

新企业工作总结报告 企业个人工作总结 (汇总8篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢?下面我给大家整理了一些优秀的报告范文,希望能够帮助到大家,我们一起来看看吧。

新企业工作总结报告 企业个人工作总结篇一

过去的一年,财务部在职能管理上向前迈出了一大步。

1、建立了成本费用明细分类目录,使成本费用核算、预算合同管理,有了统一归口的依据。

2、对会计报表进行梳理、格式作相应的调整,制订了会计报表管理办法。使会计报表更趋于管理的需要。

3、修改完善了会计结算单,推出了会计凭证管理办法,为加强内部管理做好前期工作。

4、设置了资金预算管理表式及办法,为公司进一步规范目标化管理、提高经营绩效、统筹及高效地运用资金,铺下了良好的基础。财务合同管理月总结公司推出“财务、合同管理月活动”,说明公司领导对财务、合同管理工作的重视,同时也说明目前财务管理工作还达不到公司领导的要求。

为了使财务人员能充分地认识“财务、合同管理月活动”的重要性,财务总监姚总亲自给财务部员工作动员,会上针对财务人员安于现状、缺乏竞争意识和危机感,看问题、做事情缺少前瞻性,进行了一一剖析,同时提出财务部不是核算部,仅仅做好核算是不够的,管理上不去,核算的再细也没

用，核算是基础，管理是目的，所以，做好基础工作的同时要提高管理意识，要求财务人员在思想上要高度重视财务管理。如对每一笔经济业务的核算，在考虑核算要求的同时，还要考虑该项业务对公司的现在和将来在管理上和税收政策上的影响问题，现在考虑不充分，以后出现纰漏就难以弥补。针对“财务、合同管理月活动”进行了工作布置。

5、根据房地产行业的特殊性结合公司管理要求对开发成本、期间费用的会计二级、三级明细科目进行梳理，并对明细科目作简要说明，目的，一是统一核算口径，保证数据归集及分析对比前后的一致性；二是为了便利各责任单元责任人了解财务各数据的内容。这项工作本月已完成，并经姚总审核。目前进入贯彻实施阶段。

6、配合目标责任制，对财务内部管理报表的格式及其内容进行再调整，目的，一是要符合财务管理的要求；二是要满足责任单元责任人取值的要求及内部考核的要求。财务内部管理报表已经多次调整修改，建议集团公司对新调整的财务内部管理报表的格式及其内容进行一次认证，并于明确，作为一定时期内相对稳定的表式。

7、针对外地公司远离集团公司，财务又独立设立核算机构，为加强集团公司对外地公司的管理，保证核算的统一性、信息反馈的及时性，提出了与驻外地公司财务工作联系要求。X月份与宁波公司财务进行交流，将财务核算要求、信息传递、对外报表的审批程序、上报集团公司的报表都进行了明确。

8、对各公司进行一次内部审计，目的，是对各公司经营状况进行一次全面地了解，为今后财务管理做好基础工作。

9、根据公司的要求对部门职责进行了修改，并制订了部门考核标准。为了使会计核算工作规范化，重新提出《财务工作要求》，要求从基础工作、会计核算、日常管理三方面提出，目的是打好基础。内部开展规范化工作，从会计核算到档案

管理，从小处着手，全面开展，逐步完善财务的管理工作。

10、会计知识的培训，我们从三方面考虑培训内容，一是《会计法》，要了解会计知识，首先要了解这方面的法律知识；二是会计基础知识，非专业人员学习这方面知识的目的是要明确，目的是为了看懂会计报表，为了能看懂报表，就要了解一些基础的东西；三是如何看报表，这是会计知识培训的重点。经过调研、沟通、设计，于x年x月推出《成本费用明细分类目录及说明》；于x年x月x日推出《会计报表管理暂行办法》；x年x月x日推出《会计凭证管理暂行办法》。

会计报表推出执行x个月后，从会计报表格式设置上看，报表格式设置还是比较科学，能比较清晰地反映会计的有关信息。但房地产行业的特殊性，销售收入与结算利润有一个时间上的差异，这样“损益明细及异动情况表”就无法全面反映出损益情况，需要增添一个表补充。

新企业工作总结报告 企业个人工作总结篇二

一、精心组织，确保业务执行有力

20__年，生产累计船进4次，计7312.956吨；船出3次，计5423.768吨；车进3次，计88.66吨；车出166次，计3568.78吨；灌桶48桶，计9.1吨。

二、严格落实质量管理措施，确保货物收、发、存质量安全

1、继续加强在库物料品质监控

2、组织班组处理

3、定期刷新基础油发车管线台帐

确保基础油发车质量受控；

三、严格落实数量控制措施，确保货物收、发、存数量安全

1、编制生产作业计划书，落实客户业务执行

根据业务计划，编制“__”基础油外轮、“__”基础油、“__”汽油、“__”基础油生产作业计划书并通过__评审、发布，重点落实汽油接卸流程，储罐附件检查，确保船舶切换流程、扫舱、管线通球操作安全。

2、牵头召开__业务执行协调会，安全接卸汽油入库

__月__日，生产部组织值班经理、计量员参加__业务执行专题会议，会上业务部就__业务模式向与会人员做介绍，__部就当前码头安全管理、储罐顶水等环保工作提具体要求。生产部对__物料的数质量管理提出入库前检验、入库验收、日常监控、安全出库的工作步骤。同月__日，成功接卸“__”第一船汽油，目前在库数量正常。

四、班组建设等其他工作

1、开展员工培训

组织员工学习《生产调度会__》中“安全一刻”内容，本月班组共组织内部培训12次，班组消防训练4次。

2、配合公司安委会组织春节前安全大检查

共发现与生产有关的安全隐患1项，部门督促班组按时整改，整改及时率100%。

3、积极开展“6s”管理

组织班组对固废堆放处整顿、清理、清扫；持续清理横二沟卫生，并落实每日处理效果的监督检查。

4、落实调度会精神

加强值班经理交接班管理，实行关键岗位表单化交接，有效控制交接班过程中存在的风险。

五、不足及改进方面

本年__月外轮船舶靠离泊期间，码头发生护弦损坏事件，该事件说明码头储运工在船舶作业期间巡检力度不够，风险管理意识不强。生产部已对责任人进行通报处理，同时制定防范措施，提高码头储运工的工作责任心。

新企业工作总结报告 企业个人工作总结篇三

我公司召开了集中安全生产大检查活动的专题会议，认真传达了xx集团公司《关于集中开展安全生产大检查的通知》

（船重生〔20xx〕691号）和xx集团《关于集中开展安全生产大检查实施方案》（船重物规〔20xx〕152号）文件精神。公司成立了安全生产大检查活动领导小组，由王总担任组长，并组织安排了检查小组对公司内部开展了全方位的检查，切实采取了有效措施，排查整治了安全生产隐患，确保了活动安排着力实效。

安全大检查期间，公司各部门利用处室例会、班组学习，组织全体员工认真学习上级有关安全生产的文件精神，重温各项制度，牢固树立“安全第一”思想，增强“责任重于泰山”的意识。通过举办安全教育图片展，观看安全教育片，开展安全培训等多种形式，进一步提高全体员工“安全第一”的思想认识，增强安全生产使命感和责任感，提高遵章守法的自觉性，自觉地把安全工作融入各项生产经营活动中。

公司检查小组切实采取了有效措施，排查整治了安全生产隐患，坚决防止生产安全事故的发生。以防洪防汛、迎峰度夏、

起重设备、生产车间、公用工程（供电、供水）等单元和重点部位生产安全及人身安全作为重点，进行了全面、系统、彻底的排查整治，从源头上、过程上、细节上进行全面检查，不留死角。

（一）安全检查范围及重点排查项目

- 1、区域的安全状况，有无习惯性违章、有无重大不稳定因素。
- 2、应知应会（公司全体从业人员对安全生产的重视程度，生产车间现场管理人员对安全知识及隐患排查的掌握程度，作业人员对本工种操作规程和危险源防范措施的掌握情况）
- 3、安全生产管理制度。
- 4、公司各种安全管理制度的落实情况。
- 5、目前现场危险性较大工序的安全措施是否能满足安全需求。

（二）用电情况

- 1、检查现场布线有无违反三级配电、两级保护的要求，检查布线是否按要求设置专用的保护零线。
- 2、检查各种闸具设置与设备是否匹配、安全。
- 3、检查各种设备有无违反“一机、一闸、一漏、一箱”的用电原则。
- 4、检查各种箱体、闸具、线路有无损坏、失灵、老化的现象。
- 5、检查现场接线是否存在私拉乱接现象，工人宿舍和潮湿地方是否使用了低压照明系统。
- 6、检查现场保护零线与工作零线是否存在混接的现象。

（三）消防

- 1、检查公司各区域灭火器是否有效，消防水设施是否齐全。
- 2、检查现场是否严格执行动火制度。

（四）重大危险源起重设备、发电机组等部位

- 1、是否制定重大危险源安全管理制度。
- 2、检查重大危险源现场有无设置明显的安全警示标志。
- 3、是否制定重大危险源应急预案，定期组织应急演练。
- 4、是否定期对重大危险源的工艺参数和安全设备进行检测，有无做好相关记录。
- 5、是否对重大危险源监控、管理及相关人员进行安全生产教育和技能培训。

（五）迎峰度夏、防洪防汛、防暑、防雷安全工作

- 1、成立防洪防汛工作领导小组，明确工作职责。
- 2、制定防洪防汛应急救援预案，并进行演练。
- 3、适时进行防洪防汛知识宣传、教育。
- 4、制定值班制度，明确值班人员及其职责，加强巡视检查，发生灾情能及时上报。
- 5、定期对房屋建筑、仓库、设备设施等进行检查，能及时做好查漏补缺工作及防洪防汛前的准备。
- 6、在汛期前，对雨水、污水管道及其他排污管道进行排查、

疏通、清障和维护，确保汛期安全。

7、对高温作业人员，提供符合卫生要求的饮料和防治中暑药品。

8、加强对员工进行防暑降温知识宣传、教育。

9、高温作业设备的通风、降温应有效、可靠。

□

经检查，未发现重大安全隐患，但仍存在安全生产管理不规范及安全隐患等问题。公司对存在的问题进行了整改。

1、对xx车间货物随意堆放，堵塞、妨碍消防车入行进行了整改。设计做好了车位，有序停放车辆，有序堆放货物，消除了堵塞道路现象。

2、对公司办公楼排水管道堵塞进行了整改。调换了封顶盖，对管道连接不严密处进行了整治，对楼顶进行了清扫，疏通了排水管道，消除了楼顶积水及排水不畅现象。

通过自查整改，我公司将进一步做好安全生产管理工作，严格按国家□xx集团和xx集团安全生产管理的相关要求，形成长效机制，继续延续自查自纠工作内容，强化部门安全生产监督管理职责，增强作业人员的安全防范意识和能力，落实安全生产责任，做到层层落实，并切实做好各项安全管理工作，坚决杜绝安全事故的发生。

新企业工作总结报告 企业个人工作总结篇四

20xx年在公司在紧紧围绕公司奋斗目标，“抓机遇、求发展，全体员工齐心协力”，顽强进取在各方面的工作取得显著成绩的一年。在过去的一年里，公司全体员工充分发扬了“忠

诚、团结、求实、创新”的企业文化精神，大力倡导“吃干榨尽降成本”的管理理念，同心同德、真抓实干，超额完成了年度生产经营计划，各项主要指标均达到了历史水平。公司全年生产rt赔司吨，完成上述指标，我们主要做了以下工作。

1、狠抓安全不放松，重视环保求发展。

安全生产和对环境的保护是公司得以生存发展的基矗在全年的工作中，我们以“安全责任重于泰山”的讲话为指导，做到人员落实，制度落实，机构落实，责任落实，经费落实。坚持加强现场安全管理，及时发现、消除隐患；坚持制止各种违章行为；坚持加强员工安全、消防知识培训，开展“安全生产月”活动和《事故应急救援预案》演习，提高员工们的安全意识；坚持每月安全综合检查和节假日前的大检查以及日常巡查工作，及时整改安全隐患，加大安全硬件设施投入和特种作业人员的培训取证工作，提高安全人员待遇等，全年未发生轻伤、重伤和死亡事故。

20xx年，公司在环境管理工作上有了较大突破，按照iso14001环境管理体系要求，公司加大了环保投入，为了实现工业废水“三年内达到零排放”的目标，在相关部门通力配合下，完成了《工业废水与循环水综合治理工程》的项目可行性研究报告的评审修订工作。

2、整合“两大体系”，提升企业形象。

“质量是生命线，环境是健康源”，这句话深植于每个员工心中。20xx年，公司坚持“依靠科技进步，走绿色经营之路，建设质量、环保型化工企业，推进企业可持续发展”的思想。公司在通过iso9001-20xx质量管理体系和iso14001-1996环境管理体系认证后，结合《质量环境管理手册》，于5月份进行了安全标准化的审核，。公司被评为新安全标准化二级企业，这也是铜陵市实行新标准化审核后的第一家企业，从而

进一步提升了公司形象。

3、坚持技改不停步，扩大生产创效益。

为了降低能源消耗，扩大生产规模，促进生产长周期运行，公司坚持技改不停步，向技改要效益。运用新技术、新设备、新材料、新工艺分别进行技术改造，既降低了能耗，又达到了增产和环保的目的，保证了生产长周期安全运行。

4、强化内部管理，夯实发展基矗

（1）节能减耗降成本，狠抓质量上台阶□20xx年，公司面对生产原、燃、材料价格不断上涨和设备严重老化的挑战，着力于节能减耗降成本，寻求新的经济增长点。并从节约一滴油、一方气、一度电做起，加大现场管理的监督力度，严格管理，精心操作，减少跑、冒、滴、漏。公司在做好节能降耗的同时，严格按照体系要求，紧紧围绕“质量是企业的生命”这一主题，坚持对产品质量合格品率为100%。

（2）完善制度建设，加大执行力度。

制度建设是企业发展的重要保证。公司发展至今，一是抓住机遇，靠灵活机动的生产、经营战术，二是靠广大员工的支持和严格的制度管理□20xx年，公司结合经营管理实际，新制订了《标准化管理实施办法》、《企业方针目标管理办法》。同时还要求中层以上管理人员在每个月末的办公会上就公司经营、管理、制度等方面提出修改意见和建议。充分发挥管理人员及全体员工在企业生存发展过程中的重要作用，通过发动全体管理人员对制度的修订完善，使公司制度建设更具有合理性和可行性。在执行制度上坚持人人平等、奖惩逗硬，同时结合“动之以情、晓之以理”的人本管理机制，把情感管理融入管理的全过程，不断提高管理质量，真正实现把约束机制变为员工的自觉行动。

5、着眼未来，注重员工综合素质提高。

在新经济背景下，企业要在市场竞争中生存和发展，必须拥有学习能力，一个比竞争对手学得更好更快的学习能力。建立学习型和创新型的员工队伍是企业人力资源开发的重要途径。20xx年公司根据年初制订的培训计划和各部门工作实际，认真组织开展了中层以上管理人员企业财务管理基础培训，全公司班长以上管理人员综合素质培训，高级工、中级工培训，iso9001质量管理体系，iso14001环境管理体系整合培训和新一轮质量管理基础知识培训，以及企业标准化体系的培训等，培训内容涉及党和国家的方针、法律法规，生产管理、化工专业技术、安全消防知识、以及企业文化建设等。通过培训，既提高了公司员工的综合素质，又实现了企业人力资源的不断增值。

6、实施资本运作，追求财富化。

面对市场经济的飞速发展，我国加入wto，市场竞争愈来愈激烈，这也给工业企业带来严峻的挑战。公司作为一个高耗能的化工企业，如何在激烈的市场竞争中赢得优势，抓住发展契机，以求实的精神，扎实的工作作风，灵活的经营战术，不断强化资本运作水平和质量，进行产品结构调整，实施多品种、多元化的经营发展战略。

7、注重企业文化建设，推动“三个文明”健康发展。

企业的文化建设是企业发展的催化剂，更是企业健康发展的基矗，企业文化建设定格在增强企业的凝聚力和感召力上，把企业精神作为员工的精神力量，紧紧围绕生产经营目标任务的完成，继续深入、持久地在全公司范围内广泛开展了争创先进团队、先进班组等；广泛开展了多种形式的劳动竞赛活动；广泛开展了形式多样的创先争优活动；广泛开展了多种形式的员工喜闻乐见、寓教于乐的文化、体育、娱乐活动。对外树立了良好的企业形象，对内极大地增强了企业对员工

的凝聚力，同时极大地鼓舞和调动了员工对生产积极性、主动性和创造性，在公司形成了心齐、气顺、劲足的良好氛围。经过全公司上下一心齐努力，我们公司不仅物质文明建设取得了好成绩，而且精神文明建设也成绩斐然。公司继续保持了铜陵市“文明单位”称号。

新企业工作总结报告 企业个人工作总结篇五

乙方(姓名): 性别: 身份证号码:

住所地:

第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从____年____月____日起至____年____月____日止。

2、试用期，自____年____月____日至____年____月____日。

第二条 工作内容及要求

乙方安排在_____部门，从事_____工作。甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条 劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定_____元/月的工资报酬。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工

资。

- 3、甲方每月___日以现金形式发放工资，不得无故拖欠。
- 4、乙方加班工资，假期工资及特殊工资按照国际规定执行。
- 5、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条 劳动合同的解除

- 1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同
 - (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
 - (2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；
 - (3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同
 - (1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的； 4、因其它原因解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条 故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条 商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿 万元违约金。

第九条 其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所

有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

第十条 合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲 方：

法定代表人：

乙 方：

合同订立日期： 年 月 日

新企业工作总结报告 企业个人工作总结篇六

此次检查我司高度重视，及时宣传贯彻了各级关于开展安全生产大检查的通知精神，成立了安全生产大检查活动领导小组，由主要领导任组长，抽调精干人员组成检查组，并指定专人负责，确保检查工作落实到位。

检查采取项目部自查，业主和监理单位检查、社会督查相结合的方式，以企业自查为主，条块结合，公司各有关部门根据本单位职责各司其责。检查内容包括安全生产责任制度落实情况，安全生产法规、标准规程执行情况，隐患排查整改和重大危险源监控情况，应急管理情况、安全基础工作及教

育培训等，同时，以高速公路福泉高速公路莆田段扩建工程为重点，加大了施工现场安全管理、现场标志及防护设施布设、各工种相关规程操作、危险品的使用保管、现场用电及防火等方面的督促检查。

一是本着对职工群众生命与财产安全的高度责任感，把这次的检查当作大事来抓；二是深入一线检查，注意源头，深入检查，以此次检查为契机，把关从业人员安全规范和作业规程专业培训以及工程设计中的安全规程和建设、生产、经营中的安全管理、安全操作，切实从源头上排查治理各类隐患；三是严格落实即查即改责任制，坚持变差边改，以检查促整改，对检查出的问题立即通知当事人员，严格落实整改措施，对暂时不能真该的隐患和问题，制定落实防范措施，指定专人盯守，并严格责任追究制度。

通过这次的安全生产大检查，极大地宣传了安全生产有关法律法规，增强了全体干部职工的安全生产意识，对排查出的一些安全隐患进行了整改，基本消除了存在的安全隐患。为我市高速公路建设创造安定稳定的良好氛围，为推动福泉高速公路莆田段扩建工程提前通车任务的顺利完成创造条件。

新企业工作总结报告 企业个人工作总结篇七

“忙并收获着，累并快乐着”成了心曲的主旋律，常鸣耳盼。对我而言，_年的工作是难忘、环境记最深的一年。工作内容的转换，连环境着工作思想、方法等一系列的适应与调整，压力环境来了累的感觉，累中也融进了收获的快乐。

一、进公司一年来的工作表现

(一)正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，经过一年的学习和锻炼，我们在工作上取得一定的进步，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教。

(二)一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方环境的意见，不断改进工作。

二、工作中的不足与今后的努力方向

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，与客户沟通还在基本格式上徘徊，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把做得更好。

(一)发扬吃苦耐劳精神。面对督查事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

(二)发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立办公室的良好形象。

(三)当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考。

我虽是一名普通的保安员，但在我心中，_小区就是我的家，领导是我的家长。同事是我的兄弟姐妹，小区的事是我自己的事，我要精心守卫我的家，使它在安全的环境中茁壮成长。我明白作为一个家庭成员，一名保安员”守卫小区、守卫我

家”的责任重大。

保卫是一项特殊的、并具有很大危险性的工作，可我没有因此而胆怯、畏惧。卡内基钢铁公司总裁齐瓦勃曾经说过“我们不是在为老板打工，更不是单纯为了赚钱，我是在为自己的梦想打工，为自己的远大前途打工。我们只能在业绩中提升自己。”因此，我们必须秉承严肃认真的工作态度，干好日常看似平淡的工作，要想得到，做得全。坚决完成上级领导交给我们的每一项任务，做到让领导放心。

在队长的带领下，我们圆满地完成了今年的工作任务，得到租、住户的满意，得到了领导的认可，我们的工作今年是比较重的一年。当中有几家住户装修，消防的施工，进出的人员多且复杂。对我们的工作加大了压力，在这种情况下我们加强对进出人员、施工人员正监管和登记，定时进行楼巡，把萌芽的事故撤底消灭，确保小区的安全，这有802房患病的朱女士，每一次患病都会磕东西我们小区的花盆砸了解十几个，有时这会高空抛物，在患病时为了保护好群众的生命财产，车辆不受伤坏，并助领导，社区工作站，维护好现场，并得到领导的表扬，在工作之余，在队长带领下，我们进行了保安员体能训练，内容包括，队列训练，军体拳等。坚持完成预期目标，保质保量地完成训练计划，我刚开始时叫苦叫累的现象，但我明白作为保安员只有过硬的业务本领和强壮体能素质，才能更好地发挥“养兵千日、用在一时”没有刻苦训练关键时刻怎么能发挥出我们的作用呢所以我不怕苦不怕累，直坚持。

新企业工作总结报告 企业个人工作总结篇八

1、树立好角色意识，当好总经理配角。作为公司的副总经理，严格按照公司的授权与管理范围，工作人员队伍围绕公司下达的年度工作计划指标和企业发展的实际需要，始终坚持以人为本，以市场为导向，以规章为支撑，积极谋划公司的营销施工策略与发展，协助总经理建立健全项目管理规章制度

度与奖惩机制，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务。

2、加强自身建设，贯彻以身作则的人本管理理念。做好施工管好项目。企业管理者是企业的一面旗帜，起着领头羊的指引作用。三个月来，本着以人为本的思想，从严要求自己，坚持以管理为中心、向公司负责任的积极态度，矢志不渝加强自身素质建设，努力培养正确的世界观、人生观与价值观，用积极、健康、饱满的热情与工作态度来引领管好班子、带好队伍。对公司我所要管的事务，我们坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围，让一切有能力的人为公司所用，为公司奋斗。

1、采取多种措施，营造良好的学习环境，着力提高工作人员素质。

人是企业发展的第一要素，工作人员素质的高低决定着企业管理和发展水平。按照创建中国梦的社会要求，结合企业经营管理需要，积极倡导建设学习型单位，采取请进来、走出去多种形式的学习教育培训方式，使在岗位人员经过培训人人持证上岗，以良好的学习氛围带动工作人员愿学乐学好学的学习热情，从而使企业整体文化水平与业务素质得到全面的快速的提升，为企业发展奠定坚实的文化基础。

2、坚持以德为之，以情动之，以行导之的管理原则，不断提升自身及班子的标竿。在企业中，我们积极寻求建立科学的人际工作关系和处事方法，要求管理层在对待工作人员时，要用德立身，用情沟通，用行示范，工作人员们时时处处看得见，摸得着，想得通，从而有效及时地化解工作出现的矛盾与隔阂，并积极培育团结、和谐的工作氛围，纯洁工作人员队伍的思想，增强企业的凝聚力，合力地完成公司的计划与任务。

3、作为公司分管领导，经常亲临施工现场巡查、指导。__

年4月我公司除了__酒店，和成世际在等待施工之外，还分别有华日轻金，恒丰海悦国际酒店，__艺展中心，苏荷酒吧，等等项目正在施工。我经常亲临上面工地巡查工程进度、施工质量以及施工安全等情况，并提出指导意见。由于__艺展中心施工时间紧，任务重我配合__总指挥协调完善施工工作，加之我司又是第一次直接承接这样的空调整改项目，__艺展中心空调改造项目初期，更是常去工地现场，协调各方关系，指挥前期工作。协助__总经理保证了建设方下达的三天完成旧空调改造和安装任务。

三、目前存在的问题和今后努力的方向

- 1、协助__总进一步理顺企业内外关系，努力营造满足企业经营发展需要的良好外部环境。
- 2、加强自身建设，进一步提高自身素质，以适应企业工作需要。
- 3、协助__总科学、合理、完善健全企业经营管理机制，培育独特的企业文化，逐步建立现代企业制度，推动企业健康、有序、持续发展。

总之，三个月来，总结过去，在__二位总经理的坚强领导下，经全体工作人员的辛勤工作，顺利地完成了一季度各项任务，成绩是可喜的。展望未来，在其位谋其政，我当尽心尽职，勤勉工作，为公司下三个季度的宏伟发展，早谋划早打算早运筹在新的9个月里，我将加强各项学习，与总经办成员一起，带领公司全体工作人员们积极深化企业改革，以促进兴隆建安二公司健康长远的发展，尽职尽责的工作，力争做到工作让__总，__总放心，让全公司工作人员放心。

最后感谢;__总，__总对我的信任和支持!