

# 班级安全教育日活动方案(通用5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家有所帮助。

## 清欠工作总结篇一

### 一、加强学习，提高责任心

今年我们清欠办全体组织了三次总经理的两篇讲话——《记住昨天艰难的创业路，携手并肩共创美好未来》、《破釜沉舟背水一战》的深入学习，并且认真写了学习心得。通过学习，使我们每一个人经受了一次精神上的洗礼，让我们知道了创业的艰辛，发展的艰难历程，通过三次学习，让我们每个人增强了危机感和责任心，因此我们更应该珍爱现在的工作，更要兢兢业业！

### 二、清欠回额\*万元，清收率达%

\*年业务部共申报清欠单位\*\*个，标的\*万元，面对申报单位急，情况复杂的情况下全体清欠人员团结一致，勇于拼搏，克服重重困难，对所报单位进行了努力清收，截止\*年\*\*月\*\*日，清欠办每个小组出差均超过天，共清回货款\*万元，当年申报清收率达%。

### 三、狠抓难案、要案，积极处理清后事宜

\*年清欠工作面对很多急案、难案、要案，但清欠人员毫不退缩，勇往直前，\*公司和\*公司两案历经两年的艰难执行，终于圆满解决，\*公司也将胜利在望。狠抓难案、要案的同时，我们坚持“抓大不放小”，更不忘执行过去的老单位，使所

报全部单位得到了全面、有力的清理。

今年我们还在协助下对清后余额进行了及时处理，在财务部的指导下对当年产生的\*\*个单位申报了坏账处理，并且还对本年的清欠单位诉讼文书等资料整理后交档案室入档，使清欠工作善始善终。

#### 四、工作中存在的不足

清欠工作虽然总体上比较积极，但还存在较多不足，如对法律的学习不够、个人能力、整体素质有待提高等，所有这些都需要在以后的工作中加以改正、提高和完善。

新的一年已经来临，我们全体清欠人员将满怀信心，严格按照总经理的要求，发扬伟大的“精神”，团结一致，勤奋学习，扎实工作，克服一切困难，争取\*年取得更好的成绩，为大发展贡献我们的力量。

##### 一：加强学习，提高责任心

自接任以来，通过各方面学习，使我经受了一次精神上的洗礼，让我知道了创业的艰辛，公司发展的艰难历程，让我增强了危机感和责任心，因此我更应该珍爱现在的工作，更要兢兢业业。

接手以来，整理了大量资料，细致掌握了各个工程的具体情况，为下一步工作打好基础，目前几个工程的案例使我详细了解了工作的步骤，处理问题效率更高。

##### 三：工作中存在的不足

工作在一步步中进行，但还存在较多不足，如法律的学习不够，个人能力、整体素质有待提高。所有这些都需要在以后的工作中加以改正提高和完善。

#### 四：工作计划和建议

1. 项目部工资结算应每月或者每段工程进度量由总公司、项目部和各施工班组长以及工人共同签字公示工人工资，然后转交财务存档。
2. 项目部对劳务队长管理，劳务分包企业根据施工进度和各分工种农民工签订劳动合同，在开工前上交公司存档，制定职工花名册、考勤表、工资支付表等台帐。
3. 项目部应配合农民工工资纠纷应急处置突发事件。
4. 下一步应考虑欠薪应急垫付制度，筹措应急专项资金或以保证金垫付农民工工资。
5. 对工程款已支付后项目部个人转移财产，逃逸等方法逃避支付工资及材料费或者有能力支付而不支付的项目部负责人需采取法院起诉等手段进行执行。

新的一年即将来临，我将满怀信心，严格按照公司领导的要求，发扬大无畏的精神，勤奋学习，扎实工作，客服一切困难，争取\*\*年取得更好的成绩，为公司的发展贡献我的力量。

#### 清欠工作总结篇二

2022年即将过去，一个新的起点即将开始。岁月催人老，岁月也在催人奋进。回首天盟公司发展历程，三年来，无论是在经营管理还是销售业绩及行业影响力方面均取得了重大突破，更加稳定、持续和健康的发展。\_\_分公司在公司总部各部门领导的关心、帮助和支持下，分公司业务及各项工作稳步推进和提高，与客户的关系也日趋紧密，在迎接2022之际，我对\_\_分公司2022年的财务工作简单总结如下。请公司各级领导和同事指出不足的地方、提出宝贵意见，以利于自己改

善和提高。

## 一、工作总结。

分公司财务作为总部派驻分公司的财务核算员，肩负着监督和服务的双重职能。所谓监督就是从维护公司的整体利益出发，监督分公司的财务运作，监控分公司各项费用的合理支出，保证公司资产的安全。服务就是把自己定位于分公司的一员，从而服务于分公司、服务于分公司员工、服务于客户，以促进分公司开拓市场增收节支，谋取利润化为目标。监督与服务是统一的，监督促进服务，服务为了更好的监督。我认为：忠于职守、实行监督、诚信服务是做好分公司财务的基本要素。

### (一) 忠于职守：

分公司财务作为会计人员要忠于职守，忠实地执行国家财务法规和公司内部各项规章制度，勤于学习，不断提高自己的职业素养与技能，要有强烈的责任感和职业道德，牢固树立“公司的前途就是自己的前途”的理念。而作为分公司财务要忠于分公司财务岗位，严格要求自己，做好团队建设。要善于与领导和员工沟通，做好分公司经理的参谋，及时报告资金、费用的发生情况，并主动作出预测，提出改进意见供经理参考。在分公司内部会议上多讨论分公司财务运作所存在的优点与不足，并及时调整，发扬优点弥补不足，完善财务管理制度，规范财务操作流程，忠实的服务于分公司、服务于员工、服务于客户。

### (二) 实行监督：

会计监督是财务的重要职能，\_\_分公司主要是从这几个方面着手的：

1、建立监督机制：明确各职能部门的职责，制定相应的制度，

如应收款的监督。

### (1) 对应收帐款的控制：

我们保证坚决执行公司制定的先款后货原则，做好每天的货款监控，每天将货款监控表发给分公司每个人，让所有人员了解各客户的余额情况。对于货款余额低于5万的客户，电话通知客户办款。对于零星客户，必须等货款到帐后才通知门市安排发货。保证了货款及时、安全的上缴。对于自采自销款，也坚决按合同规定的货款回笼期准时回收。

### (2) 对费用的控制：

对分公司所发生的每笔费用在核销时，必须认真了解情况，询问经办人和审核人，核对《分公司财务管理办法》，该报销的才核算报销。不该报销的则坚决抵制。

## 2、内部牵制制度：

财务人员的分工及各职能部门的协作，要分工明确并带有互相制约性，从制度上来保证财务监督的有效性，费用支出的合理性，对违规违纪的行为起到应有的预警作用。比如，财务和出纳必须分开，专人专责。财务不得保管现金，出纳不得做除了现金和银行存款之外的帐务核算、登记和处理工作。分公司经理负责分公司各项财务活动的审核和监督，这样分公司经理，分公司财务和出纳三人相互牵制，相互监督。

## 3、公司制度要坚决执行：

坚决做到不该报的费用坚决不报，而按公司文件规定该属于分公司员工的利益也坚决维护。

随着分公司的业务在不断扩展，这就要求分公司财务管理科学化，会计核算规范化，费用控制合理化，监督程度深入化，

诚信服务细致化。以适应公司不断发展对分公司财务的需求，切实体现财务管理和监督的作用。分公司财务作为分公司的一员，必须树立起一种服务于分公司和客户的服务意识。

### (三) 诚信服务：

分公司财务既是一个监督人又是一个服务人，要牢固树立诚信服务的理念。\_\_分公司在配置专人财务后，逐步完善与客户的对帐方式和方法。之前对帐时采用的时“每月提货总量对帐法”，这种方法在出现错误后很难发现是哪出了问题，这就造成了与客户对帐时的困难。而今我们采用的是“每天提货明细对帐法”和“每月提货总量对帐法”相结合的方法，使得分公司的每个客户汇来的每笔货款以及每天每月所提的每笔货物都一清二楚，毫不含糊。同时分公司财务还不间断的同公司总部对帐，确保分公司所辖的加盟商客户往来帐在总部帐户也能准确入帐。做到每个客户的财务帐余额和业务帐余额相符，有不相符的则查处具体原因。这样做既服务于公司总部财务部，又服务于我们的客户。

加强分公司团队合作，充分发挥财务职能的作用：

- 1、作为分公司财务，既是一名财务工作人员，又是执行财务管理制度的直接人，必须要有严谨、廉洁的工作作风和认真细致的工作态度。
- 2、加强对财务知识的学习，不断提高自己。因为提高自己就是提高分公司财务管理水平，以求做到^v^三个满意、二个放心^v^□三个满意就是^v^让客户满意，让分公司经理满意，让总部主管部门满意^v^□二个放心就是^v^让分公司放心，让总部各级领导放心^v^□

## 清欠工作总结篇三

一、爱岗敬业，坚持原则，树立良好的职业道德

在工作过程中，我们严格执行了公司的各项规章制度，秉公办事，顾全大局，以新《会计法》为依据。遵纪守法，遵守财经纪律。认真履行会计岗位职责，一丝不苟，忠于职守尽职尽责的工作以，做到有令即行、有禁即止。

## 二、加强学习努力提高自身素质

我深知作为财务工作人员，肩负的任务繁重，责任重大，为了不辜负领导的重托和大家的信任，更好的履行职责，就必须不断的学习，因此把学习放在重要位置，认真学习物业业务知识，尽快熟悉公司制定的各项规章制度和相关的业务知识和各项业务技能。结合实际进行学习和实践，积极参加各项培训和学习。

## 三、加强收入管理

## 四、加强会计核算管理

认真做好会计基础工作，对各部门同事所需报销的单据进行认真审核，对不合理的票据一律退回更正，完善必须手续。发现问题及时向领导汇报，认真审核原始凭证，会计凭证手续齐全，装订整洁符合要求，及时向总公司报送会计报表，除按时完成本职工作之外，还能完成临时性工作任务，不畏困难、加班加点，完成了总公司和分公司下达的各项工作任务，帐务核算做到帐帐相符、帐物相符、帐表相符，报表数字准确、报送及时。

## 五、服从公司安排

接受公司的工作安排，毫无怨言，领导交办的工作尽全力去完成。2-5月份兼做了\_\_鼎峰地产的会计工作，期间努力克服困难，完成了地产的会计工作任务，赢得了双方领导的一致赞赏。9-12月兼做了分公司出纳的部分日常工作，协助客服领班顺利完成了出纳休产假期间的工作任务。

总之在2022年的工作中，自己的努力和各位同事的帮助是分不开的。在新的一年里，我将一如既往，更加努力工作，改正不足，以勤奋务实，解放思想，转变观念，抓住机遇，改变命运。以事业为基础，以经济为导向，以稳定为前提，以学习为补充，以发展为动力。为公司的发展贡献自己的力量。

## 清欠工作总结篇四

1、在唱歌方面我们学习了歌曲《两只老虎》，通过这节课的学习，让幼儿初步感受一下歌曲的诙谐、有趣的特点，学习用自然的生意演唱歌曲，并按歌词和节拍自编简单的表演的动作，改编歌词，体验创编的快乐和兴趣。

2、在音乐游戏方面我们学习了《猴子》，让幼儿听音乐做猴子的各种动作，并根据此游戏创编其他动物的动作来做游戏，引导幼儿观察各种动物的不同特征，模仿、创编其动作、叫声，并带入相应的音乐中，发展幼儿的创造性和艺术表现力。

### 二、预防手足口病方面

本月手足口病的发病率已成上升趋势，我就利用小黑板、家园联系册、宣传页、打电话、家访等方式向家长宣传手中口病，告诉家长手足口病主要表现为发热和手、足、口腔等部位的皮疹或疱疹等特征，多数患者可以自愈。并提醒大家让幼儿在家也养成良好卫生习惯，做到饭前便后洗手、不喝生水、不吃生冷食物，勤晒衣被，多通风家长发现可疑患儿，要及时到指定医院就诊，并及时向卫生和幼儿园报告，及时采取控制措施，避免交叉感染。每日进行晨检，发现可疑患儿时，要对患儿采取及时送诊、的措施；对患儿所用的物品要立即进行消毒处理；教育指导儿童养成正确洗手的习惯。4月10日我们接教育局通知幼儿园放假，但老师并没有放假，在园内我每天都让教室和宿舍等场所要保持良好通风；每日对玩具、个人卫生用具、餐具等物品进行清洗消毒；进行清扫或消毒工作，清洗工作结束后应立即洗手；每日用84消毒

液对门把手、楼梯扶手、桌面等物体表面进行擦拭消毒。

### 三、安全方面

安全工作是幼儿园工作的重中之重，只有在确保幼儿健康成长的条件下我们才可以顺利地开展教学活动，我始终保持高度的安全责任意识，认真细致地开展安全工作，使我班幼儿在本月内不出任何一件安全事故，安全工作圆满结束。

本月我开展了安全教育活动，对幼儿作出入园和离园的安全教育和指导，同时进行常规培训。并告诉幼儿在外面玩大型玩具时要有秩序，不抢、不争、不准推其他幼儿，培养幼儿饭前便后及手脏时洗手的良好卫生习惯，逐渐提高孩子们的安全认识。此外我们对日常的常规工作抓得也很紧，包括幼儿上入厕、午睡、进餐等各环节，使幼儿形成一定的日常行为习惯，这也是保证我班幼儿安全的重要条件。

### 四、家长工作

本月我就利用家长会、小黑板、家园联系册、宣传彩页、打电话、家访等方式向家长宣传手中口病的预防措施和注意事项。在家长会上我们向家长讲解了手中口病的一些症状和预防措施和幼儿洗手的方法，使家长对手足口病重视起来。幼儿放假后我们就通过打电话和家访向家长了解孩子的情况，家长及时向我们反馈孩子在家的具体情况，积极争取家园协调一致共同促进幼儿的健康成长。

以上几个方面是我本月的工作，虽有收获但也存在有不足的地方，以后我将就存在的问题加以改正，使五月份的工作更完美完善。

## 清欠工作总结篇五

20xx年，按照市委“转型工作年”和区委“转型跨越”的工

作要求，围绕“转型升级、提质增效，实现工业集中区二次腾飞”的总体目标，着力提升园区承载力、服务水平和产业层次，促进园区又好又快发展。

20xx年，园区内（一区四园）入驻企业累计达129户，其中已投产73户，在建和即将开工56户。实现工业总产值152亿元，同比增长28.56%；实现利税6.96亿元，同比增长23.89%。今年，园区已被省经信委列入第一批“省新型工业化产业示范基地”，被省招商引资局评为“先进集体”单位。

对《工业集中区控制性详细规划》、《县食品产业园区控制性详细规划》、《裴石轻工业园区及裴石场镇控制性详细规划》进行了部分修编，全面完成了《电力规划方案》、《食品园区和轻工业园区燃气规划方案》、《园区快速通道绿化方案》、《食品园区绿化方案》等方案编制，启动了《食品园区拓展区域控制性详细规划》的编制工作。

20xx年，园区基础设施建设项目共计29个，总投资16.92亿元，完成固定资产投资8.38亿元，与去年同期相比增长81.75%。竣工项目21个：桂园路、安置房二期二标、宜泸路以北雨污水管网、夹泥巷、三期安置房一二标段、原水管网迁改、滨江西路、幸福路北段、幸福路中段、国能电缆基础换填处理项目、小学、中学、进港路、一期安置房、前进路、龙飞路、党群教育活动中心、轻工业园区纸业便道、丝权酒业便道、天力公司排水管道、恒旭排水管道。加快建设进度项目3个：桑苑路、幸福路南段、三期安置房三标段。新开工的项目5个：数字化园区建设项目、轻工业园区一期安置房、裴石场镇开发道路项目、场镇开发项目、前进小学建设项目。

一是协调配合镇、镇、乡、国土局加快推进征地拆迁工作□20xx年，完成征地3936.852亩，拆迁农户401户、农转非2231人，确保了纸业、昌明机械、恒旭机械等一批重点项目的入驻和幸福路、进港路等一批基础设施建设用地需求。二是完成恒旭机械、纸业等十余家企业和桑苑路等八个基础

设施建设项目用地内的杆管线迁改项目107个，基本满足了园区要素需求和工程建设需要。三是调整了南红水务公司经营管理人员，更好地保障园区企业生产、生活用水所需。四是成立了仙源投资有限公司，全面负责园区园林项目的投资、融资、开发及建设管理工作；由泸州佳兴物业公司全面承担园区公共区域卫生和设施管理。

20xx年，管委会紧紧围绕“食品、轻工、精细化工、机械制造”四大产业集群，加大招商引资力度，成功引进恒旭机械园、澳帕特、中山森本照明、四老头食品等履约招商引资项目87个，协议资金124.91亿元；纸业、昌明机械、惠美精纺、间笨二胺生产项目等29个工业重点项目已全部开工并加快推进建设，招商引资到位资金44.46亿元，同比增长29.66%；企业完成固定资产投资26.99亿元，与去年同期相比增长41.22%。

积极营造“人好找、事好办、效率高”的办事服务环境。对已入驻的项目，继续提供全程跟踪服务；对新入驻的企业派出专人“保姆式服务”，开辟“绿色通道”，以实现处理方式“次次有进步”、处理流程“次次提速度”、处理结果“次次能满意”的工作目标，高效、快捷办理各项事务。坚持每周园区例会制度，及时为企业排忧解难，全年共计为企业办理相关证照270余件，为企业协调相关事宜达110余件；帮助企业实现融资37次，实现融资总金额7.2亿元，有力助推昌明机械、蓝天纸业、长信实业等重点建设项目加快建设。深入开展“创先争优”活动，营造学先进争先进的氛围；切实加强职工培训，提升干部职工的服务理念和水平，努力打造“创先争优”管委会铁军。积极组织园区企业参加质监、安全培训会，提高企业负责人和职工安全意识。全面推进“两个普遍”工作，园区已投产企业全部都建立了工会组织，建会率达到100%，集中工资协议签订率达85%，切实保障了职工合法权益。

## 清欠工作总结篇六

尊敬的公司领导，同事们大家好!20xx年已经即将逝去，崭新的一年也即将开始。

整整一年的忙碌也即将告一段落。

回头看一看这一年的工作，真的让我觉得很惭愧。

在xx年末的时候，我已经预料到今年的艰难之处——xx年我们是在打江山□xx年则是在治理江山。

说到这里，我们还真的没有预料到xx年竟然是个市场的灾荒年。

在这一年中，我们的心情都是起伏不定的，先是国家大事，跟着是行业艰难，还没等我们喘过气来□xx年就没了。

这就意味着09年我们的工作担子会更加沉重。

接下来我将对我们业务部在今年一年中的工作做一下深刻检讨，希望得到大家的指导和批评。

### 一 组织机构和人力资源

xx年末——xx年初，公司投入了大量的经费为业务部四位较出色的业务员配了车，公司也因此组织机构方面做了较大的调整。

因为考虑到团队合作和提高车辆使用率的问题，我们依托这四名较优秀的业务员建立了四个业务小组，分别由四人任组长。

最初要求各组在三个月内健全队伍，配额三人，即一名组长加两名组员。

我也开始帮助他们招聘人才。

但是由于方向的错误和对所聘用人员的要求过高，造成进入公司的六名新员工都在半年之内先后离岗。

虽然人员流动是正常现象，但是全军覆没确实有些说不过去。

不管怎么说，我们没能留住人，就证明我们在某些方面出现了错误或失误。

第一，我们招聘的对象有问题。

应届大学本科毕业生，本身就是极不稳定的群体，他们要求的是长久稳定的收入和良好的个人发展空间，而我们这样以销售为主的公司在这些激情澎湃的孩子眼力是没有这样高地位的。

第二，我们没有成熟的新人培训方案。

刚出校门的孩子虽有冲劲，但是他们没有社会阅历也没有工作经验，他们在学校里依靠更多的是导师或教师，离开了课堂和老师他们找不到快速学习的法门，当他们需要快速找到到兴趣和方向的时候，我们却没能迅速提供。

这就造成了他们的一个心理落差，逐渐激情消失，工作也就失去了动力。

第三，我们现有的团队还不够优秀。

人以群分，虽然我们所聘用的这几个员工并不都是那么出色，但是他们最想加入的确是正规军，他们希望自己成为最优秀的团队中的一员。

但是我们无论个人能力还是从团队资质，都没能达到他们的要求。

松散的管理体制，无力的要求，这些也是他们逐渐离开的一个原因。

总之，我们从这次招聘中还是领会了一些道理。

我们最需要的并不是高学历、高素质的人才，而是中素质、中学历、高经验、低要求的人才。

我们在今后的招聘工作中，一定要淡化对学历的要求，但要注重品质和经历，重点放在经过一段时间磨练的相关行业流动销售人员的身上，因为他们已经过了预热期，只要品质好、略微有些销售经历，而往往这部分人群对工资和企业的要求不一定很高。

我们还必须制定一整套的招聘和培训方案，力争用最短的时间对新员工进行科学考核，并使他们的工作能力和忠诚度有大的提升。

另外，我们还要针对公司现有的员工进行定期的培训，对现有的老员工进行严格要求，从而不断提升团队的战斗力和凝聚力。

## 二 执行力

关于执行力的问题，公司的两位老板已经多次提到。

在我看来，执行力应该分成两个环节，一个是反应，另外一个行动。

首先，有很多一部分工作是需要团队合作或者分工才能完成的，这个过程的指挥者需要有快速反应的过程，分工结束时

就是行动。

在两个环节的连动过程中，团队的指挥官也就是部门主管的责任是最大的，因此我认为执行力不好，部门主管罪不可赦。

借此机会，我也向大家检讨。

之前我在执行的时候，一般都只有一个步骤，那就是分配。

错误已经很明显了，我缺少了指挥、监督以及检查(或者说验收)。

我也决心在今后的工作中，严格要求自己，争取做执行的标兵。

### 三 市场开发和维护

xx年工作中最漂亮的的就是家装渠道的成功开发，但是xx年在这方面却几乎是一无所获!首先在家装渠道方面，我们虽然对一些主流客户做了大量的工作，力争使资源的利用率达到最高，但是我们的努力似乎没有取得过多的好成绩。

那么xx年我们应该从什么方向上来扭转这个局面呢 我认为应该从细节做起。

我已开始和负责家装渠道的人员探讨一些我的想法。

首先是对渠道客户的定位和分类，把渠道客户的销售业绩拿出来分析，先把以我们为重点的客户找出来，放在首要位置，因为这些是我们最忠实朋友，我们也应该最重视;接着是把有一定销售能力但并不以我们为主的客户，先找到他们的重点合作对象，再了解他们合作好的原因，一对一的做针对性的方案，力争扭转乾坤;最后才是那些能力一般又没有方向性的客户，自然不能放弃，但是不必要投入太多的精力和物力。

我始终认为对渠道来讲对客户的维护重于开发，我们必须要先学会防守再去进攻，否则得不偿失。

工装市场更糟糕。

xx年市场环境不容乐观，从大的方向来看，由于经济危机的影响，短期内楼市的情况不会有太大的好转，老百姓都处在恐慌中，买房、投资都很谨慎，买房子的少了，精装的少了，甚至有些计划重新装修的小型企企业都会将计划推迟。

总之就一个字——难！但是我们可以从另外一个方向上多少嗅到一点乐观的味道，那就是国家的基本建设。

我对明年的工装市场的看法是，大型采购会增加，反之小型的工装可能会较往年有较大的缩水。

这就需要我们吧重点工作放在大型工地上，作好明年的投标和公关工作，力争在恶劣的环境下找到夹缝以保平安。

小区推广在xx年是空白□xx年我们开始认识到了这个环节的重要性。

在同行业，已经有很多的先行者无功而返，大家都在摸索最便捷的路。

这条路实在是不太好找，但是我认为首先是我们要选择一个目标，如果没有最终的目标，我们就没有办法确立方向。

所以我们在xx年着手做小区推广之前就定向为“以宣传和推广为主要工作，力争提高我们的商品在小区的占有率”。

目前这项工作正在试进行，我相信只要我们能坚定的沿着已确定的目标，一步一个脚印的走下去，就一定会取得成功。

xx年，我们还是要重点把广告投入放到小区，但是一定要作好小区的定位和可行性分析，并找到性价比最高的传播方法，并作好一系列的服务工作，力争让用过我们产品的客户做我们的宣传媒介，从而带动其他消费者购买。

在xxx年的工作中，我办严格执行了物业管理相关的政策法规，同时按照城市综合管理局的总体工作部署，结合珲春实际情况，对全市的物业进行了规范的管理工作。

具体主要抓了以下几个方面的工作。

## 一、进一步强化单位的制度建设

今年我办进一步加强了单位的规章制度和考勤制度，每周都抽出半个工作日进行学习各项业务知识，要求每位单位职工都要认真做好学习笔记，同时也要求记好个人工作日的工作情况。

另一方面在廉政建设方面，我办严格杜绝因工作方面的原因发生的吃、拿、卡、要、报等情况，从提高个人的自身素质建设出发，真正地发挥领导和党员的先进模范作用，使之在工作中都要从服务广大人民群众的根本利益为出发点，切实做好自身的本职工作，从而表现出党员的创造力、凝聚力和战斗力。

为我市物业管理的发展做出应有贡献。

## 二、建立、健全单位的档案管理工作

为保存好我办的相关档案资料，实行档案统一管理。

今年我办安排一名专职人员到党校学习了档案管理，同时对近年的档案进行了有序整理及分类备档，即：(1)开发建设单位确保自管的房屋；(2)使用房屋进行抵顶维修基金的房

屋；(3) 欠缴维修基金的房屋；(4) 维修基金缴纳比较齐全的房屋；为今后工作查找资料时能够做到及时便捷，大大地增加了工作速度和工作效率。

### 三、“物业维修基金”的管理工作

(1) 为进一步确保物业买受人的合法权益，杜绝维修基金漏缴现象及开发建设单位用房屋抵交维修基金的发生，今年我办与房产局通过业务上的沟通，制定了严禁的收缴维修基金程序，即：维修基金必须由物业买受人自己到我单位缴纳，同时凭借维修基金收据到房产局办理产权手续，房产局并将维修基金收据做为要件存档。

取消了开发建设单位代收代缴维修基金的资格。

(2) 为了更好地建立维修基金账户明细，细化维修基金账户管理，今年，我办由会计及业务管理员一起到延吉、汪清学习了维修基金管理经验。

同时结合珲春实际情况，将维修基金账户以栋分设账户，有的并以户分设账户明细。

从而为今后使用维修基金准备了有效的基础材料。

(3) 催缴“维修基金”的工作：今年，在州领导进行对全州各县市收缴维修基金情况的检查中，对珲春使用房屋进行抵缴维修基金情况指出了不符合规定，要求整改。

为此，我办积极地向上级领导做出了汇报，经研究决定，市政府向我市开发单位以通告的形式告知了整改方案。

现正在实施当中。

### 四、业主委员会的管理工作

为便于住宅小区的管理，充分体现业主自制原则，今年我办又将具备条件的住宅小区成立了业主委员会。

即成立了靖源小区业主委员会、金台花园业主委员会、国联花园业主委员会，同时又重新审批了海关住宅小区业主委员会，并选聘了为民物业管理有限公司进入海关住宅小区进行了物业管理。

## 五、“基金”的使用情况

今年维修基金的使用，主要还是对矿区职工福利房进行维修改造。

根据年初计划，现已完成了屋面防水改造(使用彩钢瓦材料)15栋，面积为762xxxx米，使用资金为526,26xxxx人民币；屋面增做防寒层共计38栋，面积为2727xxxx米，使用资金为810,00xxxx□

对河南矿区外墙面脱落的房屋维修了5栋。

同时因为河南矿区原为商品楼的居民反应强烈，现经市政府相关领导批准后，又对其使用“sbs”防水材料进行补修，现在已经补修完工的面积约为800xxxx平方米。

## 六、物业管理企业的资质管

今年，物业管理企业的三级以下的资质审批下放到地方之后，我办将全市的原物业管理企业又重新进行了资质审批及建档。

经过审查，具备三级资质管理的企业共四家，即：珲春市为民物业管理有限公司、珲春富达建筑安装有限公司物业分公司、珲春森林山物业管理有限公司、珲春市万。

取消了珲春市城管物业管理有限公司及珲春宏建物业管理有限公司的物业管理资质。

同时对吉兴物业管理有限公司限期办理物业管理资质，否则将要求其退出我市的物业管理行业。

从而进一步净化了我市的物业管理市场，推动其逐步走入规范化的轨道上。

## 七、来年的工作计划

- 1、大力提倡业主委员会的成立；
- 2、严格控制好物业管理用房的配置情况；
- 3、加强宣传力度，唤起业主及物业企业的法律意识；
- 4、进一步建立健全“专项维修基金”的收缴制度；
- 5、清理整顿全市的物业管理行业市场；
- 6、严格控制好新建住宅区物业管理的介入；