

2023年小学体育教案下载(优秀5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

计生全年工作总结 全年工作总结篇一

一、全年工作情况

(一) 狠抓营林生产促林场后劲发展

我们深深体会到要振兴林业，使我场经济不断向前发展，开拓创新，形成良性循环，真正做到青山常绿，后继有林，就必须把营林生产放在工作首位。因此，我场始终不渝地把造林、抚育摆在全场工作的重要位置。

1□20xx年计划造林720亩，实际完成720亩，现正在整地造林。在总场的主导下，营林打破二十来没有造出一片好林的记录，通过向兄弟单位学习尝试新的造林管理方法，从而提高造林的成活率、造林质量。

2、计划完成中幼林抚育600亩，实际完成480亩。

3、幼林抚育1900亩，实际完成1900亩。

4、公开拍卖销售木材760立方，实现销售收入53万元。

5、完成公益林跟踪监督7300亩，且层层签订了管护合同，月月检查巡山记录。

(二) 狠抓经营管理促林场发展活力

1、管好职工思想教育

我场坚决贯彻党和政府“以人为本”的指导思想，根据实际情况，不断抓思想教育、业务培训、安全学习。方法上我们采取开会上课与讨论消化相结合，学习文件与讲解精神实质相结合，会议教育与个别谈心相结合。大大提高了全场政治思想素质和业务水平。在用人上我们任人唯贤，做到看得准，用得上，靠得住，信得过，受到全场上下的一致认可。

2、管劳动纪律和法制贯彻执行

我场采取工作任务与工资福利挂钩，分片包干负责，并以合同的形式规范起来，有效避免了绩效不分的弊端，同时也调动了职工的积极性，特别是全场干部的身体力行，率先垂范有力地发挥了干部的先锋模范作用。

3、管理生产质量与数量

我们对木材生产管理实行“三对口”即：山内收方与集材验收要对口；集材验收与入库数要对口；产品出库与财会帐目要对口。在整个业务过程实行“谁出错谁赔偿”制度。由于生产管理制度的健全，多年来未出现过木材生产收付超误差范围。

4、管民主监督

在营林工程、森工生产、实行民主定价，公开招标；施工、监理、验收三分离，预防府败；职工绩效考核每月民主评议，张榜公布，实行公正、公平、公开、透明。

(三) 狠抓林政管理确林木蓄积量增长

1、加强护林政的组织管理

坚持实行“谁主管谁负责”“纵向到底横向到边”的制度，成立了林政日常巡查小组和应急扑火队，每个山头落实到护林员身上，每个护林员落实到护林队长身上，每个护林队长掌管在林政场长手上，实行“拉网式”管理。大小会议上宣讲护林防火制度，制定措施并总结表彰先进。

2、加强护林防火宣传工作

安全就是效益。安全生产、护林防火是林业发展的有力保障。我场年初在认真贯彻《安全生产法》的同时，大力进行安全宣传，张贴安全标语700多条，出动宣传车3台次，做好护林防火牌20多块，每月专门召开一次护林员会议，场部成员经常下工区讲安全、督生产。

3、健全督查制度

场部与各工区、各队长、各护林员签订了《护林防火责任状》，完善了护林防火值班制度，配备各种防火用具。坚持“安全第一、预防为主”的指导思想、坚持“预防为主、积极消灭”的方针、坚持“打早、打小、打了”的火灾扑救措施。

4、加大林政查处消灭护林防火隐患

(六) 积极稳妥推进国有林场改革

1、组织职工广泛参与改革方案的讨论酝酿，集中广大职工的智慧，为改革献计献策。

2、广泛宣传发动本场职工积极响应单位总体改革，采取了多种形式，向本场职工广泛宣传改革的历史背景、重要意义、改革政策和目标要求，使广大职工打消思想疑虑，增强改革信心，在全场营造关心、支持、参与国有林场改革的浓厚氛围。

3、努力落实总场改革的每一事项。在改革的同时即维护了生态安全和林区社会稳定，又维护了班子队伍和职工思想稳定，使改革平稳过渡。

二、存在的问题

我场目前存在的主要问题有以下三点：

(一)当地社会秩序较乱，加上林地分散，林政管理难度较大，林木偷盗现象时有发生。

(二)劳动力资源稀缺，森工生产成本、营林成本居高不下。

(一)坚持营林工作的主线，抓住主营业务不放松。

(二)拓宽经营的路子，增加职工收入。

(三)加大改革步伐，进一步完善各项管理方法改进。

(四)加强基础建设，改善职工工作和生活环境。

(五)继续切实抓好林政工作，做到无一起山林火警火灾。一年来，我场虽说取得了一定的成绩，但与上级的要求还有一定差距，我们将严格完成总场布置的各项任务，狠抓营林、林政、生产、党建等各项建设，发展高效林业，为保证我场青山常在，资源永续利用而不懈努力。

计生全年工作总结 全年工作总结篇二

根据区计生委半年检查的结果，我地区常住和流动人口漏档现象严重，建卡率低，药具随访率低，计划生育整体工作不完善。

1、切实加强计生队伍的建设，全面提高工作水平。一要加强

政治思想教育,提高计生专干的工作主动性,增强责任感,强化服务观念,改善服务态度,改进服务方式;二是要加强业务学习,提高法律水平,政策水平和业务技能,增强依法管理和服务的自觉性;三是要切实关心她们的工作和生活,解决她们后顾之忧,进一步调动她们工作的积极性。

2、夯实基础,不断提高管理水平,认真贯彻计划生育工作方针政策,要不断健全计生信息网络,提高统计质量确保数据准确,对于特殊人群的归属问题要规范管理,对“人户分离,空挂户”落实现居住地管理。

3、计生办人员明确分工。张玉群:负责来信来访、办理二孩生育证、以及全盘工作。周敦华:负责常住人口管理[wis库的卡片录入、做每月的报表、发送常住人口的所有信息。高海英:流动人口的卡片录入、发送流动人口的信息、以及办理流动人口婚育证明。方芳:负责办理生殖保健服务证、办证发送信息、宣传报道、计划生育协会、药具发放和统计工作。钟晓玲:协助流动人口工作。

4、各社居委用三个星期的时间,分区包干,上门摸底登记,重新建立常住和流动人口信息卡片,计生办开展填写信息的培训。

5、针对半年检查出现的问题,自我反省,补缺补差;制定新的工作制度,由计生办四个成员分别承包一个社居委(计生办工作人员联系点:四牌楼社居委:张玉群,红旗社居委:周敦华,南门社居委:高海英,省医社居委:方芳),负责重新核对辖区住户卡,及时变更信息。

6、进一步加强计生办的督察作用,每月按时开展辖区内的计生自查工作,并整理成报告形式通报。计生办工作人员每星期要有两个工作日到社居委开展工作,加强对社居委计生日常工作的指导。

7、全面落实目标管理责任制，各社居委严格落实年初与街道签订的人口与计划生育目标管理责任书，需按照目标责任达到常住育龄妇女建档100%，流动人口建档100%，如有漏档需承担相应责任。社居委要加强工作团结和凝聚力，在临检前夕，需配合计生专干上门核对，及时变更住户信息。

1、常住人口

红旗社居委共116栋，共20xx户，核对xxx户，更改卡片57张，新建59张。

四牌楼社居委共35栋，共1130户，核对1055户，更改卡片45张，新建65张。

南门社居委共44栋，共1410户，核对1380户，更改卡片63张，新建50张。

省医社居委共32栋楼，6处平房，共1462户，核对1390户，更改卡片51张，新建55张。

2、流动人口

红旗社居委流动人口总数253人，新建卡片9张。

四牌楼社居委流动人口总数435人，新建卡片21张。

南门社居委流动人口总数165人，新建卡片23张。

省医社居委流动人口总数152人，新建卡片21张。

次重新入户登记，我地区常住227栋，共6048户，核对5861户，未核对187户，共新建229张卡片，更改216张卡片，流动人口总数1035人，共新建74张卡片。

部分住户多次上门未登记到信息的，在今后的工作中也将继续加强后续工作。通过本次排查整改活动，进一步完善了计生工作制度，夯实了地区计划生育工作的基础。

计生全年工作总结 全年工作总结篇三

时光飞逝，转眼间我已经在广大工作生活将近一年的时间了。回首来时路，笑容与泪水交织，留下蹒跚的脚步无数，但每走一步都扎实稳健，积累下一笔宝贵的财富，现在的我少了几分幼稚，多了几分成熟，是广大这片沃土为我提供了成长的摇篮，在这里我成功地卖出了步入社会的第一步，下面我就对自己这一阶段的工作、生活做以总结。

(一)班主任工作

刚刚告别学生时代的我就被学校委以重任，担任五年一班班主任工作，这对于我来说是严峻的考验。真正投入到工作中，我所拥有的初生牛犊的自信与美好憧憬很快就被冷酷的现实所取代，我发现原来理想与现实的差距是如此之大，刚接班时天真可爱的学生暴露出越来越多的问题：作业情况糟糕，纪律散漫，动作慢，个别学生不服管教，繁重的工作量使我感到难以适应，感到前所未有的压力，精神状态极差，那一段时间的生活可以用水深火热来形容毫不为过。就在我茫然不知所措的时候，学校领导，同组的老师，家人和朋友给予了我热情无私的帮助，给了我前进的动力，唤回了昔日的自信与活力。我开始静下心来思考自己的工作，不再去埋怨学生，怨天尤人，而是从自身寻找漏洞与不足，我发现自己没有考虑到学生现状，不是站在小学生的角度要求他们，而是以自己20岁的标准去要求他们，这是极不现实的；我也发现自己极少表扬学生，眼里只能看到他们的不足，只是一味地批评他们，其实他们身上有很多闪光之处我都没有意识去捕捉，忽视了表扬与鼓励的重要价值；还有，自接班以来，我最为注重的是学生的学业，极少对学生进行思想品德教育，这个严

重的失误实际上是众多问题的本源;另外, 由于我经常批评学生, 与他们之间的关系愈加疏远……找到了问题的症结后, 我便开始尝试着转变教育思路, 换一种角度管理班级, 在班内树立典型, 鼓励表扬好的典范, 观察他们的言行, 走进孩子们中间, 真诚地与他们沟通, 了解他们的内心世界, 精心去捕捉他们身上的闪光点, 哪怕是一点小小的进步;加强思想道德教育, 充分利用晨训、班会、思品、语文课抓住时机教育学生如何做人处世;开展了许多丰富多彩的活动, 比如召开班会“我能感受到父母的爱”, 孩子们讲述了他们成长经历中最能感受到父母的爱的故事, 那节课至今令每个孩子记忆犹新, 他们的故事打动了自己, 感动了在场的每一个孩子, 当然也包括我, 教育效果显著, 几乎每个孩子都对自己的父母表达了自己的爱, 做了关心体贴父母的小事。班内打架事件屡屡发生, 为此我不知发了多少次脾气, 但效果不佳, 于是我改变了方式, 当两个孩子发生矛盾时, 不再去追究到底是谁的责任, 而是让他们各自找自己的错误, 自我反省, 发现自己的冲动, 告诉他们遇事要冷静思考, 用理智战胜冲动;针对班内学生集体观念淡薄, 同学之间不能友好相处, 经常发生矛盾的问题, 我用一些具体实例来教育学生, 鼓励好人好事, 值日班长不再去记录每天犯错误的同学姓名, 而是记录下做好事同学的姓名, 让他们学会欣赏他人的长处, 而不是总抓着别人的缺点不放, 久而久之, 学生们之间的矛盾减少了, 助人为乐的好人好事越来越多, 学生们的集体观念也越来越强了, 为学生们营造了一个良好的学习环境。经过长时间的教育实践, 我觉得德育工作是建立良好班风班貌的第一要素, 不仅有利于班级建设, 更重要的是教会孩子如何做一个堂堂正正的人, 对孩子的终身发展起到不可估量的作用。此外, 我与学生的关系愈发和谐, 他们愿意主动与我沟通, 遇到困难时希望寻求我的帮助, 这源于我心态的转变, 不再把自己摆在高高在上的位置, 平时在生活上关心学生, 公正地对待每一个学生, 课余与学生一起活动, 像朋友一样真诚相待, 成为学生心目中的良师益友。我深知自身形象对学生的影响, 处处以自己的言行去影响学生, 升旗时表现不好, 我没有批评学生, 而是对学生进行爱国主义教育, 从思想深

处端正态度，每周升旗时我都做到注视国旗，高唱国歌，言传身教，教育效果良好。我常对孩子们说：“五年一班应该是一个温暖的大家庭，我们每一个人都要爱这个家，作为这个家庭的家长，我奉献出了自己最热忱的爱。我克服了自己上班路途的遥远，每天早来晚走，爱护班级设施，为了让这个家更美，我从自家搬来了七八盆观赏植物，亲手布置了班级文化长廊、红领巾角、队报角、作业展览园地，还带来自己的中国地图，给学生营造了一个温馨的学习环境。孩子们饭菜不够了，我就把自己的饭菜分给他们；作业本散了，我亲自帮他们重新装订；下雨了，我把自己的雨衣和雨伞借给学生；天气不好，我亲自把家远的学生送回家……我爱我的学生，虽然从没开口表达过，但他们能够处处感受到老师的爱与关怀，我从来不求任何回报，只希望我的学生能够堂堂正正地做人。真情付出换来了真情回报，孩子们一句“老师，您路上小心！”“饭都凉了，您赶紧吃饭吧！”“外面下雨了，我给您送伞来了。”都让我深感欣慰，感动不已，因为他们已经学会了关心他人，播撒爱的种子，这对于我来说就是最大的成功。

作为一名班主任，除了与孩子长时间相处，还要与学生家长沟通接触，我年纪轻，没有社会经验，性格比较直率，与家长沟通时把握不好分寸，有时会造成双方关系的不和谐，对学生也间接造成影响。每当我遇到这方面的问题时，同组的老师都会帮我解围、打圆场，还传授我与家长沟通的艺术，校领导也亲自与我沟通，帮我分忧解难，使我与家长的关系逐渐和谐，达到双管齐下，使用合力教育学生的目的。

班主任工作纷繁复杂，除班级管理之外，还要完成许多学校布置的任务，现在的我已由最初的手忙脚乱到应对自如，我从来没有把这些当作负担，而是当作对自己的历练，可以从中获取更多的经验，尽快成长起来。当然我在工作中还存在着许多不足，五年一班存在着诸多问题，还需要我在今后的工作中进一步改善，让自己第一年的班主任工作画上一个圆满的句号！

(二)教学工作

我担任五年一班语文学科教学工作，并兼任思品及一年级科技普及学科教学工作。在未参加工作之前，我对新课程改革一无所知，头脑里有的只是一些抽象的教学理论和自己上学时老师所运用的陈旧的教学方法、教学思想。在最初的教学过程中延续了老的教学思路，几次随堂听课反馈时，校领导发现问题并给予我指导，还让我逐步了解了新课程要求，在青年教师学习小组的学习让我走进了新课程，从理论上接受了新的课程理念，并向老教师虚心求教，博才众长的同时自己也尝试着在实践中创新，将理论与实践相结合，在实践中发现问题，解决问题，不断完善自我，到目前为止取得了一定的进步。

作为评价方式，我觉得用这种评价方式人情味十足，亲切友好，学生觉得很新奇，都希望得到老师微笑的肯定，用他们自己的话说“我最期盼发作业本了，特别希望看到那张“笑脸”看到了它，就好像看到了宋老师在微笑着鼓励我，我喜欢看宋老师的微笑。”对于生字词的作业要求富于弹性，只要得到“笑脸”下次作业量就可以减少，这样一来，作业质量提高了一大块。而后，针对某些学生尤其是作业质量难以提高的学困生，我坚持每次作业都写评语，刚开始用连笔字评价，后来一次无意识的小实验给了我启示，心血来潮的我决定用正楷字写“评语”，如：“你愿意把字写好吗？”“你进步了！”等等，虽不经意，但效果确是惊人的，再交上来的作业大多模仿我的评语的笔记一笔一画写出来的，这个意外给了我启示，于是决定继续沿用，无论工作量再大我都坚持用正楷字写评语，为学生做出榜样。针对学生不懂得改正作业中的错题，我要求学生写完每一项语文作业后进行自查，从字迹、正确率、作业态度等方面给自己评定等级，目的是培养学生良好的学习习惯，这项举措收效良好，作业质量又得以提高。通过一番对作业评价改革的实践，让我品尝到了成功的喜悦，体验到教师创造性劳动所带来的丰硕成果。我会再接再厉，继续为自己积累更多的经验，当然在教学中我

还存在着很多不足之处，比如在小组合作学习中研究的问题是否有真正的价值，课堂教学还不能完全收放自如，放出去抓不住切入点再收回来，作文教学更是一块鸡肋……这些都是我未来奋斗的目标，在今后的教学实践中努力将它们逐一攻克，尽快提高自己的教学水平。

(三) 工作生活

进入广大工作纯属意外，我很珍惜这个机会，广大和谐、友好、团结、向上的氛围是我得以健康迅速地成长，如果没有校领导及老师们的帮助、鼓励、关怀与支持，我也不会有今天的进步。我所在的五年级组的各位老师在各方面给予了我足够的支持与帮助，李广明老师，夏老师，王晶老师都毫无保留地将自己的教育教学经验传授给我，在生活上也无私地给予我无微不至的关怀。每当我中午由于处理班内事物到很晚回办公室时，桌上热气腾腾的饭菜早已恭候多时；当我无暇收拾杂乱的办公桌时，经常会发生回到办公室就看到被收拾得整整齐齐的办公桌，不用问，肯定是老师们的杰作；丢三落四的我耳畔时常响起母亲般亲切的叮咛：“贵重物品不要乱放！”“把钥匙放好！”“多喝水！”“开会记得时间，别忘了带笔和本！”还有善意的玩笑：“再不回来吃午饭就把你踢出五年级组！”句句入耳，感动在心，在如此温暖的环境中工作毫无后顾之忧，让我得以全身心地投入到工作中去，在此，我向老师们致以我最诚挚的谢意！在大组教研中，每次我做完课，语文组的各位老师都真诚、客观地肯定我的进步，指出我的不足，并提出宝贵意见，使我学到了很多，少走很多弯路，借此机会向各位老师表示我最真诚的敬意。

在广大工作生活的这段时间，我与我的学生共同进步共同成长，过程虽然艰辛，但所得却将受用终生。是广大这方热土孕育了我，在未来的工作中我会加倍努力，为广大的腾飞贡献出自己的一份力量！

广大小学宋学琛

20032004学年度全年工作总结

计生全年工作总结 全年工作总结篇四

1、积极推进居民自治进程。全面推行计划生育居务公开，切实加强依法行政，大力推进计划生育居民自治，充分发挥社区党组织的领导作用和计生协会、志愿服务队伍的服务作用，打造社区“自治园”的工作平台。社区计生工作实行民主化参与、制度化评议，公开化监督，有力地推进了居民自治的进程。青园社区通过社区“自治园”上下反复三次，制定了群众一致签认可的计生居民自治章程，建立了多数人参与管理和自我管理的新型社区计划生育工作模式。

2、大力提高属地管理水平□xx年初，街道加强了内部各部门协同负责的`意识，以责任状的形式与街道城建开发办、街道经济办、城管综治办等部门签订计生目标管理责任书，全方位渗透计生管理工作。

3、全面推行计生综合改革。继井湾子和友谊社区相继实行计划生育综合改革之后，去年青园社区也全面实行，形成了在全市我街全部实行全员信息分类管理早行一步的局面，健全了以现居住地管理为主的属地管理模式，提高了管理到位率和管理水平。

街道始终坚持观念创新，将“人文关怀”作为新时期计划生育工作的新理念，把“转变观念”“提升水平”作为我街计划生育工作的核心内容来抓，做到“三个坚持”，努力从源头上抓好计划生育工作。

1、坚持典型引人。为大力宣传科学、文明、进步的婚育观念，提倡健康文明的生活方式，倡导家庭美德和社会公德，我街推陈出新，全面推行“婚育时尚新家庭”计划，大力倡导“女儿也是传后人，计划生育丈夫有责”等时尚婚育观念。

今年我街认真评选了10户“婚育时尚明星户”，并大张旗鼓表彰，利用育龄群众身边的先进典型，起示范带头作用，倡导新型生育文化。

2、坚持活动带人。为彰显性别意识、体现人文关怀，将“新女性新生活”主题活动进一步深化，有声有色地开展了“巾帼风采展示节”活动。利用妇联搭台，计生唱戏，驻街单位一齐参与，特别是计生文艺汇演各单位、各社区更是争先恐后出节目，女大近三千人的体育馆座无虚席，此次活动的举办，得到了上级领导和广大群众的一致好评。

3、坚持服务暖人。我街处于城郊结合部，省政府、区政府新址全户我街，这给我街计生工作带来了新的机遇，同时也带来了新的挑战。“基建工地多，流动人口多”已成为我街的一大特点，针对这一实际情况，我街为加强流动人口属地管理和服务，使流动人口与常住人口服务同质、管理同时、待遇同等，在进行流动人口问卷调查的基础上，井湾子社区率先成立了“外来务工人员服务吧”，从去年3月份服务吧成立至今，已有二百多名外来务工人员成为此项服务的受益者。井湾子社区这一做法也得到了盛市计生部门的高度肯定。等多家媒体争相报道，安徽、广西等外省兄弟单位多次来参观学习，这一工作也成为了我街计生工作新的亮点。

街道工委将计生工作作为我街的品牌工作，传统项目，始终将计生工作摆到了重要议事日程。

1、经费投入进一步加大□xx年我街在计生阵地建设、宣传教育、服务设施等方面进一步加大了经费投入，全年计生经费支出23.8万元，达到了人平19元的高标准。

2、干部队伍素质进一步提高。为提高计生干部的服务素质，我街注重开展职业教育和专业培训，通过开展“计生五环旗”，积极倡导计生干部在计生工作中真情服务体现一个“诚”、爱岗敬业体现一个“实”、规范管理体现一

个“严”，努力建设一支思想坚定、作风过硬、爱岗敬业的干部队伍。

计生协会是党和政府联系广大育龄群众的纽带，是搞好计划生育工作不可缺少的重要力量。一是成立了友谊、青园两支纯农民计生文艺宣传队。由社区牵头每天早晚组织她们排练文艺节目，越来越多的农民朋友吸引到文艺宣传队来，每支队伍由原来的二、三十人已发展到六、七十人。二是大力开展了“两为两争”活动。“我为协会添光彩，我为协会做贡献”的活动是协会工作的重要内容，我街结合实际开展了“为老服务查健康”、“社区人口与环境知识抢答赛”、“少儿才艺表演”等多项有益活动，调动了广大协会会员的积极性，增强了协会的凝聚力。

总之□xx年我街计生工作呈现喜人态势，取得了令人满意的成绩，赢得了各级领导和广大育龄群众的充分肯定，但是我们的工作也存在着不足，在今后的工作中，我们要再接再厉，发挥示范作用！

计生全年工作总结 全年工作总结篇五

一、把握重点，创文明服务品牌，树中心美好形象。

20_年3月1日，市长史耀斌就体育中心的运营问题在中心召开现场办公会议后，中心根据会议精神，把握工作重点，并积极开展“打造文明服务品牌，树立体育中心美好形象”工作。

1. 以服务入驻单位为主题，确保中心各项工作顺利开展。

经过为期一个多月的对外招商后，4月份各单位相继入驻体育中心进行装修布置，中心职工全面积极配合，确保入驻单位各项工作得到快速有序的展开。

(1) 监管入驻商家装修施工，确保安全。入住单位在进行布置

装修期间主动和各商家进行沟通配合，提供水电服务。特别是对装修工程量大的巴尔顿中西餐厅和苏荷酒吧进行全天候的施工监管，杜绝安全事故的发生。

(2) 积极协助商家解决各项运营及设施设备问题。首先竭尽全力为巴尔顿中西餐厅解决天然气问题；其次为飞鱼游泳馆提供强有力的恒温恒湿技术支持，确保其冬季正常营业；尤其对苏荷酒吧用电、用水、消防验收等提供了全面支持，确保其用电和消防安全。

(3) 配合商家开展各项活动，集中力量确保商家顺利开业。为保证安全经营，中心高度重视各商家开业和经营过渡阶段的相关工作。各商家开业前，中心利用大屏对各商家进行经营宣传。同时中心进一步加强其用电用水、消防安全等工作，并就苏荷酒吧经营环境及设施设备做了仔细检查和维护。9月10日，在中心全体职工鼎力支持下，苏荷酒吧顺利开业。

(4) 加大安保和清洁力量，积极完善中心后勤体系，提供高质量服务。为营造良好环境氛围，中心加大安保力量，增加安保巡视次数。与此同时还聘请清洁专员，全天候进行卫生监督 and 清扫。

同时，中心还为湘潭市档案局提供了网络资源使用服务；为体校幼儿园提供了安全保障服务；为体校和体育彩票提供了良好的办公环境等。

2. 以服务社会大众为宗旨，充分发挥公共服务职能。

象。

(1) 加强场馆对市民的全面开放。随着中心场馆对市民的开放，前来健身和休闲的市民络绎不绝，其中包括羽毛球，网球，跑步，广场舞等。特别是中心羽毛球馆，对前来进行健身的市民提供良好的服务。为了提供优质健身环境，中心多次对

景观灯和路灯进行维护和维修，确保公共照明和安全，获得了广大市民的好评。

(2)联合开展消防知识宣传活动，提高市民安全意识。市消防支队多次在体育中心开展消防知识宣传活动，面对面与市民进行讲解、示范。同时，还多次配合公安机关进行了各项体能测试等多项服务，大大提高了体育中心的社会效益，树立了良好的公益形象。

总之，中心各级职工时刻以学习的态度开展工作，并把保障各项工作健康发展、满足群众不断增长的健身服务需求作为工作的根本，努力使各项工作再上一个新的台阶。

二、突出亮点，把握优势，狠抓经营创收工作。

1. 以可持续发展为第一要务，落实中心运营方案。

经过近一年的经营与发展，经营方案得到了实际应用，经营方面取得了显著成效。

(1)探索前进，自主经营项目稳步发展。中心自主经营的羽毛球馆经过一年来的探索经营，现已趋于经营成熟状态，除了接待每天前来进行健身的市民，还多次承接社会及相关单位中小型羽毛球赛事，实现了社会效益与经济效益的双丰收。

(2)稳抓稳打，租赁经营状态良好。在中心的全面支持下各租赁商家取得了良好的经营成果。金仕高尔夫作为湘潭唯一的高尔夫培训场所，以其独特的形式吸引了不少市民前来体验；苏荷酒吧的开业为湘潭的都市生活打造了新的氛围，生意红火；巴尔顿中西餐厅经营别具一格，丰富多样，前来消费的市民络绎不绝。

(3)深入开发资源，提升中心整体竞争实力。为保证跟上时代步伐，赶超大中型城市体育中心发展水平。本中心正在积极

开发经营资源，丰富经营项目，提升场馆综合实力。湘潭市多运动体育产业发展有限公司现已成立，正在策划运行大型赛事活动。

以上各项措施和活动着实将体育中心打造成集健身、休闲、娱乐为一体的综合性场馆。

2. 以丰富市民生活为基准，承接大型赛事活动。

包括全国、全省、全市等多个性质。如：四月份成功举办中国建筑集团第四届乒乓球赛；七月份成功举办湖南省青少年儿童田径锦标赛；九月份成功举办“2010中国门球冠军赛湘潭第十届‘伟人故里行’门球赛”；十月份承接了为期半个月的“2010湘潭秋冬服装暨特色农产品博览会”和农机展等。

三、打好基础，完善管理，贯彻落实科学发展观。

坚持党的领导，贯彻落实科学发展观，科学管理，合理安排，加强体育中心日常管理工作，做到了一切以人为本。

1. 党建工作和行政工作相互配合，协调开展。

为促进各级党组织在日常工作和经营创收中充分发挥保驾护航的作用，中心领导班子加强了党组织建设。在日常管理方面，中心党支部坚持党员目标管理制度和民主测评制度，增强党员树立自我约束意识，积极开展“创先争优”活动，并坚持落实“三会一课”、民主生活会、民主评议及党员的发展等制度。

时值建党90周年，中心党支部开展了丰富多彩的活动。主要有：创办建党90周年知识宣传栏；召开党支部会议，落实争创“五好党支部”相关工作；党史问答知识竞赛；开办红色文化教育。职工通过对各种活动的参与，即提高了党性修养，又丰富了职工业余生活，收到了良好效果。

20_年，体育中心在?庆祝中国共产党成立90周年暨创先争优表彰大会?上荣获?先进党支部?称号，这对中心的党建工作给予了充分肯定。

2. 逐步明确部门分工，加快完善人事制度。

为了营造团结和谐、健康向上的工作氛围，中心领导多次对各部门工作进行分析总结，科学落实部署，明确部门职责，确保高效率完成本职工作。

下半年主要对办公室成员进行整合和分工，规范了各项考勤制度，并安排专员对人事制度，包含病假、婚假、年休假等相关假期做合理规定，形成一套完整的体育中心人事制度，确保了工作的高效率和高质量。

同时，中心于11月到12月顺利完成首度岗位设置相关工作。

3. 加强场馆维护维修力度，逐步消除安全隐患。

在市体育局的大力支持和直接领导下，中心按照及时消除安全隐患、美化场馆建设的思路，有计划地推进场馆维护和改造任务。3月下旬以来，中心水电部职工对体育场馆各配电房线路进行清查整改，并于当月开始严格实施配电间日常巡查制度。进入秋冬季以来，对中心整体线路再次进行了检查与维护，严防冬季火灾发生，确保中心用电安全。维修部多次就羽毛球馆的玻璃幕墙、各办公室门头、中心东西区大理石地面等进行排查和维修，及时美化了场馆；在多个部门的配合下，对中心空白场地进行了停车线的划分，减速带的安装以及公共卫生间的修建，进一步完善了中心基础设施维护。

后，中心球场内的破坏严重，为对其进行修护，中心重金聘请专业技术员进行草皮培植和栽种。通过一年时间的维护，现中心球场草皮已恢复完好，可以承接大型体育赛事活动。

4. 加强培训与对外交流，提升员工业务素质。

现体育中心采用的均是智能化设施设备操作系统，设施设备的日常维护与保养工作成了重中之重。为提高职工的专业素养，中心多次组织召开全体职工大会进行学习交流，并聘请专业技术人员前来指导。如：七月份，为高质量完成各项比赛任务，中心弱电组成员认真学习了智能化操作系统；十月份，弱电组对中心音响系统进行了全面的线路设备检查，同时中心特从外聘请音响技术员对弱电人员进行专业培训。

5. 进行固定资产清查，确保国有财产不流失。

中心于11月中旬展开了年终财产清理，所有财产均进行了规范的编号、入库，保证国有财产不损坏不流失。

四、主要经验和体会：

1. 市政府的重视，上级领导的关怀是顺利开展工作的根本。

20_年以来，市政府密切关注体育中心发展问题，多次就中心营运问题进行多次研究指示。3月1日，史耀斌市长带领十几家市局主要负责人一行人来到体育中心进行实地考察，并就体育中心的运营问题召开了现场办公会议，会议讨论通过了体育中心的运营方案并就方案实施作出了重要指示，确保体育中心各项工作得到顺利开展。

2. 分析市场，准确定位，综合利用各项资源。

在体育局的正确领导下，中心进行了多方实地考察，并详细分析当前市场竞争环境，充分把握自身的地域优势和体育健身资源优势，做出了正确定位，提升了体育中心的竞争实力。

在经营过程中，中心根据不同消费者及市场的需求，提供了差异化、个性化的体育健身的多元化服务。既有免费向群众

开放的户外运动广场、室外足球场，以及平价收费的羽毛球。同时还有合理利用社会资源引进的游泳馆、餐厅、酒吧等项目。同时中心各健身场馆均可提供专业品质的技术指导，加强了市民对体育中心的认知感，提高了湘潭的城市品位。

与此同时，中心领导班子还综合利用了中心的人力资源，对中心人力资源进行优化配置，充分发挥了每个职工的职能。特别在开展了岗位设置工作后，中心人力资源进一步得到优化，展示了人力调配的科学性。

五、存在的问题：

兹请求上级领导协调解决。

1. 体育场馆维修难度高，工作量大，维修资金短缺，需加大财政拨款。
2. 需修建消防蓄水池，加速完成消防整体验收工作。
3. 专业技术人才还需继续引进。
4. 网球场改造升级工程及资金来源问题。

体育中心发展中取得的成就归于局领导的正确领导，全体职工的努力。20_年度，体育中心基本上实现了快速平稳发展，完成预期计划，并且均取得重大收获。为保持中心可持续发展，我们将作出详细的工作规划，望来年取得更大的成绩。

六、20_年工作计划

1. 立足中心长远发展，稳步推进湘潭市体育产业发展有限公司项目开发。
2. 修建消防蓄水池，加速完成消防整体验收工作，确保大型

活动的开展。

3. 加快推进场馆开放改造步伐，完善基础设施。
4. 网球场升级改造工程，按相关程序向前推进。
5. 应市民反映需求，着手计划增建室外篮球场。
6. 申报解决中心部分劳务派遣人员(本科及本科以上学历)进编问题。

计生全年工作总结 全年工作总结篇六

熟话说“没有规矩，不成方圆”，为了能更好地做好服务工作，我们从健全规章制度，明确分工职责入手，抓好内部管理，强化全体工作人员的服务意识，力求服务态度好，服务质量高，服务方法新。

一是健全规章制度，明确人员职责。我们根据相关要求结合行业特点制订了“人员分工及岗位责任制”、“请销假制度”、“卫技服务工作制度”等，将各项工作分解到具体的人，真正做到人人有事做，事事有人管。

二是强化内部管理，提高服务水平。计生工作千头万绪，涉及到方方面面，这就对我们提出了更高要求。大家充分发扬吃苦精神，团结协作，全力拓展计生工作。一是开展随访服务工作，每月按照随访表的名单，定期上门对各类育龄妇女进行随访。二是定期定点到村对广大育龄妇女进行查环查孕。三是充分利用服务站的现有设备对广大育龄妇女进行免费放、取环及生殖道感染防治。通过一家一户、一人一事，面对面的服务、交流和沟通，融洽了计生工作者与广大育龄群众的关系，树立了新时期计生工作者的新形象，赢得广大群众的认可。目前全镇已婚育龄妇女基本上都能主动到计生服务站来放环、取环、查环、查孕、查病、治病，把我们的卫技人

员当着贴心人。今年为已婚育龄妇女解决四项手术经费近8万元。取得了较好的社会效应。

计生工作是个复杂的系统工程，小视不得，今年我们在行政执法责任制的落实上，由政府出面，计生牵头，分别与公安、民政、卫生、企管等部门和单位签订了计生行政执法责任制，与各村签订了计生工作目标考核责任书，各村也相应制定了“计划生育村规民约”。在生育管理上做到政策公开，操作透明，我们除将相关的办事程序和生育政策在公示栏中进行公示外，还印发相关的资料进行宣传，让群众知道办理一、二胎生育证及流动人口婚育证明的程序，最大限度地方便群众。又便于群众进行监督。在服务的过程中，我们坚决执行物价部门颁布的收费标准，对于收费项目进行公示，从未出现乱收费现象，此举得到群众的好评。对于计外生育对象，我们依法征收社会抚养费，没有发生计生案件的行政官司。

在为群众服务的过程当中，我们坚决杜绝“门难进，脸难看，话难听，事难办”的现象，只要符合政策，我们都以满腔的热情为群众办实事、解难事。当前照顾生养二胎是一个热点问题，对于符合条件的申请人，我们随到随办，从不到当事人家中吃一口饭、喝一口茶。对于不符合条件的对象，我们耐心地进行宣传、解释，让当事人明白自己为什么够不上条件，真正给群众一个明白。

人口问题是制约经济和社会发展的关键因素。控制人口数量、提高人口素质，是我们计生工作者的责任。我们能根据上级主管部门的相关要求，在认真调查摸底的基础上，认真编制我镇的人口规划。在实际工作中，我们不怕困难、敢于争先，特别是在处理相关的计外孕事件上，有党委、政府做我们的坚强后盾，我们的工作人员也都始终站在第一线，不论白天还是黑夜、不论酷暑还是寒冬、不怕做仇做怨、不怕误解和谩骂，大江南北有我们的身影、长城内外有我们的脚印，有泪水往肚里咽、有误解也不吭声，解决了一个又一个难题。在全镇上下的共同努力之下，多年来我镇的人口出生率稳定

在5.2%左右，人口自然增长率稳定在0.5%左右，换句话说，也就是一年全镇少生280~300人，从《公开信》发表至今20多年的时间里，全镇少生近6万人左右，也就是少生整整目前全镇的人口。这里的经济效益、社会效益不是一时半时看得出来的，可能抵不上办一个大工厂的经济效益，立竿见影，惹人注目，但这当中的效益远远不是一个数字所能表达的，所以我们计生部门在控制人口数量，提高人口素质，服务于经济建设上做出了我们应有的贡献。

- 1、计划生育率达98.6%；
- 2、期内综合避孕率达92%；
- 3、避孕节育和生殖保健服务率达95.6%；
- 4、知识知晓率达98.2%；
- 5、随访服务率达96%；
- 6、出生缺陷干预率达92%。

面对取得的成绩，我们感到还有许多的不足，在我们的工作当中还有好些地方有待于我们去努力，象流动人口的管理、生殖道感染防治工作的任务还很艰巨，我们有决心、有信心在党委、政府的正确领导之下，通过自身的不懈努力把取得的成绩不断地进行巩固，把欠缺的地方想方设法地做好，给党委、政府，给全镇人民交一份比较满意的答卷。

谢谢大家！

计生全年工作总结 全年工作总结篇七

建立党委会议计生制度，镇党委十分重视计划生育工作，特别是计划生育干部队伍建设，安排一名副书记专抓计划生育

工作，并将计划生育队伍建设工作列入重要议事日程，研究了村级管理员选拔任用新导向，出台了实施方案。下发了关于落实村级管理员的工资待遇的通知，在文件中特别提出了对村级管理员的管理、作用发挥、工资待遇及奖惩。镇党委每月听取一次计生办关于村村级管理员的作用发挥工作汇报，镇计生办每月召开工作例会，及时研究部署计划生育工作，做到情况明，措施力；坚持党政一把手亲自抓，负总责的工作机制，镇党委政府还与各单位各村签订人口和计划生育目标管理责任书，同时建立专干包村制度，机关干部和计生服务中心人员包村，村干部包组，组干部包户并与工资挂钩，严格执行一票否决。

根据《20xx年度教育》要求，我镇精心组织了18个行政村及计生办全体同志参加的教育培训工作。一是抓好了行政管理人員培训，努力提高组织领导能力、依法行政能力和行政管理能力；二是抓好了专门业务培训，重点抓好管理人员的业务培训和专业技术干部的继续再教育工作，努力提高技术服务人员、管理人员的理论知识水平和业务技能；三是抓好了村级计生管理员培训，对村级计生管理员进行了全员培训，努力提高村级计生管理员的管理水平和服务技能，使他们真正成为人口计生工作的知情人、育龄妇女的贴心人。半年来，共举办各类培训班10期，参训人员达200人次。其中，举办村管理人员培训班6期，150人次；专门业务培训班2期，50人次；保证了培训人员、时间、内容、地点四落实，参训率达到100%。

管理员考核工作，并对确定为称职以上等次的管理员兑现了绩效工资每月280元。同时，对全镇2名优秀村级计生管理员进行了表彰，下发了表彰决定，颁发了《荣誉证书》和100元奖金，有效的激发了村级计生管理员干事创业的热情。四是落实待遇保障制度，充分调动村级计生管理员的积极性。坚持把村级计生管理员政治待遇落实情况纳入乡镇办年度目标、“三到位”工作目标考核的主要内容，解除管理员的后顾之忧。

全面推进村级计生管理员队伍正规化建设。积极探索村级计生管理员正规化建设的有效途径和有效机制，进一步明确职责、完善制度、规范运作。深入开展《村级计生管理员队伍正规化建设规范》调研，推进村级计生管理员队伍的正规化建设，实现管理员公开选聘、教育培训、考评奖惩、待遇保障和分流辞退的规范化，充分发挥村级管理员的作用，提升村级管理员的工作水平。