

2023年组织保障包括哪些方面 组织部工作计划(实用6篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

组织保障包括哪些方面 组织部工作计划篇一

新的起点，新的舞台。现已开学两个星期了，组织部的工作即将走向正轨，面向广大团员学生和各部，我们应有条不紊地做好我们的工作并组织好各部各班做好相应的学习和活动，与此同时我们将加强部内建设，继承组织部历来的工作作风的同时，以“细致用心.科学工作.开拓创新”的方式开展工作，以权责分明，团一心，群策群力，的工作态度做好应做的各项组织生活。

一. 工作要点

因人员将临毕业，为了使工作正常进行、所以决定纳入新成员进行试用一学期的考察，其次一提高广大团员青年的思想政治素质为先导帮助团员学生们树立正确的人生观，热爱团的崇高情感;以打造团队生活为目标，做好学生干部会议，配合各部做好宣传.社团活动等工作，在次地细致认真做好收费.归档等各项组织部应做好的工作，虚心吸取别人指出的不足，改善工作方法，使本部工作水平迈向新的台阶。

二. 工作内容

1. 日常工作：苦练内功、使部门工作细致化、标准化。

(1)迎新、招新!

(2) 新团员注册：补办及团费收缴。

(3) 党校培训：组织部将全程积极配合学校党课开展. 安排各班团支部参培人员踊跃参加积极学习。

(4) 推优工作：各系部推选优秀团干部、优秀团员的评审工作，使推优工作具有条理性、规范性。

(5) 学习雷锋活动月、组织全校师生学习雷锋精神！

(6) 学生干部会议：拟订每月一次团干部会议如期召开一次。首次内容：明确本学期的工作任务和工作重点，宣读优秀评估细则，传达上缴团费，团员注册，团关系转接等基本工作，鼓励广大团员递交入党申请书和先进的思想道德优秀的同学积极入团等。与理论部讨论布置团会学习，评优激发学生学习的积极性，表彰先进集体及个人，提升团委的工作力度和效率。

(7) 5.4运动大型活动的组织、策划、开展！

(8) 团干部交流工作：把团干部的交流与培养锻炼相合，相互讨论指出工作中的不足取长补短，使干部团一心，增才实干，努力工作，投身团委，对团委日趋完善提供良好的基础。

(9) 提高团干部及团员思想政治素质学习：针对目前部分同学思想道德觉悟不高，生活作风散漫的问题，组织部将积极配合理论部进行各班团员学生思想道德教育，在班级中经常开展各式的思想道德教育活动，早团干部交流会中做工作及思想汇报等有意义的活动，从而形成良好的氛围，有情况及时做出反映。帮助同学树立成为正确的人生观、价值观、世界观。使学生团员、干部的思想素质等得到相应的提高。

(10) 整理本学期工作总以及编写下学期的工作计划！

以上是本学期组织部各种计划。希望得到老师和各部的指导及配合，我们将齐心协力工作，希望能使团委成为博采众家之长，提高更新的认识和积极工作，使组织部工作焕发新的光彩。

组织保障包括哪些方面 组织部工作计划篇二

以党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神为指导，按照“十三五”规划和区委区政府的部署要求，从20xx年开始用五年时间探索建立特大城市中心城区政府工程建设和管理的基本框架，通过项目建设擦亮窗口形象，为全区经济社会发展和率先实现小康目标提供优质的基础设施条件。

1、在制度建设层面，依法依规依程序完善操作体系。一是以“品质建工”为主题，优化工作管理流程，梳理工程管理存在问题，对变更程序、招标文件等进行重点优化，对事务性工作内容实施标准化管理；二是全面实行进度管理。设立年度目标任务路线图，制定提速提效措施，通过优化流程管理确保按期保质完成；三是健全和细化工程建设管理制度，履行好质量管理评价和施工质量评价职责，及时总结大型项目建设经验，开展样板工地创建工作；四是强化责任追究倒查。对于因责任心不强、疏于管理造成工作失误的或者影响工程质量的，严格进行责任倒查和追究。

2、在工作标准层面，从严从实从优提升项目品质。一是树立区委提出的“敢于担当、奋发有为，马上就办、真抓实干，办就办好、水滴石穿”三种精神，落实工程建管责任制；二是严格按照项目流程和阶段特点组织管理，确保工程建设进度、品质和安全可控在控；三是加强造价过程监管，强化概算红线意识，严控超概现象发生；四是集中精力抓民生工程，把边坡、医院、学校、保障房、市政路等事关全区可持续发展的重点项目做实做好。

3、在保障机制层面，透明阳光高效打造廉洁工程。一是落实

法治城区要求，强化守法观念，加强建筑行业法律、法规的学习培训，依法、依规、依合同推进政府工程前期工作和项目建设；二是落实廉洁自律要求，强化阳光理念。要求全体干部职工做任何事情把自己放在“金鱼缸”里，打造廉政工程，自觉接受群众和社会监督；三是树立底线思维和红线意识，守住安全、质量、进度、投资、廉洁“五条底线”，强化纪律和规矩教育，切实改进作风，狠抓责任落实。

4、在工作任务层面，加强项目预研预判。把因主观因素对工程进度的影响降到最低，力争完成全年工作任务。

一、继续严格工时制度审批工作，加强对用人单位的指导和规范服务，对实行特殊工时工作制的企业，做好工时执行情况的回访，了解和掌握实行工时制度的落实情况以及对企业规范管理所起的作用。

二、扩大集体协商的广度和深度。一是对现有的《集体合同审查制度》进行修改完善，明确各个环节的具体要求，使集体合同审查工作进一步制度化、规范化。二是加强与工会、行业协会和商会组织的沟通和联系，进一步扩大区域性、行业性集体协商的覆盖面。加大集体合同签订率，协助区总工会完成年度集体合同工作任务。三是通过劳动监察、普法宣传等各种手段和措施，宣传签订集体合同的重要性，营造开展集体协商的氛围。四是有针对性地督促、检查、指导本辖区内有较大影响的企业和员工人数规模较大的重点企业，开展集体协商，签订集体合同。

三、继续推进劳动争议调解的相关工作稳步前进。在20xx年，争取以劳动信访、劳动仲裁、劳动监察“三合一”联动平台为基础，构建区、街道、社区“三级”劳动争议调解网络，在“两横一纵”调解模式的基础上，延伸辐射到各个社区和部分工业区，初步形成区、办事处、社区（工业区）三级工作网络，实行分级调处化解劳资矛盾，协同维护劳动关系和谐稳定的新劳动争议调解模式。同时，在明年力求增加两到三

家的企业或行业性的劳动矛盾争议调解组织。

四、重点做好xx区和谐劳动关系互联网+5年规划。转变观点，由过去的事中调解和事后处置工作前移，重点做好预防工作，防止劳资纠纷的发生。通过网络数据平台和微信移动app的方式，加强法律法规宣传、动态掌握企业信息，受理劳动纠纷投诉和劳动人事争议案件的申报，建立健全由人力资源部门会同工会和企业联合会、工商业联合会等企业代表组织组成的三方机制，加强对劳动关系形势的分析研判，建立劳动关系群体性纠纷的经常性排查和动态监测预警制度，及时发现和积极解决劳动关系领域的苗头性、倾向性问题，有效防范群体的事件。加强劳动关系预防，从源头端大幅减少劳动信访、劳动争议案件，特别是重大劳资纠纷的发生，实现劳动用工更加规范，职工工资合理增长，劳动条件不断改善，职工安全健康得到切实保障，社会保险全面覆盖，人文关怀日益加强，有效预防和化解劳动关系矛盾，建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的劳动关系。

涉及项目：（一）以xx区劳动关系的调研分析为基础，梳理清构建劳动关系预警机制涉及到的企业、员工及有关政府部门等多个主体，并分析各相关主体在构建和谐劳动关系中发挥的作用。出台“xx区和谐劳动关系互联网+5年规划“1+n”文件”。（二）根据劳动关系预警机制分析报告，以工资发放、合同签订、劳动投诉、纳税、社保等多项指标作为预警指标，将涉及到的劳动关系各相关主体及主体之间的监督、受理关系作为系统逻辑，构建一个和谐劳动关系互联网+预防处理平台。

组织保障包括哪些方面 组织部工作计划篇三

加入校邓读会这个大家庭已经满一个学期了，我也从对校邓读会一无所知到现在的熟悉和适应。一起学习，一起成长，这是一直以来我对自己的期许。而经过一个学期在邓读会的

工作也确实让我地学到了不少东西。

关于部门内部的工作计划：

由于上个学期换届的影响，部门干事所剩无几，因此部门内的很多工作计划都未能真正执行。

下学期部门的主要工作计划有：

2、加强部门干事能力的锻炼

5、加强部门间的联系与交流，特别是需要其他各部门的配合

信息只有得到了其他各部门的积极配合，才能保证对外宣传信息的完全性和准确性，同时，加强各部门的联系与交流，可以让有不止一方面的特长的干事发挥其聪明才智，促进各部门共同发展。

关于校邓读会内部成员联络感情的活动和方式

2、每学期内部成员可组织一次出游活动，加强部门之间的交流；

3、平常也可组织一些比赛，比如说辩论赛等等，在此建议博览论坛也可以举办成辩论赛的形式，提高大家参与的积极性。

关于纳新的策划

3、各部门成员走访新生班级，向新生介绍各部门的情况，让新生了解校邓读会工作以及各个部门的职能、工作的范围，调动新生的积极性，让他们能够根据各个部门的特点以及自身的特点，选择自己合适的部门，避免新生盲目选择自己的部门，让每个新生都能充分发挥其才智。

4、纳新时间要尽量早，尽量赶在其他社团纳新之前就完成纳

新，不然可能出现报名人数较少、很多人已经加入好几个社团等现象出现。

5、各部门负责人在面试的时候要注意多引导新生，尽量多挖掘些信息，如兴趣爱好、特长、曾经参加过什么活动，受到何种表彰等，以便在今后的工作中发挥其特长。

组织保障包括哪些方面 组织部工作计划篇四

以丰富校园生活，促进学生全面发展为指导，创设生动活泼的育人环境。在规定时间内组织学生参加丰富多彩的课外兴趣小组活动，激发学习兴趣，发展个性特长，促进学生身心健康、全面发展。

凡在美术小组的学生都是绘画的爱好者，而且他们也具有一定的想象力、思维力、表现力，对外界事物都有一定的感知。在这部分学生中是比较有代表的学生，他们的作品用笔大胆，想法创新，可以带动其他的美术爱好者，也有少部分学生基础差，对美术知识掌握极为缺乏，需要教师对他们进行精心辅导。总之，这些学生都是各班美术方面较好的，能促进各班的美术工作的顺利开展。

课外活动是学校课堂教学的延伸性活动，是进一步深化教育教学改革，全面实施、推进素质教育的一个重要体现。兴趣小组活动的正常开展，既可丰富学生的课余生活，也可为学生提供一个自主发展的时间与空间。组织丰富多彩的文化、艺术、科技、体育活动，符合广大学生家长的意愿，学生通过活动，能获得许多在课堂中学不到的知识、技能，有利于激发学生学习兴趣、发展个性特长，促进学生身心健康发展。

（一）具体活动安排

（二）活动时间

每周一、三、五下午第三节课四、

（一）教学重点

1. 学习色彩的明度渐变和纯度渐变等色彩知识，体验色彩的表现力，并能有目的地加以运用。
2. 能用各种形式表现生活中的有趣情境、有意义的事和自己喜欢的人物，表达自己的情感。

（二）教学难点

2. 运用对比与和谐、对称与均衡等组合原理，通过植物籽粒，纤维线材、织物等材料的平造型设计。

1、在活动中有组织、有计划、有纪律，不同年级的学生有不同的活动内容，各年级分出小组，统一组织活动。

2、实行全面辅导和个别辅导的形式，要辅导到位，加强启发引导，针对学生的不同的作品特点进行辅导，注意学生表现力的发挥。

3、扩大绘画及表现形式范围，有彩笔画、蜡笔画、国画、布贴、纸贴，丰富学生的业余生活，让学生觉得生活中处处有美，更加热爱自己的生活。

4、每次活动做到有目的、有任务、有展评，完成的作品可以摆出来，供同学们参观、学习，之后让学生谈谈自己的想法。

5、定期组织展览活动，对美术小组中积极参与的成员表示鼓励，评出优秀作品并给予奖励，以次带动其他学员更加热爱绘画，描绘生活。

周次内容

1---3组建美术小组

4儿童画创作

5想象画：美丽的宇宙

6欣赏名人名画提高欣赏水平和鉴赏能力

7色纸拼贴画

8彩笔画创作

9蜡笔画创作

10欣赏：优秀的儿童绘画作品

11期中考试

12为我的同学画张像

13布贴画练习（一）

14布贴画练习（二）

15彩笔画创作

16油画棒创作画

17蜡笔画创作

组织保障包括哪些方面 组织部工作计划篇五

1、努力配合各个班委做好各项班级工作。积极组织班上同学参加党校培训。

- 2、与班委一起及时找出班级近期发生的问题和困难，并在班会上开展讨论解决问题的有效方法。
- 3、积极筹备各项活动，关心同学，在学习和生活中与同学们互帮互助。
- 4、配合体育委员举行体育方面的班级活动，丰富同学们的课余生活，增进同学之间的友情，增强班级凝聚力。
- 5、配合团支书、宣传委员开展各项工作，比如出黑板报，装扮团角等。
- 6、组织和配合班委进行“党校培训”、“推优”、“评定奖学金”、“评定助学金”等工作。
- 7、积极响应学校、分院的号召，努力提高同学的综合素质，力争把我们班建设成一个优秀的班级。

以上就是我本学期的工作计划，我希望在为同学服务的同时能推动班级学风建设，把我们班建设成一个温馨而和谐的大家庭。

项**

20xx年9月21日

组织保障包括哪些方面 组织部工作计划篇六

- 1、负责团费收缴工作。
- 2、负责团组织关系的转接。
- 3、负责组织举办新生干部培训会等大型活动，制定落实学生干部培训工作。

4、加强与基层团组织的联系，经常了解基层团支部的组织建设情况，对各团支部理论学习、团日活动的开展进行指导、监督、检查与帮助。

5、加强团员意识教育，认真组织好每学年度的团员教育评议工作，开展“五·四”评优活动，评选“先进团总支”“红旗团支部”、“优秀团支部”、“优秀团干部”、“优秀团员”等。

6、抓好每年的“推荐优秀团员作为党的发展对象”的工作，积极稳妥地向党组织推荐优秀团员和青年作为党的发展对象，做好事前、事中、事后的帮助和监督。

7、每个月按照院团委，校团委的要求有计划地开展团组织生活，并对各支部开展情况以及《团支部工作手册》的填写情况牵头进行月月评。

9、协助其他部门开展工作。

（一）部长职责范围：

1、部长直接对主席团负责，服从主席团安排，积极完成交办的各项任务；

2、领导并负责组织部的整体工作，负责制定组织部的工作总体规划，协调组织部成员之间及其各院组织部和校团委之间的关系。

3、对副部长及干事工作提出意见和建议，并帮助其改进工作方法。

5、召集组织部各种会议，主持组织部工作会议，分配工作，布置任务。

6. 牵头进行月月评工作，并批改各个基层团支部的团支部工作手册。

（二）副部长职责范围：

3、副部长负责组织部常务工作，包括制定工作计划，拟定工作方案，并及时向部长反映组织部的最新动态。副部长有权指导干事工作，并提出批评和表扬，完成组织部的各项工作。

4、带领本部干事完成上级分配给自己的工作，并主动提出新的想法和工作设想。

5、副部长可受部长委托，召集组织部工作会议，部署近期工作任务。并且在工程学院组织部里面，三位副部长负责的工作有具体之处。其中一名负责团关系转接，团费管理以及其他团部工作。一名负责组织部的文秘处理工作，包括相关告示的打印和张贴，资金管理等，还有一名负责基层团支部的月月评打分工作，并负责与团委其他部门以及学生会和志愿者协会的月月评工作交接。

三：内部建设

建设理念（责任，沟通，关怀）

责任

作为一个与基层团支部和院团委，党委，校团委等有密切联系的部门，我们组织部各个成员身上都肩负着巨大的责任。除了对主席团和老师负责，我们还要对各个基层团支部负责。部长和副部长要承担起学生工作的顺利和成功举行，并为组织部的的发展和成长指明道路，为各个干事做好榜样。而各位干事进入组织部了，就要主动承担起该负责的事情，不允许消极怠工和不作为！这种责任精神表明我们工作的态度，要渗透到部长副部长和各位干事的心中。

沟通

作效率得到大幅度的提高，有利于我们所有部门与个人的发展。 关怀

我们是一个学生部门，所以部长副部长和各位干事之间没有存在上下关系。我们除了职务上的身份，同时也是一个个活生生的个体。所以我们需要关怀。所以通过各式各样的关怀，可以大幅的增加我们组织部的凝聚力和归属感，提高我们之间的感情。

建设措施及具体建议

1)：规范巡视员制度。当巡视员用表制定出来后，每位部员遵守自己的表格，不允许出现拒巡，缺巡，早退迟到的现象，若有紧急情况出现，就和其他巡视员联系并调整自己的时间。在巡视过程要认真负责，认真记录和打分。

2)：规范月月评工作。每位部员要明确自己手中的巡视员用表的重要作用，所以要及时上交，如不能及时上交要向负责月月评工作的人员说明。同时月月评打分的部员要保持自己的立场，不能有私心，公正无私的进行打分，对没有及时上交的班级要进行提醒，若仍然没有效果，要向负责文秘工作的部员反映，由他们出示公告。

3)：积极工作。将组织上交下来的任务完成或者出彩完成，同时组织的活动提出具有可行性的意见和建议。不允许出现消极怠工的现象。