

经理辞职报告最好 经理辞职报告(实用7篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

儿科护理工作计划和目标篇一

icu能使重危病人得到早期而又准确的诊断，紧急而又恰当的处理。因此, icu病房对于在死亡线上挣扎的危重病人来说，无疑是战胜死神的极好战场。

重症护理为病人提供持续加强性的护理及措施，以使病人的病情恢复稳定以及预防并发症的发生，以维持病人的最佳健康状态。

1 icu的床位及人员应根据医院的规模、性质、任务等需要配备。

icu的护理操作和工作最比一般普通病房要繁重紧张得多，为了使每个病人24小时均有一名护士护理，而且能允许护士有法定的休息日、休假及病假、产假等，故每张床要在3~4名护士。

现国内很多医院都很难达到这一标准，有关部门尚无icu护士编制的`具体规定。本人认为在目前至少应达到综合icu中病人与护士的比例为1：2~3，专科icu中的比例为1：1~2。只有在保证足够的护士编制的前提下，才能保证icu的护理质量。

2、要包括不同层级的护理人员，各级护理人员的职责要明确。

icu护士要有较好的身体素质，能吃苦耐劳，关爱伤病人的观点强，诚实可信，细心耐心，洞察力强，应变能力强，接受能力强，要有扎实的所理专业知识及相关知识。

icu护士应是具有护理执业执照的专业人员，现在国内尚无icu护士的培训中心及icu护士专业证书，在这方面我国与国外存在很大的差距。现在各医院都在根据自己的条件培训icu的护士。

培训内容大致应包括：

1、休克病人的观察及护理。

2、有创压力监测。

3、血流动力学监测。

4、人工气道的应用及管理。

5、机械通气的应用。

6、心电图监护。

7、心肺脑复苏及应急措施的训练。

8、血液净化治疗及护理。

9、dic病人的观察及护理。

10、危重病人的营养支持。

11、各种仪器的使用。包括心电监护仪，呼吸机，麻醉机，

各种泵，除颤器，体温调节器等。

只能在工作中慢慢摸索，因为病人及病种不同，仪器也相当多，需要开展或病房没有的新项目也很多，总的说来不断学习，充实自己，如楼上所说，善于观察，发现问题及时处理。

儿科护理工作计划和目标篇二

全科护理人员共9人，其中聘用护士5人，主管护师1人，护师4人，护士4人，大专2人，在读本科2人，中专5人。共有40张床位，全年收住院病人1313人，上半年总数489人，下半年总数824人，下半年比上半年病人总数增加了25%，下半年抢救危重病人126人，死亡9人，抢救成功率92%。静脉采血468人，其中颈静脉12人，股静脉2人，皮试472人，肌注148人，输血人，导尿126人，洗胃抢救18人，死亡3人，洗胃抢救成功率83%。气管插管3人，成功插管2人并使用呼吸机正压呼吸。严格护理操作常规，严格消毒、灭菌、隔离措施的落实，对于内、儿传染综合科室无院内交叉感染，无差错事故发生。

二、科室设备、物资运行及相关制度情况

1、科室拥有抢救设备：洗胃机2台，婴儿温箱1台，除颤仪1台，成人吸痰器1台，幼儿吸痰器1台，运行正常并随时处于备用状态。所有抢救设备由责任班杨冬芝专人管理，每周定期检查运行情况、保养、作记录；抢救柜、药柜由责任班褚礼梅专人管理，定期检查，如出现缺药、漏药现象，予即时补充备用并记录；各种消毒液及用物每周定时更换，专人治疗班负责，主班每天检查1次，出现问题应立即报告并即时解决。

2、科室执行严格的查时制度，班班查每周五大查，环环相扣。半年来堵科室药品漏洞10次，查出漏处理医嘱5例，已及时填补，未造成不良后果，各班分工明确各负其责，协调合作，未出现明显拖班造成人员的过度疲劳现象。

三、科室护理工作完成情况

半年来我科护理工作完成情况：基础护理平均93分，危重一级护理95分，护理表格书写94分，急救物品平均89分，病区消毒合格率95分，满意度调查87.5分，科室管理86分。严格了一次性医疗用品(一次性无菌注射器、输血器、输液器等)得管理，用后全部做到分装、消毒、毁形、焚烧并记录。严格执行无菌操作，注射做到一人一针一管一带，无一例输液、输血反应。

四、科室业务学习及引进新技术开展情况

在吴院长、真主任的指导下，经过多次学习，我们科每位医生都能使用心电图机，每位护士都能看懂临床常见异常的心电图。科室对每例死亡病例、疑难病例都进行讨论，从中总结不足，制定出完整的治疗方案并上墙，备工作参考。现已上墙的治疗方案有：脑出血血压调控方案，上消化道出血抢救流程图，小儿呼衰、心衰急救流程图，急性心肌梗死抢救治疗方案及快速性心律失常抢救治疗方案(有一位尖端扭转型室性心动过速的病人在我科得到了及时的抢救并治愈出院)。大部分脑出血的病人在我科得到了全面、科学的治疗与护理，赢得了老百姓的信赖，留住了很多病人。今年还在我科开展了有史以来的第一例气管插管，使用呼吸机呼吸的先例，在病人身上进行了眼部、口腔、气管、导尿、褥疮、生活、心理等一系列护理，并整理装订成册。护理人员还学习了从省医引进的新技术：留置针的运用与护理，硫酸镁湿敷运用，褥疮患者使用氧疗，取得了很好的治疗效果，现已在我科运用。同时我们还学习了各种疾病的发病机制、临床表现及护理，能够即时、准确的为医生提供诊疗依据。

五、内部管理

- 1、向患者家属发满意度调查问卷，收集意见、建议，使我们及时掌握和了解部分病人对我们医生、护士、病房管理的满

意程度。

2、为了提高医护人员尊重和维持患者权益意识，通过学习，大家基本了解和掌握了与病人沟通的技巧，促进了医患、医护之间的关系和谐，增进了感情，让病人相信我们，愿意留在我们科。

3、为了给病人一个温馨的就医成人，我们围绕了“树行业新风，创一流服务”的活动主题，从细小环节入手，要求医护人员做到“四轻”、“七声”服务，对一些无法解决最基本的生活及住院费的患者，我们全科人员慷慨解囊，伸出援助之手，切实让病人感受到温馨、耐心、细心爱心的四心服务，感受到家的温暖。

4、经过今年“医疗质量管理”大检查后，使我们认识到了我们的管理不够完善，主要问题出现在对医疗安全入手不足：病历书写不及时、不规范，对各种疾病的治疗原则不规范，滥用抗生素，收费不透明，对各种记录不完整。

5、为了实现人性化的管理，科室学习了护理部制定的“护理人员量化考核评分制度”，但是为了让值班人员心理轻松、不带情绪上班，我们科并没完全按照制度扣分罚款，而是要求大家相互帮助，各班相互检查，出现问题立即纠正帮助填补、循环进行，未得到即时纠正的，上下两班共同受罚，半年来只是在成人卫生、上岗形象及协调问题上个别被罚。

我科护理人员对于常规技术都能熟练掌握。对小儿头皮细小静脉的穿刺技术能做到动作准确、娴熟、一针见血率高，两位责任班护士都有很强的主动性和责任感，为每位患者做好入院的环境介绍、生活上的帮助、解释治疗护理计划以及出院后的健康指导、回访，在搬迁的第一季度满意度调查获得100%的好成绩，获得病人送来感谢信3封，第二季度获得病人送来锦旗一张、感谢信一封，但是满意度调查下跌到75%，说明了我们责任班的工作没有做到持之以恒，忽视了心理治

疗与回访。如果每一次的回访都能让病人觉得你在用心为他治疗、记得他、关心他、有亲切感，就会使我们得到很好社会效益。

七、存在的不足

2、护理人员之间的相互协作能力相对较差；

3、护理人员缺乏与外界交流，服务意识不强；

1、严格按《医院管理评价指南》及院内相关制度开展工作；

2、加强业务学习，提高护理技术水平；

3、选派护理骨干到省级医院进修心内科、新生儿科临床护理；

4、加强行风建设，做到优质服务。

儿科护理工作计划和目标篇三

20xx年是我院在新的务实型领导班子领导的带领下发展进步的关键一年，对各科室提出来更新的要求以及更高的标准时，我科面临前所未有的机遇和挑战。儿科也会一如既往地坚持增强自主的创新能力，着力加快改革发展贯彻领导的意图，继续为患者家属服务，为患者服务。在20xx年中儿科医生的，我要更加注重学习，现在做出如下的工作规划。

可是一个非常敏感的学科，如今社会上的儿科医疗资源非常稀缺，整个市区的医院的儿科也是非常忙碌的。由于人手不足时常会出现很多随意就诊的患者跟医生。而在我们医院虽然也过得非常忙碌，但是我们会尽职尽责的为每一个患者儿童进行看病确诊他们的情况。通过这种把患者放在第一位的行为，我们不仅能够加强与患者之间的沟通，也能极大地

提升医院儿科品牌。

儿科的医生，我们也会定期的参加院内组织的培训活动。只有不断地提升自身的义务医疗水平才能更好地为患者服务，为院内的基本工作做到杰出的贡献。参加培训不仅能够提升个人的医疗水平，也能更好地清晰知道患者的患病概率，去更好地为患者服务。我们也会通过个人的学习以及通过假期的学习，从各方面提升自己，不仅需要专业知识，还要争取了解儿童的心理以及家长的心理。

如今儿科面临的最重要一个难点是医疗人员的不足以及患者的人数增多，儿科从来都是一个很繁忙的科室，里面的患者非常的多，但是医疗人员非常的稀缺。这就导致我们的医疗人员必须非常快速的进行就诊，把整个的流程进行缩短，把一些不必要的环节减少。这样不仅能够加大就诊的力度，也能更好更快的为更多的患者服务，减少他们的医闹情绪。

儿科护理工作计划和目标篇四

2、其次继承增强营业进修：

我院icu固然开科已两年余，固然正在急救慢危重症病人圆面和提防医疗胶葛圆面做出了必然进献，但它究竟结果是一个年青的科室，有很多常识必要堆集，很多常识必要频频进修操纵，大夫照顾护士必要磨开。幸免或尽量削减院感是icu的甲等年夜事。每个月进修1-2次。临床大夫营业进修讲座每个月1-2次，继承连结照顾护士查房每礼拜一次。

3、第三展开新手艺：

正在开科的头两年，我科虽已慢慢展开了吸吸机撑持、气管插管手艺、中间静脉置管手艺□cvp监测、机器排痰、肠内养分、镇定手艺，但近近不克不及知足急救病人的必要。争夺正在201x年展开新的手艺，使我科的焦点合作力再上一个新

台阶。

4、继承增强科室办理：

“icu我的家”，我们要把icu当作本身的家一样对待。一个科室便是一个集体，只要合作杰出，能力阐扬最年夜的潜能。大夫照顾护士共同默契能力更好的为病人办事。管理科室没有良风尚。根绝医疗变乱或医疗错误，若有要当真改正，吸收履历教导。

5、主动加入各类测验、角逐和其他勾当，争夺做到有奖必拿，有杯必夺。鼓动勉励大师大家皆加入病院的各类勾当，争当病院的进步前辈。

6、鼓动勉励大师多总结任务履历，写成论文，正在医教纯志上颁发，争夺每一年颁发1-2篇。继承定阅取专业有闭的医教纯志，开辟我们的视家，更新我们的常识。鼓动勉励大师主动加入教历进级进修。

7、增强取兄弟科室和取病人家眷的相同：

因为我科是一个年青的科室，它的发展必要兄弟科室的帮忙。因为我院icu病人的办理，是一个单背办理，故取专科大夫的相同很主要，对病人的医治计划公道利用很主要。因为我科病人皆是慢危重症病人，随时皆有性命风险，故取家人的相同很是主要，是削减医疗胶葛、解除隐患的一个很是主要方式。

儿科护理工作计划和目标篇五

医疗质量控制是医疗质量管理的核心，是医疗安全的保障。新的一年，我们将迎来三甲复审，科室质控小组将在科主任领导下，努力工作，使我们的医疗质量有进一步的提升。

一、继续组织本科室人员认真学习有关规章制度、岗位责任制、各种技术标准、操作规程、质量控制标准，进行全员质量教育，提高质量意识。

二、做好以下质控内容：负责病历质量、诊疗技术规范、医院感染、合理用药、临床用血管理、护理质量等诸方面的质量控制。

三、主要采取的措施：

科室质控小组成员，始终严格执行各项规章制度和技术操作规范，坚持按照十四项核心制度执行，规范医疗行为，并根据医务科对医疗质量管理计划、方案，各质控人员有具体分工，也有协作。采取时时查、集中查及终末病历全面审查的质控措施，通过自查、自评找出存在问题，提出整改措施，及时整改。

四、做到临床合理用血，抓好抗生素合理使用，进一步控制药占比，在2012年以后的工作中，这将成为我科质控的工作重点，力争在此基础上上一台阶。

五、每月召开一次医疗安全分析会，对典型病例进行回顾性分析，吸取经验教训，落实各项预防措施，抓好医疗缺陷的防范工作，防止医疗事故的发生。科室质控小组至少每月活动一次，对科室的医疗质量控制工作进行总结，并做好活动记录。

六、在病房搬迁之前，抓好病房的院内感染控制，搬迁之后，我们更将面临新的考验，病人的增加，新生儿无陪人监护室的启用，院内感染控制一直是保障医疗安全的重要工作。

一、加强政治思想教育和职业道德教育

定期组织全科医护人员学习贯彻落实党的十七大战略部署，落

实科学发展观，解放思想，开拓创新，为迎接卫生制度改革做好思想准备。同时要加强职业道德教育及“三好一满意”精神，使每位职工自觉遵守医德规范，做到以人为本，以病人为中心，提高服务质量，规范服务行为，创造一个良好的就医环境，杜绝服务态度上的生、冷、硬、推现象，争取达到服务质量零投诉。

二、抓好医疗质量，确保医疗安全

1、按照卫生部“患者安全目标”和省卫生厅“创建医疗质量示范科室”、“三好一满意”要求，认真落实医院的十四项医疗核心制度，尽最大可能确保医疗安全。深入开展以病人为中心，以医疗质量为核心，严格执行三级医师查房制度，新入院病人有主治医师以上人员处理，入院24小时内有主治医师以上人员查房，解决实际问题，二线听班人员24小时保持电话通畅，随叫随到，解决疑难问题，确保病人安全。各级医护人员要结合新生儿科的工作特点，做好与病人家属的沟通工作，避免因沟通不到位造成的医疗纠纷。

2、全面抓好危急重症病人的抢救和治疗工作，及时组织疑难病例讨论，争取尽快明确诊断，及早给予合理有效的治疗，提高抢救成功率。

3、加强护理治疗室和主班的管理工作，检查护理查房制度，严格执行“三查七对”制度，坚持每天核对医嘱，每周两次核对医嘱，杜绝事故差错的发生。科内常用医疗设备由专人负责，定期消毒，使之处于随时备用状态。

4、与产科协调好关系，对于早产、高危、选择性剖宫产的新生儿做到心中有数，及时给予治疗和干预。

5、抓好继续医学教育和科室业务学习，积极参加省内外学术会议及学习班，提高医护人员的业务素质、业务水平，更好的为病人服务。

三、积极开展新技术、新业务

年内完成“新生儿cystatin c水平检测及其在评价新生儿窒息肾损害中的意义”，并组织专家鉴定，继续开展大剂量氨溴索联合cpap治疗早产儿呼吸窘迫综合征的工作，在进一步完善熟练现有技术操作的前提下，继续与北京儿童医院遗传研究室、广州金域检验联合开展新生儿遗传代谢病筛查，按照卫生部的统一要求建立nicu病房，配备有经验的医护人员和医疗设备，做到人人尽早熟练掌握气管插管及呼吸机应用技术，克服困难，开展早产儿的picc静脉高营养工作，条件成熟后开展并逐步完善与下级医院的联系，做好新生儿的转运工作，努力工作为把我科建成市内领先，省内一流的先进科室而努力。

新生儿科 2013、01、15

儿科护理工作计划和目标篇六

在医疗护理实践过程中，服从命令，听从指挥。严格遵守医院的各项规章制度的，遵守医德规范，规范操作，积极参加医院和科室组织的各项活动并能尊敬领导，团结同事。

协助护士长做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处，认真做好医疗文书的书写工作、认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基（基础理论、基本知识和基本技能）三严（严肃的态度、严格的要求、严密的方法）。

养成良好的生活习惯，有严谨的生活态度和良好的生活态度和生活作风，与同事们和睦相处，积极参加各项课外活动，从而不断的丰富自己的阅历。

为此我要做到：

- 1、认真遵守医院和科室的相关规章制度，做到上班不迟到，不早退。
- 2、认真做好领导分配给我的工作和任务。
- 3、解放思想，为科室的发展提建议和意见，竭尽所能为科室创造更多的效益。
- 4、加强跟主管医生，病人及其家属的交流与合作，努力构建现代化科学的医患模式，正确妥善处理好医患关系。
- 5、加强专业知识学习，努力提高自己的专业技能，为患者提供更有效更优质的服务。
- 6、协助同事做好科室工作，做到工作责任明确、资源共享、团结互助，共创科室优良的环境、优秀的服务、优越的业绩。

护士事业是一项崇高而伟大的事业，我为自己是护士队伍中的一员而自豪。在今后工作中，我将加倍努力，为科室的发展作出自己应有的贡献！在2020年，我会努力改正缺点和不足，做好自己的工作，对病人负责，对自己的工作负责。在生活中我也会严格要求自己，我相信我能做到，请领导监督！

儿科护理工作计划和目标篇七

新形象的护士是会用她们的爱心，耐心，细心和责任心解除病人的病痛，用无私的奉献支撑起无力的生命，重新扬起生的风帆，让痛苦的脸上重绽笑颜，让一个个家庭都重现欢声笑语——“神话中天使的美丽在于她的圣洁与善良，而白衣天使的美丽在于温馨与微笑”。进入新的世纪，我们的各项工作都面临着新的环境，新的机遇和新的挑战。我想要塑造新时代护士的新形象就应该从心开始，从心做起！

人们常说：“眼睛是人类心灵的窗户”，人类情绪中的喜怒误用东都可以从眼神中表现出来，而人们更希望看到的是医务工作者炽热的眼神和那张被蒙在白色口罩后面真诚的笑脸，要塑造一个城市的新形象，离不开各行各业的形象建设，更离不开一个个行业的新变化，卫生部门作为“窗口”行业影响和反映了一个地方的新形象。

要塑造医务人员新形象，离不开医生护士的共同努力，必须要以敏锐的洞察力和灵敏的观察力，弃旧图新，锐意进取，并要有顽强的意志和坚忍不拔的毅力，脚踏实地，奋力拼搏，不断地完善自己，充实自己，解放思想，转变观念，善于学习，借鉴，取长补短，实践着护理模式由个案护理，小组护理到功能制护理，责任制护理及现在的系统化整体护理，不再是像以前那么单纯的头痛医头，脚痛医脚，而是将病当作一个整体的人来进行护理。这每一个新的工作方式都是在原有护理工作方式的继承，者是为了让病人得到更全面，更整体，更系统化的服务！

作为新时代的护士，作为医务人员中的一员，我一定顺应时代的要求，坚持不懈的努力，为塑造医务人员新形象贡献一份力量，为提升医务人员整体形象建设增光添彩，紧跟卫生改革发展的步代，为实现在中部地区崛起的宏伟大业而努力奋斗！

儿科护理工作计划和目标篇八

专科护士工作计划1 科内根据上业绩量化考核得分，结合专科工作年限及职称，选出1~2名护理质量督导员，日常对护理工作过程中护士长不能体察到的护理行为进行督察，并以指导改进为主要目的，不与护士业绩量化考核挂钩，督导员每月将发现的问题和改进的效果在护士例会上反馈一次，提高全体护士主动纠偏和规范行为的质量意识。

继续实行上级护士负责指导、监督和检查下级护士工作，质

量考核与两者同时挂钩制度。护士长和质量控制小组成员每周五负责检查在科病人的护理质量，并记录存在问题，提出改进措施。

完善科内护士各班岗位职责和工作程序标准，每月护士长力求跟班一轮，按标准对当班护士进行督查和指导，并及时改进和完善。确定每月最后一日作为护士质量标准学习日，确保人人掌握和执行标准。每月底组织护理质量督导员和质量控制小组成员开质量检查报告会一次，指出科内质量薄弱环节，共同商讨改进方法，不断提高科内护理质量。

继续带领全科护士及时摸索、总结行之有效的护理新方法，并形成规范，不断提高基础护理技巧，提高病人的舒适感及满意度。

利用晨会每日选择在院的一个病种及时进行相关理论知识和护理常规的学习，有效提高当日护理内涵质量。每月组织一次护理查房，分别针对一般、疑难危重等不同病种。全科护士不定期参加科内医生组织的业务学习并做记录，纳入考核内容。

制定确实可行和有效的三基理论、专科知识学习计划，将三基和专科理论按内容分篇，每月每篇人人考核过关，并设立奖励制度进行鼓励。每月一次按时组织全体护士学习icu专科常见并疑难杂症的治疗护理新动向与体会，并讨论、记录、总结提高。

成立操作考核小组，以临床随机考核为主，将对病人的“人文关怀”列为重点考核内容，每人每月3项培训并考核，提高操作水平和护理内涵质量。

科内继续每季度分组集中床边操练各种icu监护技术一次，做到人人熟悉各种抢救及监测仪器的使用与维护，并能熟练配合各种抢救。联合脑外科、心内科年底举行icu专科理论及操

作技能竞赛。

根据科室工作情况，继续分批选送科内护士去胸外科、神经内、神经外科院内进修专科护理技术1周。

继续倡导icu内的“慎独”精神和爱伤观念，坚持现行的制度，每周五护士长利用晨会组织学习、提问职责制度，并予以安全警示。

制定职责制度、应急预案学习和考核计划，每季度进行一次，在原有基础上不断强化，并利用每月全科护士例会分析当月全院及科内的安全隐患，提出防范措施。

强化icu护士的“慎独”精神，强调用药安全，护士长利用跟班时间及时督查违规行为，并予以严惩，每月组织学习和考核新药用药知识一次。

以身作则加强思想品德及职业道德教育，收集一些关于职业道德和做人规范方面的文章，利用每月护士例会，组织全体护士学习讨论，叙说心得。

继续加强护理文件书写的培训、检查工作，进一步完善护理监测记录单的内容，确保护士及时、客观、真实、完整地完
成护理记录，确保医疗护理安全。

学习和引进实用的护理新技术、新项目，积极在护理实践中推广应用，收集和整理护理科研资料，提高论文发表率。

结合icu医疗新技术、新项目，开展相应的护理新技术。进一步完善crnt护理新技术，加强对crnt小组成员的再培训和操练，同时帮带全科护士人人学会操作床边血滤机。继续进行“俯卧位机械通气”新技术的临床护理实践工作，完成相关护理常规的制定。制定论文写作计划，要求年底前护师以上人员必须发表市级以上论文一篇，主管护师必须发表省级以上论

文一篇。

- 1、对照“江苏省继续教育项目及学分管理办法”，要求每位护士年初制定个人学分完成计划，并有计划的完成继续教育学分。
- 2、继续鼓励科内护士参加各种学历教育，争取20xx年底自考本科学历达6名，科内全体护士均达到大专及以上学历。
- 3、加强五年内护士基本技能操作培训，按五年内护士规范化培训要求认真进行考核、培训。
- 4、重视专科护理人员培养，经护理部同意争取安排2名护士外出进修。
- 5、科室继续订阅《中华护理杂志》，便于护士及时了解护理新动向，提高论文写作能力。
- 6、倡导“关爱生命，呵护健康”新的服务理念，从细节做起，切实为病人做实事。
- 7、针对icu无陪护、探视时间短等特点，继续实行护士每日主动与病人家属电话联系和代买餐点服务，切实解决家属的实际困难。
- 8、倡导“关爱生命，、呵护健康”新的服务理念，从形象做起，申请定做新的icu护士工作服，一方面方便操作，另一方面体现icu护士精干、身心优美的形象。
- 9、在科内开展选评icu形象大使活动，根据平时的理论操作得分、年终业绩考核得分、医生护士的综合评价、护士长考评及日常病人家属满意度随时调查，评出1名护士形象大使，给予奖励和表彰，树立icu护士服务品牌形象理，带动icu全体服务质量。

专科护士工作计划2 认真学习贯彻党的“十七大”精神，积极配合医院解决老百姓看病难看病贵的问题，把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中，认真贯彻省卫生厅和市卫生局文件精神，继续开展医院管理年活动，坚持科学管理，齐心协力，团结合作，廉洁行医，遵守职业道德，恪守医德规范，构建和谐就医环境和护患关系。积极参加医院组织的各种文体活动。

急诊科作为医院的前延科室，医院的窗口，它富有很强的参与力和感召力。任何突发事件，急诊科都是第一时间第一个被通知到的，组织好急诊的工作，就是对生命尊重的最好权释，做好急诊的工作，间接的反映出医院的整体水平。今年五一，当全民沉浸在五一长假的喜悦中时，同福酒楼集体爆炸事件发生了，十一点钟左右第一个病人就诊，短短几分钟时间，先后十余名患者来到急诊科就诊，护理部、医务科等各级领导也纷纷到位，调配人员，安排位置，分配工作，第一事件将患者分诊、开通绿色通道、安排检查、协调床位、骨科会诊、抢救危重患者，成功应对这一院外突发事件，对危重患者进行妥善救治。通过这一事件也考察了急诊科的机动反应能力，对时间严格服从的态度，和对医院总体救治能力的考核[]20xx年，各门诊医技科室、病区有危重病人抢救，总会出现急诊科医务人员身影，我们也感谢各位兄弟科室的信任。这一年里也多次听到郭院长及院领导的表扬，同时也得到了兄弟科室的认可和赞许，这使我们受到了很大的鼓励。急诊科除日常诊治了大量的急诊伤病员，还成功实施了许多社会性抢救任务，如大学生集体食物中毒事件，河北大学集中车祸事件，同福酒楼爆炸事件、房屋倒塌群伤时间，这些突发事件的抢救功为医院赢得了良好的社会影响。

年轻护士坚持执行持证上岗，一律由高年资老师带教试用，避免发生医疗纠纷及差错。我科积极响应医院号召，仍把工作重心放在提高护理质量，加强护理安全及护患沟通，护士素质建设上，所有护士参加了医院“护理岗位技能竞赛活动”。组织科室人员认真学习基础护理、危重症护理、抢救

仪器使用、临床指标判读、气管插管、电除颤仪、心电图机、心肺复苏术等操作规程，要求人人熟练掌握，并考核过关。要求科内医护人员严格执行首诊负责接待制，各项急诊抢救制度，交接班制度，各项登记制度，查对制度，护理文书制度。质控小组进行定期与随机抽查相结合，使制度落实到实处。实行各种抢救物品，药品，器械专人负责，定时检查维护，确保完好率达100%。加强节假日和晚夜班工作，确保应对突发事件急诊救治工作顺利进行，同时保证了绿色生命通道畅通无阻。认真做好医院感染管理工作，定期开展各消毒液检测工作，严防交叉感染发生，院感各项监测均合格，全年无差错事故发生。不断加强新技术的临床应用，目前在急诊病房已能开展经口、经鼻气管插管、桡动脉压监测；颈内、锁骨下及股静脉穿刺；呼吸机各种模式的运用picc管操作护理技术；窒息时吸痰、深部痰采集培养，体外心脏起搏技术等。

1、通过分组区域管理，进行分组连续性排班，减少交接班次数，有效利用人力资源，通过高年资护士的动态质控，减轻年轻护士的工作压力和减少护理隐患，保证各班的护理质量。

2、对质控员进行明确分工，专人负责各区域的物品、工作流程等管理，发现存在问题，及时反馈并讨论修订，保证各区域的护理质量。切实履行绩效考评制度，如实反馈人员层级能力，使护理质控落实到位。

3、通过一年时间调整，护理队伍结构趋于合理，根据急诊区域划分，基本上按个人工作能力定岗，基本实现护士层级管理，达到人员的合理分配使用。

4、畅通急诊绿色通道，提高了抢救成功率。对于各种急、危、重症病人就诊时，合理利用绿色通道的措施，为抢救赢得了宝贵时间。

5、不断完善护理工作应急预案包括突发事件的应急预案。

6、制定各区域详细工作指引及各区域工作告知事项，新入科人员工作注意要点等，系统引导新入人员和年轻护士更好地完成护理工作。

1. 全年科室组织业务学习次，病历讨论次，操作培训项。

2. 第二季度组织全科人员按要求完成了急诊岗位技能培训，操作考核人人过关，全科护士业务技能得到进一步提高。

3. 考核毕业三年内护士急救药品知识，全部合格，达标率为。新毕业生考核岗位技能操作，全部达标。成绩良好。

4. 基本完成全年护士进修培训计划，安排了护士到icu短期学习危重病人护理，外派多名护士外出短期学习，并将新的护理理念带回科室。全年完成了名轮科护士的急诊培训工作。

5. 每个月进行三人、两人配合抢救演练，通过演练不断加强护士的应急应变能力，反复加强急救技能的训练。

6. 根据护理部要求进行微型培训，培训年轻护士的技术操作熟练度及急救仪器的使用能力，要求每组人员利用班上空闲时段进行小组病例讨论及护理查房。效果良好。

例分析培养护士评判性思维，提高护理人员素质，保证护理质量。

8. 今年我科2名新入护士取得护士执业证、5人晋升护师、1人晋升副高职称、4人护理本科毕业。鼓励护士积极总结经验撰写护理论文，发表省级论文期刊4篇，国家核心期刊一篇，发表在院报及保定日晚报等短文数十篇。