

最新建筑行业合同管理员岗位好吗(大全5篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

律师工作规划 律师工作计划汇编篇一

巩固“叫响我是中国特色社会主义法律工作者”主题教育实践活动成果，继续搭建捐资助学、参观学习、政治教育等工作平台，将活动引向深入，教育和引导律师自觉承担社会责任，不断提高执业素质，始终恪守职业道德。

通过丰富多彩的党员活动载体，提高党的建设科学化水平；在实现市内五区律师所党员全覆盖的基础上向四郊四县推广和延伸；全面总结我市律师行业创先争优活动取得的成绩，向党代表大会献礼。

引导律师所通过联合、加盟、合并等方式开展合作，促进律师所的规模化发展，提高律师所的整体竞争力。引导律师所突破治理结构过于单一的局面，积极引导律师事务所对有限合伙、有限责任公司等治理结构进行有益尝试，建立新型律师事务所。

健全规章制度，细化业务工作流程，完善服务监管体系，实现律师所管理规范化、业务工作规范化和服务规范化。

完善律师专业结构，促进律师服务专业化分工，树立专业品牌，提高服务质量，打造专业化律师所。四是品牌化。通过行政引导、行业推介、评先评优等方式，推出一批有特色、有影响力的律师事务所，打造沈阳律师所的知名品牌。

强化服务意识，从管理和服务精细化入手，完善司法行政机关行政管理、律师协会自律管理的两结合管理体系。

严格执行新所、新实习、执业律师的准入制度，做好职前培训，把好入口关。

做好法律文书标准化、律师业务流程规范化工作，提高法律服务水平；做好新一批aaa级诚信律师所、诚信律师标兵评选工作，树立正确执业导向。

严格执行重大疑难敏感案件请示报告制度，律师及律师事务所投诉查处工作有关规定，加强对律师行业的有效监管。

继续投保律师执业保险。建立健全律师工作配套政策和保障机制，进一步改善律师执业环境。

组织引导律师为政府管理社会公共事务提供法律咨询、法律论证等法律服务，特别是做好公共突发事件的法律服务工作，推进顾问团工作制度化、规范化、常态化。

不断提升律师服务层次和水平，从事后诉讼到事前预防，实现律师从企业“消防队员”向“高级智库”的角色转变，推动律师业务转型升级，提升企业经济效益，促进经济社会发展。

充分发挥司法所和律师所两个方面的工作积极性，开展形式多样的对接活动，维护群众合法权益。

律师工作规划 律师工作计划汇编篇二

工作计划是行政活动中使用范围很广的重要公文，也是应用写作的一个重头戏。机关、团体、企事业单位的各级机构，对一定时期的工作预先作出安排和打算时，都要制定工作计划，用到“工作计划”这种公文。下面是小编收集整理

务所工作计划范文，欢迎借鉴参考。

转眼间又要进入新的一年20xx年了，新的一年对我们来产是一个充满挑战、机遇、希望与压力开始的一年，也是我非常重要的一年。出来工作已经很快的过了4个年头，家庭、生活和工作压力驱使我要努力工作和认真学习。在此，我订立了本年度工作计划，以便使自己在新的一年里有更大的进步和成绩。

一、熟悉公司新的规章制度和业务开展工作。

公司在不断改革，订立了新的规定，特别在诉讼业务方面安排了专业法律事务人员协助。作为公司一名老业务人员，必须以身作责，在遵守公司规定的同时全力开展业务工作。

1、在第一季度，以诉讼业务开拓为主。针对现有的老客户资源做诉讼业务开发，把可能有诉讼需求的客户全部开发一遍，有意向合作的客户安排法律事务专员见面洽谈。期间，至少促成两件诉讼业务，代理费用达8万元以上(每件4万元)。做诉讼业务开发的同时，不能丢掉该等客户交办的各类业务，与该等客户保持经常性联系，及时报告该等客户交办业务的进展情况。

2、在第二季度的时候，以商标、专利业务为主。通过到专业市尝参加专业展销会、上网、电话、陌生人拜访等多种业务开发方式开发客户，加紧联络老客户感情，组成一个循环有业务作的客户群体。以至于达到4.8万元以上代理费(每月不低于1.2万元代理费)。在大力开拓市场的同时，不能丢掉该等客户交办的各类业务，与该等客户保持经常性联系，及时报告该等客户交办业务的进展情况。

3、第三季度的“十一”“中秋”双节，带来的无限商机，给后半年带来一个良好的开端。并且，随着我对高端业务专业知识与综合能力的相对提高，对规模较大的企业符合了《中国驰名商标》或者《广东省著名商标》条件的客户，做一次有针对性的开发，有意向合作的客户可以安排业务经理见面洽谈，争取

签订一件《广东省著名商标》，承办费用达7.5万元以上。做驰名商标与著名商标业务开发的同时，不能丢掉该等客户交办的各类业务，与该等客户保持经常性联系，及时报告该等交办业务的进展情况。

二、制订学习计划□

学习，对于业务人员来说至关重要，因为它直接关系到一个业务人员与时俱进的步伐和业务方面的生命力。我会适时的根据需要调整我的学习方向来补充新的能量。专业知识、综合能力、都是我要掌握的内容。知己知彼，方能百战不殆，在这方面还希望业务经理给予我支持。

三、增强责任感、增强服务意识、增强团队意识。

积极主动地把工作做到点上、落到实处。我将尽我最大的能力减轻领导的压力。

以上，是我对20xx年的工作计划，可能还很不成熟，希望领导指正。火车跑的快还靠车头带，我希望得到公司领导、部门领导的正确引导和帮助。展望20xx年，我会更加努力、认真负责的去对待每一个业务，也力争赢的机会去寻求更多的客户，争取更多的单，完善业务开展工作。相信自己会完成新的任务，能迎接20xx年新的挑战。

一、总体工作目标

(一)重点工作

1. 建立和完善法律事务管理的制度体系，制定工作标准，拟定工作流程。
2. 落实三项审核率，完成三年法制目标的硬指标。

3. 加强合同管理，提升合同管理水平。
4. 加强诉讼管理，切实降低案件发生率。
5. 要结合“六五”普法着力培育企业合规文化。
6. 要坚持不懈地推进法制队伍建设。

(二) 需重点解决的问题

1. 总法律顾问制度建设还不完善，还未形成规范化的法律工作流程。
2. 法律事务机构职能不够明确，缺少法律知识培训，缺乏具有企业法律顾问职业资格的专职法律人才。
3. 合同签定及执行过程中，法律审核及评估机制还需加强。
4. 缺少明确法律参与重大决策的范围、方式、工作流程等权责要素的制度依据。
5. 企业自身法律事务工作的功能和作用不强，主要依赖于外部资源。
6. 没有建立起对合同签约人员的法律素质标准，不能及时有效地防范合同法律风险，经营活动中法律风险预控有待完善。
7. 法律审核尚未全面参与规章制度评审、重大经营决策。重要规章制度未经法律审核的现象较为普遍。
8. 法制宣传教育方面与企业日常宣传、经营发展、员工实际结合不够紧密。
9. 主动*意识有待加强。

二、保障措施

1. 调整公司法律工作领导小组，由公司总经理任组长，主管法律工作副总任副组长，各单位负责人为成员，办公室设在企业管理部。法律集中管理，设立法律事务部，简称法务部，与企业管理部合署办公。法律工作领导小组主要职能为指导协调公司法律事务工作开展；协调成立法务部，指导法务部工作。

2. 涉及法律专项管理的业务仍按照职能管理分工执行，但必须就工作过程中的法律工作痕迹保留，并报送法务部备案，法务部将按照职能检查监督法律事务落实情况本年度工作任务实施计划表中承担任务的单位应严格按照时间进度完成任务，并将有关文件提交法务部。

3. 各单位应密切结合本部门工作实际，切实执行本单位涉及法律介入的工作任务，并就本部门涉及“三重一大”事项的工作提交法务部审查及备案。

4. 各部门应适时对本部门的涉及法律的工作与法务部沟通，并就设计公司级管理的法律事务及时上报公司法务部。

1、采取多种措施，开展业务培训和职业道德教育活动，不断提高自强路法律服务人员的综合素质。

主要措施：一是指导督促自强路法律服务所组织全体人员开展形式多样的学习活动，并积极参加区局、街道司法所组织的培训。二是按照工作实际，制定培训计划，丰富培训内容，定期组织人员参加各种政治业务培训活动。

工作要求：自强路法律服务所要保证学习时间，积极开展学习活动，组织人员，参加各级培训活动。通过学习和培训，进一步提高全体人员的政治理论、职业道德和业务能力。

2、严格审查程序，以年检注册工作为契机，开展对自强路法律服务所规范整顿工作。

主要措施：一是根据区司法局年检方案，自强路法律服务所要认真填写有关资料，进行自查；二是配合区局检查组，对自强路法律服务所进行检查；三是严格审核年检材料，及时上报有关材料。

工作要求：自强路法律服务所认真按照区局年检工作通知，开展自查活动，认真填报各项资料，按时上报。保证顺利通过年检。自强路司法所将对自查情况进行检查规范。

3、发挥管理职能，积极开展依法执业检查，规范自强路法律服务所工作，维护法律服务市场秩序。

主要措施：自强路司法所每月对自强路法律服务所检查一次，并记录。针对发现的问题及时提出整改意见，督促自强路法律服务所不断完善各项制度，并监督各项制度严格执行，防止矛盾激化，及时处理当事人对法律服务及法律工作者的投诉、申诉，防止矛盾激化，依法维护当事人和法律服务所的合法权益。

工作要求：司法所坚持对法律服务所检查，并做好检查记录和问题处理工作，法律服务所要配合检查，对检查中通报的问题及时进行改正。

4、发挥指导作用，引导自强路法律服务所积极拓展法律服务，努力维护社会公平正义。

主要措施：一是坚持重大案件报告制度，引导法律工作者通过提供法律服务，切实维护被告人和当事人的合法权益，努力引导当事人依法妥善处理各种利益纠纷，防止矛盾激化；二是监督引导自强路法律服务所开展法律援助工作，对应该援助的对象，及时援助，不符合援助条件的，根据情况进行适

当的减免费用。

工作要求：自强路法律服务所要坚持重大案件报告制度，并积极拓展案源，开展形式多样的法律服务，为和谐新城建设提供法律服务。

一、法律顾问工作内容

7、应贵公司委托协助清理债权债务及参与和贵公司有关的所有诉讼业务；

10、不定期向贵公司介绍宣传国家和地方新颁布的有关法律、法规、规章等法律信息，并提供有关规避风险的法律建议或相应的对策。

二、法律顾问工作方式

法律顾问的工作方式根据贵公司的具体情况，可能有以下几种工作方式：

4. 以代理人的身份代理贵公司到仲裁机关、法院或其它场所代理企业处理相关事务。

5、顾问期间，贵公司可以指派专人与顾问律师联络，为顾问律师提供必要的工作条件(如临时办公场所等)，提供开展业务需要的资料 and 情况以便于顾问律师受托后及时解决具体问题。

三、顾问律师的工作程序

顾问律师应当首先解决既往遗留的法律事务，处理当前紧急的法律事务问题，参与目前将要或已发生的诉讼活动，随后转入以减少或预防纠纷发生为目的的法律事务，协助建立健全合同制度等。

1、采取多种措施，开展业务培训和职业道德教育活动，不断提高自强路法律服务人员的综合素质。

主要措施：一是指导督促自强路法律服务所组织全体人员开展形式多样的学习活动，并积极参加区局、街道司法所组织的培训。二是按照工作实际，制定培训计划，丰富培训内容，定期组织人员参加各种政治业务培训活动。

工作要求：自强路法律服务所要保证学习时间，积极开展学习活动，组织人员，参加各级培训活动。通过学习和培训，进一步提高全体人员的政治理论、职业道德和业务能力。

2、严格审查程序，以年检注册工作为契机，开展对自强路法律服务所规范整顿工作。

主要措施：一是根据区司法局年检方案，自强路法律服务所要认真填写有关资料，进行自查；二是配合区局检查组，对自强路法律服务所进行检查；三是严格审核年检材料，及时上报有关材料。

工作要求：自强路法律服务所认真按照区局年检工作通知，开展自查活动，认真填报各项资料，按时上报。保证顺利通过年检。自强路司法所将对自查情况进行检查规范。

3、发挥管理职能，积极开展依法执业检查，规范自强路法律服务所工作，维护法律服务市场秩序。

主要措施：自强路司法所每月对自强路法律服务所检查一次，并记录。针对发现的问题及时提出整改意见，督促自强路法律服务所不断完善各项制度，并监督各项制度严格执行，防止矛盾激化，及时处理当事人对法律服务及法律工作者的投诉、申诉，防止矛盾激化，依法维护当事人和法律服务所的合法权益。

工作要求：司法所坚持对法律服务所检查，并做好检查记录和问题处理工作，法律服务所要配合检查，对检查中通报的问题及时进行改正。

4、发挥指导作用，引导自强路法律服务所积极拓展法律服务，努力维护社会公平正义。

主要措施：一是坚持重大案件报告制度，引导法律工作者通过提供法律服务，切实维护被告人和当事人的合法权益，努力引导当事人依法妥善处理各种利益纠纷，防止矛盾激化；二是监督引导自强路法律服务所开展法律援助工作，对应该援助的对象，及时援助，不符合援助条件的，根据情况进行适当的减免费用。

工作要求：自强路法律服务所要坚持重大案件报告制度，并积极拓展案源，开展形式多样的法律服务，为和谐新城建设提供法律服务。

律师工作规划 律师工作计划汇编篇三

根据学期校长对教导处教学工作的要求，已全面提高教育教学质量为重点，以实施素质教育为目标，以整体推进课程改革为中心，以发挥教务处“指导、服务、督查、创新”的功能，与时俱进，开拓创新，扎扎实实开展教务处的工作，内强素质，外树形象，全面贯彻党的教育方针，强化教学工作的全程管理，确实提高教学质量。

二、主要工作目标：

基于新课标和新课程改革纲要，以扎实推进素质教育为目标，加强理论学习、转变思想观念、深化教研教改工作，全面提高教学质量，不断探索带彻启发式、探索式学习思想的课堂教学模式。大力推崇开放式的，适应新教材的新型课。强化

教师岗位培训，提高教师素质，促进新教师真正从学习型到创新型，老教师从经验性大科研型的转变，扎扎实实做好每一次工作，是教研教改共同代全校基础工作蓬勃发展。

三、主要工作任务与措施：

(一)规范教学行为，加强教学常规管理力度

1. 进一步完善并实施《初中教师教学常规工作量化考核细则》提高教师的质量意识，明确馋鬼工作的重点，重视常规工作的落实。

2. 提高教师备课工作的质量。细化贝克笔记见长的资料，将检查重点放在目标计划制定是否合理，教案设计是否科学、教学过程舍家能否体现师生互动等。教师备课状况每月检查并注意及时反馈，切实提高教师备课质量，坚持每大周一次群众备课，促进教研工作的进一步浓厚，推进青年教师的快速成长，提升整体学科教学的水平，做到“五定”：即定时间、定地点、定资料、定计划、定主讲人，计划要及时上报教务处，做好群众备课活动记录，同时要求三年教龄以下的教师备祥案。

3. 抓好、批改、改核、辅导、评价等环节的管理。教师要按学生的学习状况分层次布置作业，作业的批改应及时，对学生的辅导要有效。做好学科平衡工作，建立学校优秀学生数据，实行跟踪调查，个性化辅导。教师要充分了解这些学生在每一个阶段的学习状况，一有异常状况，任课教师要迅速做出反应，该辅导的辅导，该加的加强，切实保证提高我校的优秀率，保证优秀学生有发展的空间，为她们个好的发展创造条件，让优等生强化，中等生优化，弱等生迎头赶上。

4. 开展优秀教案。优质课评选，期中进行教案设计比赛，期末进行优秀教案评选活动，透过各种有效途径来提高教师对常规工作的认识，完善教师常规工作评价办法。

5. 加强学生学习常规管理：改变学生的学习习惯，注重学生潜力的培养，有效的刺激学生的学习主动性，一良好的学习习惯明白各自的学习目标，“主动参与，乐于探究，交流与合作”特征的学习方式。

6. 搞好质量分析制。制定整改措施。学期初个人课教师都要认真地进行质量分析，总结经验，找出存在的问题，提出改善方法，实行月考制度，透过月考检验教学质量，及时召开质量分析会，进行跟踪调查评比，及时掌握各级各类学生学习动向，及时反馈给班主任及学生家长，找出问题及时解决。

(二)完善教研组管理。促进教研组的整体优化，提高教研组的整体功能。

1. 提高教师参加教研活动，承担教研任务的用心性。每学期每位教师至少承担一次教研任务教导处将教师是否主动承担教研任务，参加教研活动作为常规工作考核的重要资料。

2. 教研组长要认真制订教研组工作计划，科学安排教研组活动，每两周一次的教研活动要切实落实到位，教导处根据教研组的活动安排统一调控，加强监督，保证教研组活动正常进行，提高活动的质量。

3. 各教研组要认真组织教师开展学大港、教学计划和群众备课活动，促进学科教学改革，培养学生的探索、创新意识和潜力，提倡开放式教学。

(三)促成教师专业发展

1. 充分利用新课程培训、新课标学习以及其他教研形式，促成全体教师的教学思想的转变，从而提高教师专业发展的自觉性。

2. 做好青年教师的指导、培训工作，主动关心青年教师尤其

是新教师的成长，各级教研组长要根据师师结队的原则，拟定好本组教师的培养计划，在教学的各个环节和各个方应对青年教师给予具体的帮忙和指导，鼓励教师相互学习，共同提高，要求美学习校长听课不少于40节，主人听课不少于40节，教研组长听课不少于30节，一般教师停课不少于20节。对新教师主要进行教学常规辅导，使他们尽快适应教育教学工作，做到一年过关，两年达标，三年成为骨干。

3. 鼓励中青年教师热心教育科研，创教育教学研究成果，激励教师钻研业务，提高技能，加强理论学习，多撰写教育教学论文，尽早出教研成果，争取在市教育教学论文评比中有我校的教师获奖。

4. 各教研组要注意培养本组的骨干教师，并注意在发挥骨干教师的带头、示范作用的同时，配合学校推出校、市级学科带头人和骨干教师。

5. 进一步完善教师教学工作考核、评价、惩奖体系，透过调查听课，学生平交际统计考试成绩等形式，帮组教师了解自己，调节自己的教学行为，不断改善教学，提高教师的质量意识和教育教学工作的用心性。

(四) 大胆进行教改尝试

2. 英语课教学改革尝试：一是：大胆尝试“习旧——练新——模仿——交际——发展”的课堂教学模式；二是：增加写作训练，要求每一周进行一次写作训练，并要求有全批全改。

3. 数学科教改尝试。主要厂是“自学辅导法”课堂教学模式。

(五) 抓好初三毕业工作：

1. 指导思想：以推进素质教育，实施减负增效，培养创新潜

力，坚定提高教育教学质量为信念，以强留的创新意识和进取景生在工作上开拓，在教学上拔尖，不甘平庸，不甘落后，不满足于过得去，不满足于一般化，同心同结，群集群力，反骄破满，珍珠实干，再铸辉煌。

2. 奋斗目标：

(1) 升学目标：市一中15名、市三中——名、市五中——名、市七中——名、保定市十七中15名。

(2) 优秀目标30名

3. 总原则：向态度要质量，保升学；向实干要质量，保升学；向教研要质量，保升学；向管理要质量，保升学。

4. 具体措施：

(1) 领导到位：成立初三毕业班工作领导小组、组长：王天敏、副组长：李占成、赵坡、周志斌、成员：初三班主任。主要做好学校各职能部门，各教研组的工作，使其有机配合，协调联动，调动人力、物力、财力正常高速运转，监督检查各方面工作，准确决策。

(2) 教学指导到位：班子成员要深入课堂指导教学；深入出三组，研究大纲，研究教材，研究教法；深入学生，了解学情，及时解决教学当中存在的问题。

(3) 德育工作到位，工作重点为抓好初三学生的思想工作和纪律教育，领导班主任工作，协调任课教师负责学生管理。

(4) 搞好五种教育：“有志者事竟成”的期望教育；“功到自然成”的苦乐观教育；“成功之路就在脚下”的理想和现实教育；“知识就是力量”的学知识长才干增智慧教育；“一颗红心，两种准备”的升学与就业教育。

(5)加强班主任工作：首先要细致入微地做好初三毕业班学生思想工作，要做到以班主任为核心，根据学校总体部署，结合本班实际组织本班学生开展好各种有益的活动，上好主题班会，充分调动学生勤奋学习的用心性，增强学生向心力。其次联系课任教师，增强以班主任为核心的课任教师凝聚力，防止学生偏科，由班主任牵头，密切联系各科任教师，跳动学生学好各门功课的兴趣和用心性，使学生学习平衡发展。第三班主任要摸清学生四个底：思想底码、知识底码、心理底码、非智力因素底码。因材施教，分类推进。第四班主任要密切关注班级学生动向，深入研究学生状况，对个别问题作好预测，进行超前教育。

(6)强化初三校规校纪管理：班主任要教育学生严格遵守学校各常规及各项制度，对严重违反校规校纪的要严肃批评教育，说处分就处分，减少对其他同学的干扰，是毕业班在全校充分发挥好以带全面的良好作用。

(7)搞好单元过关，稳扎稳打，步步为营，不留夹生饭坚决杜绝不顾一切盲目赶进度的错误做法。

(8)加强辅导，做到整体辅导与个别辅导相结合，对目标生采取应对面的辅导，把辅导重点放在突破薄弱学科上。

(9)全员参与齐抓共管，发挥整体功能。要个人奋斗与群众奋斗相结合。全体教师对目标生要全面负责，构成合力保总分，消除弱科争全优。不能给学生造成某些教师的某学科薄弱而不能升学的后果。

教务工作计划(九)：

一、指导思想

紧紧围绕学校工作重点及教学任务，坚持质量为核心、教学为中心、课堂为重心、管理为轴心，力争做细做实每一项工

作，切实抓好教研、教学、教改和管理等各项工作，为我校教育教学的可持续发展而努力工作。

二、工作目标

1. 教学管理精细化。加大教学常规检查的力度和密度，“求真”、“务实”、“高效”，努力使教学管理成为一种引领、一种服务、一种激励，提升工作的针对性和实效性。

2. 教学质量优质化。认真贯彻落实各级教育主管部门教学计划，按照新课标的要求，创新备课模式，强化群众备课和个人二次备课，注重反思和精讲精练，着力构建高效课堂，全面提升教学质量。

3. 学生素质综合化。全面实施《国家学生体质健康标准》，深入开展“阳光体育”运动，保证学生每一天运动一小时；开展丰富多彩、健康向上的校园文化活动、学科竞赛活动，促进学生个性的发展与综合素质的提高。

三、工作措施

(一) 严把“六关”，突出过程管理，力求真实有效

没有好的管理，没有规范的制度，也就没有真正好处上的素质教育，更谈不上新课程理念下教学的有效性。本学期教学管理工作更要重视过程管理，细节管理，重点透过严把备课、上课、听课、训练、辅导、督查“六关”，点点落实，步步稳扎，有效开展各项工作。

(1) “备课”关。备课要思考三重目标，即培养目标、课程目标及教学目标，熟悉教材的知识、结构，能居高临下地评价所教知识在整个知识体系中的作用。要善于驾驭教材，创新性的处理教材。把握教材的重点、难点和知识间的内在联系。要求超前一周备课，本学期各学科均采用手写备课。备课应

追求“规范+实效”，让备课真正为课堂教学服务。在抓好三维目标落实的同时，要切实加强“个人主讲+群众讨论+构成共识”的群众备课制度，切实提高备课质量，以备课质量的提高促进上课质量的提高，杜绝为应付检查而补交备课材料的现象发生。

(2) “上课”关。教师上课，要有强烈的目标意识、质量意识、效益意识。每一个提问都要力求富有启发，每一种设计都要力求精心巧妙，每一道习题都要力求典型规范，每一步环节都要力求严谨相关。在保证知识技能目标顺利达成的同时，强调过程和潜力以及情感态度价值观目标的达成，真正让学生在课堂上学到知识，提高潜力，养成习惯，享受到成功的快乐。

(3) “听课”关。根据校长室要求，青年教师每学期听课不得少于20节。每个教研组听完课要及时组织评课，并有评课记录，对存在的问题与教师进行深入分析和研究，切实起到示范、指导作用。。外出学习听课的教师，回校后要在教研组内交流学习心得。加强随堂听课，及时了解课堂教学动态。

(4) “训练”关。学生作业负担减轻，学习质量反而提高，这是科学实验的结论。本学期既要抓好作业量的控制，又要进一步规范各学科对作业的要求和教师批改的要求。为了提高教学的有效性，切实减轻学生的课业负担，教师要确立正确的作业观，全面认识作业对于学生掌握“双基”的重要作用，科学合理安排各科作业。倡导自己精心设计作业，要把“减负”的重点从学生数量上的减、形式上的限，转变到质量上的保证、效率上的提高上。严格控制单元测试次数，优化节假日作业、作业批改和讲评的环节。

(5) “辅导”关。在切实做好减负工作的前提下，认真加强“培优”“辅差”工作，促使各科教学质量再上台阶。语文老师可着重在习作(写话)方面，数学老师可着重在“计算与应用”方面，英语老师可着重在“听说”方面进行“培

优”。教师还应个性注重“辅差”，学期开始摸清致差原因，因人而异、对症下药。对“学困生”多鼓励、少批评，多辅导、不放任；力争班级学生的合格率到达目标要求。同时，教导处加大调研力度，及时了解各学科存在的问题，对薄弱年级、学科继续采取跟踪调研，做好学科质量调研的分析、总结工作。

(6) “督查”关。本学期继续实行年级组教学质量督导制度，以规范教学行为。一方面抓好教学质量督导，根据不同年级段的教学要求、师资队伍状况和学生年龄特点，开展质量督导，重在对教师工作状态、学生学习状况等做出随机诊断性的了解和分析，提出不断改善教学方法，提高教学质量的有效措施。针对以前质量分析，对学生的知识薄弱点进行语文、数学、英语的单项抽测，分别安排时间统一进行。调研卷子组织批改后，及时进行分析，了解学生在某个知识点或学习方法上存在的问题，以便在下一阶段中进行补偿教学，并随时调整教学策略，更有效地进行课程实施。另一方面加强教学常规督导：教师教学常规包括：听课、备课、课堂教学、作业的布置和批改、课外辅导、测试及试卷分析等，学校每月抓一个重点进行检查，采用备课组重点检查及教导处抽查的形式，期末集中检查。

(二)深入课堂，强化教学研究，追求优质高效

1. 严格执行课程计划。开齐、上足、教好每一门课程，不随意增减课时，杜绝“小学科”被挤占及中午上课等问题，进一步完善交叉兼课、加强督查等制度，建立科学的巡课机制，教导处组织人员定期和不定期巡课，确保教学课程的安排得到不折不扣的落实。

2. 创新课堂教学模式，营造研究课堂教学新气象。继续探索不同学科、不同课型的教学流程，构建体现课程性质的以学生为中心的课堂教学模式，塑造体现先学后教，少讲多练为价值观念的课堂教学观，大力营造有效课堂教学气氛，提升

教师课堂教学水平。以学校第五届“睿智课堂研究节”和“2a”课评比活动为契机，继续扎实搞好“睿智课堂”及“一师一优课”研讨活动，突出主题，强化过程；继续开展基于“问题解决”的课堂教学问题诊断与解决的课堂教学研究，促进教师从微观领域来剖析课堂教学，提升课堂教学水平；用心参与联片教研活动，实践区域内校际之间的教研共同体建设，实现教研活动的互补性，促进教研活动新的生命。

另外，创设好提高教师专业发展的业务评比平台，组织好教师参加基本功评比，组织好各级学科类优秀论文评选工作，加强新教师的跟踪培养工作，用心组织开展教师试题(卷)编制、评点以及解题潜力活动，指导青年教师参加大市学科把握潜力竞赛。

3、着力学科教研组建设，促进教研组和谐发展。本年度继续实施以教研组为单位的校本教研制度制度，努力打造教师教研共同体。各教研组要能结合学校实际扎扎实实开展形式多样的校本研究，丰富教研活动的手段，切实保障校本研究的制度化、正常化和规范化。

4、强化教研主题，创新教研范式。落实《关于进一步转型吴江区教学研究工作的意见》，要立足于“主题确立、教学诊断、问题解决、团队合作、技术整合”来实施教研活动的转型，要更多地把对话、交流、互动的机制进入教研活动；继续推进“微教研”活动，要以“微主题”“微组织”“微片段”来开展“微课例”“微课程”“微课堂”的研究与实践，让教研活动落实在无处不在的教学活动中间。各教研组(备课组)学年开始，从教师的需求中确立教研主题，每个学期要围绕一个研究主题开展系列活动。透过教研活动主题化、系列化加强教研活动向规范化、深度化发展。

5、扎根教学实践，强化研教合一。科研和教研要同步，要在实践中提高老师的科研潜力，务必做好两方面的工作：一是要做到科研与课堂结合。学校一线老师的研究，不同于专家

学者的理论研究，它主要是运用专家学者的理论成果，在其理论指导下，围绕自己的教学实践而进行的研究；这是一种应用研究、行动研究、微观研究，研究的重点是课堂教学改革，核心是课堂教学的优化和课堂教学效率的提高，所以老师的科研应是一种以应用、行动、实验为主的科研。因此，只有把课堂作为实验的基地，才能把课堂的经验转化为指导课堂的理论，从而实现教师的“教”与“研”的潜力相长。

6、构建多元评价机制。进一步落实“以学论教促进学生学习”的课堂教学评价制度，进一步深化“因学定教”“以学施教”“以学评教”的“以生为本、学为中心、潜力为重”的课堂教学要求。各学科要继续推进评价制度的落实，加强教师之间的交流和学习，课堂教学展示“以学评教”进行课堂诊断和后续改善。完善改革学生评价制度，全面建立“活力”学生的评价体系。逐步建立学生学业负担以及学生学习情绪变化的监控制度。另外，每位教师爱护要每一个学生，不歧视、讽刺、挖苦学生，杜绝把增加作业量作为惩罚学生的手段，不体罚和变相体罚。学校将以问卷调查和走访家长的形式进行监控管理。

(三)多彩活动，丰富校园生活，促进学生发展

本学期，我们将以各学科建设的突破口为抓手，全面提升学生的身心、文化、道德、审美等素养。

1、社团活动。我们要继续有效开展形式多样的、学生感兴趣的各类文艺、体育、科技等快乐社团活动。各社团负责人要制订切实可行的计划，充分挖掘学生个性潜能，开展丰富多彩的活动、活跃校园文化，促进学生全面发展。同时尝试研究学生社团活动课程的成果展示及评价考核方案。

2、体育活动。牢固树立“健康第一”思想，加强体育课外活动，提高学生体质健康水平，全面落实课间体育活动制度，继续开展“阳光体育”活动，开展校园大课间活动，确保每

一天一小时体育活动时间，提高学生的运动水平和身体素质，构建快乐校园。

3、学科竞赛。本学期校内继续开展年级组学科竞赛，结合市级各类竞赛，结合学校“体育节”“校园文化艺术节”“科技节”等活动，开展一些校级学科单项、综合竞赛，力争使学生取得好成绩，使课堂教学得以延伸和补充，使学生综合素质和综合潜力进一步提高。用心开展课外阅读活动，围绕各年级推荐书目，向学生推荐必读和选读书目，每一天要充分利用中午和课余时间让学生静心读书，让学生在经典、与大家、名师的对话中丰厚文化底蕴，汲取做人智慧。

律师工作规划 律师工作计划汇编篇四

(1)交通安全教育：交通安全教育是安全教育重中之重的教育，要把交通安全教育摆在十分突出的位置、务必每周进行集中教育，第一范文以及做好放学路对的管理。

(2)防课间意外的教育，在学校时，玩耍、做游戏应到操场上，教室里奔跑、疯打。不做有害身体健康的游戏。做广播操，学生排队时，不要拥挤，要有序进场、进班。

(3)防溺水教育，要进行防溺水的教育，开展以溺水后自救，溺水者的救护为主要资料的教育。

(4)防触电的教育，对同学们进行电的基本知识讲座，预防触电事故的发生以及对触电后急救常用知识的了解和应用。

(5)防食物中毒的教育，多宣传饮食卫生和防止食物中毒的教育，以杜绝同学们食物中毒的事件发生。

(6)防病、防体育运动伤害的教育；重视同学们身体健康教育，建立个人健康档案，体育活动应重视安全保护措施，用心做好运动前的准备操，尽量避免运动伤害事故的发生。

(7)防火、防盗、防煤气中毒等的安全教育;检查班里的防电设施,落实专人负责,班里应经常开展防火、防盗、防煤气中毒等的防范措施教育。

4、要经常利用晨间活动和班队课进行日常行为规范教育、法制教育、心理健康教育、饮食卫生、消防安全、危险物品安全、财产安全、安全预警、预防和应急自救等教育,做到有计划、有资料、针对性强。

5、严格执行学生安全事故报告制度,做到及时、准确。妥善处理各类突发事件。

6、放学后,检查班级电器是否关掉、有无滞留学生、关好门窗方可离校。

律师工作规划 律师工作计划汇编篇五

人常说:三十而立。每个人在20岁—40岁之间是最奋斗的年华,而时间总是一分一秒的在不经意间溜走,想要立稳立好,不仅要选择好一份适合自己的职业,也要对自己的职业有一个清晰明确的规划。缺乏明确的目标,陷入无规划的生活,就等于浪费时间、生命。就像孤舟总是需要明灯的指引。

喜欢与人交往、不断结交新的朋友、善言谈、愿意教导别人。关心社会问题、渴望发挥自己的社会作用。做事理想化,追求完美,不重实际。具有一定的艺术才能和个性。肯吃苦,但耐力不够。

仍未通过司考,是我心头的一个病,但我深知考过司考只是一个门槛,离真正成为律师还有很长的一段路要走。

律师只是一份执业,工作辛苦,是创造性的劳动,考试所学到的东西很多是不实用,只是可以作为你入行的基础。“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行。”律师业务是实践性很强的实

务，考过考试只是取得了资格，你需从零开始。

不要认为通过考试就是律师了，也不要抱有很高的期望值。

除了入行压力，还有就是学习、提高自身能力的压力。律师要学的东西太多太多，凡是有人的地方都有可能要用到律师，业务范围涵盖了社会的各个方面。律师是万事通，除了纯粹的法律知识，也需要丰富的社会知识。想做一位真正的律师，就需要不断学习和积累，没有止境。放松休闲是可以的，更多的艰辛来自默默的耕耘。

虽然有一些实习的经历，但对于律师行业是远远不够的。实践是最好的老师。我首先从基层做起，律助、秘书都是锻炼我、积蓄我能力的好方法。三年内我要通过司法考试，征服这条拦路虎。之后尝试做一些诉讼案件，因为有工作经验，对这个行业比较熟悉了，在职业的过程中就能决定五年内的发展方向，考虑做非诉业务，我在去年通过了证券从业资格，也在考会计，以后可以从事证券上市、房地产开发、专利商标代理、公司设立和涉外法律服务等方面工作。在法院、律所的工作经历也使我接触到形形色色的人和事，21世纪需要资源的整合，唯有自己像海绵一样无止境的吸收知识，才能更多的创造被利用的价值，创造更多的社会财富。

中国与世界经济往来增加，非讼律师将来势必会大量接触涉外案件，因此，我的外语还要继续提高。

律师工作规划 律师工作计划汇编篇六

(一)围绕“十二五”规划开局之年党和政府的中心工作与重点工作，积极搭建平台，引导全市律师为首都加快转变经济发展方式、提高自主创新能力、深化改革开放、促进社会和谐稳定提供优质高效法律服务。(业务指导与继续教育委员会)

(二)加强对律师代理群访群诉及其他大案、要案、敏感案件的指导，探索建立大、要案通报、研讨制度，制定出台《关于组织律师在民事诉讼中协助调解、主持和解工作的指导意见》，与市总工会、市保险行业协会等合作，组织推荐律师参与职工劳动争议调解、仲裁及保险合同纠纷调解等工作，进一步推动律师在化解纠纷、平复矛盾中发挥作用。(业务指导与继续教育委员会)

(三)指导区县律协组织辖区律师开展法律服务进社区、进乡村、进企业“三进”活动，协调专业力量对口支援律师人数较少的区县，为其法律服务“三进”活动的开展提供支持和保障。(业务指导与继续教育委员会、区县律师工作委员会)

(四)积极组织专业律师与中关村国家自主创新示范区和亦庄开发区等重点区域的重点企业和单位签订法律服务协议，为律师拓展业务搭建平台。(业务指导与继续教育委员会)

(五)充分发挥行业优势，组织和推动律师为城南行动计划、中关村科学城、未来城以及城乡结合部改造等北京市重点项目开展法律论证，为政府依法决策提供专业法律意见。(业务指导与继续教育委员会)

(六)进一步发挥协会公安交通管理法律服务团、维护民警执法权益律师顾问团、北京律师行政应诉工作服务团等的作用，与市工商局合同管理部门合作，组织律师参与涉及我市社会生产生活主要领域合同示范文本的研讨、起草工作，为律师扩大社会参与、拓展业务领域搭建平台。(业务指导与继续教育委员会)

二、大力加强律师队伍的教育培训，全面提升北京律师的整体素质

(一)积极配合全市律师培训基地的筹建工作，制定律师队伍教育培训工作规划，将律师思想政治培训、党员律师培训、

合伙人培训、律师业务培训、实习律师培训等统一纳入律师培训基地统筹安排。(业务指导与继续教育委员会)

(二)按照高素质首都律师队伍建设的要求,组建北京律师培训师资库;以政治教育、职业道德、管理知识、业务技能等培训内容为重点,优化设计律师培训课程。(业务指导与继续教育委员会)

(三)适应律师服务于首都社会稳定大局的需要,做好诉讼、仲裁、调解、普法、涉法涉诉信访等专项法律服务技能培训;增加法治理念教育、时事政治教育、执业观教育、职业道德和执业纪律教育的培训课时;针对女律师的职业特色与性格特点,开展女律师职业形象系列活动。(业务指导与继续教育委员会、女律师工作委员会)

(四)继续扩大律师涉外培训的规模和数量,年内邀请外国专家、学者、律师为北京律师举办讲座10余次,覆盖面力争达到1000人次。(外事委员会)

(五)邀请外国和香港律师事务所北京代表处管理人员举办律师事务所管理系列讲座,为会员了解、借鉴国外及境外律师事务所的先进管理经验搭建平台。(外事委员会、律师事务所管理指导委员会)

(六)从行业发展战略角度继续实施并稳步推进“北京青年律师阳光成长培训计划”,针对青年律师的执业需求,由资深律师组成阳光导师团向青年律师面授执业技能,开办民诉、刑诉、非诉三期阳光小班,通过“传、帮、带”的形式帮助青年律师快速成长。(青年律师工作委员会)

(七)及时总结北京律师的业务成果,本着扩大惠及面的原则做好成果转化,年内推出两份《北京律师法律报告》,出台六份《北京律师业务操作指引》、两份《北京律师业务合同范本》,出版六册《北京律师业务案例集粹》和四册《北京

律师论文集粹》。(业务指导与继续教育委员会)

(一)根据中办30号文件精神，配合市局起草《北京市进一步加强和改进律师工作的意见》，对行业需求进行梳理分析和提炼汇总，并提出具体的落实措施和建议。(秘书处)

律师工作规划 律师工作计划汇编篇七

关键原因是，全部应诉所需要花费的律师费用以及其他隐性成本(比如公司所需的调动和合用内部人力资源和资源决策)，与用户索赔的总额相比较，更高出很多(根据预估至少是不同的数量级)。

因此，针对即使可以胜诉的诉讼，选择直接支付或者和解，仍然是经济成本上而言的更优选择。而绝不能仅仅因为可以胜诉而选择应诉以获得最终的胜诉判决。换言之，从经济成本考虑，对绝大多数诉讼进行应诉，这就是法律服务流程中的无效环节，应该减免。

在本案例中，每一宗诉讼经过简单分析就可以判定是否需要应诉。实际操作要更复杂，而且可能会复杂很多，因为直接经济成本不一定是决定是否应诉的唯一因素：对于潜在“跟风”起诉者的威慑作用、对于公司声誉的影响等等，这都可能影响最终决定。

但这不影响方法论的普适性，即方法论本身可以涵盖不同因素，并且可以适用不同应用场景。

实际上，经验表明，如果客户和律师之间高度配合，即使针对不同类型的复杂跨境并购投资交易，法律服务成本也可以通过应用这个方法论显著降低。同时，应用这个方法论也能显著提高法律服务质量，特别是客户的服务体验。

这也很容易理解。因为这个方法论着眼于回归法律服务的本

质，即法律服务流程的每一个环节都应该实质性地推动法律问题的解决。这自然会提高客户的服务体验。比如避免出现“不能落地”的法律分析和结论。

现在用这个方法论来揭示投资并购交易中法律尽职调查存在的问题。

律师工作规划 律师工作计划汇编篇八

作为在校大学生，大家都有所耳闻，法学专业的就业率总是排在倒数几位，但这并不意味着社会对法律人才的需求在下降。正相反，社会对法律人才的需求量很大，但这种需求同高校法学专业学生学术研究型的定向培养方向不相符，导致了就业率的低下。

虽然每个人的人生都有一万种可能，但是职业生涯规划无疑是人生的航标。有计划的人生尚且充满变数，那么没有计划的人生很可能迷失方向，驶到自己无法驾驭的境地。很荣幸今天能够站在这里，和大家一同分享本人欲成为一名刑事辩护律师的职业规划。

首先，我将阐述我的职业价值观。为生命辩护，为自由辩护，是刑事辩护律师的天职，也是这个职业的意义所在。成为一名优秀的刑事辩护律师，熟练地运用自己的法律知识和经验，为当事人进行辩护，尽自己的力量为当事人争取一切重新开始的机会，是我的理想与目标。在择业方面，我秉承的是“择己所爱、择己所长、择世所需、择己所利”的原则，来选择适合自己，并可以奋斗一生的职业。

我来自广东，作为经济发达地区，交易文化的盛行致使交易渗透到律师业务和服务的方方面面，最典型地表现在律师和律师事务所的关系，就是一种出租台位的简单交换关系，律师个人的生存发展状况如何与律师事务所的关系不大，对于律师事务所来说，其更加注重的是盈利。

律师需要从简单直接的显性交易逐渐积累属于自己的社会资源和社会关系，逐渐获得隐形交易机会，从而掌握个人的生存与发展。除此之外，广东的律师业也正面临来自全国各地，尤其是在高端业务上遭遇来自北京律师以及香港律师的严重竞争和挑战。

作为一个在广东长大的大学毕业生，我拥有天然的本土优势，首先是没有语言障碍，可以很轻松的同当事人交流，其次是基础知识扎实，通过大学阶段的学习能够解决较简单的法律问题，但实践经验的不足也是需要正视的缺失。再次，我们年轻，我们热爱自己的职业，我们对一切未知的事物都抱有极大的热情。除此之外，与人沟通的能力也是必不可少的，与当事人的沟通与接洽，与同事的相处，这对于今后事业的发展也是及其重要的。

本人今年年芳21，我为自己设定了两种情形，来对自己毕业之后的20年职业生涯做了一个大致的职业规划。

前十年，我的目标是：做一名优秀的刑事辩护律师。

1、毕业后的1-2年，进入一家中等偏上的律师事务所成为一名律师助理，在此期间继续考研。在律所的选择上，我会事先考查其团队设置、业务水平、薪资，以及需要怎样的人才，考查我的能力是否能迎合该律所对人才的需求。通过面试进入律所后的两年间，既可以积累工作经验，积累社会资源，又可以继续学业，并且可以考查刑辩律师这一职业是否真的适合自己，利用两年的时间进行了解，倘若不适合，我可以给自己足够的空间考虑其他的职业选择。

2、毕业后的3-5年，面试跳槽到更优秀的律师师事务所，从简单的案件入手，争取在五年内能够有独立承办案件的机会。这五年，我的目标是拥有稳定的职业，稳定的收入。当然，事业离不开家庭，我所追求的“稳定”，也是为了能够建立属于自己的家庭。

3、毕业后的6-xx年，我会继续我的学业，在刑事辩护律师的行业中立足，稳步做好每一个案件，积累物质条件和社会资源，为今后的发展奠定基础。

这十年，我的理想是成为一名高级合伙人，利用前十年积累的社会关系和社会资源，以及积累的物质条件，组建自己的团队，做一个真正意义上的owner。倘若我的能力有限，我也不会放弃刑辩律师这一职业，会努力将它做得更好。此外，从社会中得到的，还要有回馈社会的意识。当事业发展到一定程度，我更希望的是能够回归课堂，成为一名老师，将我所积累的人生经验告诉新一代的法学人，让他们不仅获得书本上得理论知识，更获得生存的经验。或许这样的想法得益于我所生活的教师家庭，我一直都觉得，给予比获得更快乐，能够给他人带来些什么，也是人生价值的一种体现。

第二种，假如我通过了司法考试，明天即将研究生毕业，这意味着在学校深入学习的这三年时间，我会降低事业发展的机会概率，但是我可以选择优秀的律师事务所作为事业的起点，这也是我的第二种设定同第一种设定之间最大的差异，除此之外我的目标和轨迹是同样的，目标是成为一名优秀的刑事辩护律师，发展事业和回馈社会并重。

巴菲特说过：“人生就像滚雪球，重要的找到湿雪和一条长坡。”人生第一份工作的选择很重要。无论做什么，只要坚持下去，做的时间足够长，足够稳定，总会从中获得乐趣和成就感。

律师工作规划 律师工作计划汇编篇九

一、加强组织建设，完善内部分工

年民委会对委员进行了重新确认，吸收了一批专业律师为新委员，调整了长期不参加活动的委员，使委员包括秘书在内人数从xx年年的53人增加到现在的83人。民委会的队伍得到

了进一步壮大，而且在新加入的委员中，有许多年轻的执业律师，有着很高的参与热情，为民委会新的发展增添了活力。

楼韬律师被选举为新一届民委会主任，面对新颁法律众多、专业分工细化，业务研究领域扩大，民委会活动增多的实际情况，精选了副主任人选。经民委会主任会议决定，聘任童松青律师、王全明律师、郑剑锋律师、许戍枫律师4位律师为民委会副主任，秘书长由许戍枫律师兼任，秘书处秘书共5名，民委会的组织结构基本满足了工作需要。

一、侵权法论坛（由王全明分管）

二、金融与票据业务论坛（由许戍枫分管）

三、合同法论坛（由郑剑锋分管）

四、婚姻家庭业务论坛（由童松青分管）

五、非诉讼和法律顾问实务论坛（由王全明分管）

六、物权法论坛（由童松青分管）

七、民事诉讼程序业务论坛（由郑剑锋分管）

每个论坛各设一个坛主和一个副坛主，通过这种形式，形成了主任、副主任领导、秘书处配合，各论坛坛主、副坛主分工负责，全体委员共同参与研讨、进行专题研究的管理机制，使民委会各项工作的正常进行得到了组织保障。

同配合之下，举办了多次论坛研讨活动□xx年度共举办了以下活动：

（一）举办了xx年第一届全体委员大会暨物权法论坛研讨会

3月1日，在黄龙恒励宾馆隆重举办了杭州市律协民事业务委员会xx年第一次全体委员大会暨物权法论坛研讨会，探讨物权法实施以后对律师业务产生的影响。会议共分二个阶段：第一阶段是民委会全体委员大会，第二阶段为物权法论坛研讨会。共有来自杭州市的71名律师和实习律师（包括民委会初始委员及热衷于物权法业务的非民委会委员）参加了此次会议。

大会由民委会副主任王全明主持，会议特别邀请了市律协的马骏副会长、省律协民委会主任吴清旺和上届市律协民委会副主任杨五荣出席了本次会议，会上，马骏副会长和吴清旺主任作了重要讲话，本届民委会主任楼韬作工作报告，介绍了民委会的领导班子成员及秘书处成员，汇报了本届民委会三年的工作思路和计划，同时还汇报了本届民委会已经在开展的一系列工作。

这次论坛活动，旨在通过专题研讨，提高律师的专业理论和执业水平，增进律师之间对“物权法”的相互探讨与交流。研讨会由民委会副主任兼秘书长许戍枫主持，“物权法论坛”主凌为建律师作了主题发言，5家律师事务所的律师代表上台作了精彩的专题演讲。研讨会采用先主题发言，再专题演讲，会议采用提问交流、自由发言相结合的方式进行。由评委对律师的演讲进行评分，本次评委共5人，分别由民委会的5位领导成员组成，民委会副主任郑剑锋对每位律师的发言作了精彩点评，每位律师的演讲都各有特色，精彩的演讲不断博得阵阵掌声，本次研讨会通过评分方式共产生了一等奖一名，二等奖二名，三等奖三名和鼓励奖一名，马骏副会长对本次研讨会作了点评并提出了一些建议。

这次研讨会通过多视角的透视，探究物权法实施以后对律师业务产生的影响，许多律师感觉到开阔了视野。

（二）举办合同法论坛研讨会

6月22日，在西溪海外海宾馆举办了“合同法论坛”研讨会，来自民委会的全体委员及其他非委员律师共112人参加了研讨会，研讨会旨在为增进对“合同法”的理解，提高律师的执业水平，降低律师的执业风险。上午安排专家讲课，讲课邀请了浙江省高级人民法院研究室主任魏新璋老师作了关于“如何规范法官自由裁量权问题”的讲解，讲解的内容和律师实际操作业务息息相关，比较贴近律师工作实际。

下午由富有经验的5位民委会主任、副主任及秘书长和其他4位擅长合同法业务的律师共9位律师分别就“合同效力风险问题”、“合同审查和修改问题”和“合同纠纷代理实务”等三个专题作了精彩的演讲。

研讨会由民委会合同法论坛坛主柳雄飞律师主持，研讨会采用专题演讲、提问交流相结合的方式进行。研讨会还吸引了除民委会委员以外的其他律师前来参加，通过此次研讨会，许多律师感觉到这样的论坛方式确实对律师开阔了视眼，开拓了思路，汲取了营养，受益匪浅。

（三）举办侵权法论坛——医疗纠纷侵权案件操作研讨会

xx年7月27日下午，在杭州市海外海西溪宾馆三楼海天一色会议室举办了主题为“医疗纠纷侵权案件操作”论坛活动。共有50多位律师参加，研讨会由民委会侵权法论坛主任赵丽华律师组织，民委会副主任兼秘书长许成枫律师主持会议，特邀浙江省医学会秘书长尹来作了《浙江省医学会医疗事故技术鉴定工作的介绍》，介绍了杭州市医疗事故鉴定工作的情况，从专业的角度分析了医疗事故鉴定与医疗纠纷案件的关联性，并对律师在办理涉及医疗事故鉴定的医疗赔偿纠纷案件中存在的疑问及应注意的问题进行了详尽的说明。另外三位主讲人赵丽华律师、徐玉泉律师、李雪云律师分别就《医疗知情权与法律责任》、《医疗过错司法鉴定与医疗事故技术鉴定的比较》、《医疗纠纷案代理患方胜诉要点》等内容给在座的律师上了一堂生动、精彩的专业课。

鉴于医疗赔偿纠纷案件作为一种特殊的侵权案件，大多数的律师并不熟悉，这次论坛活动为参加论坛的律师提供了很好的学习机会，在座律师积极性很高，不仅认真听取，而且不时发言提问，主讲人则尽自己所知给予详细的答疑解惑，深入浅出，明白易懂，形成了很好的互动和交流，活动历时三个小时，氛围融洽热烈，活动非常成功，取得了很好的效果。

（四）举办民事诉讼法论坛——“民诉法修改后民事检察监督问题”研讨会

xx年9月23日下午，由民委会组织，杭州市人民检察院共同协办举办了关于“民诉法修改后民事检察监督问题”研讨会。

我国《民事诉讼法》修改后，引出了与民事再审案件相关的一系列问题，本次研讨会主要针对民事检察监督问题展开了热烈的研讨和交流。由杭州市人民检察院冯仁强副检察长带队，包括2位民事行政检察处处长及2位行政检察处助理检察员共5位人员作为研讨嘉宾应邀参加了此次研讨会。

冯检察长在本次研讨会中作了题为“新民诉法中再审制度若干问题探讨”的精彩演讲。就民诉法修法重点、再审制度中的受理申请机关、再审事由、受理与审查程序、再审法院、申请时限、启动再审的几项情形等方面作了非常细致深入的讲解，为与会律师上了一堂非常专业和系统的培训课；民行检察处的二位助理检察员陈莺和龚贇燕分别作了题为“民事诉讼法修改后民事行政检察工作面临的机遇、挑战 and 对策”和“民诉法最新修改与民事检察监督相关的若干问题”的演讲；民委会主任楼韬律师、民委会副主任郑剑锋律师及金道所的郭力律师也分别作了专题演讲。

同时，与会律师针对自己的观点提出了一些问题和看法，形成了很好的交流和互动。会议由民委会楼韬主任主持，律协戴梦华副会长到会并致辞。

这次研讨会共有90多位律师及实习律师参加，整个研讨会内容丰富，历时四个半小时，会议取得了圆满成功。