

最新复工培训总结(通用7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

复工培训总结篇一

我的理念是领导的第一职责是制定目标，并用不易察觉的方式鼓动同事去实现这一目标。如果领导制定的目标经过一段时间的努力实现了，那么这个领导是有效的；如果领导制定的目标是不切合实际的，不可实现的，那么，这个领导就是无效的。为了达到管理的有效性，我加强内部管理，发挥每个教师的最大能动性，首先是制定了培训教师的工作职责，办公室主任的工作职责，考勤制度以及档案管理制度等。二是在最短期限内又制定了培训工作计划与培训方案。三是根据培训要求设制了不同专业的培训方案和培训资料。做好了一切培训前的准备工作，确保培训工作顺利开展。为了实现目标，我亲历第一线，我认可“君臣共铸，前程似锦”。刚开始创业的一幕历历在目，那是五月份我刚刚到培训办公室，只有我和赵宏斌两个人着手培训工作，王倩影协助整理文字材料。而一切工作还没有头绪，一切从零开始，但是，我定出了培训计划，五月二十八决定开办酒店管理与服务培训班，当时还没有一个培训学员报名，为了寻找生源，我和赵宏斌骑着摩托车，走访各酒店说服店员工参加培训，有时候遇到有的负责人和员工不理解，遭到冷冷的拒绝，但是依然不灰心，继续做说服工作，直到他们决定参加培训为止，有时候酒店负责人很忙，我们就一等几个小时，直到和他们见面交谈为止，我们是经常淋着大雨行驶在街上，去寻找培训的学员。经过艰辛的工作，终于在五月二十八日开班典礼那天，

报名培训学员达一百一十多人。开班的成功使我懂得，管理必须有效的，任何宏伟的规划不落实到实处，“纸上谈兵”，不在实践去探索、发展，就是一句空话，不可能带来事业的发展。

参加听课、评课，教师示范课。例如我本人就带数控班的专业课教学，有一段时间每周代课高达32节之多，中专的各种活动中都有宋万鹏老师忙碌的身影，协助摄影、照相，赵宏斌老师承担中专08级三个班的《语文》及《职业生涯向导》等等，这些都是我以“顾全大局”、“纲举目张”的思路，为学校未来的发展着想的。

随着现代社会发展的多元化、复杂化，传统的组织不适应时代发展的要求，现代的组织结构是善于应变的组织规律与特征、探索学习、创造与发展的规律。而领导的首要任务是将传统的组织改造为“学习”型组织。这中间就要实现自我超越、改善心智模式、建立共同愿景、团队学习和系统思考等五项修炼，让员工重新认识这个世界、增长知识、聚集创造未来的力量，组织学习让员工在团队中重新创造自我、实现人生价值。也就是将员工的自身价值实现与单位的目标和谐的统一，从而带来利益的最大化。为了达到这一目标，我将每个同事安排适合自己发展的岗位，使他们实现自己价值的同时，也给单位带来发展。例如新进入的宋万鹏老师计算机知识扎实，擅长使用各种设备，我安排他做办公室的资料整理和各种会务的摄影、照相、协助组织教学任务。我也要求各位同事不断学习业务，以发展的眼光看问题，不墨守成规，不固步自封。

人类已进入信息时代，如果不懂得信息，犹如瞎子摸象、四处碰壁。俗语道“第一个知道信息的赚大钱，第二个知道信息的赚小钱，第三个知道信息的赔本钱”，信息是客观世界中各种事物的运动状态和变化的反映，是客观事物之间相互联系和相互作用的表征，表现的是客观事物运动的状态和变化的实质内容。作为一个部门领导必须要按照信息管理战略

实行规划、组织、领导、控制，进入现代的商业竞争中去，才能决胜千里之外。例如我们每个培训班开设，每个班的培训内容，首先我们就做了市场调查研究，然后根据反馈的信息进行决策，不能像苏东坡“赏菊花、想当然”，不注重实践出真知。

以上只是我个人的实践经验所得，当然工作中也存在一些不足，例如资料的收集、整理造成一些疏漏，培训过程中例如土门市场营销班检查过程中没有按照计划培训的重大失误等等都是值得反思的。但是我相信在下一步工作中我们将探索出一套规范的操作程序，适应培训事业的发展。

述职完毕，请各位领导和同仁提出宝贵意见。

复工培训总结篇二

以“防范电信诈骗，人人参与，家家受益”为主题，通过广泛持续的宣传活动的有力震慑违法犯罪活动；使广大人民群众有效识别和自觉抵制虚假诈骗信息，进一步增强防骗意识，提高防骗能力；动员社会各界和广大人民群众积极检举揭发电信诈骗案件线索，营造浓厚舆论氛围，最大限度减少电信诈骗案件发生，切实维护群众利益。

（一）揭露当前电信诈骗分子的作案手段；

（二）群众识别常见电信诈骗的方法，防范措施，注意事项等；

（三）群众一旦被骗，应该采取的补救措施，报案渠道；

（四）群众举报电信诈骗线索的方式等。

（五）公安机关随时推送的动态发案案例。

（一）高度重视，精心组织实施。各成员单位迅速按照本方案责任分工开展宣传，扩大社会宣传效果。

（二）落实责任，确保后续跟进。

（三）利用微信等先进媒体，积极宣传电信诈骗的危害和预防措施，形成铺天盖地的宣传氛围。

复工培训总结篇三

学*宣传贯彻党的*精神，是当前和今后一个时期的首要政治任务，各级工会组织要紧紧围绕全面贯彻落实党的*精神，充分利用理论武装工作的各种形式、阵地、手段和载体，引导广大职工深刻领会*提出的重大理论观点、重大战略思想、重大工作部署，努力在全面准确、务求实效上下功夫，在深入人心、推动工作上见成效。

一是要深刻领会准确把握党的*精神实质，真正做到学懂弄通。学*贯彻*精神，要围绕*报告的主题，紧紧抓住坚持科学发展观、构建社会主义和谐社会的灵魂，牢牢把握继续**思想、坚持改革开放、推动科学发展、促进社会和谐的精髓，要深刻理解报告中关于工人阶级和工会工作的重要论述，深刻领会其重大意义和深刻内涵，进一步推动党的全心全意依靠工人阶级方针的贯彻落实。

二是要抓好结合。要把学*贯彻党的*精神与学*贯彻中央*处关于工会工作重要指示精神结合起来，进一步明确新时期工会工作的主要任务目标和肩负的职责；要把学*贯彻党的*精神与全面振兴营口老工业基地的实际相结合；要把学*贯彻党的*精神与“环境建设年”我局的年度主要任务相结合。要着眼于理论与实践的结合，在理论联系实际、学以致用、指导工作上狠下工夫，不断把学*引向深入。

三是要搞好理论培训。各级工会组织要根据上级的部署，搞

好培训。局将适时组织理论学*培训，并根据实际召开系列专题讲座会、研讨会。局属各单位工会也要根据情况，做好学*辅导工作。可以确定一些专题，通过板报、单位宣传刊物进行宣传，真正通过学**文件，使*精神家喻户晓、深入人心，用马克思主义*化最新成果武装广大职工头脑，不断开创工会工作的新局面。

局属各单位工会要坚持以职工为主体，以班组为基础，以创建“工人先锋号”为载体，继续深入开展“一组三动”、奋战“十一五”建功立业系列活动，组织动员职工积极投身“环境建设年”活动，立足本职岗位，为环境建设、为沿海经济强市建设做出新的贡献。

一是要开展好群众性经济技术创新活动。要着力开展创建“工人先锋号”活动，全系统每个单位都要有“工人先锋号”的班组、车间，总结树立1至2个自己的先进典型。

二是要开展好各种形式的岗位培训、技术比武、技能竞赛活动。拓展技能竞赛的内容、项目、规模，完善激励机制，推动职工技术创新成果的转化。年内，局系统职工培训要不少于3000名，岗位培训不少于50名，技术革新全局不少于1000项，推广新技术、新工艺、新操作法不少于3项。要组织参加营口市第二届“十大首*工人”评选活动；积极开展“我为节能减排做贡献”活动，达到推广节能环保新技术不少于1项；要与团市委、市妇联、市科协和*有关部门协作，深入开展“群众性节约环保联合行动”，引导职工立足岗位，从自身做起、从点滴做起，为节能减排做贡献，通过这一活动，每个单位要达到推广节能新技术至少一项，全局节约环保增收不少于100万元；年内还要深入开展职工合理化建议活动，按照市总工会要求全系统不少于9000条。争取获得营口市职工最有价值合理化建议奖项。

三是扎实推进“五型班组”建设。结合我系统工作点多、面广、线长的行业特点，开展创建“管理型、技术型、效益型、

创新型、和谐型(五型)先进班组和各种劳动竞赛活动，如，星级职工竞赛、拜师学艺竞赛和各种工种技能的职工培训，充分发挥班组前沿阵地的作用。提高职工的综合素质。企业参与率必须达到95%。

四是深入开展“创建学习型组织、争做知识型职工”活动。要以提高职工思想道德、科学文化和职业技能素质为重点，大力推进职工素质工程，在全系统要建立市级职工书屋3个(职工图书室)，本级职工书屋3个。继续完善图书室并实现与职工书屋的共享。要以社会主义核心价值体系主题教育为基本内容，在职工中广泛开展职业道德建设和树行业新风活动。积极推进企业文化建设，引导企业开展丰富多彩的职工文体活动，不断满足职工的精神文化需求。积极组织参加市总工会的职工乒乓球比赛，争取取得较好成绩。要大力弘扬新时代劳模精神，进一步做好劳模管理和服务工作。大力宣传其先进事迹，展现新时期劳模的时代风采。

三、进一步扎实推进工会组织建设，为完成年度中心任务提供组织保障

一是进一步完善工会组织。各单位要继续抓好工会标准化建设，做到开展工作有标准，议事有规划，各项活动有制度，防止工作的随意性；对组织机构不健全的单位要健全完善工会组织，在此基础上制定工会工作标准、制度。通过召开会议，完善组织，配齐工会干部，为工会发挥作用提供组织保证。

二是进一步提高工会干部的综合素质。作为工会干部要学会用科学发展观统揽工会工作全局，牢固树立为大局服务、为职工服务的观念，在服务大局中要当好配角，在服务职工中当好主角。作为工会干部要不断增强做好工会工作的使命感、责任感、紧迫感，要知难而进，不屈不挠，要为职工办实事、解难事、谋利益，特别是在新时期面对新问题，要不断学习新知识，树立新观念，要不断提高判断形势的能力、应对复杂局面的能力、服务大局的能力和依法办事的能力。随着工会

工作任务和工作形势的不断变化，作为工会干部要努力成为协调劳动关系的专家，努力成为政治上坚定、思想上**、工作上顾全大局、团结和谐、开拓进取的领导干部。为提高工会干部综合素质，局工会准备在适当的时间举办一期工会干部培训班，具体时间另定。

复工培训总结篇四

高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻落实党的十八大精神，按照“高举旗帜、围绕大局、服务人民、改革创新”的总要求，紧紧围绕建设“四新”襄垣和“投资千亿元、建设大襄垣”的宏伟目标和蓝图，统一思想认识，加大工作力度，加强统筹协调，形成外宣合力，创新工作机制，拓展外宣渠道，提高外宣水平，增强外宣实效，为建设平实、创新、美丽、幸福襄垣营造良好外部舆论环境。

总结宣传全县各项工作取得的辉煌成就及成功经验。加大对打造中国新能源新材料基地、建设新城镇新农村典范县、重点工程项目建设、修路栽树兴水重教四项基础建设等进展情况及管理方式创新等进行跟踪报道，高度重视和切实加强对外宣传。

襄垣县全力打造中国新能源新材料基地——赵东明；

襄垣县着力建设新城镇新农村典范县——赵东明；

襄矿集团聚氯乙烯二期项目建设如火如荼——史向东；

襄矿集团20万吨乙二醇项目建设推进迅速——李娟；

襄垣电能重型机械装备制造项目加速推进——苏江翠；

襄垣县城新区建设启动——杨科；

襄垣县加快推进保障性住房建设——杨科；

襄垣县大打植树造林攻坚战——赵东明；

襄垣县不断完善城乡一体化道路框架——王卓一；

襄垣县大力保护水生态，做好水文章——付笑天；

襄垣县把教育放在优先发展位置——连莉娜；

襄垣县五大产业规划出炉——李星；

襄垣县建立专家咨询制度——史向东；

襄垣县坚持开设“周末大讲堂”，提升干部综合能力——李娟；

襄垣县建立融资平台，确保项目资金——苏江翠；

襄垣县搭建土地收储平台，有效利用闲置耕地——王卓一；

襄垣县创新县城管理体制、建设大县城格局——付笑天；

襄垣县大力发展文化旅游产业——连莉娜；

襄垣县公共文化服务体系建设成效显著——赵东明；

襄垣县三措施拓宽农民增收渠道——李星；

襄垣县失地农民有了保障——杨学奎；

襄垣县100人以下山庄窝铺村民将全部下山出沟——史向东；

襄垣县用政策引领农民进城进镇中心村——苏江翠；

襄垣县注重保护群众利益，煤炭企业必须执行“先搬后采”政策——李娟。

1、加强外宣选题策划。坚持以外宣为导向规划内宣，以外宣提升内宣。每周五召开新闻宣传例会专门研究下周外宣选题，确定采访记者，制定采访计划及发稿时限，并对上一周外宣选题落实情况进行动态督查落实。同时，积极派出骨干记者参加由市新闻中心或市重点部门组织的专题外宣工作采访小组，深入到各条战线，按照事先确定的选题，做好重点外宣报道。

2、大力推进“订单式外宣”。每月提前与山西日报、长治日报等上级媒体主动联系，随时掌握上级媒体一段时间的宣传动态，及时安排部署外宣选题。一方面以我县亮点突出的外宣选题吸引上级媒体主力记者来襄，进一步深入采访，多出“大块头”的重点报道；另一方面主动领任务，配合上级媒体做好已定选题的联合报道，以生动鲜活的外宣“活鱼”展现活力襄垣的动态风貌。

3、巧借东风抓巧外宣。抓住省、市每年举办的重大节会活动以及参加“文博会”等合作洽谈会契机，集中做好主题外宣报道；加强与山西日报、长治日报等上级媒体合作，精心策划外宣主题，邀请媒体记者组团来襄垣开展外宣采风，力图将一个平安、创新、美丽、幸福的襄垣崭新形象展现给世人。

4、抓好“走转改”促外宣。将重点外宣选题纳入“走转改”实践活动中，结合从中央到地方各媒体开设的“基层中国”、“记者在基层”等栏目，采取与上级媒体记者联合署名的方式，进一步加大襄垣地区民生建设、安居富民、合作医疗、农业产业结构调整、新农村建设、基层文化阵地建设等宣传力度，增强外宣工作的生动性和感染力。

复工培训总结篇五

一、以人为本，狠抓队伍建设

公司不断提高干部职工队伍素质是做好供水工作的根本保证，公司牢牢抓住队伍建设不放松，始终把提高干部职工的素质教育放在首位。公司党支部把“抓好班子、带好队伍”作为党建工作的重中之重，高度重视班子自身建设，在狠抓党风廉政建设的同时，带动公司工、青、妇并结合“规范党支部”创建活动，进一步完善了原有的规章制度，并提出“凡是要求职工做到的，领导班子成员和党员干部要首先做到”，领导班子成员和党员干部必须在三个文明建设中起表率作用。

二、生产经营情况

1. 安装工程：1-10月完成工程产值□xxx万元

2. 供水：1-10月供水总量为□xxx万立方，水损失率达□xx%□
经普查，用水户为：6541户，用水人口约：万人。

3. 维修服务站：全年总收入□xxx元，上门维修服务500余起，其中8小时外的维修工作50余起。

1. 改造xx供水主管

全长安装941米，其中xx管：631米□xxx管：29米□xxx管：281米，投资约xxx元。

2. 改造高滩片区供水主管

3. 协助万泰公司第一工程处完成一泵房至二泵房的供水主管安装。

四、抓重点，求突破，树立为民服务新形象

由于城市建设的不断发展，用水户交费难等历史遗留问题，公司从中看到了改进服务方式的方向。为真正做到为民解忧，为民办实事，公司从20xx年x月开始加大了抄表到户工作力度，并投入大量资金购进电脑软件收费系统，并同时对各科室改进了办公环境，更加提高职工对外服务工作效率。

五、完善制度加强管理

1. 以公司《章程》和作风建设为指导，补充完善了公司的各项规章制度，特别是上班制度和工作态度，更加体现了公司各部门的工作纪律和工作态度管理。

2. 规范水政管理，加强执行《城市供水条例》的力度。20xx年依法签订《供水收费协议书》1480份，发放缴费卡6200余张，改表到户1480户。

年公司认真贯彻落实上级有关文件精神，把创建活动纳入到日常服务工作中，通过公司各项制度的落实，员工服务态度、工作质量有了根本的改变，窗口部门严格控制进行服务，急用户所需，特事特办，为用户解决了一些历史遗留问题及突发事件，受到用户的肯定。

4. 带动工、青、妇认真执行各项法律，维护职工的合法权益，调解劳动争议，关心职工疾苦，上门慰问离退伤病职工，并组织职工开展有益于身心健康的各项活动。

六、存在问题

2. 我公司属买水经营，在城市建设和经济建设不断发展的今天，供水经营价格一直偏低。

3. 县城洗街、洒水及绿化用水一直无法正确计量，城区各公厕用水无专人管理用水浪费太大。

4. 公司因无自己的水厂，以现在的职工人数，目前工作在人员安排方面空闲太多，收入和支出存在一定压力。

5. 高滩片区用水需经两次加压才能正常供水，其水费价格目前还没有解决。

七、明年工作计划

(一) 加强管理，减少水损，提高供水效益

复工培训总结篇六

1. 让新教师对新课改目标、课程标准、教材教法有较为到位的认识，并及时适应新课标的要求。

2. 让新教师能够用新课改理论运用到实际教学中，加强听、评课，提高教学水平及质量。

1. 在业务学习上，要求新教师做好笔记(会议记录)。

2. 新课标下的教材、教法。要认真钻研新教材，了解新教材编写的指导思想及体系结构，熟练掌握新教材及所教学段教材的重点和难点。以上内容在教案里要体现出来。教学方法运用得当，要积极学习，努力探索适合自身特点学科教学规律行之有效地教学方法。转变学生的学习方式，形成的合作、探究的新型学习方式，对这种学习方式各学段要大胆探索和实施。

3. 指导教师的课随时向新教师开放，并经常进行听课、评课的互动。

4. 要求新教师每课都要做好反思，并体现在教案本上。

此外，新教师要认真学习研究新课标。对新课标规定的教学

目的、教学要求、教学内容等都要切实掌握，对新课标中指出的教学中重视的问题必须结合自身教学实际切实重视。

1. 参加校本教研。

本学年，要求新教师提前认真备好课，精心设计授课程序，上出最佳效果。授课教案要上交存档。要按时积极参加校本教研和上级举行的教研、培训等活动，认真听课，做好笔记，课下及时反思、认真实践，将所学理论与实践融会贯通，把所得的心得及时记录下来。

2. 结对跟踪培养

充分发挥学校优秀教师、骨干教师的作用，与新教师结对进行跟踪培养。骨干教师要从业务学习、备课、上课、批改作业、辅导学生、考试、反思等各个环节精心指导新教师，指导要中肯、具体，不要花架子，切切实实提高教师的业务水平。新教师拜师要诚恳，虚心学习骨干教师的教学艺术。指导教师除了上好示范课外，还要随时向新教师开放课堂及不定时的进入新教师的课堂进行听课指导，让新教师尽快成长，承担起教育教学的重任。

3. 在学校每人一节的教研课中，教研组要特别重视对新教师的备课、上课、评课工作，多给些善意的指导意见，促进其提高。

4. 确定“新教师教学周”，并形成制度。将每年开学的第二周确定为“新教师教学周”，邀请学区领导及教研员莅临指导，发动校名优教师参加听课。课后组织评课，扬优弃劣，帮助其成长。同时，以新教师的课堂为切入点，根据其个性、风格，“因材施教”，确定结对老教师、名优教师。

复工培训总结篇七

一、培训教育方面

认真做好本职工作，努力探索，大胆尝试，用不同的方式针对性的对服务员及导医进行培训，调动员工工作积极性，发挥员工的主人翁意识，提高工作质量增大工作效益。

1、在课程上，做到每月有培训，每周有培训，开展^v^导医培训周^v^□^v^导医培训月^v^□^v^服务员培训周^v^□^v^服务员培训月^v^坚持不懈，常抓服务质量。

2、先后从^v^理论^v^□^v^实际操作^v^□^v^礼仪^v^□^v^礼貌^v^□^v^仪容仪表^v^□^v^形体^v^等方面入手，做到课程规范化，系统化，科学化，让每一位员工都能够听得懂，学得进，能够学以致用，淋漓尽致地体现在工作中去。

3、开展语言方面的课程，针对员工不懂广东话的弱点，一对一的教学，本土员工教外地来的员工，并加深员工之间协作的精神，增强友谊。

4、开展英语课程，要求每一位员工都能以简单的英语与外宾交流，避免外宾无法接待的尴尬现象发生。

二、在管理工作方面

我在做好培训工作的同时，要将管理工作这方面继续下工夫，将主要围绕^v^爱^v^和^v^严^v^这两个字。

1、教育员工，不是一朝一夕的事，是一项长期的工作，这就需要足够的耐心。在平时的工作中细心观察，发现了员工的错误，坦诚地和他交流，员工是能够接受的。

2、严格要求，措施得力。严是爱，松是害，在对员工关心爱护的同时，也不忘对他们严格地要求。我服务部制定了严格的服务部管理制度，大家一起遵守，每天坚持下午5：30开班例会，指出昨天工作中的不足，并按排当日工作目标，并上传下达公司的文件与要求。

三、自身素质方面

在工作的同时，我也不会忘记提高自己的自身素质，不断提升精神追求，增强职业道德，掌握工作规律，拓展学科知识，强化专业技能和提高自身文化水平。

1、多学习。我要抓紧点滴时间学习，学习先进的工作理论，学习身边领导的宝贵工作经验，学习专业知识。要让读书、学习成为自己生活的一部分。

2、多反思。自我反思是提高业务素质的基本途径。在今后的工作中，要对自己的工作行为，员工的活动方式，工作目标的确定以及工作成果进行反思。

3、多推敲。建立良好的工作关系。通过赏识员工，使员工感受到自己的价值，从而增进员工与我及员工之间的感情。只有员工之间相处得很融洽，主任与员工之间相处得愉快，才能更好地进行工作管理。同时还要多琢磨管理的办法，努力形成积极向上的风气。同时，还要在部门会议上开展自我教育，使员工能够自己管理自己，自己约束自己，自己教育自己，自己超越自己，从而不断进步。

4、多总结。对于自己的工作成功或失败，要及时总结，不断为自己今后的工作积累经验。

捧着一颗心来，不带半根草去。陶行知先生的真知灼言，言犹在耳，在新的一年里，我将勇于进取，不断创新，争取取得更大的进步。我是这么想的，也将这么做。