

2023年职场作风建设工作计划表(优质10篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。什么样的计划才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

职场作风建设工作计划表篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2022年□xxxx公司党风廉政建设和作风建设工作指导思想：
以***新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的十九大、*****及中纪委相关会议精神，按照集团公司和公司党风廉政建设和作风建设工作部署和要求，持之以恒压实“两个责任”，加大对项目建设和生产经营活动的监督检查，驰而不息深化作风建设，为推动xxxx公司全面可持续高质量发展营造良好政治生态和管理生态。

落实好“三会一课”、党员领导干部组织生活会、谈心谈话、请示报告等基本制度，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。强化党的纪律教育，组织党员干部深入学习 当前隐藏内容免费查看党章党规党纪，年内举办1次党章党规党纪知识测试，开展1次宣讲活动，进一步深化学习教育效果。抓好警示教育工作，年内组织召开1次警示教育大会，督促各部门、各子公司至少召开1次警示教育大会，对领导班子成员、党员、干部出现重大违纪问题的及时召开专题组织生活会，用身边人、身边事开展警示教育，增强不想腐的自觉，突出政治引领，不断增强“两个维护”的自觉性坚定性。

(二) 抓好责任制，确保党风廉政建设工作落实

一是履行“一岗双责”。进一步健全完善党支部书记负总责，各分管领导、部门成员、各子公司负责人各负其责的工作格局。党支部书记认真履行党风廉政建设第一责任职责，按照守土有责、守土尽责、守土履责的要求，指导单位围绕党的基本路线、基本方针、基本政策，结合工作实际，加强党支部党员的思想、组织、作风、纪律、反腐败斗争和制度建设，提高班子的创造力、凝聚力和战斗力。做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调。领导班子根据职责分工，签订党风廉政建设责任书、党风廉政建设承诺书，切实抓好职责范围内的党风廉政建设，既对分管领域的业务工作负责，同时对党风廉政建设工作负责，切实履行“一岗双责”。二是抓好学习教育。组织党员干部学习《中国***章程》《中国***廉洁自律准则》《中国***纪律处分条例》《中国***问责条例》等党规党纪，内化于心、外化于行，时刻绷紧纪律规矩这根弦，带头遵守党规党纪，着力构建亲而有度、清而有力的亲清政商关系，营造风清气正的政治生态和良好发展环境。三是党建联系业务。坚持党建工作同业务工作一起研究、一起部署、一起推进、一起考核，推动工作任务落实。全年专题研究党风廉政工作不少于2次，同时，将党风廉政建设和作风建设工作纳入“三会一课”重要内容。党支部书记每年上一次廉政党课。

（三）健全工作制度，落实预防措施，从源头上扼止腐败现象滋生

为进一步落实管党治党的政治责任，加强公司党风和反腐倡廉工作制度化、规范化建设，健全完善党风廉政建设责任制实施办法、考核办法和责任追究办法以及廉洁从业实施细则等至少4项工作制度，落实预防措施，从源头上扼止腐败现象滋生。

（四）强化内部监督、过程监督，进一步确保权力在阳光下运行

1. 健全制度，加强业务培训。把强化对内部权力运行的制约，建立健全惩治和预防腐败工作机制作为内审工作的出发点和落脚点，健全财务管理制度，年内对财务人员召开至少1次专业知识培训。完善合同管理制度，并对合约法规部对合同签订审批流程、授权委托书、印章的使用进行培训。
2. 持续加强对2022年项目招投标、合同签订执行、费用结算情况进行检查，严格执行招投标和合同管理制度，提升规范化管理水平。
3. 开展制度合规化检查，针对发现的问题和薄弱环节，找准责任主体，落实问题整改，堵塞管理漏洞，规范生产经营。
4. 采用定期填报和主动申报相结合的方式，完善党员干部廉洁情况内容，及时准确掌握党员干部廉洁从业情况。
5. 加强领导干部执行请示报告制度、个人重大事项报告制度执行情况的检查核实，规范履职行为。

（五）落实巡视巡察问题整改，推动整改成果见实效

根据区巡察工作第二专项巡察组反馈意见，逐项对照排查，深入剖析原因，找准问题症结，明确整改方向，至少制定1个整改工作方案，召开1次专题通报会议通报巡察相关问题，建立问题清单、责任时限，责任部门，建立巡察整改长效机制，积极推进监督贯通融合，严格落实“四个贯通”要求，在思想贯通、责任贯通、机制贯通、组织贯通方面抓细抓实，高质量做好各项工作，打通巡察监督与各方面监督的内在联系，推动形成巡察监督的良好机制，推动整改成果见实效。

一是从严管理，强化担当。健全干部管理制度，从严加强日常监管，对干部履职情况开展不定期考察考核，细化干部选拔培养措施，提高干部队伍整体素质。系统盘点公司人力资源，加快紧缺人才引进，强化对员工劳动纪律的教育和监督，

优化完善人才评价和员工晋升奖惩管理办法，逐步搭建履职信用评价体系，鼓励担当实干行为，破除慵懒散漫之风。集中处置一批违反司纪司规的集体和个人，形成警示作用。二是持续开展“廉政家访”为主题廉洁进家庭活动。通过发放廉洁教育书籍、电话家访、召开座谈会等形式，加强思想道德教育和党纪条例宣贯，组织党员干部及其家属共同学习*****关于家庭、家教和家风的论述，用好家风助力构筑不想腐的堤坝。三是持续开展党员干部约谈。每月约谈2名党员干部谈话，抓好干部职工的思想动态，引导干部职工，尤其是存在违纪违法问题的干部职工主动交代，争取从宽处理。四是持之以恒的抓好考勤打卡。严格落实钉钉考勤管理制度，外出报备制度，内部管控干部职工考勤，抓好钉钉考勤管理，杜绝“慵、懒、散”等现象出现。五是持续加强监督检查，坚决从严问责。紧盯重要时间节点，通过走访项目点、抽查车辆运行轨迹、查阅报销凭证，严查公务用车、公务出差、公务加油卡、婚丧嫁娶、违规饮酒等，持续开展落实***八项规定精神专项检查。

职场作风建设工作计划表篇二

研拟工作计划的目的，一方面是在跟主管沟通下年度的计划，另一方面也是作自我总结。

在内容上，对主管而言，你是在设定明年预计达成的工作目标，对自己而言，是在设定自我突破的计划。

研拟工作计划的第一步，是事先了解公司的年度目标。

主管在设定你下年度的工作内容时，通常是在贯彻公司由上而下的年度目标，因此，你必须先仔细了解公司的年度目标，这点很重要却总是被忽略。

如果你想要的是学习新技术，你的工作计划就必须加入学习计划；如果是想增加收入，就必须研拟增加业绩的计划，或是

调换部门的准备计划。

先了解公司的年度目标以及个人的年度目标，你在研拟工作计划时才不会无所适从。

接着，研拟工作计划的原则是「勿好高骛远、目标合理、具有挑战性」。

如何避免好高骛远，设定合理的目标呢？

为什么要具有挑战性？

主管不会希望你只是去设定你原本就可以达到的目标，他会期待你在未来的一年，无论在工作上或学习上都能有所突破，所以，虽然要避免好高骛远，但也得设定自我挑战的计划。

有了上述的准备与调整，接下来就进入实际研拟工作计划的4个步骤：

1. 目标数字化

只有形容词的空泛目标是没有意义，所以要把工作计划的目标与内容数字化，例如时间化、数量化、金额化。

甚至，连学习计划都可以数字化，例如，你预计花费多少时间学得某类技术，或通过某项认证。

2. 行动具体化

有了数字化工作目标，还要附带有效的执行计划。

拟定高度可行性的策略，除了让你在落实目标时有依循的步骤，另外也会让主管更相信与支持你的工作计划。

3. 学习计划

应该同时研拟年度的自我学习计划。公司对员工的自我学习通常是抱持正面的看法，有些公司甚至规定学习计划是工作计划应具备的项目。

学习计划应该清楚的包括：学习项目、学习管道与时间、预计对自身工作产生的效益，以及希望公司给予的协助。

4. 与主管面对面沟通

我强烈建议，完成工作计划后，你一定要面对面地与主管沟通，而不是只用电子邮件把工作计划传送给主管。

面对面沟通的好处，是你可以透过主管的表情与肢体动作，更清楚了解主管对你的各项目工作计划的看法。

你也可以藉由面对面的机会，告诉主管你的中长期目标，例如两年内希望从技术部门调往行销部门，或是3年内希望担任主管职等，请主管针对工作计划与学习计划，给予建议。

总之，不要把研拟工作计划当作是交差了事的例行事项，应该要藉这个机会，重新检视自己的职场生涯计划。

职场作风建设工作计划表篇三

深入贯彻落实《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》，推进《上海市学生民族精神教育指导纲要》、《上海市中小学生生命教育指导纲要》，按照“崇尚理解润泽生命 奠基幸福”的办学指导思想，以“小企鹅伴我学行规”的养成教育及创建“温馨教室”为重点，积极引导开展校园文化、主题教育及社会实践活动，促进少年儿童“勤奋学习、快乐生活、全面发展”。

二、工作目标：

以争创市行为规范示范校为目标，大力开展“小企鹅皇冠卡”行规评价活动，强化“第二实验小学行为规范十个好”，加强日常行为规范教育，打造积极向上的学校文化，进一步推进学校德育工作的内涵发展。

三、实施工作目标的途径与措施

（一）以人为本，抓队伍建设，强化育人意识。

1、发挥德育领导小组的核心作用。加强德育工作领导，完善德育工作管理机制，形成校长负责，德育处具体抓，各部门密切配合，班主任和任课教师共同承担的纵向连接的德育工作体系。德育领导小组成员更要增强“教书育人”、“服务育人”、“管理育人”的意识，以身作则，努力工作，做教师的表率，并带领全员积极探索学校德育工作的新途径。

2、大力加强教师职业道德建设。学校将坚持依法治校，以德立校，深入开展师德师风建设，树立正确的教育观、价值观、人生观，形成良好的校风与教风。引导教师爱岗敬业，教书育人，为人师表，以良好的思想政治素质和道德风范影响和教育学生。

3、加强德育骨干队伍建设。

（1）建立一支高素质的班主任队伍。其一加强班主任理论学习采用个体与集体学习、聘请专家进行专题讲座、撰写教育心得、案例等方法提升班主任育德能力；每月一次班主任例会总结经验、互相探讨、下发学习材料等方式，传播先进的管理理念，反思工作中的得与失，使班主任常规管理水平不断提高。

（2）班主任要认真上好每一节午会课，保证午会、班队（会）、思品三块阵地专课专用，发挥出应有的育人功能。班主任要使用好《班主任工作手册》，预先作好安排，分解、

落实学校各月份的教育要点，使学校的各项德育工作能真正落到实处。

（二）抓道德基础建设，抓好四大教育，培养文明学生。

1、民族精神、生命教育。以爱国主义教育为核心，以民族精神教育、生命教育为重点，结合9月10日教师节、9月20日全国爱牙日、9月21日国际和平日、10月1日国庆节、10月4日世界动物日、11月9日消防宣传日、12月3日世界残疾人日、12月4日全国法制宣传日、12月的第四个星期日感恩节、1月1日元旦等节日对学生进行两纲教育。

2、安全法制教育。学校把安全教育和法制教育作为德育工作长期坚持的重点。各班要把安全教育、法制教育贯穿到整个学期，常抓不懈，充分利用午会、班队活动进行教育，规范学生的课间活动，要求学生在校园内不玩危险性的游戏，以杜绝安全隐患。

3、心理健康教育。关注学生的心理健康，及时地、有针对性地进行疏导，使学生人格获得健全发展。

4、行为习惯养成教育。以《小学生日常行为规范》、《小学生一日常规》教育为抓手，以“小企鹅伴我学行规”校本课程为引导，通过小企鹅皇冠卡评价活动，抓常规管理，使学生的行为规范得到长期有效的训练，并内化为个人需要，形成良好的素质。

（三）扎实开展，强化活动，提高德育实效。

1、加强少先队活动开展，落实“雏鹰行动”，让队员在实践体验中锻炼成长。在少先队活动中要充分调动少先队干部工作的积极性、主动性，让更多的队员参与到管理当中，引导队员在工作中相互学习、相互配合、相互监督，逐步使队员从“要我这样做”转变为“我应该这样做”，让良好的行为习

惯内化为学生的自觉行动。

2、加强校园文化建设，发挥德育阵地的宣传功能。校园环境是学校精神文明建设的窗口，同时又是学校日常德育的载体。优美的环境氛围，高雅的校园文化，给人以奋发向上的力量。

（1）精心布置校园环境，努力创设一个“时时受教育，处处受感染”的德育环境，让学生在耳濡目染中拓展知识，开阔眼界，启迪智慧，陶冶情操。

（2）在美化校园环境的同时，更重视校园环境的净化，时时保持整洁并有良好的秩序环境，做到以优美的校园环境熏陶每一个师生的心灵。

（3）充分、有效地利用国旗下的讲话、集体广播、红领巾广播等德育宣传阵地加强对学生进行道德基础教育。

周一是专题教育，周二是红领巾广播，周三是健康教育，周四是行规教育，周五是集体广播。

3、继续开展“温馨教室”创建工作，着力进行班级文化的建设，成为师生学习生活的快乐家园。

（四）三位一体，调动各界参与，发挥整合优势。

1、加强学校、家庭、社会的联系，形成共同抓好德育工作的合力，有效提高德育教育效果。

2、办好家长学校，提高家教水平。通过家长会、家校联系、告家长书等形式对家庭教育的内容、方式、方法进行指导，及时向家长通报学校各方面的情况，宣传当前教育新理念，新方法，积极详细解释我校的新措施，新做法。

3、特别重视单亲家庭、离异家庭、贫困家庭子弟等特殊家庭

家教工作的指导和该类家庭学生的教育和管理，让这些孩子也能享受到学校大家庭的温暖，也能向其他孩子一样健康成长。

（五）重视学科渗透，加强德育科研

在学科德育中努力做到“五有”（1）要有意。要有较强的德育渗透意识，授课前，必须努力挖掘教材中和德育素材，安排好德育渗透点。（2）要有序。要从学科及授课内容特点出发，根据学生认识能力，将德育内容具体化、层次化，做到德育渐进。（3）要有机。要准确把握德育渗透的契机，将德育内容和学科知识有机地结合起来。（4）要有度。对德育内容的渗透力求点到为止，不画蛇添足，做到使学生既受到思想教育，又掌握学科知识。（5）要有效。渗透要针对实际，讲求方法，注重实效，避免空洞说教。

四、各月工作安排：

九月：行为规范训练重点“走好路、做好操”

1. 暑期总结，交流表彰。
2. 做好开学各类准备工作，完成校园、班级环境布置。
4. 少先队大队部开展庆祝教师节活动。
5. 结合温馨教室创建进行计划的制定以及特色中队的申报。

十月：行为规范训练重点“吃好饭、行好礼”

1. 结合国庆节，开展爱国主义教育。
2. 组织学生进行社会实践活动。
3. 少代会的启动

4. 规范科学地操作《学生成长手册》与“小企鹅皇冠卡”，同时向家长进行第一次反馈。

5. 一年级和三年级家长学校活动。

十一月：行为规范训练重点“上好课、写好字”

1. 科技节主题活动。

2. 二、四、五年级家长学校活动。

3. 小企鹅皇冠卡操作过程检查。

4. 安全教育活动

十二月：行为规范训练重点“读好书、护好绿”

1. 读书节主题活动。

2. 小红星庆祝活动。

3. 班级特色行规项目展示。

4. 心理健康教育活动。

一月：行为规范训练重点“扫好地、说好话”

1. 写好总结，资料归档工作。

2. 寒假工作部署落实。

3. 德育工作考核，对学校德育工作进行梳理与提升。

4. 班主任寒假专题培训。

职场作风建设工作计划表篇四

坚持以马列主义思想、中国特色社会主义理论为指导，深入学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和系列重要讲话精神，按照市委、市政府统一部署，紧紧围绕“建设新盐城、发展上台阶”总定位和实现“十三五”良好开局，深入推进全面从严治党、依规治党、巩固拓展“三严三实”专题教育和“作风建设深化年”活动成果，突出问题导向、实干导向，切实解决执行纪律不严、担当意识不强、服务效能不高、在岗不在状态等问题，以作风新成效回应群众期盼，为进一步提升全市政务服务水平、服务盐城发展提供坚强保证。

（一）切实加强纪律教育，引导党员干部守纪律、讲规矩

1. 开展“学党章党规、学系列讲话、做合格党员”学习教育活动。通过集中学习、讨论交流、撰写心得体会等多种形式组织全体党员认真学习党章、《廉洁自律准则》、《纪律处分条例》和系列重要讲话，把守纪律、讲规矩作为党员干部教育管理的长期任务和经常性工作，强化党员干部的纪律观念和规矩意识、看齐意识。

3. 深化正反典型教育。继续开展“十佳服务明星”、“十大服务举措”、“十大服务实事”等评比活动，深入挖掘全市窗口服务先进典型，多形式开展学习宣传活动，营造向先进看齐的浓烈氛围；组织典型案例通报会，通报近年来发生在全国范围内的涉及政务服务、公共资源交易服务人员违规违纪违法行为的典型案件以及我办窗口服务工作人员违纪违规问题及有关处理决定，充分发挥警示、震慑和教育作用。

（二）全面深化行政审批制度改革，着力提高行政服务效能

4. 深化政务服务管理体制改革。深化“三集中、三到位”。继续完善提高部门内部相对集中审批权工作，将许可处整建

制进驻大厅，组织各部门公开承诺，确保实现部门进驻、项目集中、授权到位“三个100%”目标；建立部门会商机制，落实审批监管责任，加强审批信息管理；推进县级行政审批、公共资源交易一体化管理，指导和督促各县（市、区）进一步抓好“两办两中心”建设，确保体制改革到位，职能履行充分；对照镇级“四统一”和村级“四规范”建设标准和相关要求，强化督查推进，实现镇村便民服务中心（站）建设全覆盖、规范化。

5. 继续推进简政放权工作。按照《关于进一步扩大“两区两城”行政审批权限的实施意见（试行）》要求，落实市、县同权及“两区两城”行政审批权限下放工作，确保能下放的全部下放到位，所有下放事项进入政务服务中心；坚持应进必进原则，全面摸清行政审批服务事项“底数”，做好行政审批事项的取消下放、承接调整，下放承接事项要及时编制审批流程，并进入政务服务大厅运行；建立行政审批服务事项“权力清单”目录化、标准化、动态化管理办法，杜绝“体外循环”；强化全程指导督查，确保下放的各类审批服务事项放到位、接得住、管得好；进一步优化行政审批服务事项流程，进行每项业务流程再造，破除流转“壁垒”，打通“梗阻”环节；认真清理规范审批前置条件，编制前置审批目录清单，实行动态清理，确保只减不增。

6. 提高审批服务质效。完善“一照一码”企业注册登记工作，保障“一照一码”规范运行；推行载有统一社会信用代码营业执照、外商批准证书“两证联办”；全面实施投资建设项目联审联办，推进落实“多图联审”、“多评合一”、涉企收费“一票制”。除“三高”项目外，严格实施项目可研报告、节能报告、稳评报告“三书合一”工作，探索在市级政府投资项目开展规划竣工测量、房产测绘、地籍测绘“三测合一”；完善“中介超市”服务功能，设立“多评合一”服务专区，探索推进部门与中介机构捆绑考核，会同相关部门抓好中介机构脱钩改制，规范中介机构执业行为，提升服务水平；对照“四少一短”目标，在各窗口部门开展“对标赶

超”竞赛活动，对照先进地区服务标准找差距，实现赶超争一流；继续深化“马上就办、办就办好”、“行政审批再提速”和“四减四增”服务竞赛活动，实现实际办结时限再压缩20%；明确服务全市重大项目联络协调员，建立上下联动审批服务机制，不断提升服务效能。

职场作风建设工作计划表篇五

1、收集掌握区级机关各部门学习和贯彻落实2月27日全区机关作风建设暨“三大主题年”工作动员大会精神的有关情况。

2、抓好20xx年度机关作风建设群众评议意见的整改，检查各单位制订整改措施和整改责任制落实情况，对群众反映的重点问题，督促有关单位将办理情况作出明确答复。

3、开通“清风”和“清风热线”电视半月专栏。

4、及时办理各类机关作风投诉件，做到件件有回音。

5、定期编发简报，加强分类指导工作。

1、4月份，做好区机关作风监督员的换聘续聘工作，优化监督员结构，完善监督工作机制。

2、加强基层群众评议人联系点工作，完善联络员网络，确保联系点工作质量。

3、5-6月份，组织部分重点部门负责人走进“清风热线”，直播落实“三大主题年”工作措施，公开机关作风服务承诺。

4、选择区级机关部分面向企业、群众执法和服务的部门及窗口单位，以明查暗访等方式实施经常性监督。

1、7-8月份，以问卷调查等形式，围绕提升行政效能、大项

目突破、软环境建设等重点工作，了解区内企业负责人和机关部门领导班子对区级机关部分经济主管部门、执法部门服务基层、服务企业的情况和意见。

2、8月份，开展“机关作风建设监督月”活动，重点检查涉企部门和单位工作减负情况；各执法部门和窗口单位自行组织征求服务对象意见活动，并开展回访当事人工作。

3、9月份，对区级机关部门各科室、各窗口单位进行明查暗访，并通报监督情况。

1、10月份，从有关部门制定的“办实事”项目中选取40件，跟踪了解落实情况。

2、11月份，广泛开展“群众评议科室作风”活动，了解各部门方案制订和实施情况。

3、12月份，组织开展区级机关部门职能职责等宣传活动，对违反作风建设综合评价方案的宣传行为进行监督。

职场作风建设工作计划表篇六

(一)经过学习新理念，研究新课程，掌握新技术，进一步提高教师师德水平和实施素质教育和新课程的本事。

(二)提高高中教师培训的质量和效益，异常是保证广大教师有机会理解高水平的优质培训，促进教师终身学习和专业发展。

(三)进一步增强学习意识和创新意识，更新知识结构，提高学习本事和创新本事，促进我校教师队伍整体素质提高。

本轮培训为两个周，每位教师在两周内完成县局规定的在线学习任务。远程培训的课程设置是一个相对稳定、及时更新

的动态体系。

第一学段：

公共课培训

第二学段：

按学科培训。

(一)学员应根据所学学科的教学计划，在课程资源中详细查看课程的具体资料，再确定自我的实际计划。

(二)学员要根据学校安排，保证好培训时间，做好团体培训与个人在线研讨，保质保量。

职场作风建设工作计划表篇七

以_新时代中国特色社会主义思想为指导，着眼实现第二个百年奋斗目标，贯彻落实__关于增强“八项本领”、提升“七种能力”和加强作风建设的重大要求，坚持以党建“第一责任”引领和保障发展“第一要务”，聚焦党员干部能力大提升、作风大转变，突出目标导向、问题导向、结果导向，强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，全方位开展标准化建设，推动党员干部持续锻造建设现代化的过硬本领，忠实传承党的光荣传统和优良作风，大力弘扬大别山精神、焦裕禄精神、红旗渠精神，进一步把全厅上下思想统一起来、动力激发出来，为推动全省住房城乡建设事业高质量发展，实现“两个确保”，为谱写新时代中原更加出彩的绚丽篇章做出新的更大贡献，以优异成绩和崭新气象迎接党的_胜利召开。

二、工作原则

一坚持以上率下、示范带动。厅领导班子成员率先垂范，机关各处室、厅属各单位主要负责同志带头落实，一级带着一级干、一级做给一级看，带动全省住房城乡建设系统党员干部埋头苦干、勇毅前行，攻坚克难、开拓奋进。

一坚持点面结合、分类指导。`工作清单，细化落实举措，防止上下一般粗、左右一个样。

一坚持从严从实、正向激励。把严的主基调贯穿始终，严管与厚爱结合，激励与约束并重，旗帜鲜明地为住房城乡建设事业改革发展中敢担当的干部撑腰鼓劲，持续营造风清气正、干事创业的良好生态。

一坚持结果导向、推动工作。以群众满意为标准，用工作成效来检验，拿结果说话、用事实说话、以数据说话，拉高标杆、对标先进，以一流能力作风营造一流发展环境、创造一流工作业绩，确保各项目标任务按时限要求的节点稳步推进、见到实效。

三、目标任务

风明显增强，大兴务实重行之风，勇于担当、主动作为，善于用改革的办法解决住房城乡建设事业高质量发展中的难题，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，在比学赶超中争先进位，在加压奋进中开创新局。

四、主要措施

坚持“学与干”并重、“查与改”贯通、“治与建”结合，通过对标对表找差距、立足本职提能力、针对问题转作风、树正导向激活力，推动全厅党员干部以过硬能力、优良作风更好担负起住房城乡建设事业创新发展重任。

上是否尽职、尽责、尽心等，检视党员干部在能力作风方面

的差距和不足。

责任单位：机关党委（机关纪委）牵头，厅党组、各基层党组织负责。

（二）立足本职提能力 坚持干什么学什么，缺什么补什么，开展大学习大培训大练兵大提升，推动全厅党员干部练就调查调研、战略谋划、科学决策、狠抓落实等方面的基本功，成为本职工作的行家里手。

色社会主义思想情况作为政治监督的首要内容，深化政治建设政治素质专项考核考察，不断提升领导干部和厅属单位领导班子政治能力。

责任单位：机关党委（机关纪委）牵头，各处室、厅属各单位配合。

2. 加强业务培训，提升专业能力。立足发展大势、行业走势和科技趋势，紧扣我省“十大战略”，开展业务知识大学习活动，按照标准化建设要求，根据岗位职责，机关各处室、厅属各单位列出专业素养清单，制定学习计划，利用每周二理论学习时间开展集体学习，加强个人自学，定期开展理论专业知识测试，检验学习效果。围绕重点工作任务和行业发展需求，开展厅（处）长大讲堂活动，从宜居韧性智能现代化城市、城市管理综合执法、深化放管服改革、推进建筑业高质量发展、建筑领域安全生产等 10 个方面采取线上线下相结合形式，开展精准化专题培训，全面提高机关各处室、厅属各单位和市县主管部门领导干部专业化水平。结合行业实际，以突出操作技能和解决实际问题能力为重点，开展岗位大练兵活动，推动开展城管执法、园林绿化、职业技能等竞赛比赛活动，不断提高全系统党员干部专业水平。健全干部培养机制，强化实践锻炼，鼓励年轻干部在职自学，让优秀年轻干部在关键、吃劲岗位培养锻炼，结合干部提拔任用、职级晋升，开展干部轮岗交流，在实践中学习专业知识，提

升专业素养。发挥行业人才智库作用，健全完善行业专家库，建立厅决策咨询委员会，探索在急需紧缺岗位实行聘任制公务员，充分发挥行业高端人才对住房城乡建设事业高质量发展的智力支撑作用。

责任单位：人事教育处牵头，各处室、厅属各单位配合。

3. 注重调查研究，提升改革创新能力。深入贯彻落实中央和省委、省政府决策部署，锚定“两个确保”，实施“十大战略”，围绕打造宜居韧性智能的现代化城市，聚焦基础设施补短板、公共服务提升、城市提质、住房保障、城市治理“四化”、城乡特色风貌塑造、城乡绿色发展、韧性城市建设“八大行动”，推进事业单位重塑性改革、“放管服”改革等重大改革事项，坚持问题导向、目标导向、系统思维，实行领导包课题、干部下基层，走出去学习、深下去蹲点，分专题开展调研，既善于借鉴他山之石，又深入一线“解剖麻雀”，全面了解掌握存在的突出问题和短板弱项，找准问题症结，拿出务实举措，提高把握新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局的能力，提升攻坚本领，全力推进住房城乡建设事业高质量发展，服务推动以人为核心的新型城镇化加速与提质，促进城乡融合发展。

责任单位：办公室（研究室）牵头，各有关处室配合。

则，持续推进双重预防体系建设、安全生产标准化和建筑施工危大工程管理、城市建成区房屋建筑和城镇燃气安全隐患排查整治、地下有限空间作业安全监管、居民危房排查改造，强化源头防控、过程把控、应急管控，发挥好省厅暗查暗访组作用，抓好督导落实。围绕房屋建筑、市政工程、燃气等安全生产开展重点执法，从快从严查处违法违规行为。

责任单位：办公室（研究室）、厅安委办牵头，各处室、厅属各单位配合。

5. 增强服务意识，提升群众工作能力。持续开展“我为群众办实事”实践活动，聚焦群众反映集中的共性需求和存在的普遍问题，聚焦发展亟待解决的痛点难点问题，聚焦长期未能及时解决的民生历史遗留问题，制定“我为群众办实事”项目清单，发挥“领导干部领办实事”、“机关联系基层、干部联系群众”双联系机制作用，引导全厅各基层党组织和广大党员干部走基层、接地气，及时收集服务对象和基层群众的意见和建议，梳理群众反映的问题，建立工作台账，集中推出一批为民惠民便民的实招硬招，解决一批涉及群众利益的矛盾纠纷，持续推动问题解决，切实提升群众满意度。推动开展“人人持证、技能”建设，促进群众就业增收。践行新时代“枫桥经验”，开展“零上访零事故零案件”平安单位创建，积极化解各类矛盾纠纷。巩固脱贫攻坚成果与乡村振兴战略有效衔接，加大对定点帮扶村党建工作指导力度，持续开展机关处室党支部与定点帮扶村党支部“手拉手”活动，不断巩固脱贫成果，助力乡村振兴。

责任单位：机关党委（机关纪委）牵头，各有关处室配合。

（三）针对问题转作风 着眼把好传统带进新征程，将好作风弘扬在新时代，教育引导全厅党员干部躬身入局、担当作为，实事求是、雷厉风行。

1. 锻造坚决做到“两个维护”的作风，开展贯彻落实__重要指示批示精神和_决策部署不力问题专项治理。牢牢把握政治机关属性，围绕贯彻落实“四个着力”“四张牌”、县域治理“三起来”、“两个更好”、抓好灾后重建、推进南水北调后续工程高质量发展等重大要求，结合住房城乡_门职责，查找开展工作调门高行动少落实差、不用心不务实不尽力等问题，建立问题台账，明确责任处室和责任人，定期汇总，挂牌督办。落实全面从严治党主体责任，强化对各处室、厅属各单位主要负责人履职尽责情况的监督。坚持问题导向，注重从思想深处提升、以具体行动改进，深入落实“13710”工作制度，推行不发通知、不打招呼、不听汇报、不用陪同接

待、直奔基层、直插现场的“四不两直”工作法，把“两个维护”转化为推动住房城乡建设事业高质量发展的实际行动，确保条条落实、件件落地、事事见效。

责任单位：机关党委（机关纪委）、办公室牵头，各处室配合。

矛盾，工作长期没有实质性进展、群众反映强烈且长期得不到解决等问题，深入查找精神不振、不担当、不作为等具体表现，深入开展“我为住建添光彩”“抓机关带系统促基层转行风办实事树形象”活动，组织开展内部巡察、定期开展约谈提醒、常态落实廉政教育、纪检监察干部讲座、参观廉政教育基地等，教育引导党员干部做到事不避难、义不逃责，在争先进位中砥砺新担当、展现新作为。

责任单位：机关党委（机关纪委）牵头，各处室配合。

3. 锻造为民服务的作风，开展困扰基层的形式主义、官僚主义专项治理。持续为基层减负增能，查找空耗精力的会多文多、名目繁杂的督查检查考核多、流于表面的痕迹管理多，开展工作简单搞层层加码、责任甩锅，追责问责泛化简单化等问题，加强源头治理和制度建设，实行清单管理，切实精简会议和文件，进一步优化整合督查检查事项。着力提高文件、会议质量，开务实管用、高效率的会议，发能解决实际问题、推动工作落实的文件。不断改进督查检查方式方法，多到现场看，多见具体事，多听群众说，更多关注改革发展、政策落地情况和群众获得感满意度，充分运用信息化手段，优化第三方评估，提高督查检查考核的质量和效率。坚决杜绝“文山会海”反弹回潮、督查检查考核过多过频等问题，切实为基层干部松绑减负，把更多的时间和精力用在为群众办实事解难题上。

责任单位：办公室牵头，各处室配合。

机制最活、效率最高、服务最好为...

职场作风建设工作计划表篇八

一、指导思想

以_理论、“三个代表”重要思想和党的_精神为指导，

深入贯彻科学发展观，切实加强干部队伍能力作风建设，努力提高驾

驭全局、科学发展、开拓创新、执行落实、沟通协调“五个方面能力”，

树立刻苦学习、争先创优、求真务实、联系群众、清正廉洁“五种优

良作风”，着力打造一支素质高、能力强、作风好、教师公认的干部

队伍，为推进学校又好又快发展提供坚强的组织保障。

二、具体措施

1、强化理论学习，提升队伍素质。制订学习计划，明确刚性要

求，加强检查督促，提高学习效果，使学习组织化、常态化、系统化，

着力打造学习型校园。具体要求有三点：一是领导干部带头学，既做

学习的组织者、推动者，又当学习的示范者、引领者。以政

治、业务

辅导讲座为抓手，增强领导干部学习的自觉性；二是学习内容体现全

面性，既学政治理论又学行政管理，既学相关业务又学又学法律法规；

三是学以致用、学有所用，把学习成果体现在改进工作上，把学习成

效体现在推动实践上。继续开展读书活动和骨干教师培育计划。通过

学习、培训，解决本领恐慌、知识恐慌、能力恐慌等问题，努力成为

职场作风建设工作计划表篇九

以_理论和“_____”重要思想为指导，全面落实科学发展观，认真学习党的__届六中全会决议和__对加强领导干部作风建设问题的重要讲话精神，大力倡导“勤奋好学、学以致用，心系群众、服务人民，真抓实干、务求实效，艰苦奋斗、勤俭节约，顾全大局、令行禁止，发扬民主、团结共事，秉公用权、廉洁从政，生活正派、情趣健康”的良好风气，进一步加强党员领导干部民主作风、思想作风、工作作风、领导作风和生活作风建设，带领全体卫生系统职工，着力形成建设“卫生强省”的强有力的思想和作风保证，努力促进社会主义和谐社会构建。

二、主要目标

通过开展“作风建设年”活动，进一步把卫生系统党员先进性教育引向深入，不断巩固和发展先进性教育活动成果；注重

深化认识，进一步增强卫生系统领导干部和广大职工加强作风建设的自觉性、主动性；注重领导带头，进一步加强卫生系统领导干部建设，并带领广大职工始终保持饱满的精神和良好的作风；注重解决突出问题，结合医药领域商业贿赂治理工作，进一步改善卫生系统行业形象；注重建章立制，努力形成卫生行业作风建设的长效机制；注重统筹兼顾，做到作风建设与各项工作相互促进，全面推进“卫生强省”建设。

三、重点内容

(一)必须重视加强理论学习。以建立学习型组织为载体，通过党委理论学习中心组学习、专题报告会、党校培训等多种方式，深入学习马克思列宁主义、_思想、_理论和“____”重要思想，学习以_同志为核心的_提出的科学发展观、构建社会主义和谐社会等一系列重大战略思想。学习现代经济管理知识、科技知识、社会管理知识和法律知识。大力弘扬理论联系实际的学风，把学到的理论知识转化为推进我省“卫生强省”建设的实践能力，做到主观世界与客观世界相适应、自身素质与时代要求相适应、知识和本领与履行职责相适应。

(三)必须重视改进工作作风。坚持把最广大人民的根本利益作为制定卫生政策、开展卫生工作的出发点和落脚点，大兴求真务实之风，抓好各项重民生、谋民利政策措施的落实，通过进一步改善医患关系来促进党群干群关系。深入基层、深入实际，大兴调查研究之风，把调查研究成果落到解决“卫生强省”建设和“六大工程”实施中出现的新情况和新问题上。注重理性思考，升华实践经验，总结和推广能够有效推动“卫生强省”建设和“六大工程”实施的好载体、好做法和好经验。强化监督，抓好考核，确保《__年全省卫生工作要点》确定的各项卫生工作目标和任务落到实处。

(四)必须重视弘扬“勤廉”之风。进一步规范机关干部从政道德和从政行为，切实解决工作中存在的缺位、错位、越位等现象，确保机关职能到位；进一步改进会风和文风，严格控

制会议规模和数量，切实精简各类文件，提倡开短会、讲短话、说实话；进一步贯彻执行公务接待的有关规定，中午就餐不饮酒，推行自助餐或者便餐、快餐。厉行节约，反对铺张浪费，强化行政成本意识，切实节约行政成本；进一步加强理想信念和廉洁从政教育，巩固治理医药购销领域商业贿赂专项工作成果，强化对党员干部的管理和监督，深入持久地抓好党风廉政建设，以好的党风和政风取信于民。

四、实施步骤

第一阶段：宣传发动，提高认识（__年2月—4月）。3月上旬，厅召开机关和直属单位开展“作风建设年”活动动员会议，厅主要领导作动员部署。各单位要认真制订实施方案，进行具体部署。要结合实际，通过上党课、听报告、交流研讨等多种形式，学习党的三代领导核心关于加强作风建设的重要论述，学习中纪委七次全会的重要讲话，学习《党章》、《公务员法》和加强领导干部作风建设的有关读本，学习省委十一届十一次全会和__同志在省纪委十次全会上的讲话精神。要通过学习，组织开展改进作风大讨论，统一思想认识，切实以良好的精神状态投身“作风建设年”活动。要与纪检门密切配合，建立经常性的教育、管理机制。要把加强领导干部作风建设纳入党委（总支、支部）理论学习中心组学习和干部教育培训的重要内容，开展有针对性的教育。要加大宣传力度，做好舆论宣传工作，营造卫生系统开展“作风建设年”活动的良好氛围。

第二阶段：查找问题，边整边改（__年5月—8月）。厅直单位党委（总支、支部）要召开专题会议，对照__倡导的八个方面的良好风气，从思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风等各个方面查找问题。通过各种形式和渠道，广泛征求群众意见。针对发现的问题，认真进行剖析，研究提出整改措施。要坚持边整边改，把整改贯穿活动的始终。重点围绕突出问题开展一系列专项治理工作，落实整改责任，并采取适当方式公布，接受社会监督。

于发现、培养和树立典型，适时召开经验交流会，及时推广各单位的好做法、好经验。要组织领导干部以适当形式，向单位职工作出公开廉政承诺，把作风建设成果转化成为领导干部日常的实际行为，接受社会监督。

职场作风建设工作计划表篇十

1. 计划的名称。包括订立计划单位或团体的名称和计划期限两个要素，如“__学校团委20__年工作计划”。
2. 计划的具体要求。一般包括工作的目的和要求，工作的项目和指标，实施的步骤和措施等，也就是为什么做、做什么、怎么做、做到什么程度。
3. 最后写订立计划的日期。

(二) 工作计划的内容。一般地讲，包括：

1. 情况分析(制定计划的根据)。制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。
 2. 工作任务和要求(做什么)。根据需要与可能，规定出一定时期内所应完成的任务和应达到的工作指标。
 3. 工作的方法、步骤和措施(怎样做)。在明确了工作任务以后，还需要根据主客观条件，确定工作的方法和步骤，采取必要的措施，以保证工作任务的完成。
1. 认真学习研究上级的有关指示办法。领会精神，武装思想。
 2. 认真分析本单位的具体情况，这是制订计划的根据和基础。
 3. 根据上级的指示精神和本单位的现实情况，确定工作方针、

工作任务、工作要求，再据此确定工作的具体办法和措施，确定工作的具体步骤。环环紧扣，付诸实现。

4. 根据工作中可能出现的偏差、缺点、障碍、困难，确定预算克服的办法和措施，以免发生问题时，工作陷于被动。

5. 根据工作任务的需要，组织并分配力量，明确分工。

6. 计划草案制定后，应交全体人员讨论。计划是要靠群众来完成的，只有正确反映群众的要求，才能成为大家自觉为之奋斗的目标。

7. 在实践中进一步修订、补充和完善计划。计划一经制定出来，并经正式通过或批准以后，就要坚决贯彻执行。在执行过程中，往往需要继续加以补充、修订，使其更加完善，切合实际。