

2023年器材保管员半年工作总结 社会保障工作总结(优质9篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

器材保管员半年工作总结 社会保障工作总结篇一

（一）领导重视，机构健全

今年来我单位领导十分重视妇女儿童工作，年初将该项工作纳入了部门工作职责范围，成立了妇女儿童工作委员会，做到了机构人员落实，局纪检组长魏兴华同志分管该项工作。还为妇女儿工委安排了专门的办公室，配备了专用电脑，安排了专用工作经费。并将该项工作纳入了部门工作综合目标管理。

（二）加强“两纲”宣传和培训，加大劳动监察力度

今年来我们结合单位的就业培训，大力宣传“两纲”的重要性和必要性，举办大型宣传活动2次，举办妇女培训3次，其中“川妹子—昭化妹”的培训，得到了省市领导的肯定和社会的好评。全年编写“两纲”工作信息10余条，被广元、元坝电视台采用2条。加大劳动监察力度□20xx年我局深入50余家企业宣传、查处侵犯妇女劳动合同权利的行为，坚决制止用人单位解除孕期、产期、哺乳期女工的劳动合同，制止强迫女工从事超强度劳动、超时劳动等，保证女工在不危害身心健康和生命安全的生产环境中工作，禁止招用未满16周岁的童工。监察检查所有企业事业单位贯彻《劳动法》及有关女职工劳动保护规定，使元坝企业依法有序的健康发展。

（三）对女职工进行“四自”教育

“三、八”节来临之际，我局召开了“你怎样做个自立自强的女性”的专题座谈会，与会同志畅谈了自己对“四自”的理解和自己如何做个自立自强的新女性的感受，全体女性都纷纷表示要在工作上要积极上进、爱岗敬业，在生活中要健康乐观、自立自强。随后，又召开了“让孩子健康成长”的专题讨论会，与会女同志都表示要关心儿童工作，要教育和引导好自己的孩子健康成长，让孩子成为社会有用的人才。同时组织全体妇女到成都欢乐谷、中国死海游玩以庆祝妇女节，消除工作之疲劳，进一步激发大家爱岗敬业的精神。

（四）组织女职工认真学习《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》、《劳动合同法实施条例》，继学习妇女儿童权益保护法，并在元坝场镇当场天上街宣传，共发放宣传资料3000余份。9月份和10月，组织局内职工表演宣传劳动法知识的文艺节目《大家来夸劳动法》，《劳动保障女子自愿队》等，得到社会肯定和好评，被市局多次调演。

（五）组织学习并讨论了《四川省人口和计划生育违法违纪行为责任追究办法》，在讨论中，大家都表示绝对不会违反这个国家的基本国策。20xx年，全局无一人违反计划生育。局内有女职工 20 人，女党员15人，每人联系梅树乡乡一户计生帮扶户，扎实开展了一帮一的结对帮扶活动。

（六）积极开展“清洁城乡从我做起”活动。

在清洁城乡活动中，我们印发“清洁城乡从我做起”倡议书600份，发给城市居民，工商个体户以及赶场的老百姓，并录制碟子在市场上反复播放，内容为：“同饮嘉陵江，清洁好城乡，同住一座城，卫生靠人人，同住一个村，环境要卫生。”针对区妇联（元妇[20xx]7号文件精神，我们召开了从“我”做起，从“家庭”做起的女职工会议，号召全体女工发挥女主人公的精神，管好家庭，自觉做到不乱画乱贴，不

乱摆乱放，不乱吐乱踩，不乱晾晒，不乱搭乘“黑车”，形成“家家动员齐上阵，人人动手齐参与，合力建设新元坝”的全面参与清洁城乡的氛围。

（七）积极征订党刊、分忧杂志，全局女职工每人定了一份20xx年的《党员文摘》、一份《分忧杂志》。

（八）积极完成上级妇联交办的其他工作。

（一）指导女职工维权的力度有待加强。

（二）学习的深度有待提高。

（一）继续组织学习好“两纲”，学习《劳动法》和相关法律法规，提高全体女职工法律、法规、政策水平。

（二）继续培养女职工成为工作的能手，生活的强者。

（三）培养女职工增强服务意识，利用女性特有的个性，对服务对象进行更加周到细致的服务，树立劳动保障人的良好形象，为元坝的经济建设服务，为社会稳定做贡献。

（四）培养女职工增强团结意识，更加严格遵守劳动纪律，处理好家庭和工作的关系。

器材保管员半年工作总结 社会保障工作总结篇二

（一）高度重视，强化组织领导和责任落实。

成立局扶贫领导小组，实行“一把手”总负责，分管领导具体抓，各股室负责人具体办，全体工作人员共同参与扶贫的工作机制。制定年度工作计划和方案，进一步细化各项任务分工，定期召开调度会，确保医保扶贫各项任务落到实处。

（二）加强衔接，实现贫困人口应保尽保。

同时加强与财政部门的沟通联系，将建档立卡贫困人口参加城乡居民医保个人缴费财政全额补助资金及时落实到位。建立了与扶贫办、民政局信息共享机制，我局工作人员每月主动联系扶贫、民政部门，及时掌握贫困人员动态便新信息，准确完成了贫困人员参保信息录入登记，并反复比对筛查，对参保错误信息进一步反馈给关部门，做实精准标识。对于新增或减少人员建立参保信息动态管理台账，农村建档立卡人员从年初xxxx人到xx月底xxxx人，贫困人口参加基本医保、大病保险、重大疾病补充医疗险参保率始终保持xxx%□

（三）认真履职，全面落实贫困人员各项医疗保障待遇。

提高了建档立卡贫困人口大病保险补偿比例和贫困慢性病患者年度最高支付限额和报销比例；提高贫困家庭重性精神病救治保障水平，贫困家庭重性精神病患者，享受一个周期□xx天以内）免费住院治疗；对建档立卡贫困患者大病保险报销起付线下降xx%□

全区建立了基本医保、大病保险、重大疾病补充险和医疗救助四道保障线机制，对经四道保障线报销住院费用报销比例达不到xx%的实行财政兜底保障□xxxx年x-xx月，全区建档立卡贫困人员办理住院报销xxxx人次，住院费用xxxx.x万，基本医保支付xxx万元，大病保险支付xxx万元，重大疾病补充保险报销xxx.x万元，医疗救助xxx.x万元，财政兜底保障xx万元。

在落实医疗保障待遇的同时，针对部分贫困户报销比例远超百分之九十的问题，我局积极与卫健等单位沟通协调，联合制定□xx区xxxx年健康扶贫实施方案》，明确了贫困户住院费用报销比例控制在xx%的适度要求，并于今年x月份在我市医保系统“一站式”结算软件上予以调整，确保贫困户住院报

销比例稳定在xx%左右。

（四）优化医疗费用报销结算服务

一是在区内的公立医疗机构实行“先诊疗、后付费”一站式结算基础上，通过积极协调、争取支持，率先在包括x市中心人民医院、井冈山大学附属医院在内的全市所有三级公立医疗机构实行了贫困人员“先诊疗、后付费”一站式结算；二是我局进一步简化了零星医药费报销经办手续，在区便民服务中心设立“健康扶贫窗口”，实行五道保障线“一窗式”受理及限时办结制；三是在乡镇卫生院及街道社区卫生服务中心纳入门诊特殊病种定点医院，同时对符合条件的贫困村卫生室纳入门诊统筹定点单位，开通了门诊医药费用刷卡结算，方便了贫困人员门诊就医报销。

（五）简化门诊特殊病性病种证办理流程

开通绿色申报通道，经与定点医疗机构协商后，实行工作日在定点医疗机构随来随审，对符合准入条件的直接发证；对申报恶性肿瘤、器官移植抗排异治疗及尿毒症三种一类特殊慢性病种的取消医疗专家评审，凭相关医学证明材料直接在区行政审批局医保窗口登记发证；组织工作人员开展“大走访”，对符合申报条件贫困人员、五类人员慢病患者集中在定点医院进行体检，办理了门诊特殊慢性病种证，确保符合条件的门诊特殊慢性病患者及时办证到位，不落一人。

（六）加强政策宣传，提升医保惠民政策知晓率。

一是通过在电视台和网络媒体大力宣传医保扶贫、特殊门诊、一站式结算等政策，发放宣传资料、设立政策宣传栏等形式营造出浓厚宣传氛围。二是开展赠药下乡活动，深入贫困村贫困户家中走访慰问，大力宣传医保惠民政策。三是与扶贫办联合开展了二期政策培训班，对各村第一书记、帮扶干部进行医保政策宣讲，为贫困户患者就诊报销提供政策导航。

（七）开展打击欺诈骗保，严查不合理医疗费用支出。

为减轻贫困患者个人负担，确保基金安全运行，我局进一步加大了对定点医院医药费用的查处力度，在全区定点医药机构深入开展了打击欺诈骗保专项治理行动，组成二个检查小组，根据日常监管情况，结合智能审核监控系统数据分析对比，通过抽查病历、询问医生、回访病人、核对药品进销存台帐、夜查患者在院情况等方式，对全区xxx家定点医药机构进行全覆盖检查。针对检查出的问题，采取约谈、通报、拒付医保基金、扣除违约金、暂停医保服务、解除服务协议以及行政处罚等多种方式进行严肃处理，对欺诈骗保行为起到了有力震慑作用。

截至目前，全区检查定点医药机构xxx家，万余元；万元，万元；暂停定点医药机构医保服务协议五家，解除定点服务协议x家。

一是全面落实中央、省、市和区医保扶贫工作要求，重点解决“两不愁三保障”中基本医疗保障面临的突出问题，落实对特殊贫困人口的各项保障措施，实现贫困人口基本医疗保障全覆盖，确保各项目标任务实现。

二是进一步加强与扶贫、财政部门沟通对接，及时掌握贫困户动态变更信息，及时在医保信息系统完成变更，确保贫困户xxx%参保。

三是加强贫困户医药费用报销信息监测，深入定点医疗机构、镇村贫困户家中开展调研走访，及时发现和解决出现的问题，确保医药用各项报销政策落实到位。

四是进一步加大政策宣传及业务培训力度，面向定点医疗机构、基层人社及帮扶干部、第一书记举办医疗保障健康扶贫政策培训班，提高基层经办服务能力。

五是持续深入开展打击欺诈骗保工作，确保基金安全运行。

器材保管员半年工作总结 社会保障工作总结篇三

总务科根据工作需要和医院对科室的学习要求，积极参加医院组织的政治学习和业务学习。通过加强政治和业务知识的学习，全科人员精神风貌焕然一新，进一步增强了做好本职工作的自豪感、责任感和使命感。总务科突破了过去的平均分配，实现了绩效工资改革，真正体现多劳多得，充分调动了全科人员的工作积极性。

总务科工作存在量大面广的问题，我们根据总务科繁杂细琐、临时性强、突发情况多的特点，全面提高服务质量和服务水平，努力增强服务意识，力求使后勤服务落到实处。

力争节省开支。面对平时经常碰到的繁杂的种种维修项目，总务科都能及时保证质量，按时完工。对重点部位，组织人员每月检查和巡视，发现问题及时处理，为医院的临床工作解除后顾之忧。

落实管理岗位责任制，实行每日巡查、记录，发现问题及时解决，接报必修，保证了医院使用水电的需要。同时也有效地制止了长明灯、长流水、跑冒滴漏现象的发生，并对全年水电用量情况进行了认真的分析[]20xx年水费支出178963.50元，与同期相比减少支出15009.01元;电费支出336941.01元，与同期相比减少23638.66元，真正达到了节能降耗的效果。

(三)加强医疗设备、医用耗材的管理

按照20xx年工作计划和科室申请，统一招标采购了等离子电切镜、骨密度仪、人体成份分析仪、监控设备、康复科设备，加强了医用耗材的管理，严格出入库记录，做到帐物分开。完成了全院医疗设备的计量、性能检测，保证了临2床科室的安全使用。

(四) 以创建卫生县城为契机，认真搞好全院清洁卫生

在院领导的重视和领导下，在各个科室的努力下，全院各科室对卫生死角进行彻底的清扫，统一除“四害”，进行药水喷洒消毒，统一投放了老鼠药，清除卫生死角，消除蚊蝇、蟑螂孳生场所；并在食堂、药库等地方增设防鼠防蝇等装置；还重点加强了医疗废物管理及污水的处理，保证了全院环境卫生的整洁、舒适、明亮。

(五) 加强后勤物资的管理，降低物资消耗

按照等级医院要求及物资采购的流程，成立物资仓库，统一采购，大大降低消耗。20xx年全院物资及医疗文书支出245077.95元，与同期相比减少支出26507.05元。

1. 总务科没有专业的水电工，且人员年龄偏大，文化水平有限，不能满足临床科室需要。

2. 污水处理设备老化，经常出现故障，影响污水处理效果。

3. 清洁人员文化水平有限，认识不足，管理难度较大。

2. 加强培训学习，提高总务科人员业务技术水平。

3. 购置b超机一台，满足临床需求，购置腹腔镜一套，开展外科新技术。

20xx年，我科工作在医院领导带领下，在全体工作人员的努力下取得了一定的成绩，但我们深知，离上级部门及院领导要求还有差距，在今后的工作中，我们将继续真抓实干，突出重点，围绕中心服务大局，全力推进总务科各项工作再上新台阶。

器材保管员半年工作总结 社会保障工作总结篇四

（一）创新机制，先行先试，劳动关系进一步和谐。

广泛深入地开展创建工作。率先在全省提出和建立了独具特色的协调劳动关系“三方四家”机制。创建工作得到了部、省、市的高度重视和大力支持，国家人社部副部长邱小平视察我区和谐劳动关系创建工作，给予了充分肯定。

（二）夯实平台，下沉业务，群众满意度明显提升。

今年下沉业务达xx项，促进了劳动就业社会保障公共服务前移到基层，延长了服务链条，缩短了服务半径。三是信息化促进了民生工作的协同服务。拓展医保信息化服务网络，新开通医疗机构网络x家、药店网络xx家，全区定点医疗服务平台达xxx家。充分应用xxxxx咨询电话□oa系统和qq群，增强人社工作的对内对外管理、协作、咨询服务。

（三）培训品牌，有序转移，实现了城乡一体的充分就业。

xxxx年开展农民工培训xxxx人，其中品牌培训xxx人，实现农村富余劳动力向非农产业新增转移就业xxxx人；开展农民创业培训xxx人，实现创业xxx人，创业带动就业xxxx人，发放小额贷款xxxx万元。万元，清退风险抵押金xx.x万元，万元。新增城镇就业xxxx人、下岗失业人员再就业xxxx人，其中就业困难人员再就业xxx人。动态消除“零就业”家庭；城镇登记失业率控制在x%以内。充分就业社区就业率达xx%□

（四）健全制度，全面覆盖，社会保障能力得到大幅度提升。

万人；万，%，实现了基本医疗保险城乡全覆盖。二是城乡居民养老保险实现全覆盖。认真实施全国第三批新型农村和城镇居民社会养老保险试点。万人，万人，参保覆盖率达xx.x%□

基本实现城乡参保人员全覆盖。

（五）调解为先，健全网络，劳资双方矛盾进一步化解在基层。

劳动监察保障完成主动监察用人单位xxxx户；万元；接受群众投诉举报xxx件，处置突发事件xx件涉及民工xxxx人；清退风险抵押金xx.x万，追缴社保xxx.x万元。

（六）服务发展，人才优先，人事人才有序推进。

完成公务员各类培训xxxx余人次，各类人事考试xxxxx人，培训专业技术人员xxxx名，引进海外人才x名，高层次、急需紧缺专业技术人才xx名。

一是和谐劳动关系方面。创新和谐劳动关系机制体制，加强劳动关系矛盾源头治理，认真组织实施“x省构建和谐劳动关系综合试验区试点”工作，年底迎接省协调劳动关系三方的验收。加紧申报“全国构建和谐劳动关系综合试验区试点”。

二是就业工作方面。加强培训宣传，鼓励更多有实力的企业创办培训学校。全面落实创业小额担保贷款政策和新一轮就业政策。加快基层就业服务信息化平台建设，提升服务水平。

三是社会保险方面。强化法律法规的学习宣传，完善城乡统一的社会保险制度，加大社会保险扩面征缴力度，拓展社保网上经办业务。积极解决未参保集体企业退休人员的养老保障问题，全面扩大社会保险覆盖面。强化社保经办能力建设，加大社保审计稽查力度，健全社保基金内控制度和清欠跟踪制度。

四是医疗保险方面。加强城乡居民基本医疗保险筹资工作。继续强化监管，确保基金安全。加强业务素质培训，全面提高服务水平。

五是劳动仲裁监察方面。认真落实信访工作制度。加强行政复议和行政诉讼。加强舆论导向，强化加强媒体宣传。

六是劳动保障监察方面。加大日常巡查和主动监察力度。开展好专项执法检查，切实维护劳动者权益。以两网化规范建设为突破，努力创新网格化管理模式。

七是工资分配方面。加强事业单位实施绩效工资后续管理工作。做好机关事业单位工作人员正常增资工作。

八是人事人才方面。做好事业单位补充人员招聘工作。配合落实好高校毕业生创业扶持政策。做好困难家庭高校毕业生就业援助工作。强化人事档案管理。

九是基层平台建设方面。继续深入打造xx个基层劳动就业社会保障服务中心（站）平台建设。

器材保管员半年工作总结 社会保障工作总结篇五

一、工作成效

(一)统筹城乡劳动保障试点工作取得显著成效。一是统筹城乡劳动保障制度体系基本建立。以统筹城乡就业、新型农村养老保险、基本医疗保险、劳动保障公共服务体系建设为核心内容的_市统筹城乡劳动保障方案，先后得到市政府审定和省厅批复。二是在_县的试点取得圆满成功。通过前期准备、面上推进、常规办理、总结提高等阶段，试点工作取得明显成效，城乡劳动者新增就业3656人，12.58万人参加新农保，73.9万城乡居民按新制度参加了医疗保险，劳动保障“三级机构、四级网络”工作服务体系基本形成。

(二)就业促进工作卓有成效。城镇新增就业人数3__人，完成目标任务28000人的114；下岗失业人员、失地无业农民再就业1__人，其中“4050”等困难对象就业3500人，完成目标任

务2600人的135;新增257户零就业家庭实现至少1人就业,动态消除了零就业家庭;城镇登记失业率3.9,有效控制在年度目标任务范围之内;全市共组织再就业培训16000人,培训后就业率77,完成目标任务11000人的145.5,创业培训4000人,创业成功率53.5。培训农民工12.9万人,完成目标任务12万人的107.5;农民工转移输出就业78.8万人,完成目标任务77万人的102.3;劳务收入47.2亿元,完成目标任务45亿元的104.9;发放小额担保贷款5662万元(其中个人贷款4567万元,劳动密集型企 业贷款1095万元),完成个人贷款目标任务1800万元的254。发放岗位、社保、培训、职介等再就业补贴资金14247万元。

(三) 社会保险征缴再创新高。征缴养老、医疗、工伤、失业、生育保险费17.23亿元,创下历史新高。其中:城镇职工养老保险覆盖23.1万人,征缴基金9.38亿元;机关事业单位养老保险覆盖8.01万人,征缴基金4.15亿元;失业保险覆盖12万人,征缴基金4100万元;城镇职工医疗保险覆盖28.1万人,征缴基金2.97亿元;城镇居民医疗保险覆盖66.1万人;工伤保险覆盖13.9万人,征缴基金0.32亿元;生育保险覆盖6.6万人,征缴基金0.41亿元;新型农村社会养老保险覆盖12.58万人,征缴基金费3.69亿元。

(四) 劳动关系总体和谐稳定。一是“劳动关系和谐企业、和谐工业园区”创建活动取得成效。确定在_县和利州区分别创建一个和谐工业园区,在剑阁县创建一个和谐乡镇,并按要求指导县区做好创建工作。二是工资集体协商和集体合同制度有序推进。集体合同覆盖企业已达795户,完成目标任务792户的100;建立工资集体协商制度企业160户。三是劳动保障监察和劳动争议仲裁标准化建设进一步规范。完成劳动保障监察标准化任务,积极调处劳动纠纷,前置仲裁调解程序,建立全覆盖的调解工作网络。主动监察用人单位1876户,补签劳动合同2.4万人,为5万余名劳动者追回工资、押金1321.1万元,督促57户用人单位进行了社会保险登记,补缴社会保险费476万元;全年共受理各类劳动争议案件1862件,

其中调解处理1177件，结案率95%以上。

(一) 搞好试点启动，统筹城乡劳动保障取得重大进展。

自_被确定为全省统筹城乡综合配套改革试点市后，劳动保障即被市委、市政府确定为_统筹城乡的突破口。经过三年多的精心准备，形成了《_市统筹城乡劳动保障方案》，省厅4月29日给予了正式批复。5月27日，统筹城乡劳动保障试点工作在_县正式启动，省厅张成明厅长亲临现场宣传动员。历经四个月的艰苦努力，出台并实施了城乡完全统一的劳动保障政策，彻底打破了城乡的政策分割和各种人为限制，让广大城乡居民普遍得到实惠，试点取得了圆满成功。统筹城乡就业：就业各项优惠政策逐步覆盖到_全县城乡劳动者，创造了更多平等就业的机会。在全县39个乡镇建立了面向城乡的职业培训、就业信息发布、就业援助等“三大体系”，建立了就业失业登记和劳动力资源管理“两项制度”，实施了“14”统筹城乡就业模式和“七位一体”农民工工作模式。试点结束时，_县城乡劳动者新增就业3656人，9镇5园区城乡登记失业率3，较试点前下降1.5个百分点；农村富余劳动力转移率90以上，较试点前上升5个百分点。统筹城乡社会养老保险：根据_经济社会发展实际，建立了“低水平、广覆盖、多档次、相衔接”的新型农村社会养老保险制度，创新探索出全民社会保险的路子。组织12.58万人参加新农保，征缴保费3.69亿元。从17岁到96岁不同年龄段的人员都积极参保，劳动年龄内和超龄人员参保比达到2.4：1。全县有3.88万参保农民按月领取养老金，人均月待遇120元。统筹城乡基本医疗保险：打破城乡基本医疗保险二元制度模式，实现了城乡居民基本医疗保险制度和经办管理“两统一”。将城镇居民医保和新农合制度合二为一，新制定了《_县城乡居民基本医疗保险暂行办法》；将原由卫生部门主管的新型农村合作医疗管理中心、民政部门的医疗救助职能整体划转劳动保障部门，城乡居民基本医疗保险经办工作实现了归口和统一管理。_县的医保制度在实施不到一个月的时间里，全县城乡居民参保人数就达73.9万人，为应参保人数的100。基层劳动保障公共

服务体系建设：在39个乡镇设立了就业和社会保障服务中心、717个村61个社区设立了就业和社会保障服务站。面向全国招考了50名乡镇就业和社会保障服务中心工作人员，落实了873名村(社区)劳动保障协理员和居民小组劳动保障联络员，乡镇就业和社会保障服务中心的编制、经费全额纳入政府管理，社区、居民小组协理员和联络员由政府出资购买服务。

12月上旬，由西南财大校长助理林义教授、川大和财大社保系主任蒲晓红、胡秋明组成的专家组一行四人到_调研，对整个试点工作给予了高度评价：领导高度重视，宣传发动充分，制度运行平稳，工作推进有力，群众普遍欢迎，效果好于预期。

(二)突出就业援助，政策促进就业效应充分发挥。

全面贯彻新一轮积极就业政策，结合_实际，有针对性地开展就业服务，缓解国际金融危机和地震灾害对我市就业带来的压力。一是积极构架就业政策体系。年初，我局深入项目建设单位、企业、乡镇(街道)，广泛开展调查研究，形成了《_就业的形势与任务》、《_市就业供求状况调查报告》等专题调查报告，受到了市委、市政府主要领导的高度重视，确立了“内援外稳”的就业工作基本指导思想。6月，市政府出台了《关于进一步加强就业工作的通知》(广府发〔_〕29号)，下发了公益性岗位管理、完善小额担保贷款、规范职业培训、加强就业资金管理 etc 6个配套文件，通过政策引导和促进就业再就业。二是广辟渠道扩大就业。结合我市实施产业承接转移、资源转化、重点及新上项目开工和加快灾后恢复重建等经济发展战略，将“就业服务”贯穿整个产业和企业发展全过程，切实把产业、企业发展的过程变成帮助城乡劳动者实现就业的过程。三是突出特色针对性规模化促进就业。在市域及全国14个_籍农民工集聚地大力推广“14”统筹城乡就业和“七位一体”农村富余劳动力转移模式。今年在_县“九镇五园区”走出了以培训为龙头、以产业为支撑、以创业为动力、以企业为载体、以就业为目标的统筹城乡就业新路子，城乡

登记失业率保持在3左右，实现了比较充分就业。四是突出重点援助就业。市政府批转了《关于促进五类重点群体就业工作方案》，分别从政策、目标、措施、服务上进一步明确了县区、乡镇(街道)、村(社区)的工作责任，落实了具体任务，各部门各司其责，协同配合，采取措施，全方位展开了对灾区群众、城市低收入家庭失业人员、返乡农民工、被征地农民、高校毕业生专项就业援助。与600多家市内外企业合作，援助4187名高校毕业生、1379名就业困难人员、16.3万名返乡农民工、5.19万名灾区群众、7866名失地农民实现就业。五是加强培训促进就业。强化地方特色技能品牌培训，创建麻柳刺绣、白花石刻、剑门豆腐、_猕猴桃、_雪梨等_地方技能品牌，形成培训促进就业与就业引导培训的良性互动。六是着力创业带动就业。在全市实施创业促进就业工程，着力解决创业启动资金，小额贷款担保资金不足由国投公司解决，从而有效解决了长期以来小额贷款担保的瓶颈制约。搞好创业帮扶，创业带动就业的倍增效应显现。发放小额担保贷款5662万元、完成全年任务的254，帮助1329人自主创业，创业成功率达53.5。七是提升配置服务就业。将“就业服务”贯穿整个产业和企业发展过程中，通过组织招聘-技能培训-指导签订劳动合同-落实促进就业政策“就业服务链”，切实把产业、企业发展的过程变成帮助城乡劳动者实现就业的过程。建立用工求职寻呼台、就业服务网络、《_就业》专刊“三位一体”就业服务信息平台，初步实现高效、专业的就业服务。同时，建立“三位一体”服务与民办职业中介机构促进扩大就业相融合机制，规范中介行为，加强就业服务管理，在全市形成市、县、乡镇公共就业服务机构为主导，各民办、群团职业中介为辅助的大就业工作格局。(三)狠抓扩面征缴，社会保险作用彰显。

一是强化扩面征缴。深入宣传社保政策，采取上门征收、银行代扣、电话催收等多种形式征收各项基金，建立征收、监察、执法联动机制，促进了参保扩面。全市养老、医疗、失业、工伤和生育五项社会保险参保、基金征收均超额完成目标任务。二是千方百计确保了各项社会保险待遇按时足额发

放。全市55097名退休(职)人员参加基本养老金待遇调整,人均待遇增加156.1元,调整后基本养老金1027.8元。医疗保险方面,继续推进医疗保险监管改革。在明确“两定点”由政府公开采购的基础上,探索建立了居民医疗保险门诊统筹制度;建立了关破集体企业退休人员医保关系接续办法;建立了基本医疗异地就业结算办法;建立了鼓励参保人员“小病到小医院、大病到大医院”的就医机制;完善了医疗、工伤保险结算办法,将职工医疗保险缴费年限缩短8年,将灵活就业人员缴费基数下降20,将居民和职工的报销比例分别提高5个百分点,将居民医保起付线降低200元;将职工医保封顶线由3.8万元提高到8万元,居民医保封顶线由3万元提高到7万元(直接达到6倍),将补充医疗保险由15万元增加到18万元。三是提高统筹层次。今年4月,我市全面实行失业保险市级统筹。按照统一筹集资金、统一使用资金、统一管理资金的原则,失业保险统筹调剂功能显现,确保14970名符合条件享受失业保险待遇人员待遇按时足额发放。为切实提高工伤统筹层次,依据《_市工伤保险市级统筹办法》,出台了系列的配套管理办法,制定了实施细则,建立了预决算制度。四是积极解决历史遗留问题。从__年11月至__年3月,全市按185号文件规定办理了1.09万名超龄人员的参保和待遇审批手续,征收养老保险费41078万元,人均月养老金达到532元。认真做好破产、撤销、解散城镇集体企业退休人员基本医疗保险关系接续。大力支持企业改革重组,并有力保障职工社会保险合法权益。组织对广旺集团代池坝煤矿、建平机电工业公司等企业破产中职工的医疗、工伤保险的清算工作,已清偿到位医疗保险基金3818万元。五是继续推进医疗保险监管改革。淘汰了1家定点医院和1家定点药店,补招了2家定点医院和2家定点零售药店。新增定点医院的医疗服务价格在物价部门规定的基础上统一下浮达22以上,卫生材料进销差价率、药品进销差价率以及新进药店药品价格进销差价率均在1以内。六是加强基金监管。强化对基金运作全过程的监管,认真开展专项资金的现场检查工作。对旺苍、剑阁、元坝、利州等县(区)的自查工作进行了现场监督检查,全市社会保险基金无新的挤占挪用和违纪违规情况发生。七是开展了机关事业

单位退休人员待遇问题调研。形成专题调研报告，并呈报市委、市政府主要领导决策。

(四) 突出督查指导，劳动保障特殊政策全面落实。

采取召开企业负责人座谈会、新闻发布会、市级部门督办会和组织巡回检查指导、定期督办通报等方式，以“五缓四降三补两协商一核销”为核心内容，创造性地落实地震灾后和金融危机特殊政策，有力地支援了困难企业。养老保险方面，截至12月底，全市第一批上报核销的16户因灾关破企业欠缴养老保险费统筹部分金额376.2万元，第二批17户1811.29万元，已经省财政厅、劳动和社会保障厅批准；第三批申报核销84户困难企业欠缴养老保险费6113.15万元，已上报省社保局，待省上安排实地核查。全市共办理因灾缓缴养老保险费企业141户，涉及缓缴职工人数3万人，缓缴金额2.66亿元，因金融危机缓缴28户，缓缴职工人数1.08万人，缓缴金额2897万元。医疗保险方面，及时为困难企业办理缓缴，严格审批程序，政策覆盖面达70以上；为企业和灵活就业人员降低缴费费率1；保障了在地震中受伤后续住院人员的医疗费用支出。失业保险方面，落实“缓缴、降率、补贴”特殊政策，先后帮助152户企业度过难关，政策惠及44000多名职工，切实避免大规模失业，确保了岗位不流失。(五) 强化公共服务能力建设，灾后恢复重建稳步推进。

将恢复重建作为促进劳动保障事业加快发展的良机，以基层公共服务体系建设为重点，在力度和速度上狠下功夫。一是强化组织领导。成立灾后重建工作领导小组和灾后恢复重建工作资金领导小组，抽调5名同志组建重建办，负责处理日常事务。积极创新向上衔接沟通、与相关部门和县区的互动互助、恢复重建督促检查等机制，强力推进灾后重建。二是高标准规划设计。在发改、建设、国土等部门的指导下，结合统筹城乡劳动保障，进行高起点、高标准的规划，特别是对基层公共服务体系建设，在机构上合理布局，在职能上完善加强，在服务上规范提高。各县区都编制了重建规划，县区

按8000-1__平方米、乡镇按100-300平方米的规模落实了场地和资金，目前各县区都已进入施工或准备阶段。三是切实搞好培训。邀请发改、建设、国土等部门，对全系统项目业主单位负责人和工作人员进行了灾后重建专题培训。四是加强督促指导。严格实行一个项目一位牵头领导、一套工作班子、一张进度表“四个一”项目落实制度，全面推行局长-分管领导-科长-工作人员逐级负责、分线实施的“梯级管理模式”，对市本级的进展情况实行一周一通报，对县区实行两周一通报。五是打造规范样板。按照机构、人员、经费、场地、制度、工作“六到位”和机构名称、基础台账、规章制度、工作流程、服务标准“五统一”的要求，着力打造规范化示范服务中心，以此带动全市的基层公共服务建设。六是积极争取支持。主动向上汇报，多渠道筹集建设资金，争取灾后重建中央投资5.8亿元，本年度可完成投资50以上。

(六) 狠抓劳务输出，农民工工作实现新突破。

搞好灾区重建与失业返乡农民工的对接、工业园区建设与失业返乡农民工供需对接、基础建设与失业返乡农民工供需对接，组织失业返乡农民工和农村富余劳动力9.8万人就地就近就业。充分利用浙江、黑龙江对口援建的机会，组织失业返乡农民工外出就业，向市外输出6.5万人。为进一步推进“七位一体”农民工工作模式，7月13-17日，市政府领导和分管秘书长带领劳动保障、财政、农劳等部门赴浙江省宁波、嘉兴两市，确立了政府间人力资源长期合作关系，建立了“21”和“1.51.5”职业技能培训合作机制，明晰了在长三角地区实施“重点突破、夯实基础、逐步扩大、全面推开”“七位一体”农民工工作模式的具体思路。积极向市委、市政府建议并代市政府草拟《关于鼓励扶持返乡农民工回乡创业的意见》(广府发〔__〕23号)，制定和完善了鼓励扶持返乡农民工回乡创业的各项政策。

(七) 狠抓队伍建设，全面提升队伍整体素质。

一是认真扎实开展学习实践科学发展观活动。3月以来，紧密结合劳动保障工作的特点和实际，以高度的政治责任感、良好的精神状态和严肃认真的工作态度，广泛深入动员，坚持自学与集中学习相结合，深入开展统筹城乡劳动保障专题调研活动，认真抓好查摆问题和整改落实，学习实践活动取得了显著成效，达到了学习理论、解放思想、分析问题、查找原因、整改落实、健全机制、增强责任感和使命感的目的。根据梳理的21条意见和建议研究制订整改方案并通过电视台和_日报向社会做出了公开承诺，整改措施全部落实到位，全局干部职工思想认识有了新的提高，工作作风有了新的转变，工作创新和能力有了新的提高。二是进一步丰富“创一流”活动内涵，扎实开展创建活动。在抓好班子、带好队伍方面狠下功夫，认真分析研究干部职工思想动态，有的放矢地开展了有针对性的思想教育活动。通过落实民主集中制、开展民主生活会、参加帮扶村文娱活动，增强了领导班子团队精神；通过开展登山活动、深入企业调研、参观市容市貌、阅览画展、了解市情等活动，增强了职工的凝聚力和向心力，塑造了部门新形象。三是狠抓机关效能建设。把解决突出问题与建立长效机制有机结合，将制度建设放在效能建设的突出位置，作为重中之重来抓，做到了标本兼治、综合治理。完善出台了首问责任制、一次性告知制度、办结制、黄红牌制度、政务公开制、服务承诺制度、效能投诉制、执法责任制、行政责任追究制、考评考核制度等十项工作制度，初步形成了以制度管人理事的制度体系，通过制度规范、行为引导到养成素质，建立起了追求效能的工作运行体系。四是严格规范行政审批程序，确保依法行政。按照“两集中、两到位”原则，对涉及行政审批的事项按要求和做法进行了严格清理并规范了行政审批项目，制订完善规范政务中心大厅劳动保障窗口办结的审批管理方案，切实做到项目“七公开”，建立了行为规范、运转协调、公开透明、廉洁高效的行政服务运行体制，更好地发挥了行政服务的效能。五是切实加强内部管理，扎实搞好综合工作。深入推进党建各项工作，切实增强劳动保障干部队伍和职工队伍的凝聚力和战斗力；全面落实党风廉政建设责任制，扎实推进党风廉政建设和反腐败各

项工作;加强信息宣传,营造良好的劳动保障舆论氛围;做好综治、维稳和应急管理工作,把不稳定因素消除在萌芽状态;进一步健全完善内部管理制度,提升队伍整体素质,树立机关良好形象。

器材保管员半年工作总结 社会保障工作总结篇六

1、消防安全工作

油漆市场作为重点防火单位,消防工作一直是各项工作中的重中之重,为了保证市场工作万无一失,我带领消防人员开展了以下工作:一是进行全面细致的消防检查。对在检查中发现的消防隐患立即整改,决不姑息迁就。二是加强消防安全培训工作。对全体员工及市场业户进行消防知识培训,学习《油漆涂料市场的消防预案》,并掌握灭火器的使用方法,如何报火警及火场逃生常识等。同时我们还组织员工及业户现场观摩市消防局举行的消防演习,使员工和业户真正从思想上树立起消防安全意识,认识到消防安全重要性。三是与业户签订《消防安全责任》,建立《装修审批验收制度》及《摊位装修管理办法》,设装修审批专管员,在装修材料、用火,用电等事项进行严格的把关,设置消防班的人员在施工现场进行监护,保证了市场防火安全。

2、后勤保障工作

市场的后勤保障工作主要是由供暖、供电、保洁工作组成。供暖工作方面,要求我们的水暖技术人员以及时发现并解决问题为工作原则,对市场的供暖设施进行定期检查,发现问题及时解决,保证了市场水暖设施的正常运行。

供电工作方面,要求员工始终以业户至上为服务宗旨,以供电及时、维修迅速、安全高效为工作原则,保证市场的正常供电。在市场成立初期,用最短时间更换照明设施23xxxx[]在确保市场正常供电的同时,变更了照明功率为公司节约了资

金，整个作业期间无任何安全事故。在消防设备检查中发现手动报警器未接线形同空设，厅c区、d区电容器柜不工作等，由于我们发现及时，整改到位，排除了多处重隐患，确保了市场设备安全运行。

保洁工作方面，市场内的环境卫生达到了“内外无死角，地面无脚印”的高标准，多次受到了上级领导及外商的表扬。此外，还涌现了保洁员刘惠兰和赵玉琴在打扫厕所工作期间，不怕脏、不怕累为业户从便池捞手机并拒收客户给予金钱，关玲在厅内捡到一块手表等助人为乐等好人好事，至今共收到表扬信三封。她们在工作中不仅受到顾客及业户的高度评价，同时也为市场赢得了荣誉。

3、强化停车场管理工作

针对市场门前机动车乱停乱放的现象，我们投入量人力、物力对停车场进行了全新规划，并派专人进行管理，保证了车辆按位停放，分区停放，有效的解决了机动车辆乱停乱放的现象，使市场的整体形象有了明显的改观。

4、加强员工队伍建设

一是定期召开工作交流会。消防班员工都是刚参加工作、走入社会的年轻人，为了让他们更快的适应集体生活和工作环境，培养他们与人协作的到-/-精神，调动他们的工作热情和积极性，我就经常组织他们召开工作经验交流会，让他们谈工作中的经验、体会以及在在工作中、生活中遇到哪些问题无法解决，通过这样的交流会拉近了我和员工之间的距离，让他们对我更加信任与尊敬，也使我们能更好的配合开展各项工作。

二是进一步完善考核制度，加强考核工作力度。为进一步加强考核工作，我们规范了各部门的职能和人员的岗位职责做到上墙公示，量化部门、岗位的工作职能、工作业绩和行为

规范，细化了考核内容，如《救火员岗位考核细则》、《电工岗位考核细则》、《水暖工考核细则》、《更夫考核细则》、《保洁员考核细则》、《外围车辆管理员考核细则》，严格了考核标准，实行公平、公开、公证的考核工作，激发员工的工作热情和积极进取性，在工作中树立良好的工作形象。

三是力开展员工培训工作。对员工进行了语言表达能力、社交礼仪、消防安全知识、岗位技能及安全生产的培训，通过一系列的培训使广员工无论是思想观念还是精神面貌、仪表形象和服务态度等方面都有了很的转变和提高，更加强了员工的团队精神与凝聚力。

5、加强基础建设工作

作为新兴的市场，各项基础性工作亟待完善，今年建立了消防档案、消防预案、消防设备设施档案。

1、努力学习，全面提高自身素质。

达到这一要求,我十分注重各方面的学习：一是向本学。工作之余,我总要利用一切可利用的时间向本学习,认真阅读《细节决定成败》、《领导艺术》等籍。二是向领导学。在工作上在与上级领导的接触中,我亲身感受了各位领导的人格魅力、领导风范和工作艺术,使我受益匪浅,收获甚丰。三是向同事学。古人说,三人行必有我师。我觉得,身边的每位同事都是我的老师,正是不断地虚心向他们求教,我自身的素质和工作能力才得以不断提高。工作一年来,我个人无论是在敬业精神、思想境界,还是在业务素质、工作能力上都有了很的进步。

2、加强修养，时刻注意自我约束。

在工作和生活中,我总是以身作则,言行举止都注重约束自己.对各级领导,做到谦虚谨慎,尊重服从;对基层同事,做到严

于律己, 宽以待人; 对社会外界, 做到坦荡处事, 自重自爱。一句话, 努力做到对上不轻漫, 对下不张狂, 对外不卑不亢, 注意用自己的一言一行, 维护市场物业管理的整体形象。

器材保管员半年工作总结 社会保障工作总结篇七

(一) 规范操作, 有力推进公共租赁住房租售工作

到今年底, 共分配公共租赁住房3274套(包括安置灾民和预分配), 占20xx年底前建成的3599套公共租赁住房的90.97%, 为市级下达3231套任务的101.33%。其中, 有购买意愿的44户。全年共收取保证金1873.49万元, 租金201万元, 其中: 收取购房款366.27万元。

在分配公共租赁住房过程中, 坚持“政府领导、部门组织、代表监督、司法公证”, “公平、公正、公开”, “分类编号、按幢投放、租售分开”的原则, 严格规范操作。全年共进行了7次联审, 组织了5次公开抽签配租。

(二) 依法依规, 认真落实、整改保障性安居工程项目跟踪审计事项

□20xx年城镇保障性安居工程项目跟踪审计报告》中提出的部分保障性住房闲置, 造成公共资源浪费2620套由于基础设施滞后导致截止20xx年底未及时分配闲置2620套。

1、三个佳阳小区2620套已整改1783套(含安置灾民临时居住500套), 剩余837套。

2、达丙惠民小区由于户型改造不能满足正常使用闲置的9套已整改。

(三) 加大投入, 全力建设公共租赁住房

20xx年新建公共租赁住房40套（翁堵镇16套、鸡飞镇24套），总建筑面积2240平方米。目前，项目进展顺利，已完成基础浇筑，下拨上级补助资金144万元（其中，翁堵镇58万元；鸡飞镇86万元），完成投资50万元（其中，翁堵镇20万元；鸡飞镇30万元）□□20xx年公租房（昌宁摩尔农庄生物科技有限公司）停工近一年后，于今年12月正式复工，拨付项目资金102.28万元□20xx年代建项目已启动回购程序。

（四）加强资金管理，确保资金安全

严格数据审核，按项目进度及时、精确、安全的拨付各项目上级补助资金。年内共拨付上级补助6213.56万元。其中：云南城乡投资有限公司20xx年公共租赁住房建设项目4002.26万元；泰宇房地产开发有限责任公司20xx年公共租赁住房建设项目493.74万元；卫生系统20xx年公共租赁住房建设项目32万元□20xx年公共租赁住房建设项目159.2万元（教育系统56.92万元，工信局102.28万元）；发放租赁补贴680户171.36万元（其中新增120户□□20xx年棚户区改造项目1249万元。资金结余301万元，为云南城乡投资有限公司公共租赁住房建设项目。

（五）积极工作，主动参与完成好领导交办的各项工作任务

1、积极参与9·16自然灾害灾民安置工作。为灾民提供临时安置住房500套，其中，田园镇：180套（全部在形象佳阳小区）；潏水镇：320套（形象佳阳小区140套，金色佳阳小区180套）。

2、办理了时代佳阳、金色佳阳、思源实验小学等3宗土地使用证。

3、完成好领导交办的其它各种工作事项。

在一年来的全县公共租赁住房租售工作实践中，逐渐暴露和突显出一些问题。一是房源特别是城区体量过大，入住率不高。目前城区已建成和基本建成的房源有3205套，到20xx年将达到5881套，租售难度将会进一步加大；二是承租保证金过高，一般住房需求群体难以承受，特别是新就业职工和进城务工人员短时期内难以筹集这笔资金；三是保障房户型结构不尽合理，一室一厅无法满足三人及以上家庭的生活需求，一室一厅房源极难租售，一室一厅结构房源占剩余房源的85%以上；四是物业管理难度大，城区公共租赁住房入住对象范围广，层次多，管理成本高，物业管理企业未引进，管理难度大；五是公共租赁住房租售程序繁杂，办公成本高，工作人员少，工作效率不明显。

我县保障性住房建设管理，事关社会公平和群众福祉，事关经济又好又快发展及社会和谐稳定，是推动昌宁科学发展、和谐发展、跨越发展的重要工作。今后，将从以下几个方面加快推进我县城区公共租赁住房的租售工作。

（一）进一步强化对保障性住房建设工作责任的落实。切实深化对加快推进保障性住房建设工作重要性的认识，不断增强使命感、责任感和紧迫感，切实把保障性住房建设工作纳入部门的重要议事日程，放到更加突出的位置，采取更加有力的措施，严格落实领导分工联系项目，有关部门和单位协管项目的责任制，及时研究解决保障性住房建设过程中存在困难和出现的新问题，做到早发现、早落实、早解决，确保保障性住房项目建设的顺利推进。

（二）加大宣传力度。住保中心将积极采用电视、广播、发放宣传单、led电子屏等多种宣传媒介，尽可能的让全县每一个家庭都了解保障房相关政策及申请条件，并在入住对象中广泛宣传户型合并的相关政策，做到公共租赁住房的最大化租售。

（三）扩宽入住对象。城区公共租赁住房小区目前由于两室

一厅房源相对较少，一室一厅难以配租，建议允许入住家庭申请相连一室一厅房源，并免收承租保证金。

(四) 尽快引进保障性住房小区物业管理。目前保障性住房小区均已有人入住，根据住户反映，佳阳公司承建的三个小区内卫生、安全等问题急需解决，提请佳阳公司应立即成立物业管理公司，进驻各小区以解决保障性住房小区脏、乱、差等问题。

(五) 创新运营管理。

一是由于目前两室一厅房源和申请对象相对较少，建议下步申请对象在手续完善的情况下，不受批次限制，住保中心将分栋投放房源，申请对象随到随抽。

二是在低收入家庭、中等偏下收入家庭应保尽保的基础上，组建运营公司，剩余房源交由运营公司可向社会其他有住房需求的群体出租并按市场价格收取租金，也可转变为普通商品住房项目。

三是对引进的人才和机关、企事业单位新就业职工安排公共租赁住房作为周转住房，并灵活确定周转期。企、事业单位，由单位代表符合条件的职工统一申请公共租赁住房。

器材保管员半年工作总结 社会保障工作总结篇八

后勤保障处班子团结协作，密切配合，工作上既分工明确，又做到了分工不分家，重大事项集体讨论决定，在后勤队伍建设方面创造性的开展工作。

二是经过深入调研，按照定编定岗、减员增效的原则，精简临聘人员岗位，清退超龄、工作责任心不强、不能胜任岗位工作的临聘人员60余名，年节约工资近50万元；同时对临聘人员工资进行了岗位平衡调整，平均每人月增资200-300元，

达到甘肃省最低工资标准。

三是在职工公寓小区开办了超市和幼儿园，克服多种困难、排除多种干扰完成了学生食堂新一轮承包，引入2个大型餐饮公司入驻我校学生食堂。8月份对新图书馆保洁服务通过公开招标的方式进行服务外包，目前运行良好。

一是规范了工作程序。在内设机构调整的基础上，按照理顺关系、整合资源，定编定岗、减员增效，限时服务、质量跟踪，加强预判、降低风险，丰富文化、提升形象，规范秩序、净化环境的总体思路，强化了服务质量监督和校园环境管理工作职能，细化了工作责任，规范了工作程序，严格过程管理，建立了工作台账，实行限时办结制度。处理各种渠道征求到的服务事项和问题240多项，均做到了及时处理回复，师生反映良好。

二是改善了后勤基础设施。结合校庆活动，提早排查安排，共完成大小维修及绿化项目170余项，其中：招标工程25项，其他零星维修改造、安装工程150余项。重点对学生就餐环境、住宿条件、教学楼、办公楼、运动场馆、地下管网、用电设施等进行了维修改造。基础设施的改善使服务风险大大降低，服务秩序进一步好转。结合学校开展的校园安全与环境秩序整治月活动，集中检查整治9次，校园环境得到了整体的改善和提升。

三是平安校园创建工作扎实有效。3月份开始就对安全工作做了安排部署，全年安排检查督促落实8次。5月份邀请专家为1000多名师生做了传染病防控知识讲座；6月份组织200多名后勤员工参加了消防知识和安全生产知识培训；组织餐饮工作人员30多人进行了食品安全知识培训；组织大学生艾滋病预防及生殖健康教育系列活动；对校内商业网点和涉外服务单位集中整治5次，拆除校园内彩钢房7间。全年无1起安全事故发生。

四是大型活动保障有力。全力保障了各级各类大型活动共计220多场次，迎接各种参观考察约40余次；保障了全国性考试6次，各类培训25期，做到了科学安排、合理调度、预案完善、配合有力、任务到人、责任明确；使各项活动顺利开展，社会评价良好。特别是学校40周年庆典前，全体后勤人团结一致、齐心协力、无私奉献、踏实工作，体现了我们后勤人识大体、顾大局的优秀品质。

五是服务管理进一步规范。加强了对引进校内参与服务的社会团体和个体经营人的管理，对电信、移动、联通等大型企业私拉乱接线路、随意进入校内楼宇安装设施设备，校园内乱搭乱建，开展经营活动多年未缴纳水电费，合同不规范，施工企业用水用电无计量等乱象进行了全面整治，结合校庆和校园环境整治月活动，彻底清理了校园死角杂物和垃圾，配合保卫处规范了生活区车辆停放，全面检查维修了各种公共设施。

六是强化了监督检查。发挥服务质量监督科的职能，对师生通过网络、电话投诉的问题做到了快速划分任务和责任，限期整治办结，及时反馈回复，对日常开展情况定期、不定期检查监督，有力保障了工作任务的落实，提高了服务效率。

后勤党总支把党建和扶贫工作作为推动后勤工作的生命线，常抓不懈。制度建设方面，后勤党总支在认真落实“三会一课”制度的基础上，还修订完善了例会制度、定期报告制度、联系督查制度等；在班子建设方面，一是能严格按照党政联席会议制度的要求，坚持重要问题通过党政联席会议决定，杜绝了不民主、不团结的情况发生；二是后勤班子分工明确，职责清楚，沟通、协调、配合有力，做到了“分工不分家”；在支部建设方面。后勤党总支把班子成员划分到两个支部参与党员学习教育和日常工作，各支部日常工作规范、有序，很好的发挥了基层党组织的战斗堡垒作用。在党风廉政建设责任制落实和第一责任人责任落实方面，后勤党总支高度重视党风廉政建设责任制的落实，严格按照学校党委的要求切

实承担起反腐倡廉建设主体责任，年初与党支部签订党风廉政建设责任书，并认真抓好落实。认真落实了“第一责任人”制度，目前后勤保障处基本形成了“党性强、班子和、政令通、人心齐、工作顺”的局面；在扶贫工作方面，后勤保障处按照学校党委组织部的要求，定期派专人到环县毛井进村入户开展帮扶和困难群众慰问工作，与扶贫对象联系紧密，工作扎实有效。

一是后勤服务外包工作推进步伐不快；二是校内部分商业活动还没有完全规范；三是临聘人员管理还需要进一步加强。四是安全意识和服务意识有待进一步提高。

20xx年，我们在巩固今年工作成效的基础上，将降低后勤运行成本、提高服务效率，强化安全意识、完善安全措施，加快后勤服务社会化进程，强化服务质量跟踪督查，加强后勤员工管理教育和技能提升等作为工作重点，建立和完善后勤工作责任制和责任追究制度，推动后勤保障工作再上新台阶。

器材保管员半年工作总结 社会保障工作总结篇九

劳动保障事务所建立健全各种台账和纸质档案，同时还进行计算机管理和网络化管理。下属各社区劳动保障工作站同样也建立健全各种台账和纸质档案，进行计算机管理和网络信息管理。今年6月份我们事务所以及各社区都配备了一台新的电脑，为劳动保障工作专网用。同时各社区（村）还建立健全各项规章制度，严格办事程序、规范服务标准，接受群众监督。

xx街道办事处所有社区的劳动保障工作站，按照市社保局的要求，都建立了退休人员管理的十种台账，凡退休人员的相关信息都进入了电脑数字化管理。目前办事处辖区内共有登记的退休人员5672人，其管理服务率达90%以上，同时也做到四个必访。他们还准确及时的掌握辖区内退休人员的生存情况，并配合社保局进行养老资格认证，及时准确申报死亡，

积极创建老年活动中心，为退休老人配备健身器材和提供娱乐设施。

二〇xx年度市政府以及人社局给xx街道办事处的医保任务是17270人，较去年净增加1000人。办事处接到后及时将任务分解到所属各社区，今年的医保自6月1日开始到目前已完成参保人员5000余人。

就业和再就业工作是我们劳动保障事务所的重要工作之一。今年上半年发证人员再就业数为854人，其中困难人员就业数430人，新增就业岗位2111个，新增就业人数20xx人，其中困难人员就业825人。享受国家相关政策的人数为846人，其中办理小额贷款27人，涉及贷款金额135万元。辖区内有农村富余劳动力12804人，本地就业9644人。基本上实现了城市无一个家庭零就业和农村无一户零转移的目标。

根据xx市以及天政字〔xx〕37号文件精神，今年上半年对xx街道办事处辖区内的9个社区（村）63个居民组10400余失地农民进行了摸底登记，同时进行整理上报。目前已将辖区内的失地农民劳动保障审批表，上报到市农保局，等待市政府批准后，尽快做好失地农民的保险工作。

根据市人力资源和社会保障局天人社字〔xx〕65号文件精神，关于做好新农保和城镇居民养老保险试点前的准备工作，我们做了全面的安排，具体要求是农业村和涉农社区要在6月24日前上报摸底表和电子文档，老社区要在6月27日前上报摸底表和电子文档。

除此以外还参与到办事处的中心工作当中，配合市重点工程项目，从事如天秦路的改造，石梁东路的拆迁安置，办事处工业小园区的征地拆迁工作等等。

我们虽然取得一点成绩，但还存在着许多不足。有些个别社区工作不能够按时完成任务。也有个别专管员业务不够精通，

也还有大部分社区的平台建设还没有到位等等。因此，我们劳动保障事务所的工作尚需要领导以及各社区专管员的关心和支持。加强业务学习，努力勤奋工作，争取更好的成绩。