

# 最新乡镇要发展 乡镇发展调研报告(精选6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 乡镇要发展篇一

发展农村服务业是转移农民、富裕农民、繁荣农村、促进城乡经济社会协调发展的一项重大举措。农村服务业作为农村产业的主要组成部分，它的繁荣和发展对拉动农村经济，增加农村就业机会，增加农民收入都将有十分重要的作用。加快农村服务业发展，构建完善的现代农村服务体系，必将大大地推动社会主义新农村建设。

### 一、我乡农村服务业现状

近年来，我乡以农村第三产业为主体的农村服务业迅速发展，在产业结构调整、劳动力转移、农民增收和农村经济社会发展等方面发挥了积极的作用。

xx年全乡第三产业增加值达3250万元，服务业增加值占生产总值的比重达41.2%，个体户150个，从业人员1300人。三产经济呈现出总量扩大，增速提升，质量提高，后劲增强的良好局面。

交通运输业稳步增长，全乡共有客运站1家，营业性客运车辆余辆□xx年全乡运输业收入达444万元，汽车维修店9家，全乡固定电话用户321户，移动电话用户8750户，宽带用户122户。消费品市场繁荣活跃，全乡共有各类批发零售商店102个，从业人员458人。餐饮服务业各具特色，全乡共有餐饮服务企业19个，从业人员74人，小旅馆为主的住宿格局□xx年全乡商

饮业收入达160万元。金融保险业健康运行，全乡金融储蓄机构1家，金融企业从业人员8人，年末金融机构各项存款余额为9275万元，金融机构各项贷款余额7206万元，保险业快速发展，建立了乡保险网点，从业人员15人。全乡有专业协会2个，成员180人，指导中药材种植和销售服务。

## 二、现阶段农村服务业发展中存在的问题

1、农村服务业主要集中在一些传统的、低水平的交通运输业、商业、餐饮业等领域，企业规模偏小，专业化、社会化、产业化水平低，竞争能力弱的问题比较突出，吸收劳动力就业的能力有限，使农民增收渠道少，收入增长缓慢。由于长期缺乏总体规划，农村服务业基本处于自然发展状态。这样的状态，难以适应激烈的市场竞争，也难以取得农村服务业自身的发展，会成为解决“三农”问题的瓶颈。

2、农产品批发市场存在一些亟待解决的问题。市场交易者经营水平和组织化程度低，入场交易的买方多为个体农户或农户自主形成的联合体，外地大客商、知名农产品企业少，交易产品以原产品和初级产品为主，附加值低，效益不高。

3、农村实用技术人才在数量、素质和结构上还不能适应经济社会发展的要求。从行业分布上看，从事种植、养殖等生产周期较长等行业的人才较多，从事农产品精深加工及农产品流通人才、农村经济人、专业合作经济带头人和协会带头人相对较少。

4、企业主素质不高。绝大多数三产企业经营管理水平不高，管理方式落后。还有一些企业主缺乏做大做强企业、创名优品牌的信心，习惯于小打小闹。也有个别三产企业主法制观念、政策观念、环保观念、纳税意识淡薄，影响了三产企业的形象。

5、经济发展水平还不高。一是发展速度不快，总量规模偏小。

二是质量效益不高，龙头企业和名牌产品较少。一批三产企业或是夫妻店，或以家庭成员为主的亲情店，资本总量小，市场竞争实力不强，经济效益不稳定。养老、医疗、失业等社会保障体系覆盖率还很低，人们的后顾之忧未能消除，量入为出的传统消费观念仍占主导地位，使得消费率偏低。

### 三、推进服务业发展的意见建议

1、大力发展农村公共服务业。适应现代服务社区化的发展趋势，完善相关配套政策，加快社区建设与社区服务业发展，力争使每个村委会具备简单购物、方便维修、餐饮服务、医疗保健、环境维护等基本功能，为群众提供便捷的服务。优化配置服务设施，鼓励创办多种便民利民的社区服务企业，推动文化娱乐、医疗保健、托幼养老等产业的发展。进一步转变观念、转换职能，加大对现代服务商和消费者的公共服务力度。

2、大力发展现代农村服务业。要围绕社会主义新农村建设，积极发展农村服务业，建立支农服务流通网络和各类协会合作组织，为农村提供优质生产资料和生活用品。一是以“万村千乡市场工程”为载体，形成以乡镇超市为重点，村级农资、农副产品店为基础的现代农业物流网络。大力发展新型农民合作组织和专业协会，发展、规范、完善农民专业合作社和农村专业经济协会，做好农产品转化增值服务，提高农产品生产质量和效益。大力改善农村服务业的基础设施，尤其要加强文化教育、娱乐、医疗卫生、信息技术等方面的建设，适应农村的消费要求。

3、统筹城乡发展，加快城镇化发展步伐。制定完善城镇发展规划，走城市集约化经营道路，提高服务业的整体效益。加快全乡交通运输、邮电通讯、商贸流通、住宿餐饮、金融保险等基础设施建设。加强城市道路、供水、供电、通讯等基础设施建设，完善基础配套设施，拓展第三产业的发展空间。

4、进一步优化投资和发展环境。研究制定扶持第三产业的具体优惠政策，吸引社会资金投入第三产业。加强执法队伍建设，完善执法程序，健全规章制度，必须依法行政，正确行使检查监督权力和职能，严厉打击各种不法行为，保护消费者合法权益，为服务业发展创造更为宽松的环境。

5、建设一支高素质的三产企业队伍。教育引导三产企业主树立全新的管理理念，引进先进的管理方式，建立科学的运行机制，加强各项基础管理，增强市场应变能力。加强对三产企业从业人员的培训工作，提高其综合素质，推动服务业快速发展。

## 乡镇要发展篇二

2017年，是全面贯彻落实党的xx大精神，深入学习重要思想的一年。这一年，项目办在党政班子的正确领导下，以招商引资和项目开发为中心，以项目建设和管理为重点，以优化项目投资环境为基础，以为项目服务为己任，突出抓好了招商引资、固定资产投资、小城镇建设等工作，认真落实社会主义荣辱观，以科学发展观为统领，以建设社会主义新农村和构建社会主义和谐社会为总目标，坚持以人为本，服务、管理好重点项目建设，做精做强招商引资工作，促进城镇容貌旧貌换新颜，吸引游客，努力推进项目建设与旅游业发展的科学融合，为我镇实现“三最”目标及建设“两个重镇”夯实基础。

六是以汤发[2017]52号文件形式出台了项目管理的“六项制度”和“八项要求”，旨在强力推进项目管理工作，做到科学合理调度，确保“325”工程的顺利实施。

2017年，按照“改造，建设寨西，发展山岔”的总体思路，坚持以招商为抓手，以项目为载体，大力实施“325工程”，即全年实施项目32个，其中续建20个，新建12个，完成项目

投资5.5亿元，全面加快镇村改造与建设步伐。力争全年新签项目不少于8个(其中工业项目4个)，确保实现到位内资3.5亿元(其中工业项目资金1.75亿元)、利用外资260万美元的目标。2017年\*\*镇共实施项目数为41个，累计完成规模以上固定资产投资5.77亿元，占全年任务数5.5亿元的105%，较上年同期增长9.28%；全年已签订招商引资项目6个，分别为黄山节能保温材料、嘉华国际公寓、黄山龙鹏写生创作基地、香河漂流及综合楼、寨西旅游商业街、梦娜袜业黄山对目车间，总协议资金14100万元，5个项目均已开工建设，开工率为83%，已累计到位资金5732万元，资金到位率为40.65%，其中黄山节能保温材料和梦娜袜业黄山对目车间2个项目为工业招商项目，协议资金1800万元；完成招商引资到位内资4.54亿元，占全年任务数3.5亿元的129.71%，较上年同期增长78.74%，其中市外省内资金24075万元，省外资金21345万元；黄山凯通置业有限公司到位外资50万美元，占境外资金任务数的19.23%。

抓好重点项目工作，对于加快\*\*镇经济建设步伐，完善城镇功能，提升对外形象，推进跨越发展至关重要。2017年，重点项目计划总投资为3.19亿元，12个列入区“933”计划的重点项目全年完成投资3.92亿元，占我镇项目投资5.77亿元的67.94%。我镇项目快速推进，先后有古井国际大酒店、中国黄山·印象一期、黄山旅游购物中心a[]b区、锦绣花园2-9号楼、天湖新村二期、华艺宾馆扩建、莲花山庄、黄山风景区公路工区综合楼、天都山庄改造、黄山管委会办公大楼二期、黄山汽车美容护理中心、冈村电站、云海小区、承启四期、寨西新村等19个项目相继竣工投入使用；芳村新村、浮溪花园、嘉华国际公寓、苏坑水电站、205国道改造等项目正在加快建设。

项目建设的持续、稳定发展，离不开征迁工作的依法、有序进行。我镇在项目征迁中始终坚持以人为本，促进和谐发展，以“坚持一个根本，抓住两个关键，强化三项保障，弘扬四种精神”的做法抓好项目征迁工作。全年完成g205国道改造、中心小学扩建、水厂扩建、\*\*镇科技文化活动中心、寨西旅

游商业街等项目征迁，共征地约154亩，拆迁农(居民)房36户，总拆迁面积约11500m<sup>2</sup>。征迁工作的有序开展，迎来了我镇项目建设投入的高潮，也为下一步项目建设大发展奠定了坚实的基础。

□

主要有：1、促进城市基础设施建设，完善城镇功能，进一步改善人居环境条件，塑造城市新形象；2、注重民生工程建设，结合社会主义新农村建设要求，大力实施农民新村建设，解决农村行路难和居民饮用水问题；3、实施百万工程，调整优化农业结构，促进农民增收，改造原有茶场，启动冈村创业园项目；4、创造宽松环境，加快民营经济发展；5、2017年项目建设数量多，创历史之最；6、续建、新建项目建设工期短，投产快；7、宾旅馆升级改造居多，提升城镇新形象，有利地促进当地旅游经济的发展。

一要突出企业招商主体作用。企业是市场经济的主体，也是招商引资的主体。一定要高度重视企业在招商引资中的主体作用，把企业推向招商第一线，引导企业参与招商，千方百计为企业招商引资创造条件，提供便利，努力形成企业招商与政府促进良性互动的新格局。

二要突出园区招商。搞好园区建设，提供良好的招商载体和平台，是招商引资取得实效的重要保证。今年来，我们坚持不懈地抓园区建设，园标准化厂房、以及正在谋划的创业园，随着这些园区的建设和下一步加大资金投入，加快园区道路、管网、给排水等基础设施建设，使之硬件更硬、环境更优，不断提高园区的承载力和对项目的吸引力，尽快把园区打造成为招商引资的平台、招商项目的聚集地、城镇建设的亮点区。随着招商引资的不断深入，必须注重提高招商质量，抬高招商门槛，合理设置投资强度、确定土地投资密度，污染环境的项目坚决不引进，变招商为选商，变引资为选资，实施“绿色招商”。

三要做好项目服务工作，项目工作是经济工作的总抓手，是招商引资的重要载体，2017年我镇在强化项目建设服务管理的同时，认真做好各项招商引资工作，积极开展以商招商和项目招商百日会战等活动。

四要突出项目储备。当前要结合编制规划，策划一批战略性强、牵动性大的重大项目，形成投产一批、建设一批、开工一批、论证一批、储备一批的梯次推进格局。

一是在积极为开发商服务的同时，规范项目立项程序，完善项目库基础材料收集，全年共新建项目19个。

二是围绕打造“两个重镇”的总目标，以\*\*镇总体规划为依据，积极谋划\*\*镇中长期发展蓝图，同时根据项目实施状况，及时增补谋划项目，完善项目库建设工作。全年项目库共储备项目19个，涉及基础设施、旅游服务、教育、木竹加工业、农业等多方面，总投资近10亿元。

2017年, 我镇继续加大对村镇基础设施建设的投入，不断完善城镇服务功能。编制山岔村农民科技文化活动中心的项目建议书;快速推进“组组通”道路拓宽改造等民生工程的建设，全面启动山岔方苏杨道路、寨西浮溪道路拓宽工程。山岔方苏杨道路已竣工，投入资金达145万元。

1、由于国家土地政策的宏观调控, 且现有一寨西城市规划区用地已趋饱和, 其它区域项目用地指标受到限制, 直接制约了我镇招商引资工作的落实, 影响了项目建设进度。

2、工业经济一直是我镇短腿现象, 工业招商任务难以完成;

3、项目管理人员业务素质和服务水平有待进一步提高。

1、加大招商引资宣传力度, 利用我镇综合信息网、镇有线电视台等媒体, 加大招商宣传力度。转变招商观念, 建立激励

机制，突出招大商、选好商，力争全年镇内新签项目不少于6个，确保实现到位内资1.5亿元、利用外资100万美元的目标。同时要解放思想，加大工业园招商引资力度，创新招商方式，采取网上招商、以商招商、小分队招商等方式多渠道，全方位提高业绩，做精做强我镇项目建设工作。

2、抓好项目编制工作。围绕增强城镇公共服务、完善旅游基础设施等，着力抓好项目库建设，即编制一批牵动强、效益好的项目，确保库存项目不少于15个，投资总额超过10亿元。

3、继续做好重点建设项目的跟踪服务工作。强化督查，并为企业及时排忧解难，推进各重点项目顺利实施、建设。

精选软件项目工作计划范文

## 乡镇要发展篇三

教师是学校教育教学的实施者，是创建和谐校园的主力军。

1. 树立典型，奖励优秀，努力调动教师工作积极性。学校本着师德师风两强、名优双提的原则，制定了一系列奖励和评价目标，包括奖励校内名师、表彰教师业务进一步学习和提升、评价校内学科带头人、评选师德模范、评选先进部门、评选“学习、研究、实践”十大模范等。使广大教职员工严格按照教师道德标准要求自己，以身边的榜样推动自己，热爱自己的工作，奉献自己，积极进取。形成了强调学习、提高质量和贡献的氛围。教师的外表得到了家长的认可和社会的高度赞扬。

2. 以人为本，努力营造团结尊重的工作环境。通常我们说“心情愉快，累不累”，这说明创造一个愉快的工作环境有多重要。这必须将严格的要求与尊重和信任结合起来。关键是从欣赏的角度看待教师，尊重教师的人格、劳动和合作



需求。因此，在工作方法上，我们注重以正确的舆论引导人，以和谐的环境凝聚人，以显著的成绩鼓舞人，以勤奋的氛围培养人。我们也加强了情感投入，因为情感是校长和教职员工之间的纽带。每年，我们都开展各种形式的文化体育活动，给老师送节日礼物，给有需要的工人送温暖，在沉默中看到真相。

三、公开办学，民主管理，千方百计提高教师的主人翁意识。我们在学校管理的各个环节实施校务公开工作，努力让教师参与学校管理，做出民主决策，使学校的一切工作在社会、家长和教职员工的监督下进行。财务工作开放、经营活动开放、收费开放、职务评估和晋升选先开放、教育教学活动开放等，得到了群众的支持和认可。我们牢记校长、学校领导干部是为教师发展服务的理念，从有利于教师发展的角度思考问题，努力让教师参与学校管理，让教师提出建议、实践、创造，使学校发展，实现“大船”！

学校的“人本管理”最重要的是要落实到学生身上，所以要树立一切为学生发展服务的理念。在尊重学生的前提下，充分相信学生，建立民主的师生关系；在关爱学生的基础上，建立新的有效的教育模式；通过依靠学生，我们培养的每个学生都能得到全面和谐的发展，最大限度地发展每个学生的潜力。为此，我们做了很多工作。

开展各种实践活动，培养学生的创新精神和实践能力。

其中，区级项目“小学生社会实践活动的方式方法研究”已成功通过自治区教育科研规划办公室的验收，并被评为自治区优秀的科研成果。本课题以学校社会实践活动为主体，在学校集体组织下开设三个系列，即野营培训实践活动、参观基地实践活动、节假日专项实践活动；以亲子社会实践活动为左翼，在父母的领导下，每年开展两个黄金周；以独立的社会实践活动为右翼，在《小马过河》实践活动手册的提示下，学生将在寒暑假独立完成社会实践活动。可以说，这三

种社会实践活动贯穿于学生生活的所有时间和空间。在活动中，我们注重培养学生学会做人，学会做事，从而在实践中培养学生的道德素质和认知能力。

## 2、改革评价方法，促进学生全面发展。

评价起着指挥和导向的作用，因此，我们将学生评价方法改革作为课程改革的首要任务，通过学习和实践，我们制定了兴安二小学学生评价体系改革计划，其目标是改变传统的评价方法，建立一套促进学生全面发展的评价体系。在几年的课改实验中，我们进行了一些探索。如果评价主体不再是唯一的教师，学生可以自我评价，互相评价，学生家长也参与评价；评价内容更全面，包括知识、情感、态度、行为习惯、意识形态表达等；评价方法采用开放的定性评价、通常的表现、口试、笔试……去年寒假，结合多年的实践经验，动员各年级、各科骨干教师编制《爱的期待》，使评价更加科学，真正能促进学生全面发展。

## 乡镇要发展篇四

### 一、20xx年发展党员工作基本情况

xx镇位于xx县东北部，总面积85、032平方公里，辖11个村121个村民组、2个居委会，总人口22630人，有耕地44625、7亩，林地54645、8亩。镇党委辖15个党支部（其中：农村支部12个，机关支部2个，挂帮临时支部1个），有党员503名（其中：女党员91名，占17、91%；少数民族党员9名，占1、77%；35岁及以下156名，占28、74%；大专以上学历98名，占19、29%），有外出流动党员158名，有入党积极分子48名□20xx年我镇共发展党员13人，其中，女性党员7人，占发展总数53、85%，少数民族党员1人，占7、7%，35岁及以下8人，占61、54%，大学专科以上5人，占21、74%。转正党员17人，其中，大专及以上学历2人，女党员3人。

## 二、发展党员工作中主要做法

### （一）党委重视，严把程序，慎重发展

镇党委对发展党员工作十分重视，在党员发展中严格履行发展程序，成熟一个，发展一个。始终把此项工作列入党委工作的要点，各村（居）党支部结合实际情况，严格执行发展党员的规章制度，规范发展党员工作，定期研究党员培养发展工作，及时更新培养学习内容，同时注重党员的质量，在入党积极分子的审查上，我镇重点在年龄上、思想上审查，做到有计划、有重点地发展，对于那些年龄不够、思想不净、动机不纯的，坚决不予发展。在入党积极分子方面，采取同本人谈话、查阅有关档案资料、找本村居有关人员了解的形式认真听取党内外群众意见，严格把关。

### （二）加强培训，提高党性认识

在发展党员工作中，我镇着重抓党员的培训教育工作，采取举办培训班、开专题讲座等方式，不断提高入党积极分子的思想政治觉悟和理论水平。

20xx年3月8日、24日，组织全镇党员干部开展了党的群众路线教育实践活动集中培训学习会，会上传达学习了中央、省市县相关领导关于群众路线重要讲话精神、论群众路线、厉行节约反对浪费论述等相关资料。3月31日，镇党委书记带头，为全镇党员干部上党课，通过党课教育培训，增强广大党员干部宗旨意识，增强党员党性。

### （三）加强党风廉政建设，坚决反对和防止腐败，保持共产党员的先进性

把党风廉政建设作为党的建设的重要内容，纳入党政领导班子、领导干部目标管理，与精神文明工作紧密结合，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核□20xx年3月19日和7月18

日，先后两次邀请市委讲师团史亮老师到我镇作了《苏联亡党亡国二十年祭》和《培育和践行社会主义核心价值观》专题培训讲座。此次讲座生动形象，举例有很强的针对性，对我镇党员干部转变作风，密切联系群众植入了很强的思想动力。3月21日，组织全镇党员干部到集中营革命历史纪念馆重温革命历史，旨在坚定党员干部理想信念。通过重温入党誓词、现场接受爱国主义教育、参观各展厅，现场为革命先辈们献上鲜花，缅怀先烈，表达对革命烈士们的崇高敬意。随后参观了县反腐倡廉警示教育基地，现场听取讲解员讲解因腐败而落马的各级领导干部。学习中，到场的党员干部认真观看一件件腐败事例，一个个身边故事，一幕幕落马景象呈现在大家面前，对全镇党员干部起到了很好的警示教育作用。

#### （四）加强党支部自身建设，增强党组织的凝聚力和吸引力

每发展一名党员，镇党委都认真进行考察，克服了只注重发展而轻教育的现象。同时，镇党委书记亲自到各村党支部，主动找他们谈话谈心，及时了解党员的思想动态。同时镇党委把党的组织活动与平时的工作紧密结合起来，同提高党员思想政治、业务素质紧密结合起来，把党的活动渗透到工作中去，不断增强党组织的凝聚力。

### 三、发展党员工作中存在的问题

虽然今年发展党员工作取得了一些收效，但也存在着一些问题。一方面主要表现在党员发展结构不合理，从发展数量上看，各村存在不平衡现象。经济落后的村发展党员工作进度缓慢，个别村甚至多年没有发展新党员，影响了村党支部领导班子的改选和调整，影响到了党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥。另一方面，部分村党支部对入党积极分子培养教育投入不够，一定程度上影响了入党积极分子的成长；有的党支部对发展党员工作还不够重视，没有严格履行职责，审查把关不够。在确定入党积极分子培养对象时存在“近亲繁殖”现象；有的支部对入党积极分子的培养教

育流于形式。

#### 四、20xx年发展党员工作计划

一是突出重点，改善结构。针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，镇党委认真分析研究，明确了发展党员工作思路：重点在回镇大中专毕业生中发展党员，重点在非公有制企业、村干部、一线工作人员中发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员。

二是抓好培养，注重源头建设。打破传统的用人观念，树立看人看本质、看主流、看发展的观点。改进工作方法，切实做好培养教育工作。建立入党积极分子台帐，坚持入党积极分子定期汇报制度，建立动态管理机制，保持入党积极分子队伍的稳定性和工作的连续性。

三是坚持标准，慎重发展。在发展党员工作中，始终把质量放在首位。从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划，不允许突击发展；坚持全面衡量，克服片面观点，严格按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象，不降低标准，也不另立标准。对致富能人中的入党积极分子，同样注重考察入党动机和政治觉悟、思想品质，看他能不能帮助群众致富。

四是以科学发展观为指导，严格按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针。结合我镇目前发展党员工作和入党积极分子队伍实际，20xx年全镇拟发展党员24名，并做好13名预备党员的转正工作。

为进一步推进发展党员工作的科学化、规范化和制度化建设，不断提高发展党员工作的质量，把好党员队伍的“入口关”，源南乡把发展党员工作作为党的建设的一项基础性、经常性的工作，努力造就一支高素质的党员队伍，保持党的先进性和纯洁性，推动我乡经济社会又好又快发展。

## 一、基本情况

截止目前，全乡共有党员734名，今年共发展党员10名，其中女性党员3名，大专及以上学历文化程度6名，村级党员4名。35岁以下的优秀青年占60%，大专及以上学历的占60%，新发展党员的质量有较大提升，结构明显优化。

## 二、主要做法

（一）明确责任，严格措施，确保发展党员工作目标任务落实。乡党委对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党委工作的要点，配备党务工作者专门从事党员发展工作。多次在有关会议上强调此项工作的重要性，并于年初专门召开发展党员工作会议，确定全乡发展党员指标、强调做好发展党员工作的重要意义、对如何把握党员条件、如何考察入党动机、如何培养创新人才和拔尖人才等问题作了详细的阐述，并要求各党（总）支部在发展党员工作要坚持原则、与时俱进，开拓创新。

（二）坚持标准，严格程序，确保发展党员的质量。为严把党员“入口关”，确保发展党员的质量，始终严格按照“三评三述三票决”的程序，择优发展。1、坚持群众评议和“推优”制度。通过在支部大会上党员票决产生入党积极分子，得票数者当选。同时，对在团员和青年中确定的发展对象，还必须经过团组织的“推优”程序。20xx年在已发展的新党员中，经团组织“推优”的共有4名，占发展党员总数的40%。2、积极推行发展党员公示制。在全乡境内实行发展党员公示制，并把落实公示制情况列入党建工作的年度考核内容，增强了贯彻落实的力度。在执行发展党员公示制过程中，除按规定进行公示外，部分单位还结合工作实际，让发展对象、预备党员进行述职，如煤矿职工需结合岗位述职，拓宽了公示形式、扩大了群众参与度，将组织把关与群众监督落到了实处。3、认真抓好培训考核。积极配合上级单位举办的党员培训教育，今年共有14名入党积极分子参加了县委组织部的培训班，

培训成绩合格，全部通过县委组织部统一安排的党的相关知识考试。组织发展对象和预备党员参加党的政策宣讲会，灌输党的知识，宣传方针政策，提高思想觉悟和政治素质。

（三）突出重点，改善结构，确保党员队伍的纯洁性和先进性。针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，乡党委认真分析研究，明确了“四个重点”的发展党员工作思路，即：重点在农村发展党员，重点在生产、教学一线发展党员，重点在35岁以下的青年和妇女中发展党员，重点在知识分子和致富带头人中发展党员。截至目前，今年共发展女性党员3名，大专及以上文化程度6名，其中35岁以下的优秀青年占60%，大专以上文化程度的占60%，为党员队伍输送了“新鲜血液”，切实保证了党员队伍的纯洁性、先进性。

### 三、存在问题

（一）大批农村青年外出务工，选人育人渠道受到限制。随着市场经济的发展，许多农村青年都不愿留家务农守业，农村劳动力流动性加快，部分优秀青年长年在外，村党支部看不到、管不着，给选人育人和管理均增加了一定难度。

（二）个别村党支部对党员发展工作认识不到位，造成了农村党支部选不出符合党员条件和标准的“贤人”。有的村支书把此项工作当成派系争斗、拉拢人心的工具，未能正确认识发展党员工作的重要性和使命感，应列为党员发展对象的优秀农村青年未能吸纳到党员队伍中去。

（三）缺乏专业人才，发展党员业务操作不够熟悉。在实际工作中，由于人员流动、村党组织换届等原因，不少党支部在发展党员工作中普遍存在着培养时间过短、发展材料不全和程序紊乱等现象，影响了党员发展工作的质量。

### 四、意见建议

（一）出台更多优惠政策，帮助村民就近择业。鼓励优秀的农村青年留乡发展，创造更多的机会给年轻人施展才能，留住外出务工青年的匆匆脚步。选择就近从业的村民多了，有利于党组织考察、选择、培养发展对象，提高党员发展质量。

（二）定期举办发展党员业务培训班，建立一支素质好、业务精的党务工作者队伍。每年组织培训班，重点是对支委进行发展党员工作业务知识的培训，并长期坚持形成制度。定期组织检查党员发展各项材料，定期召开党员工作会议，对违规发展党员的党支部和个人进行处分，确保发展党员各项工作落到实处。

## 乡镇要发展篇五

严格执行《党章》和《中国共产党发展党员工作细则》规定，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，着眼于保持党员队伍的先进性和纯洁性，努力把有带头致富能力、有为人民服务意识、有积极为民办实事、办好事的优秀青年积聚到党组织中来，着力建设一支信念坚定、素质优良、规模适度、结构合理、纪律严明、作用突出的党员队伍。

### 二、目标要求

严格实行“公开推优-政治考察-支委讨论-结对联系-测评票决-组织约谈-总结评议-全程公示”为主要内容的“八步工作法”，重点发展农村致富带头人、非公经济组织和社会组织从业人员、外出务工人员、企业生产一线人员、“双高”人员等五类人员，提高党员队伍质量。

20xx年，全镇计划发展党员21人，培养入党积极分子79名。新发展党员中，生产、工作一线的达到70%以上，35岁以下的达到70%以上，高中以上文化程度的达到70%以上，妇女党员



比例达到30%以上。大村及每个社区居委会推选出的入党积极分子不少于6人，小村不少于3人。力争实现90%以上的村两委班子均有35岁以下的青年党员，50%以上的村民小组长为党员的目标。年内每个社区党总支发展党员不得少于3名，50%以上社区党支部培养入党积极分子不得少于3名。消除村(居)党支部连续两年不发展党员的现象。确保年内规模以上非公企业培养入党积极分子不少于6名，规模以下非公企业培养入党积极分子不少于3名。通过推荐，确保全镇入党积极分子数量与发展对象的比例保持在3：1左右。

### 三、工作措施

1、巩固基础，优化入党积极分子队伍建设，夯实发展党员工作基础。认真做好“推优”工作，把“推优”作为壮大党员队伍的重要措施，通过建立“推优”档案，规范“推优”制度，加强对“推优”对象的培养教育。基层支部在摸清入党积极分子底数后，建立入党积极分子台帐，详尽地登记入党积极分子的基本情况和教育培训情况，坚持做到不在库人员不能入党。各村党组织要以党员先进性的要求为目标，充分发挥妇联和团委的作用，采取有效措施吸收有入党意愿的优秀青年群众参加党的知识培训，进一步解决农村入党申请人不足的问题。举办入党积极分子培训班时，吸收部分未写入党申请的青年和未列为入党积极分子的申请入党人参加培训，扩大培养面。同时，建立动态管理机制，既要吸收新的入党积极分子，也要及时把不合格者调整出去。

2、加强发展党员工作的监督检查和指导力度。一是突出重点，在“五发展”等重点领域设立监测点。尤其是在党员年龄结构老化、“双带”致富能力弱化等党员发展工作薄弱的村党组织，非公有制经济组织和社会组织党组织设立监测点，适时监测发展党员工作情况。建立发展党员质量监控和责任追究机制。镇党委会每季度将对所属各党支部检查指导一次，对检查中发现的倾向性问题，适时跟踪问效，对违反党章和有关规定发展党员的典型案例要及时进行查处通报。各党支

部尤其要严防突击发展、违规发展党员的现象发生。镇党委会也将加大对基层党支部发展党员工作的检查力度，切实维护发展党员工作的严肃性。二是突出薄弱点，加强对发展党员难点村的指导和管理力度。对较长时间不发展党员的村(居)党支部按照发展党员工作责任追究制追究责任，并实行单列管理，加大村级班子的组织整顿和思想整顿力度，使这些村党支部发展党员工作步入正常化、规范化的渠道。三是坚决做到“八审核”、“四不发展”、“四不审批”。即审核入党积极分子考察培养情况记载、入党申请书、政审材料、培训情况、考察报告、党内外群众座谈意见、支部大会记录；没有列为重点培养对象的不发展，培养期不到一年的不发展、没有参加集中培训的不发展、不经过党内外群众认可的不发展；手续不合要求的不审批，没有政审或政审不合格的不审批，材料不健全或不真实的不审批，群众反映问题未调查清楚的不审批。

3、规范发展程序，健全工作制度，确保发展党员质量。严格实行“公开推优-政治考察-支委讨论-结对联系-测评票决-组织约谈-总结评议-全程公示”为主要内容的“八步工作法”，认真贯彻《党章》和《中国共产党发展党员工作细则》的各项要求，切实做到工作不走样、程序不变通、要求不降低，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象。建立健全发展预备党员公示制度，党组织在接收预备党员前和决定预备党员转正前，要将其主要表现、简历对外进行预告、公示。建立健全发展党员工作责任追究制度，制定并细化新发展党员的培养联系人、入党介绍人、所属党支部、党委第一责任人及组织委员的职责，明确其对新发展党员出现失误应负的责任及追究其责任的标准，不断提高党员队伍质量，优化党员队伍结构，创优党员成长环境。

## 乡镇要发展篇六

为了巩固我乡发展党员工作成果，不断壮大党员队伍，提高其整体素质，按照县委组织部的相关要求，结合我乡实际情

况，特制定20xx年党员发展工作计划。

## 一、指导思想

以党的“三个代表”重要思想和“十六大”重要思想为指导，严格执行发展党员“十六字”方针，继续以“公推、公示”为主渠道，以发展生产一线、特别是能带头致富的优秀青年知识分子入党为重点，加大从外出务工青年中培养入党积极分子的力度，使全乡党员干部的结构和整体素质有大幅度的改善和提高，不断增强党员队伍的影响力和凝聚力，始终保持党员队伍的先进性和纯洁性，为基层组织建设和全面建设小康社会提供强有力的组织保证。

## 二、工作目标

全年计划发展党员6名，其中35岁以下、高中文化程度以上的优秀青年5名，生产和工作一线的优秀青年4名，发展女党员不少于2名。并按照党员数1：3的比例充实入党积极分子储备库，使全乡入党积极分子储备达18名。

## 三、工作重点

20xx年，我乡党员发展工作的重点：一是加强在农村优秀青年农民中发展党员的力度，特别要从回乡毕业生、复员退伍军人以及外出务工返乡青年中发现和培养入党积极分子，发展农民党员占到全乡发展党员总数的50%左右，其中35岁以下和高中文化程度要占到80%。二是加强在优秀青年工人中发展党员的力度，重点发展非公有制企业中的管理骨干和技术骨干入党，全年发展工人党员应占全乡发展党员总数的20%左右，其中生产一线占75%。三是加强在优秀青年及知识分子中发展党员的力度。

## 四、切实加大工作力度，确保目标完成制定规划，抓好落实

1、乡党委依据县委组织部的党员发展规划，结合本乡实际，制定本规划。本规划报经县委组织部审查批准后，将工作目标分解落实到各基层党支部，在具体工作中，我们一定要严格按照《党章》及《中国^v^发展党员工作细则》的程序办事，严禁违纪违规现象发生。

## 2、务实工作基础，强化培训教育

培养一支数量足、素质高的入党积极分子队伍是做好发展党员的前提和保证。我乡要切实做好“入党积极分子储备工作，完善、充实入党积极分子储备库资料，并结合党员干部作风转变等活动有针对性地通过上党课和培训班等形式和途径，组织入党积极分子对^v^理论和《党章》及“三个代表”重要思想等理论进行系统地学习，帮助、强化入党积极分子树立正确的世界观、人生观和价值观。

## 3、严把“入口关”，确保^v^员质量

乡党委要按照《党章》规定，全面正确地理解和掌握新时期的党员标准，把好“入口关”。在工作中，积极探索和完善发展党员工作“公推、公示”制和民主评议预备党员制度，有条件的要结合“两推一选”的方式开展，努力从制度上保证发展党员质量。

## 五、强化对发展党员工作的领导

要把发展党员工作列入重要议事日程，每季定期研究发展党员工作，坚持季度报告制。要层层建立党员发展工作责任制，党委领导要经常深入基层，加强调查研究和具体指导，发现问题及时解决。今后，要把是否重视党员发展工作作为衡量基层党支部书记是否称职的标准之一。坚决杜绝、消灭连续三年以上没有发展党员的村。