

婴儿户口迁移申请书 申请书户口迁移申请书(精选5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

车队工作汇报发言稿篇一

光阴似箭，日月如梭，一转眼20xx年步入尾声！08年我们集团公司遇到不少困难与挑战，在这多事的一年里，全体员工团结拼搏，努力争取好业绩，多渠道为公司出谋划策，以节约成本来弥补今年货量的不足。

现将今年的工作总结如下：

认真执行了“安全第一，预防为主”的方针，切实把安全教育放在首位。做到学习宣传要扎实、贯彻执行要务实、日常工作抓落实，并认真落实公司的各项规章制度和安全条例，让司机思想上建立安全防线，切实提高司机的安全行车意识；坚持每个星期给司机开安全例会，时刻提醒司机要保持清醒的头脑开好车；不定期播放安全教育片，让司机在观看影片的过程中吸取别人的经验，如何防范事故的发生；在有条件的情况下，我们邀请了中山交警到公司进行授课，以交警的职业经验为我们的司机进行教育，通过案例分析和事故现场图片加以讲解，使司机在感观上和视觉上有个比较深刻的认识，加深其印象，避免事故的重复发生。

由于运输的要求，重柜经常被安排在晚上拖运，由于到厂经常是下班时间，很多客户都不能在当天晚上卸完，车辆只能单头回港，这给运输带来很多的影响，增加运输成本同时，增加了重复的运输，降低了运输的效率；车队通过加强与船

务公司的联系，让其与客户联系，尽量安排员工为我们加班卸柜，使我们的司机能够一次性的完成运输任务，减少不必要的开支，有效的提高工作效率。

这方面，一是根据车队实际情况制定了严格的规章制度，明确驾驶员的职责。对于服务被投诉，影响车队整体形象的驾驶员，按照规章制度严格处理，确保车队的正常工作的进行；二是每次的安全例会强调安全工作的同时，讲解服务中的细节已成为不可缺少的科目。实行竞争机制，增强了驾驶员对工作岗位的危机感，确保优质、高效的完成各项生产任务。

车辆的每日“三检”对于一个司机来讲，无疑是一个至关重要的环节，车辆性能是否有效对于一个司机来讲也是关乎生命财产的关键所在，所以，车队对于司机的车辆检查进行不定期的抽查，并做好相关记录，以此提高司机车辆保养意识中，减少车辆的故障率，并有效的减少维修费用。

随着油价的不断升高，燃油已成为公司的最大成本支出，燃油的有效管理已经成了至关重要的问题，车队根据每部车辆的燃油标准认真执行，对于超过的部分，车队将会对该司机做出相应的扣除，让司机有一个节能降耗的意识，在开好车的基础上减少不必要的成本支出。

由于车队点多、线长，人员较为分散，员工素质参差不齐，安全管理的难度很大，致使我们的工作还有许多不尽人意之处。比如：安全教育的方式还不够灵活、安全管理的手段还不够扎实、安全监督的力度还不够多样等等。这些，都有待于今后加以逐步改进。在今后的工作中，我将注重做好以下几个方面：一是安全教育内容突出，有针对性；二是安全教育的形式要突出灵活性；三是安全教育的事例要突出典型性；四是安全教育中要突出员工的参与性。因为，安全教育是安全工作的立本之举，它不仅关系到安全生产和经营效益，更关系到每一个家庭的幸福，社会的稳定。因此，安全教育工作必须要持之以恒。同时，要真诚面对当前工作中存在的机

遇与挑战，只有加强管理，注重方法，不断创新，才能完成车队全年的各项工作任务，才能把车队建设成为一个作风优良、纪律严明、技术过硬、效益明显的团结集体，建设成为公司的一面旗帜。

车队工作汇报发言稿篇二

一. 安全：

1. 坚持每周对车辆安全内部自检，并按照公司规定定期检查保养车辆，及时发现车辆安全隐患并及时到专修厂对车辆进行维护和检修，确保车辆无隐患无故障完成生产任务用车。
2. 坚持冬季车辆安全大检查，全部生产用车均到专修厂进行专业检测，并根据专修厂提供的整改意见进行及时的维修保养。
3. 根据不同的天气状况，尤其是雨雪等恶劣天气，采取电话及短信形式追踪，提醒安全驾驶，保证休息，确保安全行车。
4. 根据车辆使用调配情况，制定了f版交通安全程序及作业文件。
5. 根据交通法规，集团安委会和公司领导的安全要求，坚决杜绝超速超公里违章行车，疲劳驾驶、酒后驾驶，确保行车安全。
6. __年邀请天津市交通安全宣传科警官到公司，通过视频进行全线驾驶员的交通安全教育，通过各种事故案例讲解，举一反三，强化安全思想意识，促进安全行车。

二. 日常管理

狠抓驾驶员行政管理，提高安全服务意识是工作重点。

1. 根据车队实际情况制定更为严格的规章制度。明确驾驶员的职责，对于驾驶技术不符合要求，服务被投诉，影响集体团结的驾驶员按照规章制度严肃处理，确保车队的正常工作的进行。
2. 每周例会强调安全的同时，讲解服务成为不可缺少的科目。在严格的规章制度下，增强了驾驶员对工作岗位的危机感，确保安全行车完成各项生产任务。
3. 加强各种费用的报销管理，各种费用采取单独记录并适时公开张贴明示，由于以上措施的实施有效降低了各种费用，为公司节省了开支。
4. 对公司各部门提出的用车要求做到有车及时合理安排派遣，当时不能解决的也要征求用车部门意见改变用车时间保证车辆使用。
5. 严格执行派车单制度。派车单必须有申请用车部门副经理以上级别领导签字认可，车队才进行车辆调配，并按照派车单路线行驶。
6. 注意观察驾驶员的精神、身体状况，发现问题及时与本人进行沟通，最大限度的解决问题。
7. 随着车队各项管理制度化，全年未发生重大交通事故，各种违规违章行为日渐减少，有很多驾驶员达到全年无违章，无事故的安全标准，爱车是责任，优质服务是本职成为驾驶员的基本思想准则。

三. 问题

1. 由于车队车辆数量的限制，虽然经过认真合理的调配，当生产任务紧张时，仍然发生无法满足使用单位对车辆使用的要求。

2. 部分车辆老化严重，尽管积极检查，发现故障及时解决，但仍然存在较大的安全隐患无法排除，无法进行长途运行。

3. 由于车辆监控手段存在盲点，导致个别思想作风薄弱驾驶员违规使用车辆，虽然及时发现并果断处理，但盲点依然存在。尽快消除监控盲点迫在眉睫，也是公司资产不受损失的保证。

虽然我们还面临一些问题和困难，但相信在主管领导的正确指导关心下，这些问题和困难都将逐步得到解决。车队将不辜负各位领导的厚望，进一步开拓创新、与时俱进、采取更加有力和有效的措施，努力把车队建设成为一个作风优良、纪律严明、技术过硬、效益明显的团结集体。

车队工作汇报发言稿篇三

在今年的工作中，安全地完成各项出车任务，努力做好自己的本职工作，在这一年里能够自觉遵守交通法规和单位的规章制度，能够在工作中任劳任怨，对车子做到每日的三检查(出车前、行车中、收车后)，做到耐心细致，按期保养车子，不让车子带病工作，保证了车子的性能，保持平衡稳定的良好状态，总能在车辆发生不良时及早发现，并在保修期内及时修复，减少损失。

平时能够保持车辆整洁，卫生、干净，让公司领导 and 同事都有一种舒适感。一年来从不酒后开车，做到文明驾驶，礼让三先，集中思想行驶不闲谈，树立安全第一的思想，精心操作，谨慎驾驶，确保了全年安全行车无事故。

一、继续坚持安全行车，不开溜号车，不开情绪车，不开故障车，不酒后驾车，不让车辆带病上路，做到勤检查，勤修理。

二、对领导安排的事情坚决不拖拉，能当时作到的当时作到，今天的事情在今天做好。

三、工作中要学会开动脑筋，主动思考，充分发挥自己的主观能动性，

四、有问题积极与领导进行交流，出现工作上和思想上的问题及时汇报，也希望领导能够及时对我工作的不足进行批评指正，使我的工作能够更加完善。

车队工作汇报发言稿篇四

xx年，在集团党委、行政的正确领导下，在有关职能处室和兄弟单位的大力支持下，经车队党员干部和员工的共同努力下，在保证安全的情况下，全面超额完成集团公司下达的各项生产运输任务及经济指标，以及计划外非生产的各项重点工程项目，为我们集团公司稳定建设发展起到了应有的作用。

（一）以十八大精神为指导，认真贯彻执行集团党委工作部署，党政工作重点和文件、会议精神，加大职工思想政治工作力度，稳定职工队伍。坚持深入现场，掌握生产情况。协调各种地方关系，保证了运输车辆正常运行。以实际行动服务于一线，矛盾、问题在一线化解、解决，职工思想稳定，各项生产运输有序，为完成全年各项生产运输任务和集团稳定发展付出了辛勤努力。

（二）车队承担着全集团内部的原矿运输、倒矿、尾砂运输和充填、重点工程、其它土方施工及各种机动车辆的大、中、小维修和保养。各种车辆作业于集团每个生产点，给管理带来一定的难度。因此□xx年初，根据集团公司下达的各项生产任务及经济技术考核目标，在往年的基础上根据车队的实际情况，相应制订了《安全生产经营考核实施办法》、《内部规章制度》、《安全生产目标管理责任书》、《车辆道路行驶安全防范措施》和维护保养办法等，一系列之有效的管理

措施，给车队的各项工作及安全生产提供了有力保障。

经车队全体干群的共同努力好拼搏，超额完成集团公司下达的各项生产运输任务和经济技术指标及集团重点工程运输任务。全年共完成运输总量万吨，其中运入选厂原矿万吨，完成年度计划106%，倒运矿万吨，完成年度计划，运充填料万吨，废石倒运10万吨，其它运量万吨，修旧利废节约成本万元，年度成本节约万元，节约年度成本计划10%。利用休息日和完成当日各项运输任务后职工加班延点，完成镇北尾砂站路基回填、晟源公司、选矿厂、矿机公司重点工程运输，累计运量45万吨。大修车辆6台，完成核心层车辆各级维修及保养120次，我集团公司的发展作出了一定的贡献。

1、在吨公里油耗、材料和车辆保养上想办法。利用原矿间隙时间，适当适时调整车辆倒运废石、办成品，降低了油耗，减少选厂落地矿的二次倒运。油耗与去年相比节约柴油、材料费用万元。

2、在车辆通用、易损配件上下功夫。利用旧配件和大修车更换下来的配件，进行加工修复，组装在利用，修复铲车变速箱一台，节约成本万元，扭力杆15套，节约成本万元，直拉杆2套，节约成本万元，启动机2台，节约成本万元，其它辅助材料节约万元。

3、在革新改造上，对10台运输车辆的后门进行革新改装。通过多次努力实验，成功将挂钩式改为链条式后门，排除了撒矿伤人的安全隐患。原后门挂钩总成价格1600元/套，据统计改装10部车，节约原材料和维修费用万元。创造性修复铲车轮胎3条，节约材料费万元，使“双增双节”工作取得显著成效。

（四）加强宣传教育培训工作。充分利用宣传阵地、职工大会，及时宣传党的方针政策、党风廉政建设、安全生产知识。加大安全生产、宣传教育培训工作的资金的投入，加大职工

教育培训力度，年度参加各种教育培训达到100多人次。在开展“扬正气、树新风”主题实践好“大讨论”活动中与开展“两个习惯”活动相结合，以查找问题促发展，以落实整改促工作。积极推进党务、业务公开，加强廉政文化建设，组织党员干部观看反腐倡廉警示片，为庆祝中国共产党成立xx周年，“七一”组织全体党员学习党章、上党课，举行集体宣誓，重温入党誓词，并畅谈中国共产党的光辉历程。进而提升了车队的凝聚力好战斗力，为完成各项工作任务夯实了坚实基础。

（五）加大对车辆安全管理力度。严格车辆日检、周检、月检制度，特别是对车辆的关键部位，进行严查细修，责任到人，并记录存档，有据可查，真正做到纵向到底，横向到边，力争做到防范于未然，保障了车辆的完好率和出车率。吴庄原矿运输警区路口转弯处，左右成排树木遮挡行车路线，长期存在着车辆安全运行的严重隐患。8月份组织专业人员安装了交通安全“广角镜”，确保车辆安全运行。在“安全月”活动中，结合本单位工作特点，特邀请铜山区利国交警队队长为驾驶员进行道路交通安全知识讲座。

（六）积极开展各项活动，组织举办了全员参加“技术比武”活动，按照技术比武方案，进行了理论知识的问答好现场实际操作考核。四季度在全车队开展“争创行车安全标兵”活动，制定实施方案，精心部署，进行宣传发动，积极营造“关爱生命，关注安全”的活动氛围。完善责任制的考核，并对修理工实行了工时考核制度，有效提高了员工的积极性和责任感。

（七）始终坚持以人为本，尊重和关心职工的工作和生活，积极改善职工浴池，完善职工学习、娱乐设施。尽最大的努力帮助员工解决家庭中的困难和工作中的难题，我驾驶员购买毛巾、降温饮品，送到生产一线，以确保车辆安全运行。到了冬季不但要安排车辆设备保暖，还要尽一切办法做好职工的个体防护。使员工感受到组织的关怀和温暖，不但能调

动了职工的积极性，也为创建和谐矿山起到了积极作用。

（八）回顾一年来的工作，在成绩面前，也清醒地看到存在不足。

一是生产管理工作缺乏创新意识；

二是培养专业技术人才力度不够。查差距重整改，完善安全生产管理内容，提升安全创新能力，加大车辆维修专业人才培养，充分利用“技术比武”学技术练本领的平台，开展“传帮带”“一对一”培养，为车队发展注入后续力量。

（一）认真学习贯彻党的十八大精神，贯彻落实集团党委、党政的决策部署，紧紧围绕集团中心工作，服务于集团发展大局，大力开展主题活动，以活动聚人心、促发展，稳定职工队伍，提高队伍素质，增强责任感，努力取得各项工作新进展。

（二）完善各项规章制度，

一是抓制度落实；

二是抓细节管理；

三是抓责任到位。把车辆安全运行放在首位，确定全面实现安全生产，根据生产需求，适当调整工作布局，超额完成集团公司下达的各项目标任务。

（三）按照集团公司的新目标、新要求，继续深化“双增双节”活动，严格控制生产成本，力求全员参与，在节能降耗工作中献计献策，改革创新，节省原材物料，提高经济效益。在总结提高的基础上，将采取更加有力和有效的措施，保安全、保稳定、保效益，努力建设一支“来者能战、战者能胜”的职工队伍，为集团公司稳定发展作出新的贡献。

车队工作汇报发言稿篇五

20xx年以来，上海一组在车队党政正职的正确领导下，紧紧围绕运输生产工作目标，狠抓日常基础管理，完善管理制度，认真开展各类安全专项活动，以落实现场作业有效控制为切入点，突出关键，把握重点工作，实现了全年安全和效益双丰收。同时，以“创建精品班组”活动为载体，全面提高服务质量和业务素质，取得了丰硕的成果。截止至10月31日发送旅客283265人，客运进款收入完成1454243元。

一、全员抓营销，在第一季度收入百日竞赛中，我班组勇夺第一。在2月3日至3月14日的40天春运里我班组完成进款312666元。取得了全年开门红的好成绩。由于南方普降大雪，使全国的交通受阻。江苏省遭遇到百年不遇一次的降雪，公路、民航停运，致使客流涌到了铁路，使客流猛增了好几倍。列车从郑州始发时就超员，一路上只见上的客流，下的却很少。列车长能够及时启动列车超员应急预案，来应对突发客流。在保证旅客安全的前提下不放松收入工作，列车长坚持查验车票，往往一次查票就要4、5个小时，坚持不懈、持之以恒的工作让我班组超额完成了进款任务。

二、20xx年5月12日，我们国家遭遇了汶川特大地震，其烈度之高、破坏力之大、波及范围之广，是共和国历史上前所未有的。在这次规模空前的抗震救灾活动中，我班组有幸参加了运送英雄部队返乡的任务。7月17日，由车队康书记带队我班组随车底空放成都，在成都从新编组共值乘了8个车次运送救灾英雄至武汉、开封、信阳、南阳、新乡等地，一路上党员和班组骨干发挥带头作用，用优质的服务为英雄服务，克服列车设备陈旧的困难，指派专人负责烧茶炉，保证英雄们能够喝上热水吃上热饭，自己却顾不得吃喝，以自己的行动赢得了部队首长和战士的感动，返程后收到部队的锦旗和感谢信，光荣地完成了上级交给的任务！

三、服务“奥运”盛会，展示铁路良好形象。7月份开始，为

了做好“奥运”分会场的旅客运输工作，根据段的统一安排，提前筹备，做到了接待热心、安排细心、服务贴心，保证了所有乘车旅客来的高兴，走的满意，圆满完成了“奥运会”“残奥会”期间的运输工作。在奥运期间班组同志克服运输任务繁忙，积极参加段“应急民兵小组”，负责段部的巡逻和日常安全工作。并且班组还负责了奥运期间的k617/8次的套跑任务，期间同志们能够做到临时不放松，把上海的标准带到西安去，受到了广大旅客的一致好评。

四、餐车经营是列车服务中的一个重要环节。列车餐营经营长期滞后于客运服务提升的速度，原因很多：人员成分较杂、管理上没有针对性……事实是，列车餐营经营在一定程度上已经影响了客运服务整体质量，列车餐售行为和经营秩序是旅客反响较大，矛盾较为突出的问题。

针对这一问题段提出了餐营一体化的思路，我班组是第一批示范班组，班组认真贯彻段、车队的改革措施，认真完成各项任务，做好淡季挖潜旺、季增效工作，在班组内部指派专人任餐车监督员，并做到全员营销，全力调动职工的营销意识并和收入挂钩，以服务弥补硬件的不足，紧抓旅客需求，使餐营收入大幅提高，取得显著成绩，并被段树做典型。

五、完善管理制度，从整章建制入手。十月份，对台账、规章、预案和管理制度统一进行了修改和核对，另外，集中向各种日常工作中劳动纪律和作业标准方面的惯性违章“开火”。针对着装不规范，离岗、窜岗、服务质量不高等问题要求当班的乘务员加强巡视，巡视时要及时发现并劝导吸烟旅客到风挡吸烟处，发现重点旅客进行重点照顾，并对照规定抓落实，每月对乘务员量化违章指标，严格考核。通过一系列完善的管理制度，在筑牢安全防线，规范日常管理方面发挥了积极作用。

六、夯实安全基础管理，确保专项整治收到实效。车班按照车队要求认真开展了“大检查大反思”、“重温”、“隐

患治理年”、“劳动安全专项整治”“火灾预防”等各项活动，为夯实安全基础，与各项活动有机结合，车班成立活动领导小组，通过板报、出乘会、学习会等形式使安全教育常学常新，使安全条例深入人心，收到实效。吸取以往经验，采取边查边整改边落实的方式，认真对待查出的每一个问题，做到所有问题都有整改措施，都有责任人，都有整改期限和消号时间。对安全隐患突出的问题纳入“安全隐患问题库”，进行重点攻关，制定过渡措施，确保安全生产；此次共发现各类安全隐患和问题18个，全部进行了整改。通过开展专项整治活动，确保了日常工作的持续可控。

七、注重业务培训，全面提高职工素质。客运工作是铁路的窗口和形象，必须注重职工整体素质的提升。车班狠抓全员性“对规达标贯标”。通过加大职工贯标和执行标准化的力度，采取有效的方式推进“三标”工作。组织开展全员参与的对规达标竞赛活动，通过实操演练、技术比武产生一批模范和业务能手。

在今年客运段、铁路局客运技术大比武中我们取得了优秀的成绩，取得段列车员组第三名、局列车员组第一名和第三名。班组把提高职工的业务素质做为提高服务质量的坚实基础。制定业务学习安排，长期规划。落实每日一题，进行每次出乘前提问，每月进行两次考试，并把考试成绩纳入资金分配。通过开展业务学习，班组上上下下形成了“学业务”风，人人背规、学规、用规，根据遇到的问题，结合规章学习理论和实作，有效的提高了业务素质，使旅客问不倒，难不住，业务学习100%达标。

八、以“创精品班组”活动为载体，促进服务质量整体上台阶。为使“创争当”活动收到实效，班组以落实“首问首诉”负责制为主线，认真贯彻执行。“首问首诉”即是指第一个接受旅客询问、第一个受理旅客投诉的乘务员，应负责详细耐心解答，或介绍到相关责任人，及时给予旅客答复，提供人性化服务。

其宗旨是有求必应、有应必办、有办必果。为使此项给大多数旅客带来便利的服务确实贯彻落实，班组高度重视，结合实际制定出《“首问首诉”制管理办法》，班组对如办公席、软卧、广播室等重点岗位的工作人员就如何接待旅客问询、投诉的业务技能进行研讨和培训，严格制度考核，及时为旅客排忧解难，提供优质、快捷的服务。同时要求列车长在受理旅客投诉时注意工作方法，做到有耐心、有爱心、有诚心，真正做到把旅客当亲人。两个黄金周期间，我班组因问讯服务不满意造成的旅客投诉做到了零，并实现了旅客高层零投诉。

1、思想上对安全反思不认真，总有人觉得事故离我们很遥远，不能够真正认识到麻痹大意的危险性。

2、服务意识转变还有差距，存在乘务中不按标准用语服务、普通话坚持不好、主动服务性不强等漏洞。

3、个别乘务员纪律性不强，出乘和学习存在迟到、早退现象。

“创品牌、争一流、当表率”“诚心待客、热情服务”，班组在以后的工作中要不断挖掘旅客多方面的需求，不断创新自己的服务，增强服务特色，确立“一切为了满意旅客的需求”的服务意识，以“真诚、优质、创新”感动旅客，使旅客真切感受到“人民铁路为人民”的铁路品牌服务。

新的世纪，一流的设备，一流的服务，一流的形象，我们要紧扣铁路改革的步伐，这就是时代的要求，生存的价值，铁路是国民经济的大动脉，列车是大动脉的重要部份，上海一组也将追赶着潮头，创新自己的品牌，以一流的服务，向国际服务标准化进军。

车队工作汇报发言稿篇六

环卫站车队管理制度（试行）

总 则

第一条 为提高车队规范化、标准化、制度化、科学化的管理水平，为确保车辆统一管理和行车营运安全，树立环卫工人的良好形象，增强凝聚力，不断提高效益，特制定本制度。

第二条 第三条 站车队坚持高效、安全、整洁的工作理念。

车队具体负责全区垃圾转运、全站果皮箱及垃圾库等环卫设施机械部分维护、全站车辆安全、保养和管护，其他交办工作。

第一章 职业道德规范要求

第四条 爱岗敬业、遵纪守法、规范操作，文明驾驶、主动热情、态度谦和，团结友爱，及时运送。

第二章 劳动纪律标准

第五条

车辆一律按车队的调度命令行车。

第七条

驾驶人员必须严格遵守交通法规，按操作规程的要求合法、文明驾驶车辆，并服从交通管理人员的监督检查。

第八条

驾驶人员驾车时必须精力集中，确保行车安全，在行车中严禁超速行驶和疲劳驾驶。

第九条 驾驶车辆时须携带有效驾驶证、行驶证、路卡，以上证件不得转借、涂改、伪造，不得将车辆交给其他人驾驶。

第十条 驾驶车辆时必须严格遵章守纪，做到各行其道，礼貌行车，不得长期占用超车道，信守职业道德。

第十一条 驾驶车辆时严禁穿拖鞋、闲谈、吃东西、酒后驾车，严禁行车中接、拨打电话。

第十二条 驾驶员严禁在车内、油库吸烟及携带明火。

第十三条 发生行车事故时，驾驶员须立即停车，设置标志，抢救伤员保护现场，并及时向车队及交警部门报告，听候处理，不得开车逃逸或伪造现场，否则一切后果自负。

1 第十四条

驾驶员必须积极参加车队或者站组织的安全活动，服从站的安全管理措施。

第十五条 驾驶员在行驶期间，应与其它车辆保持一定的距离。车辆必须在车队指定地点停放。

第十六条

随车装卸工必须随车做好密闭转运等工作。

第十七条 车辆在路途中发生故障时，必须在车后安全距离的醒目地点放置随车的红色三角标牌，并打开应急灯，提示过往车辆和行人注意。

第十八条 驾驶员在收车时必须做到“三勤三检、日常巡检”。

第三章 安全管理规定

第十九条

车队要加强驾驶员的安全教育，增强驾驶员的安全意识和工作责任感。建立安全教育，安全培训，事故处理，安全考核，台帐及车辆和驾驶员分类管理档案。切实做到“安全重于泰山”。

第二十条 驾驶员必须具有良好的职业道德，职业纪律，和敬业精神，确保优质服务和行车安全。

第二十一条 驾驶员必须努力学习政治、业务，安全知识，掌握垃圾装卸操作规程，不断提高自己的思想觉悟和技术水平。掌握垃圾装卸、运输操作规程和消防灭火技能。必须参加站组织的消防演练，掌握一定的消防技能。

第二十三条 车队每月开一次例会，小结当月运行情况，并组织驾驶员学习遵章守纪安全知识。

第四章 车辆及设备管理条例

第二十四条 车队要按照“一车一档案”落实专人建立健全车辆档案制度，对每台车及设备交付使用的时间，运行公里，保养换件、维修检查、投诉处理等情况进行详细的记载并存档。车队根据档案记载和实际运行情况，定时对车辆进行维修保养。

第二十五条 每台车必须明确专职驾驶员，驾驶员对车辆的各种手续及随车工具备件、电瓶、备胎及车辆各个操作机构进行全面负责。车辆更换驾驶员时，对以上物品进行登记签字，如有损坏丢失查不出责任人者，由驾驶员负责赔偿。2 严格做好驾驶员的交接手续。

第二十六条 车辆完成任务后必须开回车队安全停放，不可将车辆放在车队以外（特殊情况停放车队外指定地点须经车队

报站领导同意)的任何地点过夜,否则造成的任何损失由责任者承担。

第二十七条 车辆如有故障驾驶员必须及时报告车队负责人,以便及时排除和修理,小故障当天必须排除,否则造成不能出车的损失由责任者承担。

车辆的油泵、呼吸阀、密封盖、胶管等配套附件性能完好,使用安全有效;各部件螺栓、螺帽齐全坚固。

第三十一条

汽车必须配备一个以上干粉灭火器设备,质量符合要求,安放位置适宜,使用方便。以上设备,要求驾驶员勤检查、勤保养。

第三十二条 按市局制定的标识要求,统一喷涂规定标识,车门喷涂自井及自编号。

第三十三条 经常保持车容整洁,无明显泥污,附件及工具放置有序。第三十四条 驾驶员在装卸、运输各环节要严格按照操作规程作业,严禁违章作业。

第三十五条 车辆进入作业现场,驾驶员应严格按照垃圾库及垃圾厂的相关要求作业。

第三十六条 装卸工必须随车并确保垃圾密闭转运。

第三十七条

每日收车垃圾转运车必须如实填报当日垃圾转运工作量。

第五章 车用燃油管理制度

第三十八条 严格按照站燃油管理制度(自井环字〈2011〉36

号) 执行。

第六章 车辆维护维修保养的规定

第三十九条 运输车辆的维护

3 1. 日常维护：驾驶员每日出车前、行车中和收车后必须对车辆外观，发动机外表进行清洁，保持车容整洁。对车辆各部位润滑（脂）、燃油、冷却液、制动液等各种工作介质、轮胎气压进行检测补给。确保行车安全。

2. 一级维护：是由驾驶员负责对车辆做定期维护保养作业。其中心内容除日常维护作业外，以清洁、润滑、紧固为主，并检查有关制动、操纵系统的灵活、可靠性。

3. 二级维护：是由保修组或者指定维修企业负责执行的车辆维护作业。其作业中心内容是除一级维护作业外，以检查、调整转向节、转向摇臂、制动蹄片、悬架等经过一定时间的使用容易磨损或变形的安全部件为主，并拆检轮胎，进行轮胎换位。二级维护必须按期执行。

4. 车队每半年对车辆进行一次安全技术检查，并将车辆维护情况分车、分次计入车辆技术档案。

1、检查刹车、转向、传动是否灵敏有效。

2、检查各部仪表是否工作正常，机油、水是否充足。

3、检查各部件是否松动和有无滴漏现象。

四勤：

1、勤紧固

2、勤保养

3、勤润滑

4、勤擦洗 第四十条 车辆的维修：

1. 车辆必须做到定期维修、保养，落实车辆维修、保养制度，坚持经常检查，发现隐患要及时排除，严禁带故障行车。
2. 车辆维修本着保证质量、厉行节约、降低费用、满足工作需要的原则，达到快修、细修、严修的目的。
3. 车队对车辆的轮胎编号进行登记，并注明备胎的号码，凡行驶6万公里以内的轮胎爆胎事故，要进行严格的技术鉴定，属于轮胎质量的，4 投诉生产厂家处理，否则将按轮胎的磨损程度由责任者按比例赔偿。
4. 凡是修理的车辆，都需经过站和车队领导进行鉴定（必要的时候聘请专业机构进行鉴定，费用按照责任分担），对违反操作规程，车辆使用不当，造成机械事故，驾驶员应承担其修理及配件的全部损失。
5. 对随车配备的工具、电瓶、备胎及罐车所用的专用附件，驾驶员应爱护使用，谁损坏、谁负责、谁赔偿。
6. 根据车辆的使用年限和车况，严格控制每台车的维修保养费用。

第七章 驾驶员考核与奖惩制度

第四十一条

对驾驶员待遇按照站的相关规定实行。

第四十二条

单位对驾驶员和装卸工实行节油奖励，具体规定按照站燃油

管理制度（自井环字〈2011〉36号）执行。

第四十三条 在运输作业过程中对安全行车的驾驶员，全年无安全事故者，大车每年奖励800元，小车奖励400元，年终时一次性给予奖励以作鼓励。出现安全事故者取消当年先进评选资格。

第四十四条

1、同责者承担40%，次责者承担20%；

3、自行承担部分最高不超过15000元。

第四十五条 酒后驾驶造成交通事故的自行承担全部经济损失。

第四十六条 对不遵守规定和故意损坏车辆者，个人承担全部责任（包括损失评估费用），情节严重者交由司法部门处理，责任者将承担相应的法律责任。

第四十七条 由于个人违章驾驶所造成的扣证、罚款一律由责任者自负。第四十八条 垃圾转运不密闭或者速度过快等原因造成沿途洒落所造成的罚款一律由责任人承担，不能查明责任人者由装卸工和驾驶员按照6：4分担，同时站对驾驶员和装卸工分别扣款50元。

5 第四十九条 车队人员应绝对服从站和车队的随时分配，不迟到早退。第五十条 任何情况下司机不得随意载客和拉与工作无关物资，一经发现将扣款100，造成罚款者由责任人自行承担。

第五十一条 对违反车辆检修等规定造成工作延误的，扣款50元，造成严重影响的扣款100元，造成重大影响或者后果的扣款200元，并做待岗处理。

第五十二条 随车装卸工未随车发现一次扣款20元，造成沿途洒落等行为者扣款50元/次，造成罚款的由责任人承担。

第五十三条 被市区政府、主管局书面点名通报者，扣款50元/次。口头通报者扣款20元/次。

第五十四条 车辆未在指定地点停放发现一次扣款20元，造成被盗、车辆损失等由责任人自行承担全部经济损失。

第五十五条 对车辆未建立档案者，分清责任，对责任人扣款20元并责令在一周内建立健全车辆档案；仍未建立者扣50元，再次责令在一周内建立健全车辆档案；仍不完成车辆档案建立者，对责任人扣款100并待岗一周；在待岗一周内仍不能完成车辆档案建立者，扣款200元，并做一周以上不定期待岗处理。

第五十六条 对模范执行各项规章制度，表现突出将推荐为各级各类先进并以资奖励。

第五十七条 本制度自公布之日起执行，原违规行为按照原制度执行。

车队工作汇报发言稿篇七

加强领导班子和干部队伍建设。坚持了党委中心组、基层班子学习日和中层以上干部集中学习制度，以学习贯彻“三个代表”重要思想和十网一互联网最大文秘资源网六大精神为重点，进一步提高了两级班子和干部队伍的政治素质和理论水平。

特别是通过开展“解放思想，干事创业，加快发展”的大讨论和专题民主生活会，使广大干部转变了思想观念，树立了深化改革、加快发展的意识，促进了公司的健康发展。同时选拔优秀人才，调整、配备、充实部分基层领导班子，使基

层班子的力量得到了加强。通过下发落实有关廉政建设文件和规定，进行“艰苦奋斗，廉洁从政”教育，强化了干部的廉洁自律意识，促进了公司的党风廉政建设。

落实党建工作目标，促进了党建工作的开展。按照市通局党委党建工作目标，制定了党建工作意见。公司组织干部职工认真学习市委工作会议有关文件和决定，制定下发了贯彻落实意见，激发了干部职工解放思想、干事创业、加快发展的热情。

坚持落实“三会一课”制度，加强党员先进性教育，通过听取道路运输系统劳模先进事迹报告会，学习青岛港口徐振超同志的先进事迹，进一步增强了广大党员的党性观念。继续开展了“树党员形象，为党旗增光”活动，较好的发挥了党员的先锋模范作用，使广大党员在公司的发展中作出了积极的贡献，加大纪检和奖惩力度，一年来新发展党员xx名并对优秀党员进行了表彰。

进入20xx年，公司从建立健全制度规范管理，提高标准化服务水平，重视安全管理等方面入手，响应市委、市政府号召，站在突破xx的高度，使管理再上一个新台阶，优质服务再上一个新水平。各线路运营收入进一步增加，截止目前安全运营里程达120xx万公里，为市民的出行提供了优越的出行条件，为牡丹花会和林交会创造优质的服务环境。

一是建立健全管理制度，规范管理人员工作制度，为搞好生产管理工作提高生产管理水平和提高管理人员整体素质，打造一支过硬的公交管理队伍，公司特制定了生产管理人员管理岗位制度和公司奖惩规定，监督管理线路正常运营，持证上岗，文明管理，严格执法，不循私情，加大处罚力度，对累计三次违反同样规定的管理人员停薪下岗。线路管理人员的工作责任心积极性大大提高，管理更加规范化。

二是突出安全管理，真正把安全运营提高到重要议事日程，

从法规教育、例会制度入手，通过各种形式加大安全生产宣传力度，层层签定安全生产责任书，并积极开展省交通厅和市交通局组织的“安全活动月”和“反三违月”活动。在4月10日，公司为配合国际牡丹花会和五·一黄金周运输工作，组织一次安全大检查，通过检查，对存在问题的各线路进行了整改，车辆逐一配齐了灭火器，更换了老化轮胎，保养了刹车灯光等设备，并车车建立了档案。今年6月公司又按照市局客运办要求，对车辆逐一上线检测，对问题车停运整改，确保了牡丹花会和五·一黄金周的安全运营。今年以来，没有发生一起重大事故，为创建平安xx贡献了一份力量。

三是加强调度管理，根据早中晚客流量不同，制定不同的班次运营间隔时间，做到高峰不留客，平峰一车清。同时对各种突发事件，如汛期暴雨恶劣天气，6月份高考、市各项应急事件等，公司都制定了多套方案。另外，在各线路增设机动车，即方便乘客乘车，又能及时更替线路故障车，确保了班次的正点率。

四是加大票务和服务管理稽查力度，提高公交形象。为提高司乘人员责任心，公司对部分线路服务质量和票务进行了稽查，严格按照公司奖惩规定和稽查运营管理暂行规定对服务质量差、有损公交形象的司乘人员严厉处罚。经过整顿，司乘人员的责任心和职业道德大大提高，都能自觉做到从维护公司形象出发，以饱满的热情投入到工作中去。五是积极开展安全工作自评活动，建立严格的检查制度，制定了车辆技术状况、车容车貌、驾驶员的操作消防等安全标准。11月公司按交通局要求开展安全检查，到各线路、站点查车况、纠违章，及时发现问题，整改隐患，不但规范了管理工作，而且提高了司乘安全行车的自觉性，避免了一起不安全因素。

我们始终把运营服务做为中心工作，以不断深化社会服务承诺制度为重点，强化管理，坚持不懈地抓形象工程，使企业的两个效益明显提高。一是把一线运营生产的管理做为实行全面目标管理的重点，先后制定了《驾乘人员营运管理考核

办法》、《稽查工作条例》等规范性文件；二是重视干部、职工的培训，特别是新上岗人员、违规违纪人员的培训工作，共举办培训班、轮训班十余期，培训率达100；三是坚持服务标准化，实行了乘务员等等级制，驾驶员职称考评制，设立优秀乘务员的明星示范岗。

在此基础上，公司在全线路推行线路标准化管理，逐年达标，逐年考核，在抽查中不达标线路被宣布取消达标线路资格；四是加强监督检查，强化公司稽查大队的工作力度，坚持内外结合、明暗结合、专群结合的方法，搞好安全服务的检查监督；五是广泛开展“创名牌、树形象”、“安全生产月”等活动，参与省交通文明行业创建活动，举办各类岗位练兵、技能比赛，召开交流座谈会、技能研讨会，促进管理人员素质和水平的提高；六是与周边城市公交单位采取相互走访、巡回交流学习的方法，取长补短，共同促进行风建设和服务质量的提高。

现在的环境是市场竞争环境，竞争是不可避免的，只有优质的服务才能取得竞争的胜利，因此，牡丹花会、五一、国庆、春运期间，公司从提高服务质量，树立xx公交形象出发，把卫生安全和服务做为头等大事来抓，始终保持各线路卫生清洁，车辆安全状况检修一遍，司乘人员注重仪表、仪容、持证上岗、文明用语服务。今年6月份，公司还为了规范服务与市交通局客运办联合治理不文明服务，对乱停乱放，不按站点上下，车证不符，服务不规范等违纪行为提出严重敬告，对敬告不听的车辆和线路给予扣留营运证和停运学习一个月的处罚。上半年城市改建及环城公园的建设迅速开展，造成了1路、15路、16路、18路等公交线路运营困难，或中断或绕行。为了不影响乘客出行公司通过媒体或设立热线电话等形式广泛告知乘客，向乘客解释清楚各线路运行情况，绕行路线。在尊老敬老活动中继续为老年人办理老年优待乘车证，截止目前已为全市老年人办理优待乘车证400xx张，并在车厢内设立了老年人专座，极大方便了老年人的乘车。为xx名双

目失明的盲人办理了免费乘车证，受到了广大市民和全市老年人的一致赞扬。在站点和站牌建设方面，公司的发展越来越快，乘客对公交服务的要求也越来越高，公司原来的诸多公交线路的沿线站亭站牌都不同程度地存在问题，不仅给市民乘车带来很大不便，也严重影响了市容市貌。如部分站牌外观陈旧，字迹模糊，或是标志不明显等情况。为了提高公交形象，满足乘客要求，提高公交竞争力，公司站在乘客的角度，思乘客所思，想乘客所想。下半年决定对所有站亭站牌改造。公司制定了公交站亭设施设置方案，并获得了有关部门的批准，随后公司派专人外出到东部沿海公交发展比较快的城市青岛、威海、烟台等地方考察学习，选定了统一样式，美观的标准化站亭站牌。新站牌站亭将部分采用铝合金或不锈钢部分采用灯箱的形式。公司总计投入xx元，于xx年元月对中华路站亭改造建设，总计建造候车亭32处，现已投入使用，东广场部分站亭待广场完工后再安装。中华路站亭站牌的改建已成为xx的又一景观，并为其他线路的站牌站亭的改建获得了经验。xx年9月，为了给中国林交会提供优质的交通环境，为xx增光添彩，公司又对牡丹路站牌站亭进行了改建，对人民路站牌站亭进行了新建。牡丹路改建16处，人民路新建11处。另外对没有纳入规划的站牌站亭，公司每年都投入大量人力物力和财务进行维护，对字迹模糊的站牌重新粘贴站点名称，对损坏严重生锈的站牌重新维修刷漆，以配合市容环境的治理和改善。到目前，公司共改建站牌站亭48处，新建11处，全部为新型站牌站亭，维护复新站牌xx处。提高了公交形象，增强了公交竞争力，得到了乘客的认可。

车队工作汇报发言稿篇八

- 1、以交通法规为纲领，以公司经营方针为路线严格管理。
- 2、全面掌控驾驶员配备动态和安全行车情况。

- 3、及时传达公司各项指示，具体落实。
- 4、落实车辆行使证、营运证、养路费、路证办理及其他规费的交纳、证件验审工作。
- 5、发挥车队每个人的工作热情，促使各自做好本职工作。
- 6、搞好车队与各部门间协调，多创良好工作环境。
- 7、掌握车祸处理进程，协同安全员处理重大车祸。