

# 外协质量提升工作计划 小学教师教学质量提升工作计划(汇总5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。写计划的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 外协质量提升工作计划 小学教师教学质量提升工作计划篇一

为促进青年教师迅速、稳定地发展，缩短新教师的探索周期，发挥老教师的传、帮、带作用、促进新老教师之间相互学习，不断提高自身的教学水平和业务素质，我与一老师开展了新老教师结对帮扶活动，为使双方进一步明确自己的职责，增强责任感，现制定新老教师结对活动计划。

### 二、实施目的

规划好培训计划，理论学习心得交流，展示课教案及教学简介，听课指导与简要评点，自我业务进修提高规划，论文撰写等内容。通过这样的活动，我既可以锻炼自己，把经验传授给一老师，又可以让她从中汲取许多对教学有用的知识，丰富教学经验和阅历，增强师德修养、理论修养、教学和基本素养。在这过程中，确确实实让她有所收获，交流心得，相互切磋。

### 三、实施措施

- 1、教书育人，为人师表，热爱学生，热爱教育事业，树立高尚的师德形象。在师德、工作态度、教学业务等方面为其做出榜样。

2、要切实担负起对一老师的辅导工作。师徒每学期要有至少两次的一对一具体教学指导，在备课、上课、组织考试各环节以及教学研究方面予悉心指导；平时经常互相听课，并及时点评。

3、每学期至少为一老师上两堂教学示范课。

4、两人要认真学习教育教学理论，写好学习笔记，努力提高理论水平，认真抓好教学过程中的基本环节，每学期至少开设一节汇报课。通过课题研究、案例分析、公开课教学研究等活动，使双方都有新的提高。

## 外协质量提升工作计划 小学教师教学质量提升工作计划篇二

今天，我们召开2020年全面从严治党工作会议。会议的主要任务是：深入学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，十九届中央纪委四次会议精神，工信部党组、教育部党组2020年全面从严治党工作会议精神，中央纪委国家监委驻部纪检监察组2020年工作会议精神，以及黑龙江省纪委十二届四次全会精神，回顾总结2019年全面从严治党工作，部署安排2020年工作任务。

刚才，彭远奎同志传达了上级会议精神，结合现阶段学校存在的问题，就相关工作做出了部署和要求，大家要认真学习，结合工作实际抓好贯彻落实。下面，我代表学校党委，讲两个方面内容。

### 第一方面2019年全面从严治党工作回顾

2019年，学校各级党组织和广大党员干部以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，不断增强“四个意识”、坚

定“四个自信”、做到“两个维护”，切实以党的政治建设为统领，把全面从严治党持续引向深入，确保党的路线、方针、政策在学校得到全面贯彻落实。

### (一)加强党的政治建设，坚决做到“两个维护”

一是自觉学懂弄通做实<sup>v</sup>新时代中国特色社会主义思想。过去的一年，我们扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，学校党委以上率下，带领全体党员通过专题辅导、读书班研讨、实践参观、警示教育等多种形式开展学习，形成了专题辅导报告后一周内中心组成员集体研讨的循序渐进学习模式，学习效果明显提高。主题教育中，围绕学习贯彻<sup>v</sup>新时代中国特色社会主义思想这条主线，广大党员把学和做结合起来，把查和改贯通起来，守初心、担使命的精气神不断提振。

二是扎实做好巡视“后半篇”文章。过去的一年，我们接受了部党组常规巡视。我们深刻认识到，巡视本质上是对学校党委的政治监督，是对全校各级党组织和广大党员干部的“政治体检”。3个月时间，我们以高度的政治责任感积极配合巡视组圆满完成了各项工作。巡视组在巡视过程中先后2次向学校党委阶段性反馈问题，我们不等不靠、即知即改，正式反馈前就整改完成了70%，整改的“速度”和“力度”得到了巡视组的充分认可。正式反馈后，我们对“四化一不强”的问题再研究、再剖析、再反思，建立了整改台账，标本兼治地推进整改。截至目前，210项整改举措完成了194项，完成率92%。

三是扎实推进基层党组织建设。过去的一年，我们牢固树立“一切工作到支部”的鲜明导向，以提升组织力为重点，突出政治功能，抓好队伍、制度、活动这三个基本要素。出台《教师党支部书记能力提升行动计划》，“双带头人”教师党支部书记比例达到100%。对标党建制度规定，对基层党建普遍存在的8方面问题全面完成自查整改。结合主题教育，深

入开展党支部“三个一”活动，全校133个教职工党支部、1800余名党员，围绕育人链条和优势特长拓展服务项目，开展各类志愿服务活动累计超过400小时，受益学生达8000余人次，涌现了一大批党建与业务深度融合的好典型，受到学习强国平台等中央媒体广泛关注和报道。

四是着力加强干部选拔任用和监督管理。过去的一年，我们认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》，调整完善干部选任方式与流程，进一步强化学校党委的领导和把关作用，基本性解决“唯分”“唯票”和过度依赖竞争上岗等问题。全年提拔任用中层干部38人，平级调整41人次，向省委推荐1名干部到省属高校任副校级领导干部。我们严格执行干部监督管理各项制度规定，下达函询通知书20份，诫勉书1份；持续开展干部个人有关事项报告抽查核实工作，对15名有“漏报”情况的干部给予批评教育，对1名有“瞒报”情况的干部给予诫勉处理。

## (二)提升思想政治工作能力，确保立德树人根本任务取得实效

一是持续提升思想政治教育亲和力和针对性。过去的一年，我们坚持“思政课程”与“课程思政”同步推进，一体化构建“七育人”工作体系，继续推进思政课“两分两专”教学综合改革，取得若干标志性成果。坚持在“量”和“质”上共同发力，着力配齐建强思政教师和学生辅导员。深入推进“小班励志大讲堂”规范化、标准化建设，进一步加强日常思政教育。学校班子成员，院系主要负责同志坚持为学生讲授思政课，帮助他们扣好人生“第一粒扣子”。开展“我和我的祖国”系列主题党日活动，我校牵头设计研发、列装部队并获得国防科技进步特等奖的“某型无人装备”亮相国庆阅兵现场，用实际行动践行了学校强国安邦、勇担使命的责任与担当。

二是牢牢掌握意识形态工作领导权管理权话语权。过去的一

年，我们强化阵地意识，压实意识形态责任，修订出台了《落实意识形态工作责任制实施细则》等8项制度。高度关注舆情，注重正向引导，维护了重要时间节点的校园安全与稳定。规范学生社团管理，严格落实“一会一报”“一事一报”制度，意识形态工作责任制进一步落细落小落实。

### (三)落实主体责任，推动全面从严治党走向纵深

一是压实政治责任。过去的一年，学校班子带头坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同落实、同考核，严格落实“第一责任人”责任和“一岗双责”。坚决把落实主体责任纳入各单位年度考核基本指标，加强考核结果运用。高标准启动对5家单位的政治巡察，指导被巡察单位举一反三、立行立改，为后续巡察全覆盖积累了经验、打牢了基础。

二是严格贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，力戒形式主义、官僚主义。过去的一年，我们结合主题教育开展落实中央八项规定及其实施细则精神的自查自纠和专项整治，对办公用房、公务接待、公车管理、财务管理、因公出国等工作中的不规范问题进行了整治。严格贯彻落实^v^和部党组关于“基层减负年”的决策部署，把整治形式主义、官僚主义纳入党建工作重要内容，紧盯问题推动整改，进一步压缩发文数量、精简会议规模、严控层层报送材料，切实减轻基层负担。加强青岛、烟台等异地办学的信息公开力度，畅通获信渠道。提升机关和后勤服务质量，完善校园设施，改善校园环境，广大师生获得感进一步增强。

三是大力弘扬密切联系群众优良作风。过去的一年，我们出台了《校级领导联系基层及调查研究工作细则》，建立完善班子成员与教学院系、学生、专家学者等联系机制。我们以主题教育为契机，学校班子带头，紧紧围绕^v^和部党组的决策部署，“双一流”建设以及师生关心关注的热点问题，对落实党委领导下的校长负责制、师资队伍建设等重点问题开展了专题调研，积极回应师生关切，面向广大师生分四批

公示了整改成果，有力推动解决了一系列实际问题。

(四)坚持把纪律挺在前面，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐

一是持续保持惩治腐败的高压态势。过去的一年，我们坚决落实驻部纪检监察组对学校纪律审查监察调查工作的业务领导，推进学校纪委与黑龙江省纪委的全方位工作衔接。深化运用监督执纪“四种形态”，让“红脸出汗”成为党内政治生活常态；准确把握“三个区分开来”要求，全面激发党员干部干事创业的正能量。严格党的纪律审查工作程序，全年累计受理各类信访举报101件，发出函询69份，问题线索全部查结，给予5人诫勉谈话，19人批评教育，着力强化了“不敢腐”的震慑。

二是着力做好廉政风险防控。过去的一年，我们深化廉政风险防控体系建设，围绕干部人事、招标采购、财经内控等重要事项，综合运用事前、事中、事后和过程监督，加强经济责任深度审计，完善廉政风险点动态管理，强化对权力运行的制约和监督，切实扎紧了“不能腐”的笼子。

## 外协质量提升工作计划 小学教师教学质量提升工作计划篇三

组长□xxx

副组长□xxx

组员□xxx

### 2、职责

(1)主要负责制定本年度科室医疗质量管理与持续改进方法及计划，包括科室的医疗质量自查个体化方案，保证工

作实效。

(2) 结合本科室专业特点及发展趋势，制定及修订本科室疾病诊疗常规、药物使用规范并组织实施，责任落实到个人。

(3) 定期组织各级人员学习医疗、护理常规，强化质量意识。

(4) 完成每月科室医疗质量自查，自查内容包括诊疗操作和规章制度（尤其是医疗核心制度）执行情况两大方面；负责规范科室医务人员的医疗行为。

(5) 参加医疗质控办公室的会议，反映问题。收集与本科室有关的问题，提出整改措施。

## 外协质量提升工作计划 小学教师教学质量提升工作计划篇四

20\_\_年，工程质量管理部在有限公司系统部门的指导下，在工程质量管理监督、群众性qc小组活动、质量创优、新开工项目策划等方面作了一定的工作，也取得了一些成绩，但仍然存在不足之处，我们将通过总结和数据分析，找出工作中存在的不足在今后的工作中继续完善和改进。

一、工程质量管理基本受控，目标全面完成。

1、通过实施《某某公司计量器具补充管理办法》，促使各项目管理计量器具的设备公司严格按照《监视和测量装置的控制程序》运行计量器具管理体系，克服了以前计量器具归属单位，使用单位送检责任不清，管理混乱弊病，使计量器具送检合格率达到年初制定的100%的要求。

2、通过有限公司对工程项目前期策划工作的管理和推进，目

前公司上下已经清楚地认识到工程项目实施的前期策划工作是搞好项目管理的重要前提，鉴于此，今年公司在制定年初质量目标的时候，把工程项目前期策划覆盖率100%作为一项重要的工作目标，今年公司通过领导牵头，机关各部门与项目管理班子共同对广西某铝厂，江苏某钢厂等项目全面细致地进行了工程前期策划，策划小组还进驻现场协助项目完成工程的前期准备工作，其较重要的效果是使项目的资源配置科学合理，通过前期策划项目实施方案的运行，使公司今年内在建工程的顾客满意度达到了前所未有的新高，某某某项目后续任务的承接比第一个合同翻了几番，真正做到了以现场保市场的经营管理策略，其成果是显而易见的。

3、通过《产品的监视和测量程序》、《过程的绩效监测和测量程序》等程序的运行，今年1—11月份竣工单位工程21项，均保证了一次交验合格，达到了年初制定的一次交验合格率100%的目标。

4、公司通过运行《改进及纠正和预防措施控制程序》，利用群众性qc小组活动消除质量通病，改进工艺流程，通过镜面砣、回转窑筒体焊接技术攻关活动，钢筋直螺纹连接、预应力猫索方格梁边坡支护现场管理等一系列qc活动，实施《改进及纠正和预防措施控制程序》，使工程实体质量稳步提高，降低质量故障，今年公司上报质量故障损失不到5000元，达到年初制定质量故障损失不超过2/万的质量目标。

5、严格按质量内审计划要求，对公司机关、各常设机构所有在建工程项目部进行了例行审核。并对内审发现的问题进行了通报，对审核开出的51项不符合项督促改进完毕。

6、公司今年在《顾客满意的监测与控制程序》基础上，出台了一个《顾客满意度评比奖励办法》，在运行《顾客满意的监测与控制程序》的同时，充分利用激励机制，奖优罚劣，促使各项目向业主提供优质的产品和服务，使顾客满意度不断提高，今年1—11月份顾客满意度平均为，其中质量为，进

度为，服务为，安全环保为，达到年初制定的不小于85分的目标。

7、完成了年初计划的质量大检查和过程监视任务，对检查发现的问题及时下发了9个纠正或预防措施要求表并督促实施整改措施。

8、积极推广新技术，公司上下有计划地开展创优工作，在去年取得7项市级2项省级优质工程的基础上，今年又取得某某铝厂220kv配电装置及硅整流所工程、电解烟气净化回收系统工程两项部级优质工程和某某车场、某某电厂三项市级优质工程，超额完成年初制定的一部优，二市优的创优计划。

二、存在的不足之处：

1、部分项目部还存在计量器具配置不够和检定不符合要求的现象。

2、质量体系运行有盲区，个别项目部由于工程质量管理 工作不正常，已经出现了影响结构使用功能的质量问题。

3、工程质量管理新上岗人员较多的业务不熟练，还不能熟练地运用各种工程质量管理手段改进过程绩效，有的甚至不能正确填写报表。

4、不合格品不能按规定进行处置，大部分项目部全年都没有不合格品的处置记录，其主要原因是认识还有误区，不能把不合格品处置作为改进工程质量管理工作的重要手段。

5、沟通仍有差距，主要表现在项目部不能按要求上报不合格品的处置记录。

三、20\_\_年的工作打算：

- 1、接受有限公司工程质量管理监督部的领导，服务基层，加强对系统管理人员的指导和监督，以提高系统的办事能力和效率。
- 2、根据在手工程项目的状况，合理确定创优目标，并按创优计划实施，20\_\_年由于没有符合创部级优质条件的工程，将重点争取安装公司某项目、某某项目的市级优良工程。
- 3、作为体系运行牵头部门，指导和帮助各业务系统抓好质量体系运行工作，20\_\_年内审将采取滚动审核的形式，内审覆盖率仍然为100%，审核将关注影响质量、环境、职业健康安全管理体系运行有效性的关键过程，与各个系统一起全力提高管理体系运行的有效性。
- 4、从年初就根据各项目具体情况规划qc活动课题，有计划地开展qc小组活动，以推进新技术应用、消除质量通病。
- 5、通过过程的监视和测量、产品的监视和测量等程序的运行，确保产品质量，保证其一次交验合格率达到100%，20\_\_年确定的质量故障损失率仍然为2/万以下。
- 6、明年工作的主导思想是工程质量管理工作的关键过程，管理今年存在不足的管理过程。通过抓各类报表的报送消除沟通上的差距，通过不定期的过程监视和质量季度大检查狠抓计量器具和不合格品的处置。20\_\_年确定的计量器具检定合格率仍然为100%。

## 外协质量提升工作计划 小学教师教学质量提升工作计划篇五

### 一、人员

### 、人员培训

现有生产课人员流动率较大，

作业熟手相对较少，

应加强对新进员工及老员工各方

面的培训。要实行生产制程中的自主性管理，人员素质起到了一个至关重要的作用。

) 产品知识培训，

能及产品结构均没有足够的了解。

教材（需要开发部门的支持）

，教材的编写依据是公司的技术文件，教材中要提到

各种产品依据的行业标准以及相关的一些要求。

（责任部门：研发课、生技课）

) 培训方式采用部门内部教材培训（集中授课）

、邀请研发课（或生技课）工程

师对员工做培训（集中授课）

、针对每一类型的产品以图片或实物的形式进行。产

品的知识培训要长期进行，最终达到部门员工对公司所有产品性能、作用熟悉，并且由此知道可能影响产品质量的材料因素和操作因素，从而达到质量控制的目的。

（责任部门：研发部、生技部）

) 公司与生产相关的作业流程的培训

去进行开展和配合。完善与生产相关的作业流程，作业规范化、标准化，有利于各班组、各部门间的工作衔接。

(责任部门：生产课)

) 作业技能

装配线：壳料装配、按键装配、打螺丝、焊线、焊分立元件、焊贴片件、修补焊、外观检验、电气检验等等工站) 均进行作业技能、作业标准、常见不良及分析解决培训，并建立文本及电子培训资料，以利于后期的员工培训及培训资料的补充完善。

(责任部门：生技课)

) 品质培训

iso9001

管理体系中有“八项质量管理原则”

，其中第三项原则就是“全员参与”

。只有所有的

员工都投入到质量管理中去，公司的质量才能上一个层次，如果违背了这个原则，质量管理变成了品质部门的事情，那么所提倡的“产品品质”就会变成一句空话，质量控制也最终会走向失败。因此对全体员工的质量意识培训非常重要。

、培训教材的编写(责任部门：品质课)

质量管理教材由质量预防

（品质控制计划）

、现场质量管理控制、影响质量

的数据收集、统计分析、问题的处理方法、质量控制的手法等组成。

、公司质量管理思想主题培训（责任部门：品质课）

给公司的员工灌输质量管理思想，

根据产品的实际情况阐明公司对质量的要

目标。

、部门作业流程培训（三级文件）

（责任部门：生产课、品质课）

以质量体系三级文件作为教材对员工做培训，让所有的员工了解工作的流程，严格按照公司的流程作业，这样可以减少因为人的因素造成的生产异常。

、质量计划培训（责任部门：品质课）

、产品

工程图的培训（责任部门：生技课、品质课）

、现场环境管理培训（

（责任部门：生产课

完成时间：

月份)

、现场质量控制培训（责任部门：生产课、品质课）

、不合格品的控制（责任部门：生产课、品质课）

编制《不合格品的控制》教材并培训，让所有的员工了解异常产生的途径，

不良原因的基本分析手法及不合格品的隔离、标识、处理。

七大手法培训（查检表、鱼骨图、直方图、管制图在生产异常中的实际应用）

（责任部门：生产课、品质课）

）现场改善能力培训

促使员工自动自发地对本工位工序进行优化，

提升产能和品质效益。

动作研究、

工作简化法等等。

（责任部门：生技课、生产课）

、激励和监督机制

）技能卡

对每位员工建立技能卡，

生产课、

品质课、

生技课协同建立各个岗位技能的培训

教材及考核标准

（作业技能、生产效率

量化的数据

品质效益

量化的数据

位常见不良及分析解决)

经员工申请考核合格者，由责任部门在“技能卡”上加盖印

给予相对应的技能工资

（或补贴）

。所掌握的作业技能越多，所能获得的技能工资

（或补贴）就越高，激发员工的上进心及自主自发意识。

（责任部门：生技课、品质课、生产课）

提案改善制度