

# 最新改革督察报告 改革工作计划(实用6篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 改革督察报告 改革工作计划篇一

1. 全面推进政事分开、权责清晰、运转顺畅的. 管理体制和运行机制改革，各中心须上报改革申请报告及相关职工会议记录，确保中心的改革拥有充分的群众基础。
2. 按照稳步推进原则，进一步深化区域医联体建设工作，出台医联体相关规程和制度，建设并试运行区域影像中心、心电中心、检验中心和消毒供应中心。
3. 建立社区卫生服务中心“四报”制度，即年初报送卫生技术人员岗位设置和聘用计划、报送人才培训和培养计划、报送基建项目计划、报送医疗相关设备采购计划。
4. 制定无院籍化管理具体实施细则及区域卫生技术人员交流实施办法，同时做好无院籍化管理宣传工作。
5. 出台全区社区卫生服务中心卫生技术人员培训及培养实施方案，建立卫生系统反应性和满意度“月评”制度，并做好与360度绩效管理评估指标体系和人员聘用管理的衔接工作。
6. 修改和完善360度绩效管理评估方案及实施手册，合理调整群众知晓率和满意度评估分值，结合20xx年工作目标相应调整各项指标赋值和权重。

7. 各中心制定详尽的内部绩效考核实施方案并报送区医改办备案。
8. 在南瑞和桥两中心试点做法的基础上，继续在等实施新医改政策的各中心财务管理权限和财政经费保障机制。
9. 完善全区社区卫生服务机构基本药物使用保障方案，确保参与改革的各中心用药需求。
10. 进一步加大对村卫生室基本药物制度执行情况监督和检查力度，严禁体外循环和加成销售现象。
11. 继续推进城区家庭医生和乡村医生签约服务工作，圆满完成年度工作目标（以省卫计委和市卫生局下达指标为准）。
12. 深化中心与市级医院的协作和双向转诊。
13. 建立基层卫生信息系统区级监管平台。
14. 督促所有村卫生室和服务站实质性启用基层卫生信息一体化系统中的基本医疗服务模块，并做好日常监督工作。
15. 完善社区卫生服务中心内部绩效考核管理系统功能。

## **改革督察报告 改革工作计划篇二**

20xx年我镇以党的十八大精神为指导，深入贯彻十八届三中、四中全会和\_\_一系列重要讲话精神，全面落实十八届中央纪委三次全会和省、市、县纪委会议精神，继续深入实施萧县党风廉政与反腐倡廉建设，坚持党要管党、从严治党，强化镇党委党风廉政建设的主体责任，以改革的精神推进反腐败体制机制创新和制度保障；严明党的各项纪律，坚决克服组织涣散、纪律松弛问题；坚持不懈抓好中央八项规定精神落实，强化执纪监督，持之以恒纠正“四风”加大对违纪违法党员

干部审查力度，保持惩治腐败高压态势；加大预防腐败工作力度，加强对领导干部的监督、管理和教育；加强纪检监察干部队伍建设，提高履行职责能力，不断开创全镇党风廉政建设和反腐败斗争的新局面，为建设幸福美丽杨楼镇提供强有力保证。

一、深入贯彻党的十八届三中、四中全会精神，配合做好纪检监察体制改革。

进一步强化“两个责任”。明确镇党委要切实担负全面领导党风廉政建设和反腐败工作的主体责任，加强统一领导，健全反腐败领导体制和工作机制。纪检监察机关要承担监督责任，认真履行协助镇党委抓党风廉政建设和反腐败工作的职责。进一步明确“两个为主”。认真贯彻中央、省、市、县关于党的纪律检查工作双重领导机制具体化、程序化、制度化的意见，研究制定落实具体的细则和办法。查办腐败案件以上级纪委领导为主，线索处置和案件查办在向同级镇党委报告的同时必须向上级纪委报告。

二、严明党的政治纪律，加强对各项重大决策部署执行情况的监督检查。

违纪的行为作斗争。

加强监督检查，确保各项重大决策部署贯彻落实。加强对党的十八届三中、四中全会、中央纪委十八届二次、三次全会各项决策部署落实情况的监督检查，重点开展对经济结构调整、保障和改善民生等重大决策执行情况，以及对节能减排和环境保护、水资源保护和水利改革发展、耕地保护和节约集约用地、食品药品安全、生产安全等政策落实情况的监督检查，严肃查处各种违法违规行为，决不允许在贯彻执行各项重大决策上打折扣、作选择、搞变通。决不允许搞“形象工程”和“政绩工程”。

三、持之以恒纠正“四风”，加强和改进机关干部作风建设。落实中央八项规定，纠正“四风”，重在坚持，贵在深化。要在巩固前阶段治理成果基础上，按照“问题引领、开门整改、领导带头、即知即改、标本兼治、制度完善、终端见效、群众满意”的思路，由浅入深、由易到难、循序渐进，进一步在反对“四风”、整治“机关六病”上下功夫。

四、加大查办违纪违法案件工作力度，以零容忍态度惩治腐败。

加强对反腐败工作的领导，把坚决惩治腐败作为重要任务，进一步明确反腐败协调小组的职责，建立健全查办案件组织协调机制，建立规范有序的工作模式。要严格审查和处置党员干部违纪政纪，涉嫌违法的行为，加强同司法、审计等机关协调配合，形成反腐败合力。

突出办案重点。严肃查办贪污贿赂、买官卖官、权钱交易、腐化堕落、失职渎职案件，查办发生在重点领域和关键环节的腐败案件，查办发生在群众身边的腐败问题，以查办案件的实际成效取信于民。

抓早抓小，治病救人。注意掌握党员干部的思想、工作、生活情况，对党员干部身上的问题早发现、早提醒、早纠正、早处理，对苗头性问题采取约谈、函询等方式向本人和组织核实，加强诫勉谈话工作，及时批评教育，防止小问题变成大问题。健全重大典型案件剖析制度，查找并堵塞制度漏洞，发挥查办案件治本功能。

依纪依法安全文明办案。牢固树立法纪观念，坚决纠正跑风漏气、违纪违规办案行为。认真落实办案安全工作责任制，全面排查安全隐患，坚决杜绝安全事故。强化办案安全事故责任追究，既要追究相关人员的直接责任，也要追究镇党委和纪委有关领导的责任。

五、注重源头治理，加强对领导干部的监督、管理和教育。认真贯彻落实中央、省、亳州市、萧县县《建立健全惩治和预防腐败体系2013-2017年工作规划》，制定出台具体的实施办法，抓好责任分解和检查考核，建立健全督查、考核结果运用机制，推动反腐倡廉各项任务的落实，不断把具有柳城特点的惩治和预防腐败体系建设引向深入。深化反腐倡廉教育和廉政文化建设。充分运用主题教育、示范教育和警示教育等方式，深入开展理想信念和宗旨教育、社会主义核心价值观体系教育。

六、坚定不移深化改革，切实做到纪检监察转职能、转方式、转作风。

进一步增强责任感和使命感，坚持用发展的思路、改革的办法、创新的举措，坚定不移加快“三转”步伐，不断以党风廉政建设和反腐败工作的新业绩，回应党和人民群众的期盼。

切实转职能转方式转作风。进一步明确纪检监察机关的职责定位，把中心工作聚焦到党风廉政建设和反腐败斗争主业上来，强化执纪监督，做到不越位、不缺位、不错位。结合深入开展党的群众路线教育实践活动，坚决正“四风”治“六病”，着力解决工作漂浮、口大气粗等问题。要带头改进文风会风，深入调查研究，掌握实际情况，做到情况明、数字准、责任清、工作实、作风正。

## **改革督察报告 改革工作计划篇三**

1、按照市委、市政府以及城乡环境综合整治办公室要求，组织综合口13个单位800余人次参加的二环路北西段、仿古社区、玉妃路、大南路的环境综合整治行动，督促综合口内各单位的环境综合整治工作。

2、城镇危房排除、加固工作。按照市委、市府的要求，发改局作为牵头和协调部门，协助三星社区排除危房工作，我局

积极与交通、科技、药监、邮政、招商局等协调、并按照各部门职能、房屋排除的难易程度，把任务责任落实到部门，要求按时完成排危任务，通过多次协调部门、社区及住户，到目前为止，已基本完成了排危任务，加固和重建工作目前正在加紧进行。

3、顺利完成了粮食清仓查库工作。按照国家安排，由发改局牵头、财政、粮食等有关部门配合，对全市粮食仓库、补贴发放等进行了全面普查，并于7月清查完毕，发改局、财政局、粮食局被评为先进单位。

4、抓好节能减排及协调工作。认真实施《节能减排综合性

## 改革督察报告 改革工作计划篇四

各位股东大家好：

改制已经六年了，六年来，通过全体股东的共同努力，取得了一定的成绩，今天利用这个机会跟大家汇报一下，同时也希望各位股东对公司未来的发展多多提出切实可行的宝贵意见。

改制之初，因为对相关改制政策掌握的不是很准确，因此在注册新企业时，遇到了一些困难，也很费了一番周折，最终在交通局和县改制办的帮助下，于2016年4月取得了新企业营业执照，我们的企业才算正式成立。这也算是我们改制过程中的一个小插曲，最终还是依照我们全体股东的意愿，取得了改制的成功。

改制后我们的第一个重大举措是成功兼并了客运总站，这项措施在当时有很多股东不理解，认为客运站首先是赔钱，其次是不好管理，兼并客运站等于是减轻了政府的负担，给自己背上了包袱。但通过几年来的运转，可以说兼并客运站是很成功的，取得了一个双赢的局面。首先将老站资产转让，

每年可为公司节省取暖费、土地使用费、两栋家属楼的管理费等近20余万元。其次通过对客运站车库和原锅炉房的改造，使我们有了自己的车库，解决了多年困扰我们的存车难的问题，也使口前车队的经营状况得到极大的改善，改造后车队每月多向公司缴纳10万元利润。08年4月，根据县政府整顿镇内秩序的要求，所有客运车辆必须进站侯客，这对长时间养成站外上车习惯的旅客来讲，已不习惯进站乘车。因此也给我们的经营带来了一定的困难，于是我们积极协调运管和\_门，加强对非法营运车辆的打击力度，同时加强对过路车辆的管理，使流失的旅客逐渐养成了进站乘车的习惯，也使总站恢复了生机，收入连年递增。在这里尤其要感谢交通局运管所和公交派出所的执法人员，没有他们多年来的大力帮助和支持，我们也很难取得今天的成绩。通过加强站区管理手段，特别是加强东票亭的管理，再加上积极协调运管和\_门加大对非法营运车的治理力度，使客运站合并几年来的收益一直在稳步上升。由于客运站管理和服务水平的提升，使业主对客运站的满意度也不断提高，因此在历经两次东票亭提价的过程中，均没有遇到太大的阻碍。目前，东票亭揽客费已提高到了每人次1元，大大提高了客运站的收入。综合以上几点，可以说兼并客运站是一次正确的举措，不仅有百利而无一害，也为公司的后续发展增添一笔厚重的砝码。

改制后的另一重大举措是广泛吸纳个体车靠挂。改制后的第二年，时逢吉林省运管局对全省营运线路重新招标许可，招标过程中，要求每条线路需报三家企业投标，因此许多个体线路就必须靠挂到某个公司后，才能履行招标程序。我们适时的抓住了这个机会，通过优惠的政策和良好的服务，成功的收纳了35台个体线路到公司靠挂，到目前共有37台车靠挂在我公司名下，每年可收取管理费14万余元。通过这一举措，可以说为我公司在创收方面找到了一条很好的途径。明年六月份，大部分客运线路面临重新招标，我们也将利用这个机会，多争取一些车辆，来扩大我们的增速途径。

改制以后的两项重大举措，可以说都取得了良好的效果，另

外再通过公司进一步的进一步挖潜，例如每年对租金进行调整，加强管理手段，增收节支等环节，六年来公司取得了良好的经济效益。在取得了效益的同时，公司也在积极回馈广大股东，六年来共分两次提高了股东待遇。大家都知道，改制以来，公司一直按照股东意愿，全员缴纳养老和医疗保险，这实际上是违反《劳动法》和《公司法》的，因为此事，公司也被劳动部门调查过，但为了确保各位不在职股东的利益，公司都为大家做了劳动合同，坚持为不在岗股东缴纳，说明公司一直在充分考虑着全体股东的利益，公司也将一如既往的坚持这一做法，保证每位股东都能老有所依，病有所养。

3 / 8 过一个休息日，在这里，也要向这些辛勤地为公司为股东做着默默奉献的人说声感谢。口前车队的经营可以说困难重重，首先是经营环境恶劣，不但要面对激烈竞争的压力，还要面对各种各样的阻碍，每一个环节都需要我们的管理人员去精心的面对，费力劳神不说，有时更要忍受人身上的打压和屈辱。其次还要面临不断增加的运营成本压力，即要确保稳定的收入，又要应对燃油、原材料，工人工资不断上涨的沉重负担，面对这样的困境，口前车队精心谋虑，制定了合理的安全管理制度，稽查管理制度和工资分配方案，深入挖潜，极大的调动了司机车长的工作热情，确保了口前车队收入的稳定，也正是因为有了口前车队的稳定收入，才使得我们公司能够在不断增加社保、医保费用的情况下，依旧保持赢利状态，稳步发展。

为了确保口前车队的收入，努力营造良好的经营环境，公司也一直在做着有利于车队经营的各项工作，一是协调管理机关打击非法营运车，公司经常组织人员配合运管和公安机关开展打击黑车活动，有的人人员在围堵黑车过程中不顾个人安危，深刻体现了集体利益高于一切的团队精神，正是在全体同志们的努力和管理机关的帮助下，几年来的打黑工作取得了良好的效果，多年前黑车围堵在客运站门前揽客的现象也一去不复返了。二是组织稽查和行政工作人员上路对过路车揽客现象进行管理，事实上我们单位没有执法权，没有权利



对过路车揽客现象进行制止，但为了维护自己的利益，我们还是顶住了压力，坚持对过路车辆揽客现象进行管理，通过一年多来的努力，还是取得了很好的效果。三是公司购买了油罐车，自己采购批发，自己加油，每年可为口前车队节约20万元。在09年8月，公司还开展了一次突破百万的创收活动，当月口前车队的收入达到103万元，取得了历史性的突破，极大的振奋和鼓舞了公司上下全体员工的工作热情。

总之通过多方面的努力，口前车队的生产经营状况在六年来能始终保持健康良性的发展，为公司的后续经营奠定了良好的基础。

下面再说一下安全生产工作，对于客运企业来讲，安全工作是重中之重，对于承包车和靠挂车来讲，公司一直在承担着比较高的风险。因此，安全工作在改制六年来，公司一直狠抓监管和落实，同时坚持开展经常性的安全教育工作。六年来除了郭成发生的一起重大事故以外，没发生过其它重大以上的交通事故责任事故，可以说安全监管工作取得了良好的效果，同时得到了上级有关部门和省运管局的肯定，每年都会下拨部分资金鼓励企业继续开展好安全生产工作。

5 / 8 赴，尽心尽力的帮助车主办理车籍、保险、运管等方面的手续，没有发生过一起推诿或刁难车主的现象。通过这方面的工作，也使得公司的形象在承包和靠挂车主的心目中得到了肯定和信任。

改制以后，由于公司举措得当与管理有力，使得公司一直在比较稳定的状态下运行，待业或预退的股东不仅可以享受养老和医疗保险，还有分红和生活费。这样一来，引起了很多没有入股的老职工的嫉妒，在2016年他们联合了一些买断的职工，组织了很多条莫须有的证据到劳动部门和交通局上访，要求上岗就业或重新改组。因为我们公司在改制时的工作做的比较到位，职工安置和股份制改造程序合理有效，因此，政府驳回了这些人的不合理要求。说这个事，主要是希望大

家能珍惜我们这个集体，因为很多没入股的职工都非常羡慕大家，我们也必须做的更好，以至于不让别人笑话。

下面我把六年来的经济状况向大家做一个说明：

改制时公司加上客运总站一共参股的股东是222人，共收股金888万元，这部分钱基本全部用于买断了，当时没参股的共有191人，买断用去828万，也就是说入股钱去掉买断钱后，还剩下40万，这40万就算到公司的资本里了。2016年年末公司共负债是万元，这部分钱包括上岗人员的岗位押金、购买金龙车时的集资款、承包车的安全押金。到2016年年末负债已经减到了只剩下51万元，改制三年的时候共还外债万元，平均每年还款140万元。但在2016年末，口前车队面临更新车辆，当时因为资金困难共更新了22台宇通客车（实际应该更新23台），于是产生了新的负债686万元，加上前期负债的51万元，在2016年底，公司共负债万元。经过三年来的努力，截止到2016年末，负债已减少到万元，也就是三年共还款万元，平均每年156万元。按照这个还款速度，到明年我们就可以还清所有外债，下一轮更新口前队车辆的时候，还可以有几百万的盈余，压力会越来越小。六年来总的经济状况就是这样，可以说六年来的经营都处于稳步上升阶段，而且六年来我们还经历两次提高股东和职工工资待遇，应对每年上涨的社保基金，医疗保险、税金，依然取得了上述成绩，应该说六年来还是取得了可喜的成绩。

7 / 8 人向单位提出困难，更为可贵的是有不在职的股东，甚至还有已经退休的老职工都纷纷的投入到清淤一线来。正是因为所有这些人的努力，使客运站在最短的时间内便恢复了功能，为灾区百姓出行提供了便捷的条件。通过这次灾难中体现出来的凝聚力来看，我们这个团队只要真正的团结起来，就一定能克服更多更大的困难，还有这次灾后重建中涌现出的战斗力，使我们有信心、也更有决心在未来的发展中取得更好的成绩。

全体股东同志们，改制六年来，我们面临了很多的困难和问题，有机遇更有挑战，在两届班子和全体股东的共同努力下我们取得了一些成绩，但这并不意味着我们已经走上了一条平坦的大道，我们应该看到，未来我们将会面临的更为严峻和更为困难的挑战，客运行业已经从前些年的朝阳产业慢慢没落，高铁的延伸，私家车的漫延，无时无刻不在冲击着我们的产业。那么，与时俱进，甚至走到时代的前列，求变、求发展就是我们在未来的发展中不可或缺的因素。在这里，我也呼吁全体股东能和谐共处、献计献策、团结奋进，推动我们公司走向美好的明天。

## 改革督察报告 改革工作计划篇五

(一) 党政领导责任落实较好。各县市区党政领导严格贯彻落实《中共中央、国务院关于实施全面两孩政策改革完善计划生育服务管理的决定》(中发[20xx]40号)和《中共中央办公厅国务院办公厅印发〈关于坚持和完善计划生育目标管理责任制的意见〉的通知》(厅字[20xx]13号)，强化领导，落实责任。一是兑现奖惩措施。各县市区根据20xx年计生工作考评结果，奖励先进，对实行“黄牌警告”、“一票否决”的乡镇、村严格处罚到位。宜章县创新计划生育约谈机制，出台了《宜章县计划生育工作约谈制度》，将乡镇、县直计生综治部门一把手及分管领导，纳入约谈和专项约谈对象，并纳入年度综合绩效考评。二是落实经费保障。各级均按照省市要求足额预算20xx年度计划生育事业经费。北湖区20xx年人口计生事业经费预算比去年人均提高1元；资兴市预拨村直报工作经费50万元，最终据实拨付，“两非”办案工作经费20万元列入财政预算；临武县安排30万元用于计划生育户外宣传橱窗建设，安排90万元用于村直报建设。三是推进机构改革。苏仙区、资兴市、宜章县、永兴县、临武县、汝城县、安仁县下发了三定方案，成立卫生计生综合监督执法局和妇幼保健计划生育服务中心，并正式挂牌，人员整合到位；苏仙区、资兴市、桂阳县、宜章县、永兴县、临武县、汝城

县明确将卫生计生办作为乡镇的内设机构。

（二）计生政策宣传形式多样。各县市区结合本地实际采取多种方式及时宣传计划生育新的法律法规政策。一是加强对领导干部的政策宣传。一方面，各地都将计划生育政策法规纳入县、乡两级党委中心组学习内容。资兴市、永兴县、苏仙区、临武县等地分别邀请省卫生计生委相关专家为中心组学习做新形势下计划生育工作专题讲座。另一方面，各县市区党校都将计划生育政策学习纳入了主体班课程学习。二是开展多种形式的宣传活动。各地结合“5.29”协会日、“五下乡”等活动开展专项宣传，印发了大量的宣传资料。北湖区在《今日北湖》上开设宣传专栏两期宣传计生政策法规；安仁县在安仁电视台开展《卫计新风尚》栏目，播报卫计新资讯，宣传计生新政策。三是制作固定宣传版面。各地及时清理户外宣传标语，更新宣传版面。资兴市融合新的卫生计生政策、科普知识，统一设计了7块市级、5块乡级、2块村级宣传版面；宜章县在人口密集区或主要交通要道安装了高规格宣传版；临武县更新省道金江镇至楚江路段、临武三中至高速公路公路两边电线杆计划生育宣传牌；汝城县在全县范围内全面更新县乡村计划生育宣传标语；永兴县在县乡主要交通干道设立25块大型广告宣传墙，各乡镇与对口联系乡镇计生工作的单位联合打造乡镇宣传一条路。

（三）星级示范创建有序开展。各县市区均能够把计划生育星级示范村（居）创建工作作为夯实基层基础的一项重要抓手，对创建工作进行及时安排部署。部分县市区星级示范村（居）创建活动方案在门槛指标的确定、创建的重点、督查的方式等方面既各具特色，又切合实情。资兴市、临武县、桂东县、安仁县已经开展了专项督查，下发了整改通报，桂东县对整改不到位的创建村实行“一票否决”。

（一）党政统筹推进欠力度。一是卫生计生机构改革滞后。北湖区、桂阳县、桂东县卫生计生综合监督执法局和妇幼保健计划生育服务中心人员整合还未到位，嘉禾县还未下发三

定方案；北湖区、安仁县还未正式下发相关机构改革方案明确乡镇单独设置卫生计生办，嘉禾县、桂东县未单独设置“卫生计生办公室”，仅在“社会事务办公室”上加挂“计划生育办公室”。大部分乡镇卫生计生机构尚未整合，在改革转型过程中普遍存在基层计生队伍不稳、人心不定、工作不力等现象。二是计划生育新的法律法规政策培训宣传不够深入。部分干部群众甚至存在无需再抓计划生育工作的误解，少数乡镇和村（居）计划生育户外宣传标语和阵地尚未及时更新宣传内容。三是网格化（村直报）建设未全面铺开。苏仙区、宜章县、安仁县网格化（村直报）建设经费未正式拨付；资兴市、临武县、安仁县、汝城县还未出台正式实施方案。

（二）整治“两非”工作形势严峻。部分县市区整治“两非”工作宣传氛围不浓厚、部门配合不到位、治理出生人口性别比偏高问题力度不大。截止6底，全市38例任务，只完成3例，完成率只有8%，各县市区除资兴市1例、宜章县2例之外，其余县市区尚无一例查处到位。

（三）社会抚养费征收滑坡明显。受机构改革、计生政策调整等因素影响，部分县市区社会抚养费征缴困难，各县市区社会抚养费征收到位率均大幅下滑。所查11个县市区13个乡镇，社会抚养费结案率绝大部分为0。

（四）“星级示范”创建不够扎实。有的地方对星级示范村创建的思想观念没有根本转变，存在应付现象，创建工作停留在表面上。北湖区、苏仙区星级示范村创建未开展督查；资兴市三都镇星级示范村创建活动还未正式开展；汝城县部分乡镇星级示范村部署安排不细致，督查通报整改内容不详实；临武县武水镇督查问题不具体、问题雷同，工作流于表面。

（一）进一步强化领导责任。要落实各级党委政府计生工作职责，党政主要领导亲自抓、负总责的责任。各级党政主要

领导和分管领导近期要对计划生育工作进行一次专题调研，切实解决计生工作的突出问题。要认真落实计生工作目标管理责任制和“一票否决”制，严格责任追究，加大督导力度，传导工作压力。要加快推进机构改革进度，注重优化资源配置，优化队伍结构，优化职能设置，做到资源整合、人员融合、工作配合。

（二）进一步夯实基层基础。切实抓好“星级示范”创建活动，着重抓好各级示范村的评定和上报工作，进一步夯实村级基础，落实村组计生责任。要围绕新的生育政策、法律法规、生殖健康、奖励扶助等内容开展全方位的计划生育宣传教育培训，营造计划生育工作浓厚氛围，引导群众树立科学的生育观念。

（三）进一步严格依法管理。加大依法征收社会抚养费力度，各县市区要集中开展一次社会抚养费征收行动，对一些典型违法生育案件依法进行强制征收，形成社会抚养费征收高压态势。完善日常孕情监控措施，加强区域协作和部门协同，集中整治“两非”，确保按时完成全年任务。加强流动人口信息采集应用，推进流动人口公共服务均等化。全面落实计划生育奖扶政策，认真贯彻郴政办发〔20xx〕25号文件精神，突出落实好“失独”家庭、计生特困家庭等计生特殊家庭扶助的各项政策。

（四）进一步做好迎检准备。要重点做好定性资料的上报和迎接年度计划生育综合检查、数据核查等工作。要以考核方案为纲领，查漏补缺。加强定性资料上报，即时督促指导市、县两级计生综治部门完善上报资料和考核各项工作；加强有关数据分析，特别是认真比对本地的工作数据与省里数据的情况，发现问题及时提出指导意见。

## **改革督察报告 改革工作计划篇六**

市政监察大队 7 2017 年工作总结及 8 2018 年工作计划

## 市政监察大队 2017 年工作总结及 2018 年工作计划

### 一、基本情况 （一）深化拓展“城市形象提升年”活动。

3. 开展市政道路设施巡查工作。加大对市政道路及公共设施的监察工作，在发现井盖、护栏缺失损坏时，及时拉好警戒线，并上报产权单位。2017 年以来共上报并处理各种丢失、损坏的井盖 175 起、护栏 107 起、地面塌陷 6 起，查处污染市政道路行为 1191 起。

4. 开展渣土运输撒漏专项整治。加大对重大案例的处罚力度，成立专项整治队伍，对工地撒漏、不按要求设置洗车槽、泥头车带泥上路进行严管重罚，渣土运输撒漏污染现象已得到有效控制。2017 年以来共查处市政道路污染事件 x 起，其中道路撒漏事件 411 起，轮胎带泥事件 x 起，责令责任工地清扫 934 次，联系附近工地协助清扫 121 次，联系环卫工人协助清扫 x 次，共办理一般行政处罚案件（运输撒漏、挖掘道路等）立案处罚 23 起，有效消除了中心城区道路因渣土运输撒漏造成的大气污染。

### （二）全面开展创城迎国检活动。

紧紧围绕区委区政府创城部署工作重点，通过实行定人员、定岗位、定职责的“三定”管理，全面开展城区市容环境卫生综合整治大行动，努力打造文明、靓丽xx[]以全新的城市面貌迎国检。一是以日常巡查为基础、集中整治为手段，彻底治理店外经营、占道经营、马路市场、乱停乱放等不文明行为。二是坚持“疏堵结合、变堵为疏”的原则，实行错时管理，加大对侵占、破坏市政设施、园林绿化等行为的查处力度，切实解决城市管理中群众关心的热点、难点问题和薄弱环节。三是加强宣传，营造全民参与氛围，向市民发放创文明城市宣传单 x 份，在日常巡查执法中，加强对市民环境卫生方面的引导与宣传，引导市民自觉保持城市卫生。通过提高市民意识，减少乱扔杂物、随地吐痰、乱涂乱贴乱画等现

象，形成全民参与创建工作的浓厚氛围，提升城市管理水平和城市文明程度。

按照区委全面深化改革工作部署，我大队迅速开展城市管理执法体制改革工作，6月成立了全面深化改革领导小组组织机构，明确工作职责，强化落实，以重点突破带动全局，不断提高改革整体效能，全面推动部门城市管理执法体制改革工作开展。7月对我大队改革情况进行全面深入摸底，明确改革主体，不断理顺本部门改革思路，在10月完成执法体制改革方案（初稿）上报区政府。