

市非公党建工作计划和目标 非公企业党建工作计划(汇总6篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

市非公党建工作计划和目标 非公企业党建工作计划 篇一

在县委、县政府的正确领导下，开发区党工委坚持以邓小平理论和三个代表为指导，全面贯彻落实科学发展观，紧紧围绕年初确定的非公党建工作目标，以加强支部建设为载体，充分发挥党员干部的先锋模范作用，全面构建活力和-谐开发区。

（一）深化五好非公企业党组织创建活动。通过完善优惠政策、落实帮扶措施、量化党建指标等，进一步激发创建活力和-谐企业的内源动力。以建设活力和-谐企业为目标，深入开展抓党建、筑和-谐、促发展活动，大力推进非公有制企业党建工作。

（二）努力构建非公党建示范点。2011年，金鹏、康士得、美诺华、天运无纺有限公司支部被确定为非公有制企业党建工作示范点。在继续做好这项工作上，争取在开发区形成数量合理、特点鲜明、作用突出的非公党建示范区。

（三）积极探索党建工作网格化管理。按照区域化设置，网格化管理，实体化运作的思路，抓好开发区党建工作。

（四）加大非公企业党建组建力度。2011年力争新建5-7家企

业支部，同时进一步落实时间、场地、经费和支部书记权益保障机制。在巩固和扩大规模以上非公企业建立党组织的基础上，加强对新组建党组织党员发展、支部学习、阵地建设、作用发挥方面的指导，确保建一个，活一个，发挥作用一个。

（五）提升学习教育培训质量。通过举办党支部书记培训班、入党积极分子培训班，切实提高党务工作者、党员和入党积极分子的党务水平和政治理论素质；计划把每季度召开一次的支部书记例会改成每两个月召开一次，加强企业支部的联系和沟通。

（六）切实加强党员队伍建设。各支部要以高度的责任感和使命感，把对党员队伍建设工作的认识提升到一个新的高度，解放思想、开拓创新、力争把党员队伍建设成为一支政治能力强、业务素质高、团结协作、作风扎实的团体。根据成熟一个发展一个的原则，计划发展党员10-20名。此外，要采取有效措施加强流动党员管理，使流动党员的接收、教育、管理更加规范。

为全面推进我县规模以上非公有制企业党组织建设，促进全县非公有制企业健康发展，现根据中共中央办公厅印发《关于加强和改进非公有制企业党的建设工作的意见（试行）的通知》（中办发〔2012〕11号）、四川省委办公厅《关于印发四川省非公有制企业党组织工作暂行办法的通知》（川委办〔2012〕27号）和巴中市非公有制企业党建工作会议精神，结合实际，制定2013年党建工作计划。

一、指导思想

以邓小平理论、三个代表和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十八大精神，按照为企业需要、受党员欢迎、被职工拥护、让业主支持的要求，突出重点，分类指导，整体推进，促进非公有制企业的健康发展，为巩固和增强党的执政基础提供坚实的组织保障。

二、工作目标

从有利于党组织开展活动、有利于促进企业发展出发，根据规模以上非公有制企业及其党建工作的特点，坚持因企制宜，实行分类指导，落实党建责任，形成工作合力的原则，按照规模以上企业抓巩固、规模以下企业抓拓展、有党员的抓组织和工作覆盖、无党员的抓党员和党建工作指导覆盖的思路。力争2013年12月底，全县有党员的规模以上非公有制企业党组织的组建率达到100%以上；没有党员的规模以上非公有制企业，党建指导员选派和党的工作覆盖率达到100%。凡有正式党员3名以上的，依据党章规定，建立基层党组织，开展好党的活动；党员人数不足3名的，就近与其他组织中的党员建立联合支部，扩大党组织的覆盖面；没有党员的，通过党群共建、挂靠管理等方式，为发展党员、建立党组织创造条件。

三、实施步骤

1、动员准备阶段（2013年3月1日之前）

召开动员大会，全面部署非公有制企业党组织建立工作。结合实际，扎实做好全县规模以上非公有制企业基本情况核查工作，重点核查企业经营地及组织关系隶属。明确规模以上非公有制企业党组织组建工作的工作目标、实施步骤及完成时间。全面宣传非公有制企业中建立党组织工作的重大意义，积极营造良好的社会氛围。

2、组织实施阶段（2013年11月10日前）

（一）抓组织设置

对于有党员的，采取三条措施，加强党组织建立工作：

一是单独组建。凡有正式党员3名以上、符合建支条件的规模以上非公有制企业，按照党内有关程序，在2013年11月前全

部建立党组织。

二是联合组建。党员人数不足3名，暂时不具备单独组建条件的企业，按照企业规模适中、企业数量适度、地域相邻为主、行业相近为辅的原则，与其他非公企业建立联合党支部，同时通过推荐党员工作、选派党建工作指导员、建立临时党支部等多种办法，实现对零星分散的非公企业党员的集中管理。

三是选派党建工作指导员。从党员干部中挑选60名熟悉企业党建工作、政策水平较高、实际工作经验比较丰富的同志，作为非公有制企业党建工作指导员。坚持指导与服务相结合，党建工作指导员既要成为帮助企业发展新党员、组建党组织的指导员，又要成为企业学习贯彻科学发展观的宣传员，还要成为帮助企业解决发展难题的协调员。与党建工作指导员签订目标责任书，完善相关激励保障措施，督促指导员认真履行职责。

（二）抓工作覆盖

对于企业中没有党员的，采取四条措施，抓好工作覆盖。

一是党群共建。对于没有党员的规模以上非公有制企业，要按照有关法规和章程，抓好工会、共青团组织的组建工作，依托工会、共青团组织及其活动，增强与企业和企业员工的联系。抓好党员发展，把企业工青妇组织负责人、中层以上管理人员和技术骨干作为重点培养对象，加强培养、教育和考察，把那些承认党的纲领和章程、自觉为党的路线和纲领而奋斗、经过长期考验、符合党员条件的优秀分子吸收到党内来，为建立党组织创造条件。

二是挂靠管理。（1）上挂。把没有党员的企业的主要负责人、人大代表、政协委员联系起来，同他们一起指导、帮助企业做好党员发展等各项党建工作。（2）下靠。以属地管理为主，主管部门和乡镇把规模以上非公有制企业党建工作纳入村企、

社企党建工作的整体布局，企业党建工作由所在部门、乡镇、社区共同管理，解决企业自身力量不足的问题。

三是建立临时党支部。结合流动党员活动证发放工作，及时调查、发现企业中的流动党员，对于有流动党员的企业可以采取建立临时党支部的工作模式，开展党的工作，使流动党员能够过上党的组织生活。

四是选派优秀党员到企业工作。对于没有党员的规模以上非公有制企业，加强与企业法定代表人的沟通，积极选派、推荐优秀党员到企业工作或临时兼任党的职务，待条件成熟时帮助企业成立党组织。

3、总结上报阶段（2013年12月31日前）

对规模以上非公有制企业建立党组织工作进行全面总结。并将总结材料和规模以上非公有制企业新建立党组织情况登记表报县委组织部。

四、工作要求

1、成立工作机构，加强组织领导。成立由党委书记任组长的规模以上非公有制企业党建工作领导小组及办公室。

（1）指导和帮助企业建立党的组织。对具有条件建立党组织的企业，及时指导和帮助企业建立党组织；对不具备建立党组织的企业，及时选派党建工作指导员，指导开展党工共建、党建带团建，依托工会、共青团等群众组织积极发展党员和建立党组织。做好向企业推荐、输送优秀党员的工作，为企业建立党组织创造条件。

（2）加强对企业党建工作的具体指导。指导企业党组织加强自身建设，积极做好企业法定代表人的思想引导工作，引导他们正确认识、积极支持在本企业建立党的组织，开展党的工

作，鼓励他们为党组织活动提供必要条件。

(3) 联系和服务企业员工。加强与党员、入党积极分子、骨干员工的接触交流，了解掌握思想动态，教育引导企业员工积极向党组织靠拢，为开展党的各项工作夯实群众基础。

3、建立定期汇报制度，加强工作沟通。定期召开非公有制企业党建工作汇报会，针对工作中遇到的问题，集中进行研究解决。

4、加强企业党组织领导班子建设。指导企业认真选配好党组织领导班子，特别是要选准配强党组织书记。企业中没有合适书记人选的，可采取组织推荐、双向选择的办法从非公有制企业外部物色合适人员。

5、加强非公有制企业法人代表的思想引导工作。把有组织有计划的培训规模以上非公有制企业法人代表，作为推动企业党组织组建工作的重要措施。引导企业法人代表转变观念，积极支持在本企业建立党组织、开展党的工作。

2013年，非公企业党建工作的总体要求是：以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，全面落实科学发展观，深入贯彻党的十六大、十六届五中、六中全会精神，认真贯彻落实贺国强同志对两新组织党的建设提出的四个切实的要求，以加强党的执政能力建设和构建先进性建设长效机制为重点，围绕我乡党建工作主题，继续抓好两个有工作，着力在管理、组建、示范、队伍、载体、机制六个方面加大建设力度，具体体现在抓好六建（建体系、建组织、建示范、建队伍、建载体、建机制），完善管理体系，建立有效载体，探索组建模式，建立保障机制，为促进全乡两新组织健康发展提供坚强的组织保证。

一、建体系，进一步加强对流动党员的管理

流动党员的管理是两新组织党建工作中的难点之一，必须坚持凡进必登，凡登必核，凡核必管的原则，创新两新组织党员登记、核实、管理的新办法，完善管理体系，形成网络化和系统化的流动党员管理机制。

（一）全面建立流动党员登记站。加强两新党建工作机构建设，建立系统化、服务化的工作模式。乡机关、各村党支部原则上要求建立独立的流动党员登记站，增加流动党员登记、管理网点。登记站是直接面向流动党员的窗口，因此要设在村党支部集中活动的地方，做到专负责。登记站全面建立后，凡进入我乡的流动党员先进站登记，然后再由站按照就近、好管、管好的原则安排到有关党组织参加组织活动。登记站成立流动党员党支部，确保每一名流动党员都能纳入党组织的管理。努力把流动党员登记站建成流动党员之家。乡机关、各村党支部乡设立流动党员登记站要在4月底全部完成，实行挂牌管理。乡非公企业党支部要加强对企业流动党员的教育和管理，拟在适当时候建立流动党员服务中心，为流动党员的工作、学习、生活和权益保障等提供服务。

（二）完善和优化流动党员活动证与流动党员管理台帐。进一步完善和优化《流动党员活动证》的发放、使用和管理，规范流动党员身份核实、党组织关系接转等制度，形成流出地党组织与流入地党组织密切配合、有机衔接的工作机制。流动党员按照有关规定及时接转党组织关系，未转组织关系的流动党员，持流出地乡（镇、街道）党委以上组织部门有效证明，在流动党员登记站登记后，由登记站核发流动党员活动证，为流动党员管理和参加组织生活提供有效依据。各个登记站要做到在党员流动时及时变更登记，乡党委将定期进行分析检查。

《流动党员管理台帐》是党组织管理流动党员和流动党员参加组织活动的档案记录，要进一步完善和优化。

（三）强化和完善《箐口乡党组织管理信息系统》与两新组

织党建工作台帐。乡党委将利用和发挥好《箐口乡党组织管理信息系统》的作用，做到专人负责、专项维护，提高两新组织党组织和流动党员动态管理的时效性和准确性。

坚持和完善党建工作台帐制度。工作台帐是全面掌握我乡党组织党建工作的原始记录，是开展党建工作的一项基础工作。乡党政办将加强同有关部门的联系，认真收集和核对资料数据，保证资料的来源渠道畅通和准确，及时掌握并反映两新组织及其党组织和党员的增减变动情况，为扎实有效开展两新组织党建工作提供详实的基础资料。

二、建组织，加大在两新组织组建党组织的工作力度

随着非公经济的迅猛发展，非公企业数量越来越多，必须探索两新组织党组织设置的新模式，创新管理机制，细化组建目标，强化组建措施，加大管理力度，增强管理有效性，扎实推进非公企业的党建工作。

（一）明确党组织组建目标。根据市委、特区委有关组建非公企业党组织的有关要求，对符合条件的非公企业，要及时组建独立式党组织，不断提高独立式党支部的组建率。

（二）强化已建党组织的作用。以围绕经济抓党建，抓好党建促经济作为切入点，强化已建党组织的作用。各个党组织要将工作的着力点放在支持和促进非公企业经营发展上来，提倡服务型工作。在工作方法上，把非公企业党建工作与搞好非公企业生产经营紧密结合，既要注意发挥党组织和广大党员的作用，又注意调动工会群团组织的积极性，形成工作合力，使非公企业经营者切实感受到党建工作对非公企业的好处，从而自觉地接受并支持非公企业的党建工作。

三、建示范，推动党建工作整体水平提高

继续以创建固本强基工程示范点为抓手，进一步加大两新组

织党建示范点规范化建设，努力做到创建一个、过硬一个，达到巩固一个、带动一片的辐射效应，使各党组织学有榜样、比有对象、赶有目标。

（一）加大固本强基工程示范点建设力度。加强示范点规范建设。要按照乡非公企业党支部安排一点、非公企业支持一点的办法，在经费上给予示范点硬件建设一定的支持。

今年重点在天泰煤矿创建1个示范点。已报特区党委组织部。示范点建设要按照要求进行高标准建设，重点是：配置好办公场所，配备办公设备，改善办公环境；注重提高党员活动室和宣传栏档次。活动室要布置规范、整齐实用，党味浓，做到有牌子、有党旗、有入党誓词、有制度上墙、有书柜、有学习园地和必要的教育活动设备等。宣传栏要美观大方，内容丰富，成为示范的重要宣传阵地。

（二）树立典型标杆引路。注重发挥典型的引导、带动和辐射作用，整体推进两新组织党建工作的开展。乡党委将认真树立、培植非公企业党组织发挥作用、党员敬业标兵以及大力支持非公党建工作的非公企业主等先进典型，并广泛利用各种媒体，大力宣传先进典型经验和事迹，展示两新组织党建工作成果，营造良好的党建氛围。

四、建队伍，增强党组织的凝聚力和战斗力

建设一支高素质高效率的党建队伍是搞好党建工作的关键。乡非公企业党支部今年将下大力气建设好非公企业的党员队伍和从事党建的管理与服务队伍。

（一）加强党建工作队伍建设。一是要加强非公企业党员队伍建设。从乡领导班子成员和站所工作人员中，从党性观念强、思想政治素质好、善于做群众工作的干部中选拔，经与非公企业协商由乡党委选派。加强党员人才培养工作，把非公企业中的经营管理和专业技术人才骨干培养成党员，把党

员培养成优秀经营管理和专业技术人才，把党员骨干培养成党务工作者。党支部书记要增强贯彻三个代表重要思想和落实科学发展观的自觉性和坚定性，充分发挥先锋模范作用。

（二）加强发展党员工作。按照坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展的方针，切实做好在非公企业中发展党员工作。原则上每年都要发展党员，让更多的非公企业优秀分子加入到党的队伍中来，乡党委将把非公企业党支部发展党员的实际情况作为支部、支部书记评优、考核的重要依据。非公企业党支部要把工会负责人、团组织负责人、非公企业管理人员和岗位、技术骨干作为重点发展对象。注重在优秀的非公企业主、负责人及骨干分子中考察、培养和发展党员。乡党委将于今年9月份举办一期入党积极分子培训班，各党支部要把今年列入发展计划而条件又成熟的入党积极分子于8月底前报到乡党委。

（三）积极开展党务工作者教育培训工作。加大教育培训力度，逐步建立党务工作者教育培训机制，针对不同的教育培训对象，确定具体的培训目标，采取多种渠道和有效形式开展教育培训工作，提高党组织党务工作者特别是党组织负责人的综合素质和开展党建工作的能力，以促进党建工作不断开创新局面。

党员素质直接关系到党组织的战斗力和战斗力，必须切实加强流动党员的教育，全面提升流动党员的整体素质，特别要建立强化党员意识，增强党员理想信念、宗旨观念和组织观念的有效载体，增强流动党员的光荣感、责任感和归属感。

（一）积极搭建非公企业员工学习教育平台。坚持下面教育为主。用党的光辉历史教育他们，用改革开放以来两新组织尤其是本单位发展的实际鼓舞他们，用身边优秀党员的先进事迹引导他们，要积极采取有效方式，有计划地组织骨干到革命教育基地参观学习。

结合非公企业实际，采取灵活多样的学习形式，开设学习论坛，举办法律法规知识、职业技术等培训班。开展比学习、比技术、比贡献活动，推动非公企业员工积极分子学习技能，提高本领。通过论坛交流、实践学习等多姿多彩的学习形式，使学习教育更好地贴近党员、贴近群众、贴近非公企业。

（二）开展流动党员展示形象活动。开展岗位练功、科技兴企活动。乡非公企业要围绕科学管理、增产降耗、岗位攻关、构建和谐、扶贫帮困等方面开展形式多样的活动，把开展活动与党员的岗位技能培训相结合，教育和引导党员通过自身的努力站稳岗位，掌握先进的技术和技能，成为非公企业中的岗位能手，增强服务非公企业的能力，在岗位上建功立业，以自己的能力和先进性去获得非公企业主和员工的认同，在岗位中体现价值，在岗位上谋求发展，发挥服务员工、服务非公企业、服务社会的先锋模范作用。乡党委将会同有关部门在全乡非公企业中开展评选建功与科技兴业党员活动。

（三）开展寓教于乐文化艺术活动。乡党委将组织妇联、团委、文化服务中心等单位，于重大节假日期间，广泛开展党员文化艺术比赛活动，把党员教育与非公企业文化建设相结合，在活动中提高综合素质，增强党员意识。

非公企业的党建工作要更加注重和逐步形成制度化的工作机制。要把先进性教育活动中行之有效的做法以制度的形式固定下来，针对非公企业的特点，不断实现党建工作制度创新，为非公企业党组织和流动党员发挥作用提供保障。

（一）巩固先进性教育成果，建立健全先进性长效机制，加强调查研究，探索建立健全非公企业党组织先进性建设长效机制，加强调查研究和理论研讨，研究新情况，形成新认识，提出新观点，形成新成果。

（二）建立健全工作保障制度，经费保障制度化。乡党委将为加强非公企业党的建设提供必要的经费保障，为党组织开

展正常活动提供必要的经费支持。倡导非公企业对本单位党组织开展活动予以经费支持。发挥乡、村在人力、物力、财力上的优势，进一步完善各种制度，继续探索新路子，解决非公企业党支部在党建工作中存在的实际困难。

激励措施制度化。建立非公企业党组织党务工作者特别是党组织书记激励措施。对从事党务工作时间较长、工作成绩突出的党务干部，颁发荣誉证书，增强其荣誉感和使命感。对积极支持党建工作、做出突出贡献的业主，要给予表彰奖励。在涉及非公企业主评先、安排担任社会职务等时，应把非公企业主支持非公企业建立党组织、开展党的工作态度作为衡量和考核的重要条件。积极探索非公企业党组织参与决策、参与管理的方式和途径。开展以关爱党员，增强党性为主题的暖流行动，真正重视、真情关怀、真心爱护流动党员，为流动党员办实事，把解决党员的思想认识与解决党员生活工作遇到的实际困难结合起来，让党员感受到党的关怀。健全流动党员权益维护机制，进一步完善帮扶基金、工作医疗、权益保障、就业扶助、法律援助等制度，维护非公企业党组织党员的合法权益，为他们的工作和生活提供帮助，增强流动党员的归属感。

评估活动制度化。乡党委将开展先进基层党组织、优秀党支部书记、优秀共产党员评选表彰活动，将表彰一批先进党组织和优秀共产党员。

宣传工作制度化。乡非公企业党支部要充分运用各种宣传方式，积极宣传非公企业党建工作的方针和政策，大力宣传非公企业党组织和广大流动党员中涌现出来的先进事迹，宣传刊登流动党员登记管理办法、流动党员登记站地址和联系电话等，通过营造浓厚的舆论宣传氛围，推动非公企业党组织党建工作的深入开展。

20xx年广武门街道非公党建工作将以创先争优活动为主题，紧紧围绕全区率先科学发展、建设首善之区和再造兰州发展

战略和街道工作大局，统揽街道各项工作全局，强化品牌意识，突出服务这一核心理念，以建党xx周年纪念活动为契机，进一步推动街道非公党建工作的全面深入发展，为建设首善之区窗口街道目标的实现打下坚实基础。

一、思想建设

街道党工委全面提升非公党组织党员管理水平，积极引导非公企业党员进一步解放思想，以创建学习型党组织为要求，切实提高非公党员创先争优的自觉性和实践科学发展的能力。以党的理论知识和党建工作业务知识为主要内容，狠抓干部理论学习，强化三会一课政治学习制度，大力开展党性教育，立足适应工作这一个基本要求，提高干部工作能力，培养党员责任意识，为争创一流业绩提供保证。

二、组织建设

街道将不断提高发展党员工作的质量，把发展非公党员工作作为非公党建的一项基础性、经常性的工作，明确各党支部要对发展党员工作实行计划管理，全面执行发展党员公示制、票决制，增强发展党员工作的计划性、规范性。街道党工委在调查研究和总结经验的基础上，对非公党员队伍建设状况进行分析，根据需要提出发展党员工作宏观指导意见，逐级传达到基层党组织。基层各党支部根据入党积极分子的成熟程度，向街道党工委报送本支部下一年度发展党员计划，实现党员队伍的均衡化发展。

三、作风建设

街道党工委将按照创先争优活动要求，定期组织开展各非公党支部负责人向上级党组织和党员、员工双述双评活动，主动接受各方面的监督，街道党工委结合日常工作安排、组织生活会等形式对各非公党支部、党员干部开展创先争优活动情况进行点评，从而将创先争优活动进一步推向深入。

继续通过召开座谈会、设置意见箱、设立监督电话和电子邮箱、发放调查问卷和民主测评表等形式，广泛征求服务对象及群众的意见和建议，促进非公党组织及党员自觉主动地开展政治学习，提高服务意识，爱岗敬业，清正廉明，构建和谐的工作环境。

四、重点工作

街道党工委将积极协调辖区内党建资源，通过区域党建、活动开展、阵地建设等重点工作的推进，有效提升非公党建工作的广度和深度。

（一）扩大党建覆盖

为适应街道社区党建工作内容不断扩展的需要，我们继续构建以街道党工委为核心、非公党员为主体、非公党组织为纽带的非公党建工作格局，努力实现五个延伸：一是在党建范围上，由重点抓社区所属单位向非企组织延伸。二是在党建对象上，由抓街道、社区党员向社区内非企在职党员延伸。三是在党建活动开展上，由单纯抓党务工作向发挥党员的作用上延伸。四是在党建活动组织上，利用党建联席会、工作协调会等机制由街道、社区组织活动向非公企业共同组织活动延伸。五是在思想政治建设上，把思想政治工作的重点由街道、社区成员向非公企业及其他单位延伸。

（二）完善区域党建

以大党建、大服务、大发展的区域党建理念为指导，创新党建工作方式，以创先争优为核心，做实做活五建一促党建体系，精心做好建党xx周年纪念活动，完善党建联席会、党建指导员、党员示范岗等平台建设，扩大非公党建覆盖范围，丰富非公党建载体，通过走访建联系平台、通过交流建合作平台、通过活动建互促平台、通过服务建信任平台。

一是在完善已有的党建联席会、党建指导员、党员示范岗等机制基础上，建立社区党建联盟，构建一网三卡四联机制，即建立覆盖包括非公党员在内的全辖区的党员飞信网络，发放党群联系卡、承诺监督卡、便民服务卡三张卡片，形成载体联设、活动联搞、阵地联享、党员联管的四联体系，以实现区域党建全范围覆盖，打造街道党建特色品牌。

二是继续推进辖区非公党建和党建带工建、工建促党建步伐，在扩大非公党建覆盖面的基础上打造非公党建示范点，在第一届职代会签订集体合同、女职工维权专项合同基础上，讨论制定区域性工资集体协商制度，完善工会运行机制，切实维护非公企业员工权益，使非公企业党群共建和企业快速健康发展实现协调共进的良好局面。

（三）强化阵地建设

以解决硬件瓶颈为核心，引导非公企业积极解决党组织活动站和党员活动阵地建设，并在改善硬件设施的同时进一步规范非公党组织程序，深化非公党组织凝聚作用和服务发展、服务群众职能，提升服务水平，实现非公党建工作环境软硬件两手抓、两提升。

街道在20xx年的非公党建工作中要切实抓好突出主题、整体推进的工作，从各个环节高起点、高标准要求并实施。按照示范性党建、服务型党建的要求，充分发挥非公党员的先锋模范作用，发动非公党员大兴勤思勤学、创先争优、奋发进取精神，理清思路，完善制度，突出特色，使街道非公党建工作水平取得新突破。

2、明确目标，继续推行非公有制企业党组织创五好、争五星创建活动。

非公有制企业党组织要深入开展创五好、争五星创建活动，细化和分解五好党组织创建内容，形成具体规定，制订考核

细则，落实规范化建设措施，完成年度创建目标。研究制定《非公有制企业党组织工作规则》，规范党组织工作程序、运行机制、活动方式和工作制度，并采取有效措施，防止企业党组织家族化。积极创造条件，建立健全党员活动室，配齐党员电化教育设施，使党员活动有阵地有场所。采取领导干部联系、教育引导企业主、合理提高企业管理层党员比例、稳定书记队伍、提供活动经费等措施，建立健全防止党组织软弱涣散的防瘫机制，确保党组织组建一个、巩固一个、规范一个，进一步增强非公有制企业党建工作效果。全镇要培育23个示范性强、影响力大的各级各类非公有制企业党建工作示范点和一批有档次、上规模的五星级非公有制企业党组织。

干发展成党员，把党员培养成生产经营骨干。大力加强非公有制企业人才队伍建设，把培养人才与培养党员，推荐选派人才与推荐选派党员结合起来，不断壮大非公有制企业党员队伍。

二是大力发展新党员。按照发展党员十六字方针，坚持成熟一个、发展一个，在保证质量的前提下加大发展党员力度。建立非公有制企业入党申请人信息库，推行非公有制企业入党积极分子档案接转制度，采取结对培养、委托培养、联系培养、跟踪培养等方式，逐人落实培养措施。严格执行发展党员工作五项制度，即健全发展党员群团组织推优制度，落实发展对象预审，发展党员公示、票决和责任追究制度。要重点培养专业技术人员、管理人员和生产一线骨干中的优秀人才入党，不断优化党员队伍结构。对30名以上职工没有党员的企业，要重点帮助，抓好引进和培养发展工作。

三是激励党员亮明身份。开展流动党员普查登记工作，动员、支持和帮助在非公有制企业工作的党员亮明身份，接转组织关系。同时，各企业要出台相关政策鼓励外来党员转移组织关系。通过开展非公有制企业评先评优活动，以及优先录用党员职工，帮助他们解决住房、子女就学问题等办法，把外

来党员凝聚到党组织中来。

四是强化党员教育管理。围绕企业生产经营和发挥党员作用，完善和创新党员目标管理、民主评议党员、创先争优、党员干部培训和党员活动日等党内制度，实现教育与管理的有效结合。有条件的企业可建立党校，并利用党校等阵地积极做好流动党员的教育、管理和服务工作。制定非公有制企业党员的教育培训计划，分级分类抓好教育培训工作。切实加强党员业主的教育工作。以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，加强八荣八耻社会主义荣辱观教育，找准非公有制企业党员队伍存在的问题和原因，狠抓整改工作，构建长效机制。

4、创新机制，积极探索党组织发挥作用的新途径和新方法。

要积极探索非公有制企业党组织发挥作用的途径和方式方法，形成一套与企业生产经营管理相适应的党建工作运行机制。非公有制企业党组织要围绕企业生产经营，着眼于党的方针政策和国家法律法规的贯彻执行，着眼于增强党组织的凝聚力和战斗力，着眼于加强党同职工群众的联系，着眼于促进非公有制企业的健康发展，坚持从企业的实际出发，采取灵活多样、务实有效的方式方法，积极开展党的活动，充分发挥党组织的帮助促进、引导监督、团结凝聚和党员的模范带头作用。

一要充分发挥党组织的帮助促进作用。企业党组织要紧紧围绕企业生产经营管理开展党的活动，找准党建工作与企业发展的结合点，根据企业生产经营管理的任务，发动、带领职工群众全力以赴搞生产、一心一意促发展。要加强研究，积极探索现代企业管理制度，帮助企业规范内部管理。加强与企业决策层的沟通和联系，对关系企业持续健康发展的重大问题，积极向企业建言献策，提高企业重大问题决策科学化、合理化程度，促进企业健康发展。

二 要充分发挥党组织的引导监督作用。企业党组织要大力宣传党的路线、方针、政策和国家的法律法规，积极开展法制教育，并将其贯彻到企业生产经营管理的各个环节，引导企业正确处理好国家利益与自身利益的关系，社会效益与经济效益的关系，职工利益与企业稳定的关系，引导企业反哺社会。认真履行依法监督的职责，帮助支持企业依法经营，照章纳税，推进企业信用建设，促进企业持续发展。

市非公党建工作计划和目标 非公企业党建工作计划 篇二

一、加强支部建设，健全党建工作组织结构。

安徽金田公司组建于2004年4月，主要生产通信光缆、数字电缆等产品。公司现有职工120余人，其中流动党员较多，要做到党员行千里，组织一线牵。保证党员离乡不离党，“流动不流失”。在县委组织部、新河镇党委的高度重视下，公司领导的关怀下，于2007年5月挂牌组建金田公司党支部，公司副总经理周云森同志担任支部书记，陈永开同志担任组织委员，金田公司法人陶善如同志早在部队就加入中国共产党组织，是一个多次立过战功的老党员，对支部建设给予大力支持，主动积极参与支部活动，从政策、经费等方面优先安排落实。公司支部以基层组织建设年为契机，突出主题，就是要紧紧围绕“强组织、增活力、创先争优迎十八大”这一主题，切实加强党的基层组织建设，增强党员队伍生机活力。组织引导广大党员争科学发展之先，创社会和谐之优，促进企业经济平稳较快发展和社会和谐稳定。

二、提高党员队伍素质，增强组织凝聚力。

1、搭建阵地平台，为员工参与企业文化建设提供良好的环境和条件，建立了党建办公室、党员活动室和电教室，公司支部从2011年6月11日开始，每个星期六下午组织全体党员积极分子和行政生产负责人共38人观看党员远程教育和企业管理

实践讲座、“责任胜于能力”“发扬团队精神”商务礼仪等课程。同时支部组织全体党员和积极分子与新河镇新建村村支两委一起每年开展迎接“七一”党的生日重温誓词、“党企共建”、“村企结对帮扶”等一系列活动。并成立企业党员歌唱队，组织参加多次“迎七一”唱红歌歌咏比赛，连续多年被被县委、镇党委评选先进基层党组织等荣誉称号。2009年6月，中央政治局常委、政法委书记***来我公司视察。

2、狠抓党员的学习和培养，公司党支部着重培养年轻、进取心很强的生产、销售、商务骨干和一线工人加入党支部中来，每年按照政治素质较好、工作积极、组织纪律性较强、积极向党组织靠拢等标准，选拔2-3人作为入党积极分子，定期组织他们进行学习教育，为他们灌输党性、党规以及党的理论知识，帮助他们提高思想政治素质。采取结对帮教方式，对每个预备党员指派思想政治素质，好的党员负责帮助学习教育，促进早日成熟，近年来，先后有多名同志加入党组织，不断壮大了公司支部队伍力量。对每位党员学习，考评等情况建档立案，以便全面了解。公司坚持每年“三八妇女节”组织女党员、女职工到浙江西湖等地参观学习，组织党员骨干和生产负责人到浙江余姚学习生产管理，为企业发展提供了人才保障，同时加强对党员跟踪培养和考察，并对其中拔尖人才及时向公司人事部门推荐。

三、找准企业发展和党建工作的结合点，深入开展创先争优活动。

一是把加强组织建设与促进企业发展结合起来，开展“我参与，我承诺，我奉献，我光荣”为主题的党员承诺、党组织承诺活动，要求每个党员结合实际，明确承诺事项，争取为企业办1至2件实事。公司支部还围绕“抓重点、克难点、强基础、增活力”的要求，着力健全“基本组织、基本队伍、基本活动、基本制度、基本保障”五个重点，认真开展巩固、规范、争优、晋星工作。制定转化升级方案，明确升级目标、

提出具体的转化措施，坚持“抓两头，带中间”，注重发挥先进党员的示范带头作用，使先进的更先进，一般的争先进，后进的赶先进，直到实现晋位升级目标。

面对当前的金融危机和严峻形势，但通过带头承诺践诺，公司党员带动其他职工在忙于生产、创造利润的同时，在各自工作岗位上身体力行、奋勇争先，公司生产的电缆、数据缆和纯铜电话线及超5类6类网线产品远销俄罗斯、智利、菲律宾，预计公司今年产值能达到1个多亿，出口利润500万美元，税收300万元。

在创先争优活动以来，公司经常开展送温暖活动，去年公司走访了蓉城、新河镇、木镇镇敬老院共195位老人，带上肉、油、米及营养品等共15000元的慰问品送到三院，今年元月13号公司党支部又走访蓉城、新河镇、木镇镇三院进行送大米、油、肉及营养品等20000余元，由董事长陶善如、支部书记周云森嘘寒问暖，关心老人的生活起居，帮助同企业结对子的新建村修路，捐款10000元，并捐助该村特困户胡长明，病人王松青各1000元，以及捐给蓉城镇牌楼村新建村卫生院各10000元，向洪山村高考录取和家庭困难的梅珍同学和老山村唐权喜同学各捐款3000元及衣服。同时今年镇组织开展“慈善一日捐”活动，公司捐助2000元，党员积极分子和工会组织捐助1950元，同时为本公司困难职工3名每名各600元帮助活动，公司每年对本单位职工子女考上大学分别按层次给予奖励。

金田公司党支部2012年8月

尊敬的程部长：

一、工商部门情况：

（一）基本职能：根据国务院“三定”方案的规定，工商部门主要职责是：承担各类市场主体的准入；监管各类市场主体

经营行为，维护公平竞争的市场环境；开展消费维权工作，依法保护消费者和经营者的合法权益；参与社会管理，促进社会和谐稳定等。形象的讲是“四大员”的角色：一是“检票员”，做好各类市场主体登记注册工作，把好主体准入关。二是“管理员”，营造公平有序的市场经济秩序，严厉打击制售假冒伪劣、假冒商标、虚假广告、合同欺诈、传销等违法行为。三是“裁判员”，受理调处消费交易纠纷，保护消费者合法权益。四是“服务员”，在市场主体发展、市场监管、消费维权上服务社会发展，服务民生和经济建设。

（二）工作动态：近年，工商部门按照中央和国务院转变政府职能和推进改革的整体部署，正在积极推进自身体制改革和职能方式转变，主要体现为：一是去年完成了食品监管职能和部分人员的划转；二是全国部分地区以工商部门为主导实行了“大部制”整合；三是推行了商事制度改革（颠覆性改革，如审批前置改后置、注册资本验资改认缴、企业年检改年报），建立信用监管体系。工商部门的主动适应、主动作为，受到了中央和各级的关心和关怀，去年，李克强总理5次到工商部门作调研，作出43次批示，国务院常务会7次研究商事制度改革工作，今年两会一结束，李克强总理就带领14个部门负责人到国家工商总局调研，并特别强调：工商系统是推动大众创业、万众创新的“先锋官”；是深化改革的“先行官”；是市场秩序的“守护神”。今年，王国生省长在省工商局调研中对全省工商部门的工作也作出了“两个满意”（省委省政府对全省工商工作很满意，对省工商局今年的工作思路满意）的评价。

二、我局党建工作基本情况

我局现有人员39人，其中退休人员10人。党总支下设9个党支部，其中直属支部3个（分别是分局机关党支部、基层工商所党支部、个私协会党支部），22名党员；指导非公小微企业党支部6个，吸纳48名党员参加活动。

2012、2014年我局党总支被湖北省工商行政管理局党组

授予“先进基层党组织”称号。

（一）自身党建工作。2015年我局自身党建工作的重点：一是明确总体要求。分局总支确定今年自身党建工作总要求是：以“业务建设年”、“党建建设年”为契机，全面加强党组织能力建设、先进性建设和纯洁性建设，更加突出党建工作与工商行政管理工作的融合，更加突出系统和属地管理的融合，积极主动适应新常态、落实新要求、展现新作为、争创新业绩。二是扎实推进党组织建设。深入开展党的作风纪律、“二严”、“三抓一促”、“四新”等主题教育，提升党员干部党性修养；以制度建设为着力点，建立和完善党组织工作职责、学习、组织生活、“三会一课”制度、党员干部教育培训、廉政承诺、监督考核、发展和评议党员等各种制度；着力抓好制度的执行和落实，严肃严格党员管理、教育。三是要强化党员干部队伍能力建设。开展业务大培训、大比武、大研讨活动和“红旗党支部”、“岗位能手”评选等活动，着力打造一支眼界宽、思路宽、胸襟宽，有信念、有能力、有担当的党员干部队伍。四是增强基层党员队伍生机活力。近几年来，我局考录的年轻干部较多，分局总支要按梯队培养的原则，坚持成熟一个，发展一个，把符合条件的业务骨干发展为党员，把党员培养成业务骨干；要注重基层年轻党务干部培养，不断优化基层党员的年龄结构，充分调动年轻党务干部的工作积极性；要深入开展“戴党徽、亮身份、树形象、当先锋”活动，强党员责任意识，增强全体党员使命感、责任感、荣誉感。

（二）非公党建工作

所长）负主责、指导员（网格员）负全责。工作要求上：指导员的职责是作宣传、摸底数、建台帐、分好类、勤指导；指导站的职责是：动员建支部、指导建制度、督导有活动、检查有考核。

2、发挥三个优势，创新工作方式。一是发挥队伍优势抓摸底。我局在职党员干部12人，占比55%，且都工作在基层一线，应该说有人员上的优势和感情上的优势，去年我们结合“组织找党员，党员找组织”活动，3次进户（个体户）入企（企业）调查摸底，对...正常经营的220户小微企业、1300户个体户的投资者、负责人和从业人员的政治身份进行了详细的摸排，建立了小微企业的党建工作台账，明确了统计报表制度，也使得全区48名流动党员、“口袋”党员重新找到党组织。二是发挥职能优势抓组建。融合网格管理，实行规模组建、行业统建、区域联建抓组建，对有3名以上正式党员的非公企业，单独建立党支部，去年成立6家非公有制党组织，为小微企业党建工作“破冰”之年；今年据我们掌握的情况，有黄石市中兴通信器材有限公司、黄石市亿诚陶瓷化工有限责任公司2家企业已具备单独组建的条件，我们正在积极动员发展中。三是发挥服务优势抓活动。始终围绕服务...区经济发展大局，紧扣促进非公有制经济健康发展的基本任务，结合“工商干部大走访”、“个转企“、“保名企、护名标“等职能活动，用服务的方式抓创建、用创建的精神抓活动，在主动上门服务中指导非公支部开展支部活动，调动企业的党建积极性。

非公企业党建工作汇报

漳县非公企业工作委员会 马金满

非公企业党建工作汇报

一、基本情况

截止目前，全县共有非公有制企业269家，党员521名。其中党员3人以上的78家；党员3人以下的50家，没有党员的124家。共成立非公有制企业党组织70个，覆盖非公有制企业77家（其中在非有制企业党组织集中组建活动中新成立党组织10个）。

二、主要做法及成效

（一）统一思想，精心准备组建工作

一是明确任务，细化组建目标。我县把非公有制企业党组织组建作为近期“两新”党建工作的重中之重，统一思想认识，不断强化责任意识，紧紧围绕创先争优活动，扎实开展非公有制企业党组织组建活动。全市非公有制企业党组织组建活动动员会议后，及时向县委主要领导和分管领导汇报，召开了全县非公有制企业党组织组建活动动员会，传达学习了中央、省市非公有制企业党组织组建活动有关会议、文件精神，并以新社会组织党组织“百日组建活动”为契机，将党组织组建工作范围拓宽到新经济组织，制定下发了《全县新经济社会组织党组织“百日集中组建”活动实施方案》，明确了活动的目标任务、方法步骤，分解了工作责任，细化了具体措施。建立了以县委组织部全盘抓，县经济开发区和各乡镇等业务主管部门具体抓，相关单位协助抓的“百日集中组建”工作管理格局。

二是深入调研，了解掌握实情。按照“五清”的目标，各乡镇、县经济开发区等有关部门抽调精干力量，深入本乡镇、本系统进行深入细致地调查摸底，做到组织数量清、职工人数清、党员数量清、组织设置清、隶属关系清，认真填好有关统计表。同时，明确调查摸底相关责任人的职责，确保底数清、情况明、数据准。在调查摸底的基础上，认真进行研究分析，与各主管单位充分沟通，制定切实可行的组建工作方案，明确组建责任人和组建时间。

一是建好工作台账。针对非公有制企业组织的不同特点逐个分析研究，按照“谁主管谁负责”的要求，对各类非公有制企业组织的主管部门进行界定。严格按照有关要求倒排工作进度表，实行挂牌销号的动态管理制度，扎实推进组建工作。通过认真组织人员调查走访，对所有新经济组织、从业人员、党员数量等基本情况进行“双向”摸排，做到辖区非公有制企业组织底数清，从业人员清，党员底数清，确保不留工作空白点。

三是建好群团组织。对没有党员的非公有制企业，通过下派党建指导员等方式壮大党员队伍力量，加强培养入党积极分子和发展党员工作，为组建党组织创造条件。在条件较好的非公有制企业中，将党组织的组建与工会、共青团、妇联等群众组织的组建工作同步开展。对没有党员的新社会组织，先建立工会、共青团、妇联组织，为建立党组织创造条件。

(三)加强督查，确保组建工作取得实效

一是加强工作指导。督促有关部门党组织的主要负责人切实担负起领导和指导责任，把非公有制企业党组织集中组建活动抓实、抓具体。落实好党员领导干部联系点制度，努力把联系点办成“两新”组织党组织的示范点，发挥典型的示范带动作用，推动县“两新”党建工作上水平。坚持每两周下发一次非公有制企业党组织集中组建活动工作提示，及时总结信息、经验，按照职责权限，强化管理，分类指导，确保各项任务有计划、有步骤地完成。

二是加强督促检查。加强非公有制企业党组织集中组建工作督查，成立督查组，分片对各乡镇、县经济开发区非公有制企业集中组建活动开展情况和组建计划落实情况进行督查，并及时通报，确保非公有制企业党组织集中组建活动取得实效。三是加强工作调度。按照盘点销号的方法，倒排时间进度，按时督促乡镇完成组建计划。在每月县委组织部召开的组织委员例会上，要求各有关单位及时汇报非公有制企业党组织集中组建活动开展情况，及时了解组建工作进展情况，研究解决存在的突出问题，安排部署下一步重点工作。

三、存在的问题及下步打算

设受企业生产经营状况影响较大，部分企业党组织建设情况不稳定，给建立党组织和正常开展组织生活带来一定困难，客观上限制了“两新”组织党建工作的开展；非公有制企业组织里的党员多是兼职，流动性大，组织关系转接不及时，

对过组织生活的意愿也不强。上述这些原因都给非公有制企业党组织集中组建活动带来了一定的困难。

下一步，我们将以全市非公有制企业党组织集中组建“百日攻坚”活动和“两新”组织“规范化建设年”活动为契机，抓好各项工作任务地开展，确保“两新”组织“基层组织建设年”和“规范化建设年”活动取得实效。

(一)进一步加强组织领导。县委组织部、县“两新”组织党工委及相关部门将建立督查制度，通过定期召开会议、实地走访调查等方式，及时了解非公有制企业党组织集中组建工作进展情况，总结交流经验，指导解决在非公有制企业党组织集中组建工作中遇到的问题和困难。督促有关部门党组织的主要负责人切实担负起领导和指导责任，把非公有制企业党组织集中组建活动抓实、抓具体，切实抓好活动的开展。注重发挥好党员领导干部联系点制度，努力把联系点办成“两新”组织党组织的示范点，发挥典型带动，带动县“两新”党建工作上水平、上台阶。

(二)进一步抓好集中组建和规范化建设。制定非公有制企业党组织集中组建具体活动实施和“两新”组织规范化建设具体标准，列出争创目标，确保所有有党员的非公企业全部成立党组织。同时采取有效措施，培育树立一批“两新”组织党组织规范化建设典型，以先进典型带动全县“两新”组织党建工作上台阶上水平。指导“两新”组织紧密联系自身实际，深入开展创先争优活动，指导帮助新经济新社会组织建立完善党建工作的工作制度和措施，建立加强和改进“两新”组织党组织党建工作的长效机制。(三)进一步丰富活动载体。加大资金投入，完善服务功能，提升硬件档次，为“两新”组织党组织党员开展活动提供场所。注重发挥党员服务中心的作用，开展丰富多彩的党建活动。

广泛开展“党员示范岗”、“党员责任区”、劳动竞赛、技术比武等主题实践活动，营造“创先争优”、“喜迎十八

大”的浓厚氛围。在节假日期间，积极组织党员职工开展送温暖献爱心、与困难职工结对帮扶等活动，树立“两新”组织的良好形象，增强企业职工对党组织的认同感和归属感。同时，加强“两新”组织入党积极分子培养，严把党员发展关，把思想素质好、群众威信高的职工吸纳到党组织中来。(四)进一步优化业务素质。坚持一手抓党组织组建，一手抓党组织作用发挥，增强党的工作在新经济组织和新社会组织中的影响力。注重采取多种形式对党务工作者特别是新组建党组织的支部书记的培训力度，组织学习党的方针政策、党建业务知识、经营管理和法律法规知识，学习外地先进经验，提高党组织书记抓班子、带队伍、管党建的工作能力和水平。

市非公党建工作计划和目标 非公企业党建工作计划 篇三

__年，非公企业党建工作的总体要求是：全面落实科学发展观，深入贯彻党的xx大、xx届五中、六中全会精神，认真贯彻落实贺国强同志对“两新”组织党的建设提出的“四个切实”的要求，以加强党的执政能力建设和构建先进性建设长效机制为重点，围绕我乡党建工作主题，继续抓好“两个有”工作，着力在管理、组建、示范、队伍、载体、机制六个方面加大建设力度，具体体现在抓好“六建”(建体系、建组织、建示范、建队伍、建载体、建机制)，完善管理体系，建立有效载体，探索组建模式，建立保障机制，为促进全乡“两新”组织健康发展提供坚强的组织保证。

一、建体系，进一步加强对流动党员的管理

流动党员的管理是“两新”组织党建工作中的难点之一，必须坚持“凡进必登，凡登必核，凡核必管”的原则，创新“两新”组织党员登记、核实、管理的新办法，完善管理体系，形成网络化和系统化的流动党员管理机制。

(一)全面建立“流动党员登记站”。加强“两新”党建工作机构建设，建立系统化、服务化的工作模式。乡机关、各村党支部原则上要求建立独立的“流动党员登记站”，增加流动党员登记、管理网点。登记站是直接面向流动党员的窗口，因此要设在村党支部集中活动的地方，做到专负责。登记站全面建立后，凡进入我乡的流动党员先进站登记，然后再由站按照“就近、好管、管好”的原则安排到有关党组织参加组织活动。登记站成立流动党员党支部，确保每一名流动党员都能纳入党组织的管理。努力把“流动党员登记站”建成“流动党员之家”。乡机关、各村党支部乡设立“流动党员登记站”要在4月底全部完成，实行挂牌管理。乡非公企业党支部要加强对企业流动党员的教育和管理，拟在适当时候建立“流动党员服务中心”，为流动党员的工作、学习、生活和权益保障等提供服务。

(二)完善和优化“流动党员活动证”与“流动党员管理台帐”。进一步完善和优化《流动党员活动证》的发放、使用和管理，规范流动党员身份核实、党组织关系接转等制度，形成流出地党组织与流入地党组织密切配合、有机衔接的工作机制。流动党员按照有关规定及时接转党组织关系，未转组织关系的流动党员，持流出地乡(镇、街道)党委以上组织部门有效证明，在流动党员登记站登记后，由登记站核发“流动党员活动证”，为流动党员管理和参加组织生活提供有效依据。各个登记站要做到在党员流动时及时变更登记，乡党委将定期进行分析检查。

《流动党员管理台帐》是党组织管理流动党员和流动党员参加组织活动的档案记录，要进一步完善和优化。

(三)强化和完善《箐口乡党组织管理信息系统》与“两新”组织党建工作台帐。乡党委将利用和发挥好《箐口乡党组织管理信息系统》的作用，做到专人负责、专项维护，提高“两新”组织党组织和流动党员动态管理的时效性和准确性。

坚持和完善党建工作台帐制度。工作台帐是全面掌握我乡党组织党建工作的原始记录，是开展党建工作的一项基础工作。乡党政办将加强同有关部门的联系，认真收集和核对资料数据，保证资料的来源渠道畅通和准确，及时掌握并反映“两新”组织及其党组织和党员的增减变动情况，为扎实有效开展“两新”组织党建工作提供详实的基础资料。

二、建组织，加大在“两新”组织组建党组织的工作力度

随着非公经济的迅猛发展，非公企业数量越来越多，必须探索“两新”组织党组织设置的新模式，创新管理机制，细化组建目标，强化组建措施，加大管理力度，增强管理有效性，扎实推进非公企业的党建工作。

(一)明确党组织组建目标。根据市委、特区委有关组建非公企业党组织的有关要求，对符合条件的非公企业，要及时组建独立式党组织，不断提高独立式党支部的组建率。

(二)强化已建党组织的作用。以“围绕经济抓党建，抓好党建促经济”作为切入点，强化已建党组织的作用。各个党组织要将工作的着力点放在支持和促进非公企业经营发展上来，提倡“服务型”工作。在工作方法上，把非公企业党建工作与搞好非公企业生产经营紧密结合，既要注意发挥党组织和广大党员的作用，又注意调动工会群团组织的积极性，形成工作合力，使非公企业经营者切实感受到党建工作对非公企业的好处，从而自觉地接受并支持非公企业的党建工作。

三、建示范，推动党建工作整体水平提高

继续以创建固本强基工程示范点为抓手，进一步加大“两新”组织党建示范点规范化建设，努力做到“创建一个、过硬一个”，达到“巩固一个、带动一片”的辐射效应，使各党组织学有榜样、比有对象、赶有目标。

(一)加大固本强基工程示范点建设力度。加强示范点规范建设。要按照“乡非公企业党支部安排一点、非公企业支持一点”的办法，在经费上给予示范点硬件建设一定的支持。

今年重点在天泰煤矿创建1个示范点。已报特区党委组织部。示范点建设要按照要求进行高标准建设，重点是：配置好办公场所，配备办公设备，改善办公环境；注重提高党员活动室和宣传栏档次。活动室要布置规范、整齐实用，党味浓，做到有牌子、有党旗、有入党誓词、有制度上墙、有书柜、有学习园地和必要的教育活动设备等。宣传栏要美观大方，内容丰富，成为示范的重要宣传阵地。

(二)树立典型标杆引路。注重发挥典型的引导、带动和辐射作用，整体推进“两新”组织党建工作的开展。乡党委将认真树立、培植非公企业党组织发挥作用、党员敬业标兵以及大力支持非公党建工作的非公企业主等先进典型，并广泛利用各种媒体，大力宣传先进典型经验和事迹，展示“两新”组织党建工作成果，营造良好的党建氛围。

四、建队伍，增强党组织的凝聚力和战斗力

建设一支高素质高效率的党建队伍是搞好党建工作的关键。乡非公企业党支部今年将下大力气建设好非公企业的党员队伍和从事党建的管理与服务队伍。

(一)加强党建工作队伍建设。一是要加强非公企业党员队伍建设。从乡领导班子成员和站所工作人员中，从党性观念强、思想政治素质好、善于做群众工作的干部中选拔，经与非公企业协商由乡党委选派。加强党员人才培养工作，把非公企业中的经营管理和专业技术人才骨干培养成党员，把党员培养成优秀经营管理和专业技术人才，把党员骨干培养成党务工作者。

(二)加强发展党员工作。按照“坚持标准，保证质量，改善

结构，慎重发展”的方针，切实做好在非公企业中发展党员工作。原则上每年都要发展党员，让更多的非公企业优秀分子加入到党的队伍中来，乡党委将把非公企业党支部发展党员的实际情况作为支部、支部书记评优、考核的重要依据。非公企业党支部要把工会负责人、团组织负责人、非公企业管理人员和岗位、技术骨干作为重点发展对象。注重在优秀的非公企业主、负责人及骨干分子中考察、培养和发展党员。乡党委将于今年9月份举办一期入党积极分子培训班，各党支部要把今年列入发展计划而条件又成熟的入党积极分子于8月底前报到乡党委。

(三)积极开展党务工作者教育培训工作。加大教育培训力度，逐步建立党务工作者教育培训机制，针对不同的教育培训对象，确定具体的培训目标，采取多种渠道和有效形式开展教育培训工作，提高党组织党务工作者特别是党组织负责人的综合素质和开展党建工作的能力，以促进党建工作不断开创新局面。

党员素质直接关系到党组织的战斗力和战斗力，必须切实加强流动党员的教育，全面提升流动党员的整体素质，特别要建立强化党员意识，增强党员理想信念、宗旨观念和组织观念的有效载体，增强流动党员的光荣感、责任感和归属感。

(一)积极搭建非公企业员工学习教育平台。坚持下面教育为主。用党的光辉历史教育他们，用改革开放以来“两新”组织尤其是本单位发展的实际鼓舞他们，用身边优秀党员的先进事迹引导他们，要积极采取有效方式，有计划地组织骨干到革命教育基地参观学习。

结合非公企业实际，采取灵活多样的学习形式，开设学习论坛，举办法律法规知识、职业技术等培训班。开展“比学习、比技术、比贡献”活动，推动非公企业员工积极分子学习技能，提高本领。通过论坛交流、实践学习等多姿多彩的学习形式，使学习教育更好地贴近党员、贴近群众、贴近非公企

业。

(二)开展流动党员“展示形象”活动。开展岗位练功、科技兴企活动。乡非公企业要围绕科学管理、增产降耗、岗位攻关、构建和谐、扶贫帮困等方面开展形式多样的活动，把开展活动与党员的岗位技能培训相结合，教育和引导党员通过自身的努力站稳岗位，掌握先进的技术和技能，成为非公企业中的“岗位能手”，增强服务非公企业的能力，在岗位上建功立业，以自己的能力和先进性去获得非公企业主和员工的认同，“在岗位中体现价值，在岗位上谋求发展”，发挥服务员工、服务非公企业、服务社会的先锋模范作用。乡党委将会同有关部门在全乡非公企业中开展评选“建功与科技兴业党员”活动。

(三)开展寓教于乐文化艺术活动。乡党委将组织妇联、团委、文化服务中心等单位，于重大节假日期间，广泛开展党员文化艺术比赛活动，把党员教育与非公企业文化建设相结合，在活动中提高综合素质，增强党员意识。

非公企业的党建工作要更加注重和逐步形成制度化的工作机制。要把先进性教育活动中行之有效的做法以制度的形式固定下来，针对非公企业的特点，不断实现党建工作制度创新，为非公企业党组织和流动党员发挥作用提供保障。

(一)巩固先进性教育成果，建立健全先进性长效机制，加强调查研究，探索建立健全非公企业党组织先进性建设长效机制，加强调查研究和理论研讨，研究新情况，形成新认识，提出新观点，形成新成果。

(二)建立健全工作保障制度，经费保障制度化。乡党委将为加强非公企业党的建设提供必要的经费保障，为党组织开展正常活动提供必要的经费支持。倡导非公企业对本单位党组织开展活动予以经费支持。发挥乡、村在人力、物力、财力上的优势，进一步完善各种制度，继续探索新路子，解决非

公企业党支部在党建工作中存在的实际困难。

激励措施制度化。建立非公企业党组织党务工作者特别是党组织书记激励措施。对从事党务工作时间较长、工作成绩突出的党务干部，颁发荣誉证书，增强其荣誉感和使命感。对积极支持党建工作、做出突出贡献的业主，要给予表彰奖励。在涉及非公企业主评先、安排担任社会职务等时，应把非公企业主支持非公企业建立党组织、开展党的工作态度作为衡量和考核的重要条件。积极探索非公企业党组织参与决策、参与管理的方式和途径。开展以“关爱党员，增强党性”为主题的“暖流行动”，真正重视、真情关怀、真心爱护流动党员，为流动党员办实事，把解决党员的思想认识与解决党员生活工作遇到的实际困难结合起来，让党员感受到党的关怀。健全流动党员权益维护机制，进一步完善帮扶基金、工作医疗、权益保障、就业扶助、法律援助等制度，维护非公企业党组织党员的合法权益，为他们的工作和生活提供帮助，增强流动党员的归属感。

评估活动制度化。乡党委将开展“先进基层党组织”、“优秀党支部书记”、“优秀共产党员”评选表彰活动，将表彰一批先进党组织和优秀共产党员。

宣传工作制度化。乡非公企业党支部要充分运用各种宣传方式，积极宣传非公企业党建工作的方针和政策，大力宣传非公企业党组织和广大流动党员中涌现出来的先进事迹，宣传刊登流动党员登记管理办法、流动党员登记站地址和联系电话等，通过营造浓厚的舆论宣传氛围，推动非公企业党组织党建工作的深入开展。

市非公党建工作计划和目标 非公企业党建工作计划 篇四

非公企业党建就是非公有制企业的中国共产党的建设工作。

下面是小编整理的非公企业支部党建工作计划，希望您喜欢，上公文站，发现学习。

20xx年，非公企业党建工作的总体要求是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，深入贯彻党的xx大、xx届五中、六中全会精神，认真贯彻落实贺国强同志对“两新”组织党的建设提出的“四个切实”的要求，以加强党的执政能力建设和构建先进性建设长效机制为重点，围绕我乡党建工作主题，继续抓好“两个有”工作，着力在管理、组建、示范、队伍、载体、机制六个方面加大建设力度，具体体现在抓好“六建”（建体系、建组织、建示范、建队伍、建载体、建机制），完善管理体系，建立有效载体，探索组建模式，建立保障机制，为促进全乡“两新”组织健康发展提供坚强的组织保证。

流动党员的管理是“两新”组织党建工作中的难点之一，必须坚持“凡进必登，凡登必核，凡核必管”的原则，创新“两新”组织党员登记、核实、管理的新办法，完善管理体系，形成网络化和系统化的流动党员管理机制。

(一)全面建立“流动党员登记站”。加强“两新”党建工作机构建设，建立系统化、服务化的工作模式。乡机关、各村党支部原则上要求建立独立的“流动党员登记站”，增加流动党员登记、管理网点。登记站是直接面向流动党员的窗口，因此要设在村党支部集中活动的地方，做到专负责。登记站全面建立后，凡进入我乡的流动党员先进站登记，然后再由站按照“就近、好管、管好”的原则安排到有关党组织参加组织活动。登记站成立流动党员党支部，确保每一名流动党员都能纳入党组织的管理。努力把“流动党员登记站”建成“流动党员之家”。乡机关、各村党支部乡设立“流动党员登记站”要在4月底全部完成，实行挂牌管理。乡非公企业党支部要加强对企业流动党员的教育和管理，拟在适当时候建立“流动党员服务中心”，为流动党员的工作、学习、生活和权益保障等提供服务。

(二)完善和优化“流动党员活动证”与“流动党员管理台帐”。进一步完善和优化《流动党员活动证》的发放、使用和管理，规范流动党员身份核实、党组织关系接转等制度，形成流出地党组织与流入地党组织密切配合、有机衔接的工作机制。流动党员按照有关规定及时接转党组织关系，未转组织关系的流动党员，持流出地乡(镇、街道)党委以上组织部门有效证明，在流动党员登记站登记后，由登记站核发“流动党员活动证”，为流动党员管理和参加组织生活提供有效依据。各个登记站要做到在党员流动时及时变更登记，乡党委将定期进行分析检查。

《流动党员管理台帐》是党组织管理流动党员和流动党员参加组织活动的档案记录，要进一步完善和优化。

(三)强化和完善《箐口乡党组织管理信息系统》与“两新”组织党建工作台帐。乡党委将利用和发挥好《箐口乡党组织管理信息系统》的作用，做到专人负责、专项维护，提高“两新”组织党组织和流动党员动态管理的时效性和准确性。

坚持和完善党建工作台帐制度。工作台帐是全面掌握我乡党组织党建工作的原始记录，是开展党建工作的一项基础工作。乡党政办将加强同有关部门的联系，认真收集和核对资料数据，保证资料的来源渠道畅通和准确，及时掌握并反映“两新”组织及其党组织和党员的增减变动情况，为扎实有效开展“两新”组织党建工作提供详实的基础资料。

随着非公经济的迅猛发展，非公企业数量越来越多，必须探索“两新”组织党组织设置的新模式，创新管理机制，细化组建目标，强化组建措施，加大管理力度，增强管理有效性，扎实推进非公企业的党建工作。

(一)明确党组织组建目标。根据市委、特区委有关组建非公企业党组织的有关要求，对符合条件的非公企业，要及时组

建独立式党组织，不断提高独立式党支部的组建率。

(二)强化已建党组织的作用。以“围绕经济抓党建，抓好党建促经济”作为切入点，强化已建党组织的作用。各个党组织要将工作的着力点放在支持和促进非公企业经营发展上来，提倡“服务型”工作。在工作方法上，把非公企业党建工作与搞好非公企业生产经营紧密结合，既要注意发挥党组织和广大党员的作用，又注意调动工会群团组织的积极性，形成工作合力，使非公企业经营者切实感受到党建工作对非公企业的好处，从而自觉地接受并支持非公企业的党建工作。

继续以创建固本强基工程示范点为抓手，进一步加大“两新”组织党建示范点规范化建设，努力做到“创建一个、过硬一个”，达到“巩固一个、带动一片”的辐射效应，使各党组织学有榜样、比有对象、赶有目标。

(一)加大固本强基工程示范点建设力度。加强示范点规范建设。要按照“乡非公企业党支部安排一点、非公企业支持一点”的办法，在经费上给予示范点硬件建设一定的支持。

今年重点在天泰煤矿创建1个示范点。已报特区党委组织部。示范点建设要按照要求进行高标准建设，重点是：配置好办公场所，配备办公设备，改善办公环境；注重提高党员活动室和宣传栏档次。活动室要布置规范、整齐实用，党味浓，做到有牌子、有党旗、有入党誓词、有制度上墙、有书柜、有学习园地和必要的教育活动设备等。宣传栏要美观大方，内容丰富，成为示范的重要宣传阵地。

(二)树立典型标杆引路。注重发挥典型的引导、带动和辐射作用，整体推进“两新”组织党建工作的开展。乡党委将认真树立、培植非公企业党组织发挥作用、党员敬业标兵以及大力支持非公党建工作的非公企业主等先进典型，并广泛利用各种媒体，大力宣传先进典型经验和事迹，展示“两新”组织党建工作成果，营造良好的党建氛围。

建设一支高素质高效率的党建队伍是搞好党建工作的关键。乡非公企业党支部今年将下大力气建设好非公企业的党员队伍和从事党建的管理与服务队伍。

(一)加强党建工作队伍建设。一是要加强非公企业党员队伍建设。从乡领导班子成员和站所工作人员中，从党性观念强、思想政治素质好、善于做群众工作的干部中选拔，经与非公企业协商由乡党委选派。加强党员人才培养工作，把非公企业中的经营管理和专业技术人才骨干培养成党员，把党员培养成优秀经营管理和专业技术人才，把党员骨干培养成党务工作者。党支部书记要增强贯彻“三个代表”重要思想和落实科学发展观的自觉性和坚定性，充分发挥先锋模范作用。

(二)加强发展党员工作。按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，切实做好在非公企业中发展党员工作。原则上每年都要发展党员，让更多的非公企业优秀分子加入到党的队伍中来，乡党委将把非公企业党支部发展党员的实际情况作为支部、支部书记评优、考核的重要依据。非公企业党支部要把工会负责人、团组织负责人、非公企业管理人员和岗位、技术骨干作为重点发展对象。注重在优秀的非公企业主、负责人及骨干分子中考察、培养和发展党员。乡党委将于今年9月份举办一期入党积极分子培训班，各党支部要把今年列入发展计划而条件又成熟的入党积极分子于8月底前报到乡党委。

(三)积极开展党务工作者教育培训工作。加大教育培训力度，逐步建立党务工作者教育培训机制，针对不同的教育培训对象，确定具体的培训目标，采取多种渠道和有效形式开展教育培训工作，提高党组织党务工作者特别是党组织负责人的综合素质和开展党建工作的能力，以促进党建工作不断开创新局面。

党员素质直接关系到党组织的战斗力和战斗力，必须切实加强流动党员的教育，全面提升流动党员的整体素质，特别要建立强化

党员意识，增强党员理想信念、宗旨观念和组织观念的有效载体，增强流动党员的光荣感、责任感和归属感。

(一)积极搭建非公企业员工学习教育平台。坚持下面教育为主。用党的光辉历史教育他们，用改革开放以来“两新”组织尤其是本单位发展的实际鼓舞他们，用身边优秀党员的先进事迹引导他们，要积极采取有效方式，有计划地组织骨干到革命教育基地参观学习。

结合非公企业实际，采取灵活多样的学习形式，开设学习论坛，举办法律法规知识、职业技术等培训班。开展“比学习、比技术、比贡献”活动，推动非公企业员工积极分子学习技能，提高本领。通过论坛交流、实践学习等多姿多彩的学习形式，使学习教育更好地贴近党员、贴近群众、贴近非公企业。

(二)开展流动党员“展示形象”活动。开展岗位练功、科技兴企活动。乡非公企业要围绕科学管理、增产降耗、岗位攻关、构建和谐、扶贫帮困等方面开展形式多样的活动，把开展活动与党员的岗位技能培训相结合，教育和引导党员通过自身的努力站稳岗位，掌握先进的技术和技能，成为非公企业中的“岗位能手”，增强服务非公企业的能力，在岗位上建功立业，以自己的能力和先进性去获得非公企业主和员工的认同，“在岗位中体现价值，在岗位上谋求发展”，发挥服务员工、服务非公企业、服务社会的先锋模范作用。乡党委将会同有关部门在全乡非公企业中开展评选“建功与科技兴业党员”活动。

(三)开展寓教于乐文化艺术活动。乡党委将组织妇联、团委、文化服务中心等单位，于重大节假日期间，广泛开展党员文化艺术比赛活动，把党员教育与非公企业文化建设相结合，在活动中提高综合素质，增强党员意识。

非公企业的党建工作要更加注重和逐步形成制度化的工作机

制。要把先进性教育活动中行之有效的做法以制度的形式固定下来，针对非公企业的特点，不断实现党建工作制度创新，为非公企业党组织和流动党员发挥作用提供保障。

(一)巩固先进性教育成果，建立健全先进性长效机制，加强调查研究，探索建立健全非公企业党组织先进性建设长效机制，加强调查研究和理论研讨，研究新情况，形成新认识，提出新观点，形成新成果。

(二)建立健全工作保障制度，经费保障制度化。乡党委将为加强非公企业党的建设提供必要的经费保障，为党组织开展正常活动提供必要的经费支持。倡导非公企业对本单位党组织开展活动予以经费支持。发挥乡、村在人力、物力、财力上的优势，进一步完善各种制度，继续探索新路子，解决非公企业党支部在党建工作中存在的实际困难。

激励措施制度化。建立非公企业党组织党务工作者特别是党组织书记激励措施。对从事党务工作时间较长、工作成绩突出的党务干部，颁发荣誉证书，增强其荣誉感和使命感。对积极支持党建工作、做出突出贡献的业主，要给予表彰奖励。在涉及非公企业主评先、安排担任社会职务等时，应把非公企业主支持非公企业建立党组织、开展党的工作态度作为衡量和考核的重要条件。积极探索非公企业党组织参与决策、参与管理的方式和途径。开展以“关爱党员，增强党性”为主题的“暖流行动”，真正重视、真情关怀、真心爱护流动党员，为流动党员办实事，把解决党员的思想认识与解决党员生活工作遇到的实际困难结合起来，让党员感受到党的关怀。健全流动党员权益维护机制，进一步完善帮扶基金、工作医疗、权益保障、就业扶助、法律援助等制度，维护非公企业党组织党员的合法权益，为他们的工作和生活提供帮助，增强流动党员的归属感。

评估活动制度化。乡党委将开展“先进基层党组织”、“优秀党支部书记”、“优秀共产党员”评选表彰活动，将表彰

一批先进党组织和优秀共产党员。

宣传工作制度化。乡非公企业党支部要充分运用各种宣传方式，积极宣传非公企业党建工作的方针和政策，大力宣传非公企业党组织和广大流动党员中涌现出来的先进事迹，宣传刊登流动党员登记管理办法、流动党员登记站地址和联系电话等，通过营造浓厚的舆论宣传氛围，推动非公企业党组织党建工作的深入开展。

在县委、县政府的正确领导下，开发区党工委坚持以邓小平理论和“三个代表”为指导，全面贯彻落实科学发展观，紧紧围绕年初确定的非公党建工作目标，以加强支部建设为载体，充分发挥党员干部的先锋模范作用，全面构建活力和-谐开发区。

(一)深化“五好非公企业党组织”创建活动。通过完善优惠政策、落实帮扶措施、量化党建指标等，进一步激发创建活力和-谐企业的内源动力。以建设活力和-谐企业为目标，深入开展抓党建、筑和-谐、促发展活动，大力推进非公有制企业党建工作。

(二)努力构建“非公党建示范点”□20xx年，金鹏、康士得、美诺华、天运无纺有限公司支部被确定为非公有制企业党建工作示范点。在继续做好这项工作上，争取在开发区形成数量合理、特点鲜明、作用突出的非公党建示范区。

(三)积极探索党建工作网格化管理。按照“区域化设置，网格化管理，实体化运作”的思路，抓好开发区党建工作。

(四)加大非公企业党建组建力度□20xx年力争新建5-7家企业支部，同时进一步落实时间、场地、经费和支部书记权益保障机制。在巩固和扩大规模以上非公企业建立党组织的基础上，加强对新组建党组织党员发展、支部学习、阵地建设、作用发挥方面的指导，确保“建一个，活一个，发挥作用一

个”。

(五)提升学习教育培训质量。通过举办党支部书记培训班、入党积极分子培训班，切实提高党务工作者、党员和入党积极分子的党务水平和政治理论素质；计划把每季度召开一次的支部书记例会改成每两个月召开一次，加强企业支部的联系和沟通。

(六)切实加强党员队伍建设。各支部要以高度的责任感和使命感，把对党员队伍建设的认识提升到一个新的高度，解放思想、开拓创新、力争把党员队伍建设成为一支政治能力强、业务素质高、团结协作、作风扎实的团体。根据“成熟一个发展一个的原则，计划发展党员10-20名。此外，要采取有效措施加强流动党员管理，使流动党员的接收、教育、管理更加规范。

(七)以党建带团建促群建。不断创新丰富党组织的工作形式，激发非公有制企业工会、共青团组织的活力，更好地为促进企业劳动关系和-谐、快速发展服务。开展党员教育联动、思想工作联做、社会治安联防、公益事业联办、文明企业联创活动，努力开拓工作新局面，构建园区企业之间的和-谐。

市非公党建工作计划和目标 非公企业党建工作计划 篇五

一、指导思想

以党的xx大精神和科学发展观为指导，紧紧围绕镇党委、政府“xx”发展目标，继续深入开展“创先争优”活动和基层组织年建设，切实抓好党的建设和我村经济社会发展。

二、主要工作计划措施

(3)是认真做好入党申请人、积极分子、发展对象的培养、教育、考察、发展各环节工作，有计划、分步骤地把骨干积极分子逐步吸收到党内来，给党员队伍注入新的力量。

(4)进一步完善农村基层治理工作，加强学习培训，提高议事会成员的综合能力；切实发挥议事会成员的“决策、议事、监督”作用；规范、深化“三务”公开。

(5)是抓好村组织活动场所建设及加强制度建设，加强两委各项制度建设，树立对外良好形象，不断完善村图书室、娱乐活动室、会议室等场所的功能，充分发挥其提高群众科学文化素质和思想道德素质的作用，努力按照“五个好”村党支部的目标要求来加强基层组织建设。

2、在改善民生和创新管理中加强社会建设及四大基础工程的全面推进和落实。

(1)继续深化大下访、大接访工作，加强党群关系的联系，解决和落实村民关心的热难点问题，及时了解和掌握村组居民的动态情况。

(2)继续落实党内关怀机制，继续联系帮扶特困党员家庭，从思想、精神、物质上进行帮扶，鼓励他们克服困难，改善生活。认真落实党龄在55岁以上老党员、特困党员、80岁以上老人的春节慰问，帮助解决生活中的困难。

(3)做好我村公共服务的项目落实和社会管理工作。充分发挥群众参与，民主决策、监督、检查、评议的原则，确保项目的落实实施和专款专用，发挥资金的使用效益。

(4)切实落实好城乡环境综合整治和土地综合整治工作，有效改善农户居住环境，提升群众宜居感、舒适感、美化感。

(6)全方位落实富民惠民政策，抓好医疗、养老、卫生、教育

等各项政策性补助的全面落实。全方位增加农户收入。

(7)组织巡逻，要做好安排人员管理和规范，真正发挥维护群众生产和生活安全的作用。

(8)建立健全面对自然灾害的能力，对群众对宣传做好房屋安全等方面的应对措施。

3、继续落实上级党总支统一部署，结合工作实际，认真开展各项党建活动。

(1)是加强党支部宣传工作，把深入学习贯彻xx大精神和深入创先争优结合起来，保持党的先进性和纯洁性。

(2)是进一步加强党风廉政建设。认真开展多种形式的警示教育，筑牢思想防线。

(3)按照上级工作部署，风清气正抓好xx年支部及村委会的工作。

(4)是积极开展读“红色经典”读书活动,构建学习型党组织。

在新的一年里，我们将坚决按照上级党总支的要求，以坚定、成熟、稳健的步伐，不断开拓进取的精神风貌，进一步发挥党支部的战斗堡垒作用，使每一个党员都能在各自的岗位上充分发挥其先锋模范作用，为我村的更快更好地发展做出更大的贡献。

市非公党建工作计划和目标 非公企业党建工作计划 篇六

(一)深化“五好非公企业党组织”创建活动。通过完善优惠政策、落实帮扶措施、量化党建指标等，进一步激发创造活力和-谐企业的内源动力。以建设活力和-谐企业为目标，深

入开展抓党建、筑和-谐、促发展活动，大力推进非公有制企业党建工作。

(二)努力构建“非公党建示范点”[]20xx年，金鹏、康士得、美诺华、天运无纺有限公司支部被确定为非公有制企业党建工作示范点。在继续做好这项工作上，争取在开发区形成数量合理、特点鲜明、作用突出的非公党建示范区。

(三)积极探索党建工作网格化管理。按照“区域化设置，网格化管理，实体化运作”的思路，抓好开发区党建工作。

(四)加大非公企业党建组建力度[]20xx年力争新建5-7家企业支部，同时进一步落实时间、场地、经费和支部书记权益保障机制。在巩固和扩大规模以上非公企业建立党组织的基础上，加强对新组建党组织党员发展、支部学习、阵地建设、作用发挥方面的指导，确保“建一个，活一个，发挥作用一个”。

(五)提升学习教育培训质量。通过举办党支部书记培训班、入党积极分子培训班，切实提高党务工作者、党员和入党积极分子的党务水平和政治理论素质;计划把每季度召开一次的支部书记例会改成每两个月召开一次，加强企业支部的联系和沟通。

(六)切实加强党员队伍建设。各支部要以高度的责任感和使命感，把对党员队伍建设工作的认识提升到一个新的高度，解放思想、开拓创新、力争把党员队伍建设成为一支政治能力强、业务素质高、团结协作、作风扎实的团体。根据“成熟一个发展一个的原则，计划发展党员10-20名。此外，要采取有效措施加强流动党员管理，使流动党员的接收、教育、管理更加规范。

(七)以党建带团建促群建。不断创新丰富党组织的工作形式，激发非公有制企业工会、共青团组织的活力，更好地为促进

企业劳动关系和谐、快速发展服务。开展党员教育联动、思想工作联做、社会治安联防、公益事业联办、文明企业联创活动，努力开拓工作新局面，构建园区企业之间的和谐。