

# 快递行业集体合同 金融行业劳动合同 (实用7篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

## 最新快递行业集体合同 金融行业劳动合同优秀篇一

甲方(用人单位)名称: \_\_\_\_\_

地址: \_\_\_\_\_

性质: \_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人): \_\_\_\_\_

乙方(劳动者)姓名: \_\_\_\_\_

性别: \_\_\_\_\_

出生年月: \_\_\_\_\_

家庭住址: \_\_\_\_\_

居民身份证号码: \_\_\_\_\_

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同类型和期限

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)无固定期限：自\_\_\_\_\_年月\_\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

(三)以完成一定的工作(任务)为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至工作(任务)完成时即行终止。其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，期限为\_\_\_\_\_天。

## 二、工作内容

第二条 根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位(工种)。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、工作时间和休息休假

第四条 乙方实行\_\_\_\_\_工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

(二)实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

(三)实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安

排。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第六条 乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

#### 四、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第八条 甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条 乙方有权拒绝甲方的违法指挥，对甲方及其管理人员违法经营行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

#### 五、劳动报酬

第十条 乙方试用期的工资标准为\_\_\_\_\_元/月。（试用期间工资不得低于本单位同岗位职工工资的80%）。

（一）计时工资。乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_；其标准分别为\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月、\_\_\_\_\_元/月。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

（二）提成工资。甲方应制定科学合理的工作量标准，提成工资单价为\_\_\_\_\_。

（三）其他工资形式。具体约定可在本合同第\_\_\_\_\_条中明

确。

第十二条 甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_\_日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第十三条 甲方安排乙方延长日工作时间，应支付不低于乙方工资150%的工资报酬；安排乙方在休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于乙方工资200%的工资报酬；安排乙方在法定休假日工作的，应支付不低于乙方工资300%的工资报酬。

第十四条 非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十五条 甲方安排乙方每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴为\_\_\_\_\_元。

第十六条 乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定的标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

## 六、社会保险和福利待遇

第十七条 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险相关手续。

第十八条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家 and 地方

有关政策规定执行。

第十九条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第二十条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十一条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

1□\_\_\_\_\_

2□\_\_\_\_\_

3□\_\_\_\_\_

## 七、劳动纪律和规章制度

第二十二条 甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十三条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十四条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除劳动合同。

## 八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第二十五条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十六条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十七条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；录用条件为：

(1)\_\_\_\_\_

(2)\_\_\_\_\_

(3)\_\_\_\_\_

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同第二十五条规定就变更合同达成协议的。

第二十九条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营发生严重困难(地方政府规定的困难企业标准)，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告后，可以解除本合同。

1、患职业病或因工负伤达到国家规定不得终止、解除劳动合同等级的；

2、患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

- 4、复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
- 5、义务服兵役期间的；
- 6、担任集体协商代表在履行代表职责的；
- 7、符合法律法规、规定其他情况的。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十二条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第三十三条 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第三十四条 本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，双方就合同期限协商不一致时，补签或续订的合同期限应从签字之日起不得少于\_\_\_\_\_月。乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

第三十五条 订立无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件或甲乙双方约定的下列终止条件出现，本合同终止。

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

---

## 九、保守商业秘密和竞业限制

第三十六条 乙方在合同期内，应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。

第三十七条 乙方的工作岗位涉及甲方商业秘密或对甲方的生产经营有重大影响的，甲方可以在解除或终止合同前6个月内，调整乙方工作岗位，变更劳动合同中相关内容。

第三十八条 乙方掌握甲方商业秘密的，劳动合同终止或解除后\_\_\_\_\_年(月)内，不得到经营同类业务且有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己经营与甲方有竞争关系的同类业务，甲方应向乙方支付竞业限制经济补偿费\_\_\_\_\_元。

## 十、经济补偿与赔偿

第三十九条 甲方违反劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，还需加发相当于工资报酬25%的经济补偿金。

2、甲方支付乙方的工资报酬低于当地最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。第四十条 甲方解除乙方劳动合同，除本合同第二十七条规定的情形外，甲方应按国家和地方有关规定的标准支付乙方经济补偿金。

第四十一条 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额



的50%支付额外经济补偿金。

第四十二条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方除按第三十八条执行外，还应发给乙方不低于六个月工资的医疗补助费(月工资标准按甲方正常生产情况下乙方解除合同前十二个月月平均工资计算，若乙方月平均工资低于企业月平均工资的，则按企业月平均工资标准执行)。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

2、造成乙方劳动保护待遇损失的，应按国家规定补足乙方的劳动保护津贴和用品。

1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；

2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

3、本合同约定的其他赔偿费用。

## 十一、违反劳动合同的责任

第四十五条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金25%元。

第四十六条 其他违约责任\_\_\_\_\_

## 十二、双方约定的其他事项

第四十七条 \_\_\_\_\_

## 十三、劳动争议处理

第四十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本

单位劳动争议调解委员会申请调解;不愿或调解不成,当事人一方要求仲裁的,应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁,对仲裁裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼。

#### 十四、其他

第四十九条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件,与本合同具有同等法律效力。

(一) \_\_\_\_\_

(二) \_\_\_\_\_

(三) \_\_\_\_\_

第五十条 本合同未尽事宜,双方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的,按有关规定执行。

第五十一条 本合同一式两份,甲乙双方各执一份。

第五十二条 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化,乙方应书面告知甲方。

\_\_\_\_\_

(特别提示:以上条款内容甲乙双方在签署本合同前,均应事先仔细阅读,并详细了解本合同以及附件内容,双方签字后即行生效。)

甲方(盖章): \_\_\_\_\_ 乙方(签章): \_\_\_\_\_

法定代表人(委托代理人)(盖章): \_\_\_\_\_

签约地点：\_\_\_\_\_ 签约地点：\_\_\_\_\_

## 最新快递行业集体合同 金融行业劳动合同优秀篇二

甲方(用人单位)

单位名称\_\_\_\_\_

经济性质\_\_\_\_\_

法定代表人\_\_\_\_\_

地址\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

乙方(劳动者)

姓名\_\_\_\_\_

性别\_\_\_\_\_

身份证号码\_\_\_\_\_

家庭住址\_\_\_\_\_

邮政编码\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，甲乙双方依法订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

### 一、合同期限

(一)有固定期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_

月\_\_\_\_日止。

(二)以完成一定的工作为期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_完成之日止。

(三)无固定期限：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同约定的终止条件出现时止。

其中试用期：自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

二、工作内容和工作数质，要求

三、工作时间和休息休假

(一)甲方执行法律、法规规定的休息休假办法。

(二)甲、乙方执行国家规定的工时制度或经劳动行政部门批准的非标准工时制度。

四、劳动报酬

(一)乙方试用期的工资标准为：\_\_\_\_元(人民币大写\_\_\_\_)

(二)甲方根据本单位的工资制度，确定工资计发方式为：\_\_\_\_，每月工资为：\_\_\_\_元(人民币大写：\_\_\_\_)，即月工资包括\_\_\_\_等方面。

(三)每月工资支付时间：\_\_\_\_\_。

(四)工资支付方式及要求：1. 甲方必须以货币的形式按约定时间支付乙方工资；甲方支付乙方正常工作时间的工资不得低于当地执行的最低工资标准。签订有集体合同的不得低于集体合同的约定。2. 甲方安排乙方延长工作时间的、在休息日

安排乙方工作又不能安排补休的、在法定休假日安排乙方工作的，应当依法分别支付不低于乙方正常工作时间工资的150%、200%、300%的工资报酬。3. 甲乙双方约定加班工资的基数为：\_\_\_\_元(人民币大写\_\_\_\_\_)，但不得低于甲方所在地的最低工资标准。

## 五、劳动保护和劳动条件

(一)甲乙双方必须执行国家和行业劳动安全卫生法律、法规、规程和标准。

(二)甲方安排乙方从事需要持证上岗和特种作业的工作岗位的，乙方必须按国家规定取得相应职业资格证书和岗位操作证书;乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程。

## 六、社会保险和福利

(一)甲乙双方必须执行国家和地方政府有关社会保险和福利的规定。

(二)甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

## 七、劳动纪律

(一)甲方依法制定和完善各项规章制度并向乙方公示。

(二)乙方必须遵守法律、法规、规章和甲方依法制定的规章制度。

(三)甲方有权根据法律、法规、规章和规章制度对乙方进行管理和奖惩。

## 八、合同的变更、解除、终止、续订

(一) 在合同期限内，甲乙双方平等协商一致后，可以依法变更合同的部分条款或解除合同。

(二) 乙方解除合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。符合《劳动法》第三十二条和《重庆市职工权益保障条例》第十四条规定的情形之一的，可随时通知甲方解除合同。

(三) 合同到期或出现法律法规规定的终止合同的条件，合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订合同。

(四) 甲方应在解除、终止乙方劳动关系之日起3个工作日内为乙方出具解除、终止劳动关系的书面证明。

九、甲乙双方约定的其他事项

十、违反合同的责任

甲方的违约责任\_\_\_\_\_

乙方的违约责任\_\_\_\_\_

十一、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可向本单位劳动争议调解委员会申请调解。也可以自劳动争议发生之日起60日内，当事人一方直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十二、其他事项

本合同未尽事宜，双方可协商解决；法律法规另有规定的，从其规定。

乙方应将其家庭地址、邮政编码及联系电话变化情况书面告知甲方。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，存乙方档案一份，具有同等法律效力。

## 最新快递行业集体合同 金融行业劳动合同优秀篇三

甲方：（委托方）

乙方：（受托方）：

身份证号码：

联系地址：

一、委托人应当履行下列义务：

（二）应当配备专人负责日常货币收支和保管；

（三）及时向代理记账机构提供真实、完整的原始凭证和其他相关资料；

（四）对于代理记账机构退回的要求按照国家统一的会计制度规定进行更正、补充的原始凭证，应当及时予以更正、补充。

二、代理记账机构及其从业人员应当履行下列义务：

（二）对在执行业务中知悉的商业秘密应当保密；

（三）对委托人提出的有关会计处理原则予以解释。

三、业务范围：

3) 向税务机关提供税务资料；

5) 在每月月度结束后15 天内，向甲方报告核算结果和会计报表；

7)如委托方需要变更工商营业执照的有关内容，并相应变更国税和地税登记内容的，按市场价格的70%收费。

#### 四、代理记帐收费：

经协商，乙方代理记帐收费标准为人民币每月 元，按月支付。另外，每年一次性收取 元帐簿费。

#### 五、合同有效期：

本合同自双方代表签字之日起生效，有效期为二年， 并在本合同约定的全部事项完成之前有效。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

#### 六、合同终止：

委托人、受托人终止委托合同应当办理的会计交接事宜。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

## 最新快递行业集体合同 金融行业劳动合同优秀篇四

乙方（承租方）： \_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》等有关法律法规，甲、乙双方在平等、自愿、公平和诚实信用的基础上，经协商一致，就乙方承租甲方可依法出租的房屋厂房事宜，订立本合同。

#### 第一条出租厂房情况

甲方出租给乙方的房屋厂房位于 \_\_\_\_\_ 内，建筑面积为 \_\_\_\_\_ 平方米。该房屋厂房平面图见本合同附件（一）。



甲方作为该房屋厂房的房地产权利人与乙方建立租赁关系。签订本合同前，甲方已向乙方出示该房屋厂房的房地产权证，权证编号：\_\_\_\_\_；并已告知乙方该房屋厂房未设定抵押。

该厂房屋原规划设计的生产使用性质为工业生产用厂房、宿舍楼，其现有装修、有关设施设备状况、安全生产条件、防火等级，以及甲方同意乙方自行装修和改变技术工艺或生产设施的内容、标准及需约定的其它有关事宜，由甲、乙双方在本合同附件（二）中加以列明。甲、乙双方同意该附件作为甲方向乙方交付该房屋厂房和本合同终止时乙方向甲方返还该房屋厂房的验收依据。

甲方同意在该房屋厂房3楼上另建900平方米的厂房，在甲方收到乙方第一批租金后3个月内建成，并租赁给乙方使用。

## 第二条 租赁使用性质和生产用途

甲方已查验乙方的营业执照、相应生产经营资质证书或者拟从事的生产经营范围。乙方向甲方承诺，租赁该房屋厂房严格按照经核准的生产经营范围和该厂房屋原规划设计的生产使用性质，用于从事电子类产品（包括等）生产、员工宿舍、办公。

乙方保证，在租赁期内未征得甲方书面同意，或未按规定经安全生产监管、消防等有关部门批准，不得擅自改变该房屋厂房规划设计的生产使用性质，从事前款约定之外的其它产品生产经营活动。

## 第三条 交付日期和租赁期限

甲乙双方约定，甲方于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前向乙方交付该房屋厂房和按本合同附件（二）中约定的有关设施设备（以下简称：有关设施设备）。租赁日期自\_\_\_\_\_

年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

租赁期满，乙方应如期返还该房屋厂房和有关设施设备。乙方需继续承租的，则应于租赁期届满前个月，向甲方提出续租书面要求，经甲方同意后，双方应重新签订房屋厂房租赁合同。

#### 第四条租金、支付方式和限期

甲、乙双方约定，该厂房租金标准为每日每平方米（建筑面积）租金为\_\_\_\_\_（人民币）元。月租金总计为（人民币）\_\_\_\_\_元。（大写：万仟佰拾元）。甲方加建的厂房也按此标准向乙方收取租金。

乙方支付租金的方式：本合同签订后7天内向甲方支付拾伍万元，签订后3个月内再支付拾伍万元，6个月内再支付贰拾万元。加建的厂房在交付乙方使用后月内一次性支付完毕。

乙方逾期支付租金的，预期部分每逾期一日，则乙方需按日租金的万分之\_\_\_\_\_支付违约金。

#### 第五条其他费用

租赁期间，使用该房屋厂房所发生的水、电、燃气、通讯、设备、物业管理等及其它应由乙方支付的费用由乙方承担。

#### 第六条厂房的使用要求

甲、乙双方在签订本合同时，应根据安全生产法律、法规的要求，同时订立《安全生产管理协议》作为合同附件（三），明确租赁双方的生产、消防管理职责。

甲、乙双方约定，租赁期间，该房屋厂房和有关设施设备在租赁前就有损坏或故障的，由甲方负责维修，维修费用由甲

方承担。甲方应在接到乙方通知后的日内进行维修。逾期不维修的，乙方可代为维修，维修后应及时将维修内容和费用凭证提交给甲方。

租赁期间，乙方应合理使用并爱护该厂房和有关设施设备。因乙方使用不当或不合理使用，致使该厂房和有关设施设备损坏或发生故障的，其维修费用由乙方承担。

租赁期间，甲、乙双方应根据安全生产管理的相关要求保证该厂房及设施设备处于正常的可使用和安全的状态。甲方在履行安全管理职责，对该厂房进行检查时，乙方应予以配合。凡发现乙方存在安全生产隐患的，甲方有权书面告知乙方，责令乙方进行整改。

乙方增设特种设备，或者另需装修、改变技术工艺或改造有关设施设备的，应事先征得甲方的书面同意。其中按规定必须报有关部门审批的，则还应甲方报有关部门批准后，方可进行。

## 第七条房屋厂房返还时的状态

除甲方同意乙方续租外，乙方应在本合同的租期届满后的日内返还该房屋厂房和有关设施设备，未经甲方同意逾期返还的，每逾期一日，乙方应按\_\_\_\_\_（人民币币）元/平方米的标准向甲方支付占用期间的使用费。

乙方返还该厂房和有关设施设备，应当符合正常使用后的状态。返还时，甲方根据合同附件（二）的约定进行验收，并相互结清各自应当承担的费用。

## 第八条转租

乙方在租赁期内，须事先征得甲方的书面同意，方可将该房屋厂房部分或全部转租给他人。

乙方转租该房屋厂房，应按规定与接受转租方签订书面的转租合同，由甲、乙双方与接受转租方签订《安全生产管理协议》。其中，甲方应承担的安全生产管理职责不因转租而改变。

## 第九条解除本合同的条件

- (一) 该厂房占用范围内的土地使用权依法提前收回的；
- (二) 该厂房因社会公共利益被依法征用的；
- (三) 该厂房因城市建设需要被依法列入房屋拆迁许可范围的；
- (四) 该厂房在租赁期内被鉴定为危险厂房，或者因不可抗力导致毁损、灭失的。
- (六) 乙方未征得甲方书面同意，擅自转租该房屋房屋厂房的；
- (七) 乙方逾期不支付租金累计超过月的。

## 最新快递行业集体合同 金融行业劳动合同优秀篇五

签订时间：\_\_年\_\_月\_\_日

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和有关法律、法规的规定，甲、乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上共同签订本劳动合同(以下简称本合同)。

第一条甲、乙双方选择以下第\_\_1\_\_种形式确定本合同期限：

1、固定期限，自20\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，共1年。

其中试用期为\_\_\_\_\_个月，即自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止，试用期满，甲方应及时考核，合格者正式聘用，不合格者解聘或延长试用期。

试用期满，甲方认为乙方不符合该职位要求，经双方同意可以调换职位的，甲方可以提供其他职位，试用期自新职位上岗当日起重新计算。

乙方应在\_\_年\_\_月\_\_日前到岗。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，合同期内，甲方可以根据工作需要或乙方实际工作表现，提升或降低乙方的职务，调动乙方的工作部门或岗位，并相应变动乙方的岗位工资。

第三条乙方应按甲方的要求，保质保量按时完成职责所属及上级所分配的各项工作任务。

第四条乙方同意在甲方安排的工作地点中南大学湘雅医院从事工作。根据甲方的工作需要，甲方可以变更乙方工作地点。

第五条乙方每日工作时间及工作安排，由甲方根据工作需要和岗位要求决定。甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周保证乙方至少休息一日，甲方由于工作需要，经与乙方协商后，可依据国家有关规定延长工作时间。

第六条乙方依法享受国家规定的有关节日和假期。

第七条甲方遇有紧急情况，依法安排乙方在休息日，法定节假日工作的，应安排乙方同等时间补休或按国家有关规定依法支付工资。

第八条甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，

防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第九条甲方负责对乙方进行入职职业培训及职业技能培训。乙方在工作期间，应积极接受甲方有关职业道德、工作技能、安全生产和规章制度等方面的教育培训。

第十条甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

第十一条乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十二条甲方根据国家和湖南省的工资政策、甲方工资制度和乙方业绩考核情况，确定乙方工资水平，并以货币形式支付劳动报酬，此工资将不迟于次月十五日发放。

乙方工资包括：基本工资( )+保险补贴( )+绩效奖金( )共计元/月，每月的加班费、相关福利、年终奖另计，乙方的养老保险由公司发放补贴，员工按规定自行缴纳，必要时，可委托公司帮忙办理，但公司需按上缴的实际金额如实代扣员工的保险费用。乙方工资的增减，包括奖金、津贴、补贴等，均按劳动法律、法规以及甲方经营情况进行调整。

第十三条甲、乙双方经协商一致，甲方每年将为乙方购买人身意外保险。

第十四条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇按国家、湖南省和甲方的有关规定执行。

第十五条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇，按国家和湖南省的有关规定执行。

第十六条乙方因公或因病死亡，其遗属按国家和湖南省有关

规定享受福利待遇。第十七条乙方的福利待遇按国家、湖南省相关法律法规以及甲方的规定执行。

第十八条甲方应根据国家和湖南省有关规定、建立和完善各项规章制度，保障乙方的合法权益。

第十九条乙方应遵守国家及湖南省的各项法律、法规以及甲方依法制订的各项规章制度；严格执行劳动安全卫生规定和业务流程；服从甲方的领导、管理和指挥；爱护甲方的财产，遵守职业道德，严守商业、技术秘密；积极参加甲方组织的培训，积极完成工作任务，维护甲方的合法权益。

第二十条乙方违反劳动纪律，甲方可根据国家有关法规和本公司的规章制度，给予相应的纪律处分，直至解除合同。

第二十一条有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 4、本合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十二条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的
- 6、被依法追究刑事责任的。
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合

同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

性裁员的，提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以解除本合同。

2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同；乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的

3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第二十八条甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。



第二十九条经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第三十一条甲乙双方应提前三十天协商本合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

第三十二条本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。

- 1、双方协商一致解除本合同的，双方应按协商的时间办理交接；
- 3、甲方或乙方依照法律规定，可以随时提出解除本合同的，乙方属于试用期员工的，双方需在三日内办理交接；乙方已转正的，双方需在提出通知后的十日内办理交接。

第三十四条甲乙双方办理完工作交接后，方能正式办理合同解除或终止后续手续；甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续等。在乙方未办理完工作交接前，甲方不予办理档案和社会保险关系转移手续，不予支付经济补偿金和出具解除或者终止劳动合同证明。

甲方自乙方的离岗停止原工作之日起停发工资待遇。若乙方不按本合同第三十三条约定的时间进行交接、拒不交接或交接手续不齐备的，给甲方造成经济损失的，甲方保留进一步追究乙方相关经济和法律责任的权力。

若甲方不按本合同约定时间进行交接或者交接手续不齐备，给乙方造成损害的，应当承担赔偿责任。

第三十五条乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

第三十六条乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，视为乙方严重违反甲方劳动纪律，甲方可以单方面解除本劳动合同，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

第三十七条因甲方原因解除、终止和违反劳动合同，需给予乙方经济补偿或赔偿的，甲方应当按照国家和湖南省的相关法律法规执行。

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费；
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 3、本合同约定的其他赔偿费用。

第三十九条乙方违反本合同第三十五条约定，给甲方造成损失的，除赔偿本条第三十八条中约定的项目外，还应按甲方

已支付给乙方的工资的20%赔偿甲方损失。

第四十条乙方违反本合同第三十六条约定，应按照第三十八条中预定的第1项中的招收录用费和第2项的相关规定。

第四十一条如果乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失或依照法律法规约定和本合同预定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

第四十二条因不可抗力导致劳动合同无法履行或给另一方造成损失的，可不承担法律责任。

第四十三条甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十四条乙方在合同期内，属其岗位职责行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

第四十五条双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘于其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

第四十六条乙方对在合同期间得到的有关甲方极其关联公司的情报、信息、技术等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。给甲方造成经济损失的，乙方应按损失的程度依法承担赔偿责任，甲方保留进一步追究乙方相关法律责任的权利。此种保密义务在本合同终止后期满后的任何时间对乙方仍有约束力。必要时，双方另行签订《商业秘密和竞业禁止合同》以约定双方的权利和义务。

第四十七条凡由甲方出资培训、进修和招(接)收乙方的，双方另行签订《培训/教育/接收协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的招(接)收、录用费用、培训费用等费用。

第四十八条合同期内，甲方和乙方双方签字认可的文件，凡内容与本合同相关的，均可作为本合同的资料，与本合同具有同等法律效力。但如果本合同的条款与资料内容有任何冲突或不一致之处，则以资料中的内容为准。

第四十九条本合同未尽事宜，双方可另行签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。本合同与今后国家和湖南省的法律、法规相抵触的，按国家和湖南省的有关规定执行，但是，国家和湖南省的新规定不再涉及原来劳动关系中双方已履行完毕的内容。

第五十条本合同书中空格的内容，经双方协商一致后，除乙方个人资料需乙方填写外，其他均由甲方负责填写，本合同中甲方及法定代表人应盖章；乙方姓名、出生年月等内容应与乙方提供的居民身份证一致，乙方应签名。乙方确定本合同中乙方住址为劳动关系管理相关文件、文书的准确送达地址。如地址发生变化，乙方应书面告知甲方，否则，乙方因此未收到甲方送达的文书时，甲方不承担责任。

第五十一条本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。本合同涂改无效。

第五十二条本合同自订立之日起生效。

3. 公司规章制度依法修改后，只要公示或告知劳动者，即新的规章制度当然取代原规章制度。

4. 甲方因工作需要或签订合同时的客观情况发生变化，需对乙方工作部门或岗位进行调整的，经双方协商，同意以双方签字

的员工岗位异动申请单、任命书、调动函或降职(级)书等书面文件作为合同岗位变更协议,不再另行签订变更协议。

甲方(签章): 乙方(签字):

法定代表人或委托代理人: \_\_年\_\_月\_\_日

\_\_年\_\_月\_\_日

## **最新快递行业集体合同 金融行业劳动合同优秀篇六**

需增加订货,乙方应无条件及时供货给甲方。

乙方为甲方所购买的物料质量必须达到以下要求:

- 1、蔬菜应为新鲜、无病虫害;
- 2、肉类、鱼类应保证鲜活、优质;
- 3、副食品、调味料应为正规厂商出品,货物包装完整,标识清楚;
- 4、冻品在解冻以后无腐烂和异味;
- 6、乙方必须遵守甲方有关规定,热忱为甲方提供优质服务;
- 7、乙方不得与甲方人员有任何不轨行为,否则即时终止合同。

**第二条 甲方责任:**

- 1、甲方应该将所需菜单提前一天通知给乙方。
- 2、甲方尽量一次性将所需菜单下齐,但因特殊情况需更改菜单,乙方要尽力按时送到。

3、按时结算。

本合同一式两份，甲乙双方各一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 最新快递行业集体合同 金融行业劳动合同优秀篇七

用人单位：（以下称“甲方”）

劳动者：（以下称“乙方”）

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

(一) 甲方

注册地址：

通讯地址：

邮政编码：

法定代表人或委托代理人：

(二) 乙方

性别：

出生年月：年 月 日

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称：

证件号码：

教育程度(学历)：

户籍类型(非农业、农业)：

现住地址： 邮政编码：

户籍地址： 邮政编码：

联系电话：

紧急联系人： 联系电话：

本合同是确立甲乙双方劳动关系成立的法定依据

(一) 乙方声明在订立本合同时，已经对甲方有关规章制度等有了充分了解。

(二) 乙方保证订立本合后承认和遵守甲方的有关规章制度的规定。

(三) 本合同履行过程中，公司规章制度如有修改的，按修改后的制度执行。

(一) 本合同期限类型：固定期限劳动合同。本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，其中试用期至 年 月 日止。本合同于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。

(二) 本合同有效期届满，如双方未重新订立有关聘用合同，或者未延长续签(变更)本合同的期限的，本合同即对双方不再发生法律效力约束。

(一)乙方根据甲方工作需要同意在 部门从事 岗位工作，基本工作内容为： 。具体可参见相应岗位的《岗位职责说明书》。

(二)乙方工作地点： 完成工作。根据甲方的工作安排，乙方同意工作地点相应调整。

(三)合同期，乙方同意甲方根据经营情况、工作需要，以及乙方的工作能力和表现、业绩、考核结果，安排和调整乙方的工作岗位、职务和相对应的工资级别，乙方自愿服从甲方的管理和安排。

(四) 本合同有效期限内，乙方未经甲方许可，不得兼任其他企业、事业单位及国家机关的其他工作。

(五) 本合同期限内，乙方从事工作所产生的职务工作成果包括但不限于著作权和知识产权等的一切权利由甲方享有。

(六)乙方未经甲方授权和指派，擅自以甲方的名义办理的有关事项，非经甲方追认，甲方对此不承担任何责任，因此产生的一切后果，由乙方独立承担。

(一)甲方执行标准工时制度，乙方每天平均工作时间不超过8小时，每周平均工作不超过40小时。

(二)公司原则上不提倡安排员工加班，乙方如需加班应严格按照《加班管理制度》的相关规定执行，征得甲方同意，甲方依据加班申请依法给予乙方相应补偿，未经甲方批准的超出工作时间之外的行为，不属于加班行为，乙方无权要求加班费。

(三)乙方因自身原因早到晚走的，以及自身工作原因未能完成甲方安排在正常工作日的工作而自行加班的，属于个人自愿行为，不属于公司规定的加班。



(四)涉及法定节假日调休事宜，按照甲方《考勤与休假管理制度》相关规定执行。

(五)乙方工作满一年以上可以享有规定的带薪年假。

(一)甲方每月15日前以货币形式支付乙方工资，乙方在试用期期间月工资为 元，正式录用后月工资为 元。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准执行，甲方在每次薪酬变动时均以书面形式通知乙方。

(二)甲方有权根据实际经营状况、规章制度、以及乙方工作年限、奖惩记录、岗位变化等调整乙方的工资待遇。

(三)甲乙双方对工资的其他约定：甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的工作报酬。

1、因乙方的过失给甲方造成经济损失。

2、乙方违反管理制度的。

3、甲方按照有关规定对乙方工作进行考核评价，考核评价结果需扣除工作报酬的。

4、双方约定的其他情况。

(一)甲乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

(二)乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和当地政府有关规定执行。

(三)乙方患职业病或因工负伤的医疗待遇按国家和当地政府有关规定执行。

(四) 乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

(一) 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

(二) 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三) 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

(一) 乙方应严格遵守国家法律、法规；遵守甲方制定的工作纪律和其他规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥、遵守职业道德、保守甲方商业秘密和知识产权；积极参加甲方组织的有关业务技术及各项规章制度的教育和培训。

(二) 乙方违反本合同约定或规章制度、劳动纪律，甲方可依据本合同及单位规章制度给予纪律处分，并可依据具体情况、悔过程度决定是否解除本合同。甲方因乙方违反本合同约定或各种规章制度、劳动纪律解除劳动合同的，无须支付任何经济补偿，并可追究乙方相关的法律责任。

甲乙双方变更、解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家有关规定执行。

(二) 任何一方单方提出解除本合同，应提前30日以书面形式通知对方。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

2、严重违反甲方依法制定的员工手册或规章制度的；

(1)乙方在签订本合同前，并未终止与其他雇主订立的所有劳动合同以及其他聘用合同；或乙方在本合同有效期内同时受聘于两个或两个以上雇主。

(2)乙方在签订本合同前，向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

(3)乙方未能保守甲方的商业秘密。乙方应当遵守甲方的保密制度，应对所有与甲方有关的信息(包括但不限于财务、客户、产品、销售等信息)予以保密，未经甲方总经理批准不得将甲方的有关资料(包括但不限于复印件、电子资料)带离工作场所、不得擅自传播和拷贝甲方的有关资料。当乙方离开公司时，应归还所有属于公司的文件、物品。乙方应当应甲方要求，适时的与甲方签订信息所有权协议或保密信息协议，进一步完善对甲方商业秘密的管理。

(4)乙方严重违反员工手册的规定。乙方在此承诺：本合同签订前，已经熟读员工手册内容，并且员工手册如有更新，乙方自愿完全遵守。

5、因违反《劳动合同法》规定的情形致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

1、甲未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

3、甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益

的；

6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

1、本合同期满的；

2、甲方被依法宣告破产的；

3、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

4、乙方被开除、除名、辞退的，劳动合同自行解除；

6、乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的；

8、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；

9、法律、行政法规以及甲方《员工奖惩条例》规定的其他情形。

(六) 如果乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失或依照法律法规规定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等(不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

1、甲方招收录用乙方所支付的费用；

2、甲方为乙方支付的培训费用；

3、对甲方生产经营和工作造成的经济损失。

双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向甲方所在地劳动争议

仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 甲方的规章制度属本合同的主要附件，与本合同具有同等法律效力。规章制度的具体内容包括但不限于：员工手册、考勤与休假制度、薪酬管理制度、加班管理制度、岗位职责说明书、培训服务协议、保密和禁业限制协议等。

(二) 乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，委托本合同首页的“紧急联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

(三) 乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。甲方有关书面文件、通知无法直接送达给乙方时，乙方确认该地址为邮寄送达地址，甲方交付邮递即视为送达。

地址：

(四) 劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(五) 本合同自双方签字(或盖章)之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)

或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日