

# 2023年生产调度方案(实用7篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、时间的安排以及风险的评估等，以确保问题能够得到有效解决。下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 生产调度方案篇一

为了进一步做好道路运输的安全管理工作，公司坚持认真贯彻以“安全第一，预防为主，综合治理”的安全工作方针，确保公司安全工作顺利开展，有效杜绝各类事故发生，结合公司特点，制定本安全工作计划。

### 一、工作目标

加大安全投入主要措施，坚决遏制较大交通事故、杜绝死亡事故、杜绝车辆自燃事故、杜绝机械事故的发生，深入开展“安全生产月”等活动，加强组织建设、加强教育培训、重视隐患排查治理、现场管理，以有效防范和杜绝事故为工作目标，完善安全生产责任制，把各项责任落实到位，做好安全生产各项工作，保证公司工作持续稳定开展。

### 二、具体措施

#### 1、加强组织建设

#### 2、加强安全教育培训

1) 岗前安全教育培训。根据上级文件要求，加强内部协调，做好新进职工的岗前教育培训(主要内容：工作环境常见的安全隐患、所从事的工作可能遭受的职业伤害、安全职责及操作技能、自救互救急救的方法、个人防护用品的使用和维护、

公司的规章制度等)。

2) 日常教育和培训。每月至少对职工进行安全教育一次，做好各科室、各生产环节的安全知识学习工作。

### 3、加强安全会议及节假日值班制度

2) 节前会议;根据国家节日安排通知，开展好节前会议，学习贯彻落实上级文件。

3) 加强节假日值班制度;汇报节日期间的工作动态和安全稳定工作。

### 4、加强安全隐患排查

1) 对于每次检查出的安全隐患，需立即对隐患采取可控措施，减少隐患带来的危害，同时将填写完整的整改措施，做好台账管理工作。对查出的安全隐患，整改率需达100%。

2) 安全科每月开展安全生产监督检查工作，严格按照规章制度、操作规程进行检查，重点对危货车辆(水温、机油、轮胎、制动、罐体等等)消防器材和特种设备安全检查，并将检查结果记录备查。

3) 每年开展一次应急消防演练，组织好应急预案演练，完善综合应急预案，储备相应的应急所需的救援物资和器材。

### 5、开展好检查、督查工作

做好对安全员的相关培训工作，提高其业务能力;完善安全检查信息收集、报送、处理和反馈渠道，保证安全检查的高效性。

1) 各科室做好联合检查、自检自查工作，并将检查结果记录存档;

3)充分利用gps监控平台，强化对危货车辆运行中动态监控，及时纠正驾乘人员违章行为，针对天气变化及时发送信息提醒，确保行车安全。

## 6、提高车辆管理力度

1)认真落实车辆每天例检例查、日常保养工作，认真填写车辆行车日志记录存档备案，不弄虚作假，禁止带病车上路行驶，及时保养调校，保证车辆正常营运。

2)每月按要求对车辆年检、二级维护到期的车辆做出计划，并做到月头计划通知、月中提醒、月底落实的工作原则，为安全行车奠定了良好的基础。

3)凡上路运行的车辆，必须配备有效的消防设施设备(灭火器)、防护用品、安全卡等有效证件。

## 7、做好驾驶员资质审查

1)严把驾驶员入门关。根据公司《驾驶员考核、聘用管理办法》，严把准入关，提高新招驾驶员的准入门槛，从源头上控制风险，对操作不当，技术生疏的驾驶员，拒绝准入。

2)做好驾押人员安全教育。加强驾押人员的安全教育培训，对安全意识薄弱及经常出现违章驾驶的人员，经多次教育后不改的，公司做辞退处理。

## 8、足额提取安全生产费用

根据上一年工作情况，按文件规定足额提取安全生产费用。配备相应的安全生产设施设备、应急救援器材、劳保用品，并做好安全生产投入的`落实验收工作。

## 9、突出奖惩制度，实行目标考核机制

为实现安全生产目标，杜绝事故发生，以控制人的不安全行为为核心工作，明确安全生产奖惩内容，提高驾驶员纠正不安全行为的积极性，全面实施奖惩制度，并对奖惩情况及时公布。

安全运输生产责任重大，我们一定要在行业主管部门、公司领导的坚强领导下，树立信心，振奋精神，把安全工作抓到实处、把稳定工作抓出成效，实现20\_\_年安全管理目标，努力为公司发展创造一个和谐、有序、安全、稳定的运输环境。

## 生产调度方案篇二

班组是生产作业的基本单位，是企业完成各项经营目标的主要承担者和直接实现者。班组安全生产的管理水平是企业综合管理水平的重要体现。班组能否长期保持安全生产的局面决定着企业整体的安全生产形势。因此，根据《xx公司安全生产工作考核与奖惩实施细则》中班组安全活动必须每十五天开展一次的考核要求。现将班组安全活动开展的活动形式、内容作如下要求。

班组要运用多种形式和方法，提高班组全体成员对安全生产方针的认识，加强贯彻落实安全生产方针的责任感，把安全生产思想教育与安全技术训练结合起来，提高班组成员安全生产技能，增强自保互保能力。

在班组长主持下进行班组工作中的危险预测。活动目的是控制人为失误，提高员工安全意识和安全技术素质，落实安全操作规程和岗位责任制，提前发现危险因素，制定预防措施，并重点落实。

活动中要求全员参与，班组长对所讨论主题进行初步准备，以便活动时心中有数并进行引导性发言，调动员工积极性，发挥集体智慧，让所有组员有充分发表意见的机会，使大家

在活动中受到教育。

三、班组长应结合当前具体生产（检修）任务及工作环境，详细布置

安全工作，并明确安全值日人。

四、班组进行的安全活动应有详细记录和参加人员及班组长签名部

门负责人应定期检查，对活动中发现问题及隐患班组内部不能处理解决的，应及时上报主管负责人。

## 生产调度方案篇三

时间就象流水一样，转眼间三百六十五天就悄悄地从我们指甲缝里流走了，伴着圣诞欢快的节日气氛，我们将送走五福享受的猪年，即将迎来新的又一年。在此，我得感谢苏总对我的信任和这一年来所寄予的期望，值此辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及不足之处作出细致的总结，同时祝愿我们石头记有限公司明年会更好，事业蒸蒸日上，鸿图大展。

### 一、产品产量方面

1、圆珠类：无孔珠2939kg全孔珠3434kg半孔珠321427个t孔珠24404个大孔珠217697碎片132kg□

2、单一造型类：2981盒1657192个3、复式造型类：98004个4、手环类：18164个5、项链类：29176盒15232条6、手链类：80925盒4073497、吊坠类：256170盒549936条8、耳环类：233220付9、珠串类：93738条10、礼品套装：10059盒19784条11、同心玉坠：12219对12、扁珠：288条。

## 二、产品质量方面

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，做到全年成品入库合格率在95%以上，只有紫莹石和粉晶类产品由于原石材料原因在报废率上偏高，其它类产品都不超出目标值。我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，从而实现成品质量检验不良率0.1%以下/月的目标。

## 三、机器设备管理方面

在这二0\_\_年的一年里，公司各种生产设备运转完好率据统计已达95%以上，尚未出现一起因设备原因影响生产的事故。可以说是因为大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维护还是按照iso9001及iso14000设备维护保养的相关文件进行定期检修保养，全年安排且有相应的文件记录，有力地保障了设备的正常运转，进而确保了生产运行的稳定。

## 四、人员管理方面二

20\_\_年，也是我接手生产部管理工作的第一年，因公司生产部管理层的人员变动，以及新招聘员工很多（共有十多批次的新员工进入到车间的各生产岗位），给车间管理带来极大压力，加之一些象冲胚组老员工在工资待遇方面的比较考虑而去其他工资相对高的公司，而新进员工在技能上又跟不上。就在这样的压力推动下，各车间还是坚定地进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任各自的岗位工作。在这里我得感谢两位车间主任和各个车间一线的组长，是他俩的鼎力支持和配合才使得生产部有了如今的良好局面。

## 五、安全生产方面

在过去的一年里，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够定期对各车间员工进行安全知识的教育，我们根据需要及时颁布劳动安全和工作纪律公告，并且加强了对生产现场纪律和劳保用品佩戴的监管，保证了生产车间的有序运行，全年度未发生重大人身伤害、设备损坏之类的安全事故。

## 一、生产现场管理方面

各车间的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的状态标志时有时无或者是过期的，各种物料的摆放不整齐，没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生等各种工艺卫生很差，我个人认为解决的途径是加强现场管理，强化处罚措施。

## 二、人员管理方面

由于公司地处偏远，招聘的员工普遍文化素质较低，加之生产管理人员在管理方面的松懈，致使员工的责任意识不强，缺乏质量观念和成本观念，不能很好地爱护公司财物，节约水电能源。以及一线管理者与员工之间沟通问题，在这方面我们正在着手进行整顿、教育、培训，继而进行系列的检查督促（包括经济处罚），不断提高员工的综合素质，以适应企业今后发展的要求。我们在十月、十一月两个月的月底联合其他几个部门进行的《海阔天空~心飞扬》心灵小憩站培训课程收获相当不错，是个很好的开头。一个团队的领导力、团队精神、目标感、行动力都是非常重要的，通过这两次培训学习，可以说是给他们提供了一个成长的平台，让他们在以后的生活中更多的去体会和应付所遇到的每一件事。比方说在工作上，参加学习后的员工工作态度比以前有了很大的转变，相应的都能够以积极的切身责任感投入到工作中去。

## 三、物料消耗及生产成本的控制方面

由于我们以前一直来都没有对各岗位班组的材料消耗情况进行考核，出现了许多的物料浪费或物料消耗过大的现象，生产员工的大脑里缺少成本观念。这里面有部分原因是物料原因，特别是原材料这块，由于有的原材料材质较差造成报废量增多，最后成品率也就相差甚远。建议从源头即材料进厂开始然后层层分解，将物料消耗落实到车间班组，进行合理的边角料再利用，降低产品成本价值。

#### 四、安全生产方面

安全生产可以说是每个生产企业中最重要的一个方面之一，安全就是效益。我觉得我们公司生产部门在这一点上做得还算可以的，特别是使员工在每时每刻都绷紧安全这根弦，在人人心中树立安全就是效益的理念，促进公司的安全生产工作再上一个新台阶。

从公司整体方面，我有以下几点建议：

第一、公司在技术人员的培养和留用方面跟大企业有很大的差距，现代企业的竞争归根结底是人才的竞争，谁拥有了人才谁就是赢家。但我们企业专业技术人员的流动较大，人力资源部应该要理一理，总结一下究竟其原因何在。

第二、公司在企业文化建设方面几乎是一片空白，企业文化关系到企业所有员工的思想情绪，也与企业的发展息息相关。纵观中外古今取得巨大成功的企业，都非常注重企业文化的建设。作为一个企业首先要树立企业的精神理念，然后通过长期的企业文化建设企业精神贯注到每一位员工心中。良好的思想政治工作，能够给企业带来无形而巨大的效益。

#### 二0\_\_年展望

面对即将到来的20\_\_年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，在现有的基础上，团结协作，克服存在不足



之处，提高工作质量，进一步抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

## 生产调度方案篇四

按照集团公司安全工作会议部署，以及安全目标和生产要求，坚持以人为本，全面，协调，可持续发展的的发展观，坚持“安全第一，预防为主”的方针，牢固树立了“安全责任重于泰山”的理念，加强对安全生产工作的领导，全面开展安全检查，继续深化安全生产专项整治，强化基础工作，努力实现服务区安全形势的进一步稳定改善。

一是服务区提高生产安全状况，火灾事故为零，重大人员伤亡事故为零，五百以上工伤赔偿事故为零，五百以下工伤事故低于1%。

二是重点部门的安全形势状况要明显改善。发生损失超过1万以上的事故为。食物中毒率为零，商品过期率为零。

三是进一步建立和完善安全生产监督管理体制和工作机制，安全工作建设取得新的进展。

1、7月份：制定安全生产工作计划。

调整安全生产领导小组，完善各成员的职能，开展安全检查和值班工作，搞好春节假期的安全检查。

2、8月份：召开安全会议的工作服务区，明确的目标和任务。

明确安全生产监管员、安全生产管理员职责，完善的安全服务领域的应急预案。做好“五一”节日期间的防火，防盗等安全检查，深入开展“安全生产月”活动，制定具体实施工作计划。

### 3、9月份：加强食品安全管理。

重点加强对于周边饭店，超市食品安全和消防安全的检查、整治工作，开展预防安全事故为主的工作。

### 4、10—12月份：开展排除火灾隐患的整治普查工作。

在“国庆、中秋”期间的安全生产和稳定工作，开展第四季度的全面安全生产检查工作。

深入贯彻落实科学发展观，牢固树立“安全发展”理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，紧紧围绕煤矿安全控制指标，进一步强基础、抓队伍、严监管、保安全、兴科技、提效能、促发展，进一步改善煤矿基础条件，全面提高办矿水平，千方百计减少一般事故，杜绝较大或重特大事故，实现全县煤矿安全生产形势的好转，推动全县煤炭产业持续健康发展。

1. 加强安全监管，扎实抓好煤矿安全生产工作。加强煤矿安全监管体系建设，健全考核奖罚机制，继续严格执行“分组包干、责任到人”的煤矿安全监管考核制度，采取日常检查、巡查和互查等多种形式，认真落实上级有关主管部门的各项监察监管指令和国家安全生产法律法规，用铁的手腕切实加强安全监管和执法检查，将工作重点从事后查处向事前防范转移，采取行政、经济和法律手段，多管齐下，多项并举，从重、从严、从快查处煤矿违法违规行为，及时排查和整改安全隐患，确保全县煤矿安全生产平稳运行。

2. 加强队伍建设，提升煤矿安全生产监管水平。一是加强局机关监管队伍建设。实现竞聘上岗，要求局监管人员切实做到“作风要正、知识要广、业务要精、工作要实”。二是加强安监员队伍建设。对能力差、责任心不强、发挥不了作用的安监员要予以辞退，健全能进能出的管理机制。三是加强监管人员的学习培训。切实建立完善煤矿安全监管员业务培训、

在岗培训、脱产培训制度，采取请进来、走出去的方式，有计划、有重点地选派参加各类培训，增强全体监管人员的政策法规意识和业务能力。四是加强监管队伍作风建设，严格落实党风廉政建设各项规定，杜绝滥用职权、徇私枉法等违法违纪情况的发生。

3. 全力以赴，扎实抓好煤矿整顿关闭兼并重组整合工作。严格按照市政府《关于推进全市煤矿整顿关闭兼并重组整合工作的指导意见》精神，扎实推进全县煤矿企业兼并重组整合工作，进一步调整、优化产业结构，实现规模化、集约化开采，提高办矿规模和安全、装备、技术治理水平，从源头上减少和控制煤矿安全事故。同时，加强对整合主体矿井、被整合矿井和限期退出矿井的安全监管，严防违法违规组织生产，杜绝安全事故，促进煤炭产业安全健康发展。

4. 加大投入，进一步推进煤矿质量标准化建设。要结合整顿关闭、资源整合、技术改造等工作，逐步改善办矿条件；实行整合、技改和改扩建工程跟踪管理制度，确保严格按设计批复施工；对确定为质量标准化建设示范矿和样板矿的，要按照要求认真整改，抓好地面设施建设和“采、掘、机、运”的各项达标。通过开展质量标准化活动，建立安全型矿井，实现全县煤矿安全生产状况根本好转。

5. 严格管理，进一步加快煤矿技改扩能工作进度。按照上级xx号文件的要求，非煤与瓦斯突出矿井的整合技改工作必须在20xx年9月底完成并提出竣工验收申请，目前，我县需要技改扩能的煤矿有53个，只有24个完成了技改初步设计，17个完成了安全专篇，未同时取得技改初步设计和安全专篇的有36个，任务比较艰巨。

为强力推进我县煤矿整合与技改扩能工作，明年必须采取过硬措施。一是加强领导，明确责任。采取乡镇领导包矿，职能部门领导包片的方式，督促煤矿紧急行动起来，办理相关手续，并明确采矿许可证、初步设计、安全专篇、竣工验收

完成时间，对于在规定时间内，无特殊原因不能完成相关项目手续的，责令煤矿停工整顿；对不听劝告的，通报公安部门停供火工产品。二是加强低瓦斯和高瓦斯技改煤矿的施工管理。按照上级文件的要求，对已取得初步设计和安全专篇的煤矿，必须按设计要求抓紧施工，在施工区域不准生产出煤；对非施工区域且符合安全生产条件的，允许布置生产工作面进行生产。三是要督促煤矿企业严格按照批准的设计进行施工，确需要变更设计的，必须由煤矿企业申报，经原批准单位同意，经原设计单位修改并按程序报批，经批准后方可按批准的修改设计组织施工。

6. 加大培训力度，全面提高煤矿从业人员综合素质。针对煤矿安全管理人员业务素质低，安全意识淡薄，特殊工种人员操作技能差，流动性大的特点，明年我们继续本着缺什么补什么、干什么学什么的原则，采取分期分工种办班的方式，认真开展安全教育培训活动，不断提高煤矿安全管理人员和特殊工种人员业务技术素质和操作技能。加大对煤矿企业安全培训工作的检查力度，建立健全煤矿从业人员上岗证的制作、发放和治理程序，严格落实全员培训制度，实行全员挂牌上岗。

## 生产调度方案篇五

全年实现无重伤、无重大生产设备事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标，综合粉尘浓度合格率达80%以上(如下表)。

### 二、指导

要以公司对20\_\_年安全生产目标管理责任为指导，以工厂安全工作为标准，以安全总方针“安全，预防为主。”为原则，以车间、班组安全为基础，以预防重点单位、重点岗位重大事故为重点，以纠正岗位违章指挥，违章操作和员工保护穿戴为突破口，落实各项规章制度，开创安全新局面，实现安全生

产根本好转。

### 三、牢固树立“安全”的意识

各单位部门要高度重视安全生产工作，把安全生产工作作为重要的工作来抓，认真贯彻“安全第一，预防为主”的方针，进一步增强安全生产意识，出实招、使真劲，把“安全第一”的方针真正落到实处，通过进一步完善安全生产责任制，首先解决意识问题，真正把安全生产列入重要议事日程，摆到的位置上，只有从上重视安全，责任意识才能到位，才能管到位、抓到位，才能深入落实安全责任，事故隐患，严格执行“谁主管，谁负责”和“管生产必须管安全”的原则，力保安全生产。

### 四、深入开展好安全生产专项整治

根据工厂现状，确定出20\_\_年安全生产工作的重点单位、重点部位，完善各事故处理应急预案，加大重大隐患的监控和整改力度，认真开展厂级月度安全检查和专项安全检查，车间每周进行一次安全检查，班组坚持班前的三次安全检查，并要求生产科、车间及人员加强日常安全检查，对查出的事故隐患，要按照“三定四不推”原则，及时组织整改，暂不能的，要做好安请保留此标记措施，尤其要突出对煤气炉、锅炉、硫酸罐、液氨罐等重要部位的安全防范，做好专项整治工作，加强对易燃易爆、有毒有害等危险化学品的管理工作，要严格按照《安全生产法》、《危险化学品安全管理条例》强化专项整治，加强对岗位现场的安全，及时查处违章指挥，违章操作等现象，限度降低各类事故的发生，确保工厂生产正常运行。

### 五、继续加强做好员工安全教育培训和宣传

工厂采取办班、班前班后会、墙报、简报等形式，对员工进行安全生产教育，提高员工的安全生产知识和操作技能，定

期或不定期组织员工学习有关安全生产法规、法律及安全生产知识，做好新员工上岗及调换工种人员的三级安全教育，提高员工安全生产意识和自我保护能力，防止事故的发生，特种作业人员要进行专业培训、考试合格发证，做到100%持证上岗。认真贯彻实行《安全生产法》，认真公司下发的“典型事故案例”和《钛白粉厂安全生产紧急会议纪要》（飞碟钛生〔20\_\_〕9号）文。不断规范和强化安全生产宣传工作，深入开展好“安康杯”竞赛活动，充分利用好6月份的全国安全生产月，通过粘贴安全生产标语、安全专题板报、发放安全宣传小册子、树立典型等开展形式多样的安全生产教育，加大宣传力度，达到以月促年的目的。提高员工遵纪守法的自觉性，增强安全意识和自我保护意识；引导车间、班组建立安全文化理念，强化，落实责任；将安全生产与保工厂稳定、\_\_、发展紧密结合起来，做到安全生产警钟长鸣。20\_\_年安全生产将继续本着“安全，预防为主。”的方针，按照“谁主管、谁负责”的原则，进一步分清责任，从维护工厂发展的大局出发，保持钛白人艰苦奋斗、吃苦耐劳的工作作风，严格履行公司的安全生产工作部署，控制指标，积极行动，把安全生产抓紧、抓好，为工厂经济发展做大做强做出新的贡献。

## 生产调度方案篇六

为加强安全管理，完成安全管理目标，强化安全意识，有效控制各类伤亡和其它重大安全事故，预防或减少一般安全事故，服从上级部门有关安全生产规定，强化监管，深化整治，夯实基础，细化职责，严格执行。以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，进一步完善职业健康安全管理体系，不断提高企业本质安全水平，建立安全生产长效机制，确保企业长周期安全运行。

### 二、控制目标

1、全年重、特大火灾、爆炸、中毒事故为零。

- 2、全年重伤、死亡率为零。
- 3、重大安全生产职责事故为零。
- 4、事故隐患排查、整改率100%。
- 5、“三违”查处率100%。
- 6、特种作业人员上岗持证率为100%。

### 三、工作重点和保障措施

(一)、经过加强员工安全教育促进安全生产，实施装置和过程的安全性配置改造，提高车间安全水平。

1、配合公司进一步完善安全标准化管理以及安全标准化的评估。从抓员工的岗位操作规范着手，抓好车间日常安全管理，逐渐树立员工安全操作观念，并适当的根据员工自身对工艺流程的理解和提议对工艺及操作规程进行改善。

2、全面开展员工安全基础教育，计划每月不少于4课时的安全课程，培训主要资料包括：劳动防护用品的佩戴常识，火灾、中毒、爆炸的基础知识及原理，消防器材的正确使用，应急预案的详细步骤和紧急情景下的逃生及自救知识等。

3、对车间内的设备定期进行安全检验，并做资料保存和做好台帐，对检验时有问题的设备要及时停用或检修，并有计划地更换相应的设备或管线。

4、继续抓好安全隐患的管理。进一步完善危险源的监控措施，在危险源及关键要害部位，增设醒目的安全标识。加强员工安全意识，确保工作过程安全。

(二)推进安全标准化工作，完善安全组织和管理体系，落实安全职责，强化安全管理，并保障有效实施。

1、进一步完善安全生产的目标责任制管理，本车间层层签订安全目标责任书，落实到每个岗位、每个人。并实行“谁主管，谁负责。谁使用，谁负责。谁的岗位，谁负责。谁违章，谁负责”的管理原则，层层落实，加强监督，严格考核。

2、切实落实各项风险控制措施，对重大风险要制定风险削减计划并予以落实(过程改善)，确保作业活动的风险在可承受范围内。认真开展安全标准化工作，对照《危险化学品从业车间安全标准化规范》完善与本车间相关的安全管理制度、记录台帐。按时完成、改善各项工作。

3、严格执行企业《安全生产责任制》，落实安全职责，保证完成生产部交代的安全任务，做到组织措施、管理措施、技术措施的认真落实。

4、强化现场安全管理，认真抓好危险作业的管理，严格遵守审批程序，加强作业过程监控，加大监护力度，节假日和特殊时期作业本车间领导必须坚守现场，确保作业安全。

5、合理进行工作安排，加强协调、沟通，抓好跨区域作业、交叉作业、工作变动时段的管理。

6、严格执行企业检修制度，加强检修管理，特殊情景如涉及安全而进行的检修，必须坚持有关领导到现场，组织协调指挥检修工作。紧急情景下，检修车间值班领导应及时采取临时措施，并立即通知相关职能车间人员到场确定检修方案。

7、严格按照企业《安全检查和隐患整改制度》，组织开展综合、专业、节假日等各种安全检查活动，发现隐患及时整改。本车间应按时完成生产部下发的隐患项目，并将隐患整改情景备案。

8、严格执行外车间来厂施工过程中的安全协管规定，明确安全生产条款和职责，并加强监督。



### (三)加强全员安全技能、意识的培养和企业安全文化建设。

- 1、加强新进厂职工三级安全教育。以及复工、换岗、转产职工和新设备、新工艺、新技术投产前的安全教育工作，使之掌握基本安全生产技能，合格上岗。
- 2、抓好危化品从业人员的培训和管理，提高人员的危化物品操作处置技能和安全意识。
- 3、抓好特种作业人员的安全培训取证、复审，保证100%有效持证上岗。
- 4、组织开展班组安全活动，抓好安全生产有关法律、法规学习和日常安全教育。以车间为车间组织职工学习企业修订后的《安全管理制度》和安全标准化相关规定，明确各自安全职责，增强安全意识，提高安全技能，提升管理水平。
- 5、组织开展“安全生产月”活动。经过“安全生产月”，不断提高企业全员安全意识和安全技能，查找隐患，加大整改力度，提高企业本质安全水平，促进企业经济发展。
- 6、开展安全竞赛活动。经过各种竞赛活动，进一步学习国家安全生产法律法规，增强做好安全工作的职责感和紧迫感。认真贯彻执行安全规章制度，杜绝各类违章作业和违章指挥，提高职工遵守劳动纪律、工艺纪律、安全纪律、环保纪律、提高操作技能的自觉性，总结和推广安全生产先进经验，确保企业长周期安全运行。
- 7、继续开展好“三查三反一抓”活动(三反：反松懈、反麻痹、反违章。三查：查思想、查落实、查隐患。一抓好：抓好隐患治理整改)，尽可能地控制违规操作、违章操作事件的发生。

### (四)提高安全生产应急救援本事和环境安全水平。

1、把防火、防爆炸、防泄漏、防污染作为危化品管理的重中之重来抓，加大生产过程监控力度，从管理中进一步完善。

3、加强对现场应急喷淋装置、洗眼器、急救箱等应急设备(施)维护保养，落实专人负责，确保随时有效好用。

4、完善车间应急救援体系，进一步提高车间的应急响应本事。继续修订应急预案，除公司组织有针对性的事故应急救援演练外，车间对关键装置和重点部位每半年进行一次应急演练，提高员工的应急处置及自救本事。

(五)做好职业病防治、劳动保护工作，保障职工安全健康。

1、认真贯彻《职业病防治法》，加强职业病防治工作。车间在检修、技改、内部环境整治时，要不断改善作业场所条件。

2、坚持定期对各尘毒监测点进行监测，并向职工公告。车间要采取有效措施，杜绝跑、冒、滴、漏，确保尘毒监测达标率100%。

3、加强劳保用品的管理，对劳保用品的计划、质量、发放把关，并指导、督促职工按要求穿戴、正确使用。

4、有计划做好员工的职业健康知识教育，保障职工的健康

## 生产调度方案篇七

按照集团公司安全生产工作会议的部署安排，以及安全生产目标要求，坚持以人为本和全面协调可持续发展的科学发展观，坚持“安全第一，预防为主”的方针，牢固树立“安全生产责任重于泰山”的观念，强化对安全生产工作的领导，全面开展安全生产大检查，继续深化安全生产专项整治，推动服务区加强基础工作，依法强化监督管理，努力实现服务区安全生产状况的进一步稳定好转。

1、一是服务区安全生产状况稳定好转，火灾事故为零，重大伤亡事故为零，伍佰元以上工伤率为零，伍佰元以下工伤率在1%以，治安案件发生率1%以下。

2、二是重点部门的安全状况明显改善，发生损失在x万元以上的事故为零，食物中毒率为零，商品过期发生率为零。

3、三是进一步建立健全服务区安全生产监督管理体制和工作机制，安全生产工作建设取得新的进展。

1、第一季度：制定20xx年安全生产工作计划调整安全生产领导小组成员，完善各成员职责开展第一季度安全生产工作检查搞好春节期间节假日值班，加强安全巡查管理。

2、第二季度：召开服务区安全生产工作会议，明确目标任务明确安全生产监管员，明确安全生产管理员完善服务区各项安全生产应急预案；做好“五一”节期间消防、防盗等安全检查；开展“安全生产月”活动，制定具体实施方案开展第二季度安全生产工作检查。

3、第三季度：加强食品安全管理，重点加强对餐厅、超市安全和消防安全的检查、整治工作开展防事故保平安，保畅通，交通安全夏季战役工作开展第三季度安全生产工作检查。

4、第四季度：开展火灾隐患普查整治工作做好“国庆、中秋”期间安全生产和稳定工作开展第四季度安全生产工作检查及年终考核安排春节期间各项安全生产检查工作。