

期末家长会任课教师发言稿 家长会期末 教师发言稿(模板5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

社保宣传工作计划篇一

一、强化医保管理机制，提高管理服务水平

（一）稳步推进我市职工、城乡居民和普通门诊统筹医保三项制度实施。

落实城镇职工医疗保险市级统筹和城乡居民医疗保险一体化经办管理工作的衔接，全面开展普通门诊统筹实施工作，确保三项制度改革平稳有序进行。

（二）不断完善医疗保险费用结算办法。

从源头上控制不合理的费用支出，要根据不同医疗机构和疾病发生的特点，细化和完善医疗费用结算办法，目前我市普遍使用定额结算办法。我们可积极探索实行总额预付、按病种付费、按人头付费等鼓励医疗机构主动降低成本的费用结算办法。

（三）完善和深化定点医疗机构医疗服务协议的管理。

1、根据新社保年度的发展和要求，不断完善协议内容，将医保政策和医保管理标准充实到协议条款中，提高协议内容的可操作性。

2、加强就医管理。要积极探索与市级统筹适应的就医管理办法，建立完善对定点机构参保病人住院登记和探访机制，处理好方便参保人员就医与合理控制医疗费用的关系，防止医疗机构挂床住院、冒名住院、过度治疗以及骗取医保费用等违规行为发生。

（四）全面落实定点机构考评制度。

社保经办机构要积极配合做好定点机构定点服务质量考评工作，建立对定点机构的服务态度、执行医保规定情况和服务质量等进行综合考核、考核结果与医疗费用结算经济补偿挂钩的管理机制。

（五）做好医保运行情况分析工作。

开展医疗保险运行情况分析，使之成为经办机构基金结算决策、提高医疗保险经办管理服务水平和成为经办系统提高执行力的一个有力抓手。通过数据整理并进行分析，以数字化、定量化评估医疗保险运行效果，推动经办管理优化。

（六）积极探索研究解决异地就医实时结算难题。

我们必须加大力度，建立和完善定点医疗机构医疗费用实时结算管理制度，一是建立全市定点机构协议管理一体化，做到市、区定点医疗机构互通；二是研究探索建立定点机构实时结算系统，尽快实现参保人在异地看病医疗费用由统筹基金和个人帐户资金实时结算。

二、完善工伤、生育、失业保险市级统筹

要全面贯彻落实《江门市失业、工伤、生育保险市级统筹实施方案》，为下一阶段最终实现社会保障市级统筹打下了坚实的基础。

（一）完善工伤、生育和失业保险基金统一调剂制度。解决地区内市、区之间基金统一调剂结算、数据资料资源共享、以及待遇发放统一流程的问题。

（二）建立和完善工伤保险服务协议管理制度。

要完善工伤保险医疗服务协议管理。对未建立工伤保险医疗服务协议管理的市、区，应尽快签定工伤保险医疗服务协议机构。通过协议管理进一步确保工伤职工救治的合理需要，以及工伤保险基金的合理使用，遏止浪费，规范工伤保险管理服务。

（三）积极探索建立医疗、工伤保险定期待遇的异地人员资格实时认证机制。

实地对一次性缴纳医疗保险费参保人和享受工伤保险待遇情况进行认证，防止冒领和骗保现象发生，确保基金的安全。

三、研究探索实时掌握失业人员隐性就业动向机制，确保失业人员待遇正常发放。

实时掌握失业人员隐性就业动向，是落实参保人员失业待遇和增强失业保障能力的保证。

我们必须采取多种形式和办法，加强与工商、地税、以及劳动关系等职能部门的沟通，研究探索建立和完善失业人员就业资料计算机系统实时数据互通机制，逐步解决失业人员享受待遇期间同时出现隐性就业的问题。

社保宣传工作计划篇二

建立和完善人事管理、党务管理、纪检监察和教育培训等方面的制度，人事监察科刚刚组建，很多制度都尚未建立。下一步，我科将加强调查研究，学习借鉴周边兄弟市和市直兄

弟部门的有益经验，为我市人力资源和社会保障事业顺利发展提供组织和人事保障。

继续做好干部交流轮岗工作，进一步优化科室工作人员结构，并通过不同岗位使干部得到锻炼，促进干部成长。做好中层干部的选拔任用工作，把那些想干事、会干事、能干好事而且群众口碑好的干部提拔到重点岗位，重点保障市委市政府考核目标和本局承担急难险重任务的落实。根据人力资源和社会保障事业发展需要，继续为局机关和下属事业单位物色补充适用人才。统筹考虑事业编制职员、机关雇员和合同工待遇问题，建立和完善合理的薪酬制度，避免苦乐不均现象。

根据大部制改革的实际，做好下属事业单位三定工作，积极争取有关部门的支持以解决编制不足问题。结合人员调整，逐步理顺局机关、社保基金局和其他事业单位的编制关系，减少混编混岗现象。

根据建设学习型组织的要求，加强人社部门干部业务培训，每季度开展一次集中培训，采取外派学习和邀请专家学者开设讲座等形式，重点加强公文写作、礼仪、心理健康和人力资源社会保障管理培训。

组织实施《关于组建市人社局党工青妇组织的工作方案》，组建党工青妇组织并开展相关工作。深入实施创先争优活动，向市推荐优质服务先进事迹，及时报送有关材料和报表。加强机关作风建设，做好迎接市的考核工作。开好处级领导干部民主生活会，重点抓好群众反馈意见和领导自查问题的整改。配合局党组抓好党组中心学习组的学习。

进一步落实惩治和预防腐败体系实施纲要，贯彻落实《建立健全惩治和预防腐败体系一年工作规划》，有效惩治和预防腐败。抓好纪律教育学习月活动，着重抓好党员干部队伍的廉洁自律和警示教育，着力解决党员领导干部作风方面存在的突出问题，筑牢党员干部拒腐防变的思想道德防线。加强

对涉及人、财、物管理的重点岗位的监督，不定期开展明查暗访，采取群众监督和组织监督的办法开展监督，防患于未然。

根据工会、共青团和妇委会等不同组织及其成员的特点，有针对性地提出指导意见并组织开展各具特色的活动。增强组织的凝聚力和向心力，激发人社干部的活力和积极性。

社保宣传工作计划篇三

20xx年，我县社会保险工作将以科学发展观为指导，以进一步贯彻实施《社会保险法》及配套法规为主线，以服务经济社会发展、保障和改善民生为宗旨，通过进一步强化扩面征缴、确保待遇支付、全力提升社会保险经办管理能力、积极推进标准化、信息化和专业化建设，确保全面顺利完成今年各项目标任务和重点工作。

以进一步贯彻实施《社会保险法》为抓手，继续以全县规模企业、个体工商户、灵活就业人员为重点，通过政府部门联动、强化考核奖励、加大稽核力度、借助社会力量参与等措施，进一步深挖扩面潜力，力争应保尽保，扩大各类人群的参保覆盖面。其中：1、职工养老保险参保人数达3120人，养老保险基金增长率达到14%以上，征缴基金2941万元；2、失业保险参保人数1400人，基金增长率达到12%以上征缴基金150万元；3、城镇职工基本医疗保险参保人数达到8600人，基金增长率达到12%以上，征缴基金1714万元；4、城镇居民基本医疗保险参保15000人，参保人数增长率达到1%以上，征缴基金87万元；5、工伤保险参保人数达到6500人，基金增长率达到15%以上，征缴基金247万元；6、生育保险参保人数达到3800人以上，基金增长率达到15%以上，征缴基金96万元；7、全面推进城乡居民养老保险工作，参保率达到95%以上，发放率达到100%。

认真贯彻《社会保险法》和《甘肃省人民政府关于进一步加

强社会保险基金监督管理工作的意见》(甘政发[20xx]64号)文件规定，强化社会保险费征缴管理，尽快实现“五保合一”、一票征缴，保证社会保险费应收尽收。进一步强化基金管理，坚持定期对帐机制，保证基金安全规范运行。严格规范社会保险基金支出方式，认真执行逐级签字审批制度，强化社会保险待遇享受资格的核查认证力度，杜绝社保基金的跑冒滴漏情况发生，同时积极落实参保人员的各项待遇，确保各项保险待遇按时足额发放。

今年我们将继续围绕完善保障体系，提升待遇水平，做好各项社会保险的征缴扩面工作为重点，通过完成六项重点工作，努力巩固社会保险两个全覆盖成果。

一是配合县政府新城区建设项目的开展，深入推进被征地农民养老保险，保障失地农民的合法权益。二是加大居民医疗保险新政策的宣传力度，让群众了解新政策在缴费基数、门诊医疗金和住院费报销比例方面的改变，另一方面按照新政策标准，提升参保人员在各级医疗机构住院费报销比例，对住院费用实现保底补偿。三是按照市人社局文件要求，严格落实参保职工慢性病补助政策，保障慢性病人员合法权益；四是按照上级文件精神，准确及时做好今年企业退休人员基本养老金调整工作，提升养老金发放标准；五是加大待遇领取人员生存认证工作，特别针对城乡居民养老保险和职工养老保险待遇领取人员，不断优化认证方式，努力提升认证效率，有效防范各类投机行为和变相骗保行为。六是继续做好养老和医疗保险的转移接续工作，按照《军人保险法》相关规定，做好各类参保人员包括队伍退伍军人和转业人员的养老金接续转移工作。

一是进一步修订完善管理服务制度，特别是按照《人力资源社会保障部关于印发社会保险工作人员纪律规定的通知》(人社部发[20xx] 99号)中“六个严格、二十个不准”的要求，做好全体干部职工纪律教育，确保各项社会保险业务规范运行。二是继续强化学习交流。严格落实每周一五两个半天的

学习制度，及时组织人员到市局相关科室及其他县区进行学习观摩，解决工作中出现的疑难和突出问题。三是加强行风建设。结合县纪委监委电子监察系统建设，重点抓好全体工作人员的服务行为和服务能力提升工程，为群众提供优质满意高效便捷服务，不断提升群众对我县社保工作的满意度。

社保宣传工作计划篇四

继续保持企业离退休人员基本养老金按时足额发放率100%和社会化发放率100%。企业养老保险参保职工达到26.11万人，全年征收养老保险费达到14.29亿元。工伤保险参保人数达到14.95万人，其中农民工参保人数为5.80万人，全年征收工伤保险费3730万元。企业退休人员社区管理服务率达到95%，核查享受基本养老金资格认证率90%。

二、重点工作

(一)做好被征地农民养老保险工作

根据川办发[20xx]15号、川办函[20xx]302号和内府办发[20xx]3号文件关于做好被征地农民社会保障工作相关精神，按照市劳动保障局统一部署，深入调查研究，制定具体实施方案，严格把握政策标准，精心组织实施，积极稳妥做好被征地农民养老保险工作。

(二)开展养老保险关系跨省转移

根据部、省关于开展企业职工养老保险关系跨省转移的工作部署，制定发布我市养老保险关系转移接续流程，多形式、多渠道开展相关政策宣传和业务咨询服务。立足于工作需要，充实经办窗口人手力量、强化业务培训提高，积极总结经验、分析不足，着力推动养老保险关系跨省转移接续工作顺利开展。

(三) 强化新型农保试点指导管理

认真指导做好新型农村社会养老保险试点工作，加强对试点工作中机构、人员、技术、硬件支撑需求问题的协调解决，进一步提高新型农保经办能力。同时，切实加强试点工作的组织指导和监督检查，及时发现问题和解决问题，确保试点工作顺利推进。

(四) 继续实施社保特殊政策

继续实施因灾和应对金融危机社保特殊政策，认真总结緣，巩固成果，进一步优化流程，强化服务，严格政策，规范程序，更好地为企业服务，切实减轻企业负担。

(五) 积极推进社会保险扩面征缴

以广覆盖、保增长为奋斗目标，努力挖掘新的扩面资源，着力稳定费源。继续以非公有制企业、城镇个体工商户、灵活就业人员和农民工为重点促进养老保险扩面；进一步巩固煤炭、建筑等高风险企业工伤保险扩面成果，积极推进以商贸、餐饮、娱乐等服务业为重点的平安计划二期工程。同时，按照省局要求，在年内将老工伤人员全面纳入工伤保险统筹管理。对参保企业实施分类管理和动态管理，通过目标考核、部门联动、审计稽核、政策宣传等措施，强化基金征缴，确保养老、工伤基金应收尽收。

(六) 确保社会保险各项待遇按时足额支付

以高度的政治责任感，积极与省局、财政、银行加强联系，强化资金调度，巩固发放成果，做到当期无拖欠。精心组织实施20xx年企业退休人员基本养老金和工伤人员相关待遇的调整工作，确保政策兑现，待遇及时足额发放到位。

(七) 优化企业退休人员社会化管理服务

进一步协调配合加强街道(乡镇)和社区社会化管理服务机构建设,确保人员、经费、服务配备到位。继续做好企业离退休人员领取基本养老金资格认证工作,防范冒领养老金行为发生。积极推进标准化管理服务社区建设,拓展社会化管理服务内容,增强社会化管理服务能力,提升社会化管理服务水平。

三、基础管理

(一)加强内控制度建设

按照夯实基础、规范管理年三化建设工作标准(规范化、专业化、信息化),进一步完善规范养老保险业务经办流程、工伤保险业务经办流程及养老保险关系转移接续操作流程;进一步完善规范基金管理流程和内部控制制度,定期开展社保基金监督检查和内控制度执行情况检查,以完善的制度减少人为因素造成的差错和漏洞,从制度和流程上防范风险,确保各项业务顺利开展和基金安全平稳运行。

加大对参保单位的稽核力度,充分利用稽核手段,促进企业参保缴费。加强对工伤定点医院的监督管理,杜绝工伤待遇的不合理支出。加强基本养老金领取资格认证,落实部门联动机制,切实防范冒领基本养老金行为。

(三)做好基础数据管理和应用

(四)实施标准化建设

按照部、省关于社保业务档案实施标准化建设的要求,以制度措施、场地设施、专业人员、经费保障四落实为目标,在省局的统一指导下积极开展业务档案达标活动,推动全市社会保险业务档案的标准化建设。

高度重视宣传工作。主要以形势任务宣传、政策法规宣传、

工作热点宣传、业绩成效宣传、先进典型宣传为重点，积极通过电视、网络、报纸、简报等载体做好社保宣传，达到普及社保政策知识，总结交流经验，分析弥补不足，进一步激发工作积极性和创造性的作用。

(六)着力提高管理服务能力

进一步巩固学习实践科学发展观活动成果，全面推进干部职工队伍建设，强化服务意识、责任意识，严格执行《首问责任制》、《服务承诺制》和《责任追究制》，整体提高社保队伍的综合素质和服务能力。深化优质服务窗口创建工作，争创一流服务水平，着力塑造敬业爱岗、服务优质、行为规范、风正心齐的社保形象，不断提升参保群众的满意度和社保机构的公信力。

社保宣传工作计划篇五

为扩大社会保险覆盖范围，早日建成广泛覆盖各企事业单位、资金来源多元化、保障制度规范化、管理服务社会化的社会保障体系，按照“发展要有新思想，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措”的要求，努力完成今年各项工作任务。

1、继续高度重视社会保险工作。社会保险是执政兴国、全面建设和谐社会的重要组成部分，是国民经济和社会发展“十一五”规划的重要内容。要充分认识到社会保险工作的重要性和紧迫感，要始终把这项工作提高到讲政治的高度来认识，以对人民高度负责的政治责任感，切实加强对社会保险工作的领导。

2、切实有效地做好扩面、征缴、清欠工作，减轻基金压力。根据乐昌企业养老保险和失业保险当前的状况，因此，怎样采取切实可行的措施，做好扩面、征缴、清欠工作是社保工作的重中之重。按照韶府复[20xx]101号文要求，我们要加大

外来投资企业员工参保工作力度，切实有效地完成扩面、征缴、清欠工作任务，减轻基金压力。

3、做好我市城镇居民医疗保险的实施工作，以确保上级下达的目标任务93204人的完成。

4、做好信访工作。加大社保政策宣传，使社会保险工作得到社会的了解和支持。同时，认真做好信访工作，耐心解释解答，能够解决的问题及时解决，不能解决的问题，做好解释工作。

5、根据韶府办[20xx]50号文精神，认真做好我市如乐昌峡、碧桂园等被征地农民参加养老保险的工作，使我市的扩面、征缴工作上一个新台阶。

6、加强社保基金支出管理，确保社会保险基金安全。要加大法制宣传力度，使相关职能部门和广大群众明确自己的责任和义务，确保社会保险基金的专款专用，有效地开展反欺诈冒领社保待遇工作。

7、加强部门协调，积极推进制度建设。严格按照《广东省社会保险费征缴办法》（粤府[20xx]1号）的要求，加强部门信息协作，尽快实现各种社会保险信息资料共享，并逐步推行全社会共享，把我市社保工作做得更好。

8、加强办事处干部职工政治思想学习和业务学习，抓好机关工作作风，提高服务意识和服务质量与办事效率。