

小班秋季个人计划(优质5篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

2023年工程劳动合同版 酒店工程部劳动合同优秀篇一

乙方：

依照《^v^合同法》及《^v^建筑法》及其它有关法律、法规，遵循平等、自愿、公平和诚实守信的原则，双方就工程的劳务分包事项协商达成一致，签订本合同。

一、工程概况

1、工程名称：

2、工程地点：

3、承包项目及方式：

4、开工日期：_____年_____月_____日

竣工日期：_____年_____月_____日

总工期：天

二、合同文件使用语言文字、标准和法律

1、合同语言文字：汉语。

2、适用标准、规范：

3、适用法律、法规：《合同法》、《建筑法》。

三、工程款支付

工程款支付方式：现金；

四、争议的解决：如协商不成，依法向工程所在地人民法院起诉解决。

五、合同份数共计两份，甲乙双方各执一份。

六、其它未尽事宜，双方协商再签订补充协议，补充协议与本合同同具法律效力。

身份证号码：

2023年工程劳动合同版 酒店工程部劳动合同优秀篇二

法定代表人：_____

乙方：_____

居民身份证号：_____

出生日期：_____年___月___日

家庭住址：_____

户口所在地：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平

等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 劳动合同期限(甲乙双方选择适用)

有固定期限劳动合同：本合同于_____年_____月_____日生效，于_____年_____月_____日终止；其中试用期至_____年_____月_____日止。

以完成一定工作为期限的合同：本合同生效日期为_____年_____月_____日；以乙方完成_____工作任务为合同终止时间。

二、工作内容

第二条 甲方招用乙方在_____ (项目名称) 工程中担任_____ 岗位(工种)工作。乙方的(工种)上岗证号码为_____。

三、劳动保护和劳动条件

第三条 甲方应当在乙方进入施工现场当天对乙方进行入场三级安全教育，并组织对乙方学习成果的书面考试，考试结果甲方应保存在施工现场备查，考试不合格的不得在现场施工。

甲方应当对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

第四条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙

方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资保险待遇

第六条乙方在试用期间的工资为每日_____元，试用期满后日工资为_____元。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

甲方应在每月_____日前计发乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____。

第七条甲方应为乙方办理医疗保险和工伤保险手续，并为乙方缴纳工伤保险和医疗保险费用。

第八条乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

第九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 不服从甲方正当工作安排的；
- (五) 严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；

(六)被依法追究刑事责任的。

第十条乙方解除本合同，应当提前_____日(不超过30天)以书面形式通知甲方，不得擅自离职。

六、当事人约定的其他内容

第十一条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十二条甲乙双方约定的其他内容：_____。

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向工地所在的区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条甲方的规章制度及_____作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，另外一份留在乙方务工的建筑施工工地备查。本合同自双方盖章签字之日起生效。

2023年工程劳动合同版 酒店工程部劳动合同优秀篇三

乙方：

责任承包后，餐饮部管理人员、厨师长及员工（不含厨师）均属酒店员工，员工管理（招收、辞退、奖罚等）按原程序执行，与酒店其它部门员工一样享受酒店原有的福利待遇。

1、由餐饮部经理、餐厅经理及厨师长共同承包。

2、各种原材料及进货渠道、厨师人员的招收及费用由承包班子自行确定。

3、各项与酒店餐饮有关的专场费、部门回收的废品收入归乙方所有。

4、餐饮部原有的服务功能及工作程序不变。

1、自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为一年。

2、全年应交承包款_____元。

3、承包款项分三期缴付：合同签订前付_____万元，_____年_____月_____日前付_____万元，_____年_____月_____日前支付_____万元。

甲方：

1、提供现有的厨房设施、设备及餐饮场所（包括二、三楼包厢、二楼大厅、咖啡厅西厨。其中二、三楼包厢应与ktv共同使用，三、十三楼多功能厅与酒店共同使用）供乙方使用。

2、每月15日准时发放经承包者签字认可的员工工资、奖金及其它费用。

3、每月25日及时支付原材料费用，并按规定计算、支付费用。每月核算一次承包者的收益情况，双方签字确认，每季度结

算一次承包者的经营利润（承包期满时统一核算），但每季度结算后如有利润，可按利润的40%作为流动资金先借支给乙方。预留的60%作为质量保证金，待承包期满结清。如出现账款不够成本支出时，承包者不得领取本人的收入，并停止借用流动资金。

4、保证员工的福利等与酒店其它部门员工同等待遇（厨师除服装由甲方每年提供壹套外，其它福利由乙方负责解决）。

5、每天提供经收银员确认的餐厅营业日报表给乙方。

6、按酒店现行的各项管理制度对乙方实行管理。

7、及时协调解决工作中存在的问题。

8、负责甲方公共场所内的保洁工作。

乙方：

1、所有厨师及员工必须持《健康证》方可上岗，并接受甲方的监督、检查。

2、服从甲方的统一管理，保障食品卫生和工作场所的消防安全，如出现食品卫生问题以及受到有关部门的处罚，所产生的经济及法律责任均自行负责。

3、厨师长（每周一）、餐饮部经理（每天）均应参加早会及酒店定期或不定期召开的会议。

4、对外所签订的各种协议、合同必须报办公室备案。

5、乙方全盘接收酒店原在配给餐饮部的所有物品，承包期结束时必须完整移交所有的设施、设备与各种用品，日常或承包期满时所需的检修与更新所产生的费用从承包收入中扣除。

6、按酒店的现行各项管理制度进行管理，确保酒店服务与管理符合星级的标准，并主动做好与其它部门的协调工作。

7、乙方对酒店安排的对外活动（如礼仪小姐、迎宾以及其它集体活动等）均不得以任何借口进行推辞。

8、酒店公关费用（含员工聚餐），菜金按_____折、酒水按进价结算，从承包款中抵扣。

9、按规定上交各项营业成本费用（见附表一），负责餐厅自身产生应收账款的催收，并按合同上交全年承包款_____万元。

10、部门的对外宣传必须经办公室审批。

11、必须保证早餐的质量及品种（见附表二）。客人的自助早餐按实际收回票数*9元/张结算，可冲抵应付的水电等费用。

12、自费补充缺损的餐具。

13、做好各类会议的接待工作，完成酒店临时交办的其他任务。

14、负责乙方营业范围内的保洁工作。

15、可根据酒店的销售奖励政策，自行制订和调整有关销售的奖励措施。

1、乙方如要购买固定资产（今后可能折价卖给酒店的用品），应通知总经理办公室共同确定。承包期间餐厅购买的各种器皿和用品，在终止承包后，完好的部分甲方按时价的50%收回。

2、乙方员工购买员工餐厅的餐票按实际购买数*2.5元/张进行结算，从每月结算中扣回。

- 3、乙方使用的水、电、燃料等用量以工程部提供的数量为依据，价格按有关部门收费标准执行。每月结算的费用直接从乙方营业款中扣除。
- 4、客房部所需要的果盘、小食物、蛋糕等按买价的50%与乙方结算，没有价格标准的，按实际物品由甲、乙双方共同确定。
- 5、早餐品种必须保证质量和数量，如发现品种数量减少，则按减少的数量，少一种扣20元。
- 6、甲方派一名管理人员对乙方的所有进出物品进行监督验收，并签字认可，其工资及福利由甲方承担。
- 7、餐饮部根据酒店的销售奖励政策所制订的. 内部奖励政策所产生的奖励费用从餐厅中扣回。
- 8、酒店统一对外宣传，所有费用由酒店负责，如餐厅单独的促销，所产生的费用自负。
- 9、乙方应保持设施、设备的正常运转，对影响营业和酒店形象的各个相关场所的设备、设施，甲方有权强行要求检修，所更换的零配件费用由乙方负责。
- 10、税收按实际营业额依据税务规定的标准代收，发票使用数额不得超过营业额。婚宴、生日宴及其他非单位性质的大型接待不提供发票，如有特殊情况，报总经理审批。
- 11、原材料的费用由甲方结算后，由甲乙双方共同支付。酒店每月与乙方结算后，预先扣除附表（一）应扣的营业成本及上交款后，剩余的资金支付乙方确认的原材料费用，如出现不够支付时，不够部分由乙方自行负责。
- 12、消费单位可抵账的，酒店每月结算时按实际数额结算给

乙方，酒店其他部门的销售人员产生的应收款由酒店负责。

13、乙方如需酒店外援（传菜、盯台、洗碗□dj□金猪献瑞等）人员，每人8元/次收取费用。

14、场所及主要设施如要改造及购买，由乙方申请，甲方审批后实施，费用由双方商定。

15、酒店组织餐饮部人员对外创收，如礼仪、餐饮服务，所收取的费用按人员比例支付给乙方。

16、乙方自行联系的会议，需要三、十三楼场地时，场租收入归己。其他部门联系的场租归酒店，如要求餐饮提供茶水等服务，甲方每场给予120元补贴，未要求提供茶水服务的每场给予100元补贴。

17、会议使用的场地在时间上发生冲突时，以预定先后顺序为准，特殊情况由酒店协调。

18、乙方委托甲方管理咖啡厅厅面，一年一次性向甲方缴纳委托费_____元，厅面水电费由乙方承担。

1、此协议经双方签订后生效，如中途退出，必须提前两个月通知甲方，除应正常交纳承包费用外，并按已承包月份费用的10%交纳违约金。

2、承包期结束前二个月应以书面形式提出是否继续承包，否则甲方有权另行处理。

甲方：

___ 年 ___ 月 ___ 日

乙方：

___年___月___日

2023年工程劳动合同版 酒店工程部劳动合同优秀篇 四

单位住所：乙方(劳动者)：

一、根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的工作地点 从事 岗位(工种)的工作。在合同期间内,甲方因生产工作需要确需调整乙方工种的,须经双方协商。

二、本合同期限采取下列第()种形式:

1、固定期限。合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止,其中包括试用期 个月(试用期不是必须条款)。

2、无固定期限。合同期限自 年 月 日起开始计算,其中包括试用期 个月(试用期不是必须条款)。本合同在法定终止情形出现时终止。

3、以完成(生产工作)为期限。该生产工作完成后,双方终止劳动合同。

三、工作时间和休息休假。

(一)甲方对乙方所在岗位实行以下第 种工时制度。(实行第2、3种工时制须依法经劳动行政部门批准。)

1、标准工时工作制度;

2、综合计算工时工作制度;

3、不定时工作制度。

(二)乙方依法享有婚假、产假、丧假、带薪年休假等，甲方在法定节假日、休息日期间应安排劳动者休息休假。确因工作需要加班的应依法支付加班费或安排补休。

(三)乙方因工伤或患职业病，患病或非因工负伤，依法享有医疗期限和待遇。

四、乙方在法定工作时间或者劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方应当按照劳动合同约定的工资标准支付乙方工资。劳动合同约定的工资标准不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。乙方的奖金及各项津贴、补贴按甲方依法制定的劳动报酬、分配制度规定执行。

(一)甲方应当自用工之日起计发乙方工资，工资应当以货币形式直接支付给乙方本人。

(二)工资标准采取下列第()种形式：

1、实行计时工资制。试用期月工资为人民币 元；试用期满后的月工资为人民币 元。(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。)

2、实行计件工资制。计件定额为 ；计件单价为人民币 元或按甲方确定并事先向乙方公布的计件定额和计件单价执行。据此计算的月工资不得低于当年度政府规定的乙方工作地点所属行政区域最低工资标准。

3、双方另行约定工资按 形式支付。

4、双方约定加班加点工资的计算基数为 (加班加点工资的计算基数不得低于劳动合同约定的工资标准)。上述劳动报酬确

定后，甲方可根据乙方的技术水平、熟练程度的提高、贡献大小以及生产经营的变化适时调整乙方的工资水平。乙方的劳动报酬可随工作地点、工种岗位的变化而改变。

(三)甲方于每月 日支付乙方(上个月/当月) 日至(上个月/当月) 日的工资。并应当向乙方提供工资清单。甲方应当每月至少支付一次工资给乙方。

五、甲、乙双方在合同期内应按法律、法规及有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

六、甲方应按国家规定提供安全卫生的劳动条件，对乙方进行劳动安全卫生教育，按规定做好女职工、未成年工、危险性较大的特种作业人员的劳动保护。乙方在劳动过程中必须严格遵守国家或甲方制定的安全生产操作规程。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

七、合同期内，双方应遵守国家法律、法规及甲方制定的符合劳动法律、法规的规章制度。

八、甲、乙双方协商一致可以解除劳动合同。

九、在合同期内，乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

十、在合同期内甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(六) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

十一、乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。除乙方有本合同第十二条和第十三条第一项、第二项约定的情形外，甲方不得在试用期内解除劳动合同。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反甲方规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

十四、甲方依法可对包括乙方在内的员工进行裁员。

(二) 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(三) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(五) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

十六、有下列情形之一的，劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方被依法宣告破产的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

十七、本合同订明的补充件、附件和甲、乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同、保密合同、竞业限制合同是本合同的组成部份。

十八、双方认为需要约定的其它事项：

十九、其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。本合同订明的事项，与法律、法规有抵触的，按法律、法规执行。

二十、本合同签订后，报劳动部门备案、鉴证。本合同一式三份，甲方执二份(一份办理退工时存进乙方档案，另一份甲方须在和乙方解除或终止劳动关系后，保存两年以上)、乙方执一份。

2023年工程劳动合同版 酒店工程部劳动合同优秀篇五

甲方(聘用单位): _____(以下简称甲方)

乙方(受聘人): _____(以下简称乙方)

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则, 签订本合同。

第一条、合同期限、合同有效期:

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止, 为固定期限合同, 合同期满聘用关系自然终止。本合同期满后, 任何一方认为不再续订聘用合同的, 应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条、 乙方工作岗位及职责:

- 1、自合同约定之日起, 乙方负责甲方郭店供电所宿办楼建设工程质量监理。
- 2、熟悉工程条件、技术规范和设计图纸, 控制施工进度、保证质量要求。
- 3、严格执行现场监督旁站规定, 按规范检查和签认承包人的每道工序, 对不符合规定的部分要及时提出, 要求承包人纠正, 发现重大质量问题应及时报告甲方。
- 4、监督承包人的各项试验工作, 包括取样、试件制备、各种标准试验和检验试验。对任何有怀疑的试验结果, 应进行证实试验, 督促承包人整理各项试验记录、报告并分类归档。
- 5、按期现场核实和检查承包人提交的工程量计算表。

- 6、做好监理记录和监理日记，定期和不定期向甲方报告工作。
- 7、必须严格履行监理职责，不得利用职务之便营私舞弊，对甲方利益造成损害。
- 8、合同期间，对自己人身、财产安全负全部责任。

第三条、工作报酬：

甲方每月支付乙方工资人民币_____元。

第四条、乙方应自觉服从甲方的管理和调遣。

第五条、聘用合同的变更、终止和解除：

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。
- 3、乙方不履行聘用合同的。
- 4、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第六条、其它事项：

- 1、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字、盖章后生效。
- 2、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

3、双方认为需要规定的其他事项。

甲方(盖章):

代表(签字): _____

_____年_____月_____日

乙方(签字): _____

_____年_____月_____日

劳动合同签订须知:

未签合同先知法

劳动合同是约束劳动者和用人单位行为以及处理今后纠纷的重要法律依据，劳动合同的每个环节，都需要劳动者有一定的法律常识，所以劳动者在签订劳动合同之前最好先了解一下都有哪些法律可以保护劳动者的合法权益。据蔡法官介绍，我国有关保护劳动者合法权益的法律、法规很多，其中以《中华人民共和国劳动法》及《劳动部关于贯彻执行中华人民共和国劳动法若干问题的意见》规定最为全面，是规定劳动关系的主要法律。此外，有关劳动合同的法规主要有《劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》等。

合同形式、内容要合法

一份具有法律效力的劳动合同，首先签订合同的程序应符合法律规定，并且应当用书面的形式予以确认，合同至少应一式两份，双方各执一份，求职者应妥善保管自己的劳动合同。在劳动合同的内容上，求职者一定要先确认自己签订的劳动

合同是否具备产生法律约束力的条件，包括：用人单位应是依法成立的劳动组织，能够依法支付工资、缴纳社会保险费、提供劳动保护条件，并能承担相应的民事责任等。

合同细节仔细审查

劳动合同主要应包含下列内容：1. 劳动合同期限；2. 工作内容；3. 劳动保护和劳动条件；4. 劳动报酬；5. 劳动纪律；6. 劳动合同终止的条件；7. 违反劳动合同的责任。要仔细阅读关于相关岗位的工作说明书、岗位责任制、劳动纪律、工资支付规定、绩效考核制度、劳动合同管理细则和有关规章制度，做到心中有数。

遇事不明勤咨询

劳动合同的签订，涉及诸多法律方面的专业知识，劳动者由于自身条件的限制，会有许多不明之处，这时候向有关部门、有关人士虚心求教显得十分必要。

陷阱合同要警惕

部分用人单位为了实现自己利益的最大化，千方百计在劳动合同中设立种种陷阱，侵害劳动者的合法权益。主要包括：在合同中设立押金条款；采用格式合同，不与劳动者协商；在合同中规定逃避责任的条款，对于劳动者工作中的伤亡不负责任；准备了至少两份合同，一份是假合同，内容按照有关部门的要求签订，以对外应付有关部门的检查，但真正执行的是另一份合同等等。

发生争议办法多

目前解决劳动争议的机构和途径很多。劳动者和用人单位发生争议后，双方可以协商解决，自行处理。劳动者也可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解。如果没有达成调解协

议或者劳动者拒绝调解而要求仲裁的，也可以由劳动者直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。如果劳动者对仲裁委员会的裁决不服，还可以向人民法院提起诉讼。劳动争议案件申请仲裁是必须程序，人民法院只有在当事人对仲裁结果不服时才受理诉讼。

2023年工程劳动合同版 酒店工程部劳动合同优秀篇 六

乙方：_____

根据《_劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

合同期限为一年。即自_____年_____月____日
至_____年_____月____日止。

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受其它福利待遇及费用。

1、乙方服从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。

2、特殊情况不能上班时需事先请假。

3、爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。

4、未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

注意安全生产，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

甲方（盖章）：_____乙方（签章）：_____

____年____月____日____年____月____日

2023年工程劳动合同版 酒店工程部劳动合同优秀篇七

法定代表人：

地址：

电话：

乙方：

住址：

身份证号：

风险提示：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企

业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

从____年____月____日起至____年____月____日止。
其中试用期____年____月____日起至____年____月____日止，包含于合同期内。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

风险提示：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；
- 3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

甲方安排乙方在_____班组从事_____工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保

证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制；如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产工作需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。日上班的，支付加班工资。

乙方工资按以下第_____种方式，按工期进度结算：

1、按时计酬，日薪_____元或月薪_____元；

2、按建筑面积计酬，每平方米_____元；

3、其它：

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费_____元，待工程实际完成结算工资时扣减。

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

甲、乙双方按规定参加社会保险。

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

（一）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- 1、在试用期间，发现不符合录用条件的；
 - 2、严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；
 - 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 - 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
 - 4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

（三）有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 4、乙方因其它情况需要辞职，需在_____日前以书面形式通知甲方。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

- 1、因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的；
- 3、法律、法规、规章、规定的其他情形。

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金_____元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解，劳动争议调解委员会会同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向中山市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五日内，向中山市人民法院提起诉讼。

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一份。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》和有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方（盖章）：

签订日期：_____年_____月_____日

乙方代表（签名）：

签订日期：_____年_____月_____日

2023年工程劳动合同版 酒店工程部劳动合同优秀篇八

乙方（劳动者）：_____

根据《劳动法》、《_____省劳动合同条例》，经双方平等协商，自愿签订本合同。

一、甲方义务

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，保障乙方的合法权益；

（二）按时足额为乙方缴纳社会保险费；

（三）按时支付乙方的工资，不得克扣和无故拖欠；

（五）依法对女职工和未成年工实行特殊保护；

（六）依法支持乙方参加合法的社会活动；

（七）保证乙方依法享受国家规定的有关休假待遇；

（八）乙方因工或非因工死亡，按国家规定支付丧葬费、抚恤费等；

（九）乙方因工负伤或患职业病，按国家有关规定办理。

二、乙方义务

（一）遵守国家及省、市的法律、法规和政策，维护甲方的合法权益；

（四）自愿委托甲方代为扣缴国家规定本人应缴纳的社会保

险费；

（五）在本合同期内，保守甲方的商业秘密。

三、本合同期限、工时制度、工作内容、工资给付

（一）本合同期限选用___a固定期限b无固定期限c以完成一定的工作为期限）。

a本合同自___年___月___日起生效，至___年___月___日终止。其中生效后的前___个月为试用期。

b本合同自___年___月___日起生效，至下列条件出现时终止，其中生效后的前___个月为试用期。

c本合同自___年___月___日起生效，至_____工作（任务）完成日终止，其中生效后的前___个月为试用期。

（二）本合同期内工时制度采用___a定时工作制b不定时工作制c综合计算工时工作制）。

a乙方每天为甲方工作不超过_____小时，平均每周工作不超过_____小时，每周至少休息_____天。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可适当安排乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日加班。但延长工作时间每日不得超过_____小时，每月不得超过_____小时。

b不定时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）。

c综合计算工时工作制（按劳动保障行政部门批准的办法执行）。

（三）工作内容：乙方同意甲方安排其从事_____工

作。

（四）工资给付：

1、甲方以法定货币至少每月支付_____次乙方工资。乙方提供了正常劳动的，甲方支付给乙方的工资不低于当地最低工资标准。甲方可根据其生产经营效益状况和职工生活费用价格指数变动情况，适时调整乙方工资。

2、非因乙方原因造成停工、停产在一个工资支付周期内的，甲方应支付乙方的正常工资；停工超过一个工资支付周期的，甲方每月按_____标准发给生活费。

3、加班工资：

（3）甲方安排乙方在国家法定节假日工作，须按乙方日工资标准的_____ %支付工资。

四、劳动合同的终止、解除和续订

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任及劳动教养的；

8、甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，经报劳动保障行政部门确需裁减人员的。

1、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

- 2、患病或者负伤、在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、法规、规章规定的其他情形。

（四）有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同。

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；
- 4、甲方强迫乙方集资、入股或者缴纳风险抵押性财物的；
- 5、甲方拒绝依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 6、甲方低于当地人民政府规定的最低工资标准支付乙方工资报酬的。

（五）除前款外，乙方提出解除本合同应当提前_____日以书面形式与甲方协商。

（六）经协商一致同意续订劳动合同的，双方应在本合同期满前办理续订手续。

五、解除劳动合同的有关补偿

（一）甲方因本合同第四条第（一）款、第（二）款的第6项解除劳动合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满_____年（不满_____年的按_____年计。下同）发给相当于_____个月工资的经济补偿金，但最多不超过_____个月。

（二）甲方根据本合同第四条第（二）款的第7、8项、乙方

根据本合同第四条第（四）款的2、3项解除合同的以及甲方被撤销或者解散与乙方解除合同的，甲方按乙方在本单位工作年限每满_____年发给相当于_____个月工资的经济补偿金。

（三）甲方根据本合同第四条第（二）款第5项解除合同的，甲方除应按乙方在本单位工作年限每满_____年发给相当于_____个月工资的经济补偿金外，再发给乙方不低于_____个月工资的医疗补助费。如乙方属患重病或绝症的，甲方还须分别按照乙方应享受的医疗补助费的_____%或_____%增发医疗补助费。以上各款所称月工资，是指甲方正常生产经营情况下乙方解除合同前_____个月的平均工资，乙方月平均工资低于甲方月平均工资的，按甲方月平均工资标准计算。

六、医疗期及待遇

（一）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家规定给予医疗期。

（二）乙方在医疗期内停工医疗累计不超过_____天的，甲方发给乙方工资_____%的病假工资；超过_____天的，发给乙方工资_____%的疾病救济费。医疗待遇按照有关规定执行。

（三）乙方因故意自伤、打架斗殴、参与违法犯罪活动而致伤致病的，在医疗期间，甲方可停发乙方的工资和各种津贴、补贴。医疗费由乙方自理。

七、违约责任及其它约定事项

在本合同期间，任何一方违反本合同规定给对方造成经济损失的，应承担赔（补）偿责任。

(一) 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方加班工资的，除全额支付乙方工资报酬外，还须加发相当于工资报酬_____%的经济补偿金。

(二) 甲方支付乙方工资报酬低于当地最低工资标准的，除补足低于标准部分外，还应给乙方加发相当于补足部分_____%的经济补偿金。

(三) 甲方违反本合同第五条规定，除全额发给乙方经济补偿金外，还须加发该经济补偿金数额_____%的额外经济补偿金。

(四) 乙方属甲方出资培训、招聘的，尚未达到双方约定的服务期而解除本合同的，应按有关规定或约定赔偿甲方为其实际支出的培训费用。

(五) 双方约定：_____。

八、附则

(一) 本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

(二) 甲乙双方因履行本合同发生争议，可在争议发生之日起_____日内到有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(三) 本合同内容与国家规定不一致或本合同未尽事宜，按国家及省的相关规定执行。

(提示：合同双方应在了解本合同内容后，再决定是否签名。一经签订，须严格履行。本合同的乙方必须由本人签名，不得代签；甲方必须加盖法人印章并由法定代表人或其委托代理人签名盖章)

甲方（盖章） _____

_____年____月____日

乙方（签名） _____

_____年____月____日