

组织部党建工作计划 组织部工作计划(实用6篇)

在现实生活中，我们常常会面临各种变化和不确定性。计划可以帮助我们应对这些变化和不确定性，使我们能够更好地适应环境和情况的变化。相信许多人会觉得计划很难写？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

组织部党建工作计划 组织部工作计划篇一

- 1、首先要对我们的各项制度重新认真的校验，考核，对一些过时的考核制度我们将进行重新的修改，以保证我们各项考核制度的严密性，体现我们的公平、公正、公开性。
- 2、建立个人的考核量化表，有利于部内人员的自律，加强了对人员的管理与调配，使他们能更好的发挥潜能，达到理想的效果。
- 3、做好会议考勤制度，使每一个组织部成员及团支书干部都明确自己的工作任务及工作目标。增强他们的责任心，提高他们的工作积极性，以身作则，充分发挥学生干部的带头作用，并着重对组织部成员进行培养，从各方面提高他们的能力。

二、 带头学习院党委团委的思想

- 1、我们将继续秉承院党委团委的思想，积极认真的学习党课的内容，并认真做好记录，其次我们也将会开展我们系每月一次自己的党课，丰富同学们的课余生活，更加地了解我们团的知识，更好地向团靠拢。
- 2、在认真学习理论知识的同时，我们还将开展一系列的活

动把理论知识用于实践中，全面提高我们团员青年的思想意识。

三、 完善考核细则， 加强考核力度

2、 对于学生干部的考核我们也将加大力度，学生干部不论在什么时候都要以身作则，不得做有损学生干部形象的事情，我们将制定严格的考核制度，对于表现好的学生干部我们予以公布表扬，对于考核中同学反映差，平时工作不认真、给同学以不好影响的学生干部我们要进行通报批评，严重者撤销职务。

3、 对贫困生的考核 我们也将重新对各信息进行核实，保证公平、公正、公开，对我们的同学负责。

四、 青年志愿者协会

本学期我们也将本着院党委团委的四个主题教育思想，根据我们系团员青年的思想动态开展我们的青年志愿者的活动，希望有我们更多的同学们参与进来，壮大我们的志愿者队伍，捧着一颗爱心寻找需要帮助的人。

五、 活动中学到道理

本学期我们将贯彻院党委团委的四大主题教育，以开展活动的形式使同学们真正认识到帮助人的快乐，广泛开展爱心、感恩、文明礼貌、礼仪、爱校荣校、诚信等主题教育活动。(1) 爱心主题教育。马上就要到三八妇女节了，在“三八”妇女节举办“手工艺品拍卖助贫困”不仅可以使我们需要帮助的同学享受到集体的温暖还在瞬间教育了我们绝大多数的同学帮助别人的快乐性。(2) 感恩主题教育。五月份的母亲节和六月份的父亲节举办感恩主题活动，感恩父母、感恩学校、感恩社会，把感恩的心转化为自己的实际行动回报父母、回报学校、回报社会；(3) 文明礼貌、礼仪主题教育。

文明是一个社会进步的标志，作为我们大学生更应注重注意自己平时的一言一行，尊重他人就是尊重自己，也使自己受到了别人的尊重。(4)爱校荣校主题教育，是学校给了我们成就自己梦想的舞台，我们生活在我们的校园里，呼吸着这里浓厚的学习氛围，给自己的理想插上了翅膀。

组织部党建工作计划 组织部工作计划篇二

又是一个新的学期的开始，新的学期标志着新鲜的血液将再一次注入我们这个年轻的团队，沐浴着校庆的气息，我们将带领我们这支年轻的队伍风雨兼程，做好一学期中该做好的事情，用满腔的热情去做好每一件事，用饱满的精气神去迎接每一份挑战，我相信，只要我们共同努力，那么，我们就一定能够把我们的工作做得更好，去更好的服务与大家！下面是我们组织部的这一学期的工作计划。

想要做好工作，首先要从自身做起。所以，在今后的工作过程中，要不断的进行学生会内部人员交流，培养彼此之间的默契程度。另一方面，由于新一届成员在学生会工作时间较短，工作中还存在很多不足，这需要我们去讨论，去修正。所以我们计划经常不定期的召开部门内部会议。与此同时，我们还要加强与学工组各位指导教师的交流，加强与学生会主席团及各兄弟部门之间的交流，并且还要努力增强与各班级班干部的联系，与大家一起共同做好我们的学生管理及各项活动的组织工作。

组织部是一个与各团支部联系非常紧密的部门，因此我们在工作计划确定后，于十月中旬组织各班级分管班委（班长、团支书、组织委员）召开会议。会上我们将认真传达学校和院团总支的指导思想，将计划发到各团支部，听取各团支部班委的意见。由于有些班级的班委人员结构在新学期有所调整，因此我们会重新制作各团支部分管负责人员通讯录，以便今后工作能够顺利进行。通过本次会议我们可以对各团支部有一个初步的认识，可以进行一个初次的交流，在本学期，

我们还将不定期的召开学生会部长级会议，相互了解各自工作情况，交流工作经验。此外，我们会设立固定的联系平台，以便大家随时交流，并借此收集反馈信息，不断改进我们的工作。

总结上学期我系组织部工作的经验和不足，本学期我们将加大对档的监督强度，在档案填写方面，组织部将召开例会对照档案细则认真学习和讲解，并安排时间进行统一填写，从而可以做到有问题及时反馈、及时解决。

（一）九月份

1、招新工作（时间由本系团总支学生会统一安排）

随着大一新生的到来我们一年一度的招新工作又要开始了，在招新工作中我们将根据本系招新的具体工作流程制定工作计划、择人标准，招收符合在我们组织部工作的人才。

2、召开第一次系级各支部会议，传达有关庆国庆活动的文件精神，希望各个支部，尤其是大一支部能够积极的参与到这次庆祝祖国华诞的活动中去我们将结合中国传统文化做一系列的活动，为祖国母亲献上一份寿礼。首先，以建国以来走过的风风雨雨为线索做一“巨型”展板，主要展出这几十年来我国在各个领域取得的一些成就；二，播放往年国庆阅兵的影视资料，增强大家的民族荣誉感和自尊心。当然，在此，我们也希望我们的大二有经验的支部能够带领我们这些年轻的支部去参加这次庆典活动，让这次活动能够取得圆满成功。

3、新、老团干部见面交流会

考虑到大二某些支部团干部换届、大一各支部团干部刚刚进入大学对自己职责认识不是很清楚，在开展活动方面没有经验，召开一次新老团干部见面交流会，对象主要为大一、大

二团干部以及曾经任团干部的同学。会议中，我们将明确各团干部在支部中的职责以及注意事项，老的团干部想新一届团干部讲述自己的经验等。

（二）十月份

1、切实组织落实好百年校庆的相关庆祝活动，让每个支部都能融入到其中来。

2、做好第一批推优入党的共青团员的中级党员开课仪式的动员大会，希望他们作为第一批入党积极能够去上好课，用积极的行动去做一名合格的中级党员。

3、做好团支部主要骨干成员的关于院团总支学生会组织的团学骨干的团干培训的思想工作。

4、各系团支书见面交流会

为沟通各系之间的感情，加强各系之间的合作，方便以后一些活动的开展，我们决定举行一次“各系团支书见面交流会”，让大家彼此之间相互认识，相互了解，为日后相互合作打下基础。

（三）十一月份

1、督促各个支部及时的做好台帐的整理工作，系团总支学生会组织部会不时抽查各个支部的台帐，并统一的组织填写、修改工作，为评优工作做好基础。

2、下达院团总支学生会有关党团知识竞赛的相关文件精神，各个支部要积极筹备本次竞赛，系组织部会统一命题进行筛选工作，把优秀的成员抽选出来作为参赛对象。

（四）十二月份

1、传统的学习月，在这个月里我们希望我们材料系的支部成员能够以身作则融入到紧张的复习工作中去，各个支部可以以学习月为契机做一个相关学习月的宣传工作，提醒大家埋头来好好复习，准备迎考。

2、参加好党团知识竞赛。

在认真完成本部门工作的同时，主动了解其他部门的需要，并及时给予协助，积极配合他们工作，力争做到真诚，切实的服务与团总支学生会。我部将努力配合各兄弟部门在组织的各项活动中做好组织协调及考勤等各项工作，服务于老师，服务于同学，与大家共同努力，让我们第四届团总支学生会发展得更好，为我院建设贡献力量。

组织部党建工作计划 组织部工作计划篇三

“自主”即增强各学会、协会等（以下统称“社团”）工作自主性、主动性，当然，这里“自主”是相对的，即在社团管理上要谨防“社联包办，抛开社联”两种不良倾向；“放活”，包括院社联“放权”和各社团发挥主观能动性展示自身活力、特色，当前社团发展的主要矛盾在于“统”（即管理）得过死，只有社联把权利“放”下去各社团才能“活”起来；“务实”是本届社团成立以来一直提倡的工作原则，即要让参与社团工作和活动的同学确实实能学到东西，能共同进步，决不搞形式主义，不作虚假宣传；“突破”即要敢于打破常规思路、不受思维定势约束，包括从制度层面上突破。

虽然上述方针没有具体提出“创新”，但却包含了“创新”。其中“自主”、“放活”是创新的基础，“务实”是创新的前提和根本，“突破”是创新的路径和结果。

除该方针外，我们将继续坚持本届社联成立以来的主要工作思路。

1. 明确学生社团定位与目标。

我们认为，学生社团是中學生以共同的兴趣爱好为基础自发组建成立的、自主开展活动的群众性组织。我们可以从中提取出“兴趣爱好”和“自主”两个关键词。显然“兴趣爱好”是社团存在的基础，失去了这个基础，真正意义的社团将不复存在，也只有具备了这个基础社团才能够存在和发展下去。当然这种“兴趣爱好”可以是长久性的，抑或暂时的；可以是理想信念性的，也可以是一般性的、娱乐性的；可以是主流的，也可以是非主流的……“自主”涉及两个层面：一是“自由空间”问题，我们既然认定社团是群众性组织，就应该承认其地位的相对独立性，应该给予社团自主开展活动的空间。只要不是法律禁止的，只要是不损害集体正当利益的，只要是不侵犯他人合法权益的，我们就不应该采取措施予以干涉。这是以第二个层面为前提的，即社团和学生能够自我管理、自我约束、自我进步。我们相信但并不盲目过度自信地认为大学生具有、并且应该具有这种自我管理的能力。这里的“社团”不仅包括各个社团，还有社团联合会本身。社团联合会作为社团的联合机构，承担着统筹、监督的职能。这种统筹和监督应该是不以违背一般意义上的社团的固有存在价值为前提的，也唯有如此，社团联合会对于社团的发展才能发挥正面效应，才能够社团的增强凝聚力和向心力，进而提高我院学生的自我管理能力，为同学们的自我发展与进步创造良好的氛围。

只有明确定位，认清自身存在的价值，看到未来的愿景，社团才能最大限度的发挥其作用，成为校园文化的主力军。

2. 坚持规范化与灵活性相统一的原则。

任何组织要想获得长足的发展都要有自己的文化，我院作为学校较为年轻的学院之一，社团也相对比较年轻，无论是社联，还是各社团都还没有走出自己的路子来，因此很多东西还不是很规范。虽然学院里有相关规范，但这是远远不够的。

我们的制度还需要进一步完善，不仅要有大方向的规划，也要有细节方面的指导；不仅社联要有统一的制度，各个社团也要有自己的规范。在规范化、制度化建设的同时，我们必须注意，社团的性质决定了其“活”的特质，把社团搞“活”很重要，我们不能为了制度建设而限制社团自主发展的空间，甚至使社团畸形发展，而应充分调动各个社团的积极性，使其自觉的以自身发展带动整个社团和校园文化的发展与繁荣。

3. 品牌化、精品化与小型化、平民化社团相结合。

和发展，鼓励大广大同学自发组建社团。这些举措将为实现“超强并存，以超带强，以强促超，百花齐放，百家争鸣”的社团新格局奠定了基础。

4. 务实性与宣传性工作统筹协调开展。

务实性主要是就社团本职性工作而言，社团作为超级兴趣小组，应该把更多的精力用到其内部成员的发展，尤其是专业性、理论学术性社团更应该注重这一点。我们将加大对新民学会、精英管理者协会等专业性、理论学术性社团的指导，着力提高广大青年学生的专业水平和综合素质。同时我们认为，宣传性工作也必不可少，这对于社团自身发展是十分必要的，只有宣传工作做好了，才能吸引更多志趣相同之人加入到这一集体中，进而促进集体和个人的发展，也为各项校园文化活动的开展创造良好的氛围。

综上，“自主，放活，务实，突破”的方针既是对上述工作思路和工作方针的概括，也是其补充和完善。

1. 探索社团管理机制，完善社团制度建设。规章制度的存在应该具有规范性、积极性，应该是促进社团发展的，如果制度成为我们进一步发展的障碍，就要修订抑或取消，因此我们要敢于从制度层面上去突破，去创新，否则谈不上发展进

步。

从社团管理机制方面来讲，当前有几个关系需要理顺，一个是团组织与社团的关系，一个是社联与各社团的关系，这些问题将在校级社团依托到各学院后充分暴露出来。

社团负责人直选将更大激发其工作积极性，更多的要对所属社团负责，这有利于社团的长远发展。因此，在学校现有制度下，我院将探讨、并试点社团理事长直选制，将理事长选举方式由社联主席团选举改为在学院分团委指导下的社团内部民主选举。当然，具体实施办法有待进一步探讨。

总之，社团制度建设有待进一步探索和完善，只有制度授权下的行为才能得到很好的保障，才能让好的经验得以延续和推广。

2. 集中力量，重点扶持专业社团发展。在保证各社团工作均有进步的基础上，我们将集中力量，重点扶持专业社团发展。一是经费支持，建立“社团发展基金”，在基金使用分配过程中向新民学会、精英管理者协会等方面倾斜；二是专业支持，帮助上述社团配备专业指导教师；三是加强指导力度，帮助其搞好内部建设。通过以上措施促成“超强并存，以超带强，以强促超，百花齐放，百家争鸣”的社团发展新格局，促进校园文化大繁荣。

以上是我院学生社团11年的工作计划，接下来的重点在于落实，在开展工作的同时，将不断总结，使我院社团工作更上一个台阶，促进我院、我校校园文化大发展。

组织部党建工作计划 组织部工作计划篇四

新学期就这样在我没有丝毫准备的情况下到来了，我的思维还停留在大一刚进入学生会的时候，和一群志同道合的朋友一起挥洒汗水，点燃激情，可是现在大二了，位置变了，由

一个听命令去做事的干事提成了需要自己下达命令培养下届干事的副部，位置的突然转变令我不知所措。调整状态，早点进入工作状态是我现在最为紧急的任务。

首先，是对自己进行检讨。在新学期开学的时候，迎新的时候，我的工作热情显然没有去年高，而且态度上也不如去年认真，在开过副部会议后，我深刻地认识到这个问题，并十分恐慌。我确定我对我们的学生会依然是无比热爱的，可是工作热情却减了大半，这是我急需调整的地方，我会尽快恢复工作热情，决不懈怠。

其次，是关于新学期招新问题。我要考虑要招什么样的人进组织部，怎么样才能把这批11级干事带好，培养成为下一届组织部的接班人。我认为需要招收一些吃苦耐劳，踏实肯干，细心，有责任心，以及有创新能力，并有一定交往能力的干事。

再次，副部的好坏决定于如何带干事。所以我认为本学期的工作重点在于如何培养11级干事。我自己会带头做表率，亲力亲为，为11级干事做一个先锋带头作用，树立威信，并努力把他們培养成为下届组织部的顶梁柱。

最后，我会在本学期工作中重塑自我，积极向前辈们学习，充实自己，改正自己的不足。与其他部门积极沟通联系，并积极协助学生会其他部门的工作，尽力而为。因为要想在学生会立足，没有绝对的决心，是不行的。

学生会工作无小事，新的一学期已经开始了，我会尽快调整好自己的状态，无论我身在身居何职，我都会努力认真的积极努力地提升自己，不断完善自己，培养11级干事，为组织部贡献出自己的力量，希望能够尽我所能，使学生会更上一层楼。

组织部党建工作计划 组织部工作计划篇五

新学期开始，以新的面貌和新的行动姿态面对学习和工作。学生会是一个有序的工作体系，做任何事都应该有一个具体的计划，不能打乱仗。作为学生会组织部的一名干事，对于工作应该有理想有目标，朝目标去发展，去为老师和同学服务。

为了更好地迎接这个学期的组织部工作，以饱满的热情迎接新学期，特将20xx年上半年的工作计划如下，以求更好的做好组织部的各项基本工作。

首先，是组织部的常规工作。本学期，组织部计划将按照往年的惯例开展一些常规的工作，但同时也会增加一些新规定和制度。

一、按时征收团费、整理团员档案等。同时，我们将严格考察各班团支部活动开展情况。为促进团支部活动更好地开展，我们要求各班团支书每个月以书面形式把本班团组织生活的开展情况做一次总结，并交到组织部存档，期末将对总结进行评比，优秀者将予以奖励。并配合院团委的工作，展开优秀团支部的评比活动。

二、我们会完善例会制度，每月召开一次例会，要求组织部所有成员以及各班团支书准时参加，并在会上总结各班团组织活动开展情况，以交流相关经验。当然，我们还将协助院团委其他部门开展工作。

三、对主题团日活动记录表的收集。每月一次的主题团日活动记录表的收集。协助各班团支书办出更具特色的主题团日活动，并且使记录表的格式更加规范。

一、三月，协助老师、部长及部门同事办好大学生骨干培养班体能训练的任务。采取具有特色的活动，使同学们的体质

得以锻炼。

二、四月，对三月份的体能训练做一个小小的总结，让每位学员写一份训练总结，并为此可以举办一个小的活动，以增进同学与同学及同学与老师之间的感情。

三、五月，五一劳动节时可以举办一次小型的活动。筹划筹备五四青年节的活动，并且准备新团员入团的工作，及整理老团员的资料。本月可以举行学习有关党和团的重要精神，将团和党的最新精神传达给基层的团员。

四、六月，学期末了的一个月，组织好同学们积极备考，为期末考试打一个漂亮仗。组织部的活动已经基本结束，做好各项工作的总结，并上交部长保存。

五、七月，组织学生干部参加“三下乡”活动，在活动中会根据当时的情况制定一些条例，以对参加活动的人员做更好的管理。大学生骨干培养班结束之后，认真做出活动总结。并对优秀的学员予以表扬，并颁发奖品和证书。

六、在本学期，会全力配合老师和其他部门做好该部门举办的活动，并搞好与其他部门之间的关系，共同为老师和同学服务。

“成功只会垂青那些有准备的人”。有准备的前提就是必须要有计划。以上的计划是我结合部门工作在这一学期暂定的工作计划。在这一学期里，我将积极配合部长和部门其他干事做好各项工作，我一定会尽自己的全力，与各本部门的成员一起，不仅把组织部的工作做好，更把学生会的工作做好，让学生会的工作走上一个新的台阶。

组织部党建工作计划 组织部工作计划篇六

团委组织部是在院党委、团委的直接领导下开展工作，是团

委的一个分部，主要职能是系统完成团委布置的任务，对院党、团建设发挥重大作用。在今后的工作中，组织部将组织广大党团员参加社会实践和有益活动，加强广大党团员的实践能力及组织、工作能力，并促进党团员的相互沟通、相互工作，提高团组织的凝聚力，通过对团组织日常组织工作的管理与监督，不断加强同党团员的组织与联系，带领青年学生进行思想教育学习，努力帮助党团员提高思想修养，增强团队精神。

部门构建：（如何提高部门的凝聚力和执行力，如何体现部门自身的特点和创新点）

1、部门例会

招集各班团委成员每月开一次部门例会，总结汇报上个月工作，布置下个月工作，严格规范活动流程和时间地点；同时促进部门成员间的交流合作，增强部门凝聚力和执行力。

2、部门活动

3、部门建设

a□新学期开始，随着招新工作的进行和大三部门同学的退出，部门人员设置将有较大调整，介时，要与组织部另外一位成员做好招新工作以及和上任部长的交接工作。

b□注重对干事的培养，责任到班，让他们每个人都有平等的训练机会，更是要让她们能够在一段时间后有能力独挡一面的能力。

4、部门对外合作与交流

a□积极与我系其他部门做好沟通交流，以利于合作共事。

b□积极和校团委组织部及其他系组织部进行沟通交流，取长补短，开拓合作。

a 每两周一次的团会各班都必需保证按质按时召开，介时，组织部成员及副书记将会到各个班进行检查打分（具体评分表见最后一页）。每次团会的评分结果都会用大字报的形式公布出来，在学期末时进行一次总评，对表现好的班集给予一定的奖励，同时，对不积极的班级也要有一定的惩罚。

b 在每学期开始的时候提前把这一学期固定的团会主题计划好，包括具体的时间、主题及所要达到的目的。这个问题的具体实施会在招新后的第一次例会中分配下去，最迟一周的时间后定下来，然后贴在公告栏，让各班级按期执行。

c□及时收集各系团日活动的会议记录，会议总结，以及有特色有创新的大型团组织活动，观摩团会等活动文件作为组织部开展活动的参照材料，并可以拿到例会上来探讨，加强各系之间的学习和交流。

d□团日活动。今后的团日活动要力图创新，摒弃呆板枯燥，主题贴近生活，形式丰富多彩，使同学们更通过活动更加融洽的相处，提高团队意识，增强凝聚力，能给同学们课余生活带来轻松，而不是成为负担。

e□团情登记。主要是明确党员，预备党员，团员和群众的人数，所占比例，我们力求把统计工作做的详细认真，不出差错。

f□干部考核。考核内容涉及政治学习的出勤率，是否有迟到早退现象，在相关活动中是否积极参与，在工作中是否提出过建设性的意见或建议和干部的受奖惩情况等方面。我部初步议定为每位干部建立专门档案用来记录上述内容，在学年结束时的综合测评工作中作为评审依据。

g□积极配合其他部门的工作，为我们整个学生会的建设贡献出自己的力量。

观摩团会：

a□ 观摩团会主要是针对大二的同学，目的在于挑起他们对于团会的兴趣，以及增加全班同学在一起交流娱乐的机会，促进班集的和融洽。其实观摩团会也是团会形式多样化的一种表现。

b□ 在招新完毕后，尽快组织大二的一个班开一次观摩团会，邀请大一各班的团委成员、组织部成员以及副书记到场观摩。旨在给大二的同学一次接触观摩团会的机会，让他们知道怎么样去开一次观摩团会。

c□在大二同学的这次观摩团会之后，立刻组织各班团委开会，主讲有关观摩团会的注意事项。然后进行抽签，决定新一轮观摩团会的顺序。每次观摩团会，组织部成员和副书记也会到场进行评比打分，在一轮观摩团会结束后也会进行总体的评价，给予表现优秀的班集一定的奖励。

d□ 可以选择在一定的时间邀请其他系的相关同学过来参观我们我语系组织部的品牌观摩团会，把观摩团会发扬到其他系部，与外系组织部加强联系，增加交流，广泛获取经验，打开更为广阔的工作局面。

一、党员迎新

主要活动目标为大一新生，介时邀请大二党校结业的同学和大三的党员同学与大一的入党积极分子进行一次有关于党的知识的座谈会，让新生对党有一个由抽象到具体的认识，对党有一个属于自己的了解。

二、户外团日活动

主要的活动对象也是大一的新生，具体的事项有待我们组织部招新后一起努力探讨。不仅是要让大家在活动中找到乐趣、在学院中有一定的影响，更要积极争取在社会上的影响力。

团委是个团结的，有战斗力的“大家庭”，组织部则是这个“大家庭”里的一个杰出的“小家庭”，组织部全体成员，将在在新的一年里，尽职尽责，出色的完成各项工作！