部、省委宣传部关于在全省基层党组织和共产党员中深入开展创优争先活动的实施意见》(豫办〔〕13号)和总局党组的《关于在全国税务系统基层党组织和党员中深入开展创先争优活动的实施意见》(国税党字〔〕22号)文件精神，在全县国税系统开展创建“五个好”基层党组织(即领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好)、争做“五个表率”优秀共产党员(即自觉学习的表率、爱岗敬业的表率、服务群众的表率、遵纪守法的表率、弘扬正气的表率)的创优争先活动，对创优争先活动中涌现出来的先进基层党组织和优秀共产党员，要通过在县局网页上设立专栏对其事迹进行宣讲，使广大党员学有榜样、赶有方向。积极参加地方开展的创优争先活动，通过“争创”活动进一步加强基层党组织先进性和执政能力建设，促进各项税收工作水平得到提升。

四是深入贯彻落实党员权利保障条例，切实尊重党员主体地位。健全党内情况反映、重大决策征求意见、党务信息发布、定期向党员大会报告党的工作等制度。切实尊重党员的主体地位，认真落实党章和党员权利保障条例等党内规章赋予党

员的知情权、参与权、选举权、被选举权和监督权等各项民主权利，使党员在党内生活中真正发挥主体作用。

五是制订《xx年党建工作考核实施办法》。考核从“基本阵地建设”、“基本制度建设”、“基本队伍建设”、“基本活动建设”和“支部综合测评”五个方面进行打分，其中前四项满分90分，支部综合测评占10分。xx年6月底，机关党委根据考核办法组织对所属党支部的考核，作为评价各支部党务日常管理水平的依据。机关党委根据党建工作考核结果和各支部推荐情况，确定三个“先进党支部”和15名优秀共产党员在大会上表彰。并组织部分优秀党员到市局确定的党员教育基地进行参观学习。用身边的人，身边的事，教育引导大家，用典型引路，促进整体工作开展。

六是做好发展党员工作。坚持对入党积极分子的培养，做到成熟一个发展一个。

3、加强党的作风建设。

一是切实改进机关作风建设。结合全省开展的改进机关作风建设活动，着力解决机关党员干部在思想作风、工作作风、领导作风等方面存在的问题，进一步严格工作纪律，提高工作效率，牢固树立为基层服务、为纳税人服务的意识，促使机关党员干部依法行政、依法办事，严格按照法定程序做好本职工作，为基层提供高效率的服务。

二是大兴求真务实之风。党员领导干部要真抓实干，经常深入基层、调查研究，把需要解决的问题吃准吃透，采取针对性的措施加以解决。要对上级局确定的重点工作，坚决贯彻，认真落实，不打折扣。

三是大力发扬密切联系群众的作风。党员领导干部要围绕为群众服务、为群众办实事来贴近群众、联系群众，落实好群众接待日、谈心走访等制度，了解群众疾苦，倾听基层干部

呼声。要带着深厚感情做群众工作，千方百计把群众工作做深、做细、做实，对基层单位和纳税人提出的具体问题，认真对待，尽快答复。

四是大兴艰苦奋斗作风。要积极开展节约型机关建设，大力倡导艰苦奋斗、勤俭节约之风，真正树立勤俭、务实的良好形象。要厉行节约，加强管理，坚决反对铺张浪费，一定要把有限的经费用好。

4、要加强党的制度建设。认真落实好《党员经常性学习制度》、《三会一课制度》、《党员领导干部联系点制度》、《分行业创先争优制度》等。认真落实党建工作责任制，积极参加地方“优秀党建第一责任人”评选活动，切实把党的建设和党内生活的制度机制落到实处，努力形成责任明确、领导有力、运转有序、保障有力的党建工作新合力。

5、要加强党风廉政建设。当前，主要抓好两项工作。一是认真学习贯彻落实中央下发的《领导干部廉洁从政若干准则》。在深刻领会、把握要义上下功夫，在“8条52禁止”的落实上下功夫，进一步强化广大党员的廉洁自律意识。把廉政准则列入中心组学习内容，列入党员教育内容，特别是党员领导干部要心存敬畏，把廉政准则作为平时言行的标尺，不要碰“红灯”、不要触“高压线”。二是抓好内控机制建设。按照内控机制建设要求，梳理权力事项，甄别廉政风险点，合理界定风险层级，明确关注和控制的重点；完善岗责体系，合理配置权力，规范工作流程，制订风险控制措施，建立健全管理制度。把这项工作与两权监督、执法检查、执法监察有机的结合起来，突出重点，抓住关键，按照省局的统一部署和要求，进一步加强和落实内控机制建设。

(二)以激发队伍活力为重点，大力加强和改进全系统的思想政治工作

加强思想政治教育。首先，积极向县局党组做好汇报，高度

重视思想政治教育工作，既要做好司令员，抓好行政业务工作，也要当好政委，做好广大干部职工的思想政治工作。其次，要开展有针对性的思想教育。贴近群众、贴近生活、贴近实际，抓好教育载体，丰富教育方式，扎实开展有针对性的思想政治教育工作。以解决干部的信仰问题为重点，教育干部职工用正确的人生观、价值观看待税收工作、社会生活中遇到的热点难点问题；以强社会责任为重点，教育干部职工爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强，引导干部职工尊老爱幼、男女平等、夫妻和睦、勤俭持家、邻里团结；以加强职业道德教育为重点，教育干部职工爱岗敬业、公正执法、诚信服务、廉洁奉公，做到干一行、爱一行，钻一行、精一行，在平凡的工作岗位上做出不平凡的成绩。

坚持以人为本的原则。按照理解人、尊重人、关心人、帮助人、激励人的理念，做到动之以情、晓之以理、以情感人。在工作上、方法上，要体恤民情，体恤基层，针对干部职工思想上遇到矛盾或出现波动时，要加强沟通和交流，在谈心中心倾心倾情，解疑释惑，注重人文关怀和心理疏导，把关怀体贴体现到工作中，体现到做思想政治工作的全过程中，让干部职工感受到组织的关心关怀。要主动帮助干部职工解决工作、生活中存在的困难和问题，把思想政治工作贯穿于日常工作、日常生活的方方面面，常抓不懈。

抓好解决思想问题与解决实际问题的结合。运用激励机制调动大家的积极性，如可以在评先评优、外派学习、劳模疗养等方面予以激励，可以在力所能及和政策允许的情况下，结合“送温暖”、“节日慰问”、“爱心救助”等活动，为广大干部职工多办一些暖人心的实事、好事。

完善思想政治工作制度和办法。建立完善思想政治工作分析报告制度。根据干部队伍状况和思想动态，通过座谈会、个别谈心、调查问卷等形式，定期或不定期对干部职工的思想状态进行分析，分析情况要于每年6月、12月底以前向县局党组报告，报告要有情况、有分析、有措施、有效果，通过

思想分析制度，及时掌握干部职工的思想脉搏，保证思想政治工作有的放矢。在思想政治工作的方法上要讲究艺术，多鼓励少批评，批评时要讲究场合，尽量维护工作对象的自尊心。要拓展思想政治工作领域，提高思想政治工作效应。

(三)以开展“创建”活动为重点，认真抓好机关精神文明建设

积极开展“讲文明树新风”活动。围绕践行文明礼仪、“世界读书日”、倡导节约资源等主题开展一系列“讲文明树新风”活动。以巩固和拓展政风行风建设成果为目标，全面改进纳税服务，加快由“监督+管理”向“执法+服务”转变，引导党员干部自觉把服务意识贯穿到各个工作岗位和工作环节中，以优良的服务，展现税务行业文明，树立税务工作者新风尚。

大力树立宣传先进典型。要围绕争先创优这个载体，继续开展好文明单位、五好家庭、文明职工、青年文明号、巾帼文明示范岗等群众性文明创建活动，形成全员参与创建、共同建设和谐国税的局面。广泛开展向先进典型学习活动，引导广大干部职工从点滴做起、从本职工作做起，比先进、学先进、做先进。要在政治上、生活上关心先进典型，给予先进典型崇高的社会礼遇，解决他们工作学习生活中的实际困难，用实实在在的举措激励表彰先进、弘扬正气，树立鲜明的价值导向。

税务系统个人工作计划篇二

一、熟悉公司新的规章制度和业务开展工作。公司在不断改革，订立了新的规定，特别在诉讼业务方面安排了专业法律事务人员协助。作为公司一名老业务人员，必须以身作则，在遵守公司规定的同时全力开展业务工作。

1、在第一季度，以诉讼业务开拓为主。针对现有的老客户资源做诉讼业务开发，把可能有诉讼需求的客户全部开发一遍，有意向合作的客户安排法律事务专员见面洽谈。期间，至少促成两件诉讼业务，代理费用达_万元以上(每件_万元)。做诉讼业务开发的同时，不能丢掉该等客户交办的各类业务，与该等客户保持经常性联系，及时报告该等客户交办业务的进展情况。

2、在第二季度的时候，以商标、专利业务为主。通过到专业市场、参加专业展销会、上网、电话、陌生人拜访等多种业务开发方式开发客户，加紧联络老客户感情，组成一个循环有业务作的客户群体。以至于达到_万元以上代理费(每月不低于_万元代理费)。在大力开拓市场的同时，不能丢掉该等客户交办的各类业务，与该等客户保持经常性联系，及时报告该等客户交办业务的进展情况。

3、第三季度的“十一”“中秋”双节带来的无限商机,给后半年带来一个良好的开端。并且，随着我对高端业务专业知识与综合能力的相对提高，对规模较大的企业符合了《中国驰名商标》或者《广东省商标》条件的客户，做一次有针对性的开发，有意向合作的客户可以安排业务经理见面洽谈，争取签订一件《广东省商标》，承办费用达_万元以上。做驰名商标与商标业务开发的同时，不能丢掉该等客户交办的各类业务，与该等客户保持经常性联系，及时报告该等交办业务的进展情况。

4、第四季度就是年底了，这个时候要全力维护老客户交办的业务情况。首先，要逐步了解老客户中有潜力开发的客户资源，找出有漏洞的地方，有针对性的做可行性建议，力争为客户公司的知识产权保护做到面，代理费用每月至少达1万元以上。

二、制订学习计划。学习，对于业务人员来说至关重要，因为它直接关系到一个业务人员与时俱进的步伐和业务方面的

生命力。我会适时的根据需要进行调整我的学习方向来补充新的能量。专业知识、综合能力、都是我要掌握的内容。知己知彼，方能百战不殆，在这方面还希望业务经理给予我支持。

三、增强责任感、增强服务意识、增强团队意识。积极主动地把工作做到点上、落到实处。我将尽我的能力减轻领导的压力。

以上，是我对20__年的工作计划，可能还很不成熟，希望领导指正。火车跑得快还靠车头带，我希望得到公司领导、部门领导的正确引导和帮助。展望20__年，我会更加努力、认真负责的去对待每一个业务，也力争赢的机会去寻求更多的客户，争取更多的单，完善业务开展工作。相信自己会完成新的任务，能迎接20__年新的挑战。

税务系统个人工作计划篇三

进一步抓好收入质量。坚持“依法征税，应收尽收，坚决不收过头税，坚决防止和制止越权减免税，坚决落实各项税收优惠政策”的组织收入原则，努力优化收入结构，增强收入与经济的协调性。在营改增税负只减不增的前提下，提高收入质量，努力实现收入工作的良性循环，保持收入增长势头，力争实现税收收入跨越发展。

进一步抓深分析预测。做好营改增后税负分析工作，综合分析各类数据，及时研判近年来税源结构变化和收入的走势，重点分析全面营改增后的收入特点，厘清征收思路。认真开展改革后税源状况监控分析，加强对新增市场主体和实体税源之间的关联度数据分析。探索和推进新型税收收入管理体系建设，完善收入质量评价管理机制，实现对收入完成情况、征管到位程度的全过程、全环节掌控。进一步加强对税收分析预测的考核工作，特别是要花大力气，改变过去税收预测准确率低于规定要求、落后于全市系统的被动局面。

进一步抓实税源管理。坚决落实区政府对税源管理信息化、项目化、经济化、绩效化的“四化”目标。密切关注区域产业规划、重大投资项目、重点行业发展状况，做到时刻关注、逐户走访、了然于胸。对营改增企业开展“回头看”，切实抓好后续管理。加强重点税源管理，扎实开好每季度重点税源分析例会，按季对重点税源纳税人生产经营情况、财务核算情况进行剖析，规范欠税户和非正常户管理，动态掌握新欠的发生及原因等情况，依法做好纳税担保、税收保全工作，防止因企业走逃税款流失。

大力夯实征管基础。继续推进实名办税工作，完成全部纳税人法人代表、财务负责人实名信息采集录入工作，在金三系统中建立内容完整、信息准确、动态更新的纳税人基本信息数据库。大力开展户籍清理，对商事制度改革后新增纳税人、新登记为一般纳税人加强核查走访，对动机不纯、信息不实、联系不上的纳税人坚决予以清理。坚持以审慎的态度开展纳税人转非、解非工作，加强转非前调查记录的采集和保存，对欠税和非正常户予以定期公告。

切实强化风险管理。提升主动风险识别应对能力，全面统筹税收风险分析、识别、应对工作。加强税源管理、纳税评估、政策法规、征收管理各部门工作的集成性、协作性、主动性，形成自发甄别风险、防范风险、应对风险的完整工作链条，实施分级分类管理。依托实名办税系统，结合纳税人信用等级、生产经营行业和规模等进行纳税人动态风险定级，根据风险等级对纳税人采取差别化征管措施，实现用票数量和版面浮动管理，从源头防范虚开虚抵税收风险。

充分借力“互联网+税务”。充分运用互联网思维，借助先进技术手段，创新征管模式，提升税收征管质效。依托金税三期系统，结合我局征管工作实际，针对征管工作现存的焦点、难点问题，寻求技术手段突破，在共享征管数据、提升数据挖掘能力、完善征管流程方面实现工作效能全面提升。

积极倡导税收共治。依托区政府的综合治税平台体系，增强与财政、地税、工商、海关、商务、外汇、金融、行业协会、街道、园区等部门的横向联系，构建“党政领导、税务主责、部门合作、社会协同、公众参与”的税收共治良好氛围和格局。加强与第三方部门的信息共享和沟通协作，切实做好跨区建筑安装类项目税收征管。加强与区工商部门、财政部门的工作对接，为实名办税工作争取良好的外部环境，通过对代理记账公司和兼职财务人员的督导加强税收征管。

深入推进国地合作。坚持以“服务深度融合、执法适度整合、信息高度聚合”为方向，全面推进国地税信息共享、服务协同和征管互助，把“一窗一人”办税模式向纵深推进，实名办税链条横向延展，继续实施双方互为代征税款制度，继续协同开展建安行业外出经营税收管理、非正常户管理、对外支付管理以及联合纳税信用等级评价工作，大力开展对个体双定户联合“阳光定税”，实现国地税两家优势互补、协力共进。

落实服务规范。坚持全面、全方位服务，不断提高纳税人获得感、满意度、遵从度。进一步做好实名制办税工作，深入推进税务行政审批制度改革。严格落实各项服务规范，提高审批效率。推行办税服务管理系统，实施办税服务厅分类管理、错峰办税，减少营改增带来的办税压力。

创新服务举措。继续配合省市局做好电子税务局和自助办税柜员机系统的开发测试工作，利用“互联网+税务”的创新服务手段，在方便纳税人的同时，减轻办税的负担。积极推进出口退税无纸化管理试点工作。大力推广“天心国税”，形成各项办税业务“二维码”，做成“涉税业务超市”，初步建成“互联网模式的纳税人学校”。通过将纳税人急需的政策、办税流程、难点热点问题及时告知纳税人。

扩大税收宣传。加大税收宣传力度，统筹整合宣传资源，把税收宣传与其他税收工作同布置、同检查、同考核，开展好

第26个税收宣传月活动。积极利用传统媒体和新媒体，认真解读税收法规政策，积极宣传特色亮点工作，讲好税收故事，传播国税正能量，营造良好的改革氛围和税收环境。建立多渠道、全方位的税企联系方式，充分利用税企qq群、基础管理团队咨询热线、纳税服务信息交流平台、办税厅咨询台等渠道，为纳税人提供及时、准确、权威的咨询解答。

强化廉政建设。全面压实“两个责任”，将纪律要求挺在前面，加强源头预防，明确责任清单，层层传导压力，树立危机意识。坚持抓常、抓细、抓长，着力开展日常检查、重点抽查、明察暗访和交叉检查。深化廉政文化建设，营造知廉、崇廉、守廉的文化氛围。完善内控机制信息化建设，建立健全廉政风险点排查防控机制，规范权力运行。

优化队伍素质。全方位开展竞赛比武活动，努力改变被动局面，争取出能手、上水平。适时举办中层干部、优秀中青年干部能力提升班，有计划地加强中青年干部培养选拔，不断充实基层分局力量，增加中青年干部的历练。建立区局“人才库”，打造一支能够取得成绩的骨干队伍，将岗位竞赛、大比武成绩与岗位晋升、评先评优结果直接挂钩。发挥工、青、妇、老干等组织作用，积极开展“道德讲堂”、演讲比赛等活动，进一步激发队伍活力。

深化文明创建。坚持把文明创建与国税工作有机结合，抓好社会主义核心价值观教育活动，参与文明城市建设，着力打造志愿服务品牌，着力开展支部换位体验、慈善助学、扶贫济困和结对帮扶等活动，激发干部队伍活力，确保发展动力不枯竭、干事精神不懈怠。

坚持思想建党。深化、“三员”身份意识教育等系列活动，继续抓实党员干部教育培训，强化党员身份意识。关注各年龄段、各职级干部的思想动态，发现和推介一批先进典型，加强党建工作宣传，弘扬身边正能量。拓宽党员教育阵地，通过开展读书活动、知识竞赛、党员领导干部讲党课等方式，

积极利用“互联网+党建”创新性开展党员教育活动。提高党组中心组学习质量，采取专家讲座、专题党课等形式，丰富学习形式和内容。

推进制度治党。按照省、市局全面推进党支部标准化建设的要求，认真推进支部工作规范及支部标准化建设，确保在8、9月份上级验收过程中我局8个支部全部达到“优秀”等级。建立健全述职评议考核机制，组织各支部书记开展述党建活动。严格党内政治生活，认真落实“三会一课”、民主生活会、交心谈心等制度。积极开展开放式、互动式党内活动，邀请部分支部书记和党员代表列席旁听民主生活会。根据党员民主评议结果，对后进党员建立党员领导干部、支部书记、先进党员结对帮扶责任制。

突出文化兴党。总结提炼党建文化，培树党员“为民、务实、清廉”的价值追求，深入推进“天道酬勤 心廉税明”的税务文化建设。创新党建带工建、团建、妇建，群团工作要结合各自特点开展，突出先进性、政治性、群众性、文化性，陶冶党员情操，规范党员行为，激发党员的认同感、使命感和归属感。

适应管理变革。要进一步树立大局观念，强化规则意识和担当精神，用好绩效管理和数字人事两大管理机制，切实完善考评规则和优化指标体系，形成科学合理、健全完善的考核体系。强化运转和规范考评，认真落实绩效管理自评、考评、讲评的要求，完善数字人事推送、记实、评鉴的功能，确保区局工作运转更加便捷高效。

规范政务运行。完善突发事件应急机制，狠抓基础设施、消防和食堂食品安全。加强固定资产管理，定期开展财务检查，切实加强资金安全监管。加强计算机设备维护，切实保障网络信息安全。规范办文、办会、办事等各项工作，加强税收调查研究，实施税收调研精品战略，力争多出好题材、好作品。提升服务保障能力，严格控制“三公经费”和会议费支

出，坚决实施公务用车制度改革。加强档案管理，力争创建省特级档案室。

狠抓督查督办。围绕局党组的决策部署和年度重点工作开展督查，实行督查督办工作全程痕迹化管理，提高发现深层次问题的能力，提升督查效果，确保各项工作部署落地见效，让督查督办成为提速增效的助推器，确保全局上下政令畅通。

税务系统个人工作计划篇四

我是男，29岁，中员，现在xx市国税局城区管理分局综合管理股工作，近年来，无论在哪个岗位上，我总是不断地更新观念，认真学习，不断探索新形势下做好税收服务工作的新途径，努力为纳税人提供良好的税收服务，赢得了纳税人的一致好评。

更新观念，牢固树立全心全意为纳税人服务的思想。通过认真学习党的路线、方针、政策，我深刻认识到，发展是硬道理，是执政兴国的第一要务，只有经济不断发展，税收才能源源不断。而正是广大纳税人通过辛勤劳动，创造了巨大财富和国家税收，支援了国家建设，才推动了社会生产力的不断发展。作为国家宏观调控重要部门之一的税务机关必须定好位，树立为经济服务的思想，跳出税收看税收，为经济发展提供良好的税收软环境。因此，在实际工作中，我总是深刻搞好服务工作的重大意义，不断解放思想，更新观念，牢固树立全心全意为纳税人服务的思想，为纳税人提供最优质的税收服务。

不辞劳苦，想纳税人所想，急纳税人所急。我在弥河分局负责征收计会工作时，有一次已经下班了，一企业急着要开十几份出口货物专用缴款书，好捎着到青岛一客户索取货款。接到业务，我二话没说，认真审核资料，辅导填好有关表格，耐心地一份一份开具税票，业务办理完毕时，已是晚上12点多了；那时，尚未推行银行网点申报和电子报税，每月的10日

必须上班，只要纳税人需要，即使牺牲公休日、节假日，我也心满意足。在城区分局负责发票刷卡工作，公休日经常有企业急着开发票，我总是随叫随到，准确无误地为企业刷卡，办完业务后，看着他们激动而高兴地离去，心中总有一种满足感。

文明办税，让纳税人感受国税真诚。在实际工作中，我总是耐心地为纳税人提供政策咨询和程序咨询服务。对于纳税人提出的问题，政策明确的，当时给予答复；当时不能答复的，及时向领导或上级局请示后，给纳税人一个明确的答复；对于纳税人有误解的，该同志总是耐心做好宣传解释工作，不气不恼，以理服人，以情感人，直至其理解后满意而归。有一次，到一企业进行税收检查时，发现了许多问题，企业老板气呼呼地到国税局吆喝着要理论理论。我耐心的找出有关政策规定，对照政策逐项和他解释，耐心宣传国家的税收政策，还就企业的经营和财务管理提出许多好的建议，该企业最后心悦诚服的接受了处理；还根据建议，对企业经营和财务管理中存在的问题进行认真的改进，该企业老板感谢不已。

尽职尽责，为纳税人提供高效的税收服务。纳税人办理业务时，不论工作量多大，我总是及时、准确地做好每一项工作。例如每月刷卡七、八百次，每次从未超过三分钟，也从未出过错。在推行防伪税控工作时，我总是随时保持与市局和有关部门的联系，及时通知纳税人，保证纳税人及时安装税控系统。在做好纳税服务工作的同时，还积极配合其他岗位给纳税人提供优质服务。一是早计划，早打算，保证票证供应及时、充足，及时满足纳税人对票证的需求；二是做好微机、网络设备的检修及软件的升级工作，保证微机、网络设备及软件系统的正常运行，防止出现因微机和网络的故障延误纳税人办税现象的发生。

刻苦钻研，努力探索信息化时代为纳税人提供优质服务的新途径。目前，社会信息化发展日新月异，如何运用现代化的信息技术为纳税人提供高品质的服务成为研究的课题。潍坊

市国税局开发出电子报税系统后，我昼夜学习，很快掌握了报税系统的全部内容，成为推行电子报税系统的骨干，先后与工行、农行、信用社三部门联系，制定了税收票证管理协议及代征税款解库工作协议，并将纳税人索取票证的期限延长至每月20日，每月的1-20日内纳税人可以在开户银行的任一网点索取完税凭证，极大地方便了纳税人。我还创造性的开发研制了票证汇总软件程序，大大地减轻了基层和纳税人进行票证汇总的工作量，促进了工作效率地大幅度提高。

廉洁奉公，表现出了一个国税干部的良好道德修养。我积极投身两个文明建设，恪守职业道德，严格遵守各项廉洁规定，政策以外的利益和好处决不伸手，始终保持了廉洁从政、秉公执法的优良作风和高度的组织纪律性，维护了国税机关的良好形象。

税务系统个人工作计划篇五

20xx年，在市局、区局领导的正确领导下，依靠广大纳税人的理解和帮助，依靠区局同事们的合力协作，我坚持以党的xx大精神为指针，围绕市局、区局的年度工作目标和地方经济发展大局，以求真务实之态、尽职尽责之心、依法治税之本，较好地履行了科长的应尽职责，使区局征管工作取得了新的进步，征管质量稳步提升，征纳关系更加和谐，各项工作沿着又好又快的发展思路迈出了坚实的一步。

一是学习教育不放松。我坚持按照市局和区局规定的学习制度，抓好日常的政治业务学习，较为系统地组织学习了以为的党中央提出的有关科学发展观和构建和谐社会的一系列重要论述，尤其是胡的建党90周年讲话和党的xx届六中全会的讲话，使科室全体人员进一步加深了对坚持以人为本、促进人与自然的和谐发展、促进社会全面协调可持续发展的重要性的认识。业务学习方面，我在抓好例会业务学习的同时，积极参与上级开展的各项业务培训，同时还积极鼓励干部坚

持业余自学和参加省局、市局的岗位练兵活动。经常不断的学习培训，使干部的综合素质得到了不断提升，进而促进了各项工作的顺利开展。

二是党风廉政建设经常抓。我按照区局领导的具体部署和要求，认真抓好廉政文化建设，落实好党风廉政建设责任制，经常利用各种机会主动倾听纳税人的意见和建议。科室的工作涉及涉税审批的事项较多，为了保证科室人员合法、合理的运用手中的权力。我结合科室工作在各项涉税审批、审核等重点环节实行“双人上岗”“集体审议”等措施，构筑“内部监督线”。

认真执行省国税局“六个严禁”，要求科室成员自觉算好“四笔帐”。以反面典型为教材，深入开展警示教育，引导科室成员抵制各种诱惑。使“依法行政、勤政廉政”的反腐倡廉意识得到提高，树立了良好的科室和个人廉政形象。

三是以廉政建设促进各项工作。坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，以加强干部作风建设和优化发展环境为着眼点，以依法行政、执政为民、服务社会为主题，以上级满意、同事们满意、纳税人满意为标准，促进科室工作作风不断改进，执行力不断加强，服务水平不断提高，各项工作部署得到有效贯彻落实。

回顾今年以来的工作，如果说有成绩，那也是市局和区局正确领导的结果，是科室同事们辛辛苦苦、团结协作的结果，是广大纳税人支持、理解的结果，也是社会各界协税护税、保驾护航的结果。在此，我一并向大家表示由衷的感谢！

在今年的工作中，我还存在许多不足，主要表现在：学理论、学业务、学技能的自觉性还不够高，管理水平有限，创新的激情和举措比较欠缺，税收征管的深度离应收尽收的要求还有差距，在纳税服务方面，及时了解和掌握企业的生产经营情况，向企业宣传和提供政策服务不够等等。

20xx年我将一如既往地坚持依法征收，应收尽收国税服务工作，千方百计地为企业的生产、经营拓宽宝贵的发展空间，培植源远流长的税源。努力使国税工作更好地与地方党委、政府同步、与广大纳税人同心、与经济发展同向，实现社会满意度的再提升。

税务系统个人工作计划篇六

2018年xx国税局党支部党建工作的总体要求是：坚持邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的九大和十八届历次全会精神，深入贯彻落实科学发展观，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，以提升党员素质和改进机关作风为重点，以打造高素质党员干部队伍为目标，以开展“坚持核心价值，服务科学发展，共建和谐国税”为载体，全面推进机关党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，更好地为国税工作大局服务，团结奋进，务实创新，努力完成各项税收任务，努力提高机关党建科学水平，为推动国税工作又好又快发展作出新的贡献。

按照上述总体要求，2018年的主要工作任务是：

(一)抓好“学习型党组织”创建活动，不断加强素质建设。各党支部要把创建学习型党组织活动纳入机关党组织工作规划和年度工作计划，紧紧抓住创建“学习型党组织”，健全学习制度、完善学习阵地、丰富学习载体、浓厚学习氛围、注重学习效果五个重点内容，扎实推进“学习型党组织”创建活动，进一步增强党员干部思想政治、综合业务的素质建设。

(二)建立健全学习制度，不断丰富学习内容。要把学习制度化作为建设学习型组织的重要内容与途径。首先要坚持每月一次的集中学习制度。制定符合实际的学习计划，有针对性地确定学习内容，列出必读书目，明确具体要求，并不断丰富学习内容，积极推进机关理论学习的制度化和经常化，要

及时传达学习上级重要文件精神，统一党员干部的思想，确保全体党员干部与上级党委决策部署保持高度一致。

(三)运用科学理论武装党员干部，不断改进思想政治工作。认真贯彻落实好党的十八届历次全会精神，通过上党课、中心组理论学习、专题讲座、主题实践等教育形式，“讲党性、重品行、作表率”等教育载体，坚持理论联系实际，引导党员干部用党的理论武装头脑、指导实践、推动工作，引导国税系统党员干部用更宽的视野审视自身，从更深的层次分析问题，在更高的平台上谋划发展，进一步提高运用科学理论分析和解决实际问题的能力，为完成国税中心工作任务提供强有力的思想保障。要充分发挥党的思想政治工作优势，抓好党员干部的理想信念教育和党员意识教育。积极探索新形势下思想政治工作的特点和规律。完善党员干部思想情况定期分析制度和经常性谈心谈话制度，有针对性的多沟通，多交流，化解矛盾，及时解决能够解决的问题，努力打造一支思想品德过硬、服务能力过硬的“五事”干部队伍。

(二)积极推进机关党内民主建设。尊重党员的主体地位，不断落实党员对党内事务的知情权、参与权、选择权和监督权。积极推进党务公开。

(三)深入开展党建调研工作。围绕提高党建科学化水平，开展国税党建工作课题调研，交流研讨和组织推广国税系统机关党建工作的好做法、好经验。结合xxxx开展的各项活动，发动全体党员干部，重点加强对国税服务科学发展能力问题的调研与探索。

(一)扎实开展“执行力建设”活动，深化作风建设。从国税事业科学发展的战略高度，充分认识开展“执行力建设”活动的重要性和必要性，自觉提升贯彻落实上级机关决策目标的执行力。重点解决党员队伍中存在的解决思想不够、素质能力不高、责任意识不强、工作创新不足、推进落实不力、工作作风不实六方面问题，切实改善国税机关作风建设。

(二)务实推进“效能国税”建设，提升服务科学发展的能力。要巩固和扩大行风评议活动成果，改善机关作风与服务效能，将“治庸治懒、提能增效、狠抓落实”作为“效能国税”建设的重要抓手，坚决克服工作推诿扯皮、效率低下等靠要等思想，坚决治理“慢作为、不作为和乱作为”等问题，发扬说干就干、干就干好、雷厉风行的落实作风，对各项工作部署都要抓紧落实、抓出成效。通过“效能国税”建设，确保国税效能建设取得实实在在的效果，社会各界对国税满意度明显提升。

(一)加强党风廉政责任制建设。认真落实党内监督条例和廉政准则，将党风廉政建设责任制切实落到实处。大力推行党务、政务公开，以规范权力运行为核心，加强监督检查，推动各项任务的落实。

(二)深化党员干部廉政教育。以延伸“八小时以外”监督管理为突破口，进一步促进机关廉政文化建设，为深入开展理想信念、党风党纪、廉洁从政和艰苦奋斗教育，加强党员干部党性锻炼和思想道德修养，促使党员干部筑牢拒腐防变的思想道德防线和党纪国法防线，增强自我约束、遵纪守法的意识与能力，努力成为勤政为民、廉洁奉公的表率，确保国税党员干部队伍“廉政建设不违纪、税收执法不渎职、工作生活无事故”目标的圆满实现。