

2023年护理自荐信大学生 护理专业求职 自荐信(实用5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

猪场分娩舍工作总结 猪场工作总结篇一

当新年的脚步悄然而至，20xx年的工作也告一段落。20xx年在政府重视，领导关心下，一直围绕着“抓住机遇谋发展、精细管理促提高”的发展主题，边学习、边发展。本年度我们积极参加由政府以及总公司组织的各项会议，积极争取政府的财政项目并认真落实项目各个环节，我们经过一年努力较好的完成了各项工作任务，促进了公司生产和经营管理的提高。新的一年，新的开始我们面临的不是一帆风顺而是严峻的考验，面对日趋严格的安全、环保要求我们的工作任务繁重，丝毫不得松懈。

现将20xx年的思想及工作情况以及今后的努力方向汇报如下：

抓好技术员以及饲养人员关于养殖技术的学习和培训工作，使员工掌握养殖生产技术与处理问题的办法，归纳总结生产经验提高员工综合素质，培育人才团队、拓宽社会人才渠道、吸纳高层次人才，学习新知识、新技术，更好的为我公司生猪养殖业可持续发展服务。

完善健全生产管理制度、财务制度、防疫消毒制度、档案管理等制度并认真落实各项制度，围绕标准化生产养殖和生态养殖模式，改善生产条件、减少疫病发生机会、提高生产效率。

增大藏香猪宣传力度。竭力减少食物、水源、电力浪费。

回顾一年来的工作是有喜有忧，总的来说收获的比失去的多，值得

我们深思和总结□20xx年主场克服生猪市场的不景气，社会疫情带来的疾控压力等不利因素，基本完成了既定的生产任务。2015是一个新起点，瞻望未来我们知道在工作生活中还会有波折有困难，但我们敢于在崎岖中拓荒前行。在生猪养殖业走向规模化、规范化、机械化、现代化的进程中我们要不懈努力，理清思路，改正过去一年工作中的不足，把新一年的工作做好，奠定公司发展壮大的基础。

猪场分娩舍工作总结 猪场工作总结篇二

一、工作原则

（一）统一领导，属地管理。按照《动物防疫法》的规定，市畜牧水产局在市政府的统一领导下，协调有关部门落实相关防疫政策和防治经费，并负责组织各乡镇动物卫生监督所实施辖区奶牛场的“两病”净化工作。

（二）密切配合，协调联动。加强畜牧兽医与^v^门的密切配合，互通信息，齐抓共管；加强畜牧、兽医、畜产品质量监管等内设机构的密切配合，坚持“两病”净化工作与惠农政策落实相结合；加强动物疫病预防控制与动物卫生监督机构的密切配合，技术指导与执法监督协调联动；实现行政措施、技术措施和监督措施多管齐下、相互配套。

（三）依靠科学，依法防治。按照《动物防疫法》、《乳品质量监督管理条例》、《河北省动物防疫条例》、《河北省奶业管理条例》等有关法律法规，严格执行《布鲁氏菌病防治技术规范》、《牛结核病防治技术规范》，统一技术操作，统一诊断试剂，统一判定标准，统一工作程序、统一记录档

案、统一监管要求，科学运作，依法推进。

（四）分类指导，分步达标。本着因地制宜、先易后难的原则，按照控制、稳控、净化标准，实行分类指导、分步达标、稳步推进。

二、工作目标

（一）201x年底前，全市所有奶牛场（小区）达到控制标准，其中30%达到稳定控制标准。

（二）201x年底前，全市70%的奶牛场（小区）达到稳定控制标准，其中30%达到净化标准。

（三）201x年底前，全市70%奶牛场（小区）达到净化标准，其余保持稳定控制标准。

（四）201x年底前，全市98%以上奶牛场（小区）达到净化标准，其余保持稳定控制标准。

三、技术路线

按照农业部《布鲁氏菌病防治技术规范》、《牛结核病防治技术规范》，结合我市具体实际，以奶牛场（小区）为基本单元，本着内清外堵，净化一场、巩固一场的原则，停止布病免疫，采取严格的监测、扑杀、无害化处理、消毒、隔离、检疫、防疫监督、生鲜乳销售监管等综合性技术、管理措施。按照控制、稳控、净化标准分步达标升级。

四、职责分工

（一）畜牧兽医主管部门

1、负责制定、修订、完善辖区内奶牛场“两病”净化工作实施

方案、净化计划、工作目标，并组织实施。

2、负责与财政部门协调落实有关经费；与^v^门加强合作、齐抓共管；与鲜乳收购企业沟通，密切协作、联防联控；组织动物卫生监督机构、动物疫病预防控制机构各尽其责、协调联动。

1、负责奶牛场动物防疫条件监管，跨省、市引进奶牛的检疫审批，调出奶牛的检疫。

2、负责奶牛场隔离、消毒、染疫牛的扑杀、无害化处理等动物防疫活动的监管。

1、负责辖区奶牛场 两病 检测工作，出具检测报告，指导养殖场建立完善 两病 净化档案。

2、负责 两病 净化工作的技术培训、指导与咨询工作。3、负责辖区监测数据、信息的收集、汇总、分析、评估、上报工作。

县级动物疫病预防控制机构负责 两病 现场检测，市级动物疫病预防控制机构负责复检、定性。

五、技术措施

两病 净化工作采取强制检测、强制隔离、强制消毒、强制扑杀、强制无害化处理相结合的综合防治措施。

（一）强制检疫（测）1、检疫（测）要求

（1）调运奶牛检疫（测）：

严禁从疫区调入奶牛。跨省、市调入奶牛，在调运前30天在输出地进行一次 两病 检测，阴性牛方可调入；市内异地调

运奶牛，查验两病检测证明（档案），符合规定的，出具产地检疫证明、准予调出；奶牛调入后隔离期满前进行一次两病检测，阴性牛方可混群。

（2）奶牛场（群）检测：

检出布病或结核病的牛群（场）视为布病污染牛群（场）或结核病污染牛群（场），每间隔3个月全群（场）检测一次，直到检不出布病或结核病阳性牛，视为布病假定健康牛群（场）或结核病假定健康牛群（场），以后每半年全群（场）检测一次，连续两次检测布病或结核病阴性，可视为布病净化群（场）或结核病净化群（场），以后每半年检测一次，每次抽检10%。

2、初检时间。犊牛于20日龄 诊，以排除部分假阳性。也可采用在牛的颈部两侧同时进行牛型ppd皮内变态反应试验和禽型ppd皮内变态反应试验方法，以排除部分禽结核。

（二）强制隔离 1、跨省引进奶牛隔离：

按照《动物检疫管理办法》，跨省引进奶牛在奶牛隔离场（区）或县指定隔离场隔离45天。

2、患病奶牛隔离：

发病牛、检测阳性牛或可疑牛，确诊、扑杀销毁前，在专用隔离圈舍强制隔离。

（三）强制消毒 1、日常消毒：

出入场区车辆、人员即时消毒；牛舍内的一切用具每周定期消毒一次；产房、配种室在使用前后各消毒一次；挤奶厅及牛体、挤奶器械挤奶前按规程清洗消毒；运动场地定期清理后消毒一次，全场及周边环境每年定期彻底消毒2-4次。

2、紧急消毒：

发现病牛、检出阳性牛时，对其牛舍、用具每天消毒一次，直至扑杀销毁完毕后完成终末消毒；对运动场地要彻底清污并连续消毒3-5天，每天消毒一次。

（四）强制扑杀

发病奶牛或检出阳性奶牛立即强制扑杀。（五）强制无害化处理

按照《病害动物和病害动物产品生物安全处理规程》
[GB16548-2006]的规定，处置染疫动物及其排泄物，染疫动物产品，病死或者死因不明的动物尸体，运载工具中的动物排泄物以及垫料、包装物、容器等污染物以及其他经检疫不合格的动物、动物产品的。

六、监督管理

（一）转变饲养方式。监督指导奶牛场坚持自繁自养、封闭饲养、分段饲养、分群饲养、分栏饲养、舍饲圈养，禁止放牧、混养其它动物以及人畜混居，减少相互传染机会。

（二）改善防疫条件。监督指导奶牛场科学规划布局、完善设施设备，改善防疫条件。生产区、生活区、饲料加工区、挤奶区、粪便处理区、引进牛隔离场（区）等功能区绝对分开；净道、污道分设；场门口设消毒池，生产区门口设消毒通道，设病畜隔离治疗圈、无害化处理设施；配备专职兽医。

（三）严格调运监管。严格执行《动物检疫管理办法》，跨省、市引进奶牛按照调前申请、落地报告的原则，严格调运审批；市内调运奶牛，查验两病检测证明、检疫证明。

（四）监督防疫活动。监督奶牛场落实引进奶牛隔离、病牛

隔离、消毒、无害化处理、申请两病检测等防疫措施，加强过程监管，查处不符合健康标准奶牛，买卖、转移病牛的不法行为；监督饲养管理人员定期体检，并取得^v^门颁发的健康合格证。

七、行政推动

（一）行政执法推动。藁城市畜牧水产局成立奶牛 两病 防治工作领导小组，刘分红副局长为组长，刘均贵同志为副组长，高伟兴、李丽华、董秀峰、何晓中、赵锁林为成员的领导小组。市动物卫生监督所、市动物疫病预防控制中心、各乡镇动物卫生监督所要指定专人负责奶牛 两病 净化工作。各相关科室（所、中心）要加强管理，明确任务、明确责任、明确要求，实行一级抓一级，强化督导、强化调度、强化措施，确保按期完成工作目标。

（二）惠农政策倾斜。畜牧水产局要把奶牛良种补贴、奶站建设补贴、奶牛保险补贴与奶牛场 两病 净化工作挂钩。对积极配合的奶牛场倾斜享受惠农资金，并在无公害畜产品产地认证、有机产品认证等畜牧兽医项目给予扶持和帮助；对于阻挠拒绝的，一票否决，在项目扶持上加以限制，在国家补贴奖金上不予享受。

八、考核验收（一）验收标准 1、控制标准：

连续2年无疫情发生，且阳性检出率 。2、稳控标准：

无疫情发生，且连续2年阳性检出率 。3、净化标准：

无疫情发生，且连续2年阳性检出率为0。

（二）分级验收。以奶牛场为单位，达到控制标准的，由藁城市畜牧水产局验收；达到稳控标准的，由石家庄市畜牧水产局组织验收；达到净化标准的，由省畜牧兽医局组织验收。

（三）验收程序。审查奶牛场养殖档案、个体养殖档案、两病检测档案以及藁城市兽医实验室检测记录等有关资料；稳控标准、净化标准验收还需每场抽查10-20头奶牛进行两病检测。

（四）达标发证。经验收达到相应标准的奶牛场，由验收单位发放相关证明；对以后每半年定期检测达不到该标准的奶牛场，由所在地县级畜牧兽医主管部门收回相应证明。

猪场分娩舍工作总结 猪场工作总结篇三

一.

提升了护理质量，确保了护理安全

护理人员严格遵守科室规章制度，保质保量完成自己的护理工作，在护理质量管理上，我们有了进一步的提升，护理人员能发现问题，按时完成质量管理工作，并在护理质量问题上落到了实处、深处，例如：对患者瘰体的护理、穿刺及患者的饮食教育等方面，有了质的提升；无菌意识大大加强，护理人员在进行操作时能自觉遵守无菌操作，养成了良好的习惯；科室定期组织应急演练，所以在遇到突发事件时，我们可以有条不紊的进行处理，杜绝了不良事件的发生。

正是因为我们对护理质量的严格要求，促使护理质量有了进一步的提升，从而确保了护理安全。

二. 强化优质护理服务内涵

1. 我科本着“以病人为中心的服务理念”实施了责任制整体护理，患者给予相对固定的护理人员进行护理，没有特殊情况每半月轮换一次护理人员，这样可使护理人员更熟悉患者情况，给予患者更优质，便捷的服务，使患者满意度有了进一步的提升。

2. 无陪护病房的管理落到了实处，为患者提供舒适、干净、整洁、温馨的治疗环境，温暖了患者，方便了家属，得到了患者好评。

3. 对患者的健康宣教护士都责任到人，每月对患者疾病及护理、饮食、运动及心理等进行不定期的宣教，使患者掌握了相应的护理知识，从而提升了患者的生存质量。提升了患者的满意度及也减少并发症的发生。

三. 绩效考核制度的落实

1. 绩效考核制度的落实，使护理管理工作能更顺利执行，同时大大提升了护理质量和工作人员的积极性。

四. 护理人员专科知识的学习

对护理人员的专科知识培训，使专业护理水平有了提升，但有待进一步提升。

在全科人员的共同努力下，我们全年完成顺利完成了低通透析1000例次、高通透析84例次、血液透析滤过38例次、血液灌流20例次等护理治疗。

五. 护理质量目标未达标项目

1. 三基考试未合格

2. 护理技能操作考试未合格

六. 存在的不足：

1. 护理人员缺乏学习的积极性和主动性。

2. 护理专业知识的培训未能按期举行。

3. 新制度落实效率不高，护士长督察落实不够严格。

在新的一年里，我科将以更高的工作热情、更严格管理要求规范护理人员的护理工作，强化护理质量，提升患者满意度，强化护理学习培训，提升护理人员专业技术水平，集思广益提升科室业务量，使科室的整体医疗护理水平上一个新台阶。

血液净化室

2021年1月

猪场分娩舍工作总结 猪场工作总结篇四

根据《2009逊克县布鲁氏菌病检疫净化实施方案》的要求，我镇积极落实此项工作，制定了《2009年逊河镇布鲁氏菌病检疫净化实施方案》，成立了检疫净化领导组织，落实责任，在畜牧局的指导下完成了此次工作。

一、按照要求，镇政府成立了布病检疫净化领导组织，具体检疫工作由畜牧站实施。

二、畜牧站集中人员对全镇所有存栏牛、进行清查，对检测期间购入的牲畜进行严格管理，并利用各种形式开展牲畜布鲁氏菌病的防护知识和布鲁氏菌病检测、化验的重大意义的宣传。

三、采血前畜牧站组织各村防疫员参加了畜牧局举办的培训班，并进行了人员布鲁氏菌病的体检。

四、在采血工作中，镇政府高度重视，抽调人员，配备交通工具，创造宽松工作环境。工作人员能够不怕苦、不怕脏，本着对人民健康负责的态度，认真按规程操作，实事求是开展此项工作，并做好采血记录和初检记录。养殖户积极配合工作，为检疫净化工作的开展与顺利完成，提供了便利条件，也体现了

养殖户思想觉悟的提高,对布病知识的了解程度和希望健康养殖,健康发展畜牧业的心情。全镇共检疫牛703头,检疫羊7970只,阳性0。

通过此次检疫,为净化布病,有效控制疫情的发生,保护人体健康,促进畜牧业健康发展奠定了基础。

逊河镇畜牧兽医服务中心 2009年8月 25日

猪场分娩舍工作总结 猪场工作总结篇五

从人员洗澡消毒,进出舍踩脚踏盆及卫可洗手消毒,冲栏应知应会及安全操作,料槽及饮水器消毒处理,设施设备应知应会及安全操作进行讲解。同时告知新员工这样做的目的,防范非洲猪瘟是重中之重,因为猪只对于外界病毒的抵抗力非常弱,我们每天的消毒就是尽可能的减少细菌病毒的传播,只有做好生物安全防控工作,才能最大程度地避免不必要的损失。同时告知新员工,时时刻刻要求自己,不管有没有人监督,生物安全防控都要切实的完成,不能说没人监督就偷个懒不洗澡不消毒,安全意识时时刻刻都要保持住,久而久之就养成习惯了。

冲栏考验耐心,精工出细活。每个人都是从冲栏开始的。刚开始的时候还有些急于求成,我们检查冲栏质量合不合格,通过重复的冲洗能够完成任务,冲栏的过程中发现了很多的问题比如我们的料槽附近的螺丝容易掉落,通过和员工商量,我们手动进行对这些螺丝进行加固;四周拐角残渣不易冲掉,通知多次冲洗进行缓冲解决。

我带领着几个新员工开始铺设彩条布,准备挡猪板及赶猪棍,做好消毒转群通道隔离措施,并仔细的告诉新员工们赶猪技巧及注意事项,要拿好手中的挡猪板防止猪只掉头并时刻保持自身安全的前提下赶猪。

问题：

1. 部分新员工生物安全防控意识不够强烈，工作期间员工受伤事件发生较多。
2. 新员工工作流程不清楚，工作效率低下。

措施：

1. 对全体新员工进行生物安全防控专题课件进行培训并考试，工作期间员工受伤事件发生较多，后期通过安全生产主题进行培训及现场老带新搭配工作，保证安全生产。
2. 对全体员工进行集中培训，对各项工作流程进行梳理，使每位员工知道工作重点在哪里，提高员工工作积极性，培养员工合作意识，使员工意识到协作的重要性，工作不仅仅是只做好自己份内的事，而是当其他组员需要帮助的时候积极的给予帮助与配合。

在以后的日子里，本人还是会虚心学习，充实自己，踏实工作尽自己的努力为公司为自己创造美好未来！

XX

XXXX年X月X日

猪场分娩舍工作总结 猪场工作总结篇六

，和各生产反应釜使用培训。到xx年5s培训□xx年iso9001培训，到转行送货工作勇叔的细心和很耐心的传授工作经验(工作培训)□xx年集体晨练(身体培训)，艾莫老师的《做最有用的好员工》，我随着公司已经成长起来，从一个无知的少年，到现在虽然只有的或者只可以提出来的还是社会经验，但仍有很强的求知欲望，对知识的求知，希望和公司一起进步□xx

进步，大家进步，大家进步□xx进步。

八、通过培训和学习，工作效率(跟进和执行的及时性，准确性，责任心)提升所能达到的目标。

工作效率来源于团队凝聚力及工作能力，所以说每个人都要努力学习知识，多培训，可以加深个人责任感，个人对自己和他人、对家庭和集体、对国家和社会所负责任的认识、情感和信念，以及与之相应的遵守规范、承担责任和履行义务的自觉态度。具有责任心的员工，会认识到自己的工作在组织中的重要性，把实现组织的目标当成是自己的目标，有责任感可使执行无需外力推动，从而提高工作的及时和准确。

九、通过培训和学习，敬业精神(热爱工作，发挥潜能，主动创造，全力以赴，责任心)的提升所能达到的目标。

20xx最新上半年工作计划总结工作计划敬业精神是员工精神的基础，如果没有敬业精神，就发挥不了潜能，热爱工作，认真工作，不抱怨，爱自己的工作，可以这样说我们就是企业的灵魂，敬业了才可以帮企业创造价值，企业自然会回报我们财富，有了财富我们就可以创造更好的明天，所以大家一起全力以赴，一股作气，这才是提升，才是想要的目标。

十、通过培训和学习，组织协调能力(个人融于团队，相互理解和支持)的提升所能达到的目标。

学会宽容。宽容是获得友谊与支持，营造良好人际关系及工作管理环境的保障。只有宽容和理解才可以有效的融于团队□xx年计划要做好团队精神，改善在xx年的不足，先宽容和理解的融入，再提高组织协调能力，实现目标。

十一、如何提升和加强，工作和学习的坚持精神。

兴趣，我觉得应该是兴趣了，艾莫老师说过工作要有激情，学习也是一样，如何培养兴趣，要想把工作当兴趣爱好来做，

首先是态度吧，所以我们都要把心态调整好，坚持住，就是成功。

十二、对公司文化(核心理念、企业使命、核心价值观、经营理念、企业精神、人才观)的理解、认同和推广所能达成的目标。

这几项都为完全理解，只理解了公司文化是以人为本，非常认同，如何推广先支持吧，公司任何举动或者活动都积极支持，做好自己坚持学习就是支持和推广公司文化。

1. 核心理念；

一个企业由不同的部门构成，只有部门和部门之间相互协作，严格遵守企业各项规章制度，以大局为重，企业才能更好的发展。只有完美地团队的精神，做一个积极向上，有朝气，有正气，有爱心，讲团队精神的年轻人。充分发挥主人翁精神，把公司当做自己的家，去爱护它，保护它，建设它，时刻保持高度的责任感和使命感，具有无私的奉献精神，热情工作，认真做事，踏实做人，使自己从思想上到实践中有一个质的飞跃，使自己真正成为一名合格的员工。建设优秀的企业就是要用先进的观念管理企业，使员工的心往一处想，劲儿往一处使，公司的管理思想及人才理念都积极倡导人本主义。以人为本、简约、效率、适控的管理理念凝聚人心，以适应、敬业、亲和、创新为用人准则。加强人与人之间的沟通协作，相互学习、相互信任、相互支持，努力“学习新知识、创造新业绩”，使大家充分发挥个人的潜力，积极倡导创新文化，提升自己生命的价值。

2， 企业使命；

对于企业使命明确企业的价值观与经营理念，为企业的经营路线导航，为员工发展指明方向。

3，核心价值观；

面向为来，坚持科学发展理论，着力塑造企业核心价值观，通过实践，取得成果，就是我所理解的核心价值观。

4，企业精神；

企业精神是指企业员工所具有的共同内心态度、思想境界和理想追求。它表达着企业的精神风貌和企业的风气。企业精神是企业文化的一项重要而复杂的内容，人们对它的认识并不完全一致，有人认为它是企业全部的精神现象和精神活力。有人把它同企业价值观念等同起来。这些认识都没有抓住企业精神的实质。所谓企业精神，主要是指企业经营管理的指导思想。

5，经营理念；

所谓经营理念，就是管理者追求企业绩效的根据，是顾客、竞争者以及职工价值观与正确经营行为的确认，然后在此基础上形成企业基本设想与科技优势、发展方向、共同信念和企业追求的经营目标。

6，人才观；

关于人才的本质及其发展成长规律的基本观点。在进行人才培养、教育、使用、考核、引进等方面工作中，都受到一定的人才观的影响。因此，人才观对于人才作用的发挥至关重要。以上是我理解的公司文化，希望大家一起努力推广。打成目标。

十三、合理化建议的目标次数。

当然是建议越多越好，肯定要合理的建议，目标次数无法计划，计划xx年思想和思维都要以公司为出发点，才可合理建

议。

以上是我xx年的送货明细工作计划。

猪场分娩舍工作总结 猪场工作总结篇七

做客服就是要维护好每一个客户，在我看来，客服部是公司的核心部门，客服专员素质的高低和业务知识水*的高低直接影响到整个公司的动作和利益。作为一名客服专员，首先要具备的就是服务的意识和心态的稳定，客服客服，说的就是要用心的为每一位客户服务，而且要服务到让自己满意，没有把客户的需求摆在第一位，那么他就不是一个合格的客服专员，因此作为客服专员的我，就应该把服务素质摆在首位，坚信没有做不到，只有想不到，心有多大，舞台就有多大！简单的事，重复的做，重复的事，快乐的做，快乐的事，天天做！

要做好本职工作，想成为一名专业的客服专员，有了很强的服务意识和心态与沟通还远远不够，还要有一种责任心，多一份责任感，多为客户着想，这样才能做得更好，过得才会更充实而有意义！

每天多收集一些新客户的资料，作为客服部应以主动服务为主并制作服务预案，在给客户服务之前，要了解客户需要什么，服务的形式，接受程度等等，有针对性、特色的服务。