

2023年银行对公客户营销方案(精选7篇)

演讲中的抑扬顿挫，相当于音乐中的节奏，音乐需要节拍，演讲也需要节拍，你应该让你的演讲充满节奏感，节奏就是你口头表达进度的度量。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看看吧。

国企中层干部竞聘演讲稿篇一

你们好！

我非常感谢院办给我们提供这次公开、公正、公平的竞聘机会！同时给了我能够向各位领导和同志们学习的机会！更让我感到高兴的是能够在这里和大家认识，一起共事！

我叫，现年xx岁，汉族□xx县人□xx年7月毕业于卫校医学专业，毕业后先后在勐库华侨农场医院、勐库中心卫生院工作，于xx年10月份调到县人民医院工作。

我于xx年获得医师职称□xx年通过了执业医师资格考试□xx年5月顺利通过了儿科主治医师资格考试，并于同年在勐库卫生院受聘了中级职称。于xx年1月取得了大理医学院临床医学专科文凭。

我的基本条件是：

第一、具有良好的政治素质和较强的事业心。

我一直从事临床工作，但我始终注重政治学习，与同事团结协作，不断提高自身政治素质和道德修养，积极要求进步，在政治上、思想上同党中央保持高度一致，严格要求自己、无论遇到什么困难，什么挫折、都坚持把工作放在第一位，

不辞辛苦，从不计较个人得失，始终保持积极向上、刻苦钻研，扎实的精神状态。

第二、业务知识方面

参加工作20xx年以来我一直从事基层临床工作，艰苦的基层生活磨练了我的意志。我从没有停止过对业务的钻研和学习，在基层虽说是‘大杂烩’，什么都做，但我更专注于内儿科的学习。

工作中善于总结，虚心向前辈请教□xx年到临沧市医院进修过b超3个月，心电图一个月□xx年4至9月份在临沧市举办的乡村医生骨干培训班培训□xx年6月至10月参加了临沧市乡镇卫生院内儿科医师骨干培训班的学习，无论是进修或是学习培训，回医院后我都能够积极主动的开展工作，对工作兢兢业业，刻苦钻研业务技能，积累了丰富的临床经验，能熟练处理外科及内儿科常见病及多发病的诊治：能够熟练抢救临床常见的一些急危重症如：各类药物及食物中毒的抢救、雷电击伤的救治、毒蛇咬伤的处理。能熟练抢救内儿科常见的急症如：失血性休克的抢救、急慢性心力衰竭的救治、小儿肺炎并心衰，小儿高热惊厥的抢救等等。

工作以来无任何差错事故，得到了当地老百姓及同事们的一致好评□xx年8月被当选为临沧市医学会儿科学分会第一届委员会委员。当然取得以上的成绩离不开医院的培养和前辈的指导，在此，我表示深深地感谢！

另外，我非常热爱自己的专业，我出生于农村，自幼家境贫寒，选择这个职业也是源于我自幼体弱多病，说实在的，要不是我中学时老师的关心和爱护，我就连中考后体检都差点参加不了，一想起这些我都会非常感动！

以前的事在这里我就不多提了。而事实上我已是年近40岁的人，工作岗位的变动对于我的家庭来说将是一切从头开始！我

要求调来县人民医院工作的目的主要是想让自己专业技能得到更好的磨练和提高。希望能够尽己所能，为家乡人民的健康尽一点微薄之力!能够成为一名专业的内儿科医生一直是我的愿望。

在调入县人民医院的几个月的时间里，在医务人员少工作量大的情况下，我为了能够尽快适应新的环境，几乎舍去了所有的休息时间，一直努力工作，很快适应了内儿科的临床工作，巩固了以前所学的医学知识，也学到了很多新的知识，开阔了眼界。

同时在科主任关心和认真指导下让我很快掌握了内儿科常见急症的抢救处理原则，如：新生儿窒息的复苏、糖尿病酮症酸中毒、急性上消化道大出血、急性心肌梗死、心源性休克、急性左心衰竭、脑出血等等疾病的抢救流程。

当然，取得这些成绩也是离不开同事们的帮助的，在此，我要对杨主任以及帮助我的同事们表示深深的感谢!

尊敬的各位评委，刚刚转换了工作岗位，我知道我需要向前辈们学习的东西还很多很多，但我相信只要通过自己不断的努力就一定能行!也希望大家能够相信我的能力!

假如我这次竞聘能够成功的话，那么，我将会在新的工作岗位上更加努力工作，决不辜负你们所赐予我的这一票!我将会认真履行主治医师应该履行的职责，积极配合医院领导及科主任搞好临床工作，但是如果我这次竞聘真的失败了，那么，我相信我依然能够坦然面对，因为，毕竟是起点不同，在专科方面我需要更加努力学习。

最后，让我再次感谢各位领导给我这次难得的竞聘机会，感谢各位评委和在座的所有朋友对我的支持和鼓励，无论我的竞聘是否成功，我都要向各位领导、评委和在座的朋友们表示深深的谢意!

谢谢大家!

国企中层干部竞聘演讲稿篇二

上午好!

我叫陈某某，今年36岁。大专文化程度，中共党员，年参加工作；。

地籍科是我局的综合部门，主要负责全局的等工作，在全局的政务运作中处于中心与枢纽地位，我认为本人适合担任地籍科科长职务。

首先，本人有较长时期从事土管工作的经历，有一定的文字功底(原是办公室副主任)，对地籍科各项业务比较熟悉。本人自从年月到地籍科工作以来，至今已近年，通过长期的实际工作的锻炼，能够比较熟练起草各种文稿，工作态度比较细致严谨，上下左右之间的工作关系基本能理顺，尤其是近年来，在局领导的指导和同志们的帮助下，业务进步较快，也在实际工作中取得了一定成绩，曾多次在年度考核中确定为优秀，也使全局的土管工作在市局有了一定地位。

其次，本人已有年担任地籍科副科长的任职经验，承蒙领导和同志的关爱，本人在年月份被局党委聘为地籍科副科长，作为中层后备力量进行了工作锻炼，在担任副科长期间，本人对自己要求更加严格，在全力做好本职工作的同时，能够积极提出合理化建议，协助科长抓好管理，并使自己在政治思想、工作能力、协调管理水平等方面有了进一步锻炼和提高。

第三，我认为，本人有勤奋务实、踏实肯干的工作作风。多年来，本人始终着眼于工作业务的提高，能吃苦耐劳，加强学习，积极开动脑筋，富有成效地开展工作，能做到高标准、严要求，尤其对土管工作能深入进去，有一种不达目标不罢

体的钻劲。

此外，能够正确看待工作中的一些名利得失，凡事做到以工作为重，有大局观念和服务意识。我想，正因为有了这种良好的工作作风，本人相信，在今后的工作中能解决困难，提高自己，把工作抓好。

第一手材料，为开展工作打下良好基础。作为一名中层正职，首先是一名合格的战斗员，要通过自己艰苦细致的工作作风，为全科同志作出示范，让局领导放心。今后，我一方面要加强自己的调协能力，提高自己的工作魄力；另一方面要进一步树立责任意识，全面提高工作水平和处理复杂问题的能力，提升工作档次。

二是要协助分管局领导抓好地籍科管理。地籍科工作面广事杂，工作要求高，因此，要树立大局观念、荣辱与共思想，要诚心诚意帮助分管局领导抓好业务管理和队伍管理，做到补台不拆台，相互配合好，形成抓好工作的合力，对自己分管工作要积极动脑筋，想办法，尤其是当前系统内业务工作竞争加剧，压力加大的情况下，要力争上游，而不能无所作为，依赖观望思想，使全局的土管工作在全市中能有一席之地。

三是加强自身修养，提高两个素质。要以这次聘任为新的工作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质，始终保持积极向上的工作姿态和高昂的斗志，并善于发扬自己的优点，看到自己的短处，克服自身工作和个性中的不足，使自己能尽快转换角色，适应岗位的要求，为我局的土管工作尽自己一份微薄之力。

国企中层干部竞聘演讲稿篇三

大家好！

首先感谢领导、老师们的信任和支持，给我这个述职演讲的机会，在学校领导和广大老师的大力支持和帮助下，我圆满完成学校安排的各项工作，取得了一定的成绩。今天把我的任职情况向大家汇报，并决定再次参加学校中层领导的竞聘，我希望继续担任学校中层领导职务，愿意进一步为大家做好服务工作。

多年来，我立足本职工作，服从领导、团结同志，爱岗敬业、默默奉献，从来不计较个人得失，甘心情愿为学校奉献自己的一切，时刻以一名优秀教师和优秀党员的标准严格要求自己，一贯兢兢业业努力工作。在学校中层岗位上，我服从领导，贴近群众，时刻与学校领导保持高度一致。我不但做好领导安排的工作，还限度的满足老师们的需求，做到上情下达，民意上传，尽心竭力为学校、为老师服务，为学校的发展做出了一定的成绩。

我个人的思想品行、为人处事和工作能力，老师们是有目共睹的，我相信领导和老师们会对我有客观公正的评价□

我竞聘的岗位是学校教务主任。

我觉得自己具有以下六方面的优势：

一是能坚持在教学第一线工作。第一线的班级管理和学科教学始终是一个教师的根本，也是一个领导干部扎根实践，了解、团结老师，遵从教育教学规律和真正代表老师利益的有效途径。同时我将做到坚持理论学习不放松，不断学习先进的教育教学和管理经验，做到职业道德、教学水准与时俱进。

二是有较为扎实的专业知识。工作29年以来，我始终不忘记读书学习，勤钻研，善思考，多研究，不断地丰富自己的业务知识、提高自己的业务水平。个人获得国家、省、市、县级各类论文、案例、教案共29项次，其中论文《激活情趣，内化品质》获一等奖，发表在20xx年度《教与学》杂志上，

《浅谈班主任管理工作的几点艺术》发表在湖北省优秀期刊《成功》20xx年第5期，市级一等奖《理想课堂，让学生的声音多起来》发表在期刊《成功》20xx年第11期，论文《初写数学论文的几个要点》发表在《刚坚少年报》20xx年第38期，《续说“另辟蹊径出困境”》发表在期刊《中小学数学》20xx年第四期。数学命题曾登载在20xx年《初中数学教与学》第12期上，20xx年度辅导的学生陈周同学在全国初中数学竞赛中荣获省级三等奖，20xx年度曾以《安全永记心间》在全县安全工作会议上作经验交流。以上说明我有扎实的文字功底和过硬的业务素质。

三是有较为丰富的实践经验。我自从工作以来，先后担任过数学教研组长、年级组长、小学校长、高中政教处主任和团书记、初中年级主任等职务，多年的工作经历，我深知学校中层在学校工作中的地位、作用，知道他们的职责、任务和规范，明白学校中层所必备的素质和要求。如果我再次当选，会很快进入角色，顺利地开展工作。

四是有较强的工作能力。我在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养和党性修养，以“明明白白做人，实实在在做事”为信条，言行与学校保持高度一致，踏实干事，诚实待人。在管理工作中，目标明确，分工合理，做到人人有事做，事事有人管。经过多年学习和锻炼，自己的写作能力、组织协调能力、判断分析能力、领导部署能力都有了很大提高，能够胜任学校中层干部工作。

五是办事细致周到。拿破仑说“想的好是聪明，计划得好是更聪明，做得好是最聪明。”工作不仅有计划，而且有过程、有总结、有资料积累，并且能做到公开、公平、公正，但也不缺乏人性化。大力倡导民主作风，共同研讨教育教学，尽量少做表面文章，多做实事，力求工作的实效性。

六是能确立服务意识，管理工作以服务教育、教师为中心。

工作中，我总是把责任留自己，把方便给他人。许多老师都乐意与我共班、共事。

国企中层干部竞聘演讲稿篇四

通过对演讲稿语言的推究可以提高语言的表现力，增强语言的感染力。在当今社会生活中，演讲稿的使用频率越来越高，那要怎么写好演讲稿呢？以下是小编帮大家整理的中层干部竞聘演讲稿，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

此时此刻，我之所以勇敢地站在这里，是因为我来自班主任工作的第一线，对班主任工作的酸甜苦辣有切身感受；伴随着大榆树中学由基础薄弱校到县级一类校的发展，我在这里工作了整整十年，清晰地看到了我校过去德育工作的成功与不足。我愿为班主任呐喊，喊出他们的心声，我愿为我校的德育工作倡议，充当一名马前卒。

首先我认为德育干部应正确认识班主任工作。在我们这类普通中学，班主任是兼职而不是专职，兼职之外有一个完整的工作量，如果把班主任从教学中独立出来看待，眉毛胡子一把抓，势必导致班主任整天疲于奔命、顾此失彼，失去育人工作的艺术性，是对艺术的扼杀，长此以往，德育工作必定会葬送在麻木不仁的状态之中，这是每个人都不愿意看到和经受的，这就要求德育干部对班主任工作的分配要有重点，讲艺术。

二、德育干部是一个服务者，是一个动脉栓塞通。俗话说，众人拾柴火焰高，在一个为共同目标奋斗的过程中，班主任之间避免不了小小的磨擦，这是我知道他们最需要的是意味深长（恰到好处）的三言两语的“及时雨”，而不是劈头盖脸地训斥、漠不关心的木讷，更不是敌我矛盾上报。当一个老师和学生偶然摩擦起火时，我有能力做到几分钟后让学生俯首帖耳地去找班主任承认错误，这里，体现的是一种艺术

魅力，失去艺术的工作是枯燥乏味的。

三、保护班主任资源，仁政无敌。德育干部是班主任工作的传达者，更应是班主任最知心的后防。当一个班主任工作偏离轨道时，你应该拉他一把，当某个班主任满腹牢骚时，你应有一副兼听则明的耳朵，一颗善解人意的心灵，一个容纳百川的胸怀。当班主任失去信心时，你应该让她感到整个队伍和他风雨同舟。如果在他最疲惫的时候给他加两块砖，就不如让他稍事休息后让他推一车砖。人非草木，孰能无情。如果德育工作深入人心，我们的班主任队伍将是一支胜不骄傲不败不馁、打不垮的铁军。

四、扮好角色，勇于当枪。德育干部应视学校大业为己任，视教师利益为己利，不计较个人得失，正视自身地位，不孤芳自赏，不刚愎自用，要甘愿做一杆枪。当教师利益受到损害时，要敢于仗义执言，当上级工作来临时，要虚心纳谏，博采众议，集全体班主任的智慧为靶子，弹无虚发，为大榆树中学射出一个个光辉灿烂的德育硕果。

五、应注意和教学、总务部门的工作协调。完成工作计划应有一个循序渐进的过程，不能期末搞突击，和教学工作明争暗斗，苦了班主任和学生。当后勤主任为财产损坏喋喋不休时，你应自省，当教学主任为学习风气不浓而满目愁云时，你应自省，是否德育工作出现了漏洞，缺乏了实效性，长自省才能常常醒，如果人人能自省，我们学校各部门工作有机结合，怕什么验收，惧什么检查，大榆树中学比以往任何时候都经得住考验。我就是个善于自省的人。

六、学会学习工作才会有时代特色。二十一世纪的人才竞争，比的不是已掌握知识的多少比的是掌握知识接受信息的速度，速度决定效率，效率决定业绩。德育主任应转变观念，勇于抛弃一些陈规陋习，尽快创建本校早就出现的校刊、广播站、德育基地、手拉手活动，让学生会自我管理，德育处正确引导，扎实培训，利用校园媒体正确引导，规范校园文明，行

为规范，怕什么学生见面羞于问好，下课学生打架斗殴，卫生死角，语言垃圾，该隐去的都将消失，不合时宜的必将过去，让我们满怀信心，迎接苏校谈到的网络时代吧！

1.竞聘公司班长演讲稿

2.人事经理竞聘演讲稿

3.护士长竞聘演讲稿

4.责任组长竞聘演讲稿

5.加油站竞聘演讲稿

6.银行行长竞聘演讲稿

7.教师竞聘申请书

8.教师岗位竞聘申请书汇总五篇

9.校训演讲稿

国企中层干部竞聘演讲稿篇五

大家好！

我叫xx，今年22岁，毕业于xxx，于xx年xx月以优异的成绩被xx录用。自参加工作以来，在努力做好xx工作之外，同时兼任本单位财务工作。不断以爱岗敬业的精神和认真负责的态度对待自己的本质工作。以自己微小的贡献全身心投入xx县工作。我今天竞聘的岗位是xxx。

我认为这次竞岗对xx系统具有非常重要的意义。开展这次人事

制度改革，实行公平竞争上岗，我坚决拥护并积极参加，希望通过竞职演讲展示自我，靠自身能力赢得领导和同志们的认可与信任。正所谓“能者上，庸者下”。我认为竞岗不是目的，它是一种驱动力，也是一种激发人积极向上的催化剂。竞岗激励了所有干部职工的思想和斗志，也使那些存有“不思进取，因循守旧”等落后思想的干部职工树立了正确的世界观、人生观、价值观。竞岗~~推动我工作能力的不断加强，竞岗~~更推动我良好职业道德地发挥。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，进行自我推销。在此，感谢各位领导给了我一个公平竞争、展示自我的舞台。也借此机会，特向对多年来一直给以关心帮助的各位领导和同志们表示衷心地感谢！

下面就“对所竞岗位的理解和认识”“自参加工作以来取得的成绩”和“竞岗过后的打算”三方面进行论述。

首先，谈谈我对财会的认识

财会会计管理又是一个十分重要的经济管理手段，社会经济生活中的各个领域都离不开会计。会计在对任何单位的经济管理起到了非常重要的作用。在从事会计职务以来，充分发挥会计经济管理职能，刻苦钻研会计业务技能，努力学习会计业务知识，热爱会计工作，敬重会计职业，尽职尽责投入会计工作事业。时刻做到廉洁自律、客观公正、强化服务等职业道德准则。所以，在学习和工作中，应善于学习和掌握财务软件的应用与数据管理工作。充分发挥会计管理职能。

其次，谈谈我对xx的认识

作为一名xx□一名xx工作者，就应该做到“干一行爱一行，干一行强一行。不断以“爱岗敬业、乐于奉献”的工作精神对待本质工作。坚决不能有“满足于现状、得过且过”的落后思想。年轻就是资本，年轻就是力量。应该利用这一有利优势，不断努力学习，强化技能，提高业务，使自己拥有更大

的发展空间、和多元化的发展优势。以“吃苦在前、享受在后”的职业准则增强工作的积极性、主动性。把对艺术的崇高热爱和对职业的完美追求融入到工作实践中。

第一、在财会

方面，曾参加了财政部门举办的会计从业培训。学习了《财经法规与会计职业道德》、《会计基础》、《会计电算化》等会计专业知识，并于xx年初考并顺利取得了会计从业资格证。在从事财务工作中，从未出现过经济问题，并积累了宝贵的财会经验。认真细心的记好现金帐、银行存款帐的收入支出。使每一笔帐目清晰、明确，保证可靠的单位经济收支数据。先后三年参加财政局举办的年度单位情况录入，学习了dbcs系统应用，电子化处理了单位的财务报表与数据上报工作，为上级部门提供了详实可靠的数据依据。准确无误，分毫不差。每年的账目核对中，全部做到帐实相符、帐证相符、帐帐相符、帐表相符！

第二、我完成了云南省xxxx的学习，于xx年1月取得大学专科学历。提高了专业知识的同时，也使我拥有了优秀的政治理论思想。曾参加县级xxxx[]所在集体多次获得荣誉。多次深入到干河，新寨，八嘎等乡镇，组织过多支农民xxx并对其进行辅导，编排了多个群众喜爱的节目。不仅丰富了农村的文化生活，也锻炼了自身组织协调能力和编排创意能力。深入到农村，也了解了农村，吸纳了民间的丰富艺术文化，用舞蹈、曲调等多种艺术形式来表达对文化事业的无限热爱和完美追求。以创新思维突出和彰显砚山民间最独特的文化底蕴。

假如竞岗成功，在财会方面，决不满足于现状，积极自学，提高会计职业素质与会计专业技能，向中级会计职业迈进。把财会工作中发生的每一笔帐目记得清晰、明确。保证单位可靠的经济收支数据。时刻加强对现代社会经济工作的了解与掌握，充分发挥财会所学，把理论与实践相结合，并处理

好各种复杂的会计事务。使我的会计工作能力不断加强，努力争做一名业务强、能力精的财会工作者。以出色的工作表现和优异的工作成绩回报单位领导和同事。

在xx方面，踏踏实实做好本质工作，树立高度责任感和敬业精神。在今后的工作学习中，以求实创新的职业准则，尽心尽力地使xx与财会做到“两不误”。以刻苦钻研、积极进取的学习态度，积累更多宝贵的工作经验，从而达到最佳的工作实效。以无限的热情和对职业的热爱，认真对待领导交给的各项工作。以自己的微薄力量，贡献于xx县xx事业。

假如竞岗失败，我决不气馁，决不向困难低头，我会继续努力，做一个永不言败的xx工作者。

最后，以三点工作思想来概括下一步工作：

- 一、虚心求教、团结互助、积极进取、勇于创新。
- 二、认真学习、掌握要领、提高技能、强化业务。
- 三、遵制守章、求真务实、爱岗敬业、尽职尽责。

综上所述。我相信，我有能力做好自己的本质工作。

国企中层干部竞聘演讲稿篇六

您们好！今天，感谢公司领导和评委再一次给我参加这次竞聘的机会。

一、首先，向大家作自我个人工作简介本人现年xx岁，中共党员□xx文化□xx师职称，于xx年xx月参加工作□xx年至xx年在公司办公室工作并担任过xxx主任□xx年xx月通过竞聘，聘任为xxxxx职务。

二、应聘xxx部主任的理由今天，我本来不想参加竞聘的，因为我相信别人能把xx管理工作搞好。但是，我自信：凭自己多年业务工作能力和管理工作经验，我能把xxxx部工作搞得更好。因此，我竞聘xxxx部主任。

三、对加强人事工作管理，谈谈自己的观点和今后工作思路紧密围绕公司改革、发展和稳定大局。树立人才强企和大教育、大培训的观念，以稳定队伍为基础，以提高素质和能力为重点，以重视绩效、强化激励为手段。紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节，加强员工队伍建设。建立健全适应现代企业管理制度要求的、富有竞争激励的新型薪酬管理体系和适应市场经济要求的职工社会保险体系，为公司的发展提供可靠的人才支持和智力支持。

1、编制人事开发规划；

2、加强人事管理制度建设；

3、研究劳动组织管理的新形式；

1、推进二个创新，开创人事人才工作新模式一是创新工作理念：要打破传统的用人必养观念，树立起不求所有，但求所用的人才理念；树立用适当的待遇留住人才、吸引人才的理念。二是创新工作方法：要把企业需求作为工作的出发点，重新编制人才规划，确定人才、智力的需求重点。把引得进、留得住人才作为工作的着眼点，加强人才载体建设，探索建立公司引进、稳定高素质人才的激励机制，让各类人才在企业都有所作为。

2、合理配置人才，优化人员结构认真分析公司目前人才总量、结构、配置需求等现状，本着适应企业自身发展需要、提高企业员工整体素质和适当进行人才储备的原则。做出符合实际的需求计划，严把人员进口关，建立竞争型的吸引、使用配置用人管理机制，科学合理的配置人才。研究人事代理和

聘用制管理模式，探索新的用工方式，实行新人新办法。进一步完善劳动合同管理办法，规范企业用工行为。

3、加大人事开发力度，全面提升员工素质要根据公司发展目标要求，编制员工教育培训规划，建立健全员工教育培训管理体系。充分发挥培训在人事开发工作的重要作用，逐步推行员工培训制度，把岗位工作要求与培训标准结合起来，变被动培训为主动培训。从制度上引导和约束员工变要我培训到我要培训，使公司成为全员终身培训、终身学习的学习型企业。按照重点干部重点培训，优秀人才加强培训，紧缺人才抓紧培训，一线生产人员经常培训的原则，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员三支队伍的培训。以多层次、多方面、多形式培训，全面提高员工的素质和能力。

4、加强自身建设，塑造人事劳动管理部门的新形象人事劳动管理工作关系到企业稳定、员工的切身利益，各级人事管理人员要主动适应电力体制改革要求，切实转变观念，增强服务意识；要经常深入实际，加强作风建设和廉政建设；要加强学习、联系实际、善于思考，不断研究人事开发与管理工作新思路、新举措，树立人事管理部门的新形象，建设一支业务熟、作风硬、能力强的人事管理队伍。

四、对竞聘结果的态度今天，我站在演讲台上，也许有的人认为我对管理工作，没有经验。对此，我不想否认。我相信，在今后xx工作中，我能和各位很好地合作，有信心有能力把工作搞好。若我竞不上管理岗位，也不要灰心，不论在何岗位工作都能尽自己的能力做好。谢谢大家！

国企中层干部竞聘演讲稿篇七

您们好！

今天，感谢公司领导和评委再一次给我参加这次竞聘的.机会。

xx年在公司办公室工作并担任过xxx主任□xx年xx月通过竞聘，聘任为xxxx职务。

今天，我本来不想参加竞聘的，因为我相信别人能把xx管理工作搞好。但是，我自信：凭自己多年业务工作能力和管理工作，我能把xxxx部工作搞得更好。因此，我竞聘xxxx部主任。

紧密围绕公司改革、发展和稳定大局。树立人才强企和大教育、大培训的观念，以稳定队伍为基础，以提高素质和能力为重点，以重视绩效、强化激励为手段。紧紧抓住培养、吸引和用好人才三个环节，加强员工队伍建设。建立健全适应现代企业管理制度要求的、富有竞争激励的新型薪酬管理体系和适应市场经济要求的职工社会保险体系，为公司的发展提供可靠的人才支持和智力支持。

(一)、今后工作的重点：

- 1、编制人事开发规划；
- 2、加强人事管理制度建设；
- 3、研究劳动组织管理的新形式；

(二)、具体措施和做法：

1、推进二个创新，开创人事人才工作新模式

一是创新工作理念：要打破传统的“用人必养”观念，树立起“不求所有，但求所用”的人才理念；树立用适当的待遇留住人才、吸引人才的理念。

二是创新工作方法：要把企业需求作为工作的出发点，重新编制人才规划，确定人才、智力的需求重点。把引得进、留

得住人才作为工作的眼点，加强人才载体建设，探索建立公司引进、稳定高素质人才的激励机制，让各类人才在企业都有所作为。

2、合理配置人才，优化人员结构

认真分析公司目前人才总量、结构、配置需求等现状，本着适应企业自身发展需要、提高企业员工整体素质和适当进行人才储备的原则。做出符合实际的需求计划，严把人员进口关，建立竞争型的吸引、使用配置用人管理机制，科学合理的配置人才。研究人事代理和聘用制管理模式，探索新的用工方式，实行“新人新办法”。进一步完善劳动合同管理办法，规范企业用工行为。

3、加大人事开发力度，全面提升员工素质

步推行员工培训制度，把岗位工作要求与培训标准结合起来，变被动培训为主动培训。从制度上引导和约束员工变“要我培训”到“我要培训”，使公司成为全员终身培训、终身学习的学习型企业。按照“重点干部重点培训，优秀人才加强培训，紧缺人才抓紧培训，一线生产人员经常培训”的原则，抓好管理人员、专业技术人员和技能人员三支队伍的培训。以多层次、多方面、多形式培训，全面提高员工的素质和能力。

4、加强自身建设，塑造人事劳动管理部门的新形象

人事劳动管理工作关系到企业稳定、员工的切身利益，各级人事管理人员要主动适应电力体制改革要求，切实转变观念，增强服务意识；要经常深入实际，加强作风建设和廉政建设；要加强学习、联系实际、善于思考，不断研究人事开发与管理工作新思路、新举措，树立人事管理部门的新形象，建设一支业务熟、作风硬、能力强的人事管理队伍。

今天，我站在演讲台上，也许有的人认为我对管理工作，没有经验。对此，我不想否认。我相信，在今后xx工作中，我能和各位很好地合作，有信心有能力把工作搞好。若我竞不上管理岗位，也不要灰心，不论在何岗位工作都能尽自己的能力做好。

谢谢大家！

国企中层干部竞聘演讲稿篇八

尊敬的各位评委、领导、同志们，大家好！

首先，非常感谢组织给了我一个“推销自己”、“副而思正”的机会，本人要竞聘的岗位是地籍科科长。

我叫*，今年36岁。大专文化程度，中共党员，年参加工作；。

地籍科是我局的综合部门，主要负责全局的等工作，在全局的政务运作中处于中心与枢纽地位，我认为本人适合担任地籍科科长职务。

以来，至今已近年，通过长期的实际工作的锻炼，能够比较熟练起草各种文稿，工作态度比较细致严谨，上下左右之间的工作关系基本能理顺，尤其是近年来，在局领导的指导和同志们的帮助下，业务进步较快，也在实际工作中取得了一定成绩，曾多次在年度考核中确定为优秀，也使全局的土管工作在市局有了一定地位。

其次，本人已有年担任地籍科副科长的任职经验，承蒙领导和同志的关爱，本人在年月份被局党委聘为地籍科副科长，作为中层后备力量进行了工作锻炼，在担任副科长期间，本人对自己要求更加严格，在全力做好本职工作的同时，能够积极提出合理化建议，协助科长抓好管理，并使自己在政治思想、工作能力、协调管理水平等方面有了进一步锻炼和提

高。

第三，我认为，本人有勤奋务实、踏实肯干的工作作风。

多年来，本人始终着眼于工作业务的提高，能吃苦耐劳，加强学习，积极开动脑筋，富有成效地开展工作，能做到高标准、严要求，尤其对土管工作能深入进去，有一种不达目标不罢休的钻劲。此外，能够正确看待工作中的一些名利得失，凡事做到以工作为重，有大局观念和服务意识。我想，正因为有了这种良好的工作作风，本人相信，在今后的工作中能解决困难，提高自己，把工作抓好。

二是要协助分管局领导抓好地籍科管理。地籍科工作面广事杂，工作要求高，因此，要树立大局观念、荣辱与共思想，要诚心诚意帮助分管局领导抓好业务管理和队伍管理，做到补台不拆台，相互配合好，形成抓好工作的合力，对自己分管工作要积极动脑筋，想办法，尤其是当前系统内业务工作竞争加剧，压力加大的情况下，要力争上游，而不能无所作为，依赖观望思想，使全局的土管工作在全市中能有一席之地。

三是加强自身修养，提高两个素质。要以这次聘任为新的工作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质，始终保持积极向上的工作姿态和高昂的斗志，并善于发扬自己的优点，看到自己的短处，克服自身工作和个性中的不足，使自己能尽快转换角色，适应岗位的要求，为我局的土管工作尽自己一份微薄之力。

最后，这次竞争无论结果如何，我都会正确对待，接受组织的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同志们支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任地籍科科长这个岗位的。

我的演讲完了。谢谢大家！

国企中层干部竞聘演讲稿篇九

大家好！

今天是个难忘的日子,是我第一次面对大家进行竞聘演讲。我首先感谢领导给我这次竞聘的机会,感谢评委在百忙之中抽出时间来给我讲评,感谢同志们对我的信任和支持。我个性温和,但充满激情;我做事稳重,但不张扬;我为人正直,但不固执。

一、有丰富的机关工作经验。我在机关工作近二十年,特别是在基层科的十多年里,我能服务好基层,并得到了基层同志的认可,有丰富的基层工作经验。

二、有较强的工作能力。在日常生活和工作中,我能不断加强个人修养,以“明明白白做人,实实在在做事”为信条,踏实干事,诚实待人。在领导和同事的关心帮助下,我的组织协调能力、判断能力、办事能力都有了很大提高。

三、有乐于奉献的敬业精神。我出生在农村,种过田,进过厂,吃过苦。我爱岗敬业,不管干什么,干一行爱一行,努力把工作的做得更好。

四、有一定的写作能力。我喜欢看书读报,在平时的工作中,也撰写一些信息、先进事迹、经验材料和调查报告,具备较好的文字功底。

五是有较大的年龄优势。我正值人生中年,身体健康、精力旺盛、敬业精神强,能够全身心地投入所热爱的工作中去。

假若我有幸竞聘成功,我将不辱使命,努力工作:

一、加强学习,提高素养。一方面加强政治理论知识的学习,不断提高自己的政治理论水平;另一方面加强业务知识的学习,

不断给自己“充电”，尽快完成角色转换，胜任本职工作。

二、摆正位置，当好配角。在工作中，向领导多请示多汇报，真正做到工作到位不越位。

三、勤奋工作，不计得失。我将兢兢业业，踏踏实实，吃苦肯干。今天，我是本着锻炼、学习、提高的目的来参加竞聘。如果我竞聘成功，我会努力；如果我竞聘不成，我会更努力。我想，在一个人的成长过程中，每走一步，包括参与这次竞聘，都属于成功。天生我才必有用。我将以这次竞聘为新的起点：对待人生，会多一份梦想；对待工作，会多一份努力；对待领导，会多一份尊敬；对待同事，会多一份微笑；对待生活，会多一份热爱；对待家庭，会多一份责任。我相信，只要努力，有时我们自己都会惊讶自己的潜能。

各位，现在，我以一个小故事结束今天的竞聘演讲。著名的发明家爱迪生费尽了大半生的财力和精力，建立了一个庞大的实验室，但是一场大火，无情地将他几乎一生的心血付之一炬。当他的儿子在火场附近找到父亲时，67岁的爱迪生居然平静地坐在一个小斜坡上，看着熊熊大火烧尽一切。他扯开喉咙对儿子说：“快叫妈妈来，让她看看这场难得一见的大火。”大家都以为这场大火可能对爱迪生的打击是沉重的，但是，他平静地说：“感谢上帝，正是这场大火，我又可以重新开始了”。没过多久，就诞生了留声机。

最后，我有个请求，请允许我邀请在座的评委、领导、亲爱的同事和我一起，用最真诚、最热烈的掌声，为参加竞聘的同志加油；为获得成功的同志祝福；为我们光辉灿烂的明天祝福。

谢谢大家。

国企中层干部竞聘演讲稿篇十

我叫，现年xx岁，大专文化，中共党员，政工师，现任农村信用社主任。十几年前她曾以工作大胆泼辣、性格豪爽率直而赢得了农村金融“女强人”美誉；如今退休本应在家安享晚年她凭着对农信事业那份挚爱情感再次挑起了清欠农信社不良贷款重担她就城区信用社退休干部、“夕阳红”清收大队成员徐志英近日怀着一名农信年轻人对前辈景仰之情记者慕名对她进行了采访。我拟竞聘分管业务工作的副主任。

按照任期目标要求，我的工作目标是：

任职当年使全社的存款较年初上升1.2亿元，贷款增长1.5万元，存贷款增量列全县金融机构之首；加大不良贷款盘活力度，使不良贷款较年初下降3000万元，其中“双呆”贷款下降300万元；大力发展中间业务，使中间业务收入占比提高2个百分点；努力提高资本充足率，年内使各项股金增长300万元；在支持好地方经济发展、满足农村经济发展资金需求的同时，严把贷款投向关，新增贷款回收率达到99%以上。

为完成以上工作目标，我拟将主要落实好以下四个工程：

一、实施资金膨胀工程。在存款组织工作中，我将牢固树立效益意识，鼓励全员发扬三勤四上门的优良传统，把考核重点放在低成本存款上，不断壮大自办存款业务，努力降低经营成本。同时，牢固树立服务意识，鼓励信贷员抓住节令农时农副产品上市的有利时机，坚持大额小额一齐抓，零钞、残币一样存的吸储原则，做好登门上户的服务文章，现场搞好结算服务，最大限度地占领农村金融市场。

二、实施富民工程。在信贷支农工作中，我将紧密围绕联社主任的中心工作，在政府规划、群众自愿的前提下，只要符合产业结构政策，资金问题将最大限度地予以保证，农民需要多少就投放多少，农民需要什么样的金融服务，就及时予

以保障，用实实在在的行动，实践农村信用社是最好的联系农民的金融纽带的服务格言。在支持项目上，从注重支持数量增长型转向支持规范效益型，从支持农产品单一环节转向支持种养加工一条龙，贸工、农产、供销一体化，拉动农村产业结构调整步伐。

三、实施资金盘活工程。一是明确责任，正本清源。属于农村信用社自身原因形成的不良贷款，将逐笔追究责任人的责任，严格按照有关金融法律法规落实到个人。二是在取得党委、政府支持的前提下，不断创新清收方法，能落实企业经营权的，通过合法取得其经营权来盘活贷款；能以资抵债的及时办理抵债手续。三是通过动用一切社会关系和力量最大限度地清收不良贷款。

四、实施中间业务工程。工作中，我将充分利用我们贴近农村、直接与农民打交道这一优势，不断加强金融创新，逐步探索一些代售、代销、租赁、保管等中间业务，与其他金融机构比优质服务、赛结算手段，不断把中间业务这块蛋糕做大。

如果我这次落聘，我决不气馁，将以更加旺盛的精力，更加扎实的工作，促进信用社两个文明建设再上新台阶，用实实在在的行动，实现自己的人生价值。

谢谢各位领导、谢谢各位评委！