

最新劳动合同咨询打哪个电话(汇总5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

医疗支援工作个人总结篇一

一、工作思路：根据上级有关文件精神，方旺中心学校与金马中心学校结对子”，成为“手拉手学校”。近一年来，两校间建立联系纽带，加强学校间的交流，采取“由点代面”的支援方式，共享优质教育教学资源，互相帮助，共同进步。

二、工作举措：

一年来，两校进一步加大对口支援的力度。坚持求真务实的原则，精心组织、周密实施，对口支援工作，做到“四有”，即有组织领导、有阶段性计划、有实施方案、有检查督导。以此推动结对、帮助工作的规范化、制度化、程序化运作。

（一）在教师培训提高方面给予指导：

骨干到我校授课、听评课，力争使我校教师在管理理念、教学思想、教学管理方法等方面有所突破。

（二）在学校常规管理方面给予指导：

一年来，我校每学期均安排学校行政人员到金马中心学校参观学习，交流探讨。通过实地考察，观摩研讨，我校行政人员在管理理念、管理方法方面均有不同程度的收获，得到一定程度的提高。

三、工作成效：

一是两所学校的领导有了新的办学理念，明确了办学目标。
二是我校教师在交流活动中，感受到了不同的管理模式，认识了规范管理的重要。

三是有限的优质教育资源得到了共享，促进了教育人事制度改革进一步深化和农村基础教育的均衡发展。

总而言之，开展教育对口支援是基础教育改革和发展的大事，对口支援工作是一项历史使命。在今后的工作中，我校将继续坚持从实际出发，根据学校发展需求，加强交流，虚心向支援学校学习，取人之长，补己之短，努力开创学校发展的新局面。

医疗支援工作个人总结篇二

为加强基层卫生院建设，改善受援卫生院的医疗技术水平及服务能力，根据《宜良县卫生局关于建立局直属单位对口支援乡镇卫生院制度的通知》文件要求，结合调研结果和我院实际□xx年我院在对口支援乡镇卫生院工作中做出了一定的成绩，为对口支援乡镇卫生院的各项工作起到了较大的促进，现将对口支援乡镇卫生院工作总结如下。

以广大人民群众医疗卫生服务需求为导向，解决乡镇卫生院医疗服务中的实际问题为突破口，以加速乡镇卫生院人才培养为重点，努力提高卫生院医疗卫生服务水平和能力，使广大基层群众享受到优质的基本医疗卫生服务。

根据宜良县卫生局安排，我院对口支援竹山乡中心卫生院、草甸乡中心卫生院。

（一）医疗技术援助：我院将所支援的2个卫生院设为“宜良县红十字会医院协作医院”，选派内科、外科、妇产科、眼

科B超室、放射科、护理，化验室的医院骨干医生定期或不定期到受援卫生院帮助指导工作，解决业务中遇到的困难。

（二）对专业技术人才帮带培训：我院为所支援的卫生院内科，外科，妇产科、医生实行了业务技术的帮带，并且在本院帮助培训了一名心电图医生。

（三）基本医疗服务指导：我中心采取传、帮、带等方式，协助所支援的卫生院建立急救响应体系，以解决目前乡镇卫生院医疗急救水平不高的问题，提高孕产妇救治的及时性；同时，建立并强化以当地常见病、多发病为主的内科、妇科门诊。

（四）开展双向转诊制度建设：通过协作逐步实现“小病不出村，大病进医院”的目标，以协助单位建立转诊关系，需要修养的病人转回协作单位，协作单位无条件治疗的转我院治疗。

医疗支援工作个人总结篇三

。（三）精心组织，抓好落实

. 教师年终工作总...

乡镇卫生院的医疗小组在开展基本医疗的同时，把工作重点放在了预防保健工作上。帮助受援医院完成疫苗接种、查漏补种，普查结核病、地方病等工作。同时深入学校、农户开展健康教育宣传，培训乡村医生预防保健知识和技能，进行孕妇产前检查、产后访视等，动员孕产妇住院分娩，并开展妇女病普查和诊疗工作。中卫市妇幼保健院针对受援的乡卫生院妇幼卫生工作比较薄弱的情况，发挥自身优势，指导乡级妇幼专干如何开展孕产妇系统管理和儿童系统管理，尤其加强高危孕产妇的管理，和乡级妇幼专干一同进村入户进行产前检查、产后访视和儿童体检，动员孕妇到有条件的医

院住院分娩，宣传“降消”项目、新农合好处及住院分娩实行免费政策等，使受援的乡、村孕产妇系统管理达到91%，新法接生率达到99%，住院分娩率达到84%，比20__年提高17%，婴儿死亡率控制在12.3%，高危孕产妇管理率达到100%，杜绝了孕产妇死亡及产褥热。

(四) 医务人员得到了锻炼

(一) 建立长期的对口支援关系。将项目周期适当延长为3-5年，使支援医院和受援卫生院在项目周期内形成固定帮扶关系，以利于支援医院根据受援卫生院的薄弱环节，有计划、有步骤地从资金、技术、设备、人员等方面进行援助，形成对口支援的长效机制，确保支援工作取得实效，彻底帮助受援卫生院发展。特别是激励机制，鼓励更多的医疗队员去支援乡镇卫生院，确保这项工作经常化、制度化。

(二) 加强对口支援单位的自身建设。对受援的乡镇卫生院要有计划、有步骤的从资金、技术、设备等方面进行援助，要尽可能选派业务技术骨干支援农村卫生工作，重点做好受援医院技术人员的学习深造工作，建议卫生部在项目中加大对受援卫生院的人才培养力度，支持受援卫生院到二级以上医疗机构进修，建立长期的人才培养机制，变“输血”为“造血”。真正建立“一支永不走的医疗队”，推动受援医院的自主发展。

(三) 注重培养农村卫生人才。支援医院要把对口支援单位作为本院的“子医院”、“分支机构”，在做好诊疗服务的同时，加强对对口单位的管理、技能等方面的培训与指导，努力提高对口单位的管理能力和技术水平，建立一支扎根农村的医疗队伍。

(四) 建立完善责任制考核机制。通过考核受援乡镇卫生院的管理状况、医务人员的基本技能和工作开展情况等评价支援医院的工作成效，确保“万名医师支援农村卫生工程”项目

工作取得实效。

医疗支援工作个人总结篇四

4月11日下午，正在上班的我接到援沪通知后，立刻安排好手头工作，并联系其他4名一道出征的同事领取防护物资。回家与家人简单地交待一番，便开始收拾行李。一通准备下来，已是晚上10点多，这时才想起女儿要我今晚陪陪她。推开房门，她已靠在床上睡着，心底顿时泛起一阵心酸与愧疚。

第二天上午，带着院领导的嘱托与期望，我们5人于11点来到高铁西站与大部队集合。作为一名党员，吉州区分队队长，重任在肩，我感到光荣且忐忑。

坐上大巴驶离时，窗外的“大白”们列队整装，向我们敬礼致意。这一幕深深感动着我，身为井冈儿女，我要充分发扬井冈山精神，和上海人民共同努力，早日战胜疫情，让这座城市重现往日的繁华与生机。

首进方舱

今天是援沪的第七天，也是爱都路保税区方舱开舱的第三天。我们接到通知，将作为第一批进入该方舱的医疗人员，队友们颇有几分奔赴战场的豪壮感。

进入方舱，换上防护服时，心里还是情不自禁地打起鼓来，倒不是害怕，主要是担心有限的人力无法安置好庞大的病人队伍。每个方舱配置不同，可借鉴的经验不多，万事开头难，只能临场应变了。

面对一车车的病人蜂拥而入，我立刻集中精力，调整好状态，做好分工。我和两名医生对病人进行评估筛选，其余人员分布到不同的楼层各个区域，做好病人的引导安置。因为方舱是刚建好开放，后方的安置难免有疏漏之处：物资发放混乱、

水电故障、很多病人寻求医疗帮助……一个个问题接踵而来，我们只有不停地做好调整和安抚工作。

不知不觉到了交班时间，如果说舱内的工作好比战斗，那出舱脱防护服就像排雷，必须高度集中精力，每一个环节都要小心谨慎，一不留神就会暴露导致感染。队友们小心翼翼地做好每一个步骤，最后顺利出舱。

回到酒店，一番消杀后已是凌晨2点多，躺在床上辗转反侧难以入眠。作为组长，我第一次承担如此艰巨的任务，有太多的问题等待解决，于是起床将问题一一罗列，思考解决方案，不断修改工作流程，争取下一次进舱能更有序高效地开展工作。一番思索下来，已是清晨，看着天边泛起的微光，仿佛看到胜利就在前方。

经过两天的紧张忙乱，工作渐渐步入正轨，队友们配合得越来越默契，我们互相帮助、分享经验、随时补位。每一次下班后，我们都会在大巴车上总结本次的不足，讨论下次的工作目标和计划。

方舱战“疫”

日复一日地奔赴战斗中，不知不觉来沪已经十天。从最初登上大巴时的沉重紧张，到现在的从容镇定，记载了我们一次次的成长与蜕变。

记得刚进舱那几天，面对庞大的病人队伍，接踵突发的状况，我的思绪就像一团乱麻。负面情绪的困扰曾让我陷入过短暂的抱怨和自我否定，但一想到我是一名共产党员，不畏艰难、勇于进取是共产党员的本色，我心中顿时充满了力量。我绝不能退缩，必须迎难而上，做一面鲜红的旗帜，带领大家穿越黎明前的黑暗。

接下来，我迅速调整状态，理清思路。要管理好偌大方舱，

仅仅依靠我们9人是远远不够的，必须动员一切可以动员的力量。

当然，保障方舱的正常运行，仅仅依靠外援是不行的，俗话说：打铁还需自身硬。在有限的人力资源下，每个人必须具备独当一面的能力，发挥最大的潜能。于是我根据个人特点，对楼层进行定人管理，制定出通用的工作流程和应知应会内容。经过几次磨合，队员各自的楼面管理做得越来越好，每次下班后，听着大家如数家珍地总结时，我由衷地为他们感到自豪。

除了人员能力的培训，计划的制定也是保障工作高效运行的重要因素。所谓凡事预则立，不预则废。每天上班前，我会向上一班确认工作进度，并逐条查看工作群内消息，将工作任务、工作重点、注意事项汇总，随后组织小组讨论，进行初步的分工、优化流程、拟定突发情况的应对策略，最后达到各楼面同质化管理。这样才能做到人人思路清晰、反应迅速、忙而不乱。

今天我们班负责950人的解离出舱及第三方人员的核酸采集工作。在吸取昨天办理解离出舱的经验教训后，我们调整策略按楼面组织出舱，大家各司其责、密切配合。短短4小时，我们小组完成了852人份解离单的填写、742人上车出舱、210人次的核酸采集。下班后，脱去防护服，一身早已湿透的我们心中全是满满的成就感。

感恩遇见，让我们成为并肩战斗的伙伴，收获弥足珍贵的战友情；感谢困难，让我们在一次次磨练中成长提升。没有翻不过的山，没有渡不过的河，打赢这场战斗，治好上海，让魔都重现往日的繁华，我们有信心！

医疗支援工作个人总结篇五

- 1、领导重视，精心组织，明确任务，最终实现了带好一所医院，服务一方群众，培育一批人才的目标。
- 2、截止20xx年12月底，开展手术33例，开展新技术、新业务2项，疑难病例讨论19次，学术讲座18次，教学查房31次，业务培训214人次，手术示教33人次，重点培训各专科医师23人。
- 3、每年签订受援协议，建立了定点支援关系。
- 4、在对口支援期间，协助我院对麻醉科、神经外科、彩超室等重点学科的建设；进一步规范了糖尿病、甲亢、甲减、痛风病、颅内血肿立体定向技术、b超诊断心脏和外周血管疾患、颈部和四肢血管疾患、筋膜内子宫切除术、阴道镜诊断宫颈疾患的诊断和治疗；开展了内科中心静脉导管置留术治疗胸腔积液及气胸、外科急症胆囊腹腔镜手术、妇科剖宫产术中子宫动脉上、下行支结扎术、儿科小儿哮喘的非口服治疗、阴式超声在妇产科疾病检查中应用、胃肠超声临床应用及超声介入等新技术。
- 5、派驻的医师实际工作能力强，思想作风好、业务水平高、有丰富的基层工作经验，有全心全意为群众服务的意识。
- 6、在派驻人员的大力支持下，我院临床科室健全了，诊疗科目增多了，医疗设备充分利用了，进一步缓解了当地群众看病难、看病贵的问题。
- 7、派驻人员通过组织查房、疑难病例讨论、专题讲座各种临床带教形式，为我院培养出了一批优秀的专业技术人才，使他们成为医院的技术骨干，为我院的进一步发展提供了强有力的人才保障。缓解了我院人才技术短缺的严重问题。

8、凡下派到我院的人员都是捧着一颗心来，不带一根草去的思想，在单位、个人利益面前他们无怨无悔，发扬自力更生，艰苦奋斗的精神，全心全意为甘谷群众服务，受到了广大患者的好评。总之，天津医院对口支援我院，使我们深深体会到了对口支援工作给我院带来明显的变化，受援的科室在规范管理、规范行为、规范操作、规范诊疗方面都有了明显进步和改善，医护人员的医护技术水平，服务质量不断提高，门诊量、住院人次同比增长，患者及社会满意度不断上升。

我们决心，一定要紧抓住对口支援难得的机遇，在各级领导关心支持下，在格外专家的精心指导下，在全院职工的共同努力下，进一步规范医院管理，提升医院综合实力，促进对口支援工作，健康持续发展，使我院的各项医疗工作再上一个新台阶。

医疗支援工作个人总结篇六

本站后面为你推荐更多对口支援工作总结！

一、活动开展情况1□20xx年10月26日，腰站中心小学由完小校长刘春宏带队到小铺子小学，选派县级骨干教师普学艳、普国艳，校级骨干教师刘春宏、鲍长翠、普学艳分别上了一节语文、数学示范课，并进行了学科教学模式运用经验交流，帮助小铺子小学教师提高对学科教学模式的内化与理解并指导运用方法。

2□20xx年11月17日，腰站中心小学校长刘春宏、校级骨干教师张秀梅到小铺子小学参与小铺子小学首届教学开放日活动。两位就创新教学开放日形式，不断改进教研、少先队及工会小组的工作方法和活动形式进行了交流探讨。

3、4月11日下午，腰站中心小学组织学校5名教学能手在教导主任、完小校长的带领下，奔赴小铺子小学开展为期半天的“送教到校”教学交流活动。腰站小学教导主任潘定学老

师，中心完小普学艳老师、顾宏老师以观摩课的形式送来了“主动教育”先进的教学理念、新颖的教学方式，受到小铺子小学全体教师的一致好评。尤其潘老师执教的科学课《摆》，以巧妙的实验设计、精准的课堂导语、娴熟的实验操作和民主包容的教学风格、良好的科学素养给参加活动的教师留下了深刻的印象。五名教师还深入班级了解学生学习情况，走进课堂听课，寻找帮教突破口。观摩课结束后，中心完小校长、教研组长针对小铺子小学课堂教学和学生学习状态等方面存在的不足，从调动学生积极性、有效备课、有效预习、有效探究、有效练习、慎用小组合作六方面提出了中肯的改进意见，并真诚邀请小铺子小学教师到中心完小观摩学习。

交流了完小复习活动的复习、管理等方法，为我校教师后期的复习明确了目标，指引了方向。

二、取得的成绩

1、加强了对口支援工作的重视和管理，不断创新工作思路，形成了“学校搭台，教师唱戏，职责明确，互利双赢”的良性互动新机制，使对口支援工作更具有针对性、时效性和科学性，有力推动了学校各项工作的开展。

2、以活动为突破口两校间、两校教师间建立了更加高效的联系沟通机制。两校在活动参与，工作协商等方面建立了良好互动机制。同时，两校教师间的教学互动交流、少先队、班级管理等工作也在此活动的推动下进一步升华。

3、通过定期组织对口支援活动，召开研讨会、组织校际教研活动等方式，为两校教师提供了许多学习交流的平台，为促进教师专业发展，提高教师教学研究能力，提升各教师自身教育教学能力等方面取得了巨大的促进作用。

4、学生的学习方式有所转变、学习技能有所提高。

三、存在的不足

1、活动内容的组织与安排有待进一步完善。本年度的对口支援活动虽然在时间与内容的安排上尽力做到合理，既有学期初的新课教学示范又有学期末的复习研讨交流，同时在课程、人员安排上尽量满足受援方的需要，但在具体的实施过程中还存在一些不足。对口支援活动的内容不够丰富，多次活动都仅仅只进行课堂展示、议课等内容，而其它方面如教学研讨、学生管理、班级管理、少先队工作，德育特色创建，教师间的工会交流活动等未能组织安排。

2、学习主动性不强，总是寄希望于支援方帮助解决具体的教育教学或班级管理的问题，对支援方提出的指导性意见没有灵活运用到具体工作之中，虽然在开学初就提出了主动派教师到腰站中心小学全天跟班学习，但始终未能有效实施。

医疗支援工作个人总结篇七

经过一年时间的支援工作，对提高乡镇卫生院医疗技术水平、服务水平、人才培养等方面起到了积极的作用。现将一年工作总结如下。

1□20xx年，我院共选派了19名思想作风好，业务水平高，管理能力强，身体健康，能够指导基层卫生服务机构的医务人员开展工作。派驻人员通过组织查房、手术示教、疑难病例讨论、专题讲座、医疗文书书写等各种临床带教形式，为受援培养出了一批优秀的专业技术人才，缓解了基层卫生人才技术短缺的严重问题。

2、我院不定期组织医务人员到对口支援医院开展义诊、专题讲座等活动，并充分考虑到基层医疗工作的特点，在义诊的同时，为基层医护人员举行健康教育。

3、免费接收受援医院人员进修人员2人，根据他们的实际情

况及要求，挑选经验丰富、带教能力较强的医务人员进行一对一带教，确保进修人员能够学有所得，学有所成。

4、广泛宣传，通过报纸和院内宣传栏等途径，广泛宣传对口支援工作开展情况。让人民群众了解和感受到实施“千名医师下乡村”工作是国家解决农村群众“看病难”、“看病贵”的一项重大举措。

通过对口支援，我县县直医疗单位与受援医院结成了长期稳定的对口支援和协作关系，受援医院在医院管理、医疗质量与医疗安全控制、基础设施、学科建设、医疗服务能力等方面得到显著提升。20xx年共计开展学习讲座80余次，带教查房120余次，各种疑难病例、危重病例讨论30余次，开展手术示教30余次，从而大大提高了各受援医院的业务技术水平。全年减免进修学习费用2万余元，向受援医院捐助无影灯2台，胃镜2台，肠镜2台，救护车及检验设备共计价值70余万元。各受援中心卫生院整体达到一级甲等医院标准，社区卫生服务中心达到卫生主管部门验收标准。在全国农村中医药工作先进县复查验收活动中，均以高分通过，获得了评审专家组的一致好评。

20xx年，在大家的共同努力下，医院对口支援工作取得了较好的成绩，但与上级主管部门的要求和对口支援地区的需求与期待还有一定差距。

一是根据我院实际情况，我院能投入到对口支援工作的参与人员有限。

二是经费不足，主要是人力资源支持，在以后的对口援建工作中，我院会不断总结各项经验，取长补短，加大投入和参与力度，使我院的对口支援工作更上一个新的台阶。

医疗支援工作个人总结篇八

一年来，在医院领导的正确领导下，在各职能部门的.大力帮助和支持下，通过全科医生的积极努力，我科各项工作取得了可喜的成绩，外科事业得到了前所未有的发展，为确立在xxx的“二级医院”地位奠定了良好的基础。

（1）医学伦理

我科遵守医院的各项规章制度，具有高度的敬业精神和强烈的工作责任感，本着“一切为了病人，一切为了病人，一切为了病人”的服务原则，不断提高医疗质量。全年无医疗事故或差错发生。科室医护人员团结友爱，互相尊重，形成了一个强大的战斗群体。全科的老同志关心新同志，实践他们在工作中所做的，起模范带头作用。新同志尊重老同志，虚心好学。

我们每个人都深深体会到了工作中的辛酸和劳累，但也常常被别人的敬业所感动。我们还定期组织全科医务人员聚会，协调各种矛盾，不断增强集体凝聚力和荣誉感。科室负责同志经常征求患者及其家属对我们工作的意见和建议，努力提高服务态度和服务质量，牢固树立争创一流的理念，争取社会效益和经济效益的双丰收。

（2）业务方面

20xx年，在医院领导的大力支持下，我们外科专业的治疗水平将进一步提高□20xx年治疗700余例，抢救100余例，手术214例。取得了显著的社会效益和经济效益。广大医务人员，不怕脏，不怕累，日夜照顾病人，以高超的技术和无私奉献赢得了社会各界和病人家属的高度赞扬。

由于我院的特殊性，我科的主要疾病是普外科、泌尿外科和脑外科。对于危重患者的抢救，我科建立了一套相当完整高

效的诊疗方案：及时准确的急救、急诊手术患者的绿色通道、各种根治性肿瘤手术的开展，标志着我科有实力开展外科领域的疑难手术。

回顾即将到来的20xx年，对于我们所有的外科医生来说，这的确是不平凡的一年。我院外科从小到大，从小到大，从弱到强，医院领导和相关部门工作人员倾注了大量的心血，从各方面给予了支持和照顾，所有外科工作人员也付出了辛勤的劳动和汗水。在此，我们所有的手术人员向所有关心、支持、帮助我们的人郑重的说：谢谢！

（一）进一步增强企业意识。

具体措施是进一步降低药品成本比重，扩大服务范围，从服务中求效益，从新技术中求效益，从医疗中求效益。外科是重要的临床科室，也是高危战场。我们真诚地希望，在医院领导和兄弟部门的关心、支持和指导下，明年上一层楼，手术就能见效。

（二）进一步加强与我院市场部的合作。

（三）加强人文关怀，确保医疗安全。

提高患者满意度要求医生护士少坐办公室，深入病房，征求患者及家属的意见和要求，将可能出现的纠纷消灭在萌芽状态。对内提出要有“随时准备和每一个病人打官司”的风险意识，从头到尾落实医疗的安全意识，在每一个环节落实医疗的规章制度。

（四）开拓创新，发展科技。

我科20xx年要开发的新技术是胃旁路手术[GBP]治疗2型糖尿病，这是全市第一项要开发的新技术。

（五）加强学习氛围，提高专业水平

该部门工作人员的专业素质和服务意识需要进一步加强。学习永无止境，服务永无止境。关键是用心和真情去做好脚下的每一件事，做好每一件事的每一个环节。鼓励每个员工继续深造。如果医院和科室条件允许，建议有计划、有步骤地选派基础素质好的人员到上级医院进修学习。

（六）注重敬业，提高效率

我们科室的特点是危重病人多，工作没有节奏，经常加班加点。我们部门工作人员经常要一个人干两个人的活，节假日从不休息，平时也加班，从不跟领导说累，也从不要报酬。为了促进部门的发展，提高员工的积极性，希望医院领导从人员配备和分配制度上给予支持和鼓励。

（七）存在下列问题