

# 最新规划部门工作计划 战略规划部工作计划(大全5篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 规划部门工作计划 战略规划部工作计划篇一

一、2014年度规划部完成的主要工作：

### 1. 审计工作及工程支付款情况

随着禾草沟

一、二矿资源整合项目基建工程的竣工、验收及交付，我部门的工作重心，由施工现场的一线管理转移至整个项目的审计决算工作。工程审计是我部门2014年度工作的重点和难点。

(1) 禾一矿的决算审计工作。

禾一矿资源整合项目共涉及承建单位12家，单位工程21个，概算总投资1.63亿元。审计工作，于2013年中初步展开，2014年6月全面完成。承建单位累计报送价格2.25亿元，累计审减金额4700万元，审定总造价1.78亿元。超出概算投资约1500万元，超支比例9.2%。目前审计决算资料、签证、图纸等正在完善、移交当中。

(2) 禾二矿决算审计工作。

一、二矿工程款支付情况

禾一矿截至2014年12月，累计支付工程款15403万元，占审定总造价17867万元的86.2%。不含12月支付令申请款项（未批）。

禾二矿截至2014年12月，累计支付工程款19639万元。最后一家承建单位，审计部门正在进行审计。不含12月支付令申请款项（未批）。

两矿合计累计支付：35042万元。

在一、二矿项目的审计过程中，我科室与承建、审计单位积极协调，并派驻相关人员驻留审计单位对接审计工作；多次组织人员赴西安、延安等地的建材市场调查材料价格；会同施工单位展开大量的工程签证审核、工程量核对及材料价认定工作；同时对施工单位报送的决算先行预审，之后再报送第三方审计部门，这样做不仅可以有效控制第三方审计费用支出，而且能够促进施工单位按实送，减少虚报、瞒报的发生。尽可能保证审计结果的客观、公正、准确、透明。

## 2. 维修、维护及改造工程

一、二矿绿化补栽及树苗清点和面积计量工作。由于绿化工程存在苗、木的成活率问题，审计工作相对其他建设工程完成较晚。

（2）车村矿生活污水处理站周边挡墙、生活区相关建筑的维修；车二矿改建彩钢房、炸药库挡墙工程、宿舍楼装饰维修等维修、维护工程。

1、102房间的改造正在施工，预计本月25日前后完工。

## 3. 新建项目前期准备工作

（1）120万吨（即车村一号矿），施工前期准备工作已展开，

并派我科室人员进驻现场，地质勘探工作已全部完成，勘探孔数共计129个，为车村一号矿前期方案设计奠定良好基础。

(2) 组织参与了新城项目理论论证和方案讨论工作。邀请延安市规划局、城管局，新城区管委会规划部、陕西德赛建筑工程设计有限公司、深圳世联地产策划公司、延安市设计院、宏博建筑设计有限公司，及我集团公司相关领导出席会议。并开展了建筑方案的论证及讨论工作。

同时与我市相关部门专家就住宅、办公区的前期设计、功能布局、交通组织、新技术应用等方面进行了深入研讨。市有关部门负责同志及相关部门同志，围绕如何编制好项目规划方案提供当地的背景情况，并结合延安新城区实际，提出宝贵的建设性意见和建议。

## 二、部门内部管理

近两年来，随着我科室人员不断增加，我部门紧紧围绕集团公司及绩效考核对科室工作提出的新标准、新要求，我们不断完善科室内部管理制度，严格管理员工日常行为，明确分工、责任落实。积极参加所在矿区周三例行学习、集团公司及所在矿区的各项活动，并安排专职人员参加每天召开的调度会，及时掌握、了解井下生产及建设情况。

按照集团公司统一安排，我们集中开展了党的群众路线教育实践活动学习，组织讨论会。对党中央、公司党委的精神进行了学习传达，深入学习了集团公司十五项规定、群众路线教育实践活动实施方案、董事长在群众路线教育实践活动的讲话等内容。同时展开深入讨论，从思想上、作风上、行为上，查问题、找不足，提高了科室职工紧密结合群众路线开展工作的思想意识。

党风廉政、规章制度、综合治理、计划生育方面，我科室职工能做到遵守公司各项规定，未出现违法乱纪现象。能够按

时完成组织交办的各项工作任务。

### 1. 党风廉政方面

工作过程中深知部门的敏感所在，科室内高度重视职工思想工作，要求科室成员将参加所在矿区组织的学习并与自我学习相结合，提高职工思想水平。同时开展科室内部教育工作，严防不良社会风气带来的思想、行为腐蚀。能够严格落实中央的“八项规定”及集团公司的“十五项规定”。一年来，我科室员工能够做到思想进步、廉洁自律，将党的群众路线教育实践活动的思想、精神，贯穿于日常的工作、学习、生活当中，以高尚的思想武装头脑，以健康的情趣陶冶情操，以良好的生活习惯抵制各种腐朽思想的侵蚀。尽职尽责、兢兢业业工作，未出现吃、拿、卡、要等违纪行为。

### 2. 规章制度建设方面

规章制度建设方面，我科室坚持遵章守纪和内部建设并抓，一方面贯彻落实公司各项规章制度，积极开展科室内部教育、管理工作，确保科室职工自觉遵守矿规矿纪。未发生违反公司规章制度现象。另一方面，根据科室实际工作和考核要求，不断完善科室内部管理制度，制订了签证审核管理、保密文件管理、工程验收流程等相关制度。确保项目建设过程管理的统一性、完整性，明确部室人员职责范围，有效规范部室人员的操作流程及管理行为，提高了部室人员思想认识，无规矩不成方圆。

### 3. 综合治理方面

我科室坚持对职工开展守法教育和内部团结教育，科室职工能够严格遵守国家法律法规和矿规矿纪，2013年我科室未出现违法乱纪现象。

### 4. 计划生育方面

我科室设有兼职计生专干，汇总科室职工的计生信息，并能按照计生办要求及时报送，同时，科室人员有所变动时，能及时变更计生信息，并报矿计生办，全科职工能严格遵守计划生育管理规定，积极配合矿计生办工作，没有出现违反生育政策的现象。

### 三、工作中存在不足与改进

我们也清楚的看到自身工作中存在的不足。归纳起来主要有以下几个方面：

#### 1. 防止思想出现松懈。

随着禾

一、二矿项目建成并投入运行，部分科室人员思想上出现一定程度的松懈。降低了对自己工作、生活、学习上的要求，庸、懒、散的思想行为逐步显现。

#### 2. 学习有待进一步提高。

通过禾

一、二矿的建设，清醒的认识到工程具有时效性的特点，随着各种建筑规范不断的更新和发展，现有的知识内容、结构方面存在一定落后；作为规划发展部，我们也认识到对业务的知识的学习，不能仅仅局限于地面基建方面，还应该进一步加强战略规划、产业政策等相关内容的学习，真正做到为以后集团的发展，提前规划、出谋划策。

另外要加强对集团公司规章制度的学习，由于我们部门长期驻守施工一线，对集团公司相关文件学习、领悟有一定欠缺。通讯稿等公文写作的能力还需进一步加强。

3. 部门内部规章制度、工作流程需进一步完善。由于我科室新近员工较多，加之工作地点分散、工作职责多样，对科室的内部管理存在一定程度不便，没有形成很好的方法和技巧，管理模式相对粗放。目前部门内部的相关制度正在逐步建立当中；竣工验收、签证审核、项目决算审计等工作流程初稿正在讨论当中。在以后的工作我们力争做到用制度管人、管事，高标准、严要求，切实提高部门战斗力。

在今后的工作中，首先我们将紧抓工作重点，加强职工教育学习，提升业务水平、工作技能，提高职工思想觉悟，严把工作作风关；其次加强对外及公司关联部门的联系，重大问题及时上报，并研究对策方案，做好工程的事前、事中控制；加强对施工单位的管理，实现管理的制度化、精细化。由于我部门根据集团公司工作需要，长期驻守项目建设一线，希望能更多的得到领导的批评、指导和支持，我们一定照好镜子、当好镜子，高标准、严要求，更进一步做好我部门的各项工作。

#### 四、2015年展望

2015年，我科室的工作重点有三个方面：

一、二矿的工程资料移交工作。

其次，我部门将紧紧围绕本职工作和绩效考核要求，完善内部各项规章制度，加强职工教育培训，严格管理职工日常行为，按时完成公司各项工作任务，进一步加强科室内部管理。

最后，预计2015年车村一号煤矿将破土动工。有了在禾

一、二矿建设过程中，施工一线积累的管理经验，我们对明年的120万吨建设充满信心，我们将不断提高自己，改正自己的缺点和不足之处，在以后的工作、生活、学习中我们将团结一致、密切协作，努力提升部门的战斗力，不断提高自己

的业务能力和综合素质。放宽工作思路，为集团公司发展建设出谋划策，兢兢业业、恪守职责、廉洁奉公与公司一起成长，一起辉煌。

战略规划部

2014年12月23日

## 规划部门工作计划 战略规划部工作计划篇二

作为一名销售人员，首先最重要的就是提升自己的业务能力，我们的能力往往决定着我们的业绩，所以不管怎样，我都要在接下来一年好好的提升个人的业务能力。其中具体的提升方式有几种，第一是锻炼自己的胆量，我认为做销售有时候是非常考验自己胆量的，有时候必须要一颗非常强大的心才有可能取的胜利。其次就是要提高自己的语言交际能力，作为一名销售沟通能力时一定要有的，但是一个优秀的销售员，就一定会有非常优秀的沟通能力。所以我会着手从这两个方面进行提升，希望自己在接下来的道路上更上一层楼。

个人影响力是一种潜在的事情，但是却能给人留下非常深刻的印象。所以这也是作为一名销售人员最需要在意的事情。从另一个方面说，气质也是个人影响力中的一种，个人的气质往往是吸引客户的第一要素，我们直面给客户的感觉会印在客户的头脑里，客户感觉第一印象好的往往会在头脑之中停留的更久。所以我会在外在和气质方面进行提升，从而增强自己的个人影响力，创建口碑。

在销售的这条路上，我们往往要有一个目标，而在通往目标的路路上，我们就需要有很多的约束和管理。而服务态度就是其中一种，如果我们做销售，没有一个好的服务态度，那我们又该怎么树立自己的口碑品牌呢？所以想要创造属于自己的口碑，就要从自己的服务开始，一心一意为客户做好服务，一心一意为自己的品牌建设出一份力量。在提升自己服务态

度的同时，也要不忘去提升自己临时应对能力，在我们谈判的过程中，往往会出现一些突发情况，如何更好的应对它也是一种需要培养的能力，这是非常重要的，也是需要我们去重视的。

不管怎样，将来一年已经到来了，我也应该做好各种准备，好好的为接下来的道路打下基础了。时间很快，我也会准备好，追上它，努力完成业绩，打造属于自己的黄金时光。

## 规划部门工作计划 战略规划部工作计划篇三

说 明

（一）工作任务目标：

1. 完成抗震加固7个楼的全部改造工作（其中表厂1#楼计划8月底完成）
2. 完成室外工程的施工（计划6月底完成）
3. 完成热计量的改造工作（10月15日完成）

（二）人员组织与分工

1. 技术总工1名：（刘国育）负责所有施组、安全、技术方案及交底，质量控制及试验、资料的管理和材料指标测算的指导工作。
2. 土建施工员1名（王华）负责抗震加固全部施工工作（含验收）
3. 专业施工员1名（吴志林）负责室外改造和热计量工作（含验收）
4. 专职安全员1名（柳红雷）负责所有安全、劳务及已完成工程的维修工作。
5. 资料员1名（刘爱荣）负责所有的工程资料及试验和收发文工作
6. 材料员1名（张家福）负责材料收发和商家沟通及配合公司材料部门工作。

2. 规范制度，以制管人，明确责任。
3. 采取适当的激励措施，



发挥鲢鱼效应。

4. 多学习，培养出自己发现问题的能力；多引导，自发形成解决问题的主动性。

5. 挖掘团队潜能，发挥团队精神。

#### （四）后续6栋加固工程前期入户调查和协调

后续加固工程是16年的工作重点，推动后续工程顺利进行的难点在于各有关单位的有效沟通和协调，项目部计划在公司的大力领导下积极的和建委、街道办事处、居委会联系沟通，安排专人主动配合各方进行入户调查、为居民耐心讲解。勤跑、勤说，尽最大的努力和各方建立良好的工作关系，争取后续加固工程尽早开工。

#### （五）安全管理方面：情况分析及措施

针对老旧小区改造工程，主要安全隐患表现在：大部分在老旧小区内施工，施工的区域为非封闭或半封闭区域，即要保证小区的正常生活及出行，同时有可能面对一部分居民的客观要求等。（第三方人员人身及财产安全）这种情况是：保证通道安全正常通行，特别是雨雪天气；对坑槽、管沟做好安全防护，并要有醒目的危险标志提醒；在有土方开挖或者是混凝土浇筑时，一定要加大车辆和行人的引导力度，并公告居民，并积极沟通解释，取得广大居民的理解；地下施工之前首先要和电、热、气、水等相关部门积极沟通协调，摸清地下管线走向之后再动土施工，并合理地选择机械，同时对作业人员做好安全技术交底；在室内改造时对作业人员交底尤为重要：沟通上的技巧、杜绝见财起意等违法行为、作业前向居民说明施工内容和需要居民配合事宜、同时告知可能造成的影响（告知义务和知情权）、居民家用电作业的注意事项等。

1. 针对抗震加固工程主要表现：相邻楼座的正常生活，地下管线的不确定性（需改造楼栋年代久远，无法查寻到相关的地下管线图，而且在密集地段交汇复杂），楼座附近架空电缆隐患严重，同时小区及通行道路狭窄，况且还要保证一市场正常营业和幼儿园正常教学以及部分临街商铺的正常营业。为此：在施工区域完全封闭，降低噪音，控制扬尘，减少光污染，控制好上下班时间，合理安排好在不同时间段的施工内容，从而达到减少扰民的目的；针对地下施工问题，吸取去年的电缆钻爆的教训，不能完全取信于第三方的信息，必须在作业范围能采用人工探测的方式，深挖探沟，确保摸清地下情况之后再行进行下一道工序，完全控制风险；对于楼座附近架空电缆的保护和隐患的排出，和电力部门及时沟通，按要求采取有效措施，确保施工安全；现场平面合理布置是解决小区道路狭窄的关键因素，同时还要考虑重型车辆的安全通行（渣土车、混凝土运输车、泵车等）；涉及到对市场、幼儿园、和商铺的保护，安全防护、安全通道一定要做到位，并不定期检查，及时加固、恢复，确保安全。

2. 考虑到加固工程的特殊性（所有的通行、大部分的作业、以及施工荷载的特殊性都依赖于外部脚手架），对外部脚手架作为重中之重来控制，在规范、合理的方案下严格执行，专职安全员每天上下班时亲自检查，并做好记录。

3. 当然，除以上特殊性之完，任然要做好常规的安全管理工作：入场教育，岗前安全培训交底，班前讲话，特种作业的持证上岗，安全方案的交底，劳动保护用品的使用，安全防护、用电管理、机械管理、消防、文明施工、安全日常安全检查等相关工作。

（六）、技术质量管理方面：情况分析及措施，除按新建工程的程序控制之外还有以下抗震加固独有的特殊性。

1. 加强人员管理：在劳务队伍选择确定之后，一定要先了解劳务队自身的管理水平、劳动力的来源和保障、作业人员的

技能高低等情况，从而制定合理措施。（可考虑处罚与激励措施）

2. 方案、技术交底管理：技术部门要方案可行，具有针对性，交底要全面，当作业人员全面了解、掌握之后，施工作业完成后验收一次性通过，不返工。

3. 材料管理：合理计划、利用材料，同时保证材料的及时性，降低窝工概率的发生。

4. 环境与天气方面：根据环境制定科学合理的施工方案，同时考虑天气、气候因素，控制好施工节点，适当调整分项工程的施工，从而不要影响下道工序或者工程的施工，有效地保证了工期。 5. 理解抗震加固的设计内涵：除按标准设计之外，还重点考虑了两个方面：一是控制沉降，二是新旧结合。在沉降控制方面主要体现在基础施工方面，要严格按设计、规范施工，并对地基有异议部分必须报设计拿切实可行的方案审批之后实施。新旧结合控制主要体现在既有建筑外墙墙面处理以及节点植筋部位（节点植筋做为重点控制对象，包含：孔深、孔径、清孔、钢筋的成型、植筋胶的原材及施工的工艺等），同时考虑单面墙的模板、浇筑的施工难度，拿出合理最佳方案。最后还得技术人员多在现场处理新建施工和原有建筑物相互矛盾问题。

工期是在安全和质量的良好控制上得来的，所以只有把安全和质量控制好，工期才能保证。

#### （九）成本控制：

1、直接用于施工的成本（人、材、机）。在人员方面，项目管理人员最大可能地服务于劳务队伍，让劳务作业减少不必要的用工，以减少结算时的成本开支，同时选好劳务作业队伍，无形中降低了人工成本。对于施工材料在保证质量的前提下最大程度上节约材料的浪费，同时提高废料的利用率。

做好进出库台账及时汇总，同时分析不合理的用量加以调控，并严控供应商家的质量和数量。在机械方面，选择合理机械，同时控制好机械的利用率（比如挖掘机）和满载率（如渣土车），加工生产机械做好维护和保养。

2、直接用于办公费用的成本：所有的办公用品都限额领用，废旧循环利用，以旧换新的原则管理。

3、直接用于各种经费的成本：这笔费用完全取决于因人、因事而议，灵活掌控。

4、严格控制交通出行的费用成本。

5、规范使用安全文明施工费用

结束语：总的来说，用心管理，对待工作要热情，积极地融入到工作中去，要有一个好的态度以及养成良好的习惯，管理自然就显得轻松自如了。

## 规划部门工作计划 战略规划部工作计划篇四

1、严格执行现金管理和结算制度，定期向会计核对现金与帐目，发现金额不符，做到及时汇报，及时处理。

2、及时收回公司各项收入，开出收据，及时收回现金存入银行。

3、根据会计提供的依据，与银行相关部门联系，井然有序地完成了职工工资和其它应发放的经费发放工作。

4、坚持财务手续，严格审核算（发票上必须有经手人、验收人、审批人签字方可报帐），对不符手续的发票不付款。

1、迎接公司评估，准备所需财务相关材料，及时送交办公室。

2、为迎接审计部门对我公司帐务情况的检查工作，做好前期自查自纠工作，对检查中可能出现的问题做好统计，并提交领导审阅。在工作中，我忠于职守，尽力而为，领导和同事们也给了我很大的帮助和鼓励。

回顾检查自身存在的问题，我认为：

### 1、学习不够

当前，以信息技术为基础的新经济蓬勃发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性。理论基础、专业知识、文化水平、工作方法等不能适应新的要求。

### 2、在工作较累的时候

有过松弛思想，这是自己政治素质不高，也是世界观、人生观、价值观解决不好的表现。

针对以上问题，今后的努力方向是：

### 3、加强理论学习

### 4、增强大局观念

转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好。

## 规划部门工作计划 战略规划部工作计划篇五

### 1、引言

项目背景及编写目的

### 2、项目概述

## 工作内容

[ 简要说明项目的各项主要工作，介绍所开发系统的功能、性能等 ]

## 条件与限制

### 产品

### 实物

[ 列出应交付的硬件、软件等产品名称、软件应包括使用的语言及存储形

式 ]

### 文档

[ 列出应交付的文档 ]

### 运行环境

[ 应包括硬件、软件环境 ]

### 服务

行支持 ]

### 验收标准

## 3、实施计划

### 任务分解

### 进展

预算

关键问题

明对策 ]

4、专题计划要点